*Приложение № 1 к постановлению*

*Президиума ФОПКО*

*№ 19-6 от «06» апреля 2017г*

**П О Л О Ж Е Н И Е**

о конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию

**1. Цель конкурса**

Активизация деятельности первичных профсоюзных организаций по защите прав и интересов трудящихся.

1. **Задачи конкурса**
2. Повышение уровня профессионализма профсоюзных кадров;
3. Изучение и внедрение передового опыта профсоюзной работы;
4. Поднятие авторитета профсоюзных комитетов и их председателей.

  **3.Общие положения**

3.1. В конкурсе принимают участие:

- первичные профсоюзные организации, находящиеся на учете в областных организациях общероссийских профсоюзов и первичные профсоюзные организации, находящиеся на профсоюзном обслуживании ФОПКО, в соответствии с Уставом, выполняющие свои финансовые обязательства перед вышестоящим профсоюзным органом.

Конкурс проводится по **четырем группам** первичных организаций:

* ППО с численностью до 50 членов профсоюза;
* ППО с численностью до 100 членов профсоюза;
* ППО с численностью от 100 до 300 членов профсоюза;
* ППО с численностью свыше 300 членов профсоюза;

3.2. Первый этап конкурса проводится в областных организациях общероссийских профсоюзов, второй этап – в Федерации организаций профсоюзов Костромской области

3.3. Областные организации общероссийских профсоюзов могут разрабатывать свои положения о конкурсе на основе настоящего положения.

3.4.Организация, общее руководство, контроль хода проведения, подведение итогов:

- первого этапа конкурса осуществляют областные организации общероссийских профсоюзов и ФОПКО (для организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании ФОПКО)

- второго этапа – президиум ФОПКО.

**3. Сроки проведения Конкурса**

Конкурс подводится в течение 2017 года.

Подведение итогов конкурса проводится в первом квартале 2018 года на заседании президиума ФОПКО.

**4. Порядок проведения конкурса**

 4.1. Первичные профсоюзные организации в сроки, устанавливаемы самостоятельно отраслевыми организациями, представляют в отраслевую организацию (а первичные профсоюзные организации, находящиеся на профсоюзном обслуживании ФОПКО - в организационный отдел) следующие документы:

* Решение коллегиального органа о выдвижении первичной профсоюзной организации на участие в конкурсе;
* Основные показатели, отражающие деятельность первичной профсоюзной организации (форма прилагается).
* Копии статистических отчетов профсоюзной организации, акт ревизионной комиссии за текущий год.

4.2. Отраслевые организации в срок:

1) до 01 февраля 2018 года направляют в организационный отдел ФОПКО заявки на участие в конкурсе;

2) до 01 марта 2018 года представляют в организационный отдел ФОПКО пакет документов лучшей первичной профсоюзной организации в каждой номинации с приложением:

* Постановления коллегиального органа о выдвижении кандидатов на участие в конкурсе;
* Копии документов, указанных в пункте 4.1.

**5.Подведение итогов конкурса**

5.1. Итоги конкурса в областных организациях подводятся в самостоятельно установленные сроки.

5.2. Итоги конкурса по Федерации организаций профсоюзов Костромской области подводятся в первом квартале 2018 года

5.3. Поощрение победителей конкурса в областных организациях отраслевых профсоюзов осуществляют областные организации.

5.4. Лучшим первичным профсоюзным организациям – победителям 2 этапа конкурса устанавливаются премии, количество и размер которых определяются постановлением президиума ФОПКО.

5.5. Итоги конкурса публикуются в газете «Трудовая слобода» и на сайте ФОПКО.

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ОТРАЖАЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Показатели | 2017 год |
| 1. | Всего работников |  |
| 2. | Членов профсоюза/ % охвата проф. членством |  |
| 3. | Членов профсоюза до 35 лет/ % охвата проф. членством |  |
| 4. | Наличие действующего коллективного договора |  |
| 5. | Период действия коллективного договора, основные параметры разделов: уровень оплаты труда, занятости, социальные льготы и гарантии, расходы на охрану труда) |  |
| 6. | Задолженность работодателя по перечислению членских профсоюзных взносов |  |
| 7. | Финансовая дисциплина по отношению к вышестоящим профсоюзным органам |  |
| 8\*. | Рассмотрение на заседаниях профкома основных вопросов (выплата заработной платы, охрана труда, обеспечение социальных и трудовых гарантий работников и т.д.)  |  |
| 9\*. | Работа по обучению профсоюзного актива |  |
| 10\*. | Наличие и содержание плана работы профкома |  |
| 11\*. | Наличие, содержание и периодичность обновления информационного стенда профкома |  |
| 12\*. | Наличие молодежного совета (чел.)  |  |
| 13\*. | Имеющиеся нетрадиционные, но оправдавшие себя на практике формы и методы работы по различным направлениям профсоюзной деятельности |  |
| 14\*. | Организовано и проведено мероприятий |  |
| 15\*. | Прочие сведения, данные и мероприятия, характеризующие работу первичной профсоюзной организации. |  |
|  |  |  |

\*Примечание.

 К пунктам с 8 по 15 необходимо приложить протоколы, фотоматериалы и т.п.