

**Подписано новое  
Генсоглашение**

/ стр. 2



**Профсоюзы развивают  
имущественный комплекс**

/ стр. 2



**XII Спартакиада трудящихся**

/ стр. 5



**Вопросы социального  
партнерства обсудили  
в районах области**

/ стр. 8



*Милые женщины!*

*Примите  
самые искренние  
поздравления с праздником  
весны, нежности и любви  
8 Марта!*

Сегодня трудно назвать хоть одну сферу деятельности, где бы не работали женщины, ведь невозможно представить себе профессию без волшебных улыбок, заботливых рук и небезразличных женских сердец.

Ваши звонкие голоса и добрые глаза, бесспорно, меняют нашу жизнь к лучшему, наполняют ее новым содержанием, заряжают энергией. Земной поклон вам за трудолюбие, верность семейному очагу, неиссякаемый оптимизм и веру в лучшее! Вы окрыляете нас в радости, поддерживаете в трудную минуту.



Пусть множится счастьем ваша жизнь, любите и будьте любимы! Здоровья вам, семейного уюта, благосостояния, хорошего настроения на долгие годы!

Председатель Федерации  
организаций профсоюзов Костромской области  
**Алексей ШАДРИЧЕВ**



/ стр. 3

В 2018 году Федерация организаций профсоюзов Костромской области отмечает 70-летний юбилей. О том, как зарождалось профсоюзное движение в нашем регионе, о его первых задачах и завоеваниях читайте на стр. 3



# ПОДПИСАНО НОВОЕ ГЕНСОГЛАШЕНИЕ

**29** ЯНВАРЯ в Кремле состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Документ подписали Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, Министр труда и социальной защиты Максим Топилин. Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года.

В ходе церемонии подписания нового Генсоглашения выступил Президент России Владимир Путин. По его словам, «развитие экономики через развитие трудового потенциала — это большая, комплексная задача, которая требует тесного взаимодействия общества, бизнеса и государства, готовности искать и находить баланс интересов». Глава государства отметил, что новое Генеральное соглашение будет опорной точкой такого баланса, а его выполнение всеми сторонами —



и работодателями, и профсоюзами, и правительством — покажет пример надежного социального партнерства.

Владимир Путин подчеркнул, что этот документ прямо затрагивает интересы более чем 70 миллионов граждан, занятых в различных секторах экономики. Он также отметил, что, несмотря на период рецессии, ряд отраслей экономики России демонстрируют рост, а обеспечение устойчивого характера этой тенденции является всеобщей задачей.

Председатель ФНПР Михаил

Шмаков отметил, что «подписание трёхстороннего соглашения на ближайшие три года — важная веха в большой работе институтов гражданского общества и государства по развитию социального партнёрства в стране. Те задачи, которые формулируются сейчас должны привести к тому, что к началу 20х годов этого столетия работающий человек в России не должен быть бедным»

Департамент общественных связей ФНПР

## Костромской профсоюз в Совете Федерации РФ

**2** ФЕВРАЛЯ председатель Костромской областной организации работников АПК РФ презентовала в Совете Федерации РФ деятельность отраслевого профсоюза. Елена Шумова выступила на встрече Валентины Матвиенко с тружениками социальной сферы села из 67 регионов.

Из шести докладчиков от субъектов РФ, выступающих на заседании, профсоюзную организацию представляла только Елена Шумова. В целом доклад был посвящен положительному опыту взаимодействия профсоюзов, власти и работодателей в нашем регионе.

Рассказывая о достижениях в сфере защиты трудовых прав и интересов работающих, лидер профорганизации подчеркнула: «Проводится постоянный мониторинг задолженности по выплате заработной платы. Это позволило сократить объемы невыплат более чем в 2 раза: с 50 млн до 22 млн рублей. А в организациях с развитым социальным партнерством такая задолженность вообще отсутствует».

Кроме того, профсоюз проводит для сельхозпредприятий обучающие семинары по самым разным направлениям деятельности, аудиты по охране труда, организует



выездные юридические консультации и кардиообследования для сотрудников.

«В Костромской области, за последние четыре года появились положительные перемены: стали уделять больше внимания повышению значимости человека труда, преемственности, передаче опыта, сохранению лучших традиций», — отметила Шумова. Этому немало способствуют профсоюзные акции «Славим человека труда» и «Гордость земли Костромской», социальная программа «Профсоюзный плюс».

«Работающее население нужно защищать, отстаивать основной персонал организаций, учитывать нагрузку людей, оздо-

равливать», — подвела итог Елена Шумова.

Неравнодушное выступление профсоюзного лидера произвело впечатление на Валентину Матвиенко. Как рассказывает Елена Георгиевна, глава Совета Федерации выразила уверенность в успехе профсоюзной работы и заметила, что будь она сельским предпринимателем в Костромской области, обязательно бы начала развивать социальное партнерство.

Валентина Матвиенко также отметила, что ежегодные встречи с сельской интеллигенцией стали доброй и полезной традицией: «Мы — палата регионов, и в своих решениях всегда идём от земли, от реалий и конкретики».

## ПРОФСОЮЗЫ РАЗВИВАЮТ ИМУЩЕСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС



Около 30 миллионов рублей вложит Федерация организаций профсоюзов Костромской области в развитие своего имущественного комплекса. Впервые за тридцать лет профсоюзные здравницы и спорткомплекс «Спартак» ждет значительное обновление материально-технической базы и капитальный ремонт.

Инвестиции начали поступать в профсоюзные объекты уже в прошлом году. К началу 2018 года выполнены работы по капитальному ремонту кровли, системы отопления и остеклению спорткомплекса. И уже летом будет проведен долгожданный ремонт чаши бассейна и обходных дорожек.

Новая оздоровительная процедура — доступна теперь жителям Костромской области. Уникальную кислородную капсулу приобрели в санатории «Колос». Она показана для реабилитации пациентов, перенесших кардиологические и неврологические заболевания, заболевания органов дыхания и пищеварения. Такое оборудование появилось в области впервые, ранее за этой услугой костромичи были вынуждены ездить в соседние регионы. Кроме того, в здравницу закуплены современная стабилметрическая платформа с биологической обратной связью и велоэргометр. Тренажеры призваны повысить качество лечения и реабилитации людей с нарушениями

функций опорно-двигательного аппарата, центральной и периферической нервной системы.

К тому же профсоюзные здравницы станут уютнее и современнее. Капитальные и косметические ремонты начаты в санаториях им Бородина и «Волге». Заключены договоры на приобретение нового оборудования. В частности в санатории им. Бородина появится сухая углекислая ванна. Санаторий «Волга» значительно модернизирует водолечебницу. Здесь появится бассейн с минеральной водой и инфракрасные сауны. В здравницу закуплены гидромассажные ванны, а также магнитотерапевтические аппараты и установка для лечения позвоночника.

20 февраля члены Совета ФОПКО оценили первые изменения. С рабочей поездкой председатели обкомов побывали в санаториях «Колос» и «Волга», посетили спорткомплекс «Спартак». Они пообщались с руководителями и сотрудниками здравниц, осмотрели установленное оборудование.

**Павел ЛЕБЕДЬКО**, председатель Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения:

— Я могу сказать с полной уверенностью и ответственностью, что выделенные деньги ушли не напрасно. Наши здравницы и спорткомплекс сейчас идут по правильному пути. Много нового делают и приобретают.

ПРОФСОЮЗНЫЕ  
ЗДРАВНИЦЫ  
СТАНУТ УЮТНЕЕ  
И СОВРЕМЕННЕЕ





# КОСТРОМСКИМ ПРОФСОЮЗАМ — 70

## Как начинались профсоюзы

**Ф**ЕДЕРАЦИЯ организаций профсоюзов Костромской области празднует в этом году 70-летие образования. 25 октября 1948 года состоялась первая областная конференция профсоюзов. Она провозгласила создание межсоюзного профсоюзного органа — областного Совета профсоюзов. Однако профсоюзное движение Костромской области зародилось значительно раньше. О его истоках, задачах и завоеваниях рассказал «Трудовой слободе» директор музея истории НКЛМ Виктор Афанасин.



Лично для меня, как и для большинства людей моего поколения, вступление в профсоюз было осознанной обязанностью. Это было в 1966 году, когда я начал свою трудовую деятельность учителем. За полувековую профсоюзную жизнь, мне пришлось быть членом профсоюза образования, высшей школы, машиностроения, культуры. 26 лет я в славном профсоюзе текстильщиков, 7 из них — возглавлял отраслевой обком работников текстильной промышленности, реорганизованный в 2017 году в РОСПРОФПРОМ.

### СОЗДАНИЕ И УПРАЗДНЕНИЕ

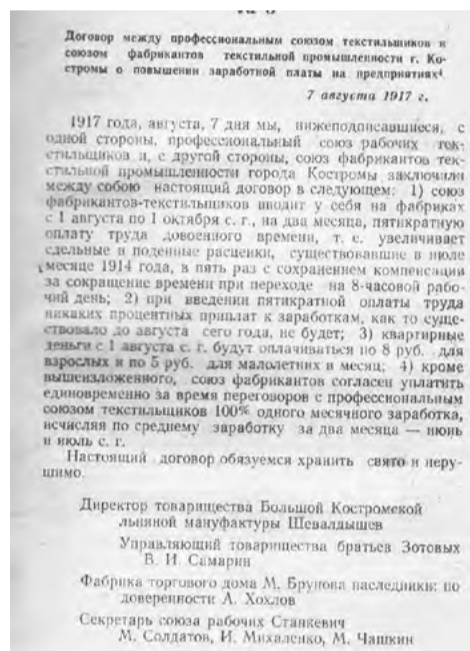
Предшественниками профсоюзов в нашем крае, как и по всей России, были стачечные комитеты, возникшие на Михинской, Зотовской, Кашинской мануфактурах в конце 19 века. В период революции 1905-1907 годов на этих предприятиях возникли профсоюзные организации, которые объединились создав областной комитет. Устав профессионального общества рабочих по обработке волокнистых веществ г.Костромы и Костромской губернии за №1 утвержден 14(27) июля 1906 года. Рабочие объединились с целью улучшения их положения, отстаивания профессиональных интересов и взаимной поддержки во время нужды, безработицы, болезни, разных несчастных случаев. Однако уже 15 сентября того же года губернатор принял решение закрыть общество, обвинив его в отклонении от задач, намеченных в уставе. Было отмечено, что под влиянием центральной социал-демократической организации общество приняло на себе руководство бывшею в июле 1906 года стачкою рабочих прядильных фабрик, силой снимали с работ нежелающих бастовать, а правление самовольно взяло на себя роль посредника между всеми рабочими вообще и хозяевами.

### ПРОФСОЮЗЫ ВОЗВРАЩАЮТСЯ

В годы реакции профсоюзные активисты изменили формы работы через больничные кассы, библиотеки, читальни, организовывали стачки, фонды помощи безработным. Губерния до Октябрьской революции была промышленной. Общее число рабочих и служащих, занятых на фабриках и заводах, подчиненных надзору фабричной инспекции к концу 1917 года составляло около 98 000 человек. В губернии преобладало текстильное производство. Из 254 промышленных заведений 80 было текстильных с количеством рабочих около 87 000. Из всей суммы выработанных товаров на эти предприятия приходилось 90%. Продукция костромских льнофабрик пользовалась заслуженной славой за пределами нашей страны. Большая Костромская льняная мануфактура (ныне НКЛМ) по количеству веретен (52576) была первая в мире.

Рабочие Костромской губернии, сконцентрированные на крупных предприятиях, сыграли заметную роль в установлении и упрочении власти Советов. В частности, они в

1917-1919 годах через комитеты профсоюзов успешно осуществляли рабочий контроль над капиталистическим производством и провели национализацию промышленности. В период между февральской и октябрьской революциями, когда официальная власть была в руках буржуазии в лице Временного правительства, фабричные комитеты взяли под рабочий контроль часть производства и материальных благ.



Один из первых коллективных договоров

В Костроме фабрично-заводские комитеты возродились еще с 6 марта 1917 года, рабочие через них заставили владельцев удовлетворить часть своих требований. Так, профсоюз текстильщиков добился признать 1 мая нерабочим днем, сверхурочную работу допускать только с разрешения завкома и с удвоенной зарплатой, установить 2-х недельный оплачиваемый отпуск, повысить зарплату в соответствии с ростом дороговизны, не допускать женщин и подростков к тяжелой работе, улучшить условия труда, отменить штрафы и т.п.

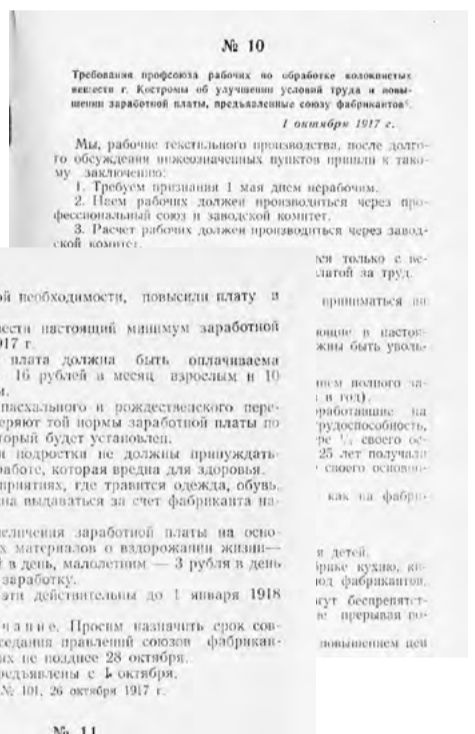
В октябре 1917 года дирекция текстильной фабрики Гратри, Жерар и Михиной (ныне Кохлама), ссылаясь на нехватку сырья, остановила производство. Однако фабричный комитет заставил директора возобновить работу фабрики, а рабочим выплатить за простой.



В связи с неблагополучной организацией продовольственного дела совместное заседание фабкома рабочих и служащих БКЛМ отметило отсутствие должного контроля за выдачей документов, что вело к злоупотреблениям. Перед продовольственной управой был поставлен вопрос о наведении порядка в этом деле.

### РАБОТА В ПОЛНУЮ СИЛУ

После Великой Октябрьской социалистической революции роль профсоюзов качественно изменилась. Все стороны работы предприятий: производство, купля, продажа, финансы и т.п. — ставились под контроль выборных рабочих органов. Их решения были обязательны для владельцев предприятий. На БКЛМ контрольная комиссия была выбрана 28 февраля 1918 года в составе 6 человек, впоследствии она расширилась до 10 — шесть от рабочих и 4 от служащих.



№ 11

Из протоколов заседаний контрольной комиссии БКЛМ за 1918 год понятно, что она активно занималась и бытовыми вопросами. Многим рабочим по заявлениям были отпущены за наличный расчет доски, гвозди, керосин, из старого железа изготовленные ведра, самоварные трубы, предоставлены лошади для привоза дров, фуража, картофеля. Областной союз совместно с фабзавкомом боролись не только с произволом владельцев, но и принимали серьезные меры против расхлябанности, лодырей, за укрепление трудовой дисциплины и повышение производительности труда. Президиум Костромского областного Совета профсоюзов призывал ФЗК разъяснять всем рабочим и служащим, что каждый предмет, сделанный на данном предприятии, есть хлеб и мука для них и их детей (имелся ввиду обмен промышленными

товаров на продовольствие). Для укрепления трудовой дисциплины были созданы товарищеские суды, 1-й съезд которых состоялся 3 декабря 1917 года.

28 июня 1918 года принят Декрет о национализации крупнейших предприятий тяжелой и легкой промышленности. Ситуация была тяжелой: из 11 текстильных предприятий действовало 8. БКЛМ бездействовала. Губсовнархоз создал временное управление «девятку» с участием рабочих и специалистов, ведущую роль в нем играл И.Д.Зворыкин. Это было необходимо для преодоления саботажа капиталистов, обеспечения сырья и материалами, реализации готовой продукции и подготовки фабрики к пуску. Этот первый опыт коллегияльной формы управления был впоследствии использован для других фабрик и заводов. Так ФЗК текстильных предприятий губернии сыграли важную роль в восстановлении жизнедеятельности предприятий.

ФЗК союза текстилей активно занимались культурной работой, имея на 1 января 1926 года 4 клуба, 9 библиотек, 6 красных уголков, 9 ликвидационных пунктов безграмотности.

В последующие годы ФЗК текстилей возглавили подготовку кадров, освоение техники, развитие стахановского движения. Шло организационное укрепление профсоюза: из 53652 работников на костромских текстильных предприятиях 43541 или 81,1% — члены профсоюза. Тогда же было построено 29612 м.кв. новой жилой площади на сумму 6,5 млн. рублей, 170 квартир получили стахановцы. Число стахановцев возросло с 85 в 1935 до 5118 человек в 1936 году. Из средств фабкома комбината им. Ленина в 1936 году получили помощь 1812 человек в общей сумме 191664 рубля. По линии фабкома в 1936 только по комбинату имени Ленина в дома отдыха было направлено 623 человека, в санатории и на курорты — 70 человек, в однодневные дома отдыха 920.

С честью профсоюзный актив выдержал, испытания Великой Отечественной войны, взвалив на себя груз не только мобилизации на выполнение планов, но и обеспечения продуктами питания, сбора вещей, подписки на Займы, шефства над госпиталями, помощи семьям фронтовиков и многого другого. А в послевоенные годы мобилизацию коллективов на выпуск продукции для народа. Подробно с материалами о работе профсоюза текстилей и его лидеров можно познакомиться в музее истории НКЛМ.

**Виктор АФАНАСИН**

*О том, как развивалось и крепло профсоюзное движение на костромской земле, читайте в наших следующих выпусках.*





## НА ЩУКУ НАДЕЕМСЯ, ДА САМИ НЕ ПЛОШАЕМ!



**10** ФЕВРАЛЯ в живописном старинном селе Орехово, что расположено в центре Галичского муниципального района, было необычайно многолюдно. Красочные афиши, веселая музыка, народные костюмы — многое говорило сельчанам и гостям о готовящемся VII Районном фестивале-конкурсе зимних игр и забав «По щучьему велению». Нынешний фестиваль особый, он посвящен 90-летию Галичского муниципального района. В череде праздничных мероприятий, посвященных юбилею, фестиваль — первый!

Семь творческих команд из пяти сельских поселений муниципального района собрались в этот день, чтобы в дружеских соревнованиях выявить самый задорный, сплоченный, творческий коллектив, способный увлечь зрителей оригинальным выступлением и вовлечь в действие как можно большее число гостей праздника.

В организации районного фестиваля принял активное участие профсоюз работников культуры Галичского района, координационный совет профсоюзов. И это неслучайно. 100 % организаторов мероприятия,

членов жюри, волонтеров фестиваля, и непосредственных участников семи творческих команд сельских поселений, а это более 150 человек, являются членами профессиональных союзов муниципального района.

Открыли фестиваль глава Галичского муниципального района А.Н. Потехин и глава Ореховского сельского поселения А.А. Транчуков. Руководители отметили большую сплоченность населения района, умение сельчан отлично работать и дружно, весело отдыхать.

Команды-участницы представили творческие презентации в конкурсе «По деревне мы пройдем!», огласив сельские улочки разудалой игрой на гармониях и задорными частушками. Заставили публику вспомнить



дедовы затеи и завели народные игры, пляски да хороводы, в которые включились и стар, и млад. Немалая сноровка и слаженность потребовалась от участников в конкурсе «Мы весело гурыбой тащим волок за собой», основанном на древнем способе передвижения «волоком», а сколько смеха вызвали веселые забеги в банных тазах!

Конкурсные выступления отмечены дипломами и памятными подарками организаторов фестиваля в различных номинациях.

Особо отличились веселые зазывалы. В каждой команде это

творческий лидер, задача которого зазвать-вовлечь в свою команду участников, удержать яркими затеями, ярмарочным настроением. Это у самодеятельных артистов отлично получилось!

Председатель координационного совета профсоюзов Т.Ю. Румянцева неспроста выделила и отметила подарками именно эту номинацию Фестиваля. Ведь каждый из номинантов, ярко выступивших в роли ярмарочных персонажей, первый и в профессиональной деятельности, будь это школа или сельская библиотека, животноводческая ферма или бухгалтерия, и в общественной профсоюзной жизни. Именно эти люди являются лидерами профсоюзного движения, лидерами мнения, обладают способностью и умением делать коллектив настоящим сообществом единомышленников.

**Т.Ю. РУМЯНЦЕВА,**  
председатель Координационного  
совета профсоюзов г. Галича  
и Галичского района

## Воспитатели, ваш выход!

**В**ЕСЕЛЫЙ новогодний праздник под названием «Жизнь в движении!» устроили сотрудники Детского сада № 2 в поселке Вохма. Яркие, зажигательные танцевальные номера подготовили для коллег, воспитанников и их родителей педагоги учреждения.

Идея провести мероприятие принадлежала заведующей детским садом Людмиле Урсакий. Ее поддержал весь коллектив, почувствовать согласились все. Две недели длились репетиции танцевальных номеров. Чувствовалось волнение. Воспитатели с нетерпением ждали выхода на сцену.

«Цыганский танец», танец «Девчата», «Гори-гори ясно», «Стакан семечек», «Современный танец» и другие были не только



разнообразны по композициям, но и по характеру исполнения. Великолепные номера, изысканные наряды, зрительские ова-

ции — и праздник удался! Выступление воспитателей завершилось долгими аплодисментами воспитанников, родителей, коллег.

**Воспитатель,  
член профсоюзной  
организации  
И.МИГУТИНА**



## НА КРЕМЛЕВСКОЙ ЕЛКЕ

Незабываемые впечатления в зимние каникулы подарили профсоюзы детям. Региональная Федерация организаций профсоюзов организовала выезды в Государственный Кремлёвский дворец. На главную Елку страны отправились почти 100 мальчишек и девчонок из районов области.

Маленьких жителей нашей области сопровождали внимательные работники ФОПКО и опытный врач. Во время спектакля «Новогодняя звезда» дети встретились с любимыми сказочными героями, а в фойе до начала спектакля они стали участниками любимых детских игр и веселых конкурсов.

Много смеха, позитивных эмоций, настоящий Дед Мороз и красавица Снегурочка, прекрасный сладкий подарок — поездка в столицу подарила нашим ребятам праздничное настроение на все зимние каникулы.



Фото: [www.galich.smi44.ru](http://www.galich.smi44.ru)

## ДАВАЙТЕ ВМЕСТЕ ТВОРИТЬ ДОБРО!

**С**ОЦИАЛЬНЫЙ проект «70 добрых дел» разработала первичная профсоюзная организация студентов Галичского педагогического колледжа к юбилею костромских профсоюзов.

Цель его — формирование духовно-нравственных качеств, активной гражданской позиции, морально-ценностных ориентаций обучающихся; формирование мотивации к членству в профсоюзной организации.

В рамках проекта пройдет целый ряд мероприятий, спортивных, благотворительных, творческих. Например, запланирована раздача воздушных шаров прохожим на улице с пожеланием хорошего настроения «Подарим улыбку детям и взрослым». К Дню Победы будет проведена акция, посвященная ветеранам «Спасибо, Вам мы говорим».

Также в планах «первички» тематически дни с мастер-классами по прикладному искусству, помощь библиотеке в починке книг, День игр для воспитанников детского сада, конкурсы КВН и «Лучшая команда общежития», выступления студенческой агитбригады

«Мы из Профсоюза». Ребята намерены не только сами «творить добро», но привлечь к этому своих земляков, проведут социологический опрос «А что доброго сделали вы?».

Своеобразным подведением итогов проекта станет создание фотоотчета «Добрые дела профсоюзной организации», который будет подарен Костромской областной организации Профсоюза работников образования и науки в День профсоюзного работника и активиста.

Профком приглашает все студенческие профсоюзные организации, всех членов Профсоюза работников образования и науки присоединиться к добрым делам, Будем вместе творить добро!

Профбюро первичной профсоюзной организации студентов ОГБПО «Галичский педагогический Колледж»



## XII Спартакиада трудящихся

**27** ЯНВАРЯ состоялось торжественное открытие XII Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области. На базе ДЮСШ №5 в г. Костроме прошел первый этап состязаний — лыжная гонка.

Открывали Спартакиаду более 50 человек. Участников команд поддерживали родные и друзья, подбадривали лидеры обкомов. В соревнованиях приняли участие команды отраслевых профсоюзов. В каждой по 6 человек (3 мужчины и 3 женщины), разделенные по возрастным группам. Комплекты наград разыграны в личном и командном зачете.

Победителем гонки стала команда профсоюза работников образования и науки. Серебро досталось работникам лесных отраслей. Третье место занял профсоюз работников культуры.

Второй этап спартакиады — настольный теннис — прошел 17 февраля. За первенство боролись команды из 3 человек (2 мужчины и 1 женщина). Первое место заняла команда работников госучреждений, второе — здравоохранения. Третьими стали работники лесной отрасли.

Спартакиада трудящихся не только возможность проявить свои спортивные достижения, но и повод для общения между представителями разных профессий. Здесь можно встретить и мастера спорта, и совсем новичка. Главная цель этих состязаний — пропаганда здорового образа жизни среди работающего населения. И несмотря на то, что спортивный азарт и желание победить есть у каждого, в приоритете совсем другое.

**Татьяна Базуева**, участник: «Мне нравится вот этот коллективный спорт. Вот эта массовость. Это всегда праздник. Это всегда хорошее настроение».

**Андрей Смирнов**, участник: «Очень здорово, что это все возобновляется. Что это все восстанавливается. Что в этом есть потребность. Ну и самое главное, что люди тянутся к здоровому образу



жизни. Это самое важное. И позитив, здоровье, погода сегодня просто замечательная»

В течение года команды будут соревноваться еще в 6 видах спорта: шахматах, плавании, волейболе и других. В общей сложности, в спартакиаде примут участие около тысячи человек.



## ЛИДЕР ИЗ БОГОВАРОВА



**С**ОВСЕМ недавно завершился конкурс «Лидеры России», победители которого встретились с Президентом страны Владимиром Путиным. Те, кто принимал участие хотя бы в дистанционном этапе состязания управленцев, знают, как непросто было пройти даже его. Интернет-тестирование с жестким ограничением времени выявляло знатоков истории, живописи, литературы, географии нашей родины, отдельные тесты были посвящены экономике и политике. Только широкий кругозор и глубокие знания могли позволить участнику продвигаться дальше.

Претенденты отсеивались тысячами. Тем приятнее, что наша землячка Лариса Селезнёва, заведующая отделом культуры, молодёжи и спорта администрации Октябрьского муниципального района, смогла с честью пройти все испытания и приняла участие в торжественном открытии первого полуфинала всероссийского конкурса по Центральному федеральному округу, который прошёл в Московской области.

«Все прошедшие в полуфинал составляют очень серьёзный кадровый резерв для всех уровней управления. Президент России,

ставя задачу проведения этого конкурса, исходил из того, что стране нужны квалифицированные управленцы, а где они будут применять свои знания и опыт, это их выбор», — подчеркнул в своём приветственном слове первый заместитель Руководителя Администрации Президента РФ **Сергей Кириенко**.

**Лариса Селезнёва** рассказывает, что одним из критериев отбора был управленческий стаж не менее 5 лет и возрастное ограничение — до 50 лет. Нужно было создать своё видеointerview. Затем, после



формальной проверки данных, допущали к тестированию. «Когда я успешно прошла все испытания онлайн-тестирования и вошла в полуфинал конкурса, я почувствовала огромную радость», — говорит Лариса Анатольевна. В то же время, по словам участницы, это было неожиданно.

Столица встретила радушно, атмосфера была доброжелательной. Приятно удивил высокий уровень организации мероприятия. Продумано было всё до мелочей: встреча волонтерами, оборудование аудиторий, электронное приложение «Лидеры России», где выкладывалась актуальная информация о конкурсе и можно было общаться с участниками в чате. «Наибольшее впечатление произвела на меня церемония открытия, на которой присутствовали Алексей Комиссаров, руководитель конкурса, проректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы, Генеральный директор Первого канала Константин Эрнст и другие известные люди», — вспоминает конкурсантка.

Она отмечает, что ей повезло с коллегами: работали слаженно, во всём была взаимовыручка и взаимопонимание. У всех было огромное стремление к победе, никто не хотел сдаваться. Оценка участников конкурса проводилась по 8 компетенциям лидерства: нацеленность на результат, стратегическое мышление, умение работать в команде, коммуникация и влияние, внедрение изменений, инновационность, социальная ответственность. Мастер-классы проводились наставниками конкурса, которые скрасили

напряжённую работу полуфинала. Больше всего Ларису впечатлили выступления близкого ей по творческой деятельности народного артиста РФ, члена наблюдательного совета Сергея Безрукова.

Лариса благодарна конкурсу за общение с интересными людьми, работающими в различных сферах руководителями разных уровней и направлений. Шёл интенсивный обмен опытом, презентация различных мероприятий, организаций и регионов. «Своим новым знакомым я рассказала о Костромском крае и своей малой родине — селе Боговарово», — вспоминает Лариса Анатольевна.

«Любое участие в конкурсе — это преодоление себя, возможность осмыслить себя в профессии и определить пути собственного развития. Это также прекрасный способ заявить о себе, своих достижениях, родном регионе. Я получила совершенно невероятный опыт в области управления. Мне представилась уникальная возможность познакомиться с людьми разных сфер и профессий. Желаю всем будущим участникам не бояться трудностей, участвовать и выигрывать!» — говорит Лариса Селезнёва

Лидеры России — это открытый конкурс для руководителей нового поколения. Проводился он по поручению Президента России Владимира Путина и явился флагманским проектом открытой платформы «Россия — страна возможностей». Оператор конкурса — Российская академия народного хозяйства и государственной службы.



## Людмила МАКАРОВА: «ФАНТАЗИЙНОСТЬ» ДОЛЖНА ПРИСУТСТВОВАТЬ В АКТЁРСКОМ МАСТЕРСТВЕ...»

**10** ДЕКАБРЯ 2017 года отметила 75-летие Заслуженная артистка России Людмила Макарова, которая вот уже 54 года верой и правдой служит Костромскому областному театру кукол. Свой юбилей Людмила Макарова, как истинный человек театра, встретила на сцене, в спектакле «Царевна-лягушка».

Настоящий мастер своего дела, Людмила Николаевна так заразительно рассказывает о мастерстве артиста-кукловода, что сразу становится ясно, она живёт и дышит своей профессией. Всегда собранная, подтянутая, она удивительно созвучна времени, любит и хорошо понимает нынешних детей. Будучи в течение 4 лет преподавателем Костромского областного колледжа культуры, Людмила Макарова часто целиком создавала спектакль — от кукол и костюмов до декораций («Заяц, Лиса и Петух», «Принцесса и свинопас» и др.). 13-й год преподаёт технику речи на кафедре журналистики Костромского государственного университета.

Любовь к рукоделию, трудолюбие и выносливость Людмила унаследовала от мамы. Папа с детства прививал любовь к чтению, в семье были популярны самые разные книги: от детских до «Графа Монте-Кристо» Дюма и «Братьев Карамазовых» Достоевского. Людмила Николаевна считает, что это и послужило для неё толчком к выбору профессии: «фантазийность» обязательно должна присутствовать в актёрском мастерстве. Театром Людмила увлекалась с самого детства. Педагог театральной студии в Подмоскowie, где занималась девочка, подготовивший её на конкурс чтецов, проходивший в Мытищах. Людмила выиграла его в свои 8 лет. Затем была театральная студия Дворца пионеров в Костроме.

«Мне всегда везло с учителями», — говорит Людмила Николаевна. Её педагог, Тамара Сергеевна Кемарская, разглядев в девочке ар-

тистический талант, посоветовала маме: «Ребёнок должен пробовать себя в театральном искусстве». Поэтому, увидев в газете объявление о наборе в студию театрального искусства при Костромском драматическом театре имени А. Н. Островского, Людмила Николаевна сразу откликнулась. Она бесконечно благодарна педагогам студии,

### САМЫЕ ЛЮБИМЫЕ РОЛИ - ЛИРИЧЕСКИЕ ГЕРОИНИ.

которые помогли её артистическому становлению. Очень серьёзной была танцевальная подготовка, которая включала и балетный станок, и европейский танец. «Своей осанкой я до сих пор обязана этим занятиям, — говорит Людмила Николаевна, — ведь, чтобы водить куклу, и спина, и рука должны быть абсолютно прямые».

### СВОЙ ЮБИЛЕЙ ЛЮДМИЛА МАКАРОВА ВСТРЕТИЛА НА СЦЕНЕ.

По окончании студии с Красным дипломом молодая артистка попала в Костромской областной театр кукол. Здесь она встретила настоящего наставника-режиссёра (Антонину Григорьевну Скрипниченко) и замечательных друзей-партнёров. Именно они помогли понять девушке, что театр кукол — её призвание. Отслужив в нём 2 года, Людмила уже не смогла уйти. Ролей было много, но самые любимые — лирические героини: Золушка, Алёнушка в «Аленьком цветочке», Царевна в спектаклях «Никита Ко-



жемяка и Змей Горыныч» и «Кощей Бессмертный».

Позднее Людмила Макарова окончила Ярославское театральное училище.

Безусловно, человек с такой активной жизненной позицией не мог ограничиться только театром. В трудные 90-е годы артистка была выбрана председателем правления местного отделения СТД, а позже встала во главе театра кукол. Достоинно руководя театром, она многим сумела помочь. Несколько раз на протяжении своей многолетней трудовой деятельности Людмила Николаевна становилась председателем первичной профсоюзной организации театра. При ней сложилась добрая традиция летом, после окончания театрального сезона, выезжать всей командой на Покшу. Артисты отдыхали, купались, играли в мяч. Наведывались и в лес за грибами. Благодаря такому неформальному общению коллектив был очень добрый и сплочённый. Людмила с невыразимым трепетом относится ко всему русскому: любит родной край с его природой, никогда не отказывается от командировок. В этой связи не удивительно, что имя Заслуженной артистки РФ, артиста-кукловода ОГБУК «Костромской областной театр кукол» Людмилы Николаевны Макаровой внесено в книгу трудовой славы области «Гордость земли Костромской».

### ЛЮДМИЛА МАКАРОВА С НЕВЫРАЗИМЫМ ТРЕПЕТОМ ОТНОСИТСЯ КО ВСЕМУ РУССКОМУ.

В сегодняшнем репертуаре Людмилы Макаровой героини постарше, как сама любовно говорит, «бабушки». Самые разные: от матушки Аладдина до Бабы-Яги, весёлые и строгие, простые и сложные. Главное — что в любимом театре.

Елена ТРОФИМОВА

## «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НЕ ДОГМА, А РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ»

**КОСТРОМСКАЯ** городская профсоюзная организация работников народного образования и науки уделяет серьезное внимание организации социального партнерства в образовательных учреждениях. ГК Профсоюза с учетом многопрофильности образовательных организаций разработана модель коллективного договора.

На территории Костромы действуют 122 образовательные организации, везде созданы первички. Это значит, что коллективные договоры имеются во всех образовательных учреждениях, подведомственных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью. Городской Комитет и профсоюзный актив действуют по принципу «Коллективный договор не догма, а руководство к действию». То есть постоянно работающий документ, который анализируется и совершенствуется с учетом изменяющихся условий работы и оплаты труда.

В 2017 году в связи с окончанием трехгодичного срока действия в 70 учреждениях профкомы и представителями работодателей проведена работа по подготовке и заключению коллективных договоров.

Городской комитет профсоюза разработал и направил в образовательные учреждения методические рекомендации о порядке проведения коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению коллективного договора, организации контроля за его выполнением. Кроме того, в центре особого внимания горкома профсоюза находится экс-

пертиза проектов коллективных договоров, положений по оплате труда, правил внутреннего трудового распорядка.

При разработке коллективных договоров мы рекомендуем включать в него дополнительные льготные трудовые, социально-экономические условия и гарантии работникам по сравнению с действующим законодательством. Например, социальные выплаты молодым специалистам; педагогическим работникам, принятым на работу и не имеющим стажа работы в данном образовательном учреждении, а также вышедшим из длительного отпуска по уходу за ребенком. Компенсационные выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей (наставничество, работа в рамках социального партнерства и др.).

Предусмотрены в дополнение к статье

179 ТК РФ другие категории работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, дополнительные отпуска с сохранением заработной платы за работу в условиях ненормированного рабочего дня, за работу в течение года без больничного листа и др.

Таким образом, профсоюз, используя систему социального партнерства, последовательно отстаивает права членов профсоюза — сотрудников образовательных организаций города Костромы на дополнительные социальные гарантии на основе коллективного договора.

**М. КОТКОВА,**  
председатель костромской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки



# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР С 50-ЛЕТНЕЙ ИСТОРИЕЙ

**СТРОИТЕЛЬСТВО** энергетического гиганта Костромской ГРЭС в 60-х годах прошлого века ознаменовала для области новую индустриальную эпоху. Вместе с предприятием в регионе возник будущий промышленный центр — Волгореченск, который по сей день называют «городом энергетиков». Первичная профсоюзная организация электростанции является ровесницей своего предприятия и в этом году отметит 50-летие. Поэтому профсоюзные традиции здесь имеют полувековую историю, а профработники продолжают добиваться значительных результатов в защите интересов коллектива.

«Интересно, но, несмотря на то, что энергетика является одной из самых развивающихся и модернизируемых отраслей экономики, профсоюзы здесь, пожалуй, самые сильные. Достижения наших предшественников мы свято отстаиваем, не забывая, конечно, и про современные потребности наших работников», — говорит председатель ППО «Костромская ГРЭС» Ольга Скрыбина.

Положительные плоды социального партнерства на ГРЭС не раз отмечались и на областном, и на всероссийском уровнях. Станция с завидной регулярностью становилась победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В 2014 году ее коллективный договор был признан одним из лучших среди предприятий Всероссийского Электропрофсоюза.

«Признание вполне заслуженное. Ежегодно размер средств, направляемых на оплату льгот, гарантий и компенсаций работникам, установленных коллективным договором, измерялся десятками миллионов рублей. Это и компенсация коммунальных услуг, и дополнительные выплаты к отпуску, и «тринадцатая зарплата». Значительные суммы положены персоналу к знаменательным датам, — рассказывает Ольга Скрыбина. — Так, например, на рождение ребенка работник получает 40 000 рублей. На предприятии была реализована

обширная программа по добровольному медицинскому страхованию, обеспечению работников путевками на санаторно-курортное лечение. Предусмотрены в коллективном договоре и затраты на обеспечение безопасных условий труда и приобретение средств индивидуальной защиты».

Коллективно-договорная кампания на предприятии имеет свои особенности. Сегодня Костромская ГРЭС, наряду с еще 16 станциями, является филиалом крупнейшего российского энергохолдинга. И хотя коллективный договор у каждой станции свой, учитывающий местные условия, обсуждается он совместно и подписывается на высшем уровне. Без сомнения, гордясь профсоюзными завоеваниями, лидер профкома все же признается, что переговоры не всегда проходят гладко. И профсоюз, и работодатель вынуждены идти на компромиссы.

Договорная кампания началась на предприятии осенью прошлого года. В сентябре-октябре состоялись четыре заседания специальной комиссии в формате видеоконференций, а 19-20 октября на Сочинской ТЭС — очные заседания. К ним стороны коллективных переговоров подошли готовые решать спорные вопросы.

«Накануне начала переговоров председатели ППО филиалов компании провели совещание, в ходе которого пришли к мнению, что дальнейшие попытки улучшить Коллективный договор чреваты большим



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО «КОСТРОМСКАЯ ГРЭС» ОЛЬГА СКРЯБИНА.

риском потери важнейших для работников льгот, гарантий и компенсаций. Учитывая, что действующий Коллективный договор объективно оценивается как достаточно продуманный и учитывающий интересы,

как работников, так и работодателя, председатели первичек пришли к выводу, что его продление будет являться наилучшим вариантом», — говорит Ольга Скрыбина.

Все условия коллективного до-

говора сохранили своё действие до 31 декабря 2020 года. Вместе с тем, стороны договорились улучшить формулировку по индексации заработной платы. Сохраняется ежемесячная компенсационная выплата. В дальнейшем, дважды в год, она будет увеличиваться на рост размера прожиточного минимума в регионе. А оставшиеся в бюджете компании средства на индексацию будут идти на увеличение окладов работников филиалов с 1 августа каждого года.

«Наверное, всем всегда хочется большего. В настоящее время ремонтируются наши столовые, и мы надеемся, что работодатель изыщет дополнительные средства на компенсацию питания. Участвуем в разработке проекта «Негосударственное пенсионное обеспечение» на финансирование которого потребуются немалые средства. Для нас главная ценность — это люди труда, и мы, безусловно, продолжим работу по защите прав и интересов работников», — подводит итог лидер профкома Костромской ГРЭС.



## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

### ВЕРНУТЬ ДОЛГИ

В октябре — декабре прошлого года в штаб Федерации организаций профсоюзов Костромской области по мониторингу ситуации и преодолению кризисных явлений в социально-трудовой сфере поступил ряд обращений от пяти работников ООО «Деревообрабатывающий цех-3» и сотрудника ООО ОП «Защита и безопасность».

Работники жаловались на то, что им с конца 2016 года не выплачивается заработная плата. Всем обратившимся была оказана помощь в подготовке исковых заявлений. Интересы работника, задолженность работодателя перед которым была самой значительной, представлял в

суде главный правовой инспектор труда костромской Федерации профсоюзов.

В настоящее время судом удовлетворены исковые требования работников на общую сумму более 500 000 рублей, в том числе задолженность по заработной плате — 443 036 рублей, компенсация за задержку выплаты заработной платы — 27 910 рублей, а также моральный вред — 30 000 рублей.

Кроме того, в настоящее время в суде рассматривается дело по требованию еще одного сотрудника ОП «Защита и безопасность». Мужчине профсоюзные юристы оказали помощь в составлении иска о признании факта трудовых отношений в период с марта по ноябрь 2017 года и взыскании заработной платы за указанный период.

### ОТСТОЯТЬ ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

Старшая акушерка Родильного дома Костромы обратилась в профсоюз работников здравоохранения в связи с отказом пенсионного фонда в назначении досрочной пенсии. Пенсионный фонд не включил в специальный стаж периоды нахождения на курсах повышения квалификации, в учебных отпусках, период отпуска по беременности и родам, а также работы 37,5 часов вместо 39. В общей сложности женщине не хватало почти 8 лет.

Обком профсоюза оказал юридическую помощь по составлению искового

заявления, консультированию и представительству в суде. В результате суд вынес решение в пользу члена профсоюза: включил все перечисленные периоды в стаж, обязал пенсионный фонд назначить пенсию с даты обращения.

Профсоюзный юрист отмечает, что такие дела не редкость. Только в 2017 году с помощью обкома профсоюза было выиграно 17 подобных судов. Представляя интересы работников, правозащитники апеллируют к нормам регионального отраслевого соглашения о продолжительности рабочего времени медицинских работников — 37,5 часов в неделю.





## С юбилеем Петрецовская школа!

150-летний юбилей отпраздновала одна из старейших школ Вохомского района. Первые упоминания о школе как о церковно-приходском учебном заведении в селе Никола относятся к 1867 году. До 1947 года школа была начальной, в 1966 году получила статус средней школы.

За время своего существования школа осуществила 147 выпусков. Ученики МОУ «Петрецовская СОШ» всегда получали стабильные и прочные знания. Благодаря высокому профессионализму педагогов школа славится своими выпускниками.

С 1978 года в школе поддерживается добрая традиция деятельности учебно-производственной бригады. За бригадой закреплена земля и сельскохозяйственная техника, ребята выращивают картофель и овощи. Ученики школы ежегодно завоевывают призовые места в областном конкурсе сельскохозяйственных профессий.

Главное достояние школы — педагогический коллектив высококлассных специалистов-профессионалов, среди которых в первую очередь те, кто сохраняет верность профессии и школе на протяжении нескольких десятков лет. На протяжении многих лет здесь проработали семейные пары Кнутовых, Скрыбиных, Шадриных, Панфиловых, Павловых, Ложкиных.

Сегодня в школе обучаются 68 ребят. Дошкольную группу посещают 13 воспитанников, 15 ребят проживают в пришкольном интернате. В образовательном учреждении работают 19 педагогов.

Петрецовская школа — одна большая семья, где все радуются победам и достижениям каждого, где соперничают и помогают в беде друг другу.

Пожелаем Петрецовской средней школе Вохомского района ещё много-много юбилеев! Пусть это образовательное учреждение подарит миру ещё много известных людей, воспитает не одно поколение и будет местом, куда захочется возвращаться.

**И.А. ЗЕМЛЯКОВА,**  
председатель Вохомской районной  
организации профсоюза работников образования и науки

# ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ОБСУДИЛИ В РАЙОНАХ ОБЛАСТИ

**25** ЯНВАРЯ состоялся выезд профсоюзного актива в Нерехту. Лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев и председатели областных комитетов встретились с главой муниципального образования Игорем Малякиным, председателями первичек, а также руководителями крупных предприятий и организаций, представителями бизнес-сообщества города и района. Главная тема совещания — укрепление социального партнерства.



Встречу открыл Алексей Шадричев. Профсоюзный лидер подчеркнул, что сегодня в нестабильных социально-экономических условиях как никогда важно и нужно защищать простого рабочего человека. Конструктивный диалог власти, профсоюзов и работодателей поможет избежать многих кризисных ситуаций, предотвратит нарастание социальной напряженности, позволит принимать взвешенные взаимовыгодные решения. В этом и есть суть трехстороннего взаимодействия.

Подробнее вопросы социального

партнерства рассмотрели на отдельном заседании члены трехсторонней комиссии муниципального образования. Перед ними выступил заместитель председателя ФОПКО по правовым вопросам Сергей Гранцев.

В то же время председатели первичных профорганизаций прослушали обучающий семинар, где детально обсудили мотивацию профсоюзного членства, информационную работу профсоюзов и молодежную политику. Своим опытом с нерехтскими коллегами поделились заместитель председателя ФОПКО Татьяна Чегодаева, руководители областных комитетов,

председатель Молодежного совета Федерации.

Участники мероприятия отметили, что подобные встречи очень важны для согласования интересов всех сторон социального партнерства. Ведь понимание друг друга и есть залог успешного развития любого предприятия, города и района в целом.

7 февраля с аналогичной программой профактив совершил поездку в город Буй. Личные встречи с председателем ФОПКО и руководителями отраслевых обкомов провели глава городского округа Валерий Катышев и глава района Александр Александров.



## К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки около 150 организаций Костромы и области. А это более 200 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов [www.fopko.org](http://www.fopko.org) и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

### КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»




Учредитель и издатель —  
Костромской областной союз  
«Федерация организаций  
профсоюзов Костромской области»  
[www.fopko.org](http://www.fopko.org)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной  
службы по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций  
по Костромской области.  
Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117

Главный редактор: А.О. Ратькова  
E-mail: [profsmi44@list.ru](mailto:profsmi44@list.ru)  
Адрес редакции  
(учредителя и издателя):  
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького»,  
156961, г. Кострома, ул. П. Щербина, 2.  
Подписано в печать 28.02.18 г. Время подписания в печать:  
по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ №  
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.