



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 10-11 (124-125)
15 ноября 2017

12+

слобода



Интервью А.В. Шадричева

/ стр. 3



Вместе со всей планетой:
профсоюзная молодежь
на ВФМС-2017

/ стр. 4



**Региональная трехсторонняя
комиссия** собралась накануне
Всемирного дня действий
«За достойный труд!»

/ стр. 2



Создан РОСПРОФПРОМ

/ стр. 4



**ФНПР назвала Путина
своим кандидатом в президенты**

/ стр. 2



**День профсоюзного работника
и активиста**

/ стр. 5

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ВЛАДИМИРУ ПУТИНУ

25 ОКТЯБРЯ Генеральный совет ФНПР определил задачи профсоюзов в современных социально-экономических условиях и обратился к Владимиру Путину с предложением выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета отмечалось, что в период президентства В.В.Путина был утвержден политический суверенитет России, вектор развития экономики стал смещаться в сторону поддержки отечественных производителей, начал укрепляться экономический суверенитет страны. Многие вопросы социально-трудовой сферы профсоюзам удалось решить благодаря конструктивному диалогу ФНПР с президентом.

«Считаю, что профсоюзы России, Федерация Независимых Профсоюзов России должны настаивать на том, чтобы в качестве кандидата на выборах 2018 года баллотировался Владимир Владимирович Путин, — призвал **Михаил ШМАКОВ**. — Основания для этого просты: именно он выступил со стороны государства в качестве ответственной инициативной стороны социального партнерства. Собственно, именно в период его руководства окончательно оформилась как реальный работающий механизм система трехсторонних комиссий в центре и регионах. Именно его деятельность и решения привели к росту доходов граждан России. Майские указы, под-



писанные Владимиром Путиным, стали стимулом для федеральных и региональных властей, чтобы те воспринимали именно доходы работников бюджетной сферы как реальные критерии успешности или неуспешности работы. Более того, государство, являясь по сути крупнейшим работодателем в стране, задает тем самым курс на повышение зарплат во всех секторах экономики».

Члены Генсовета проголосовали за предложение В.В.Путина выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года. Будущему президенту России предстоит обратить особое внимание на необходимость решения задач: преодоления бедности работающего населения; обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;

установления базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидации долгов по заработной плате; обязательности решения проблем в сфере социально-трудовых отношений через систему социального партнерства; создания реальных инструментов защиты безработных граждан; поддержки реальной, а не спекулятивной части экономики; построения нового цифрового будущего страны, в котором защищены права и растут доходы работников.

Участники заседания отметили определенную положительную динамику в экономике страны: рост ВВП, промышленного производства и инвестиций в основной капитал, замедление инфляции. Одновременно отмечалось, что правительство России по-прежнему не обеспечивает выполнение заданий Президента РФ по повышению

темпов экономического роста. Остается отрицательной оценка антикризисных действий финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжается сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране. Не ослабевают попытки, направленные в обход системы социального партнерства на снижение занятости, сокращение издержек на оплату труда, а также контроль и надзор в трудовой сфере.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова рассказала о современных проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Члены Генсовета проанализировали действия членских организаций и ФНПР в целом на данном этапе, которые сосредотачивались на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

На заседании Генерального совета ФНПР был намечен комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

Департамент
общественных связей
Аппарата ФНПР

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

СИЛА В ЕДИНСТВЕ

Почти год длилась борьба члена профсоюза с Пенсионным фондом за заслуженную пенсию. Помочь работнику удалось, лишь объединив усилия двух обкомов.

Проработав 30 лет в системе здравоохранения, в сентябре 2016 года Ольга Александровна обратилась за назначением пенсии в Управление Пенсионного фонда по г.Костроме. Однако ее ждал отказ. Стаж работы не достаточен для получения льготной пенсии, — пояснили в ПФР. Из стажа были исключены периоды нахождения на курсах повышения квалификации, в командировках, донорские дни, работы в должности акушерки в ОАО «Фанплит», работы в областной больнице и в госпитале для ветеранов войн.

Поскольку Ольга Александровна являлась членом профсоюза, в защиту ее прав выступил Обком здравоохранения. Было составлено исковое заявление, запрошены дополнительные документы у работодателей, приглашены в суд свидетели. Юрист обкома представлял ее интересы в судебных заседаниях. Но суд не мог вынести решение в пользу медицинского работника, так как в один из оспариваемых периодов Ольга Александровна работала в ОАО «Фанплит» в должности акушерки медпункта, а документов подтверждающих ее работу как медицинского работника у нее не сохранилось.

На ОАО «Фанплит» уже был новый руководитель, да и называлось оно по-новому НАО «Свеза».

Обком профсоюза здравоохранения обратился за помощью к председателю Костромской областной организации профсоюза работников лесных отраслей Юрию Павличенко с просьбой оказать содействие в сборе документов в НАО «Свеза». Только после личного обращения Юрия Валентиновича, руководство НАО «Свеза» представило необходимые доказательства в суд.

Благодаря совместным усилиям двух обкомов удалось добиться назначения заслуженной пенсии члену профсоюза.

Региональная трехсторонняя комиссия собралась накануне Всемирного дня действий «За достойный труд!»

В 2017 году основной формой проведения мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» были определены заседания региональных трехсторонних комиссий. Костромские профсоюзы не стали исключением и поддержали решение ФНПР. Встреча социальных партнеров состоялась в Администрации Костромской области 6 октября.

Основными вопросами заседания стали подготовка проекта регионального бюджета на следующие три года и выполнение поручений президента РФ по доведению минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума.

По словам представителя Департамента финансов, формируемый бюджет предполагает сохранение тенденций постепенного оздоровления региональной экономики. Планируется, что экономический рост будет носить восстановительный характер, ожидается повышение инвестиционной активности предприятий, увеличение налоговых и неналоговых отчислений. Финансирование региональных программ по различным направлениям социально-экономического развития должно сохра-

няться на уровне текущего года не менее 90%. При этом бюджет сохранит социальную направленность, достигнутый уровень соцгарантий для жителей области будет сохранен в полном объеме.

По сути позитивный доклад завершился вопросом стороны профсоюзов: «Понятны ли на сегодняшний день источники финансирования повышения МРОТ?»

«Мы неоднократно обращались в федеральный центр, чтобы областному бюджету была оказана дополнительная финансовая помощь на эти цели. Это вопрос прорабатывается, производятся соответствующие расчеты. Безусловно, мы будем выполнять федеральное законодательство», — сообщил представитель департамента.



Вопрос выполнения «майских» указов президента затронул первый заместитель губернатора области Иван Корсун. Он сообщил, что в 2017 году все плановые показатели будут выполнены. Однако тема для нашего региона, как и для большинства других, очень сложная. Поэтому к формированию бюджета будут привлекаться все стороны социального партнерства, в том числе профсоюзы.

С докладом об установлении минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Костромской области высту-

пил лидер региональных профсоюзов **Алексей ШАДРИЧЕВ**.

В выступлении он подчеркнул: «По нашему мнению, доведение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения является не только задачей федерального центра. Такие обязательства брались сторонами социального партнерства Костромской области и при заключении регионального соглашения о социальном партнерстве. В условиях роста инфляции произошло значительное снижение уровня и качества

жизни, не обеспечивается восстановление покупательской способности заработной платы работников. Поэтому повышение МРОТ будет способствовать в целом увеличению заработной платы, что приведет не только к увеличению покупательской способности, но и послужит стимулом для роста производства товаров и услуг, в первую очередь первой необходимости, в нашем регионе».

В ходе дальнейшего заседания социальные партнеры приняли новый регламент своей работы, утвердили итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Закончилась комиссия награждением победителей областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди муниципальных образований. Дипломы первой, второй и третьей степени получили соответственно Островский, Антроповский районы и город Буй.

Алексей ШАДРИЧЕВ: ПРОФСОЮЗЫ СТОЯТ НА ПРИНЦИПАХ СПРАВЕДЛИВОСТИ, ЕДИНСТВА И СОЛИДАРНОСТИ

ДЕНЬ профсоюзного работника и активиста — праздник для тысяч костромичей. Он объединяет неравнодушных и ответственных людей во всех отраслях промышленности и бюджетной сферы. Нашим собеседником в канун праздника стал председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев, с которым мы обсудили успехи и перспективы развития профсоюзного движения.

— Алексей Викторович, мы говорим, что ФОПКО — одна из самых больших общественных организаций региона. Сколько человек сегодня состоит в рядах костромских профсоюзов?

— Федерация профсоюзов сегодня насчитывает в своих рядах 55 тысяч человек. Мы объединяем пятнадцать отраслевых профсоюзов и двенадцать первичных организаций, которые выходят на ФОПКО. Безусловно, главная цель, которую мы поставили в 2014 году, стабилизация численности профсоюзов. И нам в 2016-м это удалось.

— За счет чего удалось остановить отток людей? Ведь не секрет, что до 2014 года численность профсоюзов снижалась.

— Есть три главных механизма. Во-первых, самое пристальное внимание обращаем на молодежь. К счастью, это дает свои плоды. 40 процентов членов профсоюзов — это молодые люди. Специально для них мы первые в ЦФО внедрили электронные карточки «Профсоюзный плюс». Сегодня ими пользуются более 30 тысяч человек. По этой карте скидки можно получить у 280 наших партнеров.

Во-вторых, ежегодно проводим масштабные акции, такие как «Славим человека труда», где отдаем должное всем тем, кто на своем рабочем месте помогает развиваться региону. И, в-третьих, реализуем такой проект, как «Гордость земли Костромской». Сегодня в восемнадцати районах и городах — а начинали мы в 2014 году всего с двух муниципалитетов — установлены Доски Почета, куда попадают лучшие работники разных сфер. И мы испытываем гордость, что около сорока процентов — это члены профсоюзов.

— Профсоюзные организации — первая инстанция, куда обращается работник за защитой своих прав. Насколько успешно сегодня Федерация работает в этом направлении?

— Статистика говорит о том, что только в ФОПКО, не считая отраслевых профсоюзов, в прошлом году обратились 150 человек. И большая часть заявлений была связана с нарушением трудового законодательства. Но были и другие вопросы: жилищные, социального обеспечения, гражданско-правовые. Каждому человеку стараемся помочь, причем помочь бесплатно. В 2016-м мы участвовали более чем в 80 судах, отста-



ивая права человека труда. И в 90 процентах судов — выиграли. По итогам прошлого года сумели вернуть людям 12,5 миллиона рублей. Это задержанная зарплата, премиальные и другие выплаты. Охрана труда — это еще одно большое поле работы. Много вопросов связано со специальной оценкой условий труда, которая пришла вместо аттестации рабочих мест. Хочу отметить, что мы защищаем не только членов профсоюзов, но и всех трудящихся.

**40 ПРОЦЕНТОВ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗОВ — ЭТО МОЛОДЫЕ
ЛЮДИ.**

— Конечно, невозможно защищать интересы человека труда без взаимодействия с работодателями и властями. Как сегодня развивается социальное партнерство в нашей области?

— Нам удалось построить диалог между профсоюзами, властями региона и работодателями. Итогом его стало заключение трехстороннего соглашения в сфере трудовых отношений, в котором прописаны такие важные вещи,

как регулярность выплаты зарплаты, охрана труда, другие моменты, которые происходят за рамками производственного процесса. В ноябре прошлого года состоялся обстоятельный разговор в администрации области с участием губернатора Сергея Ситникова, темой которого стало социальное партнерство. И отрадно, что в этом году подписаны трехсторонние соглашения не только на уровне области, но и во всех муниципалитетах.

— Но есть ли трудности в реализации социального партнерства?

— Самое главное сегодня — регулярность выплаты зарплаты и ее размер. Профсоюзы на всех уровнях власти ставят вопрос о том, чтобы минимальный размер оплаты труда был равен прожиточному минимуму. К счастью, и Президент, и руководство региона голос профсоюзов слышат. Другой вопрос, связанный с социальным партнерством, и который беспокоит нас сегодня, — расширение круга работодателей, которые присоединились к трехстороннему соглашению. Мы надеемся, что их будет с каждым годом все больше.

— На уровне страны интересы человека труда отстаивает Федерация Независимых Профсоюзов России. Каковы ее успехи?

— Федерация Независимых Профсоюзов России находится на острие тех противоречий, которые есть между трудом и капиталом. И часть проблем благодаря взвешенной позиции профсоюзов разрешается. К примеру, были инициативы Правительства изменить порядок выплат по больничным листам, попытка уйти от градации начислений в зависимости от стажа. То есть предлагалось по достижению стажа в пятнадцать лет выплачивать сразу 100 процентов, а до этого — сделать «больничные» минимальными. Но позиция профсоюзов была непреклонной, и система начислений осталась в прежнем виде. Была попытка увеличить возраст выхода на досрочную пенсию педагогам и врачам. И здесь нам удалось отстоять права этих категорий трудящихся.

**И ПРЕЗИДЕНТ, И РУКОВОДСТВО
РЕГИОНА ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ
СЛЫШАТ.**

Независимые профсоюзы заняли последовательную позицию в вопросе повышения пенсионного возраста. Мы считаем это пока неуместным. Необходимо прежде увеличить пенсию, продолжительность жизни, уровень доходов населения. Кроме того, мы отстаивали право работающих пенсионеров получить и зарплату, и пенсию. Да, к сожалению, она не индексируется. Но поднимался вопрос о том, чтобы не выплачивать пособие вовсе.

— Насколько нам известно, Федерации профсоюзов Костромской области, помимо вопросов внешних — защита прав трудящихся, решение проблем занятости и целого ряда других, пришлось преодолевать внутренний кризис.

— Нашей команде, прошедшей три года назад, досталось сложное наследство — более 100 миллионов долгов. Несколько раз налоговая инспекция инициировала банкротство ФОПКО, которое привело бы к тому, что Федерация лишилась бы всех санаториев, спорткомплекса и другого имущества. К счастью, мы практически вышли из этого «пике». За последние полтора года выплатили почти 100 миллионов долгов во все уровни бюджетов, погасили практически все задолженности перед ресурсоснабжающими организациями, в половину сократили долги перед организациями, кото-

рые оказывали услуги в период с 2012 по 2014 год. И при этом не нарастили объем долговой нагрузки. Нам осталось выплатить 12 миллионов рублей, и до конца года, я надеюсь, мы это сделаем.

Важно отметить, что впервые за пятнадцать лет Федерация профсоюзов Костромской области начала инвестировать в наши же объекты. В частности принято решение, что более 20 миллионов рублей будут направлены на развитие спорткомплекса «Спартак» и трех санаториев.

— Костромичи, безусловно, интересуются судьбой санаториев. Будут ли они жить и развиваться?

— Мы сохранили три санатория: «Колос», «Волга» и санаторий имени Бородина. По итогам 2016 года в них отдохнули более восьми тысяч человек, 90 процентов из которых — костромичи. Наши профсоюзные здравницы имеют наибольший процент заполняемости в ЦФО. Мы вновь вернулись к вопросу оздоровления детей — 750 ребят прошли лечение в наших санаториях.

— Наибольшую обеспокоенность вызывает судьба санатория «Костромской»?

— Что касается санатория «Костромской», хочу всех успокоить — ФОПКО осталась в санатории и является арендатором земли под объектом. И мы не собираемся использовать ее не по назначению. Более того, привлекли инвесторов, которые приобрели часть доли в акционерном обществе санатория. Они вложат деньги в

**МЫ ЗАЩИЩАЕМ НЕ ТОЛЬКО
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ, НО И ВСЕХ
ТРУДЯЩИХСЯ.**

развитие материально-технической базы, а профсоюзы придут на обслуживание и прием посетителей и пациентов. Проект восстановления объекта просчитан, стоимость работ — около 200 миллионов рублей. Да, это дорого. Но нужно понимать, что санаторий фактически был разорен прежним руководством Федерации. И все же, я надеюсь, что совместными усилиями мы дадим «Костромскому» вторую жизнь.

— Планы действительно серьезные. Но что бы вы хотели пожелать профсоюзным работникам?

— Мне хотелось бы пожелать несгибаемого характера, который требуется для отстаивания интересов простого работающего человека, принципов справедливости, единства и солидарности.

Олег СУВОРОВ

ВМЕСТЕ СО ВСЕЙ ПЛАНЕТОЙ: ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ НА ВФМС-2017

В СЕМИРНЫЙ фестиваль молодежи и студентов, проходящий в Сочи с 14 по 21 октября, событие поистине историческое. Он собрал больше 30 000 участников из 180 стран мира. В их число вошли и делегации региональных профобъединений, в том числе и Костромской области. Сама же профсоюзная площадка была представлена мастер-классами, семинарами и тренингами в рамках Гражданской платформы Фестиваля. Кульминацией семидневной дискуссии о профсоюзном движении стал приезд председателя ФНПР Михаила Шмакова.



ГОРОД ДОБРА

Влиться в атмосферу Фестиваля было не так просто. Красные флаги коммунистов, огромные очереди, обилие людей разных национальностей и рас, смесь языков, буйство красок... Казалось, вокруг хаос. Впрочем, на третий день все стало более организовано, а к толпе мы постепенно привыкли. Идеи объединения, добра и солидарности, радость общения, наверное, первое, что вспоминается о Фестивале. А вот главная часть лозунга «борьба с империализмом» вряд ли была понятна большинству участников, как в начале ВФМС, так и к его окончанию. Налицо некоторая утопичность происходящего. Все молоды, веселы и счастливы. Вокруг поют, танцуют, обсуждают все на свете честно и открыто. Такой «город добра», где ни работать, ни зарабатывать не надо. Интересно, такое мнение создалось о России у зарубежных гостей?

Размах события заявлен с самого открытия. Шикарное шоу, концерт с участием звезд, конечно, президент **Владимир Путин**. «Убежден, вас — молодежь разных стран, национальностей, вероисповеданий — объединяют общие чувства, ценности и цели, стремление к свободе, к счастью, к миру и согласию на планете, желание создавать, добиваться большего. А мы будем делать всё для того, чтобы вы достигли успеха», — обратился к участникам глава государства.

Образовательные дни Фестиваля были наполнены множеством встреч, новых знакомств, знаний и вечерних обсуждений. Стоит ли говорить, что каждый побывавший там остался в восторге!

УСПЕЛИ МНОГОЕ

Надо сказать, программа гражданской платформы, куда мы были зарегистрированы, не была столь разнообразной, как, например, политической. Непонятно почему, но тематика почти всех занятий колебалась между волонтерством и адаптацией людей с ограниченными возможностями в современном мире. Не отрицая их значимости, участники все же возмутились: а где остальные институты гражданского общества? И тут надо отдать должное профсоюзам. Здесь говорили и о



защите прав, и об организациях, которые эти права защищают, и о самоопределении себя как защитника и как работника.

«Приписанные» к определенной площадке участники все же не были лишены возможности посетить другие. По сути, каждый при желании мог попасть на любое мероприятие. Поэтому зачастую выстраивались огромные очереди. Места на дискуссии с Сергеем Лавровым, Марией Захаровой, Ником Вуйичем, Германом Грефом и другими «знаменитостями» занимали с 6 утра. Не менее популярными были и «аполитичные» площадки: спорт, культура, кино. Известные актеры, режиссеры, писатели и спортсмены собирали свои аудитории.

Так одним из самых запоминающихся мероприятий для нас стала дискуссия с официальным представителем МИД России Марией Захаровой о правде и лжи в мировом медиапространстве. Сама спикер, харизматичная, открытая, эмоциональная и жесткая, захватила аудиторию так, что 3 часа пролетели незаметно.

«Мы в России благодаря одному известному фильму, благодаря нашему опыту, в том числе последних лет, знаем, в

чем сила. Сила — в правде. Другой вопрос, в чем правда. Этот вопрос актуален не только для нашей страны, это вопрос для всего мира. Еще один вопрос: есть ли одна общая правда? Возможно, она есть. Но как же нам справиться с нашими чувствами, с нашими эмоциями? С нашим личностным восприятием окружающего мира?», — задалась вопросом **Мария Захарова** и призвала журналистов к объективности, а молодежь — учиться фильтровать информационный поток.

Программа была столь насыщенной и разнообразной, что посетить все мероприятия было невозможно. Каждый день мы составляли список, в котором по минутам расписывали каждый шаг. А их, кстати, было немало. Пройти 10-15 км в день казалось обычным делом.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Михаил Шмаков посетил ВФМС накануне закрытия. Поэтому был долгожданным гостем для всей профсоюзной молодежи. Лидер профсоюзного движения страны удивительно легко влился в молодежную среду и говорил с участниками на одном языке. Так, Шмаков согласился с тем, что в профсоюзных организациях много «заседавшихся» председателей, не соответствующих новым условиям, не принимающих современные технологии. Однако, по словам главы ФНПР, их смещение — дело самих работников.

Михаил Шмаков высказался также за отставку финансово-экономического блока правительства. «Мы надеемся, что после естественной отставки нынешнего правительства ни одного из этих людей в правительстве не останется», — сказал он, отвечая белорусским коллегам на вопрос о самых насыщенных делах профсоюзов.

Жестко говорил Михаил Викторович о численности обкомов. По его мнению, региональная отраслевая организация должна насчитывать не менее 12 000 членов. «Если количество меньше, то мы рекомендуем профсоюзу вместо обкома назначить координатора по этому региону, который бы организовывал работу с первичками — это существенно облегчение профсоюзной казне. Но это не выполняется», — сказал Шмаков.

Глобально лидер ФНПР отвечал и на более «личные» вопросы. Представительнице профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил РФ Шмаков пообещал поддержку, если те решат потребовать отставки министра обороны Сергея Шойгу. «Там зарплату платят по остаточному принципу при всем росте расходов в стране на вооруженные силы», — объяснил он.

Все же Михаил Шмаков подчеркнул, что обострять ситуацию необходимо только в крайнем случае. В России работает система социального партнерства, и многие вопросы решаются именно путем переговоров.

Председатель Молодежного совета ФОПКО, участник ВФМС-2017 Алла РАТЬКОВА



В Костромской области создана областная организация РОСПРОФПРОМ

В конце октября в нашем регионе создана областная организация Российского профсоюза работников промышленности. Новый обком объединил работников оборонной, текстильной и легкой промышленности, машиностроителей.

Всего в РОСПРОФПРОМ-Кострома вошли 6 первичек ведущих промышленных предприятий Костромы, Галича и Нерехты. Председателем нового обкома делегаты объединительной конференции избрали Марину Гореву, до этого возглавлявшую Областной Совет председателей первичных профсоюзных организаций профсоюза машиностроителей.



«Объединение территориальных организаций трех профсоюзов происходит сейчас по всей стране вслед за съездом, состоявшемся 19 апреля, на котором произошло объединение Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, Профсоюза машиностроителей Российской Федерации и Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности. На съезде были утверждены Устав, наименование реорганизованного профсоюза, а также Основные направления деятельности на 2017-2022 годы. Объединение профорганизаций в условиях нестабильности экономического развития отраслей промышленности направлено на более сплоченное и эффективное взаимодействие как внутри профсоюза, так и в сотрудничестве с социальными партнерами. Впереди у нас огромная организационная работа, работа, направленная на реализацию задач, поставленных на съезде РОСПРОФПРОМ в области социально-трудовых отношений, социальной защиты, охраны труда, молодежной политики. Что касается рядовых членов профсоюзов, то им не придется писать заявления о вступлении в новый профсоюз — переход осуществится автоматически», — комментирует событие председатель РОСПРОФПРОМ-Кострома **Марина Горева**.

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА И АКТИВИСТА-2017

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ праздник защитников трудящихся отметила Костромская область. Торжественное собрание в честь Дня профсоюзного работника и активиста прошло 27 октября в большом конференц-зале гостиничного комплекса «Волга».

Профсоюзный праздник учрежден всего 2 года назад, но для тысяч человек в области он стал своим. Федерация организаций профсоюзов региона объединяет сегодня почти 55 000 человек: аграриев и работников культуры, педагогов и энергетиков, лесников и медиков, работников промышленности и строительства... Деятельность профсоюзных работников неотделима от жизни трудовых коллективов, судеб трудящихся. О нуждах и проблемах человека труда каждый профлидер знает изнутри. Ведь чаще всего председатель «первички» является рядовым работником предприятия.



Татьяна ЧЕГОДАЕВА, заместитель председателя Федерации организации профсоюзов Костромской области:

— Мне приятно поздравить сегодня вас, дорогие профсоюзные работники. Ведь действительно, многие не за зарплату, а просто «по зову сердца» занимаются этой непростой общественной работой. Благодаря вам Федерации организации профсоюзов Костромской области сегодня есть чем гордиться. Мы сохраняем профсоюзное членство. Мы работаем во благо людей, защищаем трудовые права работников. Развиваем множество мотивационных проектов, заботимся о здоровье



наших членов. В нас верят, за нами идут, значит, мы действительно нужны!

Обращаясь к собравшимся, заместитель губернатора области **Владимир КИРПИЧНИК** отметил, что именно неравнодушие является отличительным качеством каждого профсоюзного работника. «Я хочу пожелать воплощения ваших созидательных планов, укрепления авторитета и престижа профсоюзного движения, новых свершений во благо нашей Костромской области», — поздравил он профработников.

Со словами признательности на сцену также вышли заместитель председателя Костромской областной Думы Иван Богданов и глава Костромы Юрий Журин. Из их рук лучшие профсоюзные работники приняли областные и муниципальные награды.

Поблагодарить костромичей за работу приехали представители Федерации Независимых Профсоюзов России. Заместитель председателя ФНПР Галина Келексаева и секретарь ФНПР Анатолий Сырковаша высоко оценили работу региональной Федерации.



Галина КЕЛЕКСАЕВА, заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России:

— Люди поверили, что есть еще сила, которая способна восстановить справедливость. И сегодня работа Костромских профсоюзов вышла на новый качественный уровень. Сегодня Костромские профсоюзы работают полноценно, как социальные партнеры, и с правительством, и с работодателями. Надо, что бы люди работали все вместе, потому что мы делаем одно дело, мы сохраняем социальный мир в России.



Около 40 профсоюзных активистов были удостоены в этот день почетных грамот и благодарственных писем. Заслуженные кубки получили лидеры профсоюзной Спартакиады. А памятные статуэтки до-

стались победителям конкурса «На лучшее проведение информационной работы». Все гости праздника насладились концертными номерами, подготовленными талантливыми костромскими артистами.

Главный профсоюзный судья

ИВАН ПУРИС — заместитель директора по учебно-спортивной работе АНО «СК «Спартак». В 2006 году Иван Николаевич стал одним из инициаторов возрождения профсоюзной Спартакиады и на протяжении 10 лет является главным судьёй соревнований. О страсти к спорту и верности профессии наш материал.

Придя на стадион «Спартак» в 15 лет заниматься футболом, он через некоторое время попал в команду Костромского «Спартака» и провёл несколько сезонов в команде мастеров. Увлечённый футболом, Иван Николаевич решил попробовать себя в качестве тренера. В 1982 году он пришёл в Детско-юношескую спортивную школу добровольного спортивного общества «Спартак». Как тренера его всегда отличала четкая организация своей деятельности и профессионализм при работе с преподавателями, детьми и родителями. Иван Николаевич считает своей главной задачей раскрыть способности ребёнка, найти к каждому индивидуальный подход. По его словам, это особен-

но сложно в современном мире, где компьютеризация заслонила собой главное, живую игру. И порой очень трудно вызвать ребёнка из-под власти гаджетов.

Благодаря своим тренерским способностям, Иван Пурис подготовил ряд футболистов для команды костромского «Спартака». Его воспитанники неоднократно становились победителями и призёрами городских, областных и региональных турниров, а в 2009 году команда юношей 1998 года рождения заняла 1-е место среди 16 коллективов в международном турнире в Финляндии.

Тренерскую деятельность Иван Николаевич успешно совмещал с работой в клубной команде «Спар-



так». Отыграв в ней 23 сезона, последние годы являлся её тренером.

На протяжении всей 35-летней трудовой деятельности Иван Пурис предан родной организации. Он прошел путь от рядового сотрудника до руководителя учебно-спортивной деятельности. На своём рабочем месте Иван Николаевич знает каждый уголок, все проблемы и нужды коллекти-

ва и всегда старается прийти на помощь. Как руководитель он сочетает в себе деловую активность и умение получать удовольствие от работы, радоваться успехам и огорчаться неудачам. Всегда готов принять самое активное участие в любых делах на благо организации наравне со всеми сотрудниками, будь то подготовка к соревнованиям или участие в субботниках.

Футбол стал для Ивана Пуриса делом всей жизни. Он активно занимается историей Костромского футбола, является соавтором нескольких печатных публикаций. В 2010 году им подготовлена к выходу книга «Спартак сквозь годы и цифры. 50 сезонов...» В настоящее время занимается сбором материала для следующей книги по истории массового футбола в Костромской области. Иван Николаевич награжден знаком «Отличник физической культуры и спорта РФ».

«Это человек, который предан своей профессии, является талантливым тренером, постоянно повышает свой профессиональный уровень. Он душа любой компании, находит подход, как к ученикам, так и к родителям, готов первым прийти на помощь в любой жизненной ситуации», — говорит о нем давняя коллега **Татьяна ГОРЛАНОВА**.

В диалоге с профсоюзом

ВОПРОСАМ социального партнерства профсоюзы уделяют огромное внимание. Мы много говорим о важности взаимодействия представителей работников с работодателями и властью, убеждаем, приводим позитивные примеры сотрудничества. Как правильно выстроить отношения сторон наш разговор с заведующей отделом образования городского округа город Буй Ольгой ВАЛЕНКОВОЙ.

— Ольга Валентиновна, в чем Вы как руководитель органа управления образованием видите положительные стороны социального партнерства?

Для меня как представителя муниципальной власти очень важно наладить конструктивный диалог с Профсоюзом работников образования и науки. Нас объединяет общая задача — организация деятельности системы образования в городе. Этот диалог ведется в различных направлениях, в том числе в сфере создания благоприятных условий и охраны труда, повышения качества жизни работников отрасли, содействия профессиональному росту педагогов.

Моя позиция и позиция руководителей образовательных организаций четкая: не допускать вмешательства во внутреннюю деятельность организаций профсоюза. Мы научились договариваться и взаимодействуем в правовом поле.

— Каков механизм взаимодействия с социальными партнерами, в частности с профсоюзом работников образования и науки?

На сегодня во всех образовательных организациях нашего города и района созданы профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры. На протяжении уже многих лет у нас реализуется «План мероприятий по улучшению условий труда работников образования». И представители профсоюза входят в состав комиссий по приемке образовательных организаций к началу учебного года, к летней оздоровительной кампании. Совместными

усилиями мы обеспечиваем системный контроль за организацией питания в школах и детских садах.

Эффективной формой социального партнерства является взаимные консультации, которые проводятся при решении серьезных проблем, таких как реорганизация и ликвидация организаций, изменение организационно-правовой формы, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда. Здесь у нас общий интерес — не допустить социальной напряженности, не нарушить права и интересы работников.

— Очень сложный вопрос — оплата труда сотрудников образовательных организаций. Как здесь удается договориться с профсоюзами?

Действительно, одна из непростых проблем — заработная плата работников образования. На протяжении последних лет мы совместно работаем по исполнению «майских» Указов Президента РФ в части повышения заработной платы работникам. Плановые показатели, обозначенные в дорожных картах, достигнуты, заработная плата выросла.

Не секрет, что нагрузка на учителя зачастую не только 18 часов, но и больше. А чрезмерная нагрузка приводит к профессиональному выгоранию. Это тянет за собой не только проблемы со здоровьем, но и социальные проблемы. Нас это беспокоит, и в этом вопросе наш профсоюз — очень хороший помощник. Вместе с профсоюзом мы стараемся поддержать стабильность в



коллективах, большое внимание уделяем работе с кадрами, повышению профессионального роста педагогов, работе с молодыми педагогами.

— Какие условия созданы в городе Буй для привлечения в образование молодых специалистов?

Молодыми педагогами наши учреждения пополняются ежегодно. Мы создали для них «Школу молодого педагога». Разработаны и реализованы муниципальные проекты «Тьюторское сопровождение профессионального становления молодых педагогов» и «Педагогическое наставничество». Творческое сопровождение получили более 30 педагогов.

В настоящее время количество молодых педагогов (в возрасте до 30 лет) составляет 11 % от общего числа педагогических работников. Благодаря поддержке главы Буя Валерия Катышева, в 2016 году для молодых педагогов выделена 3х-комнатная благоустроенная квартира, с 2015 года осуществляется из муниципального бюджета города ежемесячная выплата.

Совместно с профсоюзом мы проводим

с молодыми педагогами консультации, круглые столы, семинары, и не только по темам, связанным с методикой преподавания предмета, совершенствованием профессионального мастерства, но по вопросам соблюдения норм трудового права, предоставления различного рода социальных гарантий для молодых специалистов.

— Определенной нишей в деятельности Профсоюза была и остается культурно-массовая и спортивная работа. Как Вы оцениваете Профсоюз с этих позиций?

— Несомненно, в этих вопросах наш Профсоюз — лидер (улыбается). Ежегодно в последних числах декабря мы проводим открытие лыжного сезона, а также другие спортивные мероприятия. Сложилась практика совместной работы по организации и проведению летнего отдыха детей, организации выездных мероприятий для детей членов профсоюза — в День защиты детей, на Новогоднюю елку в Драмтеатр, на Кремлевскую елку в Москву. Важный момент — совместное решение актуальных проблем через проведение социальных акций «Подари ребенку Новый год», «Идем в школу». Ежегодно нами проводятся конкурсы профессионального мастерства, выставки, профессиональные праздники, чествование лучших на празднике «Славим человека труда».

Хорошей традицией стало у нас проведение ежегодных муниципальных конкурсов «На лучшую организацию по охране труда», «На лучшего уполномоченного по охране труда», «На лучшего социального партнера».

Конечно же, проблем останется много, мы их должны решать совместными усилиями. Наши мнения с Профсоюзом могут расходиться, но к компромиссу мы приходим всегда, диалог получается конструктивным и взаимовыгодным.

МОЯ ПРЕКРАСНАЯ НЯНЯ

25 ОКТЯБРЯ В АКТОВОМ ЗАЛЕ ШКОЛЫ № 29 ВПЕРВЫЕ В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ СОСТОЯЛСЯ ФИНАЛ СМОТРА-КОНКУРСА МЛАДШИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ «МОЯ ПРЕКРАСНАЯ НЯНЯ». ИНИЦИАТОР И ОРГАНИЗАТОР КОНКУРСА — ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ.

На свете существует много разных профессий. Труд шахтера можно измерить тоннами добытого угля, сталевара — количеством выплавленной стали, врача — числом вылеченных больных. А как измерить труд младшего воспитателя? Его измерить нельзя, ведь их труд неизмерим и бесценен! Повысить статус и значимость профессии младшего воспитателя и призван профсоюзный конкурс.

«Труд младшего воспитателя практически незаметен для родителей. Многие мамы и папы не видят этих добрых и ласковых глаз, встречающихся с детьми каждый день, не слышат, как их ребятишки делаются своими секретами с этими мудрыми женщинами, не знают, как по-матерински учат няни уму-разуму и порядку ребят — умению накрывать на стол, следить за внешним видом и многому другому. В течение всего дня младший воспитатель находится рядом с детьми, проживает всю групповую жизнь,



знает обо всех мелочах детского бытия. Это замечательные труженицы, помощники воспитателей. Их необходимо поощрять», — рассказывают организаторы.

Среди конкурсанток одни барышни. Так уж повелось, что это женская профессия. Участницы должны были пройти несколько этапов, где раскрылись и профес-

сионально, и творчески. Так, на этапе «Подium АРТ «Современная няня» они продефилировали в одежде с использованием нетрадиционных материалов, в блитурнире «Внимание, СЭС!» показали знания СанПиН.

В итоге конкурс предстал не только как живое, многогранное шоу, но в первую очередь реальная демонстрация профессионального

уровня, навыков общения с разновозрастными коллективами детей, а также их родителей. Кроме конкурсных испытаний участников мероприятия ждали замечательные выступления творческих коллективов.

Самый волнительный момент — подведение итогов и награждение. По итогам конкурса каждая финалистка стала победителем в одной из номинаций.

Марина СЫКИНА, д/с № 27 — «Мисс Совешенство»

Ирина ЛЕДОВА, д/с № 28 — «Мисс Профессионализм»

Елена НИКИТИНА, Центр развития ребенка, д/с № 35 — «Мисс Надежность»

Анастасия МИРОНОВА, д/с № 52 — «Мисс Обаяние»

Анжелика Егорова, д/с № 76 — «Мисс Элегантность»

Надежда КАРАВАЕВА, д/с № 80 — «Мисс Артистичность»

Карина РЕДЬКО, д/с № 84 — «Мисс Фантазия»

Все участники конкурса получили дипломы и ценные подарки от городской профсоюзной организации. Специальный приз от Костромской областной организации профсоюза был вручен Ирине Ледовой — младшему воспитателю детского сада № 28.

«Хочется сказать огромное спасибо инициативной группе за то, что в этом году обратили внимание на нас — младших воспитателей. Став участницей конкурса я очень переживала, волновалась, было даже немного страшновато. Но поддержка, помощь моих коллег придала мне уверенность в моих силах, веру в удачу. Конкурс стал настоящим праздником: ярким, красочным, веселым», — отозвалась она о конкурсе

Заместитель председателя ОК Профсоюза работников образования и науки КУЗНЕЦОВА Е.Л.

Михаил ПОЛЯКОВ: «ЕСЛИ ВИЖУ, ЧТО КОМУ-ТО НУЖНА ПОМОЩЬ, ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОМОГУ...»

«Знакомьтесь, наш генерал, Михаил Васильевич», — представили нам в обкоме здравоохранения председателя первички Костромского областного госпиталя для ветеранов войн. «Я не генерал, а подполковник», — смущенно улыбается мужчина. Но видно, что оценка профсоюзного руководства ему приятна. И дана она не за военные победы, а за весомые заслуги на профсоюзном поприще. О том, как боевой офицер стал защитником медицинских работников, и состоялся наш разговор с Михаилом Поляковым.

— Михаил Васильевич, расскажите свою «военную» историю.

— Все началось с армии, куда меня призвали после окончания автотранспортного техникума в родном Подмоскowie. Четырех лучших водителей направили в Кострому служить при военном химическом училище. Я помню, как на полу с сестрой расстелили карту, искали этот город, а он там не был обозначен. Ярославль нашли, а Кострому нет.

Отслужил год, а потом сам стал курсантом. Закончил с отличием, получил звание лейтенанта. Как лучшего, меня здесь же и оставили. Командовал курсантами. С ними в 1986 году в составе черныбыльского батальона участвовал в ликвидации аварии. И сразу после предложения — в Афганистан.

— Добровольное решение отправится воевать?

— Офицер, член партии, как тут откажешься... Два года был командиром мотострелкового батальона. В подчинении у меня было 182 человека. Два ранения... Но судьба берегла. Был такой случай: в Кабуле в пересыльном пункте нам не давали «борты», то есть самолеты, потому что их сбивали. Вдруг дают. Я рвусь в полк, надоело сидеть. А в самолет прапорщик не пускает, там майор, подполковник, полковник, у кого звезды побольше. А я капитан, меня в другой посадили. Мы доле-

тели, а они нет...

— Наложило все это отпечаток на вас? На дальнейшую жизнь?

— Лично на меня? Я бы не сказал. Вы знаете, правильно говорят, что Афганская война не так потрепала психику людей, как Чеченская. Была и справедливость, и несправедливость. Есть ветераны Афганистана, которые в боевых действиях участия не принимали. А есть те, кто на самом деле воевали. Моего младшего сына зовут Янис. Почему? Когда на боевом был, Янис, мой заместитель, накрыл меня своим телом и погиб. Я возил его тело в Даугавпилс в Латвию. И потом когда у меня родился сын, я назвал его Янис.

— Как вернулись в мирную жизнь?

— После двух лет службы в Афганистане я заменился в Читинскую область, тоже командиром батальона. Там уже получил майора и подполковника. Отслужив 28 лет, я уволился и приехал в Кострому.

В армии я нашел себя и в общественной работе — стал председателем офицерского собрания. Был у нас комбриг (командующий бригадой), нехороший человек был. Мог пьяным прийти на службу, мог солдата унижить ни за что, вел себя по-хамски. Офицерское собрание возмутилось. Мы добились, чтобы его убрали, при-



шел новый комбриг. Офицерское собрание защищало военных. Я вообще такой человек, даже если по улице иду и вижу, что нужна кому-то помощь, пусть даже маленькая, обязательно помогу.

— Значит, армия воспитала для костромского госпиталя профлидера?

— Да, это была деятельность схожая с профсоюзной: защита прав, помощь, работа с детьми. Мне это очень нравилось. Поэтому, когда я пришел в госпиталь, проявил интерес к профсоюзу. Но в то время он был слабый — 18 человек.

Вопрос о членстве встал только в 2015 году, когда нужно было принимать коллективный договор. Приехал к нам председатель обкома Павел Васильевич Лебедев,

говорит: «Нужно членство 50 процентов, а за кем пойдут? Нужен авторитетный человек, лидер». Главный врач Лариса Владимировна предложила меня в председатели профкома. Я начал агитационную работу, обещал честность в работе, защиту интересов работников. По сути, начал создавать заново профсоюзную организацию. Лично беседовал с людьми, убеждал. И люди пошли, вскоре из 180 работников 118 были членами профсоюза.

— В чем же секрет успеха?

— Я стараюсь к любому обращению работников относиться серьезно. Разбираюсь, стараюсь помочь. И люди видят нашу работу. Например, нашли помещение для сбора медицинских отходов, чтобы сестры не таскали их через улицу

на хозяйственный двор. Еще провели анкетирование сотрудников по питанию в больнице. В результате качество приготовления улучшилось, еда стала разнообразнее. По этим вопросам удалось найти общий язык с руководством больницы. Будем и в дальнейшем продолжать отстаивать права работников.

Надо отдать должное руководству, всегда договариваемся. В результате тесного сотрудничества главный врач госпиталя Лариса Владимировна Скобелкина была награждена нагрудным знаком ФНПР «За содружество».

— Какие направления профсоюзной деятельности сейчас особенно актуальны для Вас?

— Проблем всегда много, и по охране труда, и по специальной оценке условий труда. Вот весной нам удалось отстоять дополнительные отпуска, которые хотели снять. Активно начали заниматься молодежью. Коллектив у нас достаточно возрастной, молодежи менее 30 процентов, но больше половины молодых сотрудников состоят в профсоюзе. Организовали небольшой молодежный совет.

Вообще стараюсь поддерживать контакты с областным комитетом Профсоюза и первичными профсоюзными организациями в других больницах. Перенимаю опыт, консультируюсь, советуюсь. В плане защиты прав работников — с первой окружной. По различным мероприятиям: спортивным, культурным, молодежным — с первичной организацией областной больницы. Хотим развиваться по всем направлениям. И работа, самое главное, нравится!

**Алла РАТЬКОВА
Николай ГИРИН**

Работники культуры рассказали о своих проблемах

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ для председателей первичных профсоюзных организаций провела Костромская региональная профсоюзная организация работников культуры. Ключевой темой встречи стало выполнение в 2017 году «майских» указов Президента РФ в части оплаты труда работникам культуры.

Своими проблемами поделились профсоюзные активисты с директором Департамента культуры Костромской области Еленой Журиной. Были затронуты болезненные для работников отрасли вопросы: низкие базовые оклады работников культуры и преподавателей музыкальных школ, отсутствие необходимых музыкальных инструментов в учреждениях культуры и образовательных учреждениях, трудности с транспортом, необходимым для выездных концертных выступлений, условия труда работников



и многие другие. Директор департамента проинформировала участников семинара о положении дел в отдельных районах области. Обратила внимание на проведение

мероприятий для всех категорий жителей районов, включая молодежь, чтобы работа учреждений культуры была заметна. Подводя итоги встречи, Елена Журина отметила равнодушие профсоюзных работников, их заинтересованность в общем деле, предложила взаимное сотрудничество и открытый диалог. Она пообещала выйти с инициативой к Администрации области по повышению базовых окладов к концу года, взяла на заметку все обращения.

Семинар продолжила председатель обкома Любовь Хрунина. Она рассказала о задачах информационной политики, о системе управления информационными потоками. В своём выступлении она подчеркнула, что целью информационной политики обкома профсоюза является оперативное доведение информации до каждого члена профсоюза и выстраивание эффективного информационного взаимодействия всей вертикали профсоюзных органов. «У про-

фсоюза есть реальные дела и победы, и необходимо, чтобы все члены профсоюзных организаций и общество в целом своевременно узнавали о них; если о работе не известно, то её всё равно, что и нет. Следует внедрить практику оперативной связи (2 звонка в месяц), т.е. председателям ППО следует совершать два обязательных звонка в обком по информированию о текущих делах и проблемах», — подчеркнула она.

В конце мероприятия состоялось награждение профсоюзных активистов. Золотыми знаками Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры были награждены председатель Октябрьского райкома Вера Шадринина и председатель Пыщугского райкома Светлана Мальцева. Грамотами обкома профсоюза были отмечены участники профсоюзного форума, слёта, конкурса «На лучшее проведение информационной работы».

Костромская областная организация профсоюза работников образования и науки признана профсоюзной организацией высокой социальной эффективности

Председатель обкома Елена Райкина удостоена Почетной грамоты Исполнительного комитета отраслевого профсоюза. Она заняла 3 место в смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Иные формы социальной поддержки членов Профсоюза».

Конкурсная комиссия по достоинству оценила весь спектр социальных гарантий, которые предоставляются работникам образования нашей области. Это и поддержка органов власти, и конкурсное движение, и организация отдыха, и различные скидки членам профсоюза.

По словам Елены Леонидовны, в последнее время костромской обком Профсоюза

уделяет особое внимание оздоровлению членов профсоюза, пропаганде спорта и здорового образа жизни среди работников образования. Это позволит в следующем году заявиться на конкурс в номинации «Организация оздоровления и отдыха».

Федерация организаций профсоюза Костромской области поздравляет Елену Райкину с заслуженной наградой!



КОСТРОМА И НЕРЕХТА ЧЕСТВОВАЛИ ЛЮДЕЙ ТРУДА

Лучших тружеников Нерехтской земли и города Костромы чествовали в октябре на акциях «Славим Человека Труда». Торжественные церемонии состоялись в рамках празднования Дня профсоюзного работника и активиста Костромской области.

Праздничные мероприятия посвящены людям, которые работают с полной отдачей и стараются не только для себя, для всех жителей региона. Это врачи и учителя, артисты и художники, спасатели и водители. А также работники предприятий самых разных отраслей экономики — деревообработки, энергетики, транспорта, текстильной промышленности и ЖКХ. В целом на двух праздниках более 150 человек получили награды в шести традиционных номинациях: «Мастер золотые руки»,

«За верность профессии», «Будущее России», «Профсоюзный лидер», «За содружество», «Трудовые династии».

Поздравить и поблагодарить номинантов приехали руководители Федерации профсоюзов региона, лидеры отраслевых обкомов, представители местной и региональной властей. Из их рук награждаемые получали дипломы, цветы и подарки. А городские творческие коллективы порадовали участников концертными номерами.



В Костроме развивают навыки профсоюзного лидерства на международном уровне

В ОКТЯБРЕ областной комитет Профсоюза работников АПК России и Международный союз работников пищевой и смежных отраслей (IUF) провели совместные обучения для вновь избранных председателей профсоюзных организаций. Всего в учебе приняли участие около 20 профсоюзных лидеров, в основном представляющие сельскохозяйственные предприятия области и образовательные организации.

В качестве тренера на мероприятии выступила Мария Курзина. Председатели профсоюзных организаций искали ответы на вопросы: каково наше представление о профсоюзах, и соответствует ли оно ожиданиям их членов; можно ли мобилизовать коллег на совместные действия, и как такие действия спланировать?

Участники семинара приняли участие в ролевых играх «Портрет работника организации», «Портрет члена Профсоюза» и «Агитация за профсоюз на предприятии», в рамках которых были раскрыты вопросы: что ждут члены профсоюзного комитета сейчас и в будущем, как сделать первичную профсоюзную



организацию более эффективно, как взаимодействовать с членами Профсоюза, и насколько эффективны аргументы, используемые в разговоре с работником предприятия.

Профсоюзный актив разработал план действий для своей профсоюзной организации по привлечению новых и активизации действующих членов Про-

фсоюза и рассмотрел основные правила работы с информацией, принципы написания пресс-релизов и общения с прессой.

В завершение семинара прошел тренинг по выявлению лидерских качеств молодых членов Профсоюза и выборы членов Молодежного совета Костромской областной организации Профсоюза.

«Я являюсь председателем первички меньше месяца. И моя главная задача — создать сильный профсоюз. Поэтому тренинг на тему «5 шагов к сильному профсоюзу» был очень актуален. Рассмотрели, как выработать направления и план действий для своей профсоюзной организации по привлечению новых и активизации действующих членов профсоюза. Большое спасибо организаторам», — делится впечатлениями одна из участниц семинара Ольга Судакова (ЗАО «Шунга»).

По словам председателя областной организации профсоюза Елены Шумовой, тренинг был очень эффективным и нашел много восторженных откликов среди председателей первичек. Поэтому обком и IUF планируют продолжить совместную образовательную программу.

К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки 150 организаций Костромы и области. А это более 200 торговых точек и точек обслуживания.

С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях по-

вышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации,

может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.



КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.

Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru

Адрес редакции (учредителя и издателя):

156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.

Подписано в печать 15.11.17 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____ Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.