



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 5 (119)
31 мая 2017

12+

слобода



Вот оно какое, наше лето

/ стр. 4



**Молодой профсоюзный
лидер**

/ стр. 7



Славим человека труда

/ стр. 5



**Как наладить социальное
партнерство?**

/ стр. 2



Встреча на высшем уровне

/ стр. 2

Итоги первомайских конкурсов



/ стр. 5

Халаты белые и руки сильные,
всегда умелые, оперативные.
В борьбе с болезнями,
Вы — беззаветные,
И нет полезнее призвания этого.

Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние сердечные слова поздравления в честь замечательного профессионального праздника — Дня медицинского работника!

Этот праздник людей высочайшего профессионализма и преданности своей профессии. Именно вы знаете настоящую ценность человеческой жизни и стоите на страже самого дорогого, что есть у человека — его здоровья.

От всей души желаю Вам сохранять оптимизм и чувство гордости за свою профессию. Пусть ваш труд приносит вам радость и удовлетворение! Крепкого здоровья, благополучия Вам и Вашим семьям!



Председатель Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения Павел Лебедев



Медиа-форум ФНПР

Информационная работа Федерации организаций профсоюзов Костромской области была отмечена на Всероссийском семинаре информационных работников ФНПР.



Семинар проходил 22 — 25 мая в Пятигорске. Более 80 руководителей пресс-служб и редакторов изданий членских организаций ФНПР обсудили актуальные вопросы совершенствования информационной работы профсоюзов.

Открыл семинар секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук. В своем докладе он отметил, что в современных условиях кардинально изменился формат работы современных СМИ. Профсоюзные медиа уже не могут и не должны работать по прежним критериям и стандартам. От пропаганды и агитации необходимо переходить к использованию активных информационных методик и технологий. Между тем, формы и методы работы

профсоюзных пиарщиков и журналистов заметно отстают от требований сегодняшнего дня.

В течение 4 дней участники говорили об эффективном выстраивании взаимоотношений со СМИ, работе в социальных сетях, использовании методик для выработки эффективной PR-стратегии, противостоянии провокациям на медиа-пространстве, работе с данными для производства инфографики и многом другом.

При обзоре информационных ресурсов членских организаций было отмечено, что сайт костромской Федерации входит в 12 лучших, то есть отвечает всем требованиям ФНПР. Кроме того, информационные работники профобъединений России высоко оценили рекламный ролик костромских профсоюзов. Он был сделан по итогам аналогичного форума 2016 года.

ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

12 МАЯ Президент РФ Владимир Путин встретился с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Обсуждалась проблема включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат, а также возможности изменения методики подсчета прожиточного минимума.

В ходе состоявшейся встречи лидер ФНПР обозначил перед президентом страны проблему включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и заявил о недопустимости такого подхода: «В последнее время это вызывает достаточно серьезное недовольство работников. Это было в Иркутской области, такие обращения в суды есть в Забайкальском крае, это сейчас распространено. Это наносит ущерб тем работникам, которые получают заработную плату, близкую к минимальному размеру оплаты труда. В этот минимальный размер оплаты труда погружают все надбавки. Хотя в принципе минимальный размер оплаты труда — это минимальная заработная плата в нормальных условиях работы.»

Председатель ФНПР также затронул тему повышения МРОТ и отметил, что, несмотря на его увеличение с 1 июля т.г. до 7800 рублей, он будет составлять порядка 76 процентов от прожиточного минимума. Михаил Шмаков также отметил, что у профсоюзов есть претензии к самой методике подсчета прожиточного минимума. Он пояснил, что «на сегодняшний день эта методика не



учитывает особенностей последних лет, которые связаны с обязательными платежами граждан. В частности, с повышением налого-

по деньгам это не на проценты, а в разы выше, чем сегодняшний минимальный размер оплаты труда».

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ ЗАТРУНУЛ ТЕМУ ПОВЫШЕНИЯ МРОТ И ОТМЕТИЛ, ЧТО У ПРОФСОЮЗОВ ЕСТЬ ПРЕТЕНЗИИ К МЕТОДИКЕ ПОДСЧЕТА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА.

вой нагрузки за счет перехода подсчета налога на недвижимость по кадастровой стоимости. Плюс относительный рост платных услуг в различных сферах: медицине, образовании, культуре. Это через коэффициенты должно, конечно, входить в методику, но сегодня это полностью не отражено. Мы считаем, что более справедливая методика — это, конечно, методика минимального потребительского бюджета. Это то, что реально необходимо для жизни, но

Президент России Владимир Путин поддержал позицию профсоюзного лидера о недопустимости включения в заработную плату компенсационных и стимулирующих выплат и пообещал навести порядок в нормативном регулировании. Также Владимир Путин сказал об обсуждаемой в правительстве возможности повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума.

Департамент общественных связей ФНПР

КАК НАЛАДИТЬ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО?

РУКОВОДИТЕЛИ областных комитетов профсоюзов совершили рабочую поездку в муниципальные районы Костромской области. Участники профсоюзной делегации встретились с главами Антроповского и Парфеньевского районов Дмитрием Урядниковым и Андреем Федотовым.

На встречах речь шла о социальном партнерстве, уровень которого в каждом из районов крайне низок. Количество членов профсоюза не превышает 10% от числа работающих. Большинство из них — представители бюджетной сферы. Рост зарплат за счет оптимизации персонала, сокращение учреждений образования, культуры и здравоохранения, малочисленность первичек и, как следствие, трудности в заключении трудовых договоров — основные вопросы, поднятые лидерами профсоюзов бюджетников.

Глава Антроповского муниципального района Дмитрий Урядников подчеркнул, что местная власть во многом разделяет позиции профсоюзов. «Работающее население нужно защищать, отстаивать основной персонал организаций, учитывать нагрузку людей.



Думаю, вместе с профсоюзами наш голос будет сильнее», — сказал Урядников.

Проблемы работников реально сектора экономики еще сложнее. Руководители предприятий предпочитают созданию профсоюзов, не желая выводить бизнес из тени, либо просто не видя смысла в «первичке». Оба главы согласились, что ситуацию необходимо в корне менять. Профсоюзы на сегодняшний день настроены не на противостояние, а на конструктивный социальный диалог с работодателем. Кроме того, у профсоюзов есть достаточно

много инструментов для оказания помощи руководителям предприятий.

Главы поддержали предложение профсоюзных лидеров провести встречи с работодателями районов. Следующим шагом социальных партнеров будет создание стороны работодателей в местных трехсторонних комиссиях.

В рамках поездки лидеры отраслевых обкомов провели встречи с рабочими коллективами учреждений и предприятий районов, а также приняли участие в акции «Славим Человека Труда» в Парфеньеве.

Не разрушать, а созидать! Не бороться, а договариваться!

ТАКОВ гордый девиз профсоюзной организации Галичской окружной больницы. Эта «первичка» одна из старейших в городе и, пожалуй, одна из самых сплочённых. О ее прошлом и будущем рассказывает председатель Марина Полянина.

В трудные годы перестройки, экономической нестабильности первичную профсоюзную организацию возглавил Николай Вениаминович Поспелов. Он руководил профсоюзом с 1985 по 2009 год и смог не только сохранить в единстве интересов и поддержке трудового коллектива, но заложить новые традиции проведения совместных мероприятий. Одним из них в то время было строительство нового здания больницы и поликлиники. Врачи своими руками помогали обустроить место будущей работы.

В 1989 году главным врачом больницы был назначен Николай Александрович Забродин. Он остался активным членом профсоюзной организации и старается делать всё возможное, чтобы принципы социального партнёрства постоянно развивались, заботится о микроклимате в коллективе, социальной защищённости медицинских работников, повышении качества медицинской помощи населению края. Главный врач старается сделать всё возможное для привлечения в больницу высококвалифицированных кадров, молодых специалистов, а для этого поднимает вопросы об обеспечении врачей жильём. Как депутат городской Думы он добился решения вопроса о выделении земельных участков под строительство жилья медицинским работникам.

Условия работы врачей никогда не были лёгкими, но сегодня система здравоохранения предъявляет к врачам и специалистам всё больше требований. Дефицит молодых кадров приводит к увеличению нагрузки на специалистов и медицинский персонал, растёт личная ответственность врача. Профсоюзная организация ставит перед собой задачу адекватного и своевременного реагирования на социально-экономические



изменения, консолидацию усилий членов профсоюза по решению приоритетных задач, защите прав членов профсоюза, выполнению социальных гарантий, объединяет персонал. С администрацией больницы профсоюзная организация взаимодействует через отраслевое соглашение, коллективный договор. Профсоюз и администрация больницы давно научились решать вопросы сообща, вместе ища выход в самых трудных экономических ситуациях.

Профсоюз медицинских работников ставит перед собой задачи не только решения экономических вопросов. С 2009 года «первичку» возглавляет молодой и деятельный лидер — врач акушер-гинеколог Марина Полянина. Своей целью она видит активную работу с молодёжью, объединение молодых специалистов в решении как повседневных, так и перспективных задач, создание кадрового резерва, улучшение имиджа профсоюзной организации в глазах молодёжи. Сформирован актив молодых специалистов, который возглавляет Екатерина Соколова (лауреат проекта «Земский доктор» в 2016 году). В задачу актива входит создание благоприятного климата для новых

специалистов, решение любых вопросов в рамках профессиональной деятельности и активное привлечение молодых в общественную жизнь коллектива и города в целом. Возрождается традиция «посвящения в профессию», когда молодых специалистов не просто принимают в коллектив и знакомят с ним в неформальной обстановке, но и рассказывают о традициях и истории лечебного заведения.

По инициативе и при активном участии членов профсоюза оформлены стенды: «Больница: вчера, сегодня, завтра» и «Память храним!», рассказывающий о врачах

больницы, в том числе ушедших на фронта войны, служивших в госпиталях. Создавая их, инициаторам пришлось провести большую работу по сбору материалов, поиску архивов.

Создан профсоюзный стенд с постоянно обновляемой полезной и актуальной информацией. Первичная профсоюзная организация больницы принимает участие в ежегодном чествовании лучших «Славим Человека Труда», готовит ходатайства на награждения, материалы для обновления аллеи Трудовой Славы.

В планах активизация физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза, возрождение спортивных праздников, летних и зимних спортивных походов, участие в сдаче норм ГТО.

В канун профессионального праздника вместе с Благодарственными письмами от администраций муниципалитетов и департамента здравоохранения области сотрудники Галичской окружной больницы принимают поздравления и от своего профсоюзного лидера: «Уважаемые коллеги, члены профсоюза, ветераны! Сердечно поздравляю вас с нашим профессиональным праздником! Желаю, чтобы трудовые будни приносили удовлетворение результатам, чтобы каждый ваш день завершался уверенностью в том, что вы выполнили свой долг. Здоровья вам, благополучия, успехов!» —

Марина Полянина,
председатель ППО Галичской окружной
больницы

Галичская окружная больница — одна из самых крупных в Костромской области. Она обслуживает 100 000 жителей центральной части области: Галичского, Чухломского, Антроповского, Парфеньевского, Солигаличского, Нейского районов. В случае необходимости принимает и соседей буевлян, и жителей других регионов, обращающихся за медицинской помощью.

Окружной больница стала в 2012 году. С тех пор идёт постоянная кропотливая работа по расширению, модернизации, освоению новых технологий и методик, работа по поиску кадров, повышению квалификации специалистов. Больница рассчитана на 190 коек. В смену только поликлиника принимает более 600 пациентов. В этом медицинском учреждении работают 483 сотрудника. 342 из них — члены профсоюза.

ПРАЗДНИК ДЛЯ МЕДСЕСТЕР

ПО-ОСОБОМУ торжественно встретили День медицинской сестры в областной клинической больнице. Здесь по традиции чествовали не только опытных медсестёр, но и молодые кадры. Те, кто только вливается в ряды среднего персонала, прошли обряд посвящения.

Ряды среднего персонала в областной больнице, как и в других медучреждениях — самые массовые. Перевязочные, процедурные, палатные, операционные медсёстры. Они всегда рядом с больными, это главные помощники врачей. На торжественном собрании в их адрес самые тёплые слова от руководства больницы и организатора праздника — председателя первичной профсоюзной организации.

Владимир Дуботолкин, директор Костромской областной клинической больницы: «Работа медицинской сестры настолько тонка, настолько требует от медсестры душевной теплоты, участия. Этот взгляд, эти руки, эти чувства — они тоже помогают выздоравливать. Здоровья, счастья, удачи, всех благ. Я вас всех очень люблю. И низко кланяюсь вам за вашу работу»

Начинающие медсёстры и акушерки

проходят своеобразный обряд посвящения. 16 девушек устроились в разные отделения главной клиники региона за последний год. Перед старшими коллегами они торжественно



но пообещали подходить к работе ответственно и всегда оставаться для пациентов проводниками на пути к выздоровлению.

Медицинским сёстрам и акушеркам, активно участвующим в профсоюзной деятельности, были вручены почётные грамоты от областного комитета профсоюзов работников



здравоохранения и от профсоюзного комитета первичной организации. Были отмечены и средние медицинские работники отделений со стопроцентным профсоюзным членством.

«Отрадно, что большинство молодых сестёр и акушерок состоят в первичной профсоюзной организации, — говорит председатель «первички» **Константин Тихонов.** — Праздничный концерт вместил в себя множество творческих номеров

от коллектива больницы и гостей. Здесь были и песни, и миниатюры, и сценки, и даже показ спецодежды. Такие мероприятия нужны и очень важны для всех. Это само собой популяризация профсоюза в коллективе, а посвящение в профессию — это работа с молодёжью. И мы обязательно будем продолжать проводить такие мероприятия».

Николай Гири

В советские времена на территории Костромской области действовали более 40 детских оздоровительных загородных пионерских лагерей, каждый из которых относился к одному из отраслевых профсоюзов. Профсоюзы занимались непосредственно подготовкой загородных баз к летней оздоровительной кампании, обеспечением кадров: воспитателей, медицинских работников и вспомогательного персонала, и, соответственно, распределением путевок.

Профсоюзы и сегодня не остались в стороне от организации детского отдыха. На базе образовательных организаций, ежегодно работают пришкольные оздоровительные лагеря, формируются трудовые отряды. В загородных центрах работают вожатыми студенты Института педагогики и психологии



КГУ и Галичского педагогического училища. В сельских школах работают ученические производственные бригады.

ПРИШКОЛЬНЫЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ

Это одна из самых востребованных и малозатратных форм организации отдыха и занятости детей в летний период. Мы заглянем в один из таких лагерей — среднюю общеобразовательную школу № 37 города Костромы.

Начальник лагеря **Ирина Золотова**, председатель первичной профсоюзной организации школы, рассказывает: «В лагере работают 20 сотрудников, 50% из них члены профсоюза работников образования и науки. Примечательный факт: вожатыми в отряды привлекаются учащиеся 7 классов, бывшие воспитанники нашего пришкольного лагеря. Для детей предложена интересная программа, включающая мероприятия, как на базе школы, так и выездные с организацией интерактивных программ: музей «Льна и бересты», кукольный театр, детско-юношеский центр «АРС», Планетарий, Филармония».

В летний период 2017 года пришкольные лагеря организованы в 233 образовательных организациях, всего такими формами работы охвачено более 15 000 детей.

В лагере на базе школы проводят свои мероприятия учреждения дополнительного образования: детско-юношеский центр «Жемчужина» организует мастерскую народно-прикладного творчества «Народная кукла», детско-юношеская библиотека проводит интерактивную программу «Береги все живое», посвященную Году экологии. Пришкольный лагерь активно сотрудничает с туристическим агентством «Колумбия».

Неотъемлемая часть лагерной жизни — спорт. Каждое утро начинается с заряд-



и стать для них настоящим другом. С нетерпением жду эти моменты».

Цветкова Мария, аспирант Института педагогики и психологии, методист Областного лагеря актива молодежи им.А.Н.Лутошкина: «Что может согреть в одинокий прохладный весенний вечер? Конечно же, мечта о лете! Правда мое настоящее, жаркое, яркое, красочное и необыкновенное лето начинается в августе. Это лагерь «КОМСОРГ»! Мне просто необходимы комсомольский широкий простор для самореализации, улыбки смелых и активных ребят, дружеское плечо моих друзей из отряда «Товарищ», зеленая трава и прохладная река вне города. Лето-2017 года для «КОМСОРГА» — одно из самых важных, потому что лагерь проводит юбилейную 45-ю смену!»

ТРУДОВЫЕ БРИГАДЫ

Работники образования уверены, необходимо со школьной скамьи прививать ребенку любовь к труду, который облагораживает и возвышает человека, дает личности возможность состояться в жизни. Эта фундаментальная истина должна быть отражена в законе об образовании. Тем самым будут созданы необходимые условия для успешного воспитания общественно активного, ответственного подрастающего поколения. В Костромской области вопросы трудового воспитания никогда не теряли актуальности. Чего стоит только опыт нашего региона в развитии движения Ученические Производственные Бригады (УПБ).

Одна из таких бригад создана на базе Николо-Шангской средней школы Шарьин-

ки. Подвижные игры на свежем воздухе, спортивные состязания между отрядами, футбольный турнир — все это традиционно включено в программу пришкольного лагеря.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ОТРЯД СТУДЕНТОВ

Сохранение традиций, развитие преемственности, приобретение опыта организаторской и педагогической работы — основные задачи, которые ставят перед собой студенты Института педагогики и психологии Костромского Государственного Университета на летний период. И необходимо отметить, что реализуют они их очень успешно в загородных оздоровительных центрах не только Костромской области, но и за пределами региона. Ежегодно более 200 студентов становятся вожатыми в загородных лагерях «Строитель», «Синие дали», «Красная Горка», им. Беленогова, а также лагерях «САХАРЕЖ» (Ярославская область) и «Поречье» (Московская область)

Виктория Кашинцева, студентка 1 курса Института педагогики и психологии: «Работать в загородный лагерь я еду первый раз, поэтому очень волнительно, Я хочу поскорее окунуться в эту атмосферу тепла детских улыбок и позитива, Хочу подарить детям свои эмоции, улыбки. Очень надеюсь, что коллектив лагеря будет дружный и при необходимости придет на помощь нам, начинающим педагогам. Хочется поскорее узнать детей

ского района. В школе 38 педагогов, 29 из них члены Профсоюза работников образования и науки. История школьной УПБ начинается с 1962 года. Тогда директор школы А.А. Ковалев обратился к своему другу Тимуру Гайдару с просьбой: помочь построить при школе теплицу и пришкольный интернат. Помощь была оказана, и с тех пор ученическая производственная бригада Николо-Шангской школы — одна из лучших в области. В составе бригады функционирует 5 звеньев: овощеводы, ландшафтный дизайн, лесоводы, столлярный цех, декоративно-прикладной цех.

«В 2016 году вырастили продукцию столько, что смогли удешевить школьное питание на 48 тысяч. Все продукты экологически чистые, проверены на соответствии санитарно-гигиеническим нормам. Кроме того, члены бригады обеспечивают население п.Николо-Шанга качественным и недорогим посадочным материалом, ящиками для рассады, лопатами. По итогам областного смотра-конкурса среди школьных УПБ наша бригада получила грант в размере 300 тысяч рублей на дальнейшее развитие», — с гордостью рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Николо-Шангской средней школы **Лилия Будник**.

Эти рассказы — лишь единичные, но очень показательные примеры того, как члены Профсоюза работников образования и науки независимо от возраста, места работы и занимаемой должности участвуют в летней оздоровительной кампании, организуя досуг, труд и непрерывный процесс воспитания подрастающего поколения.

**Председатель Костромской
областной организации
Профсоюза работников образования
и науки
Елена Райкина**



Определены победители первомайских конкурсов

В Федерации организаций профсоюзов Костромской области подвели итоги конкурсов на лучшее оформление колонны и лучший профсоюзный лозунг.



Традиционно первомайское шествие является для Костромы одним из самых массовых и зрелищных мероприятий. Организованные колонны, сформированные по отраслевому принципу, прошли по улице Советской. Участники каждой колонны старались как можно ярче представить и свою отрасль, и предприятие, на котором трудятся.

Однако единогласным решением конкурсной комиссии победителем в конкурсе стала колонна



по праву могут гордиться первым местом.

Единодушно члены жюри были и в выборе победителя конкурса на лучший профсоюзный лозунг. Колонна профсоюза работников здравоохранения показала всем пример социальной ответственности и «гражданской лирики». Молодые медки



профсоюза работников культуры. Ее участниками были около 500 человек из

30 коллективов. Под звуки гармони в колонне шли и исторические личности, и

герои сказок. За творческий подход и дружный настрой работники культуры

несли плакаты со смелыми и хлесткими выражениями: «Кто придумал размер МРОТ, тот на него пускай живет», «Хорошие условия труда — на работе праздник, а не борьба», «Отработал на государство 40 лет, а пенсии достойной нет». Близость, понятность и «профсоюзность» этих лозунгов и стали решающими.

СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Лучших тружеников районов чествовали в мае в трех районных центрах: Парфеньеве, Макарьеве и Красном-на-Волге. Праздничные мероприятия были организованы координационными советами профсоюзов районов совместно с местными администрациями.

С каждым годом желание местных властей поддержать профсоюзную акцию все заметнее. Главы городов и районов с удовольствием включаются в организацию праздников для своих земляков. И видя благодарные глаза работников даже удивляются, почему же такого раньше в голову не приходило. Так, впервые проведя акцию «Славим Человека Труда» на Парфеньевской земле, Глава района Андрей Федотов заверил, что отныне она станет ежегодной. В акции были награждены 44 работника.

Обычно в районных праздниках участвуют руководство Федерации профсоюзов, а также лидеры отраслевых комитетов. Они вручают номинантам дипломы и подарки. Но главное — имеют возможность поздравить и пожать руку выдающимся членам профсоюза своей отрасли. Номинации неизменны: «Мастер — золотые руки», «Трудовые династии», «За верность профессии», «За содружество», «Будущее России».

«Мы награждаем и молодых специалистов, и опытных профессионалов, и даже целые трудовые династии. Это, бесспорно, яркие, талантливые и достойные



люди, которым очень повезло — они любят свое дело. Среди награжденных — представители разных поколений. А это значит, что преемственность, передача опыта, сохранение лучших традиций для всех нас являются основой трудовой деятельности. Примите сегодня слова благодарности за ваше неравнодушие, активную жизненную позицию и высокий профессионализм», — приветствовал гостей праздника в Красном-на-Волге председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев.

В Макарьеве торжество состоялось в знаковый для профсоюзов

день — День международной солидарности трудящихся. На церемонию вручения наград пригласили 28 работников предприятий, учреждений и организаций города и района. Среди них были учителя, врачи, энергетики, работники культуры, лесники.

Всего же в трех районах были награждены около 100 человек. Церемонии сопровождались концертными номерами, подготовленными местными творческими коллективами. Профсоюзы уверены, праздник «Славим человека труда» — очень важная акция для всех, эти награды — высокая моральная поддержка для работающих людей.

ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖАЛИ ТЫСЯЧИ

1 мая в День международной солидарности трудящихся в Костромской области прошли митинги и шествия. В этот день члены профсоюзов по всей России вышли под общим основным лозунгом «За достойную работу, зарплату, жизнь!». Под лозунги профсоюзов встали 22 000 жителей региона.

Самая крупная демонстрация, организованная Федерацией организаций профсоюзов Костромской области, прошла в Костроме. В ней приняли участие более 15000 человек.

В демонстрации приняли участие 15 отраслевых профсоюзов, объединённых Федерацией. Участие в праздничных мероприятиях приняли более 200 трудовых коллективов Костромской области. День весны и труда объединил представителей различных профессий и предприятий, людей труда, которые работают на благо Костромской земли и жителей нашего региона. Объединяющей силой для всех участников стали неравнодушие и озабоченность положением трудового населения в условиях сложной экономической ситуации.

Шествие прошло мимо трибуны на пл. Советской, с которой членов колонн приветствовали руководители области и города, представители региона в Государственной

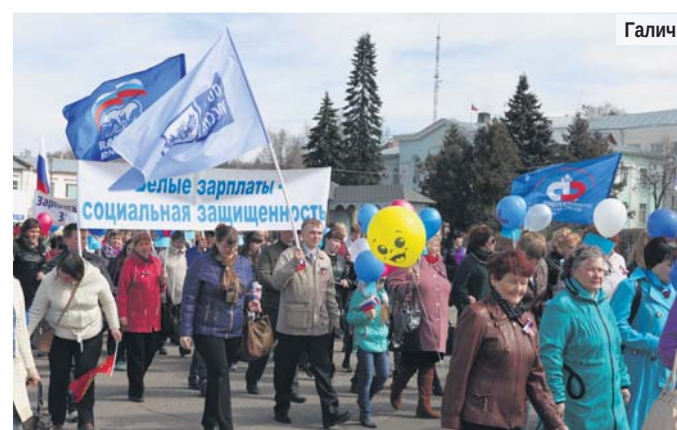
Думе. Участников шествия приветствовали губернатор Сергей Ситников, председатель областной Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев, председатель Костромской областной Думы Алексей Анохин.

В Поназырево 1 Мая по традиции прошло праздничное шествие. Представители 14 различных предприятий и организаций района прошагали по главной площади в празднично украшенных колоннах: флаги, гирлянды из разноцветных воздушных шаров, яркие искусственные цветы привлекали внимание зрителей.

Два года назад в Галиче была открыта Аллея Славы с портретами земляков, которыми по праву гордятся галичане. Портреты обновляются ежегодно. Аллею Славы 2017 года было решено обновить в праздник Весны и Труда.

В Мантурово демонстрация была посвящена Году экологии и предварялась масштабным субботником. А всего по улицам города в колоннах прошли более двух тысяч жителей, в мероприятии участвовали 37 предприятий и организаций.

Плечом к плечу встретили День международной солидарности трудящихся жители Шарьи. 54 колонны шарынецов праздничным шествием прошли от памятника Ленину до городского центра досуга.



Есть такой председатель

В 2015 ГОДУ в Кадыйском районе по инициативе председателя Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры Любови Хруниной была создана первичная профсоюзная организация при отделе по делам культуры, туризма, молодёжи и спорта администрации района. Возглавила её Татьяна Горячёва — заместитель начальника отдела, женщина незаурядная и невестно талантливая.

ЖИЗНЬ «ПЕРВИЧКИ»

У жителей Кадыйского района Татьяна Николаевна давно снискала себе заслуженное уважение: её хорошо знали по педагогической деятельности и работе в Кадыйском комплексном центре социальной защиты населения. Там Татьяне Горячёвой приходилось работать в составе многих комиссий, выезжать на

БЛАГОДАРИ ТАТЬЯНЕ НИКОЛАЕВНЕ СОХРАНЕНЫ СЕТЬ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ КАДЫЙСКОГО РАЙОНА.

село в семьи, в учреждения образования и культуры, работать с администрациями сельских поселений, участвовать в проведении общественных социальных акций и мероприятий.

Сегодня в ее «первичке» 38 человек, что составляет 53% членства. «Это очень отрадно, ведь объединение людей, будь оно на профессиональной или добровольческой основе — залог демократических решений. Хочется верить, что своей активной работой профкомитет сможет привлечь в ряды профсоюза новых членов. Эта цель ставится перед нами областным комитетом профсоюза работников культуры» — говорит Татьяна Горячёва

Профсоюзный комитет работает по утверждённому плану, где прописаны реальные действия, способствующие улучшению качества охраны труда на производстве, оздоровлению и поддержанию социального статуса членов профсоюза. Действующий коллективный договор является гарантом соблюдения прав и интересов работников.

Татьяна Николаевна проводит большую работу, связанную с оздоровлением и отдыхом своих подопечных. Так, в прошлом году профкомитетом были организова-



ны два групповых выезда на оздоровительную программу «Прогулка с врачом» в санаторий «Колос». А декабре прошлого года Татьяна организовала поездку вверенных ей членов профсоюза на базу отдыха «Гуд Лайф», расположенную в живописном месте Кадыйского района.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Важной заслугой Татьяны Горячёвой является сохранение сети учреждений культуры Кадыйского района. В 2017 году администрацией района рассматривался вопрос о рентабельности их деятельности в малых населённых пунктах: д. Ивашева и д. Иваново Екатеринбургского сельского поселения. Активисты профсоюзной организации при большой поддержке областного профсоюза работников культуры вышли к главе администрации Кадыйского муниципального района Владимиру Зайцеву с

ТАТЬЯНА ГОРЯЧЕВА ПРОВОДИТ БОЛЬШУЮ РАБОТУ, СВЯЗАННУЮ С ОЗДОРОВЛЕНИЕМ И ОТДЫХОМ СВОИХ ПОДОПЕЧНЫХ.

предложением сохранить в каждом муниципальном образовании действующее на этот момент учреждение. Благодаря главе и Елене Смирновой, начальнику отдела по делам культуры, туризма, молодёжи и спорта администрации, было принято положительное решение. Также решили сохранить ставки аккомпаниаторов в МКУ «Вёшкинский

сельский Дом культуры» и в МКУ «Борисоглебский сельский клуб».

ТАЛАНТЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Татьяну Николаевну знают и любят в районе не только за активную профсоюзную работу. Ее главное увлечение — исполнение старинного русского романса. Классические, городские, салонные, современные, цыганские,

«ПРИОРИТЕТНОЙ ЗАДАЧЕЙ ДОЛЖНО СТАТЬ ПРИВЛЕЧЕНИЕ В СФЕРУ КУЛЬТУРЫ ЯРКОЙ И ПРОГРЕССИВНОЙ МОЛОДЕЖИ».

авторские романсы Татьяна Горячева поёт более 10 лет. Благодаря своему энтузиазму она объехала с сольными концертами весь район, выступила в каждом клубе. Кроме того, она активный участник литературных вечеров и мероприятий, с детства пишет стихи. Многие из них вошли в литературные районные и областные сборники. Любит рисовать, увлекается портретной живописью.

По мнению Татьяны, творчество очень помогает ей в профсоюзной работе. «Приоритетной задачей на ближайшие годы должно стать привлечение в сферу культуры, а значит и в ряды профсоюза, молодёжи талантливой и ответственной, яркой и прогрессивной, затем, чтобы район успешно встраивался в стремительный темп современной культурной жизни», — отмечает Татьяна Николаевна.

Елена Трофимова

ИСТОРИЯ ДЕРЕВЕНСКОЙ ШКОЛЫ — ЭТО ИСТОРИЯ СТРАНЫ

Шулевская средняя школа Мантуровского района. К 1867 году относятся первые сведения об учебном заведении в Георгиевском приходе Халбужской волости Кологривского уезда. 150 лет — полтора века или вечности миг? Это память, история, судьбы людей, это эпоха. Ведь 150 — это определенный рубеж, высокая ступень, на которую нужно было подняться.

ВЕХИ ИСТОРИИ

С 1868 года до 1 января 1886 года в отчетах Кологривского земства училище при Георгиевской церкви именовалось школой грамоты. Посещали школу от 10 до 20 детей. 17 октября 1890 год благодаря попечителю Фёдору Ефимовичу Крылову, состоялось торжественное открытие новой одноклассной церковно-приходской школы. Для этого было построено специальное здание, за парты которого сели уже 33 мальчика и 8 девочек из близлежащих деревень. С 1896 года школа имела полное название Георгиевская второклассная мужская церковно-приходская школа.

В 1898 году в школе был открыт учительский класс. Выпускники этого класса могли работать учителями грамоты. Георгиевская второклассная мужская школа была лучшей церковно-приходской школой в Костромской епархии. С каждым годом улучшалась материальная база. Были построены здание школьного общежития, отдельное здание под учительские квартиры, столярная мастерская и баня. При школе имелся сад и огород на 3 десятины. Был организован лучший в епархии школьный церковный хор, работала переплетная мастерская. Школа стала самой многочисленной в епархии — здесь обучалось 273 ученика. В первой трети 20-х годов прошлого столетия учебное заведение стало школой крестьянской молодёжи. С 1932 года — неполной средней школой.

В 1935 году в школе были созданы пионерская и комсомольская организации. В 30-е и 40-е годы она имела самых квалифицированных учителей в районе. В начале Великой Отечественной войны многие педагоги Шулёвской школы ушли на фронт и погибли в боях. Более 170 бывших учеников школы не вернулись домой. Около 120 бывших учеников награждены боевыми орденами и медалями СССР. Высокую миссию народного учителя в тяжелейшие военные годы педагоги Шулёвской школы несли с честью и достоинством. Учительница Екатерина Ивановна Гриневиц была награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне».

В 50-60 годы в школе активно развивается профильное обучение, при школе была организована ученическая производственная бригада. В 1976 году Шулевская школа поддержала комсомольско-молодежное движение «С аттестатом зрелости, с комсомольской путевкой — В Нечерноземье, на вторую целину». В 1977 году 10 «А» класс в полном составе во главе с секретарем комсомольской организации Галиной Разживиной остался в колхозе им. Горького. Мальчики — механизаторами, девочки — операторами машинного доения. По 1986 год выпускники школы по зову партии оставались работать на полях и фермах колхоза. Благодаря этому движению большая часть молодёжи закрепилась на селе, их семьи по сей день трудятся на родной земле.

Сельскую школу из Костромской глубинки, как и все систему образования в стране, не обошли стороной времена перестройки, реформ, реорганизации. За 150 лет школой управляли 20 директоров и их заместителей, большая часть из которых — выпускники школы. С 1955 года Шулевская школа выдала более 1300 аттестатов только о среднем образовании.

СОВРЕМЕННОСТЬ

С 2001 года по настоящее время директором школы является Елена Ивановна Разживина. Современный педагогический коллектив продолжает традиции своих старших коллег. 91% учителей имеют высшее образование, 36% имеют высшую квалификационную категорию, 46% — первую категорию. В коллективе 3 молодых специалиста. 4 педагога имеют звание «Почётный работник общего образования РФ». Весь немногочисленный педагогический коллектив, все 13 педагогов являются членами профсоюза. Председатель профсоюза школы Наталья Алексеевна Бойкова. Даже в сложные 90 годы не вышли из профсоюза. Это говорит о сплоченности коллектива и вере в профсоюзное движение. Большая благодарность им за это. Школа гордится, что воспитала своих выпускников достойными гражданами великой страны. Из историй таких малых школ глубинки складывается история России.

С Юбилеем, дорогие Коллеги! Успехов, Развития, Благополучия вашему коллективу и каждому из Вас, здоровья, добра и заботы близких!

Председатель Мантуровской Районной профсоюзной организации работников образования и науки
Турова Е.Н.

70-летний юбилей

12 мая праздновал свой 70 День рождения 2017 года Костромской областной колледж культуры.

Творческий вечер прошёл в Костромском драматическом театре им. А. Н. Островского. В подготовке и проведении оригинального сценария мероприятия приняли участие студенты, выпускники и преподаватели колледжа. Они выступили с хореографическими композициями, русскими народными песнями, отрывками из спектаклей.

Председатель Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры Любовь Хрунина обратилась к юбилярам с приветственной речью, а также вручила им профсоюзные награды: Золотые и Серебряные знаки Российского профсоюза работников культуры «За активную работу в Профсоюзе», почётные грамоты обкома.

Молодой профсоюзный лидер-2017

ИТОГИ конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2017» подвели в Федерации организаций профсоюзов Костромской области. В финальных этапах за победу боролись 4 профактивиста, за плечами которых не только постоянное участие в профсоюзных мероприятиях, но и большой опыт организационной и правозащитной работы.

СВЕЖАЯ КРОВЬ

То, что без молодых кадров профсоюзы не выживут, факт неоспоримый. Однако где взять таких общественников? Большинство молодого работающего населения занято вопросами собственного выживания, и привлечь их к решению проблем не только своих, но и всех остальных членов профсоюза крайне сложно. Найти этих «звездочек» и призван конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

Критерии отбора участников достаточно строги. Ограничение по возрасту — до 35 лет — лишь первый из них. Конкурсанты должны не только быть активными членами профсоюза, но и доказать свой вклад в развитие профсоюзного движения, отстаивать право называться профсоюзным лидером.

«Выявление лидеров среди молодых профактивистов имеет глобальный стратегический смысл. Участники конкурса — тот самый кадровый резерв профсоюзов. Здесь важно не только выявить лучшего. Главное — увидеть будущих профсоюзных работников, поддержать их интерес, направить его в нужное русло, помочь реализоваться в профдвижении», — отмечает председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя Федерации профсоюзов **Татьяна Чегодаева**.



КТО ЛУЧШЕ?

Региональный этап конкурса включал в себя 5 испытаний. Участникам предстояло ответить на вопросы тестов по трудовому законодательству, решить ситуационную задачу, выступить в дебатах и показать «визитную карточку». Кроме этого каждый из них представил эссе на тему «Защита социально-трудовых прав молодого члена профсоюза».

Конкурсной комиссии пред-

стоял сложный выбор. Каждый из участников показывал очень высокие результаты хотя бы на одном испытании. Так председатель первичной организации администрации города Волгореченска Анжела Махмудова блестяще справилась с правовыми тестами и ситуационной задачей. И это не удивительно. Анжела не только возглавляет «первичку», она является ведущим специалистом по охране труда.

Удивительно трогательной и яркой была «визитка» Марии Лав-

рентьевой. Девушка занимается культурно-массовой работой в Молодежном совете Костромского ПАТП-3. Поддержать Марию приехал ее сын Марк. Он написал стихи, с которых началась самопрезентация Марии:

*Моя мама в профсоюзе всегда
за работой,
А я ей всегда помогаю с охотой!
Мечтаю на маму похожим я
стать.
И в профсоюз я мечтаю
попасть...*

ПОБЕДИТЕЛЬ

По сумме баллов неоспоримую победу одержал Николай Гирин, заместитель председателя молодежного совета обкома профсоюза работников здравоохранения. Молодой врач прибежал на конкурс сразу после операции, заверив всех, что на пациенте его волнение никак не отразилось. И действительно, его подготовка, уверенность и невероятный оптимизм сделали свое дело.

Второй год победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер» становится представитель здравоохранения. Николай Гирин представит костромские профсоюзы на аналогичном конкурсе ЦФО, который пройдет в Курске в начале июня.

«Для меня честь быть частью огромной профсоюзной армии, я рад быть в центре всех событий. Я с гордостью поеду на межрегиональный этап и надеюсь, что достойно представлю нашу область», — говорит счастливый победитель.

ЛУЧШАЯ «ПЕРВИЧКА»

ПЕРВИЧНАЯ профсоюзная организация Костромской ГРЭС стала лучшей среди общественных организаций Всероссийского электропрофсоюза, зарегистрированных в Костромской области (среди организаций численностью свыше 500 человек). Мы решили побеседовать с лидером профсоюза Ольгой Скрыбиной, предложив ей рассказать о своей работе.

— Ольга Ивановна, победа в конкурсе — это, конечно, результат кропотливой работы вашей профсоюзной организации. Какие первоочередные задачи решал профсоюз в течение года? Какими достижениями можно похвастаться?

— Безусловно, это защита коллективных и индивидуальных прав и интересов членов профсоюза, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятных условий труда и быта. Для этого профсоюзом ведётся немалая «бумажная» работа. Так, в минувшем году мы подготовили изменения в действующий коллективный договор, касающиеся методики оплаты труда. Кроме того, специальная комиссия занималась формированием мотивированного мнения на все локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. В коллективный договор с нашей помощью внесены долгожданные

для многих работников изменения, касающиеся возможности носить в качестве специальной обуви полуботинки. С 1 августа прошлого года выплаты за вредные условия труда при классе 3.2 возросли с 7 до 8 процентов. После консультаций со специалистами областной инспекции по труду мы провели ряд переговоров с представителем работодателя по вопросу перевода сменного персонала на 12-ти часовую рабочую смену. Немало сделано и для увеличения социальных гарантий работникам, попавшим под оптимизацию.

— Ваша профсоюзная организация — не только организатор, но и активный участник многочисленных конкурсов.

— Действительно, это так. Как организаторы мы, например, провели в прошлом году конкурс на лучшее структурное подразделение Костромской ГРЭС по охране труда. В итоге ими признаны: КТЦ-1 (1 место), управление (2 место), химический цех (3 место). Всем подраз-



делениям были вручены ценные призы — термopоды, микроволновые печи, электрочайники, купленные на средства профсоюзной организации. Представляя свою организацию в рамках смотра-конкурса на звание «Лучший полномочный по охране труда-2016» среди членских организаций Федерации организаций профсоюзов Костромской области», наша коллега, машинист-обходчик турбинного оборудования КТЦ-2 Ирина Кудачкина, стала в нём победительницей. А в аналогичном конкурсе этого года также победил наш работник — инженер-технолог по вибродиагностике Альберт Веретинский. Кроме

того, наша первичная организация стала лучшей среди общественных организаций Всероссийского электропрофсоюза, зарегистрированных в Костромской области, в номинации с численностью работающих более пятисот человек. Все эти успехи — отражение грамотной работы наших активистов.

— Самой заметной частью деятельности профсоюзных организаций всегда бывает культурно-массовая работа. Это направление у Вас охвачено?

— Мы не забываем об организации досуга наших работников, которые предпочитают мероприятия для всей семьи. Более ше-

стисот энергетиков в минувшем году стали участниками культурно-массовых мероприятий, организованных нашим профсоюзом. Среди них поездки в цирк и театр города Костромы, экскурсии на лосеферму, в деревни Русиново и Карабиха, усадьбу Кусково и Лавровскую фабрику деревянных игрушек, город Тулу. Кроме того, стоит отметить, что профсоюз немало средств направил и на организацию занятий спортом. Так, на приобретение спортивного инвентаря за год было потрачено 405,5 тысяч рублей, ещё 144 тысячи заплатили на аренду спортивных помещений.

— Новым видом «антикризисной деятельности» Вашей первички стала организация при профкоме «кассы взаимопомощи», выдающей членам профсоюза беспроцентные займы. Сколько человек уже воспользовались данной услугой?

— Идея эта возникла у нас давно, много времени ушло на проработку деталей. Считаю «кассу взаимопомощи» удачным опытом. Такие займы сейчас востребованы среди наших работников. Ими воспользовались уже 72 человека, получив в целом сумму почти четыре миллиона рублей.

Жанна Козлова

ПЕДАГОГ ИЗ «РАЯ»

В Лапшинской основной школе Вохомского района сложился замечательный коллектив. Каждый учитель школы обладает определёнными талантами и способностями. У многих педагогов большой опыт работы, но наиболее инициативными являются молодые специалисты, такие как Юлия Борисовна Кузнецова — учитель русского языка и литературы, многодетная мама, поэт и, конечно, член профсоюза.



В апреле этого года Юлия Борисовна представляла учительство Вохомского муниципального района на региональном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года — 2017». По словам педагога, участие в конкурсе — прежде всего личностный рост, уникальная возможность проявить себя и, конечно, масса новых впечатлений и положительных эмоций!

Одним из главных увлечений молодого педагога является поэзия. Юлия пишет стихи, посвящая их семье, Родине, родному краю, коллегам, своим детям, работе. Юлия Борисовна ежегодно готовит учеников к участию в конкурсах: «Вифлеемская звезда», «Край творчества, любви и вдохновения», «Живая классика» и многих других. Её воспитанники занимают призовые места в муниципальных и региональных конкурсах. Юлия Борисовна является членом районного литературного объединения «Северные увальи», в 2016 году вышел её первый сборник стихов под названием «Улыбка бога — радуга».

Юлия Борисовна всегда стремится воспитать в своих учениках чувство глубокой ответственности за свои знания и поступки, воспитывает в них вдумчивых, пытливых читателей. Прочные и глубокие знания учащихся подтверждаются хорошими учебными результатами.

Дружная, веселая, трудолюбивая многодетная семья Юлии Борисовны проживает в деревне Вохомского района с необычным названием «Рай». Четверо детей, двое из которых приёмные, окружены настоящей любовью и вниманием супругов Кузнецовых.

Кузнецова Юлия Борисовна — ответственный и знающий профсоюзный активист, член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Лапшинской основной школы. Благодаря её активной жизненной позиции в учреждении царит атмосфера успеха.

**Председатель Вохомской районной профсоюзной организации образования
И.А.Землякова**

Деревням России посвящается

Мы поставим Ей памятный знак!
Мы поклонимся Ей до земли!
И возникнет вопрос: «Люди, как
Мы деревню свою не спасли?
Ту, что грела нас в лютый мороз,
Ту, откуда истоки мои,
Ту, которую жалко до слёз...
Мы деревню свою не спасли!»
Да, бесчётно количество их,
Деревенек до боли родных,
От которых остались одни
Иван-чая густые кусты!
Мы поставим ей памятный знак,
Чтобы помнить дети могли
Святость русской бесценной земли!

Юлия Кузнецова



Костромские водители вновь среди лучших

Водитель Костромского ПАТП №3 Алексей Зуев занял третье место на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший водитель автобуса — 2017».

Конкурс проходил в конце мая в Краснодаре. Состязания были организованы Министерством транспорта РФ и Научно-исследовательским институтом автомобильного транспорта (ОАО «НИИАТ») в рамках реализации ФЦП «Повышение безопасности дорожного движения в 2013-2020 годах».

За право быть лучшими боролись более 50 водителей автобусов со всей страны. На Кубань приехали участники из Ханты-Мансийского автономного округа, Республик Удмуртии, Саха (Якутия), Крым, Москвы, Санкт-Петербурга, Краснодарского и Ставропольского края, Тюменской, Смоленской, Тверской, Самарской, Свердловской, Липецкой, Костромской и других областей — всего более 20 регионов.

В этом году все участники соревновались в знании правил дорожного движения и прохождении специальной трассы, где они продемонстрировали навыки скоростного маневрирования и управления автобусом в ограниченном пространстве и в городе. Костромич выступал в категории «Автобус средней вместимости».

Алексей Зуев — водитель автомобиля 1 класса — имеет 27 лет стажа. Все эти годы он является активным членом профсоюза, с удовольствием участвует во всех профсоюзных мероприятиях. Свое мастерство Алексей не раз доказывал на областных конкурсах, год от года занимая призовые места. В прошлом году стал победителем



всероссийского конкурса, который состоялся в Иванове.

Основными задачами конкурса организаторы называют улучшение качества обслуживания пассажиров, повышение уровня профессиональной подготовки водителей общественного транспорта, снижение аварийности на транспорте и повышение безопасности дорожного движения.

ТРУДОВОЙ ДЕСАНТ

Молодежный совет Костромского завода автокомпонентов устроил масштабный субботник в санатории «Колос».

1 мая сразу после праздничного шествия около 50 работников завода отправились наводить порядок в профсоюзную здравницу. Их силами была убрана территория санатория, проведены косметические работы.

От души поработав, ребята устроили настоящий праздник, в котором приняли участие члены Молодежной организации со своими семьями. В программу входили конкурсы и спортивные игры (футбол, волейбол). Участники признаются, что не заметили, как прошло время.



Состоялся пятый этап Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области

20 мая на плавательных дорожках бассейна СК «Спартак» состоялись соревнования по плаванию, которые стали пятым этапом XI Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

В заплывах приняли участие команды из 6 человек (3 мужчины, 3 женщины), представители 10 отраслевых профсоюзов. Для участников были установлены возрастные критерии: от 18 до 30 лет, от 30 до 50, старше 50 лет.

Дистанция заплыва на соревнованиях для всех составила 50 метров вольным стилем. При этом важно быть уверенным в своих физических возможностях и умело распределить силы, чтобы доплыть до финиша с наилучшим результатом. Дистанция небольшая, однако она требует больших усилий от пловца и серьезной выкладки. Результат зависит от умения стартовать и высокой скорости, которая выдерживается с первых секунд и до финиша. Каждая команда проявила настойчивость и силу духа.



Поддержать участников пришли их друзья и родственники. Болельщики спортсменов заряжали их энергией и желанием победить, показать все, на что способны.

По итогам командного зачета первое место заняла команда «Электропрофсоюза».

Второе досталось профсоюзу работников здравоохранения.

Третье место присуждено команде профсоюза работников лесных отраслей.

Победа в спортивных соревнованиях — это результат хорошей физической подготовки и, несомненно, единства команды и ее стремления на пути к достижению спортивных побед. Прошедшие соревнования по плаванию в очередной раз доказали, что это именно так.

Массовые соревнования членов профсоюзов проходят в этом году в одиннадцатый раз. В них принимают участие сборные отраслевых профсоюзных организаций. В 2017 году команды соревнуются в 7 видах спорта: лыжные гонки, шахматы, настольный теннис, плавание, пулевая стрельба, футбол, легкоатлетический кросс. Традиционно в профсоюзной Спартакиаде участвуют более 700 работников организаций и предприятий области.



Учредитель и издатель —
Костромской областной союз
«Федерация организаций
профсоюзов Костромской области»
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Костромской области.

Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №Ту 44-00117

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции
(учредителя и издателя):

156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького»,
156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 05.06.17 г. Время подписания в печать:
по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.