



**ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.  
Распространяется бесплатно.

# Трудовая

№ 7-8 (121-122)

29 августа 2017

12+

# слобода



**Долги под контроль**

/ стр. 2



**Медучреждениям области  
поставили оценки**

/ стр. 7



**Старейший спорткомплекс  
города будет  
отремонтирован**

/ стр. 3



**Профессия по зову сердца**

/ стр. 6



## Ими гордится Кострома.

**В областном центре торжественно открыли  
Доску Почёта-2017**

/ стр. 4-5



## Санаторий «Колос»: С заботой о каждом

/ стр. 3

# ДОЛГИ ПОД КОНТРОЛЬ

**О** СИТУАЦИИ на рынке труда Костромской области и мерах, направленных на погашение задолженности по заработной плате, говорили участники трехсторонней комиссии 7 августа.



Директор департамента по труду и социальной защите населения Аурика Дроздник представила социальным партнерам краткий отчет с основными показателями рынка труда. В целом, цифры говорят, что в регионе все спокойно. Общий уровень безработицы не высок и составляет 0,66%. Наименее благополучная обстановка в Нейском, Павинском и Чухломском районах, где безработица превысила 1%. Число вакансий примерно в 2 раза превышает количество соискателей. Больше всего области нужны швеи, каменщики, водители и продавцы, а также врачи, учителя и фельдшеры.

По словам Аурики Дроздник, под угрозой увольнения находятся более 750 работников. Часть из них отправлена в простой, часть трудится в режиме неполного рабочего времени. Увольнения предполагаются в обрабатывающем производстве и здравоохранении. Директор департамента здравоохранения Евгений Нечаев заверил возмущившуюся профсоюзную сторону, что отрасль попала в неприятную статистику из-за реорганизации районных больниц. Здесь проходит сокращение управленческого персонала. Кроме того, часть работников получили уве-

домления о существенном изменении условий труда.

Члены комиссии обсудили меры по легализации заработной платы, сокращению неформальной занятости и погашению просроченной задолженности по заработной плате в Костромской области.

По словам заместителя директора департамента по труду и социальной защите населения Алексея Столярова, сегодня задолженность перед работниками по заработной плате имеют 15 предприятий региона, в отношении трех из них проводится процедура банкротства, 6 — не осуществляют деятельность. Общий размер долга перед работниками — 32,2 млн рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года задолженность по заработной плате предприятий региона сократилась на 13 млн рублей. Столяров отметил, что специальные комиссии, созданные на муниципальном и областном уровнях, постоянно контролируют ситуацию с долгами.

На заседании комиссии главам муниципальных образований Костромской области рекомендовано взять под личный контроль ситуацию с соблюдением сроков выплаты заработной платы в организациях. А также обеспечить погашение долгов в муниципальных унитарных предприятиях в срок до 1 сентября.



# КРИЗИС КАК НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

**В** АВГУСТЕ фонд «Общественное мнение» опубликовал результаты опроса, проведенного в 104 населенных пунктах 53 субъектов РФ. Результаты показали, что 65% россиян считает, что в нашей стране продолжается экономический кризис. В качестве проявлений кризиса большинство опрошенных назвали снижение уровня жизни, задержки и снижение выплат...

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНП **Елена КОСАКОВСКАЯ:**



*Для того, чтобы оценить ситуацию в экономике, как кризисную, есть все основания. Согласно официальной статистике, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций за первое полугодие 2017 года относительно аналогичного периода прошлого года выросла на 7,2%, реальная зарплата выросла на 2,7%. Вместе с тем реальные денежные доходы сократились на 1,4%. Стоит отметить, что после падения реальной заработной платы в 2015 году на 9,5%, её незначительный рост в 2016 году, а также за первое полугодие 2017 года лишь немного приблизил ее к уровню 2014 года.*

*По состоянию на июнь 2017 года, согласно оценке Росстата, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций составляет 41 640 рублей в месяц. Но это — средняя температура по больнице. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. Если выводить реальную среднюю цифру заработков россиян, то надо говорить не о «средней зарплате», а о зарплате «среднего человека», то есть о медианной зарплате, то есть когда 50% людей получают меньше уровня медианной зарплаты, а 50% — больше.*

*Таким образом, в России реальная зарплата «среднего человека» составляет не 41.640, а 26.544 рублей в месяц. Причем 50% работников получают менее 26.544 рублей в месяц, а около 10% работников получают заработную плату даже ниже величины прожиточного минимума, который по итогам первого квартала 2017 года составляет 10701 рублей в месяц.*

*В сентябре на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений пройдет процедуру рассмотрения проект федерального бюджета на будущий год. Позиция профсоюзов остается неизменной: ФНП считает, что преодоление кризисных явлений в экономике, промышленный рост и повышение уровня жизни населения нужно обеспечивать, добиваясь, прежде всего, увеличения заработной платы работников и повышения ее покупательной способности.*

**Департамент общественных связей ФНП**

# Санаторий «Костромской» обретёт новую жизнь

**С**ЕГОДНЯ Федерация организаций профсоюзов Костромской области обеспокоена тем, что в средствах массовой информации участились случаи выхода материалов, касающихся распоряжения объектами, находящимися в собственности ФОПКО. В частности это касается санатория «Костромской» и территории, на которой он расположен.

Ни для кого не секрет, что в 2011 году санаторий прекратил деятельность по оказанию санаторно-курортных услуг. Тем самым учреждение лишилось источников дохода и уже в 2012 году были арестованы расчетные счета и касса предприятия. Предыдущее руководство Федерации практически подвело данный объект к банкротству. Фактически здания санатория из-за естественного износа лишились инженерных сетей, текала кровля, здание гидротермального комплекса полностью разрушено, медицинское оборудование отсутствовало. Руководством было принято решение о затамповании скважин с минеральной водой, которая являлась основным лечебным фактором. Лишь в 2015 году после смены профсоюзного руководства на здравницу вновь обратили внимание. К этому моменту долг санатория перед кредиторами превышал 40 миллионов рублей. Это средства, которые за годы

простоя здравницы, не были выплачены коммунальщикам и обслуживающим фирмам. Собственных денежных средств для вывода санатория из кризиса в тот период времени у Федерации профсоюзов не было, как не было средств на восстановление инфраструктуры. Чтобы вывести предприятие из кризиса и не допустить его банкротства, Федерация профсоюзов приняла решение о смене формы собственности. Так появилось общество с ограниченной ответственностью «Санаторий «Костромской». Летом 2016 года его учредителями стали два частных лица и костромская Федерация профсоюзов.

*«Восстановление здравницы — проект в первую очередь социальный. Вступая в соучредительство ООО, мы осознанно принимали условия передачи долей: профсоюзы остаются в соучредителях, поскольку имеют лицензию на оздоровительную деятельность, на территории не мо-*

*жет быть никакой частной застройки, вкладываемые средства должны быть направлены именно возрождению на данной территории оздоровления жителей, сохранения профиля «мать и дитя». Эти условия выполняются в полном объеме», — рассказывает соучредитель ООО «Санаторий «Костромской» Евгений Якив.*



К началу 2017 года проект реконструкции зданий и благоустройства территории был составлен. За последний год объем денежных средств, вложенных в санаторий, превысил 5 млн. руб. Большею частью средства были потрачены на инженерно-геологические изыскания, вырубку старовозрастных и аварийных деревьев, восстановление наружного освещения, обследование затампованных скважин, приведение в порядок объектов коммунального хозяйства. Общий объем вложений для полного восстановления здравницы должен составить порядка 250 млн рублей.

Уже этой осенью инвесторы рассчитывают получить целевой кредит и приступить к более масштабным работам. При этом доступ людей к объектам, подлежащим реконструкции, будет ограничен в целях их же безопасности.

*«Профсоюзы всегда были социально-ориентированной общественной организацией. Мы в первую очередь заботимся о людях. Поэтому развиваем санаторно-курортное дело во всех действующих санаториях. «Колос», «Волга» и Санаторий имени Бородина активно принимают на лечение и оздоровление пациентов и пользуются популярностью далеко за пределами нашей области. Они же частично взяли на себя оздоровление детей. Что касается санатория «Костромского», мы продолжаем работу над его возрождением», — делится лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев.*



# С ЗАБОТОЙ О КАЖДОМ

## Работают костромские профсоюзы

**Ф**ЕДЕРАЦИЯ профсоюзов Костромской области сегодня — это самая большая общественная организация региона. И забота, причем всесторонняя, о человеке труда, была и остается ее главной задачей. Четыре знаменитых профсоюзных «З»: «Защита, зарплата, занятость, здоровье» — будут актуальны, кажется всегда. И каждый из этих пунктов равно важен для Федерации. О том, как профсоюзы заботятся о здоровье жителей региона мы поговорили с заместителем председателя Федерации профсоюзов Костромской области, генеральным директором объединения «Костромакурорт» Михаилом Рассадиным.



«Не секрет, что еще несколько лет назад, Федерация профсоюзов переживала определенный кризис управления. Речь шла, в первую очередь, о больших долгах, серьезных финансовых проблемах Федерации. Но для нас всегда во главе угла стояли социальные функции, в том числе и забота о здоровье членов профсоюзов», — говорит Михаил Рассадин.

Ситуацию 2014 года ярко характеризует положение профсоюзных санаториев: многомиллионные долги и отсутствие четких перспектив. Очевидно было только то, что сохранить профсоюзное имущество необходимо. И это в интересах всех костромичей, а не только членов профсоюза. «Сохранить объекты, дать им шанс развиваться и модернизироваться стоило больших усилий. Только к недавнему времени за счет собственных средств мы смогли рассчитаться по долгам. Но вместе с тем, удалось инвестировать деньги и в развитие», — делится Михаил Рассадин.

Профсоюзные санатории стали буквально символом возрождения профсоюзного движения на костромской земле. К примеру, только в санатории «Колос» — единственном в регионе, где необходимую помощь получают больные после операций на сердце, после инсультов и инфарктов,

программу реабилитации пройдут более тысячи человек в этом году. Причем, в 2014 году их было только 206.

«Сегодня больные, находящиеся на лечении в санатории, получают до шести медицинских процедур в день. Причем список может быть еще шире. В планах «Колоса» — приобретение велоэргометра, компьютеризированного комплекса с биологической обратной связью, а также строительство бассейна с минеральной водой. Кроме того, уже строится новый бьюет, куда вода будет поступать прямо из минеральной скважины. К слову, минеральная вода в тех местах — уникальна по своему составу. Она отличается достаточно высоким содержанием брома», — рассказывает Михаил Николаевич.

Безусловно, в последние годы в регионе в целом сделаны большие шаги по развитию медицины. В том числе, и высокотехнологичной. Целый комплекс сосудистых центров появился в Костроме, Шарье, Галиче. Но, видя себя партнером, профсоюзы отмечают, что их задача — это профилактика и реабилитация. В том числе, помощь тем, кто перенес тяжелые инфаркты и инсульты. Главный врач санатория «Колос» Игорь Карасев добавляет, что проблема актуальна для России в целом. И потому для профсоюзов



нет деления на своих и чужих. Полноценную реабилитацию здесь проходят жители соседних областей, Москвы и даже республики Коми.

Необходимость специализированного санатория, где помогли

бы больным с сердечно-сосудистыми заболеваниями, ни у кого не вызывает вопросов. Но профсоюзные здравницы оказывают помощь и больным, с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, верхних дыхательных путей и по многим другим профилям.

«Мы прекрасно понимаем, что такие «инвестиции в здоровье» — это ключевая для нас задача, наравне с занятостью или защитой прав трудящихся. Поэтому нужно делать услуги наших санаториев доступнее. Взять хотя бы программу курсового лечения, что действует в том же «Колосе».

Она позволяет пациентам получать медицинские услуги, не проживая в санатории. Причем в эту программу включены озонотерапия, криотерапия и другие процедуры. Вместе с тем, работа профсоюзов по защите здоровья костромичей не замыкается на работе здравниц. Она гораздо масштабнее и охватывает весь регион», — делится Михаил Рассадин.

И в этом случае нельзя не вспомнить проект «Доброе сердце», организованный Федерацией профсоюзов. В его рамках врачи отправились в районы Костромской области, чтобы провести необходимые проверки здоровья жителей. И, можно сказать, эта акция спасла жизнь пятерым людям, которые даже не догадывались о серьезных проблемах с сердцем. Все они получили необходимое оперативное лечение. Всего же обследовались у специалистов более семи тысяч костромичей. А проект «Прогулка с врачом» уже позволил более чем 250 костромичам пройти бесплатные консультации у кардиологов, неврологов, а также обучиться лечебной физкультуре.

Кстати, сейчас, при содействии профсоюзов, развивается такое движение, как скандинавская ходьба. Вид спорта доступный для всех и для каждого, который позволяет укрепить и мышцы, и сердце. И чем более массовым он становится, тем больше здоровых людей появляется в нашем регионе.

Не может не радовать то, что все больше костромичей задумывается о своем здоровье, приобщается к спорту, учится правильно питаться. Это уже стало неким трендом. И он поддерживается и властями разных уровней, и общественными организациями. Профсоюзы всегда были впереди на этом фронте борьбы за здоровье. И спустя столько лет они остаются на нем.

**Владимир АКСЕНОВ**

## СТАРЕЙШИЙ СПОРТКОМПЛЕКС ГОРОДА БУДЕТ ОТРЕМОНТИРОВАН

**В**ПЕРВЫЕ за последнее десятилетие Федерация организаций профсоюзов Костромской области выделяет средства на улучшение материально-технической базы хозяйствующих субъектов, находящихся в профсоюзной собственности. В первую очередь будет отремонтирован спортивный комплекс «Спартак». По решению Президиума ФОПКО на эти цели будут направлены порядка 10 млн рублей.

Сегодня руководство Спартак получило возможность сделать капитальный ремонт 25-метрового бассейна, расположенного в спорткомплексе. Уже в августе начнутся работы по ремонту кровли и замене остекления. Также в 2017 году планируют закончить реконструкцию вентиляции и системы отопления. А летом следующего года в межсезонье будет выпол-

нен ремонт чаши бассейна и обходных дорожек.

Ежемесячно бассейн Спартак посещают несколько тысяч человек, половина из которых дети. Спортивный комплекс участвует в региональной программе по обучению детей плаванию, реализуемой по инициативе губернатора области. Кроме того, бесплатные дорожки также предоставляются членам костромского Совета ветеранов.



«Спорткомплекс был построен в 70-х годах прошлого века и с тех пор капитально не ремонтировался. Проведенный перечень работ позволит Спартаку выйти на уровень современных спорткомплексов и предоставит возможность членам профсоюза и жителям города заниматься спортом в комфортных условиях», — говорит директор СК «Спартак» **Денис Рылов**.

# В Костроме открыли Доску почета-2017

**НА ДОСКЕ** почета — 20 портретов. Общественного признания эти люди удостоены за трудовые заслуги перед Костромой. Особенно приятно, что 11 из них — члены профсоюза. Многие выдвинуты на награду профобъединениями.

Педагоги, врачи, работники культуры, специалисты рабочих профессий, которые трудятся на городских предприятиях — все они пользуются заслуженным авторитетом в своих трудовых коллективах. Удостоверения о занесении на городскую Доску почета они получили из рук главы Костромы Юрия Журина.

С приветственным словом к собравшимся обратился председатель Федерации организаций профсоюзов области Алексей



Шадричев. «Портреты людей, которые сегодня размещены на Доске почета — это люди особые, преданные своей профессии, люди, которые снискали уважение своих

коллег, внесли серьезный вклад в развитие Костромской области. Это люди, которыми по праву гордятся их друзья и близкие», — отметил лидер костромских профсоюзов.

Сами же виновники торжества признаются — такое серьезное признание обязывает их к ещё большей самоотдаче.



**Наталья МЕНЬШИКОВА**, директор детского морского центра:

— Я считаю, что это в первую очередь за то, что было сделано. Но самое главное, это аванс на то, что ещё надо впереди сделать много. Для города, а в первую очередь, конечно, для ребят, которые занимаются в нашем детском морском центре. Чтобы наш центр процветал, жил, работал.



**Андрей МАРУСИН**, заведующий отделением нейрохирургии областной клинической больницы им. Королёва:

— Когда работаешь, не думаешь о каких-то заслугах, наградах. Наверное, это приятно, я пришёл с детьми. Я думаю, что они хотя бы вот в таком виде увидят, ради чего мы работаем и очень много сил отдаём. Понимаешь, что кто-то видит, кто-то это оценивает.



## Олег ВОРОНИН: «МЫ В МОРОЗ ВЫДЕРЖИМ, ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ ВЫДЕРЖАЛО ЖЕЛЕЗО!»

**МАСТЕР БРИГАДЫ КОСТРОМСКОГО РАЙОНА ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ ОЛЕГ ВОРОНИН В ЭТОМ ГОДУ ЗАНЕСЕН НА ДОСКУ ПОЧЕТА ГОРОДА КОСТРОМЫ. О СВОЕЙ НЕЛЕГКОЙ, НО ЛЮБИМОЙ РАБОТЕ РАССКАЗАЛ ЭНЕРГЕТИК «ТРУДОВОЙ СЛОБОДЕ».**

— Олег Михайлович, в чем суть вашей работы?

— Главная наша задача — обеспечение бесперебойного электроснабжения населения. Мы должны поддерживать линии в надёжном и работоспособном состоянии. А в случае аварии — оперативно ликвидировать ее последствия. Моя бригада обслуживает электросети на участке от Костромы до Сандогоры. Мы занимаемся обходом электросетей, ремонтом в аварийных ситуациях, плановым расширением просек и плановым ремонтом.

— Какой период года в вашей работе самый напряженный?

— Сложно сказать. Аварии связаны, как правило, с погодой, а она может принести сюрпризы в любое время: зимой морозы, весной грозы, летом пожары, осенью ледяные дожди. Например, в 2013 году самым тяжёлым был октябрь — из-за ледяных дождей на проводах стала образовываться наледь, начались обрывы. До этого три года подряд, в 2009-2011 годах, в один и тот же день, 12 июня, были грозы с сильными ветрами. Было много обрывов и других повреждений.

— Работать приходится в любое время дня и ночи, независимо от погоды?

— Да, и это одно из условий нашей работы: мы знали, на что идем, когда выбирали профессию. Мы же не можем людям сказать «ой, подождите, вот мороз придет, восста-



новим». Ликвидацию последствий нештатных ситуаций проводим в любую погоду в максимально сжатые сроки, стараемся, чтобы потребители даже не заметили, что где-то была авария.

— Такой случай был совсем недавно, ваша бригада выезжала на ликвидацию аварии как раз в рождественские морозы...

— В тот день в районе Мисково, рядом с деревней Новинки, в поле упала электроопора. Мы ее демонтировали, поставили новую, восстановили провода. Мороз в этот день был около 30 градусов. Конечно, рабо-

тать в такую погоду трудно, особенно когда дует ветер. Но, честно говоря, в таких ситуациях мы думаем о другом — лишь бы техника выдержала, железо не лопнуло, а мы-то выдержим. Потребителей на время ремонта мы переключили на резервную линию, так что они были без света не долго.

— У вас довольно большой участок, на нем наверняка есть труднодоступные места, где машины не пройдут. Как добываетесь туда?

— Сейчас у нас появился снегоход, а раньше, если говорить про зиму — только

на лыжах. Порой приходилось ходить на довольно большие расстояния, например, от Пустыни до Бугров — а это 8 километров.

— У вас в бригаде все мастера спорта по лыжным гонкам?

— Нет, конечно (улыбается). Да и лыжи у нас не такие, как у спортсменов, а снегоступы — как у охотников. Мы ведь не рекорды ставим, для нас главное не увязнуть в снегу, дойти до объекта. Но физическая подготовка в целом у всех ребят хорошая. Без этого никак: снаряжение у нас довольно тяжелое, одна бензопила чего стоит.

— Насколько важен в вашей работе опыт?

— Опыт работы на конкретном участке позволяет максимально оперативно устранять последствия аварий. Потому что когда ты хорошо его знаешь, видел его и зимой, и летом, представляешь, как лучше подбраться к месту аварии, как правильнее действовать в данной конкретной ситуации.

— Чем вам нравится ваша работа?

— Она важная и нужная. Я вижу результаты своей работы, понимаю, что приношу пользу. Сейчас невозможно представить себе нормальную жизнь без электричества. Мы едем на участок, и я знаю, что произошел обрыв, а за этими проводами целый район — люди, которым нужны свет и тепло. Для них мы и работаем. В любую погоду.

**Ольга АЛЕКСЕЕВА**

# Наш человек на городской Доске Почета

**Л**ЮДМИЛА ГОРОХОВА принадлежит к золотому фонду традиционных костромских профессий — она ткач. Закончив ПТУ при комбинате, она 21 год назад получила рабочее место в ткацком цехе. Это было трудное время: часть зарплаты выдавалась хлебом, макаронами, вещами. Некоторые не выдержали, пошли искать лучшей жизни. Людмила, с детства привыкшая к труду и воспитанная в чувашском селе, где в колхозе отец трудился трактористом, а мать телятницей, знала, что все сложности можно преодолеть.

Быстро освоив секреты профессионального мастерства, скромная, трудолюбивая, со своим мнением, Людмила Александровна завоевала авторитет в коллективе. Выскажу свое мнение о ткачах: это люди особые, и взаимоотношения у них тоже отличаются от других профессий. Они очень дружные, могут постоять не только за себя, но и за подруг, за коллег.

Становление Людмилы как мастера своего дела происходило в коллективе заслуженных работниц. Бок о бок с ней трудились знатная ткач Светлана Сидорова, Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Людмила Кукушкина, мастер «золотые руки» Нина Зимина. Внимательно приглядываясь к работе известных ткачей, Людмила выработала свой почерк успеха.

Ей свойственны не только четко продуманный маршрут, быстрота



удаления обрывов, но и еще особая легкость передвижения. Она как бы плывет по цеху, особенно это заметно сейчас, в жаккардовом отделе. Здесь надо уметь быстро ликвидировать обрыв, знать сложную технику, часто выполнять рабочие приемы

на виду, когда на тебя смотрят 40 пар глаз туристов или школьников. Обслуживая 12 станков при норме 6, она неизменно перевыполняет плановые показатели на 12-15 %.

Людмила Горохова была победителем и призером региональных и межрегиональных конкурсов, вторым призером областного профсоюзного кросса, участницей всех мероприятий, проводимых в коллективе. Сегодняшняя её продукция украшает кухни многих хозяек Костромы, России, радует женщин далеко за пределами нашей Родины. Мы счастливы, что на Доске Почета нашего города есть портрет этой красивой молодой женщины с трудолюбивыми умелыми руками и доброй душой. Уверен, что Людмила Александровна еще долгие годы будет радовать льняной продукцией самых взыскательных покупателей, а своим мастерством утверждать — Кострома Льняная столица России.

**Виктор АФАНАСИН**

## ШАРЬИНСКИЙ РАЙОН НА ФОРУМЕ «ТАИР 2017»



На берегу озера Таир с 28 июня по 4 июля 2017 года прошел VIII Межрегиональный форум молодых педагогов и их наставников «Таир-2017». Тема форума в 2017 году «Экология образования: ценностные ориентиры педагога». Участниками форума стали более 200 человек из 31 региона России. Костромскую область представили директор Дома детского творчества города Шарья Наталья Маркова и педагог дополнительного образования Светлана Федорова.

Программа форума включала в себя встречи с экспертом аппарата общероссийского профсоюза

образования Раисом Загидуллиным, представителями отраслевого профсоюза и органов власти Марий Эл.

Особое внимание было уделено знакомству с образовательными организациями республики: Бауманского и Коркатовского лицеев. Учатники посетили мастер-классы по различным направлениям деятельности: технологии «LEGO Education», дифференцированной системе занятий по физической культуре, системе обучения Элькнина-Давыдова в начальной школе, об «экосистеме современного образования», о сетевой модели образования и сопровождении одаренных детей в процессе выполнения научно-исследовательских работ и др.

По итогам форума всем участникам были выданы сертификаты о повышении квалификации по программе «Современные образовательные технологии» в объёме 36 часов. Участники были награждены благодарственными письмами Исполнительного комитета Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования.

## Определены победители регионального этапа III Всероссийского конкурса «Воспитатели России»

**К**ОНКУРС направлен на выявление лучших воспитательных методик, как в частных, так и в государственных образовательных организациях и развивающих детских центрах. В Костромской области его организацией занимался Департамент образования и науки.



Согласно условиям конкурса, воспитатели должны были представить на оценку экспертной комиссии свой опыт работы и методичку преподавания, наличие инновационных подходов в организации процесса образования и воспитания, ответить на вопросы, касающиеся профессии. На региональный этап конкурса поступило 30 работ из 11 муниципальных образований.

По итогам их рассмотрения экспертная комиссия определила 5 сильнейших педагогов по разным номинациям. «Лучшим воспитателем образовательной организации» стала Марина Баня (МДОУ «Детский сад № 2» п.Вохма). Звание «Молодого профессионала» получила Екатерина Лебедева (МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Шарья). За «Верность профессии» отметили Ольгу Турилову (МКДОУ «Детский сад «Колокольчик» Костромского муниципального района). «Лучший профессионал» достался Любови Абрамовой (учитель-логопед МДОУ «Детский сад № 7 компенсирующего вида» г. Галич). В номинации «Инклюзивное образование» победила Ирина Докукина (инструктор по физической культуре МБДОУ «Детский сад № 5 «Улыбка» г. Волгореченск).

Победители регионального этапа конкурса получают Почетные Грамоты Департамента об-

разования и науки Костромской области, работы направлены на федеральный этап конкурса. От Костромской областной организации Профсоюза работников образования и науки все участники регионального этапа конкурса получают памятные значки с эмблемой конкурса, члены Профсоюза — Благодарственные письма, а победители (члены Профсоюза) — денежное поощрение.

**Елена РАЙКИНА**, председатель Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки

— Конкурсное движение в настоящее время жизненно необходимо независимо от того, где и кем ты работаешь. Оно необходимо в первую очередь лично самому человеку, чтобы подвести итоги определенного жизненного этапа, привести в систему личные и профессиональные достижения, определить дальнейшие пути развития и самореализации. Без этого невозможно движение вперед как в личном, так и в профессиональном росте. Кроме того, участие в конкурсах дает опыт взаимодействия с различными структурами, опыт подготовки документации и опыт грамотной, в случае необходимости, публичной защиты своего проекта. Немаловажную роль играет и общественное признание в случае победы.



# По зову сердца

**П**РОФЕССИЯ учителя – одна из самых уважаемых и ответственных. От этих людей во многом зависит будущее нашей области и нашей страны. Молодые педагоги всегда востребованы, особенно сельские школы с радостью открывают свои двери выпускникам. Но вот сами специалисты не всегда желают уезжать в маленькие населенные пункты. В преддверии начала нового учебного года журналист «Трудовой слободы» поговорил с двумя молодыми педагогами, выбравшими местом начала своей трудовой деятельности небольшие сельские школы.

## ДИАНА МИЩЕНКО: «ГДЕ РОДИЛСЯ, ТАМ И ПРИГОДИЛСЯ»



— Диана Витальевна, расскажите немного о своей школе. Что привлекло Вас в ней?

— Вот уже год я работаю учителем в Светочегорской школе Красносельского района. На всю школу тут 20 учеников. Преподавала историю, поскольку не было учителя по этому предмету. С но-

вого учебного года буду работать по своей специальности учителем начальных классов. Помимо этого веду кружок и факультатив по рукоделию. Ребята охотно на него ходят.

Выбором учебного заведения для работы я не мучилась. Это мое родное село. Эту школу я сама закончила. Тут все близкое и знакомое. Я не хочу расставаться со своей малой родиной.

— Вы начали работать, еще будучи студенткой. Как это вышло?

— После 3 курса я проходила в своей школе практику. И мне предложили остаться, так как очень не хватало учителя истории. Я согласилась, перешла на индивидуальный план обучения. Все, что мои однокурсники проходили на занятиях, я осваивала сама, приезжала на сессии. Было нелегко. Но я справилась.

— С какими трудностями Вы столкнулись? Помощники нашлись?

— Меня очень хорошо встретили в коллективе. Ведь сегодняшние

*В Сусанинском муниципальном районе разработаны и действуют меры социальной поддержки молодых специалистов, имеющих педагогическое образование и пришедших работать в образовательные организации. В первый год работы молодой учитель получает надбавку из муниципального бюджета в размере 3 000 рублей в месяц. А при необходимости ему предоставляется служебное жилье.*

мои коллеги – бывшие мои учителя. Сначала мне было очень сложно поставить себя в качестве преподавателя в старших классах. Ребята воспринимали меня как соседскую девчонку. Тогда настоящими наставниками для меня стали Людмила Владимировна Мешалкина и Ирина Петровна Курникова. Они меня поддерживали, иногда успокаивали. Благодаря их советам, все скоро наладилось.

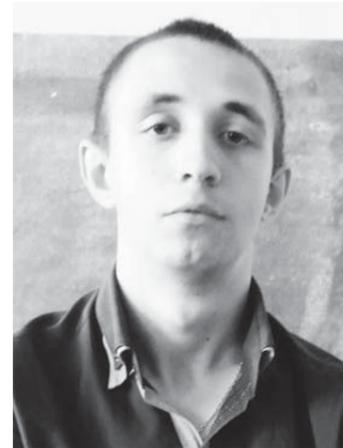
— Как молодой педагог в сельской местности Вы можете рассчитывать на выплату в 100 тысяч рублей. Будете заявляться?

— Да, подъемные мне не помешают. Хотя мне пока не очень понятна сама процедура. Сейчас написала заявление на имя директора. Надеюсь, коллеги мне помогут все оформить.

— Какие у вас планы на будущее?

— Самые простые. Хочу остаться здесь. Работать с детьми. Завести семью.

## ИГОРЬ ДМИТРУК: «В СУСАНИНО МЕНЯ ТЯНЕТ ВСЕЙ ДУШОЙ»



— Игорь Васильевич, Вы закончили аграрный техникум в Курской области. Как Вы оказались в нашем регионе и в частности в Сусанинской школе?

— Впервые я приехал в Сусанино в гости к своему другу-однокурснику. Мне сразу понравились эти места. Поэтому вернулся сюда на преддипломную практику. Хотели даже наладить здесь свое дело — по профессии я автослесарь. Но, к сожалению,

не вышло. И я устроился в московский автосалон, где тоже когда-то был практикантом. Поработал немного и понял, что это не мое. Хочу в Сусанинский район. Душа тянет.

Вернулся и начал искать работу. Подсказали, что местной школе требуется трудовик, то есть учитель технологии. Вот так все вышло. Теперь готовлюсь пройти переобучение в Костромском областном институте образования по специальности «Педагогика».

— Как Вас приняли в коллективе школы?

Приняли очень душевно. Всем было очень приятно, что человек приехал за тысячу километров, чтобы жить и работать на этой земле. Уже около месяца я занимаюсь составлением учебных планов, читаю множество книг по своей новой специальности. Работа с документами — очень непростая вещь, которая отнимает много времени и сил. Мне охотно помогают коллеги, особенно завуч школы Анна Рафаиловна.

— Не страшно идти к детям?

— Я испытываю смешанные чувства. И волнение, и опасения, и все же больше желание встретиться с моими учениками. У меня будет 4 класса, с 5 по 8. Я постараюсь быть честным педагогом. Учитель должен быть строгим и требовательным, но при этом уметь увлечь ребят, быть интересным. Мне самому предстоит многому научиться, но я готов.

# ЛИДЕР ВО ВСЕМ

**П**РОФСОЮЗНАЯ организация Детской музыкальной школы №3 города Костромы существует с момента основания самой школы, с 1961 года. Вот уже 7 лет первичкой руководит Татьяна Багаева. Благодаря активной позиции Татьяны Александровны в профсоюз вступают все вновь прибывшие сотрудники. И сегодня в профорганизации состоит 95% работников школы. «Это незаменимый председатель профкома с безудержным фонтаном идей, предложений и сил для воплощения их в жизнь», — говорят о ней в коллективе.

Татьяна Багаева объединила вокруг себя заинтересованных в профсоюзной работе единомышленников. Помимо председателя в профсоюзный комитет входят



еще 5 человек: Татьяна Майорова, Ольга Маянцева, Елена Стрельникова, Ирина Сиротина, Анна Чумакова. Профком активно сотрудничает с администрацией школы, представляет свои кандидатуры на награждения различного уровня.

Ни один праздник не остаётся вне поля зрения профсоюзного комитета: День учителя, Новый год, 8 марта. Незабываемыми стали поездки коллектива в Тутаев, Плёс, Нерехту, село Тетеринское, Соляной остров и др. Запоминающимся стало празднование Нового 2017 года в санатории «Колос» с катанием на горках и весёлыми конкурсами.

А какие поездки у музыкантов без музыки! И здесь без Татьяны Александровны не обойтись! Баян в её руках то запоёт, то вдруг озорно зазвучит, да так, что ноги сами в пляс пускаются.

Не привыкла Татьяна Багаева выполнять свою работу кое-как, поэтому и «горит» всё в её руках. За что не возьмётся — везде успех: и в общественной жизни, и в профессии. У Татьяны Александровны практически все ученики — победители конкурсов различного уровня. Ими покорены Сочи,



Казань, Калининград, Пицунда, Сызрань, Москва, Санкт-Петербург и многие другие города. Неоднократно Татьяна Александровна со своими учениками участвовала и побеждала в конкурсах, проходивших в других странах: Испании, Болгарии, Сербии, Черногории.

Каждый год ученики Татьяны Багаевой награждаются за успехи муниципальными и областными стипендиями.

Для Татьяны Александровны школьная жизнь уже долгие годы является неотъемлемой частью её судьбы. Это чуткий, отзывчивый человек. Не было дня, чтобы пред-

седатель профкома не поинтересовалась здоровьем и делами сотрудников и членов их семей. Благодаря ей, многие члены коллектива ежегодно поправляют своё здоровье в санаториях Костромской области.

Татьяна Александровна — счастливый человек! Она — замечательная мама, воспитавшая сына и дочь, прекрасная супруга, успешный преподаватель и, конечно же, незаменимый председатель профкома!

Материал предоставлен Костромской региональной профессиональной организацией работников культуры

## МЕДУЧРЕЖДЕНИЯМ ОБЛАСТИ ПОСТАВИЛИ ОЦЕНКИ

**КАЧЕСТВО** обслуживания пациентов в поликлиниках региона обсудили активисты Общероссийского народного фронта, представители общественных организаций и департамента здравоохранения. Круглый стол прошел 10 августа в зале заседаний Федерации профсоюзов.

В августе активисты ОНФ посетили поликлиники в Костроме, Буге, Галиче, Шарье, Мантурово и Сусанино. Они посмотрели состояние медучреждений, оценили поведение медперсонала и узнали об оказываемой медицинской помощи у самих пациентов.

**Павел ЛЕБЕДЬКО**, руководитель рабочей группы «Социальная справедливость» ОНФ, председатель Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения:

— В Костромской области было проведено анкетирование пациентов о доступности медицинских услуг и качестве обслуживания. Люди рассказали о своих претензиях. Так, среди проблем они выделили трудность в записи к врачам, поскольку дают мало талонов. Еще одна проблема касается доступности информации, соблюдения дисциплины со стороны медперсонала, а также доступности медучреждений для людей с ограничен-



ными возможностями здоровья. Хочется сказать, что среди положительных моментов костромичи и жители области выделили тот факт, что хороших специалистов стало намного больше.

На круглом столе были обозначены направления, в которых нужно работать в дальнейшем. Директор департамента здравоохранения Костромской области отметил, что качественное медицинское обслуживание — одна из главных задач здравоохранения. Власть, подчеркнул он, должна быть от-

крытой, нужно слушать людей, и принимать действенные меры для улучшения их жизни.

**Евгений НЕЧАЕВ**, директор департамента здравоохранения Костромской области:

— Вся работа, проделанная активистами, обязательно будет рассмотрена. Хочется отметить, что сейчас в здравоохранении происходят положительные изменения. Проблемы делятся на две группы: организационные, которые можно решить быстро, и те, которые требуют материальных вложений и ка-

дрового ресурса. Сейчас у нас реализуется проект «Бережливая поликлиника», который анонсирован Минздравом. У нас он начался с «Вежливой регистратуры». Было принято решение полностью укомплектовать штат регистраторов, не экономить, увеличить зарплату. Персонал прошел тестирование, и остались только те, кто умеет работать с людьми. В поликлиниках ведутся и ремонтные работы, чтобы люди себя чувствовали там комфортно. Предусмотрены мероприятия для людей с ограниченными возможностями здоровья. Что хочется сказать по электронной записи, она хорошо работает в крупных городах, но не получила распространения в небольших районных центрах. В этом направлении тоже будем работать.

Однако ни электронные очереди, ни расписания, как отметил Евгений Нечаев, не могут полностью решить вопрос качества обслуживания пациентов, если не хватает специалистов. Сегодня области недостает порядка 200 врачей. Для привлечения кадров работают федеральные и региональные программы. Так, в этом году по целевым направлениям в больницы региона придут работать 90 врачей.

По материалам информационного портала СМИ44

Семинар профсоюза  
работников госучреждений  
прошел в Бурятии

**8 АВГУСТА** в Улан-Удэ в конференц-зале Дома правительства Республики Бурятия открылся семинар-совещание центрального комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Костромскую область на нем представил председатель отраслевого комитета Юрий Сидоров.



В столицу Бурятии приехали представители профсоюзов из 70 регионов России. Общероссийский профсоюз насчитывает в своих рядах почти миллион человек. В стране он крупнейший, четвертый по численности. В рамках семинара члены Центрального комитета Профсоюза обсудили реализацию кадровой и информационной политики в профсоюзе.

Совещание открыл председатель профсоюза Николай Водянов. «Главным достижением Профсоюз считает отсрочку повышения пенсионного возраста для госслужащих. Соответствующий федеральный закон вступил в силу с начала этого года. Наш Профсоюз написал обращение от всех делегатов президенту РФ. Потом лично за моей подписью были написаны письма всем

губернаторам России, всем председателям всех законодательных собраний регионов. На сегодняшний момент, что удалось добиться нашему профсоюзу? Мужчины уходят на пенсию с 65, госслужащие, а женщины с 63 лет. В профсоюзе состоят люди разных специальностей. Однако проблемы у всех похожи, это небольшие зарплаты, сокращения и условия труда», — подчеркнул лидер Профсоюза.

В течение первого дня собравшиеся обсудили на заседаниях постоянных комиссий социально-экономические вопросы, охрану труда, молодежную и кадровую политику Профсоюза, провели заседание Президиума. Второй день был посвящен реализации мероприятий в рамках «Года профсоюзной информации».

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

## ПРОДУКЦИЯ С ДОМАШНИМ ВКУСОМ

Этим летом в ряды костромской областной организации Профсоюза работников АПК РФ вступила новая первичка. Создана она в Нейском районе на производствах «ИП Судаков». При этом отличается 100% членством. Проще говоря, в профсоюз вступили все работники во главе с руководителем Александром Судаковым. Надо сказать, в обкоме таким «пополнением» гордятся. Ведь продукция предприятия, натуральная и качественная, славится далеко за пределами муниципального образования.

Хлеб, торты, пироги, сметана, молоко, творог, голубцы, котлеты, пельмени и много другое — дело умелых рук работников предприятия. Начав бизнес с мини-пекарни в 2013 году, индивидуальный предприниматель постепенно расширял производство и ассортимент продукции: через два года начали функционировать цеха по переработке молока и замороженных полуфабрикатов.

Продукция быстро покорила рынок и распространилась по району и области. Благодаря высокому качеству ее поставляют в социальные учреждения, школы, детские сады Нейского и близлежащих районов. Секрет успеха руководителя не скрывает: вся продукция производится только из натурального сырья, не содержит соли и консервантов. Поддерживает предприятие и местных фермеров, закупая у хозяйств молоко для переработки. На производстве работают высококвалифицированные мастера своего дела с большим опытом работы и стажем.



«Добиться вкуса домашней еды не так-то легко, — признается предприниматель. — Поэтому при производстве полуфабрикатов отдали предпочтение «ручной работе». Это, конечно, очень трудоемко, но зато вкусовые качества наших изделий не сравнятся с продукцией машинного производства. Обманывать покупателей и травить их добавками совесть не позволяет. В городе все друг друга знают, уважают. Терять доверие в наши планы не входит. Магазины и так завалены некачественной продукцией. Мы же заботимся и о здоровье наших потребителей. Настоящую хозяйку не обманешь. Она же сразу видит, где собственными руками сделано и с душой, а где производители просто хотят денег заработать».

Продукция «ИП Судаков» не раз отмечена наградами за высокое качество. Сейчас предприятие участвует в конкурсе 100 лучших товаров России.



**Уважаемые коллеги!**  
**От всей души поздравляю вас**  
**с замечательным профессиональным**  
**праздником –**  
**Днем ветеринарного работника!**



Профессия ветеринарного работника очень древняя и почиталась во все времена.

Не случайно крылатая фраза, произнесенная известным русским ветеринаром и публицистом XIX века Сергеем Овсеевко: «Человеческая медицина сохраняет человека, ветеринарная медицина оберегает человечество» — стала символом и смыслом нелегкого труда

всех ветеринаров.

Трудно представить себе современный агропромышленный комплекс без вас. Вы трудитесь в государственных, муниципальных и частных организациях — и везде ваш труд востребован. Невозможно переоценить ваш профессионализм, ответственность, самоотдачу и чуткость, столь необходимые в этой профессии.

Желаю всем руководителям, специалистам и работникам в области ветеринарии успешной и плодотворной работы, здоровья, семейного счастья и благополучия, отличного настроения и оптимизма!

С уважением,  
Председатель Костромской областной организации  
Профсоюза работников АПК РФ  
Елена ШУМОВА

## НАГРАДА ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД И ОБЩЕСТВЕННУЮ РАБОТУ



В конце июля коллектив Островского филиала ОГБУ «Костромаавтодор» собрался в актовом зале предприятия по весьма приятному поводу — поздравить свою коллегу и профсоюзного лидера Валентину Мамохину с заслуженной наградой, которую она получила за многолетний и добросовестный труд, профессиональное мастерство и личный вклад в развитие сети автомобильных дорог Костромской области.

Почетную грамоту Костромской областной Думы ей вручил Алексей Шадричев, руководитель Федерации профсоюзов Костромской области: «Мне как депутату Костромской областной Думы и как руководителю региональной Федерации профсоюзов очень приятно приехать в Островское. Первая и главная причина нашей поездки — вручить Почетную грамоту Костромской областной Думы Валентине Мамохиной, заведу-

ющей материальными складами и складом горюче-смазочных материалов, которая более четверти века проработала в ДЭП-15. Валентина Николаевна является еще и председателем первичной профсоюзной организации своего дорожного предприятия. Много лет она защищала и выражала интересы людей, с которыми работает бок о бок.

Глава Островского муниципального района Галина Полякова отметила, что Валентина Николаевна беспокоится о каждом члене своего профсоюза, всегда знает, кому и чем надо помочь. Ее большой опыт работы важен и востребован для передачи его молодому поколению профсоюзных работников.

От лица коллектива предприятия Валентину Николаевну поздравил и вручил ей букет цветов руководитель Островского филиала ОГБУ «Костромаавтодор» Андрей Сомов.

Галина ПУХОВА  
Фото автора

## Совсем скоро прозвонит залиvistый первый школьный звонок как символ старта нового 2017-2018 учебного года.

В преддверии этого знаменательного для всей страны и каждого жителя события хотелось бы поздравить всех тех, кто самым непосредственным образом причастен к системе образования.

В первую очередь поздравляем своих коллег — сотрудников образовательных организаций Костромской области. Дорогие мои! Поздравляя вас всех с началом нового учебного года, мы верим, что Ваши профессионализм, доброе отношение к жизни и любовь помогут ученикам, студентам стать не только грамотными людьми, но и людьми, умеющими учиться, людьми ответственными, самостоятельными. Пусть тепло Вашей души вернется к вам любовью Ваших учеников. Мы желаем Вам добра, радости и мира. Пусть никогда вас не покидает удача, в сердце хватает вдохновения. Пусть новый учебный год подарит вам новые свершения и начинания.

Дорогой школьник! Будь старательным и усидчивым, не забывай получать пятёрки и четвёрки. Заводи новых, интересных друзей. Будь любознательным и не ленись! И пусть мир заиграет новыми красками. Успехов тебе в новом учебном году!

Уважаемые студенты! Примите искренние поздравления с началом нового учебного года! Студенческая пора — это особый этап в жизни! Этап, полный романтики, любви, веселых приключений, новых знакомств и множества событий! Студенчество — это особый народ: доброжелательный, открытый и веселый! Мы желаем вам, чтобы ко всему этому добавились еще и новые знания и практические навыки, которые вы приобретаете в

нашем ВУЗе, готовясь к будущей профессии, и которые затем помогут вам найти достойную работу. Желаем вам отличной учебы и приятной студенческой жизни!

Уважаемые родители, поздравляем с 1 сентября Вас и ваших учеников! Мы надеемся, что они будут радовать вас своими знаниями, своим стремлением к новому и необузданному, что вам не придется краснеть за них на родительских собраниях.

Желаем, чтобы родительских сил и терпения хватило на весь год, чтобы дети радовали вас каждый день не только высокими оценками, но и новыми знаниями, фактами, смекалкой. Пусть будет меньше ссор на почве учебы между родителями и детьми, и больше понимания, уважения и радости!

Областной комитет  
Профсоюза работников  
образования и науки



## ЛЕТО — ПОРА ПУТЕШЕСТВИЙ

ДНИ ДЛИННЕЕ, дороги легче, привалы не морозят и приносят массу впечатлений. С насиженных мест поднимаются даже те, кому никогда не снятся ни море, ни океан. Профком Костромской ГРЭС, используя проснувшееся желание коллег о смене впечатлений, летом всегда планирует их туристический выезд в новые места. На сей раз два автобуса энергетиков побывали в Казани.



В путь собрались те, кого не испугали 12 — часовые ночные переезды в автобусе и тема поездки. Потому что тур в Казань был гастрономическим. А это значило, что на протяжении первого экскурсионного дня его участники не только любовались красотами столицы Татарстана, знакомились с особенностями национальной кухни, но и участвовали в приготовлении некоторых блюд. И теперь в

домах волгореченцев знают и даже пробовали кыстыбый, татлы, талкыш калеве, токмач и эчпочмак.

Конечно же, в программе была пешеходная экскурсия по Казанскому Кремлю с посещением Мечети Кул Шариф. Группы увидели ночную Казань, Старо-Татарскую слободу. А потом побывали в гостях у радушных хозяев двух деревень, просто и искренне рассказавших про свою жизнь. Встречи проходи-

ли в обычных домах культуры небольших, но процветающих населенных пунктов. Кроме простых, но вкусных угощений волгореченцев ждали хороводы, песни и разговоры «за жизнь». Словом, поездка принесла немало разнообразных впечатлений.

Лето пролетело быстро. Принесло массу новых впечатлений. Ведь чтобы хорошо работать, нужно и расслабляться, как следует. А посему — всем добрых дорог и приятных встреч!

Жанна КОЗЛОВА

