



**ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА
КОСТРОМСКОГО ОБЛАСТНОГО СОЮЗА
«ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

за 2015-2019 годы.

Уважаемые коллеги, члены профсоюза!

2015-2020 годы стали для Федерации организаций профсоюзов Костромской области периодом преодоления и финансового оздоровления. За эти годы профсоюзное движение переживало разные времена, преобразовывалось и менялось. Но профсоюз никогда не изменял своему главному принципу – быть неравнодушным к жизни и нуждам трудового народа, ветеранов и молодежи. Мы твердо стоим на своих позициях и отстаиваем их социальные и трудовые права. Именно поэтому профсоюз сегодня является неотъемлемой частью современного гражданского общества.

Современная экономика и рынок труда требуют абсолютно новых подходов к профсоюзной работе, к сотрудничеству с работодателями и властью. От того, насколько грамотно выстроено социальное партнерство, зависит благосостояние не только конкретного работника и его семьи, но и успешное функционирование предприятий, развитие экономики региона в целом, повышение благосостояния населения Костромской области. Наличие профсоюза, без сомнения, признак социально ориентированного работодателя.

Новую пятилетку самая массовая в регионе общественная организация встречает значимыми успехами и с большими планами по развитию. Костромские профсоюзы всегда защищали трудовое население области. А сегодня, в тяжелый для страны период, необходимо особенно кропотливо отслеживать нарушение трудовых прав работников и защищать их интересы. Федерация и отраслевые профсоюзы четко понимают, что сегодня профсоюзы обязаны оставаться крепкой, единой и солидарной организацией!

Председатель Федерации организаций
профсоюзов Костромской области
Алексей Шадричев

РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ЗАЩИТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ.

Социальное партнерство. Областной уровень.

Сегодня профсоюзы, как наиболее заинтересованная сторона социального партнёрства, последовательно выступают инициатором большинства переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров. Основным звеном региональной системы социального партнерства является трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между Администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области.

Соглашение заключается или продлевается каждые три года. В этом документе прописан обширный перечень обязанностей каждой из сторон. Так, в новом Соглашении впервые заложены обязательства по оценке социальной эффективности инвестиционных проектов. То есть инвесторы, приходящие в область, должны гарантировать не только вложение финансовых средств, но и заботиться о кадровом, человеческом ресурсе, достойной зарплате и охране труда.

В Соглашении в два раза снижены количественные критерии, которые позволяют признать сокращение численности или штата массовым увольнением работников. А это влечет за собой многие обязанности работодателя как по уведомлению о такой процедуре, так и о выплатах работникам. Кроме того, появился пункт о том, что администрация области ежегодно будет встречаться с профсоюзным активом. В Соглашении также зафиксированы процедуры присоединения к соглашению и частичного выхода из него. Причем этот отказ от выполнения конкретных обязательств должен быть аргументированно обоснован.

Еще одной новеллой Соглашения стало обязательство администрации области предоставлять на подведомственной ей телекомпании бесплатное эфирное время для Федерации профсоюзов. 40 минут в год профсоюзы могут использовать для информирования населения о деятельности социальных партнеров.

Реализация взятых сторонами обязательств осуществляется через систему региональных отраслевых соглашений, территориальных соглашений и через заключение коллективных договоров на локальном уровне.

Профсоюзы продвигают идею социально-ориентированного бизнеса и всеми возможными способами добиваются, чтобы к региональному Соглашению присоединилось как можно большее количество работодателей. Это непростой процесс, поскольку добровольно брать на себя дополнительные обязательства работодатели в большинстве своем не спешат.

Профсоюзы ведут планомерную работу по заключению отраслевых соглашений на областном и муниципальных уровнях социального партнерства.

Данные о соглашениях, действующих в Костромской области в 2015-2019 годах

Год	Соглашений, всего	Муници- пальных соглашений	Областных отраслевых соглашений	Муници- пальных отраслевых соглашений
2015	74	30	13	30
2016	75	30	10	34
2017	77	29	13	30
2018	71	20	10	32
2019	73	29	11	32

Отраслевые соглашения

Инициатива профсоюзов по заключению областных отраслевых соглашений далеко не всегда находит поддержку у работодателей и в профильных департаментах администрации

Костромской области. Так, на региональном уровне застопорилась работа по заключению отраслевых соглашений в сфере лесных отраслей, жизнеобеспечения, строительства, в организациях, подведомственных Департаменту региональной безопасности.

Однако есть и положительные, прогрессивные моменты сотрудничества сторон социального партнерства. Впервые благодаря настойчивой позиции стороны профсоюзов удалось добиться распространения двух областных отраслевых соглашений на работодателей, не участвовавших в их подписании. Такая работа проведена по организациям агропромышленного комплекса и автомобильного транспорта.

Система социального партнерства на муниципальном уровне

Эффективно действует система социального партнерства на муниципальном уровне в отраслях образования и науки, культуры и АПК. Такие соглашения подтверждают свою практическую необходимость тем, что, имея нормы прямого действия, могут выполнять функцию коллективных договоров в малочисленных организациях (3-7 человек), где заключение коллективных договоров представляется затруднительным. Соглашения играют ключевую роль в определении конкретных условий оплаты и охраны труда, предоставлении трудовых гарантий и льгот работникам соответствующих отраслей.

Федерация профсоюзов не раз поднимала вопросы формального отношения сторон социального партнерства муниципального уровня. 29 ноября 2016 года по инициативе ФОПКО на заседании Совета по развитию местного самоуправления при губернаторе Костромской области был рассмотрен вопрос «О реализации соглашений по социальному партнерству в муниципальных образованиях Костромской области». По результатам рассмотрения данного вопроса были сформулированы конкретные рекомендации в адрес глав муниципальных образований Костромской области по развитию системы социального партнерства.

Большое практическое значение имел проведенный 28 апреля 2017 года в администрации Костромской области семинар с координаторами сторон трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований области. В результате работа муниципальных трехсторонних комиссий, в том числе по заключению соответствующих соглашений, значительно оживилась. В настоящее время на территории области трехсторонние соглашения заключены и действуют во всех муниципальных образованиях. Основной задачей остается формирование стороны работодателей как структурированных объединений. В связи с этим должна быть продолжена работа по повышению статуса отраслевых и территориальных (муниципальных) трехсторонних комиссий по расширению представительства сторон социального партнерства и особенно стороны работодателей, представляющей реальный сектор экономики.

Колоссальная работа проведена Федерацией профсоюзов в период 2017-2018 годов по налаживанию механизма распространения действия территориальных (муниципальных) соглашений на работодателей, не участвующих в их заключении (подписании).

По итогам данной работы в подавляющем большинстве муниципальных образований Костромской области в 2017-2018 годах были опубликованы официальные обращения сторон социального партнерства о присоединении к соглашениям работодателей, не участвующих в их заключении (подписании). Макет обращения был подготовлен Федерацией профсоюзов.

Коллективные договоры

На локальном уровне социального партнерства ключевую роль в решении вопросов представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, без сомнения, играют коллективные договоры.

Процент охвата коллективными договорами организаций, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации, остается на достаточно высоком и стабильном уровне – 82 %.

Сведения о действующих коллективных договорах

Год	Количество первичных профсоюзных организаций	Коллективных договоров в организациях, имеющих ППО	Процент охвата коллективными договорами
2015	925	749	82
2016	936	766	82
2017	922	778	82
2018	924	763	82
2019	919	748	82

Наибольший процент охвата отмечается в территориальных организациях профсоюзов работников связи, образования и науки, жизнеобеспечения, работников промышленности.

Вопрос обеспечения работникам достойного труда и его основы - достойной заработной платы является самым сложным при переговорах и требует от профсоюзов не только активности, но и высокого профессионализма.

Для оказания помощи членским организациям в разработке проектов коллективных договоров Федерация профсоюзов готовит типовые макеты. Кроме того, любая первичная профсоюзная организация имеет возможность направить проект коллективного договора в Федерацию профсоюзов на общественную экспертизу.

Работа областной трехсторонней комиссии

На заседаниях Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматриваются наиболее актуальные вопросы социально-экономического характера и вопросы, вызывающие наибольшее беспокойство сторон социального партнёрства.

За пять лет профсоюзной стороной инициировано более 40 вопросов. Большинство из них касалось повышения уровня заработной платы работников, снижения задолженности, пре-

одоления кризисных явлений и социальной напряженности в регионе, совершенствования системы социального партнерства на предприятиях и в организациях.

В 2017 году по инициативе и при непосредственном участии Федерации организаций профсоюзов Костромской области был утвержден новый Регламент Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Его положения предусматривают обязательное направление в Федерацию профсоюзов проектов законов и нормативных правовых актов в сфере труда для согласования.

Так, с начала действия нового Регламента Костромской областной трехсторонней комиссии в период 2018-2020 годов Федерацией профсоюзов рассмотрено 117 проектов законов и иных нормативных правовых актов областного уровня, по которым проведена правовая экспертиза.

В частности, по разработке новых и внесению изменений в действующие НПА, регулирующие вопросы отраслевых систем оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях. Значительное число нормативных правовых актов после проведения всесторонней экспертизы направлялось на доработку.

Особо следует выделить принципиальную позицию Федерации профсоюзов, выступившей против внесения изменений в законы Костромской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Костромской области» и «Об отраслевых системах оплаты труда в Костромской области».

В первом случае отдельными объединениями предпринимателей была осуществлена попытка отменить норму по распространению соответствующих соглашений в сфере труда на работодателей Костромской области. А во втором случае администрацией Костромской области предлагалось отменить соответствующие доплаты для отдельных категорий работников, работающих в сельской местности. В обоих случаях законодательные акты удалось отстоять в прежней редакции.

В 2018 году в Костромской области впервые создана комиссия, которая рассматривает факты воспрепятствования деятель-

ности профсоюзов на предприятиях и в организациях. Поручение о создании комиссии было дано губернатором области на встрече с профактивом в канун Дня международной солидарности трудящихся. Полное название органа – межотраслевая комиссия по рассмотрению фактов воспрепятствования работодателями деятельности первичных профсоюзных организаций, в том числе вступлению работников в члены профсоюза. В комиссию вошли представители трех сторон социального партнерства: органов власти, работодателей и профсоюзов. Руководит работой комиссии заместитель губернатора Ольга Еремина.

В рамках реализации представительской функции председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев является депутатом Костромской областной Думы. Кроме того, сама Федерация обладает правом законодательной инициативы. Это дает возможность выносить нужды простого человека на уровень законодательного органа региона, отстаивать интересы трудящихся. Так, в 2018 году Алексей Шадричев голосовал против законопроекта о повышении пенсионного возраста.

Правовая защита членов профсоюза

За пять лет проделана огромная работа по восстановлению профсоюзов как организации, защищающей людей труда. Особое внимание профсоюзы уделяют проблемам правовой защиты своих членов. Профсоюзные юристы обеспечивают работников правовой защитой, дают бесплатные консультации, составляют необходимые документы, гарантируют правовое сопровождение в судах.

Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями в отчетном периоде проведено 795 проверок соблюдения требований трудового законодательства, В ходе проверок выявлено 1012 нарушений, работодателям направлено 525 представлений об устранении нарушений трудового законодательства. По результатам проведенных проверок и выданных представлений 12 человек восстановлено на работе.

Проверки соблюдения требований трудового законодательства

Наименование показателей	2015	2016	2017	2018	2019	Всего
Проведено проверок работодателей, всего	186	75	156	195	183	795
Количество направленных работодателям представлений	151	54	121	97	112	535
Количество выявленных нарушений	181	124	143	138	328	1022
Восстановлено на работе	0	2	9	1	0	12

По вопросам нарушения социально - трудовых прав работников профсоюзы рассмотрели более 3,5 тысяч жалоб и обращений, из них удовлетворено 92%. На личном приеме принято 14174 человек.

Рассмотрение обращений членов профсоюзов

Наименование показателей	2015	2016	2017	2018	2019	Всего
Рассмотрено жалоб и других обращений	750	837	912	634	376	3509
Принято на личном приеме, включая устные обращения	2704	2970	3005	2669	2826	14174

За пять лет оказана правовая помощь в разработке, проведении экспертиз 1208 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов с подготовкой правовых заключений и проектов мотивированных мнений для профсоюзных организаций.

**Оказание помощи в разработке проектов,
проведении экспертиз и подготовке мотивированных
мнений по коллективным договорам, соглашениям
и локальным актам**

Наименование показателей	2015	2016	2017	2018	2019	Всего
Оказана правовая помощь:						
в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов	195	239	324	234	216	1208

В течение 5-ти лет подготовлено более 600 различных документов в суды, 372 дела рассмотрено в судах с участием правовых инспекторов труда, профсоюзных юристов или иных представителей профсоюзов, из которых удовлетворено 93,5%. Основная масса судебных споров – это иски по взысканию задолженности по заработной плате и иным выплатам, о назначении досрочной трудовой пенсии по старости, восстановлении на работе, отмене незаконных дисциплинарных взысканий и др.

**Судебная защита социально-трудовых прав
членов профсоюза**

Наименование показателей	2015	2016	2017	2018	2019	Всего
Оформлено различных документов в суды	126	89	162	153	82	612
Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	76	62	63	111	60	372
в том числе иски удовлетворены полностью или частично	68	60	63	109	58	358
из них восстановлено на работе	1	3	20	6	0	34

В целом за последние 5 лет работы экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов составила свыше 49 млн. рублей.

В дальнейшем мы намерены также твердо и последовательно отстаивать социально-трудовые права и интересы членов профсоюза при разработке и изменении законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих социально-трудовые нормы.

Охрана труда

Полномочия в сфере охраны труда реализуются Федерацией профсоюзов через технические инспекции труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

Кроме штатных технических инспекторов контроль в сфере охраны труда осуществляют **внештатные технические инспектора** и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов. Численность таких уполномоченных на начало 2020 года составила 374 человека.

В целях повышения качества их работы Федерацией профсоюзов разработаны «Методические рекомендации по осуществлению общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов», проводится обучение.

В Соглашении о социальном партнерстве в сфере труда закреплены нормы, обязывающие работодателей предусматривать в коллективных договорах положения по предоставлению уполномоченным лицам профсоюзов оплачиваемого времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда, их поощрение за осуществление общественного контроля, а также направление на обучение за счет средств Работодателя.

В Федерации профсоюзов проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации организаций профсоюзов Костромской области» в целях повышения их престижа и роли.

По обращению членских организаций Федерации профсоюзов технической инспекцией труда ежегодно проводятся плановые (включающие обширный перечень вопросов охраны труда) и внеплановые выездные проверки соблюдения работодателями требований по охране труда. Техническим инспектором труда проводятся комплексные и тематические проверки, например, по специальной оценке условий труда, по проведению медицинских осмотров работников, по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

С каждым годом проверки становятся все более востребованными, их количество ежегодно растет (с 10 в 2015 году до 59 в 2019 году). За пять лет технической инспекцией труда ФОПКО проведено 146 таких проверок, в результате которых выявлено 3087 нарушений по вопросам охраны труда.

Следует отметить, что техническая инспекция труда осуществляет не государственный, а общественный контроль, задача которого не наказание работодателя, а помощь работнику. При проверках работодателям и председателям первичных профсоюзных организаций оказывается консультативная помощь, разъясняется применение на практике отдельных нормативно-правовых актов по охране труда.

В профсоюзах сложилась хорошая практика, когда организации (работодатели через первичную профсоюзную организацию) обращаются в Федерацию профсоюзов перед проверкой Государственной инспекцией труда, чтобы вовремя выявить и устранить нарушения.

С 2015 по 2019 год проведена экспертиза и подготовлены заключения по разделу «Охрана труда и окружающей среды» в 46 соглашениях и коллективных договорах.

Профсоюзы принимают активное участие в расследованиях несчастных случаев на производстве. При этом, по информации Костромского регионального отделения Фонда социального страхования, за последние 5 лет наблюдается тенденция снижения несчастных случаев на производстве.

В частности, существенно снизилось количество тяжелых несчастных случаев (36 в 2015 – и только 25 и 22 в 2018

и 2019 годах). Мы полагаем, что в этом есть немалая заслуга костромских профсоюзов.

Что касается профессиональных заболеваний, то по данным Костромского регионального отделения Фонда социального страхования в 2019 году на предприятиях Костромской области не выявлено профессиональных заболеваний, по 2 профессиональных заболевания зарегистрировано в 2016 и 2017 годах и по одному в 2018 и 2015 г.г.

Представители ФОПКО включены и активно работают в составе различных коллегиально - совещательных органов, в том числе по вопросам охраны труда - в областной межведомственной комиссии по охране труда и муниципальных координационных советах по охране труда.

49 000 000 рублей

составил экономический эффект от всех форм правозащитной работы Федерации профсоюзов и членских организаций.

14 000 работников

принято на личном приеме профсоюзными юристами

Более 100 дел

рассматривается в судах с участием профсоюзных юристов ежегодно. **93,5%** исков удовлетворены в пользу работников.

Более 2000 проектов

отраслевых соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов прошли профсоюзную экспертизу с подготовкой письменных замечаний на условия, ухудшающие положение работников.

3000 нарушения требований норм и правил по охране труда

в отношении **75 000 работников** было выявлено в результате проверок. Большинство нарушений устранено благодаря мерам профсоюзного реагирования.

420 проверок

соблюдения работодателями требований трудового законодательства проведено профсоюзными юристами в течение **5 лет.**

146 комплексных и тематических проверок

организаций и предприятий было проведено штатным техническим инспектором труда ФОПКО.

УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДОВ. МОТИВАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ.

Численность профсоюзных рядов

Совет Федерации организаций профсоюзов Костромской области уделял пристальное внимание всему спектру организационных вопросов, соблюдению уставных норм, укреплению кадрового состава, усилению информационного сопровождения деятельности членских организаций, совершенствованию технологий и поиску новых форм организационной работы.

На 1 января 2020 года в Федерацию организаций профсоюзов Костромской области входят 16 областных организаций профсоюзов и 1 первичная профсоюзная организация, выходящая непосредственно на Федерацию. Областной союз объединяет 939 первичных профсоюзных организаций и 54 352 члена профсоюзов.

Стоит отметить, что в период 2009-2013 годов численность костромских профсоюзов резко сократилась. Каждый год количество выбывших членов исчислялось тысячами. И только в 2014 году удалось остановить резкое падение и даже увеличить ряды на 2500 человек. Все последние годы количество членов профсоюза не только остается стабильным, но наблюдается небольшой прирост.

За 5 лет было вновь создано 154 первичных профсоюзных организаций. Принято в члены профсоюза более 28 000 человек из числа работающих и учащихся, в том числе молодежи более 50 % (15,5 тысяч человек).

Произошло объединение 2 членских организаций ФОПКО в Костромскую областную организацию Российского профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ-Кострома. Кроме того, создана и принята на обслуживание областная территориальная организация Общероссийского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма РФ.

Самый высокий уровень профсоюзного членства наблюдался в течение 2015-2019 годов в областной организации профсоюза работников образования и науки и областной организации профсоюза работников здравоохранения.

Свыше 4000 членов профсоюзов насчитывают 2 организации: областная организация Всероссийского Электропрофсоюза и областная организация профсоюза работников лесных отраслей.

Четыре членские организации Федерации работали с постоянным увеличением численности своих рядов: региональная профессиональная организация работников культуры, областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, областная организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, областная организация Профсоюза работников связи России.

Охват профсоюзным членством в регионе составил 63,0 % от общего числа работающих и обучающихся в средних и высших учебных заведениях.

К сожалению, впервые за последние 5 лет в 2019 году мы не смогли преодолеть проблемные тенденции по снижению численности членов профсоюзов. Во многом это стало результатом ликвидации предприятий, изменения структуры и оптимизации производства, реорганизации сети учреждений. На снижение численности членов профсоюзов повлияли и такие причины, как недостаточно высокий уровень социального партнерства, неэффективная работа ряда профсоюзных организаций по вовлечению работников в профсоюзы и созданию первичных профсоюзных организаций, слабая мотивация для вступления в профсоюз.

Существенную роль по координации действий отраслевых профсоюзных организаций в городах и районах области играют межотраслевые координационные советы организаций профсоюзов муниципальных районов. Они действуют во всех муниципальных образованиях региона. Сегодня координацион-

ные советы обеспечивают взаимодействие с органами местного самоуправления и решают актуальные задачи профсоюзов на территории муниципального образования.

Обучение профсоюзных кадров

Вопросы подготовки кадров и профсоюзного актива находятся всегда в поле зрения профобъединения. Развитие профсоюзного движения, укрепление профсоюзов, несомненно, связано с профсоюзным обучением.

Все обучение кадров и актива проводится, за редким исключением, на своей базе силами специалистов аппарата Федерации и аппаратов областных организаций профсоюзов. Учебным процессом охвачены все категории профактива. За пять лет было бесплатно обучено более 17 000 профсоюзных активистов, уполномоченных по охране труда, это 31,3 % от их количества в регионе.

Ежегодно в муниципальных образованиях Костромской области проходят Дни профсоюзного специалиста, в которых принимают участие руководители и аппарат ФОПКО, председатели областных организаций общероссийских профсоюзов, активисты профсоюзного движения, главы муниципальных образований. Подобные встречи позволяют более оперативно решать актуальные задачи профсоюзов на территории муниципального образования. За отчетный период было проведено 78 Дней профсоюзного специалиста. Данную практику будем продолжать и в своей дальнейшей работе.

В 2019 году для председателей областных отраслевых профсоюзов проведен семинар-практикум на базе Санкт-Петербургского Института профсоюзов. Совместно со специалистами управления пенсионного фонда, регионального отделения фонда социального страхования, департамента по труду и социальной защите населения Костромской области ежегодно проходят семинары по нововведениям в законодательстве этих ведомств и практике их применения.

Ежегодно на обучение профсоюзного актива расходуется в среднем около 1 млн рублей.

В тоже время следует развивать систему профобучения, сделать ее более доступной, регулярной, сформировать кадровый резерв, в полной мере использовать возможности современных образовательных технологий, например, онлайн обучение.

Молодежь в профсоюзе

В условиях модернизации профсоюзного движения остро назрели растущие требования к молодежной политике как инструменту развития и преобразования профсоюзов. В Федерации профсоюзов Костромской области уверены: привлечение молодежи – залог успешного развития организации. И эта работа должна быть адресной, учитывающей современные форматы.

По данным статистики, на учете в членских организациях профобъединения на 1 января 2020 г. состояло около 17 000 членов профсоюза до 35 лет, что составляет 35 % от общей численности работающих и учащихся.

В процентном соотношении доля молодёжи в общем количестве членов профсоюза растёт. Намечились положительные тенденции участия молодых членов профсоюза в выборных органах. Молодежь возглавляет 382 профсоюзные группы; 167 чел. являются председателями цеховых профсоюзных организаций, 234 чел. возглавляют первичные профсоюзные организации. Нам необходимо смелее привлекать молодёжь для работы в выборных органах профорганизаций, рабочих и экспертных группах по вопросам реализации молодежной политики, в проведение экспертиз по законопроектам в области трудового законодательства.

С 2015 года в Федерации действует Молодежный совет. Молодёжные советы на отчетный период работают во всех членских организациях Федерации. Профсоюзная молодежь вносит свой вклад в проведение областного молодежного профсоюзного форума, конкурса «Молодой профсоюзный лидер Костромской области», первомайской акции «Профсоюзный

автобус», дней коллективных действий и многих других профсоюзных мероприятиях.

По инициативе молодежи, участников 1-го профсоюзного образовательного форума, в области активно реализуется дисконтная программа «Профсоюзный плюс». На сегодняшний день с нами сотрудничают около 250 организаций, почти 40 000 членов профсоюза пользуются дисконтными профсоюзными картами.

Профсоюзы всех уровней стараются поддержать своих молодых активистов, поощрить их работу. В рамках акции «Славим Человека Труда», проходящей в муниципальных образованиях, традиционно награждаются молодые кадры в номинации «Будущее России».

2018 год стал для Федерации организаций профсоюзов Костромской области юбилейным. Профсоюзная молодежь активно включилась в работу по организации всех мероприятий, посвященных юбилею. В год 70-летия Федерации организаций профсоюзов Костромской области Молодежный совет профобъединения реализовал проект «Профсоюзная ФотоСессия», за который был отмечен Почетной грамотой премии «Профсоюзный авангард» центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Первичной профсоюзной организацией студентов Галичского педагогического колледжа был разработан проект «70 Добрых дел», приуроченный к 70-летию Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Подводя итоги проекта, ребята пришли к выводу, что внимание, помощь, доброта нужны ещё многим, поэтому проект решили продолжить и в 2018-2019 учебном году.

Более 100 молодых членов профсоюза стали участниками фотоконкурсов «Моя профессия – мое призвание» и «Наша сила в Единстве!».

В рамках празднования Дня международной солидарности трудящихся в 2019 году впервые была проведена акция «Профсоюзный автобус». В бесплатном автобусе работало «трудо-вое» радио с информацией о деятельности костромских профсоюзов. А молодые профактивисты приглашали пассажиров

на первомайскую демонстрацию и раздавали газету областной Федерации «Трудовая слобода».

С 2015 года самые активные представители молодежи участвуют в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Костромской области», победитель которого представляет регион на уровне ЦФО. В ноябре 2019 года межрегиональный конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» проводился на базе костромской Федерации профсоюзов. Участница из Костромы Анна Хозиева стала победителем конкурса.

Реализация профсоюзной молодежной политики, активная работа молодежных советов, участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, образовательных форумах и конференциях, конкурсах профессионального мастерства способствует вовлечению в профсоюзы молодежи, усилению защиты их трудовых прав и социально-экономических интересов, кадровому укреплению профсоюзов за счет молодежи.

Мероприятия и акции

Профсоюзы всегда открыто заявляют о необходимости улучшать условия труда на производствах и в организациях, повышать заработную плату и ответственность работодателей за жизнь и здоровье работников. Ежегодно около 15 000 активистов выходят на митинги и шествия, посвященные Дню международной солидарности трудящихся.

В целях повышения авторитета и престижа рабочих профессий, поощрения трудовых династий, повышения статуса профессионального мастерства, поддержки ветеранов и передовых работников, а также для увеличения авторитета профсоюзного движения успешно продолжается **акция «Славим Человека Труда»**. Организаторами праздников являются координационные советы профсоюзов совместно с администрациями муниципальных образований Костромской области. В ходе акции чествуются победители в 6 номинациях: «Мастер «Золотые руки», «За верность профессии», «Трудовая династия», «Содружество», «Профсоюзный лидер». Ежегодно победителями

областной акции становятся более 600 человек, представителей рабочих профессий.

Благодаря костромским профсоюзам в регионе возрожден **проект «Гордость земли Костромской»**. Доски почета с фотографиями лучших работников предприятий и организаций появились во всех муниципальных образованиях области. Портреты обновляются каждый год на торжественных церемониях с участием представителей органов власти, работодателей и профсоюзных лидеров.

Для пропаганды здорового образа жизни среди работающего населения проводятся **Спартакиады трудящихся** по 7 видам спорта. В мероприятии принимают участие команды – представители областных отраслевых организаций профсоюзов. В каждом виде спорта определяются победители в личном зачете, а также в командном первенстве. Количество участников ежегодно составляет около 1 000 человек.

В целях формирования у молодежи активной гражданской позиции, мотивирования к созданию идей для разработки новых молодежных профсоюзных проектов, активизации деятельности Молодежных советов профсоюзов Федерация профсоюзов Костромской области проводит **областные профсоюзные форумы работающей молодежи**. С 2014 года состоялось 5 форумов. В каждом мероприятии принимает участие около 100 активных представителей работающей молодежи Костромской области. За время проведения форумов были значительно обновлены составы молодежных советов областных отраслевых организаций профсоюзов, предприятий и организаций. Члены молодежных советов - активные участники наших первых форумов - сегодня занимают руководящие посты в организациях и на предприятиях, являются депутатами законодательных собраний, включены в кадровые резервы на замещение вакантных должностей руководящих кадров в ряде департаментов администрации Костромской области.

Одними из наиболее массовых мероприятий Федерации стали **туристические слеты** членов профсоюзов, которые проводятся с 2017 года. Ежегодно в мероприятии принимает участие до 400 человек. Это и участники команд, и те, кто приехал побо-

леть за них. Традиционно в группах поддержки не только работники предприятий, но и их руководители, лидеры отраслевых профсоюзных организаций, и, конечно, председатели первичек. По итогам туристического слета определяются команды-победители. Турслет стал мощным объединяющим мероприятием, укрепляющим профсоюзные ряды.

Чтобы подготовить новых лидеров профсоюза, социально зрелых и грамотных в правовом отношении членов общества, ориентированных на общественную работу и проявляющих активную жизненную позицию, Федерация организаций профсоюзов проводит **конкурс «Молодой профсоюзный лидер Костромской области»**. Итогом проведения регионального этапа является выявление победителя, который представляет область на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО», проводимом Федерацией Независимых Профсоюзов России.

На территории области реализован **проект «Профсоюзный плюс»**. Дисконтными картами, предоставляющими скидки для членов профсоюза, пользуются почти 40 тысяч членов профсоюза Костромской области. Партнерами проекта являются около 250 организаций и предприятий, предоставляющих скидки и льготы от 5 до 50%.

Чтобы оказать адресную социальную поддержку нуждающимся семьям, испытывающим серьезные трудности при подготовке детей к новому учебному году реализуется профсоюзная **акция «Семья помогает семье, соберем ребенка в школу»**. В рамках акции в муниципальных образованиях области открываются стационарные пункты сбора, куда можно принести все необходимое для подготовки школьников к учебному году: одежду, обувь, канцелярские товары и письменные принадлежности. Ежегодно в стационарные пункты оказания помощи в муниципалитетах обращается несколько тысяч жителей Костромской области.

25 октября 2019 года была открыта **музейно-выставочная экспозиция Федерации профсоюзов Костромской области**. Каждый экспонат музея помогает представить период становления, развития, расцвета и деятельность костромских профсо-

юзов на современном этапе. Все это принесли в музей члены профсоюза с одним желанием – собрать воедино историю самой массовой в нашем регионе общественной организации. Нам очень хочется, чтобы люди помнили о том, как зарождались профсоюзы на нашей Костромской земле. Знали, как они развивались, какие этапы в своем становлении прошли. Необходимо направить усилия на то, чтобы наш музей постоянно пополнялся, чтобы здесь появлялись новые экспонаты, чтобы сюда приходили работники предприятий, молодежь.

С 2018 года мы начали реализацию интереснейшего как с научной, так и с практической точки зрения проекта – проведение **профсоюзных чтений имени Станислава Феликсовича Милевского** – «милевских» чтений, цель которых - привлечь внимание общественности к актуальным вопросам профсоюзного движения региона, вспомнить историю костромских профсоюзов. Во время чтений мы говорим о тех, кто внес свой неоценимый вклад в развитие нашей родной земли, в развитие профсоюзного движения региона, делаем оценку современного состояния профсоюзного движения Костромской области.

Федерация профсоюзов возобновила оказание адресной помощи членам профсоюза. **Материальная поддержка** оказывается работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Кроме того, работники, чьи дети направляются в оздоровительные лагеря, могут рассчитывать на **компенсацию части стоимости путевки**.

Выражением признательности и благодарности профсоюзам за их созидательную деятельность стало решение областной Думы учредить знаменательную дату – **День профсоюзного работника и активиста Костромской области**. Начиная с 2015 года, года 110-летия профсоюзного движения в нашей стране, 25-летия образования ФНПР, в Костромской области официально установлен новый праздник. Он отмечается 25 октября. А это значит, что костромские профсоюзы продолжают расти и развиваться, идти в ногу со временем, бороться с несправедливостью и выигрывать в этой борьбе.

Информационная работа

Информационная политика Федерации организаций профсоюзов Костромской области как часть единой информационной политики ФНПР направлена на распространение идей профсоюзного движения и привлечение новых членов в ряды профессиональных союзов, а также на объективное освещение деятельности профсоюзов в средствах массовой информации.

Нужно отметить, что в последнее время сделан качественный шаг вперед на пути формирования единого информационного пространства. Хотя с 2014 года информационную работу пришлось буквально возрождать из пепла. Первым достижением было возрождение печатного органа Федерации – областной газеты «Трудовая слобода». С 2017 года газета выходит ежемесячно тиражом 3 500 экземпляров. Она распространяется по первичным профсоюзным организациям через областные комитеты и координационные советы в районах области.

Учитывая постоянно возрастающее проникновение компьютерных сетей, в частности, Интернета, влияние сетевых публикаций на лидеров общественного мнения, молодежную аудиторию, работа в этом информационном пространстве должна стала одним из приоритетов информационной политики. За 2015-2020 годы сайт ФОПКО информативно был обновлен практически полностью. По итогам мониторинга ФНПР наш сайт вошел в число 12 сайтов, отвечающих всем критериям анализа без замечаний. Поскольку активность областных комитетов в интернете невелика, для отраслевиков, не имеющих возможности создать свой сайт, созданы свои странички на сайте Федерации.

Для привлечения дополнительной аудитории (особенно молодежной) к профсоюзным темам в социальной сети «ВКонтакте» создана группа «Костромские профсоюзы». В ней дублируются пресс-релизы с сайта ФОПКО, в доступной форме подаются мнения, публикуются цитаты, в том числе за счет этого растет посещаемость сайта Федерации.

С 2015 года расширился формат взаимодействия с внешними СМИ. Кроме традиционных жанров: новостной сюжет, специальный репортаж, интервью, событийная статья, поздрав-

ление к торжественным датам, ФОПКО снимает фильмы и изготавливает социальную рекламу. Благодаря политике открытости профсоюзов к средствам массовой информации, постоянному информационному потоку, мы постепенно преодолеваем невнимание внешних СМИ к профсоюзным темам. Во многом этому способствуют систематические выступления руководителя Федерации и лидеров отраслевых комитетов на телевидении и в местных газетах. Рассказывая о деятельности профсоюзов, мы повышаем доверие к своей деятельности, создаем имидж профсоюзных организаций как активно действующих защитников трудового населения. Мы ищем новые подходы к распространению информации: готовим не пресс-релизы, а развернутые материалы для интернет - порталов, работаем с районными газетами при наличии местных профсоюзных новостей.

Вместе с тем, созданная информационная система Федерации организаций профсоюзов области требует совершенствования и усиления внимания со стороны руководителей профорганизаций. Наша задача - обеспечить право каждого члена профсоюза на профсоюзную информацию. Нам необходимо сделать всё, чтобы информационная работа на всех уровнях в полной мере способствовала главным целям профсоюзов – защите законных прав и интересов трудящихся, распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов в обществе, мотивации профсоюзного членства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

Более 54 000 членов профсоюза

объединяет Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

17 000 человек прошли обучение в рамках **430 семинаров**, организованных ФОПКО и областными организациями отраслевых профсоюзов

500 молодых профактивистов

прошли обучение в рамках пяти Областных профсоюзных молодежных Форумов.

1520 членов профсоюзов

по ходатайствам ФОПКО и членских организаций награждены почетными грамотами, благодарственными письмами органов законодательной и исполнительной власти, Федерации организаций профсоюзов Костромской области, отраслевыми наградами.

1500 портретов членов профсоюзов размещены на Досках Почета и Аллеях трудовой славы в муниципальных образованиях области в рамках профсоюзного проекта "Гордость земли Костромской".

4100 детей членов профсоюзов посетили новогодние праздники.

700 человек

стали участниками областных профсоюзных туристических слетов.

5000 работников

стали участниками ежегодных Областных Спартакиад ФОПКО.

1800 членов профсоюзов

отмечены дипломами и подарками на муниципальных праздниках-акциях "Славим Человека Труда"

15 000 жителей

области ежегодно принимают участие в мероприятиях, посвященных Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая.

30 000 членов профсоюза

имеют дисконтную карту "Профсоюзный плюс".

РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Выход из финансового кризиса

Прошедший период с 2014 года в экономическом плане был одним из самых трудных за всю историю Федерации профсоюзов. Перед таким экономическим кризисом, основы которого были заложены в 2009 году и пик которого пришелся на 2015-2017 годы, Федерация не оказывалась никогда за все годы своей истории. Фактически Федерация профсоюзов области находилась на пороге ликвидации. Сумма задолженности, предъявленная кредиторами ФОПКО, превышала 150 миллионов рублей. В отношении Федерации и учрежденных ею организаций неоднократно подавались заявления на банкротство, все имущество, в том числе переданное в оперативное управление, находилось под арестом, как счета и касса самой Федерации. Аппарат Федерации в течение трех лет получал заработную плату через Комиссию по трудовым спорам. В течение 2012-2018 годов Федерация не имела возможности распорядиться своими денежными средствами.

За период с 2014 по 2019 годы в отношении ФОПКО и ряда учрежденных ею организаций кредиторами было подано 246 исков на общую сумму 91,8 млн. рублей или в среднем по три с половиной исковых заявления в месяц. Если учесть, что время их рассмотрения судами превышает три месяца, а также их сложность, можно предположить, с какой интенсивностью работала юридическая служба. Однако в столь трудных финансовых условиях Совет и аппарат ФОПКО не позволили себе исключить проведение самой профсоюзной работы, массовых мероприятий. В такой сложной обстановке всё проводилось, что еще в большей степени подчеркивает важность достигнутых результатов. Совету ФОПКО удалось принять правильные решения, направленные на вывод федерации из кризиса, разблокировать счета, исключить неконтролируемую распродажу и растаскивание имущества, вложить, что не делалось достаточно давно, денежные средства в профсоюзные предприятия.

При составлении прогноза развития финансовой ситуации в качестве путей решения рассматривались различные варианты. Под угрозой находилась работоспособность всех наших учреждений, поскольку по долгам Федерации было арестовано имущество всех санаториев и Дворца спорта. В качестве самого первого варианта была рассмотрена возможность привлечения кредитных средств. Неоднократно Советом ФОПКО принимались решения об одобрении заключения кредитного договора, Федерация обращалась в Сбербанк, Россельхозбанк, Аксонбанк, но наши заявки были отклонены. От продолжения поиска кредитных средств пришлось отказаться, по причине утраты контроля за временным фактором.

Одновременно с поиском путей привлечения финансовых средств Федерация продолжала активно защищать свои права. Так, в период с 2014 по 2019 годы нами была инициирована работа по обжалованию актов государственных органов о привлечении Федерации к ответственности в виде пеней и штрафов. Всего в указанный период нами было подано более 100 заявлений. В результате этой работы 96 из них были удовлетворены и штрафные санкции были снижены на сумму более 6,5 миллионов рублей. Кроме того, в указанный период юридическая служба и сама инициировала претензионно - исковую работу по защите имущественных интересов Федерации и ее учреждений. Так, было подано 18 исков, сумма взысканных долгов превысила 52 миллиона рублей.

В целях поэтапного погашения образовавшейся в предыдущие периоды задолженности Советом ФОПКО была принята и реализована программа мероприятий, которые в период с 2015 по 2017 годы позволили привлечь достаточные средства. Важная роль в тот период времени была отведена переговорному процессу, так как главной задачей было убедить наших кредиторов в том, что все свои обязательства Федерация погасит в добровольном порядке, необходимо лишь время. Единственной возможностью обеспечить погашение задолженности перед кредиторами выступала продажа имущества.

В ходе кропотливой работы по поиску покупателей были определены интересные варианты. На основании последующих переговоров с ними было принято решение о заключении пакетной сделки, заключающейся в реализации долей в уставном капитале ООО «Гостиничный комплекс «Волга» при условии приобретения ими части доли в ООО «Санаторий «Костромской» (практически полностью разрушенных активов, которые продать отдельно было бы невозможно).

Для решения финансовых проблем Федерации пришлось «пожертвовать» Гостиничным комплексом «Волга» и имуществом, ранее используемым ЛПУ «Санаторий для лечения родителей с детьми «Костромской». Это имущество не только не приносило доход Федерации, но и ставило под угрозу возможность вывода Федерации из кризиса. По итогам реализации имущества ФОПКО смогла получить более 150 млн. рублей. На настоящий момент ФОПКО не имеет задолженности перед кредиторами.

Одновременно с работой по погашению задолженности планомерно проводились мероприятия, направленные на повышение устойчивости и экономической независимости ФОПКО в будущем. Так, был проведен анализ текущих расходов Федерации, выявлены возможности по их оптимизации.

В 2017 году было принято решение отказаться от физической охраны здания профсоюзов и заменить ее на технические средства охраны и разграничения доступа, экономический эффект составил 546 тысяч рублей в год.

В результате изучения законодательства в 2017 году ФОПКО обратилась в налоговую инспекцию с заявлением на возврат излишне перечисленного налога на имущество, поскольку здание, в котором располагалась Федерация, является объектом культурного наследия, что исключает начисление такого налога. Одновременно были выставлены уточняющие налоговые декларации. В результате этого федеральной налоговой службой после проведения камеральной проверки в бюджет ФОПКО в 2018 году были возвращены 4,4 миллиона рублей.

В качестве самого главного итога пяти лет работы мы считаем не разрешение финансового кризиса, а то, что работу по управлению профсоюзными финансами и имуществом удалось сделать прозрачной и открытой, удалось привлечь к этой работе всех членов Совета. Да, при решении вышеуказанных вопросов были жаркие дебаты, споры, но ни один вопрос не остался неотвеченным.

Для экономии бюджета ФОПКО было принято решение об уменьшении штатной численности работников аппарата. В итоге их количество сократилось в 3 раза.

Объекты собственности

Аппарат Федерации, опираясь на квалифицированную поддержку Контрольно-ревизионной комиссии, в период 2014-2016 годов провел аудит деятельности подведомственных учреждений. В результате этой работы были выявлены «слабые места», требующие принятия серьезных организационных мер. Уже в 2017 году Совет ФОПКО принимает два важных постановления: «Об анализе работы хозяйствующих субъектов ФОПКО за 2016 год и первоочередных мероприятиях по улучшению материально-технической базы» и «О распределении финансовых средств и условиях их направления на первоочередные мероприятия по улучшению материально-технической базы хозяйствующих учреждений ФОПКО». Затем были приняты решения о выделении денежных средств Спортивному комплексу «Спартак» в размере 10 миллионов рублей, для профсоюзных здравниц на безвозмездной основе были выделены денежные средства в размере 10 миллионов рублей.

Что удалось сделать? По Спортивному комплексу «Спартак» проведен ремонт обходной дорожки вокруг чаши бассейна с заменой гидроизоляции и устройством подогрева, что соответствует современным требованиям к таким заведениям, осуществлена полная замена остекления на бассейне и текущий ремонт чаши, проведен капитальный ремонт кровли над всем спортивным комплексом, осуществлен ремонт игрового зала с заменой

покрытия, проведено благоустройство и огораживание территории, где было устроено открытое игровое поле с натуральным газоном, крытый переход и раздевалки; приобретено новое, единственное в регионе покрытие для зала - синтетический лёд для тренировок хоккеистов и фигуристов, с привлечением возможностей партнеров открыта уличная тренажерная площадка, единственная такого уровня в регионе.

На средства, выделенные Федерацией в ЛПУ «Санаторий Колос», были приобретены высокотехнологичные комплексы с биологической обратной связью «Стабилоплатформа» и «Велоэргометр», единственный в регионе аппарат нормобарической оксигенации «Кислородная барокамера», что позволило санаторию оказывать комплекс диагностических и физиотерапевтических процедур на уровне ведущих здравниц. Санаторий «Волга», опираясь на поддержку Федерации, сделал бассейн с минеральной водой, приобрел инфракрасную сауну, ванну для бальнеологических процедур, сделал текущий ремонт в водолечебнице.

В ЛПУ «Санаторий имени Бородина» на средства, выделенные ФОПКО, была устроена соляная пещера, приобретен массажный комплекс. В целях придания дальнейшего импульса в развитие наших санаториев, АНО «Костромакурорт» совместно с департаментом здравоохранения администрации Костромской области разработали Дорожную карту по развитию профсоюзных санаториев, которая была утверждена губернатором области Сергеем Константиновичем Ситниковым.

Объединение заключило соглашение о сотрудничестве с Департаментом здравоохранения, предметом которого является работа по дальнейшему развитию медицинской реабилитации в регионе.

Все предприятия, подведомственные ФОПКО, в течение последних пяти лет показывали устойчивую положительную динамику, и результаты их работы были существенно улучшены по сравнению с периодом до 2015 года.

Наряду с осуществлением текущей финансово-хозяйственной деятельности все наши подведомственные организации участвовали в реализации Федерацией профсоюзов уставных задач, заключающихся в реализации комплекса мер, направленных на оздоровление членов профсоюзов и членов их семей.

Так, начиная с 2015 года Федерацией профсоюзов совместно с ЛПУ «Санаторий «Колос» проводится акция «Здоровое сердце», целью которой является проведение экспресс-диагностики состояния сердца. Всего за период акции ее услугами смогли воспользоваться более 10 000 человек. Санаторий также реализует заслуживающий внимания проект «Прогулка с врачом», стать участником которого может каждый член профсоюза. Это просветительское мероприятие, призванное пропагандировать здоровый образ жизни. В ходе мероприятия все его участники получают консультацию врача кардиолога и невролога, получают вводный курс лечебной гимнастики.

С 2015 года санатории являются участниками проекта «Победа», в рамках которого участники Великой Отечественной войны и труженики тыла получают дополнительную скидку на санаторно-курортное лечение в размере 5 000 рублей. Одновременно с этим проводится акция, название которой перекликается с проектом «Гордость земли Костромской». Согласно условиям данной акции, дополнительные скидки в санатории предоставляются лицам, имеющим статус Ветеран труда.

Для членов профсоюза установлены и действуют специальные скидки на все услуги, предоставляемые в наших санаториях и Дворце спорта. Скидки составляют 30 и более процентов.

Основные усилия в предыдущую пятилетку были направлены на выяснение ситуации, в которой оказались все профсоюзные предприятия, выявление проблем и применение тактических усилий, направленных на выравнивание их экономического положения, с целью минимизации последствий кризиса. Одновременно с этим, были выявлены как слабые стороны, так и определены приоритетные направления развития. К слабым сторонам можно отнести крайне высокую изношенность фондов, высокую себестоимость услуг (за счет содержа-

ния объектов ЖКХ), слабый уровень управления. К сильным сторонам следует отнести высокую конкурентоспособность, опирающуюся на сохраненный природный лечебный фактор, который зачастую отсутствует у основных конкурентов, а также осуществление деятельности в строгом соответствии со стандартами, регламентирующими работу в сфере оздоровления.

Целью нашей стратегии на предстоящую пятилетку должно стать увеличение количества членов профсоюзов и их семей, воспользовавшихся услугами наших здравниц и спортивного комплекса. При формировании целевых показателей предполагается, что достижение желаемого результата должно произойти без снижения уровня эффективности работы по другим критериям. Осуществление этого станет возможным, в том числе, за счет повышения их привлекательности для посетителей, повышения эффективности работы. Для достижения поставленной задачи вновь избранному Совету ФОПКО предстоит разработать план мероприятий по реализации данных результатов, в том числе по оказанию адресной финансовой поддержки подведомственных организаций, направленной на модернизацию и улучшение материально-технической базы. В свою очередь, самим санаториям и спортивному комплексу необходимо спланировать и реализовать программы развития с целью повышения эффективности их деятельности.

Уважаемые коллеги!!

Следующие пять лет предложат профсоюзам региона новые вопросы, поставят перед нами новые задачи. Мы обязаны будем искать достойные ответы на вызовы времени. Сегодня важно своевременно и качественно решать задачи в сфере трудовых отношений, оплаты и охраны труда, повышения социальной защищенности работников и членов их семей. Этого ждут от нас члены профсоюза. Наша главная цель была и остается неизменной – обеспечение достойного уровня социальных гарантий и защищенности работников. А основное условие для достижения поставленных целей — единство и солидарность всех профсоюзных организаций, верность профсоюзным традициям, активная гражданская позиция каждого.

В новой пятилетке нам предстоит выполнять решения X съезда ФНПР, решать задачи, которые мы ставим перед собой по основным направлениям нашей деятельности, добиваться повышения авторитета профсоюзов области.

В заключение хочется поблагодарить председателей и актив членских организаций общероссийских профсоюзов, председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, членов Совета и Президиума Федерации и всех членов профсоюза за совместную плодотворную работу. От того, насколько успешно и слаженно мы с вами работаем, принципиально и настойчиво добиваемся решения насущных проблем по социальной и правовой защите членов профсоюзов, во многом зависит в целом успех работы профсоюзов области. Отдельное спасибо нашим социальным партнерам за конструктивное сотрудничество.

70 000 000 рублей

вложено в модернизацию оборудования профсоюзных здравниц и спортивного комплекса "Спартак", их текущий и капитальный ремонты

50 000 человек

ежегодно посещают спортивный комплекс "Спартак"

Скидки до 30 %

предоставляются членам профсоюзов на путевки в профсоюзные здравницы Костромской области и Российской Федерации, на занятия в спорткомплексе "Спартак".

Более 50 000 человек отдохнули и поправили свое здоровье в профсоюзных санаториях, из них **более 5000 - члены профсоюза.**

9 000 000 рублей

составляет общая скидка на отдых и оздоровление членов профсоюзов ежегодно.



1 Мая - День международной солидарности трудящихся!



Акція «Профсоюзний автобус»



Бассейн АНО «Спортивный комплекс «Спартак»



Бассейн с минеральной водой в ЛПУ «Санаторий «Волга»



«Вперед на турслет!»



**Встреча профсоюзного актива с депутатами
Костромской областной думы**



**25 октября – День профсоюзного работника
и активиста Костромской области**



Дети членов профсоюза на Кремлевской елке



Кислородная барокамера в ЛПУ «Санаторий «Колос»



Конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО – 2019» (г. Кострома)



Музей ФОПКО



Первые профсоюзные чтения имени С. Ф. Милевского



**Подписание Костромского областного трехстороннего
Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда**



**Соляная комната (галокамера) в ЛПУ «Санаторий
имени А. П. Бородина»**



Соревнования по лыжным гонкам в рамках Спартакиады ФОПКО



Туристический слет

