

ЕДИНСТВО • СПРАВЕДЛИВОСТЬ • СОЛИДАРНОСТЬ



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 9 (147)
4 октября 2019

12+

слобода



Вперед на турслет!

/ стр. 4



**Интервью с директором
департамента АПК
Костромской области
Сергеем Ивановым**

/ стр. 3

**КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ:
ЕДИНСТВО! СПРАВЕДЛИВОСТЬ! СОЛИДАРНОСТЬ!**

С 2019 ГОДА 25 ОКТЯБРЯ ЗАЩИТНИКИ ТРУДЯЩИХСЯ ФОРМАЛЬНО ОТМЕЧАЮТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК — ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА И АКТИВИСТА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ. «ТРУДОВАЯ СЛОБОДА» ПОДБИРАЕТ ВЗГЛЯД ПРОФСОЮЗНЫХ ДОСТИЖЕНИИ ЗА ЭТУ ПЯТЬ ЛЕТ.

55 000 членов профсоюзов объединяет Федерация организаций профсоюзов Костромской области. Так и три года остается неизменной. В 2019 году в 18 отраслевых организациях профсоюзов и 942 персональ.	14 000 человек прошли обучение в рамках 602 семинаров, организационных мероприятий и областных мероприятий профсоюзов.	1500 портретов членов профсоюзов размещены на Досках Почета и Аллеях трудовой славы в муниципальных образованиях области в рамках профсоюзного проекта «Сбердети земли Костромской».	5000 работников стали участниками ежегодных Областных Спартакиад ФОПКО.
10 000 жителей области активно принимают участие в мероприятиях, посвященных Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая.	1800 членов профсоюзов получили дипломы и благодарности на муниципальных спартакиадах и в рамках «Славяне — членам труда».	700 человек стали участниками трех областных профсоюзных турслотов.	4100 детей Члены профсоюзов посетили детские праздники.

**Костромские профсоюзы:
Единство! Справедливость!
Солидарность!**

/ стр. 5



**Образование без развития
невозможно...**

/ стр. 7

*Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!*

Вот уже пятый год 25 октября мы отмечаем День профсоюзного работника и активиста Костромской области! Сердечно поздравляю всех работников и ветеранов профсоюзного движения, а также каждого члена профсоюза с этим замечательным праздником!

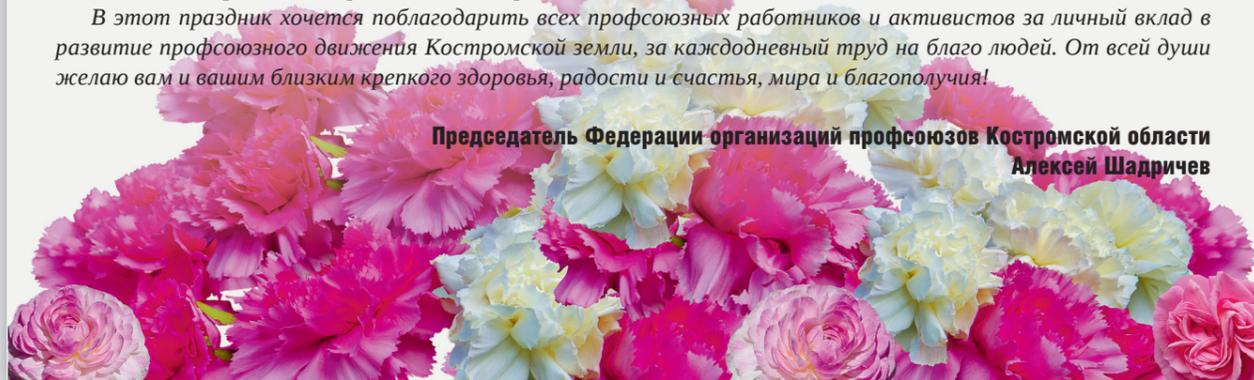


Сегодня на профсоюзных работников возлагается особая миссия – объединять и защищать людей труда, то есть тех, благодаря кому живет и развивается наша область. Ваша активная жизненная позиция и конструктивный подход к решению проблем трудовых коллективов – это то, что так высоко ценит каждый рабочий человек.

Опираясь на отраслевиков и своих социальных партнеров, Федерация организаций профсоюзов Костромской области будет и дальше делать все возможное для выполнения своей основной цели — защиты социально-экономических прав и интересов трудового народа, повышения его уровня жизни, заботы о его здоровье. Преодолевая вызовы времени, мы проявляем солидарность и единство, придерживаясь профсоюзных традиций, основанных на принципах справедливости и равенства.

В этот праздник хочется поблагодарить всех профсоюзных работников и активистов за личный вклад в развитие профсоюзного движения Костромской земли, за каждодневный труд на благо людей. От всей души желаю вам и вашему близким крепкого здоровья, радости и счастья, мира и благополучия!

Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области
Алексей Шадричев



Охрана труда под контролем социальных партнеров

/ стр. 2

ОХРАНА ТРУДА ПОД КОНТРОЛЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

25 СЕНТЯБРЯ состоялось очередное заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. За круглым столом социальные партнеры обсудили меры по снижению производственного травматизма, профилактике заболеваний, проект областного бюджета на следующий год, а также подвели итоги двух областных конкурсов.

ОХРАНА ТРУДА

Ежегодно количество несчастных случаев на производстве снижается, что не может не радовать, отметили социальные партнеры. При этом травматизм и нарушения требований охраны труда являются проблемами, как на производственных предприятиях, так и в организациях непроизводственной сферы. В 2018 году было зафиксировано 166 несчастных случаев, из которых 4 смертельных, 25 тяжелых и 4 групповых.

В своем докладе лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев рассказал о результатах проверок, проводимых технической инспекцией труда ФОПКО на предприятиях и в организациях области. Ежегодно профсоюзные инспекторы выявляют около тысячи нарушений. По всем фактам принимаются предусмотренные законом меры реагирования, составляются акты о выявленных нарушениях и выдаются

представления об их устранении. «Техническая инспекция труда Федерации организаций профсоюзов осуществляет не государственный, а общественный контроль, задача которого не наказание работодателя, а помощь работникам и содействие работодателям в организации охраны труда», — подчеркнул **Алексей Шадричев**.

Говоря о нарушениях в области охраны труда, профсоюзы в первую очередь отмечают недостаточное финансирование этой деятельности со стороны работодателей. Поэтому в протокол заседания от профсоюзов поступили предложения, рекомендуя руководителям предприятий выделять достаточные средства на обеспечение охраны труда работников. Сторонам социального партнерства на локальном уровне рекомендуется включать в коллективные договоры обязательства по специализированному обучению уполномоченных (доверенных) лиц по охране тру-

да профсоюзов за счет средств работодателя, выделению им времени для работы, поощрению.

статьи по охране труда написаны кровью», — особо подчеркнул профсоюзный лидер.



Кроме того, председатель Федерации профсоюзов выразил обеспокоенность по поводу применения «регуляторной гильотины», то есть предстоящей отмены устаревших правовых актов СССР и РСФСР. «Практика показывает, что сегодня объем выявленных нарушений трудового законодательства, в частности в области охраны труда, остается весьма существенным. Поэтому нужно очень серьезно подойти к отмене законов, касающихся социально-трудовой сферы. Многие

О БЮДЖЕТЕ

По словам директора департамента финансов Игоря Замураева, формируемый бюджет предполагает сохранение тенденций постепенного оздоровления региональной экономики. Планируется, что экономический рост будет носить восстановительный характер, ожидается повышение инвестиционной активности предприятий. Кроме того, в экономику и социальную сферу области будут направлены беспрецедентные финансовые ресурсы

в рамках реализации национальных проектов.

При формировании бюджетных проектировок на 2020 год учтены средства на поддержание достигнутого уровня оплаты труда относительно среднемесячного дохода по экономике региона. Игорь Замураев отметил, что в следующем году он может превысить 28 000 рублей. Минимальный размер оплаты труда с 1 января 2020 года вырастет на 7,5 % и составит 12 130 рублей. Объем дополнительных расходов бюджета на увеличение фонда оплаты труда превысит полмиллиарда рублей.

КОНКУРСЫ

Стоит отметить, что в этот раз трехсторонняя комиссия и началась, и закончилась с подведения итогов областных конкурсов. В начале заседания заместитель губернатора Алексей Афанасьев вручил дипломы за лучшую организацию работы по охране труда среди муниципальных образований Костромской области за 2018 год. В финале встречи социальные партнеры утвердили победителей регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Их награждение традиционно состоится в конце года.

РАБОТАТЬ С СЕРДЦЕМ

26 СЕНТЯБРЯ члены профсоюза Павинского, Вохомского и Шарьинского районов могли воспользоваться уникальной возможностью — пройти обследование на аппарате «кардиовизор». Осмотр работников провели специалисты санатория «Колос» совершенно бесплатно. Сердечный скрининг был организован в рамках рабочей поездки председателей отраслевых профсоюзных организаций работников АПК, культуры и образования и науки в муниципальные образования региона. В целом, работу сердца проверили около 100 работников.

Акция «Здоровое сердце» проводится Федерацией организаций профсоюзов Костромской области совместно с ЛПУ «Санаторий «Колос» с 2015 года. Ее цель — ранняя диагностика и профилактика сердечно-сосудистых заболеваний. Объект обследования — взрослое население трудоспособного возраста, которое наиболее подвержено сердечным заболеваниям. Протекают такие болезни тяжело и заканчиваются нередко инфарктом или инсультом. Скрининговый метод позволяет узнать о приближении болезни задолго до того, как она нанесет решающий удар по организму.

В рамках выезда состоялись встречи председателей отраслевых обкомов с трудовыми коллективами и социальными партнерами.

Председатель областной организации профсоюза работников образования и науки **Елена РАЙКИНА:**

— На встрече с трудовым коллективом Вохомской средней школы активно обсуждались актуальные вопросы отрасли. В частности требования Центрального совета Профсоюза в адрес Правительства РФ, Государственной Думы РФ о принятии конкретных мер по повышению заработной платы сотрудников образовательных организа-

ций, действия региональной организации Профсоюза, ход отчетно-выборной кампании. При посещении кабинета школы, где открыта «Точка роста», обсуждены возможности для самореализации школьников в техническом творчестве, вопросы профориентационной работы с подрастающим поколением.

Также о совершенствовании социального партнерства и развитии профсоюзного движения мы поговорили с начальником отдела образования Вохомского муниципального района Любовью Александровной Арзубовой.

Подводя итоги комплексного выезда, хотелось бы отметить важность этого направления работы профсоюзов. Это прекрасная возможность встретиться с работниками, обсудить насущные проблемы, найти возможные пути их решения.

Председатель областной организации профсоюза работников культуры **Любовь ХРУНИНА:**

— В рамках поездки мы встретились с членами профсоюза районной библиотеки, дома культуры, а также посетили другие учреждения отрасли с целью создания первичных профсоюзных организаций. Я

провела собрания с работниками архива, молодежно-спортивного центра «Импульс», Вохомского краеведческого музея, показала презентацию о работе областной профсоюзной организации, ответила на вопросы и рассказала о тех предпочтениях, которые дает профсоюз. В краеведческом музее сразу было принято решение о создании первички. Сотрудники музея во главе с директором дружно написали заявления в члены профсоюза.

Председатель ППО Вохомской станции по борьбе с болезнями животных **Ирина ДУДАРЕВА**

— Доверие — это главное, на чем строится профсоюз. Доверие — это основа общественной организации. Доверие — это карт-бланш профсоюзному лидеру. Я так считаю. Благодаря нашему упорству, ответственности за членов профсоюза, профессионализму и поддержке обкома АПК мы ежегодно проводим кардиообследование работников, правовую консультацию по вопросам трудового и гражданско-правового характера. В этом году прошли обследование более 70% членов профсоюза.



Сергей ИВАНОВ: «В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ ЗА РАБОТНИКОВ НАДО БИТЬСЯ, ОСОБЕННО ЗА ПРОФЕССИОНАЛОВ...»

13 ОКТЯБРЯ работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности отмечают свой профессиональный праздник. О том, как развивается отрасль в Костромской области, о трудностях и перспективах развития агропромышленного комплекса «Трудовая слобода» поговорила с директором профильного департамента Сергеем Ивановым.

— Сергей Владимирович, можно ли Костромскую область назвать аграрным регионом?

— Думаю, да. Основой экономики большинства муниципальных образований являются сельское хозяйство и лесная отрасль. Традиционно развивается молочное животноводство. Растениеводство в большей степени является у нас подотраслью животноводства, поскольку основная растениеводческая продукция — это корма. Для районов близких к Костроме свойственно выращивание овощей.

Сложнее, но развивается мясное скотоводство. И если 5-6 лет назад мы видели, что оно сосредоточено в очень многих мелких предприятиях, то сегодня идет концентрация. Количество предприятий уменьшается, но зато растет поголовье на предприятиях. Хотя пока этот рынок остается дефицитным.

Стоит обратить внимание на птицеводство, особенно яичное. Обеспеченность яйцом в регионе больше 300%. У нас хорошие птицефабрики, которые модернизируются. Поставляют свою продукцию в другие регионы. И этим стоит гордиться.

Сельское хозяйство по области разбросано и в последнее время очень завязано на демографию. В некоторых муниципальных образованиях предприятий мало. Так, в Поназыревском районе на сегодняшний момент всего два фермерских хозяйства. В Меже очень сложная ситуация. Там порядка десятка ферм, но в большей степени, это обеспечение своей семьи определенным доходом, говорить о развитии отрасли не приходится.

— Сколько предприятий насчитывает отрасль в регионе?

— Если говорить о статистике, в регионе больше 1000 официально зарегистрированных предприятий, крестьянско-фермерских хозяйств и индивидуальных предпринимателей. Мы насчитываем порядка 200 сельхозпредприятий, 250-260 КФХ (их количество постоянно меняется) и около 400 предприятий, связанных с переработкой. Часть из них занимается и производством, и переработкой продукции.

Крестьянские фермерские хозяйства нашего региона — это в основном семейный бизнес. В последнее время появляются достаточно крупные КФХ, которые по размерам могут конкурировать со «стандартными» сельхозорганизациями. Это, например, КФХ Дмитриев А.А. в Красносельском районе. У них ферма на 170 голов крупного рогатого скота. КФХ Васильевский Е.М. в Сандогорском сельском поселении: и ферма на 70 голов, и цех по переработке молока. У нас есть фермы, у которых количество овец превышает 300-400 голов.



— Мелкие фермы конкурентоспособны?

— Да, если нашли свою нишу. Иначе, если они не нашли покупателя на свою продукцию, они не выживут. Поэтому количество КФХ достаточно изменчиво.

У мелких предприятий есть свои плюсы: четко понятно, что продукция своя, со своими узнаваемыми свойствами. А крупные предприятия делают товар массового потребления, который в принципе на рынке тяжело узнать. В этом и особенность наших предприятий, и их конкурентное преимущество.

МЫ ЦЕНИМ МИССИЮ ПРОФСОЮЗА — ЗАЩИЩАТЬ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА.

Например, интересный продукт — черная соль. Ее производят в Кадые и, по нашим данным, это единственное предприятие в стране с таким профилем. Или переработка дикоросов (грибов и ягод). У нас есть ряд предприятий, которые занимаются не только их сбором и переработкой, но еще и выращиванием. «Царь Берендей» свои сады имеет. Этот продукт узнаваем не только на областном рынке, но и на российском.

В Кологриве сейчас появилось интересное предприятие, заинтересованное в выращивании гусей. И «гусиной столице» не помешает хорошее производство такого товара.

Также работаем по продвижению костромского меда, в том числе по программам господдержки. Мы понимаем, что мед — это в основном частники. А частники не только обеспечивают продукцией себя, но и создают возможность развития сельских населенных пунктов.

— Чем традиционно гордится область?

Мы активно популяризируем бренд «Кострома сырная», продвигаем костромские сыры. Мы делали анализ, с 2014 года производство сыров у нас выросло на 50%. Новые предприятия открываются. И спрос на нашу продукцию возрастает.

новная причина сокращения — отток населения из глубинки. Вторая — модернизация производства, рост производительности труда, снижение потребности в рабочей силе. Модернизация действительно идет, приобретается новое современное оборудование, которое требует меньше трудовых затрат.

Средняя зарплата по отрасли в этом году составит около 24 000 рублей, может даже повыше. Но эта статистика не учитывает мелких предприятий, скорее средние и крупные. Есть предприятия, которые платят очень хорошие зарплаты. Например, ООО «Ладыгино» в Галичском районе, ООО «Север +» в Боговарове. Там зарплаты ближе к 30 000. Предприятиям, расположенным ближе к Костроме, рынок диктует достаточно высокие зарплаты. Но есть предприятия, конечно, где работники получают и 12-13 тысяч.

Молодые специалисты получают подъемные. Подход дифференцированный: кто дальше уезжает от областного центра, тот больше получает подъемные. От 150 до 250 тысяч рублей. Цифры небольшие. Но здесь мы поддерживаем не бюджетную сферу, которая является обязанностью государства, а бизнес. И брать на себя полностью обеспечение бизнеса работниками мы не должны. Если ты хочешь развивать свое предприятие и тебе нужен специалист, приглашай, создавай ему условия. А мы готовы помогать. В современном мире за работников надо бороться, особенно за профессионалов.

— Насколько развито в отрасли социальное партнерство, как тесно департамент взаимодействует с профсоюзом АПК?

— Департамент АПК в социальном партнерстве иногда оказывается между двух огней, когда интересы бизнеса и интересы работников входят в противоречие. В этих отношениях многое зависит от личных симпатий, от готовности обеих сторон искать компромисс в пользу развития организации. Ценно, что профсоюз АПК, несмотря на разные ситуации, не склонен к крупным конфликтам. И мы считаем, что сейчас находимся в некоем балансе.

У нас ни одна комиссия, коллегия не обходится без участия представителя областной профсоюзной организации, поскольку мы ценим миссию профсоюза — защищать человека труда. Стоить отметить, что профсоюз проводит в нашей отрасли большую работу по обеспечению здоровья людей. Для тех же предпринимателей это большой плюс, потому что, откровенно говоря, последнее время в оздоровление работников деньги большинство предприятий не вкладывает. А от состояния людей зависит и производительность их труда, и в конечном итоге благополучие предприятия. Аудиты по охране труда, помощь в получении сертификатов доверия, обучение персонала — все это делает профсоюз, и все это тоже работает на предпринимателя.

Профсоюз стоит на защите работников. А департамент отвечает в целом за отрасль, не только на производственные показатели, но и за людей. Поэтому мы поддерживаем действия профсоюза и стараемся действовать в рамках социального партнерства.

Алла РАТЬКОВА

Костромская область всегда славилась полутвердыми сортами сыров, а сейчас выпускают и грузинские, и абхазские сыры, например в Апраксино. А взять «Волжанку» волгореченскую. У них линейка включает итальянские виды. Недавно мы посетили цех по производству элитных видов: бофор, раklet, пармезан, маасдам, чеддер.

Очень радует, что появляются небольшие сыроварни, которые делают эксклюзивные продукты. Последний сырный фестиваль показал, что мы даже иногда не знаем своих производителей. Приехали люди из глубинки, занятые производством эксклюзивных сыров, которые по вкусу и качеству не хуже, чем европейские. Были представлены и козьи, и коровьи, и даже овечьи. Эта продукция, конечно, находит своего покупателя. Вот она изюминка — предложить людям, которые приезжают отдыхать в нашу область, продукты, которых они нигде не встречали. Это и на имидж области работает.

— Какие направления охвачены господдержкой?

— Госпрограмма развития сельского хозяйства направлена на стимулирование увеличения производства продукции качественной и доступной. Основные мероприятия по ней — оказание мер государственной поддержки. В настоящее время у нас почти 40 направлений. Мы пытаемся выстраивать логические цепочки поддержки отраслей.

Традиционно, на эти цели идут 530-560 миллионов рублей. В этом году надеемся перешагнуть за 600. Часть этих денег идет на поддержку сельского хозяйства, часть на вторую госпрограмму — комплексное развитие сельских территорий. Она больше связана с повышением качества жизни людей в сельской местности.

— Каково положение работников отрасли?

— Мы констатируем сокращение количества работников. Сейчас их около 8,5 тысяч. Где-то 60% из них работают в сельском хозяйстве, остальные — в переработке. Ос-

ВПЕРЕД НА ТУРСЛЕТ!

7 СЕНТЯБРЯ состоялся III областной туристический слет Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Ежегодно количество участников увеличивается. И на этот раз в Сосновом бору собрались около 400 человек. 19 команд работников предприятий нашего региона собрались, чтобы показать свои навыки по приготовлению блюд на костре, на время установить походную палатку, пройти веревочный курс и спортивное ориентирование. В этом им помог командный дух и хорошее настроение.

Строго говоря, в каждой команде всего 6 человек: 4 участника, представитель и судья. Остальные приехали поболеть за своих коллег, помочь и просто активно отдохнуть на природе. Традиционно в группах поддержки не только работники предприятий, но и их руководители, лидеры отраслевых профсоюзных организаций, и, конечно, председатели первичек. Сами же команды были разделены по отраслевому принципу. Так, профсоюз работников здравоохранения был представлен сразу 8 медучреждениями Костромы и Волгореченска.

В этом году ряды профсоюзных туристов пополнили и команды работников агропромышленного комплекса: «Шишкар», «Молокососы», «Дельфин». Три новых команды приехали от профсоюза культуры: «Клан-К», «Дружинники», «Пионеры прибора». Впервые в слете приняла участие сборная профсоюза образования. Взяв пример со своих коллег из Мантурова, команду выставила костромская первичка предприятия «Свеза».

Татьяна ЧЕГОДАЕВА, заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области:

— Профсоюзы всегда за здоровье трудящихся, за здоровый образ жизни, за активный семейный отдых. Поэтому на нашем турслете с каждым годом все больше и больше участников, которые приезжают целыми семьями. Мы очень довольны и дальше будем поддерживать это направление нашей работы.

Туристы проявляли чудеса целеустремленности и невероятную волю к победе. Свою оригинальность каждая команда пока-

зала уже на построении. От команд звучало много мотивирующих себя и соперников кричалок и девизов. А участники команды «Свеза-Кострома» устроили настоящий флешмоб.

Состязания начались со спортивного ориентирования. Всего за полчаса участникам нужно было сделать отметки, преодолеть несколько километров по заданному маршруту. Сотня человек, толпой бегающих по Сосновому бору, несколько удивили отдыхающих там людей. Но все отнеслись к такому забегу с юмором и пониманием.

После ориентирования командам предстояло выполнить еще ряд заданий. Одно из них — на время разжечь костер. Далее — поставить палатку. Также участники профсоюзного слета вязали туристические узлы, преодолевали веревочные переправы, показывали умение плавать на байдарках.

Профсоюзные активисты — люди творческие. Это они еще раз доказали во время конкурса «Смак». Каждая команда готовила на костре походные блюда. Шашлыки, уха из нескольких видов рыбы, шурпа, блины, плов. Даже пироги команды пекли прямо на костре. Выполняя задание, важно не только удивить жюри вкусом и разнообразием блюд, но и презентовать их. Участники постарались на славу. Кто-то палаточный лагерь превратил в сказочный мир, другие — в царские палаты.

В конце дня прошел конкурс художественной самодеятельности под названием «Дым костра создает уют». Участники наряжались, пели, разыгрывали сценки, показывали заранее подготовленные фильмы, чтобы покориť зыскаательное жюри.

Завершился слет награждением победителей. Второй год подряд лучшей стала команда мантуровского фанерного комбината. Второе место по праву досталось сборной

Почты России, постоянному участнику всех профсоюзных мероприятий. «Бронзу» разделили «Свеза-Кострома» и «Ценные Работники Больницы». Безусловно, каждая команда получила заряд бодрости и положительных эмоций, чтобы в следующем году вновь встретиться на турслете Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

Елена ШУМОВА, председатель обкома АПК:

— Если я скажу, что было весело, интересно и позитивно, значит, я ничего не скажу. Темп, заданный с самого первого момента и сохраняющийся до последней минуты, дал возможность не только испытать позитивные и радостные чувства пребывания на слете, но и позволил раскрыться каждому участнику, может быть, даже с какой-то новой для него стороны... Спасибо нашим командам «Дельфин», «Молокососы» и «Шишкар»! Помните всегда — за нами будущее! Вместе в будущее с профсоюзом!»

Ирина СМИРНОВА, участник команды мантуровского фанерного комбината:

— Уже два года, команда СВЕЗА Мантурово принимает участие в туристическом слете проводимым ФОПКО. Здесь царит атмосфера взаимопонимания, все готовы помочь друг другу. Было чудесно встретить старых знакомых. Сюда можно приехать и с пустыми руками: накормят, выдадут дрова и котелок с водой. Все участники получили заряд бодрости, здоровья и душевную гармонию! Особенно наша команда!

Илья СКРЯБИН, участник команды «Здоровая молодежь»:

— Хочется поблагодарить ФОПКО за организацию такого общественного, веселого и креативного мероприятия с возможностью пообщаться, поучаствовать в конкурсах и творческой самодеятельности! И главное — это очень хороший культурный творческий способ, как отдохнуть в выходные дни после напряженной недели, так и реализовать себя в интересной деятельности, наполненной яркими эмоциональными красками жизни. Это был самый массовый, яркий и веселый турслет из всех.



КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ: ЕДИНСТВО! СПРАВЕДЛИВОСТЬ! СОЛИДАРНОСТЬ!

С 2015 ГОДА 25 ОКТЯБРЯ ЗАЩИТНИКИ ТРУДЯЩИХСЯ ОФИЦИАЛЬНО ОТМЕЧАЮТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК — ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА И АКТИВИСТА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ. «ТРУДОВАЯ СЛОБОДА» ПОДГОТОВИЛА ОБЗОР ПРОФСОЮЗНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ ЗА ЭТИ ПЯТЬ ЛЕТ.

55 000 членов профсоюза

объединяет Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Уже 5 лет эта цифра остается неизменной. В ФОПКО входят 16 областных отраслевых организаций профсоюзов и 940 первичных.

15 000 ЖИТЕЛЕЙ ОБЛАСТИ ежегодно принимают участие в мероприятиях, посвященных Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая.

1800 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ отмечены дипломами и подарками на муниципальных праздниках-акциях «Славим Человека Труда».



14 000 человек

прошли обучение в рамках 430 семинаров, организованных ФОПКО и областными организациями отраслевых профсоюзов.

1520 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ по ходатайствам ФОПКО и членских организаций награждены почетными грамотами, благодарственными письмами органов законодательной и исполнительной власти, Федерации организаций профсоюзов Костромской области, отраслевыми наградами.



5000 работников

стали участниками ежегодных Областных Спартакиад ФОПКО.

500 МОЛОДЫХ ПРОФАКТИВИСТОВ прошли обучение в рамках пяти Областных профсоюзных молодежных Форумов.

700 ЧЕЛОВЕК стали участниками трех областных профсоюзных туристических слетов.

4100 ДЕТЕЙ Членов профсоюзов посетили новогодние праздники.



56 000 000 рублей

составил экономический эффект от всех форм правозащитной работы Федерации профсоюзов и членских организаций.

111 КОМПЛЕКСНЫХ И ТЕМАТИЧЕСКИХ ПРОВЕРОК организаций и предприятий было проведено штатным техническим инспектором труда ФОПКО.

Более 100 дел рассматривается в судах с участием профсоюзных юристов ежегодно.

3000 РАБОТНИКОВ ежегодно приходят за помощью к профсоюзным правовым инспекторам труда на личный прием.

2500 НАРУШЕНИЙ требований норм и правил по охране труда в отношении 75 000 работников было выявлено в результате проверок. Большинство нарушений устранено благодаря мерам профсоюзного реагирования.

27948 рублей

составил средний размер заработной платы на январь 2019 года. За последние пять лет рост зарплаты составил 42%.



Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) достиг уровня прожиточного минимума и ежегодно повышается.

0,58% СОСТАВЛЯЕТ УРОВЕНЬ РЕГИСТРИРУЕМОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ в Костромской области. За пять лет он снизился на 40%.

420 ПРОВЕРОК соблюдения работодателями требований трудового законодательства проведено профсоюзными юристами в течение 5 лет.

98% ИСКОВ, составленных профсоюзными юристами, удовлетворены в пользу работников.

Более 2000 проектов отраслевых соглашений,



коллективных договоров и локальных нормативных актов прошли профсоюзную экспертизу с подготовкой письменных замечаний на условия, ухудшающие положение работников.

763 КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРА заключено на предприятиях и в организациях региона.

75 СОГЛАШЕНИЯ между органами власти, профсоюзами и объединениями работодателей действуют в Костромской области.



70 000 000 рублей

вложено в модернизацию оборудования профсоюзных здравниц и спортивного комплекса «Спартак», их текущий и капитальный ремонты за последние 5 лет.

Скидки до 30% предоставляются членам профсоюзов на путевки в профсоюзные здравницы Костромской области и Российской Федерации, на занятия в спорткомплексе «Спартак».

250 ПРЕДПРИЯТИЙ и организаций Костромы и области предоставляют скидки по профсоюзным дисконтным картам.

50 000 ЧЕЛОВЕК ежегодно посещают спортивный комплекс «Спартак».

Более 50 000 ЧЕЛОВЕК отдохнули и поправили свое здоровье в профсоюзных санаториях, из них более 5000 — члены профсоюза.

9 000 000 РУБЛЕЙ составляет общая скидка на отдых и оздоровление членов профсоюзов ежегодно.



30 000 членов профсоюза

имеют дисконтную карту «Профсоюзный плюс».



ЛИДЕР, ТАК ЛИДЕР!

КАКИМ должен быть сегодня профсоюзный лидер? Какие качества должны быть ему присущи, чтобы люди, с которыми он работает, ощущали себя уверенными и защищёнными, чтобы хотелось творчески работать и активно отдыхать? Успех и признание в работе профсоюзный активист получит только тогда, когда главным для него станут интересы людей, их проблемы. Именно такой председатель возглавляет первичную профсоюзную организацию Детского сада № 5 «Лесовичок» города Буй. Это Елена Григорьевна Тарбеева.



Двадцать шесть лет возглавляет Елена Григорьевна «первичку» родного для неё детского сада. Она завоевала уважение не только своих коллег. Отзывчивость, умение выслушать и помочь — её качества, которые отмечают работники образовательных организаций всего города. При участии председателя профкома осуществляется контроль соблюдения

законодательства о труде и охраны труда в организации. Ведётся большая просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюза. «Человек неравнодушный, с цельным характером, активной жизненной позицией, Елена Григорьевна является примером настоящего профсоюзного лидера», — говорят о ней коллеги. Во многом благодаря прекрасно выстроенной системе социального партнёрства между руководством организации и профкомом первичка «Лесовичка» — одна из самых многочисленных в Буйском райкоме.

2019 год — год выборов в Профсоюзе. По итогам отчётно-выборного собрания, состоявшегося в дошкольной образовательной организации, Елена Тарбеева вновь избрана председателем первичной профсоюзной организации. Единогласно.

**Председатель Буйской районной организации профсоюза работников образования
Марина ГОЛУБЕВА**

Профсоюзный взгляд

на «регуляторную гильотину»

11 СЕНТЯБРЯ Дмитрий Медведев подписал поручение о прекращении действия правовых актов СССР — РСФСР в рамках «регуляторной гильотины». Ранее правительством была утверждена дорожная карта по реализации этого механизма предусматривающего масштабную отмену нормативных правовых актов, действующих в различных сферах государственного контроля и надзора

Комментарий секретаря ФНПР, заслуженного юриста РФ
Николая ГЛАДКОВА:

Правительство РФ планирует подготовить новый закон о контрольно-надзорной деятельности. Предполагается существенно сократить «мешающие» предпринимателям перечень подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. Минтрудом уже составлены перечни нормативных правовых актов, подлежащих первоочередной отмене и содержащих, в том числе, нормы трудового права. Данные перечни в совокупности насчитывают более 400 таких документов. Однако идеологи «гильотинизации» не приняли во внимание то, что соблюдение трудового законодательства — объект не только федерального государственного надзора, на проведение которого уполномочен Роструд, но также объект и прокурорского надзора, и профсоюзного контроля.

Позиция ФНПР однозначна: социально-значимые виды государственного



контроля и надзора должны быть выведены из под механизма «регуляторной гильотины». В противовес интересу представителей работодателей ускорить процесс «регуляторной гильотины», профсоюзы кровно заинтересованы в эффективных механизмах защиты трудовых прав. Как показывает практика, сегодня объем выявленных нарушений трудового законодательства остается весьма существенным.

Снижение количества обязанностей работодателей в сфере труда не может являться методом правового социального государства, каким согласно Конституции, является Российская Федерация. Исполком ФНПР 11 сентября предложил руководителям общероссийских профсоюзов оперативно направить в Минтруд свои, учитывающие отраслевую специфику, замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия (например, снижение уровня охраны труда) для работников.

**Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР**

День работников леса

В этом году профессиональный праздник лесники впервые отмечали в Буйе. Кроме выставки-ярмарки, развернутой на большом стадионе, в рамках праздничных мероприятий прошел конкурс пильщиков и вальщиков «Лесоруб 2019». Лучшие работники получили областные и ведомственные награды и благодарности. Тружеников отрасли поприветствовал председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей Юрий Павличенко.

Для участников праздника прошла демонстрация современной лесозаготовительной техники, продукции компании «STIHL», показательные выступления по владению пилой, презентация высших и средних учебных заведений учреждений с направлением подготовки специалистов лесопромышленного комплекса, развлекательные конкурсы, мастер-классы.

День работников леса — профессиональный праздник для 9 тысяч жителей Костромской области. Половина из них — члены профсоюза. И даже в разгар праздника председатель отраслевого обкома не забывает о своих главных задачах. «Центральный комитет профсоюза работников лесных отраслей в этом году с сентября начал всероссийскую акцию за достойный труд и достойную зарплату именно работников лесного хозяйства. И мы надеемся, что в ближайшее время добьемся того, что работники лесного хозяйства будут получать достойную зарплату», — отметил Юрий Павличенко.



ПОБЕДИТЕЛИ СПАРТАКИАДЫ ТРУДЯЩИХСЯ — 2019

28-29 сентября состоялись заключительные этапы XIII Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области — легкоатлетический кросс и соревновании по мини-футболу. Судьи подвели предварительные итоги профсоюзных состязаний.

По итогам напряженной борьбы **лидером** стала Костромская областная организация профсоюза работников образования и науки. **II место** заняла команда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. **На III месте** — Костромская областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В течение года в рамках Спартакиады трудящихся команды отраслевых профсоюзов состязались 7 видах спорта: шахматы, настольный теннис, плавание, пулевая стрельба, футбол, легкоатлетический кросс, впервые проводились соревнования по волейболу. В каждом выявлялись победители. Лидеры личных зачетов отмечались дипломами и приза-

ми. Награждение победителей профсоюзной Спартакиады в командном зачете состоится на торжественном собрании в честь Дня профсоюзного работника и активиста.

Массовые соревнования членов профсоюзов прошли в этом году в тринадцатый раз. Традиционно в профсоюзной Спартакиаде участвуют более 1000 работников организаций и предприятий области. Спартакиада трудящихся не только возможность проявить свои спортивные достижения, но и повод для общения между представителями разных профессий. Здесь можно встретить и любителя, и совсем новичка. Главная цель этих состязаний — пропаганда здорового образа жизни среди работающего населения.

Поздравляем победителей!

ОБРАЗОВАНИЕ БЕЗ РАЗВИТИЯ НЕВОЗМОЖНО...



18 СЕНТЯБРЯ в Федерации организаций профсоюзов прошла встреча профсоюзного актива обкома образования с заместителем губернатора Костромской области Ольгой Ереминой. В заседании принял участие лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев. В ходе разговора были рассмотрены вопросы об индексации заработной платы, соотношении базовых окладов и стимулирующих выплат, инклюзивном образовании, строительстве новых школ, решении кадровой проблемы, в том числе поддержке молодых специалистов.

За круглым столом собрались председатели районных и городских комитетов профсоюза образования, руководители «первичек». На вопросы педагогов отвечали представители областной администрации: Ольга Еремина и Илья Морозов, директор профильного департамента.

Весьма символично, что откровенный разговор состоялся в начале нового 2019-2020 учебного года, который дает старт важным направлениям национального проекта «Образование». Это и строительство новых школ, и оснащение учебных кабинетов современным высокотехнологичным оборудованием, и формирование нового образовательного пространства, стимулирующего подрастающее поколение к осознанному выбору будущей профессии, а значит, и своего места в жизни.

Задачи, поставленные перед системой образования, носят глобальный характер. Первая — обеспечение конкурентоспособности российского образования и вхождение нашей страны в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования. Вторая — воспитание гармонично раз-



витой и социально-ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций.

Решение крупномасштабных задач национального проекта невозможно без кадрового потенциала, без создания условий для работы педагогических и иных сотрудников образовательных организаций. Конечно, в первую очередь, это система оплаты труда. В этой связи состоялся откровенный разговор о сложившихся весьма негативных тенденциях.

В частности, в настоящее время сложилась диспропорция, ког-

да целевой показатель педагогических работников по заработной плате находится на уровне средней заработной платы среднего медицинского персонала и в два раза ниже целевого показателя заработной платы не только врачей, но и таких специалистов, как биолог, зоолог, инструктор-мето-

дист по лечебной физкультуре и ряда других. При этом, уровень средней заработной платы педагогических работников в соответствии с «майскими» указами Президента РФ 2012 года продолжает достигаться преимущественно за счет интенсификации труда, выполнения дополнительной учебной работы.

Профсоюзный актив открыто поддержал предложенные Центральным советом Общероссийского профсоюза работников образования и науки кардинальные меры по совершенствованию оплаты труда. Во-первых, предусмотреть увеличение целевых

показателей повышения средней заработной платы педагогических работников организаций общего образования до уровня не менее 150% к средней в соответствующем регионе на период 2020 года и в последующем — не менее 200% к средней по региону.

Во-вторых, внести изменения в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» и в соответствующие статьи Трудового кодекса РФ, предусмотрев в них ряд пунктов. МРОТ — это размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени в нормальных условиях труда, в величину которого не включаются дополнительные выплаты. Размеры тарифных ставок, должностных и базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже МРОТ. Следует нормативно определить понятие «малокомплектная общеобразовательная организация» и установить критерии отнесения к данной категории с учетом территориальных и иных особенностей; обеспечить на всей территории РФ применение единого порядка расчета затрат для малокомплектных общеобразовательных организаций, исходя из конкретных условий их функционирования независимо от количества обучающихся.

Профсоюзы уверены, только тогда, когда со стороны государства будет реальная и достойная оценка педагогического тру-

да, педагогическое сообщество почувствует истинную защиту и уважение. Кроме того, ЦС Общероссийского Профсоюза считает, что принятие кардинальных мер по повышению заработной платы невозможно без соответствующего увеличения бюджетных ассигнований из федерального и иных бюджетов.

В адрес Депутата Государственной Думы Алексея Ситникова и члена Совета Федерации Федерального Собрания РФ Михаила Козлова от костромского обкома Профсоюза направлены письма с просьбой поддержать вышеуказанные предложения.

Профсоюзы всегда очень трепетно относились к кадровым вопросам, особенно поддержки молодых специалистов. Ольга Еремина подробно рассказала о той кадровой политике, которую проводит администрация региона, муниципальные власти в этом направлении.

Заместитель губернатора отметила, что в решении большинства проблем администрация рассчитывает на поддержку профсоюзов и общественный контроль. *«Постепенное развитие отрасли, безусловно, идет. Все мы работаем на благополучие наших граждан. И эта работа должна быть сбалансированной и комплексной»*, — подчеркнула Ольга Еремина.

Председатель областной организации профсоюза работников образования и науки
Елена РАЙКИНА

ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ СПОРТСМЕНАМ

12 сентября впервые заключено Соглашение о социальном партнерстве в сфере физической культуры и спорта Костромской области. Документ подписали представители сторон социального партнерства: председатель территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ Ольга Ловушкина и руководитель регионального комитета по физической культуре и спорту Павел Челогозов.

Соглашение традиционно определяет обязательства работодателей по оплате труда, режиму труда и отдыха, охране труда, по защите прав молодежи, социальные гарантии, льготы и компенсации. Этот документ станет основой для заключения коллективных договоров в организациях отрасли.

В соглашении определен ряд гарантий работникам физкультуры и спорта, сверх установленных законодательством. Это, в частности, доплата тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждении в размере до 50% в течение 4-х лет. А также надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20%.

В целях материальной поддержки специалистов, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком истек срок действия квалификационной категории, производить опла-

ту труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

В случае истечения у специалиста перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории работодатель в течение года сохраняет оплату труда (устанавливает доплату к ставке заработной платы) с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста.

Тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре установлена ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы не менее 24 часов в неделю.

В отраслевом профсоюзе надеются, что после подписания соглашения к нему присоединятся и иные организации спортивной направленности, осуществляющие деятельность на территории Костромской области в сфере физической культуры и спорта.

Как изменится механизм выплат накопительных пенсий?

ПЕНСИОННЫЙ фонд России предложил пересмотреть механизм выплат пенсии и назначать накопительную пенсию только тем гражданам, у которых она будет выше 20% от федерального прожиточного минимума пенсионера

Комментарий Секретаря ФНПР
Игоря ШАНИНА:

В настоящее время пенсионные накопления выплачиваются гражданам до 1967 г.р., получившим основания на подобные выплаты, одновременно. Но только в том случае, если рассчитанный размер ежемесячных выплат не превышает 5% по отношению к ежемесячным выплатам страховой пенсии по старости.

В 2022 году наступает период массовых выплат накопительной пенсии лицам 1967 г.р. и последующих лет, то есть тем людям, кто охвачен накопительным страхованием. Поэтому Пенсионному фонду необходимо определить наиболее оптимальный формат расчетов с этой категорией пенсионеров: какой объем накопительных пенсий выплачивать разово, а начиная с какого — в виде ежемесячных платежей.

ФНПР всегда обращала внимание на необходимость законодательного выведения



накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы, поэтому на данном этапе представляется целесообразным осуществлять ежемесячные выплаты пенсий гражданам, накопившим определенные суммы. Это — основная практика, применяемая для пенсионного обеспечения, рассчитанная на длительный период пенсионных выплат.

Решение о принятии или отклонении предложения ПФР должно приниматься правительством исходя из интересов большинства граждан и, разумеется, после согласования с социальными партнерами.

Департамент общественных связей ФНПР

УВАЖАЕМЫЕ ПЕДАГОГИ, ВОСПИТАТЕЛИ!

Осень – прекрасное время, время, когда мы чувствуем людей самой замечательной профессии на земле – педагогических работников!



От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником! Ваша профессия — это образец добродетели, человеколюбия и мудрости. Ваш каждодневный путь — это путь к сердцам подрастающего поколения, путь к вершинам знаний.

Будьте здоровы, успешны, благополучны, творчески активны.

Пусть благодарность Ваших воспитанников и учеников, их родителей станет для Вас достойной наградой.

С уважением,
**Председатель ОК профсоюза работников образования и науки
Елена РАЙКИНА**

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляем вас с главным праздником всех аграриев – Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса!

В этот праздничный день выражаем огромную благодарность за нелегкий труд механизаторам, водителям, операторам машинного доения, животноводам, специалистам и руководителям сельскохозяйственных организаций, всем работникам агропромышленного комплекса. Наша дальнейшая задача — сохранить и ценить то, что сделано общими усилиями, и добиться новых трудовых побед.

От всей души желаем всем, кто трудится на земле, обеспечивает нас необходимыми продуктами питания, крепкого здоровья, семейного благополучия, достатка, светлого земного счастья, оптимизма в жизни.

Хороших урожаев, больших привесов, пусть нелегкий сельскохозяйственный труд всегда будет в радость!

С уважением,
**Председатель Костромской областной организации профсоюза работников АПК РФ
Елена ШУМОВА**

«Эмоций взлет даёт турслёт!»

По сложившейся традиции в конце сентября в живописном месте на базе детского оздоровительного центра «Красный Яр» Шарьинского муниципального района проводится региональный этап туристического слета сотрудников образовательных организаций.

28 сентября участниками туристического слета – 2019 стали 17 команд образовательных организаций из Шарьинского, Поназыревского районов, Шарья, Костромы и Мантурова. Слет был посвящен 90-летию Шарьинского муниципального района и 25-летию фестиваля «Мы – с Ветлуги-реки». Команды соревновались в туристической эстафете, творческом конкурсе и конкурсе на приготовление туристического обеда.

Участников приветствовали Глава городского округа город Шарья Э.К. Неганов, глава Шарьинского муниципального района Н.С. Глушаков, депутат Костромской областной Думы А.М. Краев, председатель Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки Е.Л. Райкина.

В адрес организаторов и участников поступило приветствие председателя Костромской областной Думы А.А. Анохина, депутата Костромской областной Думы, председателя комитета по молодежной политике, туризму и спорту В.М. Головникова.

Туристический слет содействует активному оздоровительному отдыху педагогических работников, укреплению здоровья учителей, развитию у педагогов туристических навыков и умений действовать в экстремальных условиях.

Самый главный результат этого мероприятия – отличное настроение, позитивный заряд на наступивший учебный год и доброжелательное неформальное общение всех участников.

Елена РАЙКИНА



Романтика турслета

В конце летнего сезона состоялся очередной туристический слёт работников образования Солигаличского района. В нём приняли участие 7 команд: 3 городских и 4 сельских. Мероприятие проходило в очень красивом и живописном уголке отдыха – на территории Корцовского сельского поселения.



Всех любителей природы, здорового образа жизни и активного отдыха собрал сюда ветер романтики, запах костра и песни под гитару. Погода, как и настроение участников, была прекрасной. Перед началом слёта всех поприветствовали начальник отдела образования Н.Ю. Качалова и председатель районной организации профсоюза М.М. Теплякова. Они пожелали командам отличного отдыха и хорошего настроения.

Обустроив места своих стоянок, участники приступили к конкурсу «Лесной повар». Какое великолепие блюд предстало перед членами жюри! Оказывается, педагоги – замечательные кулинары!

Проведённые «Весёлые старты» на самом деле оказались очень веселыми. Каждая команда «болела» не только за своих, но и за других. Вот где по-настоящему проявились сноровка, слаженность и командный дух! Творческий конкурс тоже оказался интересным и креативным.

Туристический слёт в очередной раз показал, что педагоги умеют не только славно трудиться, но и творчески отдыхать. Ни одна команда не осталась не отмеченной грамотой или дипломом. Но самой главной наградой для всех стали прекрасное настроение, юмор, шутки и несмолкаемый смех. Спасибо организаторам за праздник!

Марина ТЕПЛЯКОВА

К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях – партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsm44@list.ru
Адрес редакции (учредителя и издателя): 156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2. Подписано в печать 04.10.19 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____ Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.