



**Сотрудничество с УМВД**

/ стр. 2



**Интервью с депутатом  
Государственной Думы РФ  
Андреем Ветлужских**

/ стр. 3



**День рыбака**

/ стр. 5



**В интересах людей  
предпенсионного возраста**

/ стр. 7



**Социальные партнеры подвели  
итоги работы**

/ стр. 2



**Человека Труда впервые славили  
в Судиславле**

/ стр. 4

# СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ

**В**ЫПОЛНЕНИЕ областного Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда в 2018 году стало основной темой обсуждения на заседании региональной трехсторонней комиссии, прошедшем в администрации области 21 марта. В повестку также вошли вопросы о ситуации на рынке труда и об организации временного трудоустройства подростков.

## ВЛАСТЬ — О ДОСТИЖЕНИЯХ

Оценивая эффективность взаимодействия, докладчики от трех сторон социального партнерства подчеркивали, что их совместная работа была направлена на снижение для трудящихся негативных последствий непростых экономических условий, обеспечение устойчивого развития экономики и социальной стабильности в регионе.

Доклад директора регионального департамента по труду и социальной защите населения Аурики Дроздник ожидаемо касался достижений. В области растет объем инвестиций, по итогам 2018 года он составил 22,4 млрд рублей. Развивается малый и средний бизнес. В регионе зарегистрировано 23,8 тысяч субъектов предпринимательства, на которых работают почти 104 000 человек. Устойчиво сокращается уровень производственного травматизма, снижается безработица,

«Продолжается работа по развитию социального партнерства, в результате которой выработан и успешно применяется механизм рассмотрения проектов законодательных, нормативных правовых актов в сфере труда сторонами социального партнерства. Так, в 2018 году трехсторонней комиссией рассмотрены и даны заключения по 39 проектам нормативных правовых актов», — подчеркнула глава департамента, подытожив, что обязательства администрации области, установленные Соглашением о социальном партнерстве в сфере труда, в основном, выполнены.

## ПРОФСОЮЗЫ — О ПРОБЛЕМАХ

Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев в своем выступлении оперировал теми же цифрами, но на профсоюзный лад. Так, говоря о росте зарплат, профсоюзный лидер отметил, что обязательства по приближению уровня средней заработной платы по области к трехкратному прожиточному минимуму не выполнены. При этом во многих отраслях уровень оплаты труда до сих пор значительно ниже средней по региону цифры, особенно это касается внебюджетного сектора. «Стремление сокращения уровня затрат, особенно фонда оплаты труда, продолжено многими работодателями в 2018 году», — отметил Алексей Шадричев.



Задолженность по заработной плате — тема, особо волнующая социальных партнеров. Аурика Дроздник отметила, что областной администрацией ведется постоянный мониторинг ситуации. В результате совместной работы социальных партнеров и контрольно-надзорных органов региона сумма погашенной задолженности в 2018 году составила 82,1 млн рублей. Профсоюзы вслед подчеркнули, что, согласно их мониторингу, на конец прошлого года работники области недополучили еще 80 миллионов. При этом львиная доля задолженности приходится на строительную отрасль, значительные долги есть в лесном хозяйстве и на обрабатывающих производствах.

## ЗА ЗАЩИТОЙ В ПРОФСОЮЗ

За защитой своих прав к профсоюзным правовым инспекторам труда в прошлом году лично обратились около 3000 человек, почти все вопросы были разрешены по существу и удовлетворены. Кроме того, профсоюзными юристами проведено 195 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства. В судах рассмотрено 111 дел, из которых 109 удовлетворены в пользу работников. В целом экономический эффект от всех форм правозащитной работы Федерации профсоюзов в 2018 году составил более 9 миллионов рублей.

Лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев особый акцент сделал на охране труда и безопасности на рабочих местах. За 2018 год штатный технический

инспектор ФОПКО в ходе проверок предприятий выявил 583 нарушения. Они касались отсутствия специальной оценки условий труда, вопросов обучения и инструктирования работников, обеспечения их средствами индивидуальной защиты и др.

Профсоюзы обратили внимание членов комиссии на то, что, несмотря на закрепленные в Соглашении обязательства, большинство работодателей не выделяют средства для обучения уполномоченных лиц по охране труда. По предложению профсоюзной стороны, в протокол заседания было внесено решение рекомендовать сторонам социального партнерства включать в коллективные договоры данный пункт, а также обязательство по установлению индекса заработной платы.

## ЭФФЕКТИВНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Остальные протокольные рекомендации касались непосредственно социального партнерства. Так, профсоюзы выразили обеспокоенность тем, что в жилищно-коммунальном хозяйстве, строительной и лесной отраслях отсутствуют отраслевые соглашения. При этом количество работодателей, на которых распространяют свое действие заключенные отраслевые соглашения, ограничивается только участвовавшими в их подписании. Поэтому сторонам социального партнерства рекомендовано активизировать работу по заключению соглашений на отраслевом региональном уровне и публикации предложений о присоединении к ним.

Подводя итог, новый координатор Трехсторонней комиссии, заместитель

губернатора Алексей Афанасьев подчеркнул: «Мы можем сказать, что в целом Соглашение выполняется всеми тремя сторонами социального партнерства. И оно является важным инструментом регулирования социально-трудовых отношений».

## РЫНОК ТРУДА

О ситуации на рынке труда области доложил заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Алексей Столяров. Он представил социальным партнерам краткий отчет с основными показателями рынка труда. Общий уровень безработицы не высок и составляет 0,62%. Наименее благополучная обстановка в Павинском, Шарьинском, Буйском и Чухломском районах, где безработица превысила 1%. Число вакансий примерно в 2 раза превышает количество соискателей. Больше всего области нужны швеи, каменщики, водители, ювелиры и продавцы, а также врачи, учителя и фельдшеры. Однако профсоюзная сторона все же подчеркнула, что большинство предлагаемых вакансий очень низко оплачиваются.

В своем выступлении заместитель директора департамента рассказал о практике привлечения к административной ответственности работодателей, не заявляющих об имеющихся вакансиях.

По словам Алексея Столярова, под угрозой увольнения находятся около 700 работников. Наибольшее количество работников, находящихся под риском увольнения в сферах обрабатывающих производств, транспортировки и хранения, организациях сектора государственного управления и обеспечения военной безопасности.

## ДЕТСКИЙ ТРУД

В заключении участники совещания рассмотрели вопрос трудоустройства несовершеннолетних. Основные проблемы здесь — низкая заинтересованность работодателей из-за трудностей в части соблюдения трудовых прав, отсутствие квалификации и низкая производительность труда подростков. В основном дети работают на благоустройстве территорий, ремонте учебных учреждений, оказании социальной помощи престарелым. Платят им немного, в среднем от 2 до 5 тысяч рублей. Но цель трудоустройства подростков вовсе не в деньгах, а в социализации подрастающего поколения, приучении его к труду и профилактике правонарушений.

# СОТРУДНИЧЕСТВО С УМВД

**В** УМВД России по Костромской области подписано отраслевое соглашение с областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Подписи под документом поставили начальник регионального УМВД Вадим Казьмин и председатель костромской областной территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Юрий Сидоров.

Правовой акт предполагает тесное сотрудничество УМВД России по Костромской области и профсоюзной организации в деле обеспечения и защиты прав граж-

данских служащих и работников системы МВД, а также интересов службы.

В соглашении закреплены нормы, способствующие укреплению служебных традиций и ценностей, регулированию социально-трудовых отношений, развитию кадрового потенциала, защите трудовых прав и законных интересов сторон.

Действие соглашения рассчитано на 2 года, после чего будет рассмотрен вопрос о продлении сотрудничества.



# Андрей ВЕТЛУЖСКИХ: «НАЧНИТЕ ДЕЛАТЬ ПРОФСОЮЗ ТАКИМ, КАКИМ ОН ВАМ НУЖЕН...»

**В** НАЧАЛЕ марта член Молодежного совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области, молодежный лидер регионального профсоюза работников здравоохранения Анна Хозиева встретила с депутатом Государственной Думы РФ VII созыва Андреем Ветлужских. О встрече Анна обратилась к профсоюзному депутату (а Андрей Леонидович возглавляет профсоюзы Свердловской области), написав сообщение в социальной сети. И Андрей Леонидович пригласил костромичку в свой кабинет в нижнюю палату российского парламента. Про задачи молодежи, политику, а также о том, какую работу ведут профсоюзные депутаты на федеральном уровне в интервью, подготовленном Анной для газеты «Трудовая слобода».

— Андрей Леонидович, какие проблемы удается решать за счет совмещения профсоюзной работы и политической деятельности?

— Для профсоюзов лет пятнадцать назад встал вопрос об их участии в общественно-политической деятельности. Ранее был лозунг «профсоюзы вне политики». В итоге, принималось большое количество законов без учета мнения профсоюзов и профсоюзам участием в коллективных действиях приходилось добиваться их изменения. Тогда на съезде ФНПР было принято решение: представителям профсоюза необходимо заниматься политической деятельностью и соответственно избираться депутатами всех уровней.

**МЫ ДОЛЖНЫ  
ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ  
НА ВЗАИМОПОЛЕЗНОЕ  
СОТРУДНИЧЕСТВО  
МОЛОДЕЖИ, ПРОФСОЮЗА,  
РАБОТОДАТЕЛЯ.**

Была выдвинута позиция, что депутатство, поселковое, городское, областное, это инструмент для решения профсоюзных задач. Информирование, влияние профсоюзов при принятии решений, организация различных акций во время рассмотрения законопроектов, а также использование депутатских запросов, которые более эффективны, чем профсоюзные, — этот инструмент профсоюзы сейчас активно используют. И для меня это помощь в решении базовой задачи — защите интересов людей труда.

— Как, по-вашему, должен работать молодой профсоюзный активист, который возглавляет молодежный совет либо работает в профкоме?

— Необходимо формировать команду единомышленников на общих интересах, например, молодые специалисты, техническое творчество, выезд на лыжах, на турбазу, на семинар, на субботник. Чтобы получить ресурсы для этого, возможно предложить профкому или работодателю что-то нужное: оплатите наш автобус и турбазу для семинара, а мы там обсудим и сможем помочь в разработке сайта профкома, мотивации вступить молодежи в профсоюз, подготовить пионер-

лагерь к летнему периоду и т.д. Можно создать совет молодых специалистов. Можно попросить о выделении помещения, о предоставлении рабочего времени для работы совета молодых специалистов, об увеличении заработной платы на сколько-то

за обработку запросов. Потом может договориться с кем-то из депутатов, чтобы он назначил его помощником, а через год-два, оказывает поддержку на выборах. Если нужна защита, то мы назначаем человека заместителем председателя профкома, так как

— Таким образом, мы должны ориентироваться на взаимовыгодное сотрудничество молодежи, профсоюза, работодателя?

— Правильнее было бы сказать «взаимопользующее» сотрудничество. Потому что если мы встанем на путь взаимного ослабления, то скорее всего ни к чему не придем. Причем обе стороны ослабнут. Если бизнес и власть окажут содействие и помощь профсоюзу в решении каких-либо задач, то профсоюз впоследствии может помочь в объединении усилий и решении других вопросов.

ков в рамках «майских указов» по отношению к средней заработной плате по регионам. Политическая воля высказана, конкретные цифры даны, поэтому перед депутатами есть конкретные задачи, которые необходимо реализовать.

— Можете что-то пожелать нашим землякам, нашим членам профсоюза, чтобы мы вдохновились на работу, на общественную жизнь?

— Профсоюз работает больше ста лет. Это мощнейший инструмент. Если ставить задачу вдохновиться, стать более способным, получить навыки, то на-



Андрей Ветлужских и Анна Хозиева

процентов тем, кто занимается общественной работой, сплачивающей коллектив. Так, Совет молодых специалистов будет формировать корпоративную культуру, разработает рационализаторские предложения по организации работы. Можно придумать формы, например, агитбригада, которые сплотят коллектив вокруг молодежного лидера. Коллектив ставит цель самореализации каждого, защиты, карьерного роста, получения информации, организации интересной жизни.

— Но можно ли добиться того, чтобы каждый был доволен?

Важно понимать, что каждый конкретный молодой человек, потенциальный профактивист, хочет от профсоюза. Кому-то нужна карьера, кому-то образование, жилье, а кто-то хочет стать депутатом. Если есть желание стать депутатом, то профком может назначить его ответственным

процедура сокращения заместителей более сложная, необходимо согласование с вышестоящим профсоюзным органом. Соответственно, молодой человек будет значительно более замотиви-

**ВМЕСТЕ С НАМИ НАЧНИТЕ  
ДЕЛАТЬ ПРОФСОЮЗ ТАКИМ,  
КАКИМ ОН ВАМ НУЖЕН —  
БОЛЕЕ ЭНЕРГИЧНЫМ, БОЛЕЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ,  
ГРАМОТНЫМ,  
ВЛИЯТЕЛЬНЫМ.**

рован работать на профсоюз. Если нужна самореализация, то поможем предоставить зал, музыкальные инструменты, а уже с оркестром нужно отработать на всех профсоюзных мероприятиях. Молодежная профсоюзная структура также может помочь профсоюзной организации взаимодействовать с работодателем.

— Поскольку я представляю здравоохранение, хотелось бы узнать, на каком месте сейчас находится отрасль в системе других отраслей экономики?

— В нашей стране позиция Президента играет очень большую роль. Президент в Послании сказал, первое, о поддержке многодетных семей, а второе — о здравоохранении. Сейчас триллион рублей, в течение нескольких лет, направляется только на борьбу с онкологическими заболеваниями.

Необходимо организовать ФАПы в каждом населенном пункте. Планируется цифровизация всех лечебных учреждений в течение трех лет с возможностью проведения консультаций по каналам видеосвязи и многое другое.

Также очень важное — это сохранение соотношения заработной платы медицинских работни-

до смотреть, через какой инструмент это можно сделать. Можно это делать самостоятельно, а можно через наш профсоюз. Поэтому всем хочу пожелать — используйте профсоюзный инструмент. Когда я слышу, что кто-то говорит, что профсоюз не работает, то у меня только один ответ: вставайте рядом, плечом к плечу, вместе с нами начните делать профсоюз таким, каким он вам нужен — более энергичным, более профессиональным, грамотным, влиятельным. Вставайте рядом и пойдемте вместе!

— Андрей Леонидович, спасибо Вам за такую встречу, за интервью, за советы и наставничество в вопросах организации работы с молодежью.

Председатель Молодежного совета Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ  
Анна ХОЗИЕВА

# ЧЕЛОВЕКА ТРУДА ВПЕРВЫЕ СЛАВИЛИ В СУДИСЛАВЛЕ

ЕЩЕ ОДИН МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ПРИСОЕДИНИЛСЯ К АКЦИИ «СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА». 15 МАРТА ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРАЗДНИК ПРОШЕЛ В СУДИСЛАВЛЕ.



Мероприятие организовали сотрудники Дома народного творчества и досуга при содействии председателя координационного совета профсоюзов Судиславского муниципального района Натальи Большаковой.

Врачи и педагоги, доярки и

трактористы, ветеринары и библиотекари: всего 33 человека были награждены в пяти традиционных номинациях. Самой многочисленной из них стала «За верность профессии», в ней было отмечено 18 работников самых разных отраслей.

Ведущая Елена Манькова отметила, что сегодняшний праздник — это дань уважения людям, посвятившим себя профессии, тем, кто добился высоких результатов, передал опыт молодежи, стал мастером «золотые руки». Эти труженики

— гордость и достойный пример для подражания.

Поздравить людей труда приехали лидеры отраслевых организаций профсоюзов во главе с заместителем председателя региональной Федерации Татьяной Чегодаевой, представители ад-

министрации района, а также родственники и коллеги самих номинантов.

Из рук профсоюзных лидеров лучшие работники района получили дипломы и памятные подарки. А местные творческие коллективы подготовили для участников праздничный концерт.



## Чемпионат по охотничьему биатлону

**Ч**ЛЕНЫ профсоюза костромского филиала МРСК Центра приняли участие в межрегиональном чемпионате по охотничьему биатлону. Соревнования прошли в учебном центре Военной академии радиационной, химической и биологической защиты им. Маршала Советского Союза С.К. Тимошенко на границе Ярославской и Костромской областей.

В них приняли участие 27 команд из Костромской, Ярославской, Нижегородской, Московской, Владимирской и Тверской областей. Одна из сборных Костромы была сформирована из работников филиала ПАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго». В нее вошли начальник службы механизации и транспорта Никола Куршев, начальник Островского района электрических сетей (РЭС) Сергей Чистяков, машинист автовышки и автогидроподъемника Нейского РЭС Андрей Серов и электромонтер из Межевского РЭС Андрей Иванов.

Участникам чемпионата предстояло преодолеть на охотничьих лыжах без использования палок трассу протяженностью 3 километра и один стрелковый рубеж, где они должны были поразить без применения оптики из положения стоя неподвижную мишень «кабана». На это им давалось три выстрела.

Инициатором мероприятия выступил профсоюзный комитет филиала. Стоит отметить, что команда костромских энергетиков МРСК Центра впервые участвовала в подобном мероприятии. Хоть ступени пьедестала им не покорились, но выступила команда достойно.

«Это огромное событие для нас. Очень понравилось, адреналин был на пределе. Отстрелялись мы неплохо. Призов не выиграли, но теперь знаем, как всё проходит, какие есть нюансы. Будем готовиться, чтобы в 2020 году покорить эту трассу», — поделился машинист Нейского РЭС Андрей Серов.

## В КОСТРОМЕ ВЫБРАЛИ «УЧИТЕЛЯ ГОДА»

**П**РОФЕССИЯ учителя всеобъемлюща, она требует от человека не стоять на месте, идти в ногу со временем, постоянно совершенствовать своё мастерство. Творческий педагог нуждается в поддержке и развитии. Этому служит постоянное самообразование учителя, а также участие в различных конкурсах, чтобы показать своё мастерство, сравнить уровень своего преподавания с работой коллег. Одним из главных ежегодных соревнований все-российского масштаба является конкурс «Учитель года».

Конкурс педагогического мастерства «Учитель года» — это самое значимое событие в системе образования нашего региона. Именно здесь собираются самые талантливые, кто желает развиваться, кто имеет, что продемонстрировать для своих коллег, и кто с радостью делится своим

работает творчески, с огоньком, отдавая всю доброту своего большого сердца детям.

Педагоги представили разнообразные формы деятельности: мастер-классы, методические семинары, презентации своего собственного опыта работы, провели открытые занятия. В рамках



опытом, чтобы наши дети были более образованы, более воспитаны, более грамотны и добром служили нашему Костромскому краю и России.

В Костроме муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года» объединил 230 педагогов города по 11 номинациям и стал открытой площадкой настоящих профессионалов педагогического мастерства. Можно с уверенностью сказать, что каждый из участников конкурса истинно влюблен в свою профессию, предан выбранному пути,

конкурса работала выставка современных методических разработок и материалов.

Позади все этапы соревнований. Известны имена победителей, из 11 номинаций — 4 призовых места у педагогов — членов Профсоюза работников образования и науки.

Лучшим воспитателем города стала Марина Ивкова (МАДОУ г. Костромы «Детский сад № 8»). Звание лучшего педагога дополнительного образования у педагога МБУДО г. Костромы «Детский морской центр» Сергея

Калашникова. Ирина Колесникова — учитель истории и обществознания МБОУ г. Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 27» — победитель в номинации «Молодой учитель». Учитель математики МБОУ г. Костромы «Средняя школа № 8» Максим Зайцев — победитель в номинации «Учитель».

В торжественной церемонии, посвященной подведению итогов и награждению победителей муниципального этапа конкурса, приняли участие глава города Костромы Юрий Журин, глава администрации города Алексея Смирнов, председатель комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Марина Соколова. Победители награждены Дипломами 1, 2 и 3 степени, памятными призами.

Кроме того, все победители получили Благодарности и денежные поощрения от Костромской Городской и Костромской областной организации профсоюза.

Завершен муниципальный этап конкурса. Спасибо всем участникам. И пусть кого-то нет в числе победителей, но полученный опыт участия в конкурсных испытаниях, опыт общения с коллегами, несомненно, яркое запоминающееся событие в жизни каждого.

**Председатель Костромской городской профсоюзной организации работников образования и науки М. КОТКОВА**

# ДЕНЬ РЫБАКА

**СОРЕВНОВАНИЯ ПО ЛОВЛЕ РЫБЫ УСТРОИЛИ В НАЧАЛЕ ВЕСНЫ СРАЗУ НЕСКОЛЬКО ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. НА ЛЕД ВЫШЛИ ЛЕСНИКИ, ЭНЕРГЕТИКИ И РАБОТНИКИ ТРАНСПОРТНОГО ХОЗЯЙСТВА**



## ЛЕСНИКИ НА ЛЬДУ

«День рыбака» для работников НАО «СВЕЗА Кострома» не только традиционное корпоративное мероприятие, но еще и экологическая акция. Как утверждают организаторы, цель рыбалки – и пропаганда здорового образа жизни, и воспитание бережного отношения к природе, охраны водных ресурсов и непримиримого отношения к браконьерству во всех видах.

Соревнования прошли за территории предприятия в затоне реки Волги. Участники приехали с семьями и детьми, которые дружно поддерживали рыбаков. После четырехчасового турнира наступил волнительный момент – взвешивание улова. Председатель обкома работников лесных отраслей Юрий Павличенко вручил призы победителям номинаций «Самая крупная рыба» и «Самая мелкая рыба». Отдельно чествовались рыбаки с самым тяжелым

уловом, за самую редкую рыбу. Отдельную грамоту и сладкий подарок от Обкома профсоюза работников лесных отраслей получил сын сотрудника 6-летний Елисей Руменков как самый юный рыбак.

Конечно, улов важен на любой рыбалке, но не менее важно было попробовать уху и плов, сваренные тут же участниками корпоративного отдыха.

## ВОДИТЬ И РЫБУ ЛОВИТЬ

Работники Костромского ПАТП №3 каждый год выбирают для соревнований новое место. В прошлом году собирались на реке Немда, в этом отправились в село Сандогора. Участники разбились на команды по подразделениям: автоколонна, ремонтная мастерская, инженерно-технические работники. Кроме личного и командного первенства разыгрывались поощрительные призы по 10 номинациям («Самый большой улов», «За волю к победе», «Самый молодой рыбак» и др.).

Всем победителям были вручены дипломы и ценные подарки. В командном

первенстве победила автоколонна, получившая переходящий кубок и диплом. Но этим мероприятие не закончилось, рыбаков ожидала вкусная уха и горячий чай.

## КУБОК «ВЫЗОВА»

В этом году профкомы Костромской ГРЭС, КФ «КВАРЦ Групп» и РСП ТПК Костромской ГРЭС организовали корпоративную рыбалку у «домика рыбака» на реке Кера. В выходной сюда прибыло около 300 человек. С удочкой на лёд вышли 60 из них. Всего в соревнованиях по подлёдной рыбалке приняли участие 11 команд. Остальные поддерживали участников, в числе которых традиционно выступили ветераны и дети работников.

Оценивали и самый большой улов по хвостам, и самую крупную и мелкую рыбок, и самую вкусную уху на костре. Отдельно соревновались в скоростном бурении. Победителям вручили сертификаты магазина рыболовных товаров и памятные призы.

Кубок «Вызова» по зимнему спортивному рыболовству завоевал электроцех

Костромской ГРЭС. Общекомандный улов электриков составил 2,14 кг рыбы. На втором месте оказался цех по ремонту электротехнического оборудования, а на третьем – цех специализированного ремонта КФ «КВАРЦ Групп».

«Зимняя рыбалка объединяет работников сразу трёх предприятий. Второй год подряд мы проводим соревнования совместно с профсоюзами «Ремсервис» и «РСП ТПК Костромской ГРЭС». Здорово, что и участников, и болельщиков стало больше, – делится председатель ППО «Костромская ГРЭС» **Ольга Скрибина**. – Многие приезжают целыми семьями и с пользой проводят выходные на свежем воздухе. Такой отдых мы организуем ежегодно и будем поддерживать!».

Помимо здорового времяпровождения на весеннем солнце все участники получили море позитива и спортивного азарта. Болельщики поддерживали свои команды, пели песни и плясали под гармошку. Для детей и взрослых прошли весёлые игры и конкурсы. Рыбалка снова удалась!



# ШКОЛА СИЛЬНА ТРАДИЦИЯМИ

**В** АПРЕЛЕ 2019 года Детская школа искусств № 6 города Костромы отмечает свой 55-летний юбилей. Сегодня это настоящий центр детского творчества, своеобразный магнит, который притягивает детей со всего города. Здесь работают настоящие подвижники своего дела. Когда беседуешь с ними, невольно заражаешься неповторимым духом творчества, который витает в этих стенах. Наверное, именно благодаря ему сюда приходят учиться всё новые и новые поколения.

Свою историю школа ведёт с 1959 года. Тогда она существовала как начальная общеобразовательная. В музыкальную была преобразована в 1964 году. В 1983 году, с открытием отделения ИЗО, школа переименовывается в школу искусств. На долгие 40 лет её бесменным директором становится Татьяна Васильковская. Именно при ней закладываются те незыблемые традиции, на которые опирается и поныне коллектив школы во главе с директором Натальей Кустовой. Именно традиции придают школе ту притягательность, которая отличает её от всех остальных в городе. «Нарушать их нельзя. В первую очередь, это тёплое, заинтересованное отношение к ребёнку, индивидуальный подход к каждому. Педагогический коллектив руководствуется тем, что школа искусств — это место обучения и воспитания, а также пространство для саморазвития и самореализации каждого

Гордостью школы являются творческие коллективы: сводный хор учащихся старших классов «Созвучие» ДШИ № 6 и ДМШ № 9; хор младших классов «Весёлые нотки». Коллективы являются участниками и лауреатами городских межрегиональных международных конкурсов и фестивалей.

В 2004 году художественному отделению присвоено имя известных костромских художников Татьяны и Николая Шуваловых. Учащиеся отделения ИЗО ежегодно участвуют в конкурсах различного уровня, персональных выставках.

В школе появляются и новые традиции: реализуются современные проекты, генератором идей для которых выступает Светлана Скитихина, заведующая концертно-выставочной деятельностью. В прошлом году состоялся первый фестиваль семейных ансамблей «Му-



Демонстрация 1 мая (коллектив школы)

ребёнка. О том, что искусство лечит, знали ещё в глубокой древности. А музыка обладает силой формировать характер. Музыка создаёт волну подъёма духовных чувств», — говорит **Наталья Николаевна**.

Находясь в отдалённом районе города (бывший фабричный район), школа должна учитывать особенности его менталитета. Информация передаётся из «уст в уста», школу рекомендуют. Этим обусловлена преемственность поколений. Выпускники приводят своих детей, внуков в родную школу искусств. И это, пожалуй, самая ценная традиция. Многие выпускники вернулись в школу уже преподавателями. В школе есть уважаемые ветераны, посвятившие всю свою жизнь детям. Среди них два преподавателя имеют Почётное звание «Заслуженный работник культуры РФ».

зыкальная квартира». «Очень интересно наблюдать такое семейное творчество, когда мама, например, поёт, а сын играет на гитаре», — вспоминают преподаватели. Однако самой большой популярностью пользуется «Новогодний мюзикл». В его подготовку оказывается вовлечён весь творческий коллектив школы. «Это реализация творческого потенциала ребёнка. Здесь у него возникает очень сильная мотивация, которой порой нет в классическом обучении. Ребёнок через игру раскрывает свой талант, да и взрослые переходят на другой уровень взаимодействия с ним. Стоит ли говорить о том, как это сближает поколения. Через творчество они учатся понимать друг друга», — отмечает **Светлана Скитихина**.



Художники



Хор «Весёлые нотки»



Отделение раннего развития детей.  
Музыкальный спектакль «Муха Цокотуха»



Вокальный ансамбль «Колibri»



Ансамбль лоджарей «Забавы»

Следующая добрая традиция школы заключается в том, что она проводит большую социальную работу. Существует проект сетевого взаимодействия «Дети — детям», в котором участвуют Реабилитационный центр для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, Детский дом посёлка «Волжский», Детский дом для детей с нарушениями ЦНС. В рамках проекта проходят концерты и выставки учащихся школы. Учащиеся и коллективы школы выступают на самых значимых площадках города.

Особенностью школы является группа раннего развития ребёнка, куда принимаются дети с полутора лет. В основу занятий положена уникальная методика Ольги Тепляковой — метод гармоничного раннего развития ребёнка через игру. Этой методике обучалась у автора в Санкт-Петербурге директор школы. В результате занятий с ребёнком происходят удивительные метаморфозы: он быстрее осваивает родной язык, у него быстро формируется речь, достаточно рано проявляются способности к тем или иным видам творчества. Такая группа является настоящим подарком родителям, самым лучшим подспорьем в воспитании.

Школа сильна не только педагогическими традициями, преемственность существует и в профсоюзном движении. Профсоюзная организация существовала в школе с момента её основания и всегда сохраняла стопроцентную численность. Всё это благодаря неутомимой энергии и энтузиазму Наталии Глуховой, возглавлявшей профсоюз с 1970-го года. В 2015 году эстафету профсоюзного движения приняла Ирина Добролюбова, которая в своей работе опирается, прежде всего, на накопленный опыт. Сейчас коллектив обновляется, приходят новые преподаватели, и, по доброй традиции, они сразу вступают в профсоюз. «У нас дружный сплочённый коллектив, в котором все готовы прийти друг другу на помощь. Мы с уверенностью смотрим в будущее», — говорит **Ирина Рудольфовна**. Вместе мы отмечаем праздники, поздравляем именинников, юбиларов, поддерживаем друг друга. По словам директора, без профсоюза невозможно создать коллектив. А коллектив здесь настоящий, сплочённый, отзывчивый. Когда сложная ситуация, действует, как одна семья. И мечта у него общая: открыть театральное и хореографическое отделение. А для этого нужно ещё одно здание.

От лица Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры, Федерации организаций профсоюзов Костромской области поздравляем школу с юбилеем и желаем ей дальнейшего процветания, воплощения в жизнь самых смелых идей и, конечно же, сохранения традиций.

**Елена ТРОФИМОВА**



## «КУЛЬТУРНЫЕ» ДОСТИЖЕНИЯ

**20** МАРТА в преддверии профессионального праздника Дня работника культуры отраслевая региональная профсоюзная организация провела расширенный комитет. В заседании приняли участие председатель Федерации организаций профсоюзов области Алексей Шадрин и заместитель директора департамента культуры Костромской области Светлана Кравцова.

Лидер костромских профсоюзов приветствовал собравшихся и подвел итоги работы Федерации за 2018. В небольшом выступлении Алексей Шадрин рассказал о проведенной работе по основным направлениям деятельности: юридической помощи членам профсоюза, охране труда, коллективно-договорной кампании. Руководитель ФОПКО отметил, что развивается профсоюзное имущество: санатории и спортивный комплекс. Говоря о планах, Алексей Шадрин подчеркнул, что вся деятельность профсоюзной организации будет по-прежнему направлена на защиту прав и законных интересов человека труда, борьбу за повышение заработной платы и безопасное рабочее место, оздоровление и приобщение к здоровому образу жизни работников Костромской области.

Заместитель директора отраслевого департамента Светлана Кравцова подробно рассказала о реализации национального проекта «Культура», который включает 3 масштабных федеральных проекта: «Культурная среда», «Творческие люди», «Цифровая культура». Проект призван обеспечить максимальную доступность к культурным благам, что позволит гражданам, как воспринимать культурные ценности, так и участвовать в их создании.

Отрадно отметить, что ежегодно в регионе открываются новые учреждения, создаются творческие коллективы областного и муниципального уровня, открываются новые объекты культурно-познавательного туризма. Так, в 2018 году воссоздан Костромской ТЮЗ как структурное подразделение драматического театра, создан Костромской молодежный симфонический оркестр на базе губернского симфонического оркестра под управлением Павла Герштейна, открыт

кинотеатр «Центральный» на базе Областного Дома народного творчества.

Впервые в мае 2018 года в нашей области проведены мероприятия Всемирного парамюзкального фестиваля, в которых приняли участие около 40 пар артистов из 13 регионов России, фестиваль сыра в Костроме, проведенный в июне 2018 года и собравший свыше 15 тысяч посетителей. Фестиваль вошел в топ-200 национальных туристических событий. Всего в течение 2018 года различными мероприятиями было охвачено свыше 47 тысяч человек.

В результате реализации проекта к 2024 году планируется на 15% увеличить посещаемость организаций культуры, в 5 раз увеличить число обращений к цифровым ресурсам культуры. По итогам 2018 года Костромская область вошла в топ-10 регионов России по темпам развития культуры.

Во исполнение Указа Президента РФ от 12 мая 2012 года №597, в регионе системно повышалась и средняя заработная плата работников культуры. В 2018 году приняты действенные меры по доведению ее до уровня средней зарплаты по региону.

С докладом «О работе Комитета за 2018 год» выступила председатель отраслевого обкома Любовь Хрунина. Для участников заседания была показана презентация, где подробно проведён анализ работы обкома по всем направлениям. В состав Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры входит 118 первичных профсоюзных организаций (в т.ч. 3 профсоюзные организации учащихся), 14 райкомов профсоюза. В прошлом году обком пополнился 5 первичками. В 6 ППО увеличилось профсоюзное членство. В целом профсоюзные ряды пополнились на 166 человек.

В 2018 году по ходатайству профсоюза 226 работников культуры были награждены грамотами и благодарностями органов власти и профсоюзных организаций различных уровней. Активно обком занимался оздоровлением работников. 98 человек посетили костромские здравницы и здравницы юга со скидкой 20-30%. 104 члена профсоюза посещают бассейн, тренажерный и фитнес зал со скидкой 45%. 22 человека приняли участие в акции «Специальное предложение для членов профсоюза Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры на зубопротезирование» со скидкой 50%.

Первички обкома приняли участие во всех мероприятиях в честь 70-летнего юбилея костромских профсоюзов.

Самостоятельно, в дни зимних каникул обкомом культуры для детей членов профсоюза была организована поездка на ледовое шоу «По щучьему велению». Новогодние представления бесплатно посетили более 400 ребят со скидкой 50%, 357 человек посетили представления в цирке.

При областном комитете профсоюза продолжают действовать два общественных фонда «Фонд взаимопомощи», и «Фонд помощи одаренным детям». В 2018 году материальная помощь была оказана 17 членам профсоюза на сумму 26 000 рублей.

После рассмотрения повестки дня были вручены грамоты областной Думы, Благодарственные письма председателя Костромской областной Думы, награды Российского профсоюза работников культуры: Золотые знаки ЦК «За активную работу в профсоюзе», Почетные грамоты и Благодарственные письма председателя, грамоты Костромской областной профсоюзной организации работников культуры.

**Любовь ХРУНИНА**

## В ИНТЕРЕСАХ ЛЮДЕЙ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

**В** КОНЦЕ февраля состоялся семинар, организованный Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и Отделением Пенсионного фонда по Костромской области, главной темой которого стали вопросы совместной работы профсоюзных организаций и территориальных органов ПФР региона по различным направлениям деятельности, затрагивающим интересы и пенсионные права работников предприятий и организаций».



В семинаре приняли участие: заместитель управляющего ОПФР по Костромской области Анатолий Сулин, заместители председателя ФОПКО Сергей Гранцев и Татьяна Чегодаева, председатели отраслевых комитетов и первичных профсоюзных организаций.

В своем выступлении Анатолий Сулин подробно проинформировал участников семинара о новом наполнении такого понятия, как «предпенсионный возраст», появившемся в связи с необходимостью сохранения и соблюдения прав граждан после вступления в силу с 1 января 2019 года изменений в пенсионном законодательстве.

Он отметил, что постепенную адаптацию к новым параметрам пенсионного возраста обеспечивают не только поэтапный переходный период, но и сохранение для граждан льгот и мер социальной поддержки, предоставляемых ранее по достижении пенсионного возраста.

Помимо этого, с 2019 года

вводятся новые льготы, связанные с ежегодной диспансеризацией, а также дополнительные гарантии трудовой занятости для людей предпенсионного возраста. Для того чтобы все права граждан предпенсионного возраста были в полном объеме соблюдены, необходимо более тесное сотрудничество органов ПФР и работодателей.

Пенсионный фонд направил всем работодателям региона проект соглашения об информационном взаимодействии в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста льгот, предусмотренных трудовым законодательством. К сожалению, не все работодатели откликнулись на это предложение. Заместитель управляющего Анатолий Сулин обратился к профсоюзному активу с просьбой «подтолкнуть» этот процесс, включив пункт об информационном взаимодействии с ПФР в коллективные договоры.

**Пресс-служба ОПФР  
по Костромской области**

## Письмо о сотрудничестве

**Руководители Федерации организаций профсоюзов Костромской области и регионального отделения Пенсионного фонда подписали информационное письмо о сотрудничестве. Документ адресован директорам организаций и предприятий, а также председателям первичных профсоюзных организаций, и касается реализации права лиц предпенсионного и пенсионного возраста на прохождение диспансеризации.**

*Суть письма — обеспечить беспрепятственное прохождение диспансеризации в рабочее время работникам предпенсионного и пенсионного возраста. Согласно федеральному законодательству, это два рабочих дня ежегодно, с сохранением среднего заработка и места работы. Правда, есть один нюанс: воспользоваться этой льготой можно на основании соответствующего соглашения между работодателем и органом Пенсионного фонда.*

*Чтобы льгота предоставлялась без сбоев и по первому требованию работников, профсоюзы будут настаивать на включение в коллективные договоры и отраслевые соглашения пункта об информационном взаимодействии между территориальным органом ПФР и работодателями.*

*Ранее такое же соглашение на федеральном уровне подписали лидер ФНПР Михаил Шмаков и председатель правления пенсионного фонда РФ Антон Дроздов.*

