



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

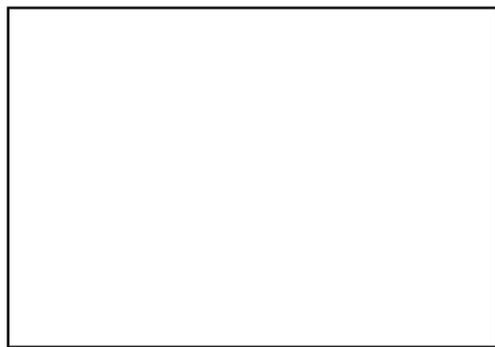
Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 12 (126)
27 декабря 2017

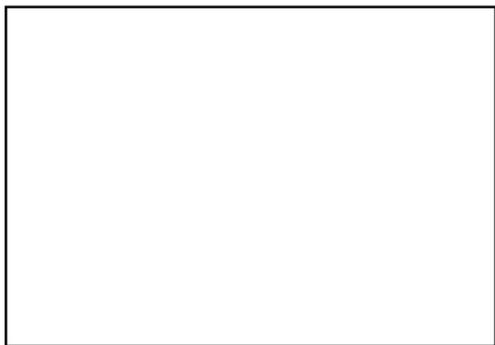
12+

слобода



**Заседание трехсторонней
комиссии**

/ стр. 2



**Интервью с директором
Департамента образования
и науки Костромской области
Татьяной Быстряковой**

/ стр. 3



**Медицина. Молодежь.
Развитие**

/ стр. 5



Новое в законодательстве

/ стр. 7



**Уважаемые друзья, коллеги,
ветераны
и наши социальные
партнеры!**

От имени Федерации организаций профсоюзов Костромской области и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым 2017 годом и Рождеством Христовым!

Для каждого из нас уходящий год был наполнен интересными, значимыми событиями. Подарил профессиональный рост, обогатил опытом работы, открыл новые возможности и пути решения поставленных задач.

Что принесет нам год грядущий, прежде всего, зависит от нас самих. Только наша совместная нацеленность на результат, инициативность, настойчивость, желание работать и стремиться к новым профессиональным успехам и общественным достижениям поможет осуществить все планы, сделать нашу жизнь более интересной, насыщенной и яркой.

В этом году российские профсоюзы значительно укрепили свои позиции, активно влияя на социально-экономические процессы, происходящие в стране. Мы выступили проводниками народного мнения, о том, что реформы в экономике и меры оптимизации не должны осуществляться за счет снижения уровня социально-трудовых прав работников, за счет сокращения социальных гарантий.

Костромские профсоюзы в 2017 году сделали большой шаг вперед, преодолев, наконец, кризис, длившийся почти пять лет. И в этом главная заслуга действующего состава Совета ФОПКО. Костромские профсоюзы ставили перед собой задачу сохранить мощный санаторно-курортный комплекс. Она достигнута, финансовые проблемы Федерации профсоюзов, препятствующие дальнейшему развитию решены. Сегодня впервые за двадцать последних лет принято решение об инвестировании более 20 миллионов рублей, в обновление наших санаториев и спорткомплекса «Спартак», что свидетельствует о внимательном отношении учредителя к своему имуществу и желанию развивать его и в дальнейшем.



Нашей основной целью по-прежнему остается защита человека труда и его прав. Профсоюзы работают над своевременной выплатой зарплаты, выполнении обязательств по коллективным договорам, контролируют вопросы охраны труда и соблюдения трудового законодательства. Безусловно, нам еще многое нужно сделать, чтобы перемены к лучшему почувствовал каждый. Впереди — интересные и важные проекты, успешная реализация которых возможна с использованием и развитием механизмов социального партнерства. Без этого института соблюдение социальных гарантий жителям области окажется под угрозой. Убежден, что наше сотрудничество и совместные усилия будут плодотворными.

Я хочу высказать слова особой благодарности профсоюзному активу за ваше трудолюбие, понимание и доверие, за ваше активное участие в профсоюзной деятельности.

Новый год – это замечательный, добрый семейный праздник. Желаю всем жителям Костромской области домашнего тепла и уюта, любви и радости, заботы и понимания близких людей. Счастья вам в новом году! Здоровья, мира, добра! Новых успехов, ярких побед и свершений!

**Председатель Федерации организаций
профсоюзов Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ**





Дорогие друзья! Сердечно поздравляю вас с Новым годом!

2018 год пройдет под знаком выборов Президента Российской Федерации. С этим событием миллионы россиян связывают надежды на достойную жизнь. Профсоюзы предложили ныне действующему президенту выдвигаться на следующий срок, поскольку именно Владимир Путин выступает со стороны государства в качестве ответственной стороны социального партнерства. Мы не только доверяем Путину больше, чем любому другому политику в стране. Мы считаем, что он способен вывести Россию на качественно новый этап развития, поднять уровень жизни в стране, защитить права и интересы наемных работников.

По многим оценкам 2018

год не будет простым для экономики страны. Глобальная экономическая и политическая нестабильность, недальновидные действия финансово-экономического блока правительства несут с собой новые тревожные вызовы.

Однако единство, сплоченность и боевой настрой российских профсоюзов, вне всякого сомнения, не позволят снижать жизненный уровень работников и членов их семей, свертывать социальные обязательства государства и будут способствовать созданию условий для экономического роста и достойной жизни россиян. Залогом этому послужила победа профсоюзов, воплотившаяся в решении Конституционного суда РФ о том,



что компенсационные и стимулирующие выплаты, районные коэффициенты и «северные» надбавки в МРОТ не включаются. В соответствии Трудовым кодексом РФ они должны начисляться на всю заработную плату.

Желаю вам, дорогие друзья, в наступающем году новых побед, которых не бывает без упорной борьбы за свои права. Большого вам личного счастья и крепкого здоровья!

С Новым 2018 годом!

Председатель ФНПР
М.В. ШМАКОВ

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

2018 год станет для костромских профсоюзов юбилейным. 70 лет назад, 25 октября 1948 года, состоялась первая областная конференция профсоюзов, которая провозгласила создание на костромской земле первого межсоюзного профсоюзного органа — областного Совета профсоюзов. 20 декабря на очередном заседании Совета ФОПКО руководство Федерации и отраслевые организации утвердили план мероприятий по празднованию этой знаменательной даты.



К юбилею Федерации будут приурочены все традиционные мероприятия: первомайская демонстрация, акции «Славим Человека Труда» и «Гордость Человека Труда» в муниципальных образованиях области, Спартакиада трудящихся, профсоюзный Форум работающей молодежи, туристический слет, обучение профактива.

В 2018 году состоится Первый областной слет председателей первичных профсоюзных организаций. Впервые запланирован Фестиваль русских народ-

ных игр. Он пройдет в рамках Спартакиады ФОПКО. Осенью на Костромской земле состоится заседание Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО. Региональная Федерация примет всех лидеров профсоюзов Центральной России.

Кульминацией юбилейного года станет торжественное мероприятие в честь 70-летия костромских профсоюзов. Оно пройдет в День профсоюзного работника и активиста Костромской области 25 октября.

Татьяна БЫСТРЯКОВА: «МЫ С ПРОФСОЮЗОМ ДЕЛАЕМ ОДНО ОБЩЕЕ ДЕЛО...»

Взаимодействие регионального Профсоюза работников образования и науки с отраслевым департаментом без лишней скромности можно назвать одним из самых показательных примеров социального партнерства в области. О достигнутых успехах, защите работников отрасли и умении договариваться мы побеседовали с директором департамента образования и науки Татьяной Быстрыковой. А свои комментарии по отдельным вопросам «Трудовой слободы» дала председатель отраслевого обкома Елена Райкина.

— Татьяна Евгеньевна, «хозяйство», которым Вы руководите, самое большое по количеству и разнообразию организаций. Расскажите нам о структуре отрасли «Образование».

— Всего на территории нашего региона действуют 622 образовательные организации, в том числе в городах — 309, в сельской местности — 313. Это общеобразовательные учреждения, детские сады, учреждения дополнительного образования, учреждения системы среднего профессионального образования. В них обучается 69 515 воспитанников, трудятся более 5 000 педагогических работников. Образование — довольно сложная отрасль. Здесь необходимо учитывать интересы всех: детей, родителей, работников образовательных учреждений. От сложившихся традиций, взаимоотношений между всеми участниками образовательно-воспитательного процесса очень многое зависит.

Елена РАЙКИНА:

Первичные профсоюзные организации действуют в 465 образовательных организациях, что составляет 74% от общего их количества. Общий охват профсоюзным членством составляет в 62%, от количества работающих в отрасли. Это неплохой показатель, но для более результативной и эффективной работы нам необходимо наращивать профсоюзное представительство.

— Внутренние проблемы в любой отрасли мало кого волнуют, а вот вопрос качества образования всегда в центре внимания. Можем ли мы говорить, что качество предоставления образовательной услуги сегодня возрастает? И что на это влияет?

— Действительно, вопрос качества образования всегда в центре внимания общества. Сегодня более 4 000 педагогов в нашей области имеют первую и высшую категории по итогам аттестации. В целях повышения профессиональной компетенции действует региональный проект «Многopредметная учительская школа», создана региональная сеть стажировочных и инновационных площадок, действует система наставничества для молодых специалистов. Повышение качества подготовки учащихся осуществляется через переход на федеральные государственные образовательные стандарты. Последние два года по ним обучаются все школьники 1—6 классов.

Костромская область активно участвует в различных федеральных программах, направленных на улучшение материально-технической базы учреждений. В результате их реализации уже сегодня каждая вторая сельская школа имеет современный спортивный зал, в 119 образовательных организациях создана «безбарьерная среда», введено в эксплуатацию 18 дошкольных об-

разовательных учреждений, в том числе 10 вновь построенных зданий. В области создан детский технопарк «Кванториум».

Все вместе и позволяет говорить о повышении качества образования: увеличивается доля выпускников — высококачественных, ежегодно в «ТОП-500 Лучших школ России» входят образовательные организации региона. В 2016 году в регионе создан опорный ВУЗ — Костромской государственный университет, в основу которого положена модель многопрофильного научно-образовательного комплекса.

Конечно, нельзя останавливаться на достигнутом. Будем и дальше совершенствоваться.

— Все-таки в центре образовательной системы всегда был и остается учитель, воспитатель, педагог. Давайте поговорим о тех, на чьих плечах лежит будущее нашей области, страны в целом — о педагогах. Насколько они социально защищены?

— Начиная с 2012 года в части оплаты труда педагогических работников, мы выполняем задачи, поставленные «майскими» Указами Президента РФ. И все показатели выполняются неукоснительно. В области нет фактов нарушения трудового законодательства в части несоблюдения сроков выплаты заработной платы, отпускных пособий.

Педагогическим работникам сельской местности на 100% компенсируется оплата коммунальных услуг. А молодые педагоги на селе имеют возможность воспользоваться выплатой в размере 100 000 рублей из средств регионального бюджета. Различные меры поддержки молодежи предусмотрены и в большинстве муниципальных образований. Это единовременные пособия, ежемесячные выплаты, оплата за найм жилого помещения, предоставление служебного жилья. Определять различного рода доплаты для молодых специалистов могут и сами руководители образовательных организаций на основе Коллективного договора или Положения о молодом специалисте.

Здесь важно отметить особую роль Профсоюза работников образования и науки. Кто, как ни Профсоюз, должен играть ведущую скрипку в вопросах социальной защищенности работников отрасли.

Елена РАЙКИНА:

Профсоюз работников образования и науки принимает активное участие в решении вопросов социальной защищенности сотрудников образовательных организаций. Основные направления закреплены в отраслевом региональном Соглашении на 2016-2018 годы.

Кроме того, сотрудники образовательных организаций охотно ездят на отдых и оздоровление в профсоюзные здравницы с установленными для членов профсоюза скидками. Ежегодно этим

правом пользуются более 300 человек. У нас 100% охват картой «Профсоюзный плюс». Мы осуществляем постоянный контроль над соблюдением администрациями образовательных организаций основ трудового законодательства и законодательства в области охраны труда. При этом важно отметить, что основные достижения Профсоюза распространяются не только на его членов. Хочется, чтобы все работники отрасли это понимали.

— А как тесно Вы сотрудничаете с Профсоюзом?

— Начнем с того, что у нас заключено региональное отраслевое Соглашение на 2016-2018 годы, 100% охват муниципальными Соглашениями, в образовательных организациях действует коллективно-договорная система. Представители Профсоюза входят в состав всех коллегиальных и совещательных органов. Председатель обкома Елена Леонидовна Райкина еженедельно участвует в планерке Департамента образования и науки, активно работает в комиссии по наградам, Главной аттестационной комиссии, комиссии по аттестации руководителей государственных образовательных организаций, конкурсной комиссии. Кроме того, она является Председателем Общественного Совета при Департаменте образования и науки. Плодотворному сотрудничеству способствует и то, что Елена Леонидовна входит в состав Общественной Палаты Костромской области. Все это позволяет более конструктивно и по-деловому рассматривать наши вопросы.

— Конфликты возникают? Как удаётся их разрешить?

— Да, конечно, бывают. В рабочих ситуациях конфликтов не бывает у тех, кто не хочет работать и не работает, но поскольку мы делаем общее дело, то всегда находим разумный выход из любой ситуации.

— Какие примеры совместных действий в рамках социального партнерства Вы могли бы привести?

— Можно с уверенностью сказать, что за 2017 год сделан значительный шаг в части совершенствования оплаты труда сотрудников образовательных организаций.

Во-первых, усовершенствована система оплаты труда педагогических работников,



ЕЛЕНА РАЙКИНА

которые занимаются с детьми на дому, путем внесения изменений в соответствующий закон. Во-вторых, издан Приказ Департамента, согласно которому выделены средства на работников, которые участвуют в процедуре ЕГЭ в качестве дежурных. Далеко не все регионы выделяют на это дополнительные деньги, но мы учли мнение Профсоюза. И в-третьих, принято Постановление Администрации Костромской области, которое существенно меняет структуру заработной платы работников государственных образовательных организаций.

Елена РАЙКИНА:

Вот о последнем документе мне бы хотелось сказать особо. Начиная с 2015 года, в Профсоюз поступали обращения от сотрудников образовательных организаций с просьбой внести изменения в структуру заработной платы. Работники отрасли, и педагоги, и руководители учреждений, просили установить рекомендуемые Российской трехсторонней комиссией соотношения гарантированной (окладная часть и компенсационные выплаты) и стимулирующей частей заработной платы (70% и 30%) путем перераспределения фонда оплаты труда. Профсоюз озвучил эти вопросы перед органами власти, просчитывались варианты, велись сложные переговоры на разных уровнях. В результате, с 1 января 2018 года вступает в силу Постановление Администрации Костромской области от 27.11.2017 № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области». В настоящее время идет кропотливая работа по принятию аналогичных документов на муниципальном уровне.

— Завершается 2017 год. Что бы Вам хотелось сказать Вашим коллегам, педагогам, детям и их родителям?

Новый год — светлый праздник. Пусть этот прекрасный праздник принесет нам самое долгожданное и желанное. Пускай каждый человек найдет свое счастье, в человеке или в любимом деле, в карьере или уютном доме. Желаем крепкого здоровья, веры в чудеса и много жизненной энергии! С праздником!

Огонь профсоюза зажегся в цирке

В НОЯБРЕ 2017 года дружные ряды членов профсоюза работников культуры пополнились первичной организацией Костромского государственного цирка. Председателем была единодушно избрана Галина Семёновна Тараканова, человек неравнодушный, активный и очень одарённый. Её смело можно назвать душой коллектива, своеобразным магнитом, притягивающим самых разных людей. Галина пишет стихи, поёт в ансамбле «Казачий стан». Вокруг неё складывается особая атмосфера дружбы, взаимовыручки, поддержки, которая и отличает настоящий коллектив единомышленников. Именно эту человеческую харизму и притягательность разглядел в ней новый директор цирка Андрей Геннадьевич Теплыгин.

— Галина Семёновна, как началась ваша трудовая карьера?

— По образованию я педагог-дошкольник. Долгое время работала воспитателем в детском саду. Однако жизнь сложилась так, что пришлось потрудиться и телятницей в колхозе, и художественным руководителем в культурно-досуговом центре. Если обобщить этот опыт, можно сказать, что он научил меня любить детей, понимать животных и не бояться их, а также общаться с самыми разными категориями людей. Это стало очень ценной копилкой, из которой я по сей день черпаю знания и умения.

— Когда же дошло дело до цирка?

— В цирк меня привела судьба в 2013 году, сначала на должность вахтёра, где я честно отслужила 4 года. Вахтёр в цирке очень важен, это такой «ночной директор», который имеет все ключи, порой должен ориентироваться в сложной ситуации. Именно эти знания и помогли мне в дальнейшем в административной деятельности, ведь одна из задач администратора — открыть перед представлением все запасные ходы и выходы, чтобы в случае критической ситуации можно было эвакуировать людей.

— Как осуществился Ваш переход на должность администратора?

— Этим я обязана Андрею Геннадьевичу Теплыгину, присланному из Москвы в качестве кризисного директора. Начинать новому руководителю было сложно. Первостепенную задачу для себя Андрей Геннадьевич видел в создании коллектива единомышленников. Ведь Цирк — это особая планета, где люди работают практически без выходных, «с огнём в сердце». Директору нужна была дружная сплочённая команда для осуществления преобразований, продвижения новых идей. Будучи тонким психологом и обладая большим опытом руководства, он заметил, что я открыта для общения, изнутри знаю работу цирка и коллектив, могу найти подход к каждому.

— В чём суть вашей работы?

— В первую очередь это распространение рекламы циркового представления и сбора зрителей на это представление. Прежде чем куда-то поехать или пойти, я сама несколько раз просматриваю новую программу и стараюсь найти в ней те изюминки, которые могут привлечь зрителя разного уровня (от детей до пожилых людей, от руководителей предприятий до простых рабочих). Приезжая в любое учреждение города или области, я стараюсь установить личный контакт с человеком, отвечающим за культурно-массовую работу. Далее, когда устанавливаются добрые человеческие отношения и налаживается сотрудничество, работать становится легче. Начинаешь ждать новых встреч. К нам в цирк приезжают из всех уголков нашей области, есть зрители, которые сами не пропускают ни одного представления и приводят с собой родственников и знакомых.

— В чём для вас заключается притягательность цирка?

— Цирку присуще «особое дыхание». Притягивает сама атмосфера цирка, его стены. Но самое главное для меня



ЖИЗНЕННЫЙ ОПЫТ НАУЧИЛ МЕНЯ ЛЮБИТЬ ДЕТЕЙ, ПОНИМАТЬ ЖИВОТНЫХ И ОБЩАТЬСЯ С САМЫМИ РАЗНЫМИ ЛЮДЬМИ.

— окружение, те люди, с которыми ты работаешь. Артисты приезжают приблизительно раз в 3–4 года. Некоторые — с большими амбициями, но, попав под наше обаяние, становятся для нас за время гастролей родственными душами. Мы знаем их проблемы, сочувствуем им. В этом и заключается магия цирка. Так, на последней

программе «Лимпопо» мы подружились со знаменитым дрессировщиком Тиграном Акопяном.

— Галина Семёновна, известно, что цирк полон неожиданностей и подчас складываются очень интересные ситуации. Расскажите о них подробнее, пожалуйста!



— Один раз вовремя моего ночного дежурства на вахте появился внушительных размеров шимпанзе, в костюме и кепке, и пошёл на меня. Не растерявшись, я открыла ему объятия со словами: «Здрасьте!». Видимо, зверь рассчитывал на другую реакцию, и, развернувшись, ушёл. На следующем представлении шимпанзе повторил моё «здрасьте» на манеже, к большому восторгу зрителей и дрессировщика. Последний даже поблагодарил меня за «урок». А однажды, во время обхода, в коридоре я увидела несущегося мне навстречу маленького львёнка. От ужаса я запрыгнула на ящик высотой в 1,5 метра — вот что страх делает с людьми! Львёнок, устремившись за мной, взгромоздился на ящик и ласково потёрся о

мои ноги. Подоспевший на помощь дрессировщик избавил меня от таких «ласк»... Как ни странно, эти ситуации очень сильно привязывают к цирку.

— Как возникла идея создания профсоюза в цирке?

— Она словно витала в воздухе. Андрей Геннадьевич любил повторять, что мы должны быть семьёй. Когда в цирк

пришла Любовь Валентиновна, я очень внимательно прислушивалась к её словам. Яркий, занимательный рассказ о целях и задачах профсоюза заинтересовал меня. Это оказалось очень близко и Андрею Геннадьевичу: профсоюз помог бы ему осуществить мечту о дружном сплочённом коллективе. «Займись этим как активист, бери всё в свои руки», — распорядился директор. Так решилась моя судьба.

— Чем именно привлёк Вас профсоюз?

— В первую очередь теми предпочтениями, которые он даёт. Ведь задача профсоюза — защита прав работников. Именно об этом говорит Алексей Шадрин в своём интервью в последней газете «Трудовая слобода». Прочитав статью, я ещё больше прониклась идеями профсоюза. В них я вижу возможность вернуть людей в сознание того времени, когда они чувствовали себя защищёнными. Я до сих пор с большим интересом отношусь к новостям из республик бывшего Советского союза, смотрю канал «Мир 24» (рубрику «Наши иностранцы»). У нас общий дом — планета Земля, и в нём очень многое зависит от культуры и воспитания. Профсоюз в моём понимании — это большое братство, в которое объединяются люди с разными характерами, взглядами на жизнь.

— Как Вы считаете, чем ценен профсоюз для современного человека?

— Профсоюз нужен для совершения добрых дел. Вы несёте добро в массы. В наше время люди разобщены, растеряны, загнаны в угол, не знают, где обрести поддержку. Профсоюз, на мой взгляд, — это самая главная опора, пообщавшись с его представителями, хочется жить. Словно вырастают крылья за спиной. Мы в свою очередь очень рады, что положено начало дружбы с профсоюзами города и области, и благодарны профсоюзам, что они активно откликнулись на наше предложение посетить цирк. Став членами большой профсоюзной семьи, мы постарались сделать цирк более доступным для неё. Будем рады видеть вас снова!

Елена ТРОФИМОВА

«МЕДИЦИНА. МОЛОДЕЖЬ. РАЗВИТИЕ»

ТАК НАЗВАЛИ ПЕРВЫЙ ОБЛАСТНОЙ ФОРУМ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ПРОШЕДШИЙ В КОСТРОМЕ В НАЧАЛЕ ДЕКАБРЯ. ИНИЦИАТИВА СЛЕТА МЕДРАБОТНИКОВ ПРИНАДЛЕЖИТ ГУБЕРНАТОРУ СЕРГЕЮ СИТНИКОВУ. А ВОТ ЛЬВИНУЮ ДОЛЮ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДГОТОВКИ МЕРОПРИЯТИЯ ВЗЯЛ НА СЕБЯ МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА.

Форум объединил более 150 молодых врачей, фельдшеров и медицинских сестер со всей области. Они собрались, чтобы обсудить вопросы создания условий для личностного и профессионального роста. Открытый диалог с властью, мастер-классы, беседы с наставниками — основная часть мероприятий, подготовленных организаторами. Форум открыл и ответил на вопросы участников глава области.

В ходе встречи Сергея Ситникова с участниками мероприятия обсуждались вопросы кадрового обеспечения отрасли, создания условий для работы врачей в сельской местности, обеспечения специалистов жильем и формирования возможностей для повышения профессиональных знаний и навыков докторов.

Губернатор подчеркнул, что сегодня принципиально важно, чтобы молодые специалисты имели возможность не только для профессионального, но и карьерного роста. Отрасль здравоохранения нуждается во врачах, которые в будущем займут руководящие должности в здравоохранении.

«Перед департаментом здравоохранения стоит задача отслеживать

талантливых ребят, которые достигают высоких результатов в работе, чтобы в дальнейшем обеспечивать лечебные учреждения качественными управленцами», — сказал **Сергей Ситников**.

Глава региона поставил задачу разрабо-



тать для работников здравоохранения области специализированный электронный портал, который позволит врачам общаться, обмениваться опытом, получать профессиональные консультации. В первую очередь, такая возможность должна появиться у молодых специалистов из районов области, которые смогут беспрепятственно выходить на опытных коллег из других учреждений, внештатных специалистов департамента здравоохранения.

Николай ГИРИН, председатель Молодежного совета областного профсоюза работников здравоохранения:



— Форум преследовал сразу несколько глобальных целей. В первую очередь, мы хотели дать возможность молодым медработникам увидеть, насколько открыта власть, ведущие специалисты региона к диалогу с ними. И, что очень важно, мы начали этот диалог. Медицина области развивается, а с ней меняется в лучшую сторону условия работы врачей, растут социальные гарантии, а значит, повышается и качество медицинской помощи. Для молодежи это стимул работать и строить карьеру именно в Костромской области.

Кроме того, общаясь с коллегами на деловых встречах и в рамках развлекательных мероприятий, мы выявляли наиболее инициативных и перспективных молодых работников здравоохранения. Их мы будем привлекать к дальнейшей работе.



СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Середина декабря была отмечена чествованием людей труда на северо-востоке области. Сразу в двух муниципальных образованиях, в Шарьинском и Межевском районах, прошли профсоюзные праздники-акции «Славим Человека Труда».

Лучших работников награждали в 6 традиционных номинациях: «Будущее России», «За содружество», «За верность профессии», «Мастер «золотые руки», «Профсоюзный лидер», «Трудовая династия». Всего около 50 человек получили заслуженные дипломы и подарки. Это труженики здравоохранения и образования, энергетики и лесники, работники культуры и специалисты администраций.

Поздравить номинантов в районы приехали руководители Федерации, председатели отраслевых обкомов. С удовольствием профсоюзные акции посетили и представители муниципальной власти. Главы районов сказали со сцены слова признательности и благодарности своим землякам. Праздничным настроением наполнили мероприятия музыкальные номера местных творческих коллективов.

Организаторами акции «Славим Человека Труда» ежегодно выступают координационные советы профсоюзов. Ведущую роль в подготовке мероприятий сыграли их председатели Любовь Виноградова (Межевской район) и Тамара Замураева (Шарьинский район).



Межевской район



Шарьинский район

Доска памяти Валентины Плетневой

14 ДЕКАБРЯ в Костроме открыта мемориальная доска в память о советской ткачихе, передовике производства, общественном и политическом деятеле Валентине Николаевне Плетнёвой. На торжественной церемонии присутствовали родственники, друзья, коллеги Валентины Николаевны, представители областной и городской власти. Инициаторами создания памятной доски стали городская администрация и Совет ветеранов с подачи председателя обкома профсоюза работников текстильной и легкой промышленности Виктора Афанасина.

Память о ее трудовом подвиге навсегда сохранится в сердцах костромичей. Почти 48 лет Валентина Плетнева работала ткачихой на Костромском льнокомбинате имени В. И. Ленина (ныне БКЛМ).

С первых шагов работы на производстве она отличалась огромным трудолюбием, беспредельной любовью и преданностью своему делу. Пытливый ум, постоянный творческий поиск выдвинули Валентину Николаевну в число новаторов производства. На комбинате Валентина Плетнева стала участницей Виноградовского движения — многостаночницей: вместо не-

обходимых по плану 5 станков она обслуживала 12.

За выдающиеся достижения в труде и особо плодотворную общественную деятельность в 1960 году Валентина Плетнева удостоена звания Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и Золотой Звезды Героя. Позже она становится кавалером еще трех Орденов Ленина и Ордена Октябрьской революции, а в 1975 году — лауреатом Государственной премии СССР. Валентине Николаевне присвоено звание «Лучшая ткачиха во Всесоюзном социалистическом соревновании рабочих массовых

профессий». Её опыт изучался и применялся в нашей стране и за рубежом.

Валентина Николаевна занималась активной общественной деятельностью, 18 лет была депутатом Верховного Совета РСФСР, избиралась делегатом многих съездов КПСС и профсоюзов.

За многолетний добросовестный труд, выдающиеся достижения в области ткацкого производства и активную общественную деятельность Валентине Николаевне были присвоены звания Почетный гражданин г. Костромы и Почетный гражданин Костромской области.



Виктор АФАНАСИН, директор музея БКЛМ:

— Ее имя было известно всей стране. Потому что она была инициатором многих починов, 18 лет была депутатом Верховного совета РСФСР и высоко несла знамя рабочей ткачихи, благодаря ей и Кострому знали во всем Советском союзе, да и в мире тоже. Те вопросы, которые она решала как для развития нашего предприятия, текстильной отрасли, города Костромы, Костромской области они сегодня служат на благо нас сегодня живущих.



Павел АЛЕКСЕЕВ, заместитель губернатора Костромской области:

— 48 лет преданного беззаветного труда, служения Отечеству, нашей Костромской земле. И действительно та эпоха символизируется рядом выдающихся личностей, и бесспорно, одной из таких личностей, внесших существенный вклад, является Валентина Плетнева. Мне очень приятно, что мы сегодня увековечиваем ее память, здесь, на том доме, где она жила, потому что действительно человек крайне незаурядный и человек, на которого можно и должно равняться современной молодежи.



2017 год глазами профсоюзных лидеров



Ирина КОМАРОВА, председатель Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза:

В течение года работниками обкома проведена большая работа в оказании помощи «первичкам» в коллективно-договорной работе. Мы принимали непосредственное участие в совместных комиссиях по принятию коллективного договора в ПАО «ТГК-2», Шарьинской ТЭЦ. Особенно сложно проходили переговоры в ТГК-2, в результате был составлен протокол разногласий. Заключительные заседания комиссий состоятся накануне Нового года.

На последнем заседании Президиума под-

ведены итоги смотра-конкурса «Лучший профсоюзный стенд – 2017» среди отраслевых «первичек». Победители получают дипломы и денежные вознаграждения на корпоративных мероприятиях в честь профессионального праздника Дня Энергетика.

В следующем году первичные профсоюзные организации поборются за победу в конкурсах на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация Костромской областной организации Общественной организации «Всероссийский

Электропрофсоюз» и «Лучший коллективный договор». Материалы победителей данных конкурсов будут направлены для участия на российском уровне.

Проведена большая работа по награждению членов профсоюза. В связи с профессиональным праздником 156 профсоюзных активистов поощрены профсоюзными наградами, а также наградами органов власти и местного самоуправления.



Павел ЛЕБЕДЬКО, председатель Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения

Областной Профсоюз работников здравоохранения РФ остается мощным и передовым звеном профсоюзов Костромской области и насчитывает в своих рядах около 12 тысяч членов.

Особенно значимым событием в 2017 году стало заключение Двухстороннего отраслевого соглашения с Департаментом здравоохранения Костромской области и областной организацией профсоюза работников здравоохранения на период 2018-2020 гг. В этом Соглашении закреплены более высокие и конкретизированные социальные гарантии работникам отрасли. Соглашение глубоко продуманное, отражающее интересы работников, как со стороны власти, так и со стороны представителей трудящихся.

Областной комитет активно взаимодействует с отраслевым Департаментом при про-

ведении реорганизации учреждений здравоохранения. Проводились совместные выезды в лечебные учреждения с целью консультаций по сохранению кадрового потенциала.

Вопрос профсоюзного членства - один из важных вопросов в деятельности нашего обкома. И мы рады констатировать, что наши ряды растут. Значительным событием в работе областной организации стало обновление состава членов Молодежного совета, председателем которого стал Гирия Николай, врач-торакальный хирург областной клинической больницы.

Работники здравоохранения активно участвуют во всех межотраслевых мероприятиях ФОПКО и неизменно занимают призовые места или становятся победителями. В конкурсе «Лучший лозунг» первомайской демонстрации областная

организация заняла первое место.

Я являюсь руководителем региональной рабочей группы ОНФ «Социальная справедливость». 18-19 декабря в г. Москве состоялся «Форум Действий» ОНФ «Россия, устремленная в будущее», где выступил Президент России Владимир Путин. На площадке «Медицина будущего: здравоохранение» я озвучил предложение о необходимости реабилитации больных с сердечно-сосудистыми заболеваниями. Это поможет повысить отдачу от вложений в высокотехнологичные операции на сердце. Благодаря развитию сосудистых центров, в том числе в нашем регионе, их научились делать хорошо. Участие в реабилитационных программах поможет пациентам восстановить силы и вернуться к активной жизни.



Юрий ПАВЛИЧЕНКО, председатель Костромской областной организации профсоюза работников лесных отраслей

На протяжении всего года обком профсоюза совместно с администрацией области и департаментом лесного хозяйства добивались принятия новой Методики распределения между субъектами Российской Федерации субвенций из федерального бюджета для осуществления отдельных полномочий РФ в области лесных отношений, реализация которых передана органам государственной власти субъектов. Принятие данной Методики могло привести к потере субвенций для Костромской области, занимающей 1 место в ЦФО по уровню лесистости (74%) в размере более 30%. Снижение финансиру-

ния однозначно привело бы к неизбежному сокращению численности работников лесничеств (в том числе лесной охраны).

Согласно Постановлению Правительства РФ субвенции были перераспределены в наиболее «горимые» регионы Сибири и Дальнего Востока. Потери для Костромской области составили 51,9 млн. рублей. В результате принятых мер снижения объема субвенций на 2017-2018 годы произведено не было. Их объем на 2018 год остался на уровне 2017, даже немного выше. Это наша общая победа, но успокаиваться нельзя, надо и дальше продолжать работать в этом направлении.

По этому вопросу я выступал на Пленуме ЦК профсоюзов в Москве, на совещании рабочей группы профсоюзов Приволжского Федерального округа. Направлялись письма в Общественную палату Костромской области с предложением поддержки нашей инициативы по принятию новой Методики и недопущению снижения в 2018 году и плановом периоде 2019 и 2020 годов объема субвенций для регионов Европейской России. ЦК профсоюзов работников лесных отраслей направлялись письма по данным проблемам в адрес Президента РФ, Председателя Правительства РФ, Руководителя Рослесхоза.



Галина АЛИФИРЕНКО, председатель Костромской областной организации Профсоюза работников связи России

Первое, о чем хочется сказать, это то, что подведены предварительные итоги выполнения Коллективного договора между Предприятиями связи и Областной профсоюзной организацией. На очередном пленуме Профсоюза в Москве были заслушаны отчеты директоров о выполнении обязательств работодателя перед трудовыми коллективами.

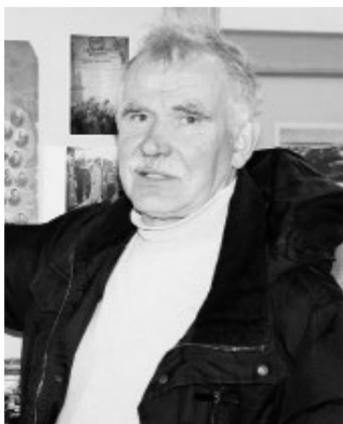
Работа идет в нужном и правильном направлении. Основная цель и задача по-прежнему остается – повышение уровня и качества жизни

работников отрасли связи. Их колоссальный труд должен быть вознагражден и, прежде всего, материально.

В 2017 году Костромской филиал Почты России и Областная профсоюзная организация Профсоюза связи России выступили организаторами макрорегионального этапа Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший оператор 2017». Мы встречали коллег из 11 городов Российской Федерации, мы были с ними, мы старались и трудились

для них на протяжении не одного месяца. В результате – бесконечный поток улыбок, благодарности от коллег и 1 место! Это дорого стоит.

2017 год надолго запомнится множеством ярких, позитивных мероприятий. И сегодня, мы не только подводим итоги, но и ставим новые задачи на предстоящий 2018 год, который, надеемся, принесет нам массу позитивных, новых и незабываемых эмоций, впечатлений и результативной работы.



Виктор АФАНАСИН, председатель Костромской областной организации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности

Уходящий год для текстильщиков был как всегда насыщенным на события и мероприятия и в гуще всех дел был профсоюзный актив. Наряду с традиционным проведением конкурса профессионального мастерства, который в этом году был проведен дополнительно и для операторов мотального оборудования, организацией участия в праздниках 23 февраля, 8 марта, 1 и 9 мая, Дня текстильщика с оформлением Досок Почета, мы провели 3-й фестиваль льна «Льняница», с участием всероссийски известной сту-

дии национального костюма «Русские начала». По ходатайству профкома «БКЛМ-Актив» на городскую доску Почета занесена профсоюзная активистка, ткач Людмила Горохова. Благодаря членам профсоюза в настоящий праздник труда вылилось чествование с 80-летием члена профсоюза с 1958 года, до сих пор работающей на комбинате Майоровой Татьяны Ивановны.

О работе предприятия, замечательных тружениках для всемирного телевидения снят фильм Russia Today, ОТП в программе «Отраже-

ние» подробно осветило опыт работы предприятия. Как и в предыдущие годы главным направлением была работа по сохранению предприятия, обеспечения рабочих условиями труда. В организационном плане стало определяющим создание на базе обкома текстильщиков, нового обкома работников промышленности Костромской области во главе с Горевой Мариной Игоревной и мне хочется пожелать, чтобы усиленный обком сохранил и приумножил богатые традиции машиностроителей, оборонщиков, текстильщиков.

Новое в законодательстве

Предупрежден - значит вооружен. Профсоюзные юристы подготовили обзор изменений в законодательстве, которые вступили в силу в 2017 году, либо вступают в силу в ближайшем будущем.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ ПРИ ПРЕКРАЩЕНИИ РАБОТЫ

Многие работающие пенсионеры с 2016 года уже ощутили на себе отсутствие индексации пенсий, получая ее в фиксированном размере. Напомним, что с 2016 года индексация пенсий у работающих граждан производится только в том случае, если он прекратил трудовую деятельность. В этом случае он вправе рассчитывать на возобновление индексации пенсии и начало ее выплаты в полном размере только спустя 3 месяца с даты увольнения. С 1 января 2018 года законодательство немного улучшает ситуацию для работающих пенсионеров: при прекращении им работы будет выплачиваться пенсия с учетом всех индексаций начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем увольнения.

МРОТ = ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Во всей видимости с 1 января следующего года минимальный размер оплаты труда будет равен прожиточному минимуму. Данный законопроект принят Государственной Думой РФ 15 декабря 2017 г. в третьем чтении, но пока еще не одобрен Советом Федерации и не подписан Президентом РФ.

Законопроект предполагает, что с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда устанавливается в размере 9489 рублей в месяц. С 1 января 2019 года и далее ежегодно, МРОТ устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за II квартал предыдущего года. При этом его величина не может снижаться, даже если в последующие годы величина прожиточного минимума стане меньше предыдущих.

ПРОВЕРКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Ряд нововведений касается проведения государственной инспекцией труда РФ плановых и внеплановых проверок работодателей. Теперь при проведении плановых проверок всех работодателей, государственные инспекторы труда используют проверочные листы (списки контрольных вопросов). В них включаются перечни вопросов, затрагивающих наиболее значимые обязательные требования трудового законодательства. В обязательном порядке проверочные листы применяются инспекторами с 1 июля 2018 года - при проведении плановых проверок всех работодателей, а с 1 января 2018 года только в отношении некоторых категорий работодателей.

Что касается внеплановых проверок, то с октября 2016 года уже действуют изменения, согласно которым государственные инспекторы труда обязаны проводить внеплановые проверки работодателей на основании обращений и заявлений граждан, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из СМИ о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

18 декабря Государственной Думой РФ также принят и направлен в Совет Федерации законопроект, предусматривающий проведение выездных внеплановых проверок работодателей по обращениям о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора или заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Внеплановые проверки по указанному основанию можно будет проводить незамедлительно при поступлении соответствующей информации с уведомлением органов прокуратуры. При этом предварительно уведомлять работодателя о проведении проверки будет запрещено.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ СЕМЬЯМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

Озвученная Президентом РФ инициатива о дополнительной поддержке семей, имеющих детей, уже внесена в Государственную Думу РФ и принята ей в первом чтении. Законопроект предполагает, что право на ежемесячную выплату будут иметь граждане РФ, постоянно проживающие на территории России, при наличии нескольких условий. Ребенок должен быть рожден (усыновлен) с 1 января 2018 года и являться гражданином РФ. Кроме того, размер среднедушевого дохода семьи не должен превышать 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте РФ.

Пособие будет предоставляться при рождении первого или второго ребенка и до достижения ими возраста полутора лет в размере прожиточного минимума для детей, установленного в субъекте РФ.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С 1 января 2018 года должностные оклады работников бюджетной сферы вырастут в на 4%. Однако индексация предусмотрена только для федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы. Последний раз должностные оклады для них были повышены в октябре 2013 года.

Кроме того, увеличение оплаты труда затронет работников федеральных учреждений; работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти.

ЭЛЕКТРОННЫЕ БОЛЬНИЧНЫЕ

С июля 2017 года внедряется проект, предусматривающий электронные больничные листы. Данный проект направлен на развитие электронного документооборота, усиление защиты больничных листов от подделок, снижение времени и расходов на обработку документов.

Предполагается, что в новой системе сначала заработают крупные учреждения и крупные работодатели. Это право работодателя, какой больничный лист применять. Но в дальнейшем возможен повсеместный переход на электронные больничные.

ГРАЖДАНСКОЕ И ЖИЛИЩНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ОТКАЗ ОТ НЕНУЖНОЙ СТРАХОВКИ

Нередко страховые компании навязывают гражданам необязательную и, как правило, не особенно нужную страховку. С 1 января 2018 года Банк России продлил период, в течение которого можно от нее отказаться до 14 календарных дней (ранее было 5).

Данное правило распространяется практически на все виды добровольного страхования в отношении физических лиц, в частности: на страхование жизни, имущества, транспортных средств, медицинское страхование.

ДАЧНАЯ АМНИСТИЯ

До 1 марта 2018 года действует упрощенный порядок оформления прав граждан на отдельные объекты недвижимости. Так, для государственной регистрации прав на объект индивидуального жилищного строительства, возведенный на землях для этого предназначенных, достаточно представить документы, подтверждающие факт создания такого объекта и содержащие его описание, а также правоустанавливающий документ на земельный участок. Предоставление разрешения на строительство не требуется.

ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ НА 2018 ГОД

Жилищным законодательством предусмотрено, что повышение размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги не может быть выше предельных (максимальных) индексов изменения размера платы за коммунальные услуги, установленные высшим должностным лицом субъекта РФ на основании индексов, утвержденных Правительством РФ.

В октябре 2018 года Правительством РФ утверждены индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам РФ на 2018 год. На первое полугодие для Костромской области такой индекс установлен в размере 0 %, а на второе полугодие 2018 г. – в размере 3,7 %.

ПРИВАТИЗАЦИЯ

С 22 февраля 2017 года приватизация жилых помещений больше не ограничивается каким-либо сроком. Бесплатная приватизация жилья стала бессрочной.

НОРВЕЖЦЫ ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ С ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЕЖЬЮ

В НАЧАЛЕ декабря делегация Молодежного совета костромского профсоюза работников ЖКХ вернулась из Норвегии. На международный семинар, посвященный работе с молодежью, костромичи вместе с нижегородцами были приглашены Норвежским профсоюзом работников сферы социальных услуг «Фагфорбундет» в области Трэнделага.

На семинаре молодые люди узнали о том, чем конкретно занимается федерация профсоюзов Норвегии, так называемая «ЛО». Это организационная работа, направленная на солидарность действий всех отраслевых профсоюзов, как локальных (важных для отраслевых организаций), так и общих (достижение политических задач в сотрудничестве с различными партиями и общественными движениями). Кроме этого, «ЛО» проводит работу с молодежью в учебных заведениях, летних лагерях отдыха, на обучающих семинарах, пропагандируя необходимость профсоюзов.

Наши ребята изучили опыт работы молодежи в Фагфорбундет. Проведение обучения, форумов для молодых работников с целью пропаганды профсоюзной работы, мероприятий в поддержку прогрессивных (с точки зрения рабочего движения) партий и общественных объединений — все это задачи молодых членов профсоюза.



Российские гости имели возможность через презентации рассказать о молодежной работе и достижениях в нашем профсоюзе.

Программа была насыщена не только обучающими мероприятиями. Участники семинара побывали на двух предприятиях: общественного транспорта (городские автобусы и трамваи), где пообщались с работниками, увидели, как организован их труд и рабочие места, а также на предприятии водоканализации, в котором очищаются все стоки областного центра Тронхейма. Последнее предприятие особенно впечатлило нашу молодежь, так как трое из них работники Костромского водоканала. Весь цикл очистки стоков полностью автоматизирован, его конечный продукт — почва для ферме-

ров и топливо для социальной сферы, а также полностью очищенная вода. На предприятии работает всего 9 человек, оно находится в муниципальном ведении. Сравнение не в пользу нашего водоканала: мы отстали в технологиях лет на 100.

Норвежские друзья устроили замечательную культурную программу: наши ребята увидели прекрасный старинный город Тронхейм (существует с 9 века), в нашу честь был устроен предновогодний прием, где все дарили подарки, а вечером все общались с норвежскими ребятами почти до утра, пели песни под гитару.

Зная об отношении к Великой Отечественной войне в нашей стране, в российских семьях, наши коллеги деликатно затро-



нули эту тему. Рассказали о части военных событий ВОВ, происходящих в Норвегии. Норвежцы с большим уважением говорили о русских солдатах, освободивших северную Норвегию. Нам показали памятники, посвященные войне, и концлагерь, Рассказали, как норвежцы проводят работу по восстановлению имен погибших на их территории.

В целом, поездка была замечательная. Ребята очень много узнали о жизни молодежи, увидели социальные достижения Норвегии и пути, ведущие к ним. Летом всё продолжится.

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Марина СИНИЦЫНА



Костромской Профсоюз госслужащих обновил Молодежный совет

12 декабря в обкоме профсоюза состоялось собрание представителей молодежи первичных профсоюзных организаций. В рамках заседания молодые члены профсоюза подвели итоги работы за текущий год, обсудили планы на следующий, а также выбрали себе лидера.

В заседании Молодежного совета приняли участие председатель обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Юрий Сидоров и председатель Молодежного совета костромской Федерации профсоюзов Алла Ратькова.

В ходе работы собрания был избран новый состав Молодежного совета в количестве девяти человек. Председателем избрана Юлия Морозова — начальник отдела организационно-контрольной работы и взаимодействия со средствами массовой информации Управления ФССП России по Костромской области, заместителем Владимир Крупин — член совета молодых специалистов «Костромастат».

К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки около 150 организаций Костромы и области. А это более 200 торговых точек и точек обслуживания.

С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях

повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации,

может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.

Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №Ту 44-00117

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции (учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 27.12.17 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.