



**ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.  
Распространяется бесплатно.

# Трудовая

№ 3-4 (117-118)

25 апреля 2017

12+

# слобода



**Интервью  
с председателем ФФКО  
Алексеем Шадричевым**

/ стр. 3



**IV Профсоюзный Форум  
работающей молодежи**

/ стр. 5



**Битва за «вредность»**

/ стр. 7



**В Костроме обобщили  
всероссийский опыт  
развития дополнительного  
образования**

/ стр. 4



*Уважаемые костромичи и жители Костромской области!*

*Поздравляю Вас с Днем международной солидарности трудящихся! В Федерации организаций профсоюзов Костромской области принято решение поддержать инициативу Федерации независимых профсоюзов России и принять участие 1-го мая во всероссийской акции под общим девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!».*

1 Мая был и остается для профсоюзов Днем единства, взаимной поддержки, символом справедливости и свободы. В 2017 году по призыву Международной конфедерации профсоюзов Первой будет отмечаться в 140 странах мира. Профсоюзные требования близки и понятны каждому рабочему человеку: за достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный труд. Эти права и свободы трудящиеся России завоевали потом и кровью, ежедневным добросовестным трудом на благо Родины!

Защита права и интересы трудящихся, костромские профсоюзы настроены на конструктивный социальный диалог, совместные усилия с социальными партнерами для достижения стабильности в обществе, поступательного развития всех сфер народного хозяйства. Профсоюзы заинтересованы в укреплении отечественной промышленности и совершенствовании институтов гражданского общества на благо гармоничного развития человека.

В эти весенние дни желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, радости и благополучия. Пусть мир и согласие всегда будут Вашими добрыми попутчиками! Пусть профсоюзные первомайские лозунги воплотятся в жизнь!

Председатель Федерации организаций профсоюзов  
Костромской области  
Алексей ШАДРИЧЕВ

# 1 МАЯ



**В Москве состоялось знаковое заседание  
Генерального Совета  
Федерации Независимых Профсоюзов России**

/ стр. 2

# «Не сжимайте пружину русского терпения!»

**ЧТО СТАЛО** причиной революции 1917 года? Как она отразилась на жизни трудового населения и всей страны в целом? Какие уроки нужно вынести, чтобы не допустить повторения событий столетней давности? Исторические параллели и аналогии провели участники Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, состоявшегося 3-4 апреля в Москве.

Знаковое заседание Генсовета состоялось в Колонном зале Дома союзов. В нём приняли участие представители Правительства Российской Федерации, объединенный работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Общественной палаты РФ, Международной организации труда, учёные и общественные деятели.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка громадному социальному урону, который понесли широкие народные массы России в результате революционных событий 1917 года. Событий, круто изменивших вектор развития страны, но не приведших к победе над социальной несправедливостью. Столетие спустя работникам, их зарплатам и надёжным рабочим местам всё так же угрожают бесправие, бедность и безработица.

В своем докладе Михаил Шмаков призвал проанализировать деятельность финансово-экономического блока российского правительства. В частности, по мнению профлидера, стоит обратить внимание на такие действия министров, как планирование профильным министром и ЦБ бюджета, исходящего исключительно из инерционных сценариев развития

и не предполагающего ни расширения спроса, ни повышения жизненного уровня населения; падение реального дохода населения из-за роста налоговой и долговой нагрузки; «рост» зарплат бюджетников исключительно за счет изменения методики подсчетов; отказ от внедрения прогрессивной шкалы налогообложения.



— Это глупость или предательство? Сложно оценить иначе предложение министра финансов о сокращении страховых взносов в социальные фонды, выданные почти месяц назад. На чем он планирует экономить — на пенсиях? На пособиях по нетрудоспособности? Он хочет перевести на «адресные принципы» выплаты по несчастным случаям? Реабилитацию инвалидов производить по «критериям нуждаемости»? Или все эти перечисленные и многие другие инициативы носят политический характер из серии «чем хуже, тем лучше»? Но почему тогда постоянно увеличиваются взносы на ОСАГО? Или планируется и эти выплаты производить по «критерию нуждаемости»? При этом, что это за конструкция, когда взносы ОСАГО собираются живыми деньгами, а выплаты — натуральными? Сомнительным ремонтом? Это снова почва для

масштабной коррупции. Не сжимайте пружину русского терпения, господа! Когда она разжимается, происходят революции! — заявил Михаил Шмаков.

Вместо того чтобы учить российских рабочих патриотизму с высоких трибун, им нужно обеспечить достойный уровень жизни. Для этого необходимо выполнить три условия: укрепить финансово-экономический блок правительства, как не справившийся с этой задачей; пересмотреть принятые решения, возлагающие на трудящихся неприемлемый налоговый гнет на фоне сокращающихся зарплат и доходов; принять реальную программу развития российской экономики, а затем, используя всю мощь государственной машины, добиться ее реализации.

При этом Михаил Шмаков отметил, что иной путь социально-экономических преобразований, связанный с революционными процессами, может обернуться гибелью для всей страны:

— Россия снова стоит на распутье: снова революция, которую провоцируют извне и изнутри страны? Снова кровавое месиво? Или возможность собрать вместе все здоровые силы и наладить достойную жизнь; справедливый доход работников; справедливое, социально ориентированное государство? Новая революция...



полностью разрушит страну и государство и не оставит возможности для ее третьего рождения за последние сто лет! — подытожил Шмаков.

Члены Генсовета выразили уверенность в том, что в России общими усилиями социальных партнеров можно преодолеть сегодняшние серьезные проблемы в социально-трудовых отношениях. Для этого необходима честная и открытая готовность власти и бизнеса разрешать именованные проблемы путём переговоров с профсоюзами в рамках трёхсторонних комиссий. Такая готовность к совместной работе во благо рабочего человека отчетливо прозвучала на заседании в Колонном зале в выступлениях членов Правительства РФ.

Так вице-премьер российского правительства Ольга Голодец отметила значительную роль российских профсоюзов в контроле над исполнением «майских указов» президента Владимира Путина:

— Этот год для России особенный. На него приходится большая часть исполнения «майских указов» президента. Здесь ваша помощь нужна как никогда. Это наша ответственность перед всей страной, — отметила Голодец.

По ее словам, за прошлый год благодаря действиям социальных партнеров и реакции трудинспекции удалось добиться возвраще-

ния порядка 25 млрд рублей недоплаченной зарплаты. Вернуть заработанные деньги удалось более чем миллиону человек. Кроме того, как сообщила вице-премьер, серьезная работа в рамках российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений привела к выводу из теневой занятости более 2,5 млн человек. Их договоры были переведены из «серой» в «белую» зону.

Министр труда и социальной защиты Максим Топилин выразил обеспокоенность проблемой высокой дифференциации зарплат:

— Нас беспокоит тема дифференциации зарплат, — отметил министр. — В то же время, по нашим данным, в последние годы эта дифференциация становится меньше. Мы договорились с профсоюзами и работодателями о методике ее снижения. В этом направлении и надо действовать, — считает глава Минтруда.

На заседании Генерального Совета ФНПР было подчеркнуто, что от того, как мы усвоим урок вековой давности, зависит будущее России. И надо сделать всё зависящее от каждого из нас, чтобы Россия была мирной, богатой, динамично развивающейся страной.

По материалам сайта газеты «Солидарность»

**7 АПРЕЛЯ** в администрации города Костромы состоялось подписание трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда на 2017-2018 годы. Подписи под документом поставили глава администрации города Виктор Емец, председатель координационного совета организаций профсоюзов города Юрий Сидоров и исполнительный директор областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников» Наталия Сидорова.

«Соглашение защищает права трудящихся на безопасный и достойно оплачиваемый труд, — отметил глава Администрации Виктор Емец, — Администрация заинтересована в том, чтобы было как можно меньше предприятий, использующих «серые» схемы заработных плат. Чтобы предприниматели вовлекались в социальное партнерство, чтобы городская экономика была более стабильной, прозрачной и понятной. Кострома будет получать от этого дополнительные налоги. А жители города, работники предприятий, участвующих в соглашении, социально защищены».

В числе приоритетных целей стороны определили, в частности, создание условий, содействующих росту производительности труда, стабильной занятости, подготовке квалифицированной рабочей силы и обе-

## В КОСТРОМЕ ПОДПИСАНО ГОРОДСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В СФЕРЕ ТРУДА



спечению безопасности рабочих мест. В документе также уделено внимание реализации мер по трудовой адаптации молодежи и развитию наставничества.

«В соглашении действительно заложена забота социальных партнеров о заработной плате работников, о создании и сохранении рабочих мест, о создании безопасных условий труда, об оздоровлении жителей. В феврале мы подписали областное Соглашение в сфере труда. Приятно, что Кострома как столица региона подписывает территориальное соглашение одна из первых. Я очень надеюсь, что это будет не просто де-

кларация, а рабочий документ, который мы будем совместными усилиями выполнять», — председатель координационного совета организаций профсоюзов города Юрий Сидоров.

Исполнительный директор областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников» Наталия Сидорова поздравила участников совещания с подписанием четвертого соглашения и назвала его главным отличием от предыдущих: «Раньше подобные документы носили декларационный характер, ни к чему не обязывающий сторо-

ны. Настоящее соглашение — это конкретный документ, который обязывает стороны и определяет критерии оценки деятельности каждой стороны. Над ним активно работали все стороны, отстаивали свои позиции. Подписать Соглашение, конечно, хорошо, но самое главное — выполнять свои обязательства», — заключила она.

Наталия Сидорова также отметила, что необходимо привлекать к участию в Соглашении больше работодателей. Социально ответственный бизнес — основа экономической стабильности города, поэтому все стороны должны способствовать присоединению, в том числе использовать административный ресурс.

Наряду с Костромой трехсторонние соглашения заключены в Буйе, Мантурове, Шарье, а также в Кологривском, Красносельском, Павинском и Шарьинском муниципальных районах. Профсоюзы уверены, социальное партнерство должно быть действенным на территории всей области. А для этого к взаимодействию нужно активнее привлекать все стороны и жестко контролировать выполнение заложенных в документах обязательств.

## Алексей ШАДРИЧЕВ: «ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ — ЭТО БОРЬБА С БЕДНОСТЬЮ, БОРЬБА С БЕЗРАБОТИЦЕЙ И БОРЬБА С БЕСПРАВИЕМ...»

**З**АЩИЩАТЬ права и интересы человека труда — всегда было главной задачей профсоюзного движения. А сегодня, когда уровень жизни населения по всем экспертным оценкам постоянно снижается, профсоюзы — единственная организация, которая не дает работнику остаться одному в сложной ситуации. В преддверии Дня международной солидарности трудящихся мы поговорили с председателем Федерации организации профсоюзов Костромской области Алексеем Шадричевым.

— Алексей Викторович, в начале апреля в Москве прошло заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В чем видят профсоюзы основные проблемы? С чем надо бороться?

— Действительно, недавно прошло заседание Генсовета ФНПР. Оно проходило в течение двух дней, и оба они были содержательными, значительными и важными. В первый день мы подводили итоги 2016 года. Говорили об успехах, которых добились профсоюзы и о том, чем нужно заниматься, какие проблемы решать, на что обращать самое пристальное внимание.

Говоря о некоторых профсоюзных победах, мы отмечаем, что благодаря жесткой позиции защитников трудового населения не был повышен пенсионный возраст. Мы приложили много усилий для постепенного, но уверенного роста размера минимального размера оплаты труда. Не прошло предложение не выплачивать работающим пенсионерам пенсии, если их общий месячный доход превышает 2,5 прожиточных минимума (около 20 тыс. рублей). По мнению профсоюзов, это крайне несправедливо. Снят с обсуждения вопрос повышения стажа, дающего право на досрочную пенсию работникам бюджетной сферы, которое всерьез рассматривало Правительство.

Безусловно, мы отмечаем и проблемы, над которыми предстоит работать. Самое главное требование профсоюзов — размер минимальной заработной платы должен соответствовать прожиточному минимуму. А то повышение, которое нам обещают, еще далеко от него. Кроме того, профсоюзы очень тревожат ситуацию со специальной оценкой условий труда. Закон о СОУТ требует существенной корректировки. Ведь от ее результатов зависит и стаж работников, и досрочный выход на пенсию, и доплаты.

Второй день Генсовета был посвящен анализу событий столетней давности — революции в России. Как известно, основным двигателем революции было социальное расслоение, которое и сегодня характерно для России. Посмотрите, огромная пропасть лежит между доходами простого рабочего человека и доходами руководящего состава. Сейчас необходимо приложить все усилия, чтобы избежать революции и мирным путем добиться социальной справедливости.

— В преддверии Дня солидарности трудящихся принято подводить итоги. О каких конкретных результатах деятельности костромских профсоюзов мы можем говорить?

— В первую очередь, мы подросли в своих рядах. Сегодня Федерация профсоюзов области насчитывает 55 000 человек. А это около тысячи первичных профсоюзных организаций. Третий год подряд мы добиваемся увеличения числа «первичек». На фоне других регионов, где идет снижение численности, мы показываем небольшой, но уверенный рост.

Во-вторых, мы гордимся тем, что в течение 2016 года вернули людям 12,5 млн рублей. Невыплата заработной платы, невыплата премиальных, невыплата доплат за вредные и опасные условия труда — те проблемы, с которыми люди обращаются к нам за помощью. В течение года наши юристы приняли около 3000 человек. В прошлом году юристы профсоюзов оформили 120 исковых заявлений в суды. А в 87 из них участвовали лично. И надо сказать, что 99% вынесенных по делам решений были в пользу членов профсоюза.

В-третьих, мы очень внимательно относимся к вопросам охраны труда. Проведено 19 специализированных серьезных проверок, где выявлено 779 нарушений.

— Профсоюзы гордятся своими традициями. Но без «свежей струи» разви-



тия не будет. Насколько охотно молодежь вступает в профсоюзные ряды?

— Из 55 000 человек 38% это молодые люди до 35 лет. Из 953 первичек около 150 возглавляет молодежь. Большое внимание уделяем обучению молодежи. Заслуженным авторитетом пользуются молодежные форумы. Погрузив их в профсоюзную тематику, мы преследуем несколько целей: сплотить молодежь, обучить ее, сформировать у молодых людей активную социальную позицию. Их будущее — в их руках. Они должны быть готовы взять на себя эту ответственность и понимать, как действовать, как воплотить в жизнь свои возможности.

— В начале года было подписано новое областное трехстороннее соглашение в социально-трудовой сфере. Как вы оцениваете уровень социального партнерства в области? Взаимодействие налажено?

— Действительно, социальное пар-

тнерство в области уверенно развивается и укрепляется. Трехстороннее соглашение документально закрепляет совместные обязательства сторон в таких важных вопросах, как обеспечение занятости населения, достойного уровня оплаты труда, безопасных условий труда. Разумеется, я далек от иллюзий, что этот документ идеальный. Но он является основой для нашей совместной деятельности по мирному урегулированию конфликтов.

Некоторыми пунктами нового соглашения мы гордимся. Это в первую очередь, обязательство работодателей воздержаться от проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест, где была проведена аттестация по условиям труда. Во-вторых, обязательство Администрации области при оказании мер господдержки предприятиям учитывать в качестве одного из основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, а также присоединение хозяйствующего субъекта к трехсторонним соглашениям разных уровней и выполнение их условий. Представление к высшим наградам Костромской области сегодня невозможно без участия профсоюзов.

— Насколько востребованы сегодня профсоюзные здравницы?

В наших профсоюзных санаториях в 2016 году отдохнули и поправили свое здоровье около 9 000 человек и 10% из них члены профсоюза. Во всех санаториях реализуется программа «Славим человека труда», значительные скидки на санаторное лечение предоставляются лицам, имеющим статус «Ветеран труда». Набирает обороты акция «Здоровое сердце» по бесплатному обследованию на предмет выявления сердечно-сосудистых заболеваний. Уже более 12000 человек прошли своевременные проверки. А программа «Прогулки с врачом», проводимая в санатории «Колос» наряду с общими рекомендациями позволила 5 костромичам своевременно обратиться в стационар и сохранила людям жизнь.

В 2017 году запланированы мероприятия по получению лицензий на медицинскую реабилитацию санаториями «Волга» и имени Бородина. Это позволит расширить спектр заболеваний подлежащих санаторно-курортному лечению в рамках обязательного медицинского страхования. В настоящее время в программе ОМС работает только санаторий «Колос».

— Какие основные задачи Вы ставите перед собой и перед Федерацией на 2017 год?

— Наши цели всегда остаются прежними. Это защита человека труда. Защита его от бедности, от несправедливости, от безработицы.

## «Эмоциональное лидерство» для энергетиков



Управлять своими эмоциями, поддерживать позитивный настрой, мотивировать и убеждать людей — этому и многому другому учились представители Костромской организации «Всероссийского Электропрофсоюза» на тренинге «Эмоциональное лидерство». Он состоялся 8 апреля на базе Парк-отеля «Волжский прибор». Мастер-класс провел директор Центра «Грани», бизнес-консультант Александр Иванов.

80 человек — профсоюзные лидеры и активисты ведущих энергокомпаний области — собрались, чтобы освоить технологию усиления лидерских качеств, уверенности в себе, самомотивации, настойчивости и преодоления сложностей в жизни. От постижения себя двигались к пониманию окружающих. Секрет прост: самообладание, самоанализ и понимание чужих чувств — залог гармоничных отношений в семье, коллективе и обществе в целом. От того, насколько вы понимаете эмоции собеседника, напрямую

зависит результат переговоров.

«Рассмотренные темы очень актуальны для профсоюзных деятелей. Ведь им важно не просто донести до человека информацию, необходимо вызвать в нем живой отклик и воодушевить на действия. Профактивисты обязаны поддерживать высокий уровень энергии и заряжать ею. А уж мы, энергетики, тем более», — рассказывает председатель Костромской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» Ирина Комарова.

«Мы уносим в голове, в записях, конспектах грамотные ре-

цепты такие, которые помогают управлять обстоятельствами, дают ясное понимание, как их можно использовать...», «...очень ценно, жизненно, доступно, классно! Главное — актуально...», «...теперь я уверен, отсутствие чего-то — это не проблема! Это вектор развития!», — вот лишь некоторые отзывы, оставленные участниками тренинга. Организаторы уверены, энергетики еще долго будут перебирать и укладывать в голове полученные знания, которые обязательно пригодятся и в работе, и в жизни.

## В Костроме обобщили всероссийский опыт развития дополнительного образования

**В** КОНЦЕ марта в Костроме состоялся финал Всероссийского конкурса программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур». Конкурсные мероприятия прошли в рамках Форума по вопросам дополнительного образования и собрали около 100 представителей из разных регионов страны, в том числе Самарской, Новосибирской, Кировской, Нижегородской областей, республик Коми, Саха (Якутия).

«Арктур» учрежден и проводится Общероссийским Профсоюзом образования при поддержке Министерства образования и науки РФ. На торжественном открытии участников форума дистанционно приветствовал заместитель министра образования и науки Российской Федерации Вениамин Каганов. Он отметил, что сегодня формируется новое отношение к системе дополнительного образования. Это результат взаимодействия сферы образования, предпринимателей, вузов, государственного сектора экономики — всех тех, кто озабочен подготовкой детей к будущей взрослой жизни.

В ходе форума участники смогли познакомиться с достижениями Костромской области по органи-

зации внешкольной работы на выставке «Новое содержание. Новые возможности». На выставке представлен опыт работы 55 учреждений дополнительного образования — это организация образовательного туризма, деятельность детских общественных организаций и профильных лагерей, уникальные модели трудового и гражданско-патриотического воспитания и др.

«Тема дополнительного образования обретает новые и современные черты. Каждый регион уникален, имеет свои особенности и традиции. И нам важно, чтобы они сохранялись и продолжали развиваться. Сегодня перед Министерством образования стоит задача — найти доступные форматы развития дополнительного образования, чтобы они стали



возможными в каждом субъекте. Уверен, на форуме будут сформированы новые идеи, выработаны перспективные направления», — подчеркнул директор департамен-

ализации творческого потенциала подрастающего поколения.

Победителям конкурса были вручены дипломы и премии на развитие организаций от учредителя конкурса — Общероссийского Профсоюза образования. Первое место присудили Дворцу пионеров и школьников города Курска, второе — омскому Центру творчества «Созвездие». Диплом третьей степени увез Дворец творчества «У Вознесенского моста» Адмиралтейского района города Санкт-Петербурга.

«Благодарю Костромскую область за такую замечательную возможность познакомиться с Костромской землей, которая имеет удивительные исторические корни и традиции, в том числе традиции воспитания, и что принципиально важно, трудового воспитания, традиции формирования развития духовности в наших детях. Именно поэтому мы выбрали этот регион для проведения всероссийского конкурса «Арктур», — отметила заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова.

та государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Министерства образования и науки России Игорь Михеев.

На форуме ведущие ученые, практики, руководители образовательных организаций поделились опытом и новыми формами работы с детьми, развития конкурсного движения в сфере дополнительного образования, обсудили социально значимые проблемы в воспитании детей, условия для ре-

## КОСТРОМА — ГОРОД РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ

**10** МАРТА на предприятии концерна «Медведь» состоялась городская стратегическая сессия «Рабочая молодежь сегодня: социальные и профессиональные траектории». Впервые за всю историю города Костромы образовательное мероприятие реализовано в условиях реально действующего производства.

Участниками сессии стали молодые специалисты 30 предприятий города: представители энергетической, ювелирной, жилищно-коммунальной, машиностроительной, социальной и иных экономических отраслей города, студенты-выпускники учреждений среднего профессионального образования города Костромы, представители органов местного самоуправления, представители общественных организаций. Ее организовали Молодежный комплекс «Пале», Костромское областное отделение — Общество «Знание» России, Молодежный совет Федерации организаций профсоюзов Костромской области при поддержке Администрации города Костромы.

В своем приветственном слове генеральный директор Концерна «Медведь», который, кстати, возглавляет региональное отделение Российского союза промышленников, Вадим Брюханов рассказал, как

за 23 года небольшая торговая фирма выросла в крупное промышленное предприятие: «Я хочу сказать, что невозможное возможно, если стараться и много работать. Как руководитель я стараюсь создать максимально комфортные условия для работы сотрудников. И, конечно, в первую очередь привлекать молодые перспективные кадры. Чтобы наших людей не спрашивали: почему ты работаешь на заводе? А задавали вопрос: можно ли к вам на завод попасть».



Эпиграфом к стратегической сессии стал тезис: «Кострома — город рабочей молодежи». В рамках четырехчасовой работы молодые профессионалы создавали свой идеальный город — говорили о формировании позитивного облика молодых специалистов, возможностях развития профессиональных траекторий, обсуждали роль общественных объединений и создавали городские проекты. На протяжении дня с участниками работали эксперты регионального и федерального уровня.

В рамках программы стратегической сессии работала общественная приемная Молодежного совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. По итогам работы каждой площадки Сессии подготовлены предложения в Концепцию реализации мероприятий государственной молодежной политики, направленных на категорию «рабочая молодежь» на территории города Костромы.



**Иван МОЛЧАНОВ,**  
бизнес-тренер:

— Наша группа обсуждала формат молодежных объединений на предприятиях. Рассмотрев плюсы и минусы официальных и неофициальных союзов, мы пришли к выводу, что для такой организации необходим костяк из активных и неравнодушных людей, которые, объединившись «снизу», уже смогут придать организации официальный статус. Нам удалось провести дебаты, в которых были выработаны определенные аргументы в пользу таких объединений. Их можно использовать, например, в случае несогласия работодателя.



**Андрей БАТУРИН,**  
эксперт Центра  
прикладной урбанистики:

— В нашей группе мы поговорили про города на постсоветском пространстве. Чем они похожи и почему это не очень хорошо. О том, как в современном мире города могут конкурировать и, самое главное, как создавать города, в которых хочется жить: города для людей, для себя и для своих детей.



**Николай БЫЧКОВ,**  
оператор автоматических  
линий, участник

— Наш блок обсуждал одну из самых животрепещущих тем: почему люди не идут в рабочие профессии. Мы обсудили, что нужно сделать со стороны государства и общества, чтобы эту ситуацию изменить. И в первую очередь, необходимы возможности для экономического роста. Будет производство — будут потребности в работниках. Кроме того, нужны государственные образовательные программы, направленные на популяризацию рабочих специальностей среди школьников и студентов.



# ПРОФСОЮЗНАЯ КОМАНДА

«Команда-44» — такое название было дано IV Профсоюзному Форуму работающей молодежи, прошедшему 8-9 апреля в санатории «Колос». На два дня молодые специалисты самых разных отраслей экономики региона объединились, чтобы обсудить общие проблемы, получить новые знания и, конечно, весело провести время.



**Алла РАТЬКОВА,**  
председатель  
Молодежного  
совета ФОПКО

— Профсоюзный форум — это одно из крупнейших мероприятий, проводимых в области именно для работающей молодежи. Эта часть общества имеет наибольший потенциал, является основой для развития страны и региона. Безусловно, нам приятно видеть, как растут наши ребята. Год назад часть из них приезжали как члены профсоюза, а сегодня они уже председатели первичных организаций. Они заработали авторитет в своих коллективах и теперь помогают решать трудовые вопросы не только молодежи, но и более опытным коллегам.



**Алла ШАЛЬНОВА,**  
психолог, г. Москва

— Открытость, готовность к активным действиям, высокая мотивация, неугасимый оптимизм и поддержка друг друга — слова, которые характеризуют участников выезда молодежного форума. Энтузиазм и включенность в решение текущих задач каждого участника демонстрировали «настоящесть» происходящего. Работать с такими людьми — большое удовольствие! Поразили подготовленные визитки каждой из команд — так по-разному, многогранно, но неизменно, с душой и творческим подходом, была продемонстрирована профсоюзная тема представленных отраслей.

А неповторимую огранку происходящему подарили организаторы форума, создавшие уютную, по-семейному, добрую и радужную атмосферу, полную доверия и взаимопонимания — где все одна команда. Команда 44!



**Ирина СМІРНОВА,**  
участник Форума:

— Для нас Форум — это возможность показать себя и посмотреть на других. Молодежь, работа-

ющая на предприятиях и в учреждениях города, это достаточно большая, интересная аудитория, очень инициативная, но требующая работы с ней. Необходимо рассказывать о тех пространствах, о той масштабности, в пределах которых мы можем работать, проявляя свой творческий потенциал. Каждый год организаторы стараются придумать что-то новое и интересное. Этот Форум — интеллектуальный! Увлекательный лекции, интерактивные преподаватели, запоминающиеся презентации и всё это каждый из нас привез с собой, чтобы обязательно поделиться опытом и впечатлениями с коллегами.

Более 100 участников из Костромы и Костромской области собираются под флагом Федерации организаций профсоюзов уже в четвертый раз. На торжественном мероприятии в честь открытия форума к молодежи обратился председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадринцев: «Мы с вами являемся частью огромной армии общероссийских профсоюзов. Нас больше 20 миллионов человек. И именно вы, молодые, неравнодушные, активные члены профсоюзов, являетесь свежей струей, благодаря которой профсоюзы будут жить, укрепляться и расти. Большинство из вас уже представляет смысл и важность профсоюзной работы. Защита прав и интересов человека труда — наша с вами главная задача. Я уверен, что благодаря Форуму профсоюзные идеи будут активнее расходиться в молодежной среде».

Участники форума были разделены на 9 ко-

манд по отраслевому признаку. Молодежь уверенно заявляет: «Мы вместе! Мы в профсоюзе». И для большинства из них это не просто слова. Многие приехали на форум не в первый раз. Они задавали тон всему действу, втягивали в мероприятия новичков.

В рамках форума проведена обширная образовательная программа, посвященная мотивации профсоюзного членства и психологическим аспектам ведения переговоров. Темы лекций в этом году подбирались особенно тщательно. Идея о необходимости объединения у молодых людей уже созрела. Целью занятий было научить ребят методам этого объединения, показать как правильно и, главное, эффективно общаться с работодателем, как привлечь в профсоюзную организацию новых членов. Настоящие мастер-классы провели Алла Шальнова и Анна Гайдт — профессиональ-

ные лекторы из Москвы, которые не раз участвовали в подобных мероприятиях на общероссийском уровне.

Традиционной частью форума стала презентация команд. Песни, танцы, стихи, театральные зарисовки — профсоюзная молодежь показала огромный творческий потенциал. В рамках показанных «визиток» ребята обнажили острые проблемы трудовой молодежи: незащищенность работников, низкая заработная плата, недостойные условия труда. Со всем этим и предстоит бороться участникам форума. Готовность вступить не только за себя, но и за других, отличительная черта каждого молодого профсоюзного активиста. Организаторы уверены, форум дает им мощнейший заряд энергии. «Единство», «Справедливость», «Солидарность» для каждого участника не громкий лозунг, а руководство к действию.



**Николай ГИРИН,**  
участник Форума:

— Считаю, что молодежь необходимо объединять не только для хорошего отдыха, но и для поиска путей решения проблем. Уверен на 100%, что можно изменить отношение молодежи к Профсоюзу, научить молодых понимать нужность профсоюзам, как и предприятиям нужны лидеры, идеология и сильная сплоченная команда, и наша первейшая задача создать ее!



**Мария КОШЕЛЬКОВА,**  
участник Форума:

— Год назад я возглавила в областной филармонии первичную профсоюзную организацию. Сначала в нее входили 25 человек. Сейчас численность членов профсоюза увеличилась до 80. И нам есть куда расти. Думаю, я смогу применить полученные знания, и профсоюз станет надежной опорой для нашего коллектива.



**Константин ТИХОНОВ,**  
участник Форума

Как председателю первичной профсоюзной организации мне важно находить контакт внутри коллектива, работать не только с молодежью, но и вообще с любимыми сотрудниками, искать общий язык с работодателем. Очень хорошо, что на форуме теоретический обучающий материал сочетается с обменом опытом. Это большой плюс.



## Алексей ГАЛУШКО: «В КОСТРОМЕ БЛАГОДАРНЫЙ ЗРИТЕЛЬ...»

**25** МАРТА свой юбилей отметил председатель профсоюзной организации Костромского драматического театра имени А. Н. Островского, Заслуженный артист Костромской области Алексей Галушко

— Алексей Петрович, как Вы пришли в актёрскую профессию? Что предопределило ваш выбор?

— В детстве я часто болел, по этой причине не мог ходить в детский сад. Родителям приходилось брать меня с собой на работу на Краснодарский рубероидный завод. Там я вставал на табуретку и очень выразительно читал стихи. Отец хорошо пел, участвовал в художественной самодеятельности.

— Однако первое Ваше образование далеко от театрального: «контрольно-измерительные приборы и автоматика». Когда вы приняли решение изменить свою судьбу?

— Работая на заводе, я всегда был активным комсомольцем, участвовал в агитбригадах. В начале трудных 90-х годов пришло решение уйти с завода и посвятить себя театру. В 1991 году поступил в Краснодарскую академию культуры на театральный факультет в мастер-класс Александра Каткова.

— Как Вы попали в Костромской драматический театр имени А. Н. Островского?

— Послужив в Молодёжном театре Краснодара, Армавирском театре драмы и комедии, Русском драматическом театре имени А. С. Пушкина в Майкопе, я приехал на театральную биржу в Москву, куда в поисках актёров съезжаются театральные режиссёры. Там произошла встреча с Сергеем Морозовым, бывшим в ту пору главным режиссёром Костромского драматического театра имени А. Н. Островского. Он предложил работу, и мы заключили договор на год. Уже в первые месяцы работы в театре состоялось около девяти премьер

с моим участием, среди которых спектакль «Девушка-гусар» в постановке Народной артистки РФ Ирины Аркадьевой, «Горячее сердце» по пьесе А. Н. Островского в постановке Сергея Морозова. По истечении года договор со мной продлили, и с тех пор моя судьба оказалась тесно связана с Костромским драматическим театром.

— Как влияют роли на вашу жизнь? На Ваш характер? Меняет ли роль ваше поведение в жизни?

— Я убеждён в том, что роль не должна быть на первом месте. Михаил Чехов говорил, что роль никогда не может стать человеком, т. е. из роли надо выходить. Она является ремеслом, профессией. Возьмём гончара: он слепил глиняную чашку — и ушёл, а чашка осталась стоять.

— Много ли значит для Вас работа с режиссёром?

— На мой взгляд, это очень ценно, когда режиссёр и актёр находят взаимопонимание, в этом случае они становятся соучастниками, со-творцами, вдвоём делают роль, которая и становится спектаклем. У меня это часто происходит с нашими режиссёрами: Сергеем Кузьмичём и Еленой Сафоновой.

— Как складываются Ваши отношения с партнёрами, всегда ли находите взаимопонимание?

— В работе мы всегда едины, готовы прийти друг другу на помощь, на сцене существует взаимовыручка, все разногласия остаются «за кадром». Я всегда стараюсь руководствоваться в своих отношениях с людьми принципом: «Относись к людям так, как ты хотел бы, чтобы они относились к тебе». К сожалению, подчас это трудно выполнить.

— Вы пользуетесь неизменной любовью у зрителя. Часто при одном Вашем появлении на сцене раздаются аплодисменты. Как отличается зритель

в разных городах, где Вам приходилось работать?

— В Армавире, Майкопе, Краснодаре зритель деловой, много бизнесменов, занятых решением жизненно важных вопросов. Совсем другой, я бы сказал, благодарный, зритель в Костроме. С ним всегда ощутим контакт, взаимотворчество, из которого и рождается театр. В кассе подчас не бывает билетов, перед спектаклем спрашивают лишние.

— Какие роли Вам хотелось бы ещё сыграть?

— Наверное, это роль Андрея Григорьевича Сарафанова в спектакле «Старший сын» по пьесе Александра Вампилова.

— Последнее время вы успешно возглавляете первичную профсоюзную организацию Костромского драматического театра имени А. Н. Островского. В коллективе Вы пользуетесь поддержкой и уважением. Как Вам удаётся совмещать творчество с общественной работой?

— В театре мы очень занятые люди, однако, общаясь в процессе работы, можно решить и профсоюзные вопросы. Я рад, что у нас сложилась дружная команда и благодарен членам профсоюза за оказанное мне доверие.

— В каком настроении Вы встречаете свой юбилей?

— Жду весны, тепла, внутреннего обновления, надеюсь на новые интересные роли.

— Желаем Вам исполнения надежд, реализации творческих планов, вдохновения и везения, без которого невозможно в актёрской профессии.

Беседала Елена ТРОФИМОВА, специалист по оргработе Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры

## МАРЬЯ-ИСКУСНИЦА



Героиня сказок Марья — искусница — воплощение женской красоты, символ домашнего уюта. Трудно представить, но и в наше цифровое время есть такие красны девицы, способные удивить своим рукоделием. В детском саду «Родничок» города Буя трудится такая мастерица.

Марина Семанишина — шеф повар детского сада, на её плечах ответственность за качество и разнообразие блюд самых маленьких буевлян. А дома Марина Александровна умелая хозяйка, автор многочисленных работ, разнообразие которых не просто удивляет, а вызывает бескрайнее восхищение друзей и коллег. Домашняя и уличная обувь, скатерти, салфетки, пледы, кофточки, юбки, варежки и многое другое — дело «золотых» рук мастерицы! Не удивительно, что Марина Александровна — постоянный участник и победитель городских конкурсов и мастер-классов, её работы занимают почетное место в музее детского сада и помогают воспитывать в подрастающем поколении культурные традиции, любовь к родному краю.

Как рассказывает сама Марина Семанишина, её творчество началось почти двадцать лет назад, когда она была еще ребенком. Мастерство Марина переняла у своей мамы Галины Павловны, которая долгие вечера за теплыми беседами вязала и создавала удивительные вещи для домашнего уюта и тепла.

Результат творчества Марины — это нарядные дети и взрослые, украшенный интерьер комнат и домов, подаренное на долгие годы яркое впечатление от увиденного и прекрасного. Хочется пожелать нашей Марье-искуснице творческого спокойствия и весеннего настроения! Пусть работы Марины Александровны и дальше радуют, и удивляют своей красотой буевлян, воспитывают в подрастающем поколении чувство прекрасного, любовь к труду и творчеству.

Л.А. КОЗЛОВА

## Профсоюз работников культуры подвел итоги 2016 года

**ПОДДЕРЖКА** учреждений культуры, забота о людях творческих профессий — основные направления деятельности отраслевого профсоюза. 22 марта Костромская региональная профсоюзная организация работников культуры провела расширенный комитет. Участники заседания обсудили итоги работы в прошлом году, планы на будущее, проанализировали основные проблемы отрасли.

В работе комитета приняли участие социальные партнеры Профсоюза: председатель Комитета по образованию, культуре и делам архивов Костромской областной Думы Юрий Кудрявцев, заместитель директора Департамента культуры Леонора Аметова. Именно к ним и были адресованы самые насущные вопросы о перспективах финансирования отрасли, дифференциации заработных плат в районах и областном центре.

Выполнение, а точнее невыполнение, «майских» указов Президента прокомментировала Леонора Аметова. По ее словам, 5 муниципальных образований области в прошлом году не выполнили «дорожную карту» по целевым показателям заработной платы. Однако заместитель руководителя

департамента заверила, что дорожная карта будет выполнена. Кроме того, Министерство культуры определило цифры по увеличению зарплаты. В текущем году она должна составить 90% от средней по региону.

С подробной презентацией работы комитета в прошлом году выступила председатель обкома работников культуры Любовь Хрунина. Она отметила, что, несмотря на тяжелую экономическую ситуацию, в отрасли наметился устойчивый рост профсоюзного членства. В 2016 году были созданы 5 новых «первичек» в разных районах области. Более чем на 50% увеличили профсоюзное членство Государственная филармония Костромской области, Областной дом народного творчества, Кадынский райком, Костромской рай-



ком, ДШИ №2 города Костромы. Здесь стоит отметить большую работу, проведенную председателями первичных организаций.

В 2016 году коллективные договоры действовали в 87 профсоюзных организациях

учреждений культуры, что составляет 81% от общего количества «первичек». Этот показатель также растет год от года.

«Одним из направлений работы нашего профсоюза является повышение мотивации профсоюзного членства. Активно применяются меры морального поощрения профсоюзных работников и активистов. В 2016 году 155 членов профсоюза были награждены грамотами и благодарственными письмами разных уровней. 23 человека получили золотые и серебряные знаки ЦК «За активную работу в профсоюзе», — сообщила Любовь Хрунина. Также она рассказала, как в обкоме идет работа по оздоровлению членов профсоюза, организации санаторно-курортного лечения и детского досуга.

Рассмотрев повестку дня, участники совещания перешли к торжественной части. Работники культуры получили профсоюзные награды, грамоты и благодарности Костромской областной Думы. Завершился комитет экскурсией в санаторий «Волга».

## БИТВА ЗА «ВРЕДНОСТЬ»

**П**РОВЕДЕНИЕ специальной оценки условий труда (СОУТ) требует от профсоюзных работников немалых знаний и активных действий, уверены в профкоме ППО ОГБУЗ «Окружная больница Костромского округа №1». Именно профактив больницы взял на себя задачу проанализировать около тысячи рабочих мест на наличие вредных и опасных производственных факторов и отстоять «вредность» каждого из них.

После проведения в 2014 году первой СОУТ председатель первички Александр Афанасенко забил тревогу. По ее результатам большинство медработников «лишились вредности», а вместе с ней части компенсационных выплат и дополнительных отпусков. «При проведении спецоценки не был учтен так называемый, биологический фактор. То есть наличие патогенных микроорганизмов или микрофлоры, с которыми сталкиваются работники при контактах с больными или общении друг с другом», — поясняет Александр Николаевич.

На защиту коллектива, а это 1250 работников, встали все: начиная от профсоюза больницы, заканчивая ее руководством. Обращались в Центр охраны труда, инспекцию по труду, областной комитет профсоюза. В итоге было решено создать комиссию, которая предварительно рассматривает условия труда работников на предмет наличия вредных и опасных производственных факторов, в том числе биологических.

«Наша комиссия проработала почти 900 рабочих мест. Поднимали журналы, смотрели, с какими патогенными микроорганизмами приходится сталкиваться тому или иному работнику. Эти результаты согласовывались со структурными подразделениями и вновь пересматривались комиссией. В итоге присваивали класс вредности, который закреплялся приказом главного врача и ложился в основу при проведении СОУТ. Профсоюзный комитет четко понимает, что спецоценка станет характеристикой условий труда работников на 5-летний период. И предоставление компенсационных мер будет зависеть именно от её результатов. Поэтому на уровне социального партнёрства мы жёстко отстаиваем позиции работников», — рассказывает Афанасенко.

Администрация больницы



совместно с профсоюзным комитетом вырабатывали порядок работы в ходе проведения СОУТ, утвердили графики по структурным подразделениям. К началу 2017 года весь медицинский персонал больницы прошел спецоценку с минимальными потерями. Благодаря активности и неравнодушию профкома повышенный уровень доплаты получают 90% медперсонала, дополнительный отпуск будут иметь 86%, право на досрочную пенсию имеют 10% работников.

## «Бессменный инспектор» Костромской ГРЭС

**П**ОБЕДИТЕЛЕМ смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации организаций профсоюзов Костромской области» в категории с численностью работников свыше 500 человек признан инженер-технолог по вибродиагностике Костромской ГРЭС Альберт Алексеевич Веретинский.

Энергетическая история Альберта Веретинского началась в цехе централизованного ремонта около 35 лет назад. Тогда, ещё будучи студентом энергоучилища, он пришёл на Костромскую ГРЭС поработать в бригаде арматурщиков. Но вскоре получил предложение перейти в лабораторию регулирования вибрации. Здесь и остался. Потом была армия, служба по контракту в Германии. Но окончательный выбор был сделан в пользу Костромской ГРЭС.

Коллеги говорят об Альберте Алексеевиче как о настоящем профессионале, дотошном, скрупулёзном специалисте. Наверное, эти качества как нельзя больше подходят для работы специалиста по вибрационным измерениям, диагностике и балансировке оборудования большой электростанции. Ведь задача отдела технической диагностики — поддерживать вибрационное состояние сложного оборудования станции в норме, тем самым избегая ава-



рийных остановок и непредвиденных ситуаций.

«И физикой приходится пользоваться, и математикой», — поясняет Веретинский, — и приборами точными. Не кувалдой стучим, хотя и это полезно на производстве. Постоянно повышаем квалификацию. Учились неоднократно в столице, особенно искусству балансировки роторов. Наш отдел — специалисты второго уровня по вибродиагностике, выше только профессора с диссертациями. Без наших данных не начинается пуск ни одного оборудования. Если вибрация в норме, будь то блок или насос, оборудование выписывают из ремонта. Да, я считаю свою работу и работу своих коллег важной,

и себя — нужным на станции человеком».

Уполномоченным по охране труда Альберт Веретинский стал, сменив на этой должности своего старшего коллегу, ведущего инженера Юрия Ивановича Вязниковцева. С тех пор, а это уже без малого десять лет, Альберт Алексеевич — участник практически каждого дня ТБ и многочисленных обходов, представляющий здесь интересы своей профсоюзной первички. Сложность оборудования и производственных процессов на Костромской ГРЭС предъявляет повышенные требования к работающему здесь персоналу, соблюдению правил техники

безопасности и охраны труда. Уполномоченному и за порядком приходится следить, и за применением средств индивидуальной защиты, и разъяснительной работой заниматься. Альберт Алексеевич и замечания фиксирует, и в разработке предложений и решении конкретных вопросов улучшения условий труда участвует. В профсоюзе его бессменным инспектором называют. На вопрос о том, как он воспринял весть о победе в конкурсе, он отвечает, что, конечно, обрадовался такой оценке своего труда, и надеется, что принесёт ещё немало пользы родному предприятию.

Жанна КОЗЛОВА.

## Профсоюз образования и науки выбрал лучшего уполномоченного по охране труда

Региональный смотр — конкурс на звание «Лучшего Уполномоченного по охране труда Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки» проводится 1 раз в 2 года. И неизменно показывает: роль профсоюзных уполномоченных в охране труда работников образования очень велика.

Главная цель конкурса — повысить эффективность работы уполномоченных профсоюзных организаций. Благодаря таким смотрам совершенствуются формы и методы работы в области охраны труда, повышается уровень знаний самих уполномоченных, укрепляется авторитет профсоюзов как защитников работников.

В региональную конкурсную комиссию поступили работы из 7 образовательных организаций Костромской городской организации Профсоюза, Буйской и Шарьинской районных организаций. Материалы, представленные на конкурс, рассматривали компетентные и независимые специалисты: представители обкома профсоюза, председатели районных организаций, эксперт областного Департамента по труду и социальной защите населения.

Анализ представленных материалов показал высокую активность образовательных организаций в области охраны труда. Ведущая роль принадлежит профсоюзу и, соответственно, Уполномоченному по охране труда.

Победителем смотра-конкурса признана Соколова Любовь Александровна (МБДОУ «Детский сад № 52» города Костромы). Второе место заняла Тюрина Дарья Андреевна (МБОУ «Гимназия № 15» города Костромы). Третье место разделили Разумова Ирина Валерьевна (МБОУ «Гимназия № 3» г.Шарья) и Павлова Елена Михайловна (ОГБПОУ «Буйский техникум градостроительства и предпринимательства Костромской области»).

Заместитель Председателя  
ОК Профсоюза  
работников образования и науки  
Е.Л. Кузнецова



## В области отметили День работника культуры

24 марта свой профессиональный праздник отметили самые творческие люди Костромской области. Торжественное мероприятие прошло в зале Костромского губернского симфонического оркестра под управлением Павла Герштейна.

Работников культуры поздравляли почетные гости праздника: глава области Сергей Ситников, представители областной и городской власти. Председатель отраслевого профсоюза

Любовь Хрунина, поблагодарив работников культуры за труд, вручила своим активистам Золотые знаки ЦК «За активную работу в профсоюзе». На протяжении всего вечера гости праздни-

ка наслаждались классической музыкой в исполнении симфонического оркестра. Закончила мероприятие концертная программа, в которой лидировал знаменитый скрипач Граф Муржа.

## Дети медиков показали свои таланты

В КОНЦЕ марта в Костромском областном госпитале для ветеранов войн прошел конкурс юных талантов. Ее участниками стали дети и внуки членов профсоюзной организации медучреждения. На сцену вышли молодые певцы, чтецы и даже спортсмены.



Всего в конкурсе выступили 12 ребят в возрасте от 6 до 14 лет. Все они переживали и очень старались. Юных участников поддерживал председатель первички Михаил Поляков. Как в настоящем телешоу, перед номером он беседовал с каждым конкурсантом, настраивая

детей на успешное выступление. Украшением конкурса была победительница всероссийского телевизионного конкурса «Синяя птица» Полина Чиркина, которая охотно согласилась быть членом конкурсной комиссии. «Сердце замирает, как трагич-

тельно выступают наши дети! Как стараются они для нас! Как горят их глаза. Мы живем этими прекрасными детьми!» — восхитился увиденным председатель жюри, руководитель областного комитета профсоюза работников здравоохранения Павел Лебедев.

Ребят дружно поддерживали родители и друзья. Праздник прошел в теплой обстановке. Все участники получили дипломы, билеты в театры, сладости. Победители конкурса были награждены



медалями и подарками. По многочисленным просьбам конкурс юных талантов в госпитале теперь станет ежегодным.

## СПОРТИВНЫЕ ПОБЕДЫ

Подведены итоги соревнований по настольному теннису и пулевой стрельбе. Соревнования прошли в рамках XI Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области.



Участниками турнира по настольному теннису стали команды 10 отраслевых профсоюзов. По итогам соревнований призовые места распределились следующим образом:

- I МЕСТО** – команда профсоюза работников лесных отраслей
  - II МЕСТО** – команда профсоюза работников здравоохранения;
  - III МЕСТО** – команда Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.
- В пулевой стрельбе приняли участие 11 команд. Победителями стали
- I МЕСТО** – команда профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
  - II МЕСТО** – команда профсоюза работников образования и науки;
  - III МЕСТО** – команда профсоюза работников Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза.
- Поздравляем победителей!

## К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

ВЛАДЕЛЬЦАМ дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки 150 организаций Костромы и области. А это более 200 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов [www.fopko.org](http://www.fopko.org) и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

Компании, предоставляющие скидки владельцам дисконтной карты «Профсоюзный плюс»