



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 3 (129)
4 апреля 2018

12+ **слобода**



**Депутаты поддержали
социальных партнеров**

/ стр. 2



**Технической инспекции
труда 100 лет**

/ стр. 3



Конкурс «Синяя птица»

/ стр. 5



Шахматный турнир

/ стр. 8



**Социальные партнеры подвели
итоги 2017 года**

/ стр. 2



Особенный праздник

**В Антропово впервые прошла акция
«Славим Человека труда»**

/ стр. 5

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

ВЫПОЛНЕНИЕ областного соглашения о социальном партнерстве в сфере труда в 2017 году стало основной темой обсуждения на заседании региональной трехсторонней комиссии, прошедшем в администрации области 27 марта. В повестку также вошли вопросы о реализации муниципальных трехсторонних соглашений, о мерах по повышению заработной платы бюджетникам, не вошедшим в «майские» указы Президента, и об организации временно-го трудоустройства подростков.



ИТОГИ ГОДА

Оценивая эффективность взаимодействия, докладчики от трех сторон социального партнерства подчеркивали, что их совместная работа была направлена на снижение для трудящихся негативных последствий продолжающегося экономического кризиса, обеспечение устойчивого развития экономики и социальной стабильности в регионе.

В своем выступлении председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев подчеркнул: «В Соглашении о социальном партнерстве на 2017-2018 годы стороны определили в качестве приоритетных целей повышение уровня и качества жизни насе-

ния, обеспечение безопасности и охраны труда, рост заработной платы работающих, развитие трудовых ресурсов, обеспечение социальной поддержки населения. Данное соглашение явилось основой для отраслевых и территориальных соглашений, а также коллективных договоров».

Предварительные итоги 2017 года показывают рост региональной экономики. Объемы промышленного производства увеличились на 8 %, уровень инфляции снизился до исторического минимума 2,1 %.

В целях контроля ситуации на рынке труда Федерацией профсоюзов области проводился ежемесячный мониторинг производственной и социально-экономической ситуации в организациях по вопро-

сам введения режима неполного рабочего времени, сокращения и увольнения работников, отслеживания предзабастовочной ситуации и начала коллективных трудовых споров. Работала юридическая консультация и штаб по преодолению кризисных явлений.

Лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев особый акцент сделал на охране труда и безопасности на рабочих местах. За 2017 год штатный технический инспектор ФОПКО в ходе проверок предприятий выявил 570 нарушений. Они касались отсутствия специальной оценки условий труда, вопросов обучения и инструктирования работников, обеспечения их средствами индивидуальной защиты и др.

Профсоюзы обратили внима-

ние членов комиссии на то, что, несмотря на закрепленные в Соглашении обязательства, большинство работодателей не выделяют средства для обучения уполномоченных лиц по охране труда. Возникают проблемы с предоставлением свободного времени для проведения общественного контроля в этой области. Признав доводы профсоюзов справедливыми, трехсторонняя комиссия рекомендовала включать в коллективные договоры данные обязательства с последующим безусловным их выполнением.

ПРЕОДОЛЕВАЯ ФОРМАЛИЗМ

Рассматривая вопрос о деятельности трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях, стороны отметили положительные изменения. К февралю 2018 году во всех муниципалитетах были заключены территориальные соглашения о социальном партнерстве, сформированы трехсторонние комиссии, сторона работодателей в которых стала шире представлена предпринимателями реального сектора экономики.

Профсоюзы подчеркнули, что следующим шагом на пути к эффективному соцпартнерству должно стать объединение руководителей отдельных организаций в специализированные союзы, чтобы представлять интересы работодателей на всех уровнях выше локального. Обсудить эту проблему предстоит рабочей группе, которая будет сформирована из членов областной комиссии.

Профсоюзная сторона внесла еще несколько предложений в протокол заседания. Они касались информационного сопровождения подписания и выполнения соглашений и работы трехсторонних комиссий, разработки мер стимули-

рования работодателей к участию в социальном партнерстве.

ОСОБЫЙ ВОПРОС

Особо в работе комиссии стоял вопрос о повышении заработной платы «неуказных» бюджетников, то есть не вошедших в «майские» указы Президента РФ. Он был рассмотрен на примере двух категорий работников: ветеринаров и лесничих, однако такие труженики есть в каждой отрасли. С докладом выступила председатель отраслевого профсоюза АПК Елена Шумова.

Она отметила, что с 2014 года покупательская способность заработной платы уменьшилась на 32,16 %. И работники, чьи зарплаты за эти годы ни разу не индексировались, рискуют остаться за чертой бедности. Вопрос уже не раз поднимался и самим Президентом России Владимиром Путиным. Повысить зарплаты предстоит с учетом инфляции и возможностей как федерального, так и регионального бюджетов.

Поэтому Елена Шумова обратилась к членам комиссии с предложением создать рабочую группу, которая займется выработкой комплекса мер повышения уровня заработной платы «неуказным» работникам бюджетной сферы. Это предложение поддержала и директор департамента по труду и социальной защите населения области Аурика Дроздник.

Участники комиссии в целом отметили положительные результаты совместной работы. Успешная реализация Соглашения возможна только при общих усилиях трех сторон социального партнерства. Стороны подчеркнули, что залогом плодотворного взаимодействия на всех уровнях служат конструктивный диалог, готовность идти на компромиссы, как представителей работников, так и органов власти, и объединений работодателей.

Депутаты поддержали социальных партнеров

НА ПОСЛЕДНЕМ заседании Костромской областной Думы депутаты отклонили проект поправок к закону «О социальном партнерстве в Костромской области».

Речь шла об отмене норм, касающихся распространения действия трехсторонних соглашений различных уровней на работодателей. Оспариваемые положения направлены на установление единой системы социальных гарантий для всех работающих. Законом предусмотрено право сторон, заключивших Соглашение о социальном партнерстве, обратиться к работодателям, не участвовавшим в его подписании, с предложением присоединиться к договору. Право работодателей — в 30-дневный срок представить мотивированный отказ. Иначе Соглашение считается распространенным на этих работодателей.

«В своих оценках законопроекта все стороны социального партнерства были

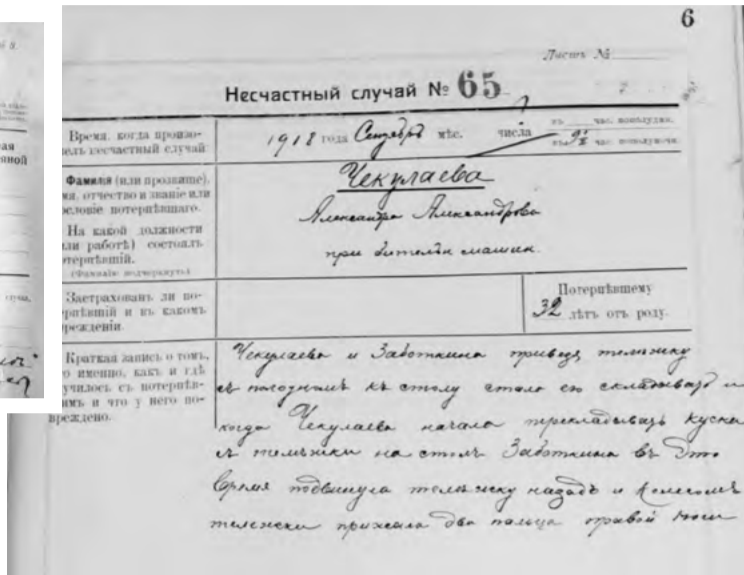
солидарны: оспариваемые нормы не нарушают права работодателей, а изменение порядка присоединения несет угрозу соцпартнерству и могло бы привести к значительному сокращению числа социально ориентированных предпринимателей», — комментирует решение председатель ФОПКО, депутат Костромской областной Думы Алексей Шадричев.

Напомним, что на предновогоднем заседании представители профсоюзов, работодателей и органов власти единогласно признали проект не соответствующим принципам социального партнерства. 22 марта областные парламентарии поддержали социальных партнеров, проголосовав против внесения поправок в закон.



100 ЛЕТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

В 2018 ГОДУ Федерация организаций профсоюзов Костромской области празднует свой 70-летний юбилей. Но мало кто знает, что 100 лет назад было объявлено о создании Инспекции труда, которая, претерпев со временем различные изменения, и в настоящее время стоит на страже безопасности, жизни и здоровья работников.



ЗАПИСИ
О НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ
В ШНУРОВОЙ КНИЖЕ БКЛМ.
1918 ГОД

Декрет Совета Народных Комиссаров РСФСР от 18 мая 1918 года «Об инспекции труда» учредил в послереволюционной России новый государственный орган: «Инспекция Труда имеет целью охрану жизни, здоровья и труда всех лиц, занятых какою бы то ни было хозяйственной деятельностью, и распространяется на всю совокупность условий жизни трудящихся как на местах их работы, так и вне этих мест».

10 июля 1918 года Народный комиссариат труда РСФСР, чьи функции вскоре перешли к профсоюзам, утвердил «Наказ инспекции труда», регламентирующий деятельность инспекции. В том же году был создан орган по надзору за техникой безопасности. Этот надзор на предприятиях возлагался на отдельных лиц, которые вскоре стали именоваться техническими инспекторами.

26 августа 1966 года Постановлением ВЦСПС (Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов) было утверждено Положение о техническом инспекторе труда. Этот документ впервые предоставил техинспекторам право запрещать работу на отдельных производственных участках, станках и машинах, если обнаружены недостатки, из-за которых мог быть причинен ущерб здоровью работающих. На основании представления техинспектора труда могли быть закрыты не только крупные подразделения предприятия, например, целый цех, но и остановлена

работа всего предприятия. С 1976 года технические инспекторы труда получили право самостоятельно применять штрафы к должностным лицам. С 1992 года за профсоюзами в лице технической инспекции труда закреплено право надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Только в 1994 Государственная инспекция труда, куда передается государственная часть полномочий в сфере охраны труда, выделяется из состава профсоюзов.

В последних продолжала действовать собственная система контроля охраны труда. В Костромской области ее основу сейчас оставляют техническая инспекция труда ФОПКО. Безопасный труд является одним из основных компонентов достойного труда, достижение которого признано стратегической задачей российских профсоюзов. Работа, которая проводится профсоюзами региона в сфере охраны труда, значительно способствует снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Это улучшение условий труда на рабочих местах через коллективные договоры и соглашения, которые заключаются работодателем по инициативе профсоюза. Это собственные и совместные с прокуратурой, Гострудинспекцией проверки соблюдения законодательства по охране труда. Это отстаивание интересов работников в судах, это и работа в сфере нормотворчества и многое другое.

ИНСПЕКТОР ТРУДА

В юбилейный год ветеран профсоюзного движения Костромской области и технической инспекции труда Вячеслав Максимов рассказал нашей газете о своем непростом трудовом пути к должности главного инспектора Федерации, а также о тех годах, когда профсоюзный контроль был наиболее строг и полномочен.



Вячеслав Николаевич Максимов почти 10 лет возглавлял техническую инспекцию труда Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Свой трудовой путь он начал в 18 лет. Трудился автослесарем на Нейском авторемонтном заводе. После службы в армии работал на Костромском заводе деревообрабатывающих станков. Там и началась его «профсоюзная» карьера. С 1975 по 1981 годы Вячеслав Николаевич возглавлял первичную профсоюзную организацию предприятия.

В 1987 году Максимова пригласили в отраслевой обком работников машиностроения и приборостроения. В московской Академии труда и социальных отношений Вячеслав Николаевич прошел курсы подготовки и получил удостоверение, дающее право занимать должность технического инспектора труда.

«Раньше всех направляли на обучение, без обучения нельзя было, — рассказывает о своей работе Максимов. — В то время все было жестко в вопросах охраны труда. Государственной инспекции не было, а профсоюзные инспекторы имели очень широкие права. Мы могли лично штрафовать руководителей предприятий, останавливать оборудование, объявлять «приостановки». Любой вопрос решался через профсоюзы. Работы было много, составляли планы, участвовали в расследовании несчастных случаев. Тогда в каждом отраслевом комитете был свой инспектор, в областном объединении — совет инспекций. Он собирался, если была нужна общая проверка».

Интересно, что любой несчастный случай с тяжелым исходом рассматривался на Президиуме Совета профсоюзов. Вызывали на него и руководителя предприятия, и председателя первички, и начальника участка. Работу анализировал инспектор отраслевого профсоюза. Президиум выявлял виновных и мог вынести решение вплоть до их увольнения. Конечно, случались и «апелляции». Руководители предприятий не всегда были согласны с решением инспектора труда и обжаловали их в тот же Президиум. Только этот профсоюзный орган мог пересмотреть и отменить назначенное наказание.

В таком режиме и работали до середины 90-х годов. Практически принудительно Максимова вместе с другими инспекторами отраслевых обкомов перевели в созданную Государственную инспекцию труда по Костромской области.

«Первоначальный состав го- синспекции получился, конечно, мощным. Все мы отлично знали свою работу. А вот профсоюзы потеряли специалистов по охране труда. Работники сохранили только самые мощные профсоюзы. Я работал государственным инспектором по охране труда, потом главным государственным инспектором, затем руководителем группы промышленного сектора», — говорит Вячеслав Николаевич.

Только в 2001 году Максимов вернулся в профсоюзы. А с 2004 до выхода на заслуженный отдых возглавлял техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов области. Как признается сам ветеран, работа очень изменилась, стала «профилактической». Инспекция, как и прежде контролировала деятельность работодателей области по созданию здоровых и безопасных условий труда, но уже не могла вынести решение о наказании. Совместно с государственными органами контроля и надзора Максимов проводил проверки по соблюдению трудового законодательства. В составе соответствующих комиссий он занимался расследованием несчастных случаев на производстве. Ежемесячно Вячеслав Николаевич проводил семинары для уполномоченных по охране труда в областных отраслевых организациях, а также в муниципальных образованиях области. Максимов обучил около 1000 таких специалистов.

«По-прежнему было много проверок. Объехали всю область. В основном это были комплексные проверки по охране труда, потому что нет смысла, выезжая в район, заикливаться на одном вопросе. После 90-х годов количество нарушений заметно увеличилось. Бывало, что выявляли по 60-70 нарушений на одном предприятии. Все же мы свой хлеб отработывали. Следили, чтобы руководители предприятий не относились к вопросам охраны труда формально. Так и сейчас должно быть», — отмечает Вячеслав Николаевич.

Сегодня, будучи ветераном профсоюзного движения, Максимов с теплотой вспоминает свой трудовой путь. Он уверен, профсоюзы выполняют важную функцию, стоя на страже интересов работников.

СОВЕЩАНИЕ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ

Совещание председателей координационных советов профсоюзов состоялось в областной Федерации 6 марта.

Лидеры профсоюзов муниципальных образований области обсудили итоги 2017 года, рассказали о текущих делах, наметили планы на будущее. Перед участниками встречи выступил председатель ФОПКО Алексей Шадричев. Он уделил особое внимание участию профсоюзов в специальной оценке условий труда, социальному партнерству в районах области, защите прав работников. И подчеркнул, что к этим вопросам не должно быть формального подхода.

«Вы как председатели координационных советов профсоюзов несете большую ответственность. Защищать права людей всегда очень непросто. Серьезные изменения в социально-экономической жизни стра-



ны существенно влияют сегодня на содержание и характер деятельности профсоюзных организаций, повышают требовательность к профессионализму профсоюзных лидеров, опирающихся в своей деятельности на законы и нормативные акты, которые нужно не только знать, но и уметь использовать в интересах работников», — об-

ратился лидер костромских профсоюзов к коллегам.

В рамках встречи председатели корсоветов совершили рабочую поездку по объектам собственности ФОПКО. Они посетили санатории «Колос» и «Волга», оценили положительные изменения, которые произошли в здравницах с начала года, ознакомились с новыми медицинскими услугами.

ИЗ ПРОШЛОГО В БУДУЩЕЕ

КОСТРОМСКАЯ делегация во главе с председателем Федерации профсоюзов Костромской области Алексеем Шадричевым приняла участие в заседании круглого стола, посвященного 100-летию образования Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов (Губпрофсовет). Встреча состоялась 1 марта в ивановском Доме профсоюзов.

В гости в Иваново собрались коллеги из Костромы, Владимира, Ярославля. Председатели областных профобъединений и лидеры Молодежных советов обсудили в рамках заседания роль и значение профсоюзов в образовании и развитии Иваново-Вознесенской губернии о перспективах профсоюзного движения в целом.

Заседание стало одним из первых в этом году мероприятий, прошедших в рамках празднования векового юбилея. Наряду с «соседями» в дискуссии приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО Анатолий Сырокваша, вице-президент — исполнительный директор Академии труда и социальных отношений Светлана Демидова, представители органов исполнительной власти региона и отраслевых обкомов.

Ведущие ученые-историки ивановской земли рассказали собравшимся о зарождении и развитии профдвижения региона, его широкую деятельность в революционные и последующие годы. В частности речь шла о том, как сначала фабрично-заводские комитеты (фабзавкомы), а потом и непосредственно уже профсоюзные структуры, объединяли рабочих для защиты их интересов перед фабрикантами (одним из исследователей коллективный договор был назван «самым ценным из завоеваний профсоюзов при существовании капитализма»), как создавали самые основы гражданского



общества, объединяя людей не только для отстаивания их прав, но и для личного развития, продвижения культуры и сопричастности к судьбе страны.

В свою очередь, гости из профобъединений соседних областей напомнили о некоторых вехах общей их и ивановских профсоюзов истории времён становления профсоюзов и промышленности. Позже выступления плавно перетекли в плоскость обмена опытом по налаживанию социального партнёрства и привлечению в профсоюзные ряды активной и целеустремлённой молодёжи. Все участники «круглого стола» были солидарны в том, что профсоюзы сильны тогда, когда у них есть перспективы



развития в будущем; будущее же — это, прежде всего, молодёжь.

В целом обширная дискуссия, по впечатлениям её участников, получилась живой, глубокой и конструктивной; она, без сомнения, открыла для профсоюзных работников и лидеров новые горизонты для работы и новые цели.

Михаил ЛЕОНОВ

ОТСТОЯЛИ БИБЛИОТЕКАРЕЙ

В конце января Костромская региональная профсоюзная организация работников культуры была обеспокоена ситуацией, сложившейся в области в связи с резкой сменой режима работы библиотек.

Департаментом культуры были даны рекомендации главам муниципальных образований области «незамедлительно установить графики общедоступных библиотек, предусмотрев часы работы для посетителей в вечернее время до 20.00 часов, субботу и воскресенье определить рабочими днями». Была нарушена ст.74.ТК РФ и работники не были уведомлены в письменной форме за 2 месяца до предстоящих изменений. Кроме того, были проигнорированы рекомендации общественной палаты Костромской области органам местного самоуправления муниципальных образований: не допускать изменения режима работы учреждений культуры без предварительного широкого общественного обсуждения.

Прежде всего это касалось библиотек, расположенных в сельской местности, где сотрудники работают на 0,25 — 0,5 ставки. Кроме того, при новом режиме работы читатели, а это преимущественно дети и пожилые люди, были бы вынуждены обращаться за услугами в библиотеку в вечернее время. Отсутствие нормального освещения, плохие дороги, бродячие собаки — немалые тому помехи. Работники культуры опасались, что упадут показатели работы библиотек, возрастет недовольство населения.

В адрес обкома профсоюза поступили 17 обращений от председателей первичных профсоюзных организаций по этому поводу. Начались переговоры с департаментом. Губернатору Костромской области Сергею Ситникову было направлено обращение с просьбой определять режим работы библиотек, учитывая мнение местных жителей и их семей и необходимость соблюдения требований действующего законодательства.

В течение недели режимы работы библиотек были возвращены, а департаменту культуры было дано поручение совместно с главами муниципальных образований проанализировать работу библиотек, установить гибкие графики с целью обеспечения доступности к ним населения региона, различных возрастных групп.

В ответе на письмо, подписанном заместителем губернатора Ольгой Ереминой было сказано: «Предлагаю Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры (включая ППО) принять участие в обсуждении оптимального режима библиотек, удобного для населения». Таким образом, председатели ППО библиотек смогут участвовать в вопросе определения режима работы учреждений.

Любовь ХРУНИНА



Педагога года выбрали в Галиче

В педагогической среде города Галича сложилась добрая традиция — на протяжении многих лет проводить конкурс профессионального мастерства «Педагог года». И нынешний год не стал исключением. Педагогический олимп покоряли воспитатели дошкольных образовательных организаций города.



Участники соперничали в конкурсах «Интернет-ресурс педагога», «Презентация педагогического опыта», «Эссе предложенной тематики». Больше всего педагоги раскрылись на занятиях, показывая умение заинтересовать и увлечь ребят, повести их за собой.

В начале марта состоялся заключительный этап конкурса «Круглый стол образовательных политиков». В нем приняли участие представители администрации города, профсоюзной организации, работники дошкольных образовательных учреждений.

На круглом столе все конкурсанты раскрыли авторскую позицию по теме «Влияние современных игр на дошкольников», при этом содержательно отвечая на вопросы членов жюри.

Заочный и очный этапы

конкурса одновременно показались и стремительными, и долгими как для членов жюри, так и для участников. И вот он — самый главный и волнующий момент — подведение итогов.

Переходящий кубок и диплом победителя муниципального конкурса «Педагог года» был вручен Моржухиной Марине Владимировне, воспитателю МДОУ детского сада №1 г.Галича. Из восьми участников конкурса, пять являются членами профсоюза работников образования. Всем им были вручены поощрительные подарки от райкома профсоюза.

Победа в муниципальном конкурсе это только начало... Теперь Марине Моржухиной предстоит достойно представить наш город на областном уровне. Желаем удачи, ярких эмоций и побед.



ОСОБЕННЫЙ ПРАЗДНИК

ПРОФСОЮЗНАЯ акция «Славим Человека Труда» впервые прошла на Антроповской земле. Праздник состоялся 16 марта в Доме культуры районного центра. В столь знаменательный день поздравить лучших тружеников приехали лидеры отраслевых комитетов профсоюзов во главе с председателем областной Федерации организаций профсоюзов Алексеем Шадричевым. Почетным гостем праздника стал также председатель областной Думы Алексей Анохин.

Традиционно мероприятие было организовано координационным советом профсоюзов при поддержке администрации района. Почти везде взаимодействие профсоюзов с местной властью достаточно плотные, в акциях принимают участие и главы, и местные депутаты, и работодатели. Но все же праздник в Антропове стал особенным.

То, что областные парламентарии приезжают чествовать местных тружеников, не редкость. Однако Алексей Анохин в качестве руководителя регионального парламента посетил праздник впервые. Вместе с ним на сцену поднялись депутаты Алексей Баранов, Алексей Шадричев и глава района Дмитрий Урядников.

Выступая перед участниками акции, председатель областной Думы подчеркнул, что сегодня голос профсоюзов слышен на уровне областной и федеральной властей.

Требования защитников трудящихся поддерживают и Президент России.

«Правильно и нужно сегодня говорить слова благодарности тем, кто производит материальные блага, трудится в цехах, работает в социальной сфере, чтобы обеспечивать развитие и процветание родной земли. Благодаря этой акции мы говорим сегодня «спасибо» труженикам Антроповского района за их вклад, за их золотые руки», — обратился Алексей Анохин к собравшимся. В преддверии дня работника жилищно-коммунального хозяйства он вручил благодарственные письма Костромской областной Думы.

Еще одной «изюминкой» праздника стало торжественное вручение профсоюзных билетов главе района и главе Антроповского сельского поселения. Под аплодисменты зала Дмитрий Урядников и Людмила Фролова дополнили ряды профсоюза работников го-



сударственных учреждений и общественного обслуживания и получили свои профбилеты из рук председателя Федерации профсоюзов Алексея Шадричева.

После началась традиционная часть праздника — награждение номинантов. Лучших работников награждали в 6 номинациях: «Будущее России», «За содружество», «За верность профессии», «Мастер «золотые ру-

ки», «Профсоюзный лидер», «Трудовая династия». Всего 24 человека получили заслуженные дипломы и подарки. Это труженики здравоохранения и образования, энергетики и лесники, работники культуры и специалисты администраций. И здесь не обошлось без «сюрприза». Первый раз в рамках акции поздравляли трудовую династию профсоюзных лидеров.

«Я очень рад, что, наконец, и на Антроповскую землю пришел наш профсоюзный праздник «Славим Человека Труда». Приятно видеть в одном зале ветеранов труда, молодых специалистов, подрастающее поколение. И конечно, тех, кого мы сегодня чествуем: людей, которые профессионально, ответственно и честно выполняют свою работу во благо своего района, нашей области и страны в целом. Дай вам Бог здоровья и процветания», — поздравил номинантов лидер Костромских профсоюзов Алексей Шадричев.

Со сцены звучало еще много слов признательности и благодарности антроповцам от председателей отраслевых обкомов. А праздничным настроением наполнили мероприятие музыкальные номера местных творческих коллективов.

«СИНЯЯ ПТИЦА»

КОНКУРС с громким названием «Синяя птица» прошел 23 марта в Костромском областном госпитале для ветеранов войн. Его участниками стали дети и внуки членов профсоюзной организации медучреждения. Уже второй раз на сцену вышли молодые певцы, чтецы и музыканты. А председатель первички Михаил Поляков уверен, что смотр юных талантов станет в госпитале доброй традицией.

Конкурс имеет популярность не только у участников и их родных. И работники госпиталя, и пациенты собрались посмотреть на талантливых ребят, наполнив праздничный зал почти полностью.

Всего в конкурсе выступили 10 человек в возрасте до 14 лет. Все они переживали и очень старались. Юных участников поддерживал председатель первички Михаил Поляков. Как в настоящем телешоу, перед номером он беседовал с каждым конкурсантом, настраивая детей на успешное выступление. Надо отметить, что некоторые участники в прошлом году уже выступали на «Синей птице» и решили

попробовать свои силы второй раз.

Ребята состязались в трех номинациях «Вокал», «Поэзия» и «Инструмент». Зал поддерживал бурными аплодисментами и певцов, и музыкантов, и декламаторов стихотворений. И тем сложнее было жюри определить победителей. И все же выбор был сделан единодушно.

Победителем стала Вероника Круглова, блестяще исполнившая музыкальный номер на пианино. Она, кстати, в прошлом году получила на конкурсе «приз зрительских симпатий». Второе место занял Вячеслав Круглов, спевший задорную песню «Я муж-

чина, я мужик». Третье место досталось Елене Сосниной, которая душевно и трогательно исполнила стихотворение «Верните в моду доброту».

Украшением праздника стало выступление Тимура Марченко, ученика детской музыкальной школы №3. Он исполнил самый первый номер, порадовав собравшихся прекрасной игрой на баяне. Благодаря Тимуру все конкурсанты настроились на музыкальный лад и смело выходили на сцену.

Праздник прошел в теплой обстановке. Все участники получили дипломы, билеты в театры, сладости. Победители конкурса были награждены медалями и подарками.



С БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ШУТИТЬ ОПАСНО

В начале 2018 года Министерство труда и социальной защиты РФ представило проект изменений в методику проведения специальной оценки условий, с которыми профсоюзы категорически не согласны. Что не устраивает ФНПР в новациях государства в области охраны труда?



Комментарий секретаря ФНПР — главного технического инспектора труда ФНПР **Виталия ТРУМЕЛЯ:**

Эти изменения, оформленные проектом приказа Минтруда России, еще в мае прошлого года рассматривалась профсоюзной стороной РТК. Тогда только часть пунктов проекта были поддержаны профсоюзом, а большинство не были приняты, как противоречащие требованиям санитарно-гигиенического законодательства. Кроме того, изменения методики проведения СОУТ акцентируют внимание лишь на количественные факторы производственных рисков, практически полностью исключая качественные, прямо указывающие на факторы вредности.

Спустя полгода мы видим, что воз и ныне там: устранить замечания профсоюзов к методике проведения СОУТ чиновники Минтруда не посчитали нужным. В ответ профсоюзная сторона РТК подготовила и направила в Минтруд России свои изменения в редакцию проекта министерского приказа с целью устранения недостатков, препятствующих объективной оценке условий труда на предприятиях и недопущения снижения гигиенических нормативов условий труда.

Сейчас ФНПР и ее коллеги по профсоюзной стороне РТК ждут ответной реакции Минтруда России, и если эта реакция не оправдает наших ожиданий, мы будем обращаться в Генеральную Прокуратуру. Ведь министерские новации проведения СОУТ фактически игнорируют факторы вредности и прямо нарушают санитарно-гигиеническое законодательство, а с безопасностью на рабочем месте шутить нельзя.

Одновременно ФНПР подготовила единые методические указания по участию представителей профсоюзов в проведении СОУТ. И здесь важным представляется сказать о том, что во многом результаты проведения СОУТ будут зависеть от того, насколько будут активны и профсоюзные организации на предприятиях.

Департамент общественных связей ФНПР

ЖКХ — В КОНЦЕССИЮ

В КОНЦЕ февраля, в рамках очередного Пленума Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, профактив обсудил вопрос о передаче предприятий, первички которых входят в состав территориальной организации, в концессию. Подробнее об этом непростом вопросе рассказала «Трудовой слободе» председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Марина Синицына.

РЕШЕНИЕ НА УРОВНЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА

В качестве социального партнера в обсуждении приняла участие заместитель директора департамента ТЭК и ЖКХ Костромской области Ольга Кургинова. Согласно информации руководителя Департамента, в нашем регионе в период с 2011 года в концессию уже передано 5 объектов по водоснабжению и водоотведению и 2 по теплоснабжению. Три из них — это водоканалы в г. Галич, Шарья и Нерехта, в настоящее время являющиеся структурными подразделениями частного предприятия ООО «Водоканалсервис».

Концессионное соглашение заключается на срок, который обеспечит окупаемость инвестиций (до 49 лет). В течение этого периода концессионер использует объект в целях, обусловленных соглашением. Концессионер получает в собственность доходы от использования объекта (коммунальные платежи и др.).

Выступая перед работниками отрасли, Ольга Кургинова отметила, что руководимые Постановлением Правительства РФ от апреля 2017 года о модернизации жилищно-коммунального комплекса и привлечении в ЖКХ инвесторов, органы власти на местах обязаны довести долю частного бизнеса до определенного уровня: ликвидировать МУПы и ГУПы и приватизировать объекты или передать их в концессию. Сделать это в ЖКХ предполагается до 2020 года.

Уже в конце января текущего года стало известно о переговорах органов власти по заключению концессионных соглашений в отношении МУП г. Костромы «Костромагорводоканал» и МУП г. Костромы «Городские сети» — самых крупных (и надо сказать, имеющих положительные финансовые результаты) предприятий ЖКХ, где имеются первичные профсоюзные организации, входящие в состав отраслевого профсоюза.

ОПАСЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

Предстоящая смена собственников заставляет переживать работников предприятий сферы ЖКХ. При этом, прежде всего их волнует, как будет осуществляться процедура перехода: на каких условиях и в каком составе.

Ранее, с 2011 года, наш профсоюз уже имел печальный опыт. Работники переданных в концессию предприятий были уволены с МУПов, вновь приняты к новому собственнику. Но не все. Кроме того, условия отраслевых тарифных соглашений, действующих в сфере ЖКХ РФ и Костромской области, были проигнорированы, не сохранены и запрещены профсоюзные организации, затем имели место массовые сокращения. Соответственно у работников увеличилась интенсивность труда, зарплата же не соответствует уровню ОТС.

Поэтому главным предметом обсуждения проблемы передачи предприятий в

концессию для профактива стало недопущение увольнения работников предприятий в период смены собственника и сохранение имеющихся гарантий и уровня оплаты труда, согласно колдоговорам и отраслевому тарифному соглашению.

Гражданским законодательством установлено, что собственником имущества организаций является юридическое лицо. Однако из этого правила есть исключения: государственные муниципальные и унитарные предприятия, имущество которых принадлежит РФ, субъекту Федерации, либо муниципальному образованию, когда сами предприятия владеют им на праве хозяйственного ведения или оперативного управления. Многие работодатели полагают, что возможно расторжение трудовых отношений при изменении учредителей предприятий, однако это не так. Поскольку в соответствии со ст. 66 п. 3 ст. 213 ГК РФ собственником имущества является общество. А согласно ст. 75 ТК РФ смена собственника имущества не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками (кроме руководителя организации, заместителей и гл. бухгалтера) при их согласии на продолжение работы.

К сведению, после государственной регистрации перехода права собственника, новый владелец может принять решение о сокращении численности или штата в рамках процедуры, установленной Трудовым кодексом РФ.

ПЛАНЫ ФАС

Мы считаем, что в работе нашего профсоюза по сохранению гарантий работников в переходный период при смене собственников нас должны поддержать и другие отраслевые профсоюзы. Как сообщает РВК со ссылкой на доклад Федеральной антимонопольной службы, подготовленный к заседанию Госсовета по развитию конкуренции в субъектах, частный бизнес должен прийти не только в ЖКХ. Предположительно доля «частников» до 2019 года в секторах экономики общественных услуг составит, например, в здравоохранении — 50%, в дошкольном образовании, соцподдержке — 60%, общественном транспорте — не менее 80%, сельском хозяйстве — не менее 70% и т.д. По предложениям ФАС, до 2020 года должно быть ликвидировано не менее 50% государственных унитарных предприятий, к 2022 году все МУПы и ГУПы должны быть приватизированы либо ликвидированы.

Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения на различных мероприятиях и в обращениях к правительству неоднократно выражал точку зрения, основанную на российском и международном опыте, относительно приоритетности концессионных отношений перед другими формами отношений, например арендными или государственными. По мнению Минстроя России, изложенному в пояснительной записке к проекту закона о внесении изменений в НК РФ, концессионная модель работы наиболее эффективная и выгодная форма



частно-государственного партнерства. Но международный опыт не подтверждает данное утверждение. Выгоду от такого партнерства получают частные организации, используя государственную поддержку.

ЧТО НАС ЖДЕТ?

По сведениям территориальных организаций профсоюза, обобщенным ЦК отраслевого профсоюза ЖКХ, на предприятиях, заключивших концессионные соглашения, происходит повсеместный, существенный рост тарифов и нет подтверждения их более эффективной работы относительно МУПов.

Так, по открытым данным, представленным на сайте ООО «Водоканалсервис», рост тарифов на концессионных объектах водоснабжения и водоотведения городов Нерехты, Галича и Шарья составил за период с 2011 по 2018 год от 50 до 87,4% и существенно отличается от костромских. При этом претензии населения к качеству воды остаются.

На начало 2018 года охват концессиями в РФ составил около 6% предприятий с регулируемой деятельностью, сообщает ФАС. Фактически же количество аварий, которые сейчас называют инцидентами, на объектах ЖКХ и др. регулируемых отраслях не уменьшилось, а увеличилось, особенно в лифтовом хозяйстве, газоснабжении, теплоснабжении, водоснабжении.

Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения опубликовал доклад международных профсоюзных коллег «Государственно-частное партнерство. Невыгодно и нецелесообразно», где описаны основные риски. Так, услуги станут дороже из-за дорогого финансирования и более дорогих издержек. Потребители услуг заплатят за выпадающие доходы и неплательщиков. А государство может утратить контроль над качеством, но должно быть готовым к спасению проекта при банкротстве.

Итогом обсуждения проблемы на заседании президиума явилось мнение о том, что решение о целесообразности передачи предприятий жилищно-коммунального комплекса в концессию должно приниматься с учетом мнения всего населения г. Костромы и других населенных пунктов области. А профсоюзы должны делать то, что должны: защищать права и интересы трудящихся.

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения
Марина СИНИЦЫНА

Здоровый профсоюз

ВОПРОС увеличения профсоюзного членства, мотивации работников вступить в ряды профсоюза и стать частью самой крупной общественной организации страны, так или иначе, встает перед каждым профсоюзным лидером. И самое главное в этой работе — убедить коллектив в возможности и необходимости отстаивать свои права, вступать в диалог с работодателем через представителей. Так считает председатель первичной профсоюзной организации Костромского онкологического диспансера, врач-онколог Матвей Ермаков. Под его началом профсоюзное членство в медучреждении возросло с 33 до 75%.

Основным мотивационным стимулом для вступления работников в профсоюз стала как раз правозащитная работа профкома совместно с обкомом отраслевого профсоюза. Двадцати двум работникам правовым инспектором отраслевого профсоюза была оказана бесплатная юридическая помощь по вопросам проведения экспертизы специальной оценки условий труда на рабочих местах, предоставления дополнительных отпусков, оплаты труда. В 3-х случаях были оформлены документы в суд по поводу назначения досрочной трудовой пенсии.

В условиях продолжающегося реформирования системы здравоохранения значительное внимание в деятельности уделяется социальному партнерству и открытому диалогу с работодателем и коллегами по профсоюзному движению. «Первичка» успешно сотрудничает с администрацией онкологического диспансера, с главным врачом Унгурином В.М. Представители профорганизации входят в состав экономического совета диспансера, вопросы касающиеся оплаты труда, поощрения работников организации рассматриваются с учетом мнения членов профкома.

Заключение коллективного договора, обеспечивающего более высокие условия оплаты труда и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством, включение в него внутренних положений по охране и оплате труда, все это не

дает возможности в одностороннем порядке вносить работодателю изменения в локальные акты.

Для поддержания авторитета профсоюза важны также меры морального и материального поощрения работников за активное участие в профсоюзной жизни коллектива. В прошлом году по ходатайству первичной профсоюзной организации онкодиспансера 9 человек были награждены Почетными грамотами областной организации профсоюза работников здравоохранения. Председатель первички Матвей Александрович Ермаков и его заместитель Оксана Васильевна Самойленко отмечены Благодарственными письмами региональной Федерации профсоюзов.

Ежегодно коллектив медучреждения участвует в профсоюзных спортивных соревнованиях, туристических слетах. Члены профсоюза активно пользуются скидками в санаториях, спорткомплексе и по карте «Профсоюзный плюс». На базе онкологического диспансера создана волейбольная команда, основной состав которой члены профсоюза. В 2017 году команда заняла первое место в соревнованиях на кубок Администрации Костромской области.

Неотъемлемым условием реализации кадровой политики, организационного укрепления профсоюзной организации явилась работа с молодежью. Молодые люди, проявляя солидарность, активно участвуют в ежегодных коллективных действиях профсоюзов.



Профактив онкодиспансера

От первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «Костромской онкологический диспансер» выдвинуты 3 человека в Молодежный совет обкома профсоюза. Один из них врач-онколог Илья Скрыбин в 2017 году избран заместителем председателя Молодежного совета КООПРЗ РФ. Илья Александрович стал участником семинара для председателей молодежных советов ЦФО в Воронеже.

Председатель профорганизации совместно с активом решают и такие вопросы, как оказание помощи молодым специалистам в устройстве детей в дошкольные образовательные учреждения, организует и оказывает финансовую помощь на проведение культурно-массовых мероприятий для коллектива. Ежегодно приобретаются билеты на новогодние елки, подарки к праздникам, проводятся

собственные мероприятия, посвященные профессиональному празднику «Дню медицинского работника» и Новому году.

Организована работа по информационному освещению деятельности профкома через информационные стенды, профсоюзные печатные издания, посредством мобильных приложений.

Все эти мероприятия дают возможность объединить молодежь под эгидой профсоюза, позиционировать профсоюз, как привлекательную для молодежи организацию. Кроме того, вся работа ведется в тесном взаимодействии с обкомом профсоюза, при его активной помощи и поддержке.

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения Павел ЛЕБЕДЬКО

ПЛЕНУМ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

21 МАРТА в зале заседаний Федерации профсоюзов состоялось расширенный V Пленум профсоюза работников культуры. Участников встречи приветствовал председатель ФОПКО Алексей Шадричев.

На собрании присутствовали председатели городских и районных комитетов профсоюза. Алексей Шадричев рассказал работникам отрасли о текущих делах Федерации, планах на будущее, ответил на вопросы. Он также поздравил участников встречи с наступающим профессиональным праздником — Днем работников культуры, и обратил внимание профактива на то, что в этом году областное объединение профсоюзов празднует 70-летие.

В рамках мероприятия профактив обкома обсудил реализацию в 2017 году «майских указов» Президента РФ в части оплаты труда работникам культуры. Информацию по целевым показателям на 2018 год дала заместитель директора департамента культуры Костромской области Светлана Кравцова. По вопросам заработной платы



состоялся живой разговор. По словам замглавы департамента, по итогам 12 месяцев во всех муниципальных образованиях прошло повышение заработной платы в основном в виде увеличения стимулирующих выплат. Однако не секрет, что это обусловлено не

столько ростом реальной оплаты труда, сколько ростом нагрузки на одного работника, а также механизмом расчета заработной платы, исходя из полной ставки. В то же время абсолютное большинство работников отрасли трудится на условиях неполной занятости.

«Дорожная карта» выполнена на 89,2%.

Основные вопросы, которые волновали профактивистов, касались именно заработной платы. Почему базовые оклады во всех муниципальных районах разные? Почему большая разница в зар-

плате у работников культуры муниципальных районов и областных учреждений культуры? Будут ли дополнительно увеличено финансирование отрасли в связи с увеличением МРОТ в 2018 году? Также бурно обсуждалась ситуация по режиму работы библиотек.

В рамках заседания Пленума подвели итоги 2017 года. Председатель обкома Любовь Хрунина рассказала о работе по всем направлениям. Она с удовольствием отметила, что профсоюзное членство увеличилось на 158 человек и 7 ППО. Сегодня в состав отраслевой профорганизации входят 114 первичек (в т.ч. 3 профсоюзные организации учащихся), 12 райкомов профсоюза.

После рассмотрения повестки дня были вручены награды: грамота областной Думы, благодарственные письма председателя регионального парламента, награды обкома и Российского профсоюза работников культуры — золотые знаки ЦК «За активную работу в профсоюзе». Всего наградами были отмечены 27 человек.

По информации Костромской областной организации профсоюза работников культуры

Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником и огромную благодарность за радость общения с вами, щедрость при обмене опытом, за оптимизм и талант, которые вы дарите людям!

Коллеги, работающие в сфере культуры, самые яркие, творческие, увлеченные люди. С опытом работы понимаешь, что в культуре нет равнодушных и случайных. Вы — энтузиасты, влюбленные в свое дело.

Дарить людям незабываемые минуты радости, общения с миром прекрасного, хранить и развивать лучшие народные традиции, приносить в нашу жизнь праздник и хорошее настроение — одно из самых благородных предназначений работников культуры. Ваш ежедневный кропотливый труд неocenим!

В день профессионального праздника хочется пожелать всем работникам культуры творческого вдохновения, здоровья, счастья и воплощения самых ярких надежд и ожиданий!

**Председатель Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры
Любовь ХРУНИНА**

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА УДИВЛЯЮТ

То, что работники образования люди талантливые, ещё раз подтвердил конкурс-выставка работ членов профсоюза «Мир вышивки!». Конкурс проводился Вохомской районной профсоюзной организацией работников образования в канун 8 марта. Каких только работ не было на выставке — вышивка из бисера, из ниток, из лент! Картины от самых маленьких до самых больших. Победители определились по числу голосов. В номинации «вышивка из бисера» первое место заняла картина «Волки», исполнитель член профсоюза МОУ «Лапшинская ООШ» Скрабина Н.В., в номинации «вышивка мулине» первое место заняла работа «Колдунья», исполнитель член профсоюза МОУ «Лапшинская



ООШ» Бушкова Е.В. В номинации «вышивка из лент» — председатель первичной профсоюзной организации МОУ «Троицкая ООШ» Бурцева Л.И. Благодарим всех членов профсоюза, принявших участие в конкурсе!

**Председатель Вохомской районной организации профсоюза работников образования
И.ЗЕМЛЯКОВА**

ВЕСЕЛАЯ РЫБАЛКА

ЧЕТЫРЕ коллектива коллег и три профсоюзные первички — энергетиков Костромской ГРЭС, энергоремонтников КФ ООО «КВАРЦ Групп», теплосетевиков ТПК РСП Костромской ГРЭС и энергичных ветеранов — собрались 25 марта на берегу небольшой речки, чтобы провести традиционные соревнования по подлёдному лову.

Мероприятие получилось многолюдным и компанейским. За его подготовку отвечали энергоремонтники. Им и достался главный приз зимней рыбалки. Его вручили команде электрического цеха предприятия. В итоге на счету этих рыбаков был рекорд по пойманной рыбе — 545 граммов и лучший результат в личном первенстве (по хвостам) — у Александра Орлова (19 штук).

Второе командное место завоевали ветераны станции, а третье — команда цеха вспомогательного ремонта того же КФ ООО «КВАРЦ Групп».

Отметили и тех, кто поймал



первую рыбку, и самую крупную, выявили лучшего бурильщика, оценили самую вкусную уху.

По инициативе организаторов весёлых корпоративных соревно-

ваний, отдельную номинацию учредили для людей творческих: все желающие смогли посоревноваться в сочинении частушек про рыбалку. Победили самые опытные — наши ветераны. Младшее поколение также не осталось без внимания. Для детей были организованы игры, конкурсы, но самое главное — им дали половить рыбу в пробуренных конкурсантами лунках. Призы достались каждому отличившемуся, хорошее настроение — всем!

Жанна КОЗЛОВА

Шахматный турнир

24 марта команды отраслевых профсоюзов разыграли комплекты наград в самом интеллектуальном виде спорта — шахматах. На базе Костромской шахматной школы прошёл очередной этап XII Спартакиады Федерации организаций профсоюзов.

За победу боролись команды из 3 человек (2 мужчины и 1 женщина). Шахматы — универсальный вид спорта, не имеющий ни возрастных, ни иных ограничений. В составах команд были и профессиональные шахматисты. Но в основном участие в турнире принимали любители и почитатели этого логического вида спорта.

То, что в здоровом теле — здоровый дух, в очередной раз доказала команда профсоюза работников здравоохранения, ставшая лидером турнира. Второе



место заняли работники культуры. На третьем месте оказались работники автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Поздравляем победителей!

К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки около 150 организаций Костромы и области. А это более 200 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»