



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 6 (132)
10 июля 2018

12+ **слобода**



**V профсоюзный Форум
работающей молодежи
Костромской области**

/ стр. 5



**Виктор Андреев:
«Профсоюзная
организация – это имидж
предприятия...»**

/ стр. 6



**Нам песня строить и жить
помогает!**

/ стр. 7



**Социальное партнерство
– что это: фэйк или
реальный инструмент?**

/ стр. 7



Федерация организаций профсоюзов Костромской области поддерживает позицию ФНПР и выступает против инициативы Правительства РФ повысить срок выхода на пенсию.

О действиях костромских профсоюзов читайте на стр.2



/ стр. 3

Социальные партнеры собрались на очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

КОСТРОМСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

16 ИЮНЯ Правительство РФ внесло в Госдуму проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Основные изменения касаются повышения возраста для выхода на пенсию жителей страны. Так, для женщин предлагается установить возраст выхода на пенсию в 63 года, а мужчины, согласно проекту, станут пенсионерами в 65 лет. Повышать пенсионный возраст на один год планируют уже с 2019 года. Выход на пенсию мужчин будет достигнут в 2028 году, а женщин - в 2034 году. При этом в законопроекте прописана только схема повышения пенсионного возраста, но нет никаких механизмов и гарантий повышения уровня пенсий.

На заседании российской трехсторонней комиссии 16 июля профсоюзы не поддержали законопроект о повышении пенсионного возраста. Глава ФНПР Михаил Шмаков заявил, что подобный законопроект деформирует «майский» указ президента от 2018 года. Учитывая, что предстоящие изменения затрагивают социально-трудовые права абсолютного большинства наемных работников, а также поступившие в адрес членских организаций рекомендации ФНПР, костромские профсоюзы включились в общероссийскую профсоюзную кампанию против повышения пенсионного возраста.

РАЗРАБОТАН ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

В Федерации организаций профсоюзов Костромской области состоялось внеочередное заседание президиума. Профсоюзы региона приняли постановление о дальнейшей тактике своих действий в связи с предлагаемыми Правительством РФ пенсионными изменениями.

ПЕТИЦИЮ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ПОДПИСАЛИ БОЛЕЕ 2,5 МИЛЛИОНОВ РОССИЯН

В первую очередь отраслевики занялись работой с профактивом. В первичных профсоюзных организациях проходят собрания для информирования членов профсоюзов об отрицательной позиции ФНПР и ФОПКО по повышению пенсионного возраста. По рекомендации центральных комитетов отраслевые профсоюзы собирают подписи против правительственных инициатив.

«Лидеры отраслевых профсоюзных организаций Костромской области были единодушны. Решение поддержать позицию ФНПР против повышения срока выхода на пенсию было принято безоговорочно и единогласно. Костромские профсоюзы уверены, что реформы, касающиеся всего населения страны, должны проходить всесторонний анализ, проработку рисков и общественное обсуждение. И до принятия таких решений необходимо направить усилия на развитие экономики, создание новых рабочих мест, улучшения благосостояния граждан, их социальной защищенности», — подвел итоги президиума председатель ФОПКО Алексей Шадричев.

В целях повышения эффекта от профсоюзной кампании, направленной против законодательных инициатив Правительства РФ, а также демонстрации общего мнения работающего населения региона, профсоюзные лидеры приняли заявление о недопустимости повышения пенсионного возраста.

ОБЩЕСТВЕННИКИ ПОДДЕРЖАЛИ

Профсоюзы стараются обсудить увеличение срока выхода на пенсию на всех имеющихся площадках, выработать конкретные



предложения, найти серьезных союзников, чтобы голос народа был услышан на всех уровнях власти. 26 июня на встрече с профактивом региона члены Общественной палаты поддержали позицию профсоюзов против увеличения пенсионного возраста. Пенсионная реформа назрела, однако в предложенном законопроекте нет ничего, о чем заявляют члены Правительства в средствах массовой информации: ни увеличения пенсий, ни программ переквалификации старшего поколения, ни гарантий для молодых специалистов и т.д. Без решения этих вопросов поднимать пенсионный возраст категорически нельзя, считают в ФОПКО.

Поддержал это мнение и Виталий Мойсюк, представляющий в Общественной палате региональное отделение Российского союза ветеранов: «Легко поднять пенсионный возраст, гораздо сложнее решить проблемы

в промышленности, сельском хозяйстве, увеличить заработные платы. Решение увеличить пенсионный возраст принять рано или поздно придется, но не такими мерами и не в такой экономической ситуации», — отметил член Общественной палаты.

ПО СОЦИОЛОГИЧЕСКИМ ОПРОСАМ, ПРОТИВ ПРЕДЛОЖЕННОГО ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ЗАКОНОПРОЕКТА ВЫСКАЗАЛОСЬ 92% НАСЕЛЕНИЯ.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ В «ПАКЕТНОЕ» СОГЛАШЕНИЕ ПРИ РАССМОТРЕНИИ ВОПРОСА О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

- 1 Принять программу роста зарплат работников! Без роста зарплат не может быть роста пенсий!
- 2 Принять конвенцию 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсии в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.
- 3 Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь!
- 4 Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную! Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию — только в добровольном порядке!
- 5 Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех! Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах — какая будет пенсия, и как ее будут считать.
- 6 Нет полного взноса в пенсионный фонд — нет полной пенсии! Кто дает льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.
- 7 Пенсионные правила — не менять каждые три года!
- 8 Страховые социальные фонды — под трехстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство)

Участники обсуждения обменялись также опасениями о том, как сложится ситуация на рынке труда. Председатели отраслевых комитетов профсоюзов высказались и о нарастающем напряжении среди членов профсоюза, вызванном предстоящим повышением. В результате общественники пришли к единому мнению: законопроект требует серьезной доработки.

ВСТРЕЧА С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОНФ

29 июня профактив встретился с представителями регионального штаба Общероссийского Народного Фронта. Участником обсуждения стал депутат Государственной Думы РФ Алексей Ситников.

Главная цель встречи, по мнению ФОПКО, донести представителям регионального отделения Общероссийского Народного Фронта и депутату Госдумы позицию профсоюзов, передать им те предложения, которые должны быть учтены при рассмотрении законопроекта.

«Хорошо, что обсуждение законопроекта проходит в общественных организациях до начала его обсуждения депутатами Госдумы. Народный фронт объединит все общественные силы, поэтому региональное отделение ОНФ выслушивает разные точки зрения, мы собираем экспертные предложения и представим эти предложения на федеральном круглом столе, который состоится уже 2 июля», — пообещала сопредседатель регионального штаба ОНФ в Костромской области Елена Лушина.

Свои мнения по проблеме высказали представители многих отраслевых профсоюзов. Все опасения работников, по сути, сводятся к вопросам продолжительности жизни, отсутствия продуманных механизмов повышения пенсионного возраста, борьбе с серыми зарплатами, а также слишком сжатыми сроками проведения реформы.

Алексей Ситников, в свою очередь, заверил участников совещания, что законопроект будет тщательно проанализирован Государственной Думой РФ. «Мы должны сосредоточиться на повышении качества жизни и на защите работников, поэтому ваши предложения для меня очень важны», — отметил депутат.

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

29 июня состоялось и очередное заседание региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По инициативе профсоюзной стороны в повестку заседания трёхсторонней комиссии был включен дополнительный вопрос. Перед сторонами социального партнёрства выступил председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Алексей Шадричев ознакомил участников трёхсторонней комиссии с позицией профсоюзной стороны против повышения пенсионного возраста. Как отметил в своём выступлении лидер ФОПКО: «На наш взгляд, необходимо «пакетное» рассмотрение проблем, связанных с данным законопроектом, включая увеличение заработной платы, ратификацию без изъятий 102-ой Конвенции МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, пересмотр методики определения прожиточного минимума и ряд других мер для устойчивости и развития пенсионной системы страны».

ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Правительство Российской Федерации 14 июня 2018 года приняло решение о повышении пенсионного возраста в Российской Федерации для женщин с 55 лет до 63 лет, для мужчин с 60 лет до 65 лет. Соответствующие законопроекты внесены в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации 16 июня 2018 года.

Федерация организаций профсоюзов Костромской области от имени трудящихся Костромской области выражает категорическое несогласие с указанным решением.

Считаем, что для этого нет ни демографических, ни социальных, ни экономических предпосылок.

В странах, которые рассматривали аналогичную реформу, продолжительность жизни выросла на 17 лет (в большинстве экономически развитых стран мира средняя продолжительность жизни мужчин 77-80 лет, женщин 83-85 лет). В нашей стране продолжительность жизни увеличилась только по отношению к спаду 1990-х годов и она лишь на несколько лет больше, чем была в середине 1960-х. Средняя продолжительность жизни мужчин в России 64 года, женщин 76 лет, соответственно, мужчины вообще могут не дожить до предлагаемого Правительством РФ пенсионного возраста.

До настоящего времени существенно не изменена политика в области доходов работающих. Число людей, которых можно было бы отнести к так называемому «среднему классу», не растёт. По-прежнему высокий процент работающих «бедных». Такое положение не мотивирует людей думать о дальнейших перспективах, к которым, безусловно, относится пенсионное обеспечение, и, соответственно, мешает его системному реформированию.

Значительные проблемы имеются в области охраны здоровья практически всех слоев населения, доступности медицинской помощи и ее качества, а также в проведении диспансеризации и, главное, реализации ее результатов.

По-прежнему серьезной остается возможность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой для молодого поколения и лиц старшего возраста.

Нашей страной до настоящего времени не ратифицирована ни одна из конвенций, регулирующих сферу социальной защиты работающих.

Многократно рассматривалась экспертным сообществом в стране и за рубежом практически готовая к ратификации Конвенция № 102 МОТ (о коэффициенте замещения средней пенсии в размере 40% от средней зарплаты), которая в очередной раз снята с обсуждения Российской трехсторонней комиссии правительственной стороной. При этом ни одна инициатива в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы самим трудящимся, а проводимая в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищенности.

Учитывая вышеизложенное, президиум Федерации организаций профсоюзов Костромской области присоединяется к заявлениям решительного протеста, сделанным ранее Федерацией Независимых Профсоюзов России, и выражает категорический протест повышению пенсионного возраста.

Поддерживаем требования профсоюзных товарищей о том, что Правительству РФ необходимо направить усилия на прорывной рост экономики, на создание новых рабочих мест, повышение производительности труда, увеличение благосостояния населения России, его социальной защищенности.

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

29 ИЮНЯ состоялось очередное заседание региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Первым вопросом социальные партнёры рассмотрели меры по снижению производственного травматизма. Было отмечено, травматизм и нарушения требований охраны труда являются проблемами как на производственных предприятиях, так и в организациях непроизводственной сферы. Так, только в 2017 году произошло 197 несчастных случаев, в том числе 6 смертельных, 31 тяжёлый, 3 групповых. А за половину текущего уже зафиксировано 3 смертельных и 12 тяжёлых несчастных случаев.

Лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев, выступая перед участниками заседания, отметил роль профсоюзов в профилактике травматизма. В прошлом году технической инспекцией труда ФОПКО проведено 14 комплексных плановых проверок и 5 тематических, в ходе которых выявлено 746 нарушений. Проверки проводились по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведения обучения и инструктажа по охране труда, обязательных медицинских осмотров, специальной оценки условий труда.

При этом основной причиной нарушений профсоюзы называют недостаточное финансирование сферы охраны труда. Поэтому стороной было внесено предложение в протокол с рекомендацией работодателям области принимать исчерпывающие меры по финансированию мероприятий проведения спецосмотры и медицинским осмотрам, в том числе используя возможности участия в программе предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

«Важно, что техническая инспекция труда Федерации организаций профсоюзов осуществляет не государственный, а

общественный контроль, задача которого не наказание работодателя, а помощь работнику. Материалы проверок, как правило, рассматриваются руководством организаций с участием председателя первичной профсоюзной организации и по результатам проверки принимаются меры по устранению допущенных нарушений. При проверках работодателям и председателям первичек оказывается консультативная помощь по разъясне-



нию применения на практике отдельных нормативно-правовых актов по охране труда», — отметил председатель ФОПКО.

Ещё одним важным вопросом, стало утверждение состава рабочей группы по разработке проекта Соглашения о социальном партнёрстве в сфере труда на 2019-2021 годы. От профсоюзной стороны в неё войдут заместитель председателя ФОПКО по правовым вопросам Сергей Гранцев, председатель обкома госучреждений Юрий Сидоров и лидер профсоюза работников АПК Елена Шумова. Стороны

власти и работодателей также выдвинули в состав группы по три человека. Кроме того, при рассмотрении вопросов отдельных отраслей к работе будут привлекаться их представители.

Традиционно летом социальные партнёры утверждают план мероприятий по проведению регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В этом году конкурс пройдёт в 8 раз. К 13 постоянным номинациям добавятся ещё три новые. Они будут касаться трудоустройства и условий труда работников с семейными обязанностями и инвалидов.

Также в ходе заседания стороны выслушали доклад о противодействии распространению ВИЧ-инфекции среди работающего населения и утвердили проект постановления администрации Костромской области, изменяющий порядок расчета базового должностного оклада у руководителей госучреждений. Согласно протоколу, несмотря на изменения, исполнительным органам государственной власти региона рекомендовано не допускать уменьшения уровня оплаты труда этой категории работников.

Главы Макарьевского и Кадыйского районов заинтересовались сотрудничеством с профсоюзами

19 июня лидеры отраслевых организаций профсоюзов во главе с председателем областной Федерации Алексеем Шадричевым совершили рабочую поездку в Макарьевский и Кадыйский районы. Профлидеры встретились с главами муниципальных образований Алексеем Комаровым и Владимиром Зайцевым, провели заседания с профсоюзным активом районов.

На встречах с главами районов шла о социальном партнёрстве. Профсоюзы выразили свою обеспокоенность низким профсоюзным членством среди работающего населения муниципальных образований, а значит, и незащищённостью работников. Председатель ФОПКО Алексей Шадричев обратил внимание руководителей районов на то, что в ходе последней встречи профактива с губернатором области Сергей Ситников особо подчеркнул необходимость создавать первички в сфере промышленности, малого и среднего предпринимательства. Это обусловлено тем, что в организациях, где есть профсоюзы, налажено соци-

альное партнёрство, отсутствуют нарушения трудового законодательства, вовремя выплачивается заработная плата. Отраслевые лидеры рассказали главам о дополнительных льготах и возможностях, которыми пользуются члены профсоюза.

Главы выразили готовность к сотрудничеству с профсоюзами. При этом Алексей Комаров отметил, что администрация района оказывает поддержку только тем предпринимателям, которые официально оформляют трудовые отношения с работниками. Кроме того, глава Макарьевского района предложил первым делом создать первичку в самой администрации. «Мы четко понима-



ем, если действовать в рамках трудового законодательства, то профсоюзы выступают помощниками и надёжной опорой», — сказал он.

Глава Кадыйского района также отметил полезность профсоюзов для работников и самих предприятий. Владимир Зайцев проинформировал, что совсем недавно первичная организация была создана на местном фанерном заводе, и пообещал способствовать встречам предсе-

дателей отраслевых профсоюзов с районными предпринимателями.

Собрания с профактивом районов были посвящены основным направлениям деятельности профсоюзов. Алексей Шадричев проинформировал собравшихся об успехах, которых добились профобъединения на уровне страны и региона, рассказал о задачах, которые встанут перед профсоюзными лидерами сегодня, ответил на вопросы.

Валентина Теплова: «ПРО МЕНЯ ШУТИЛИ, ЧТО Я САМАЯ БОГАТАЯ В ТЕАТРЕ...»

В НАЧАЛЕ мая отметила свой 75-летний юбилей Валентина Николаевна Теплова — костюмер по неидущему репертуару Костромского государственного драматического театра имени А. Н. Островского. 58 лет посвятила она театру и может рассказать про него столько, что хватит не на один том мемуаров. В её личном архиве хранится внушительный список имён главных режиссёров и директоров театра, с которыми ей довелось работать.

Детство Валентины Тепловой прошло на улице Островского в Костроме. Девочка мечтала стать актрисой и, учась в школе, занималась в театральной студии при Дворце пионеров. По совету актёрской семьи Асватуровых, жившей по соседству, 17-летняя Валентина поступает в театральную студию, открывшуюся тогда при Костромском драматическом театре имени А. Н. Островского. Семейные обстоятельства не позволяют ей просто учиться, и девушка подрабатывает в театре: сначала прачкой, затем в костюмерном и реквизиторском цехе. Полученный опыт очень пригодился молодой женщине, когда её назначили помощником режиссёра. В то время помреж отвечал практически за всё. В первую очередь, он должен был знать концепцию спектакля: когда режиссёр, поставивший пьесу, уезжал, помощник полностью заменял его. Отвечал он и за «фон» спектакля. Валентина Николаевна помнит те времена, когда в театре была живая музыка: в музыкальной яме играли на рояле, воспроизводили



различные звуки, необходимые для музыкального оформления спектакля. Женщина до сих пор может показать хлопки галоп лошади. При всём том Валентина была очень востребована как актриса: в спектаклях «Дети Ванюшина» (Акулина), «А зори здесь тихие (Женя Четвертак)»; сказках «Сестрица Аленушка и братец Иванушка» (Баба Яга), «Снежная Королева» (Разбойница), «Тайна чёрного озера» (Алёнушка). «У меня амплуа было — характерная актриса», — рассказывает Валентина Николаевна.

Помощником режиссёра Валентина прослужила двадцать лет. Это было непросто — приходилось

работать по вечерам, и когда родился сын, женщина попросила, чтобы её перевели в заведующие костюмерным цехом. Целых 35 лет она отдала этой трудной профессии. На заведующего костюмерным цехом в театре возложено очень много: нужно уметь подобрать костюм, исходя из эпохи. Здесь пригодились Валентине знания по истории костюма, вынесенные из театральной студии. Часто приходилось кого-то учить, давать советы: например, как носить старинные платья. «Сейчас этому не учат: ни носить корсет, ни держаться в длинном платье», — рассказывает Валентина. Необходимо здесь и знание фактуры, чтобы помочь художнику по костюмам подобрать

актёру нужный образ. Костюмов в необъятном хозяйстве заведующего насчитывалось 150 тысяч! Были ещё головные уборы, шляпы, аксессуары. Про Валентину Николаевну шутили, что она самая богатая в театре. В её обязанности входила также помощь городу в проведении городских и областных мероприятий: приходили школьники, студенты, приезжали из области.

«Костюмер — физически очень тяжёлая профессия, — говорит Валентина Николаевна, — нужно доставать путёвки в пионерские лагеря, санатории. Всю жизнь занималась спортом: лыжи, коньки, настольный теннис. Многим говорю: вступайте в профсоюз, в случае чего, он вас защитит», — говорит Валентина Николаевна.

ЕЛЕНА ТРОФИМОВА

ПРОФСОЮЗНАЯ ФОТОСЕССИЯ

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ФОПКО РЕАЛИЗОВАЛ ФОТОПРОЕКТ, ПОСВЯЩЕННЫЙ 70-ЛЕТИЮ КОСТРОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ.

Основная цель проекта — формирование положительного имиджа и репутации профсоюза, как объединяющей силы, способной защитить работника. Главными лозунгами выбраны 4 профсоюзных «З»: «Защита, занятость, зарплата, здоровье», отражающие основные направления профсоюзной деятельности. А также слоган из молодежного профсоюзного гимна «Мой профсоюз, я им горжусь!»

К участию были приглашены все отраслевые организации профсоюзов региона. Именно они предложили по одному участнику, преимущественно

но в возрасте до 35 лет, который представил на фотографии целую отрасль. Интерес представляет и сам процесс организации фотосессии. К подготовке образов подключились трудовые коллективы и члены молодежных советов предприятий.

«Формат фотосессии выбран не случайно. Сегодня тематические фотопроекты очень популярны, они позволяют запечатлеть уникальные моменты, события из жизни людей. Однако наиболее распространены семейные, личные, художественные съемки. Мы же сделали «трудоу» фотосессию, показали «лицом» ос-

новные отрасли экономики региона. Согласитесь, намного приятнее видеть в информационных материалах родные лица, чем «вырезанные» из интернета картинки», — отмечает председатель Молодежного совета ФОПКО Алла Ратькова.

Из полученных фотографий был разработан макет баннера. Теперь портреты участников украшают главный холл Федерации организаций профсоюзов Костромской области. А вскоре они появятся на раздаточных материалах, сувенирной продукции, дисконтных картах «Профсоюзный плюс».



ПОЕЗДКА В СУЗДАЛЬ

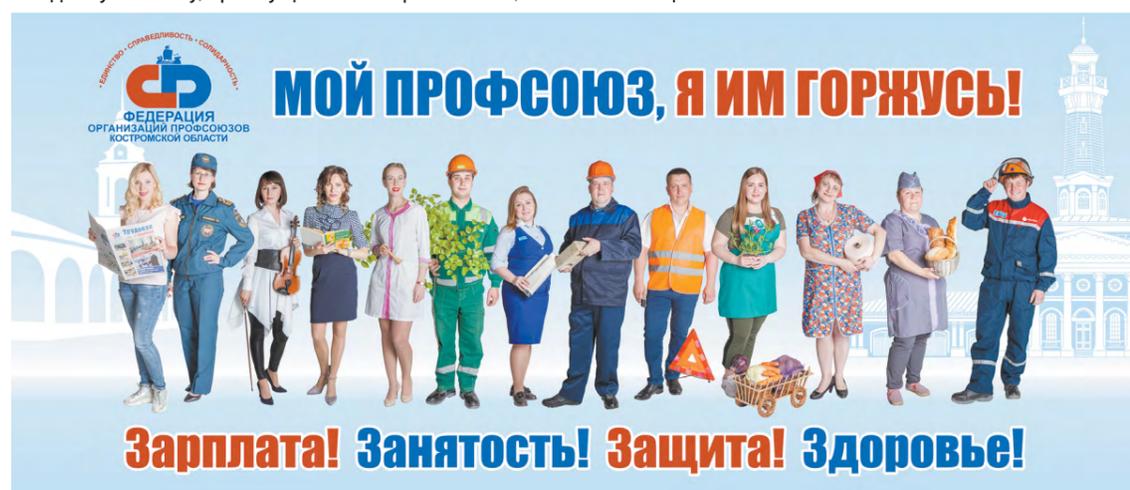
7 июня профсоюзный актив работников культуры и здравоохранения совершил путешествие в Суздаль. Экскурсия по древнему городу стала для всех настоящим подарком.

Большую помощь в организации поездки оказала Владимирская профсоюзная организация работников культуры. Город-музей под открытым небом радушно встречал своих гостей. Костромичи посетили уникальные памятники архитектуры, в Суздальском кремле насладились переливами звона колоколов, послушали православное песнопение. Поразили своей красотой и необыкновенной энергетикой Рождественский собор, Никольская церковь и Архиерейские палаты, Спасо-Евфимиев монастырь.

В центре, в торговых рядах, все желающие приобрели сувениры, дегустировали медовуху, гуляли вдоль длинных галерей. В завершении поездки всех ждал вкусный обед в «Суздальской трапезе».

Для активистов поездка стала не только открытием, но и вдохновением, еще одним доказательством, что «не хлебом единым жив человек». Такие совместные путешествия необходимы и для сплочения коллектива, и для улучшения микроклимата, и для привлечения в наши ряды новых членов профсоюза.

Председатель Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры Любовь ХРУНИНА



«За нами будущее»

26 МАЯ в санатории «Волга» собрались участники V профсоюзного Форума работающей молодежи Костромской области. В этом году слет прошел под девизом «За нами будущее» и был посвящен 70-летию костромских профсоюзов.

На форум приехали около 90 молодых профсоюзных активистов из разных районов региона. Их ждали новые друзья, обмен опытом и насыщенная образовательная программа. Молодежный слет начался с торжественного шествия участников. Команды прошли под флагами отраслевых профсоюзов и рапортовали председателю областной Федерации о готовности начать работу.

«Мне приятно видеть столько знакомых лиц. Многие из вас собираются на профсоюзный форум не в первый раз, часто мы сталкиваемся и в нашей ежедневной работе. Вы давно доказали, что достойны называться профсоюзными лидерами. Но еще приятнее, что к нам присоединяются новые люди, молодые, активные и неравнодушные. «Свежая кровь» необходима профсоюзам для дальнейшего развития. И мы счастливы принять каждого из вас в наши дружные ряды», — поприветствовал участников лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадринцев**.



Чтобы познакомиться поближе и представить свои команды, участники показали творческие презентации. Так команда «Здоровая молодежь» в своей «визитке» предложили «оздоровить» профсоюз с помощью молодых яблочек. Этими яблоками и должна стать профсоюзная молодежь. «Самое страшное — это бездействие, самое глупое — это молчать», — лейтмотив ролика, созданного командой «Автопрофи». Презентации были очень разными. Ребята пели, танцевали, показывали сценки и видеоролики. Все они представили свое видение профсоюзной работы.

После творческого этапа, молодежь отправилась на маршрутную игру, главной целью которой стало личное знакомство участников. Впервые на форум приехали команды

предприятия «Свеза» из Мантурова, «Тополь-М» из Нерехты и сборная профсоюза работников культуры Галичского района. Новые лица были в каждой отраслевой команде.

Пообедав, участники Форума окунулись уже в серьезную работу. Команды разошлись по образовательным площадкам. Как разрешать трудовые конфликты? Что нужно, чтобы добиться цели? Как быть ответственным лидером? Все это обсудили в рамках тренингов и дискуссий.

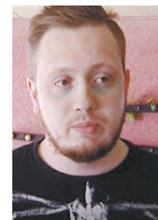
В рамках V профсоюзного Форума работающей молодежи состоялась заключительная часть регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2018». Четыре финалиста уже

ответили на вопросы тестов по трудовому законодательству, написали эссе на тему «Мой профсоюз — я им горжусь!». На форуме участники показали свои визитки-самопрезентации и сошлись в словесной дуэли на «дебатах». До самого окончания конкурса не было явного фаворита. И после продолжительных споров жюри присудило победу члену Молодежного совета ГП «Костромское ПАТП №3» Владимиру Белоусову.

Торжественное награждение участников конкурса прошло на товарищеском ужине. Здесь же каждый молодой активист получил сертификат, а все команды диплом за активное участие в Форуме.



Сергей Арефьев: Мы всегда особо подходим к демонстрации своей команды здравоохранения. Планка достаточно высока. Готовились больше трех недель, собирались даже по выходным. Мы всегда очень рады участвовать в профсоюзном форуме. И наша постановка, я думаю, показала наше отношение к профсоюзам.



Ирина Прижимова: Я уверена, что за молодежью будущее. Очень важны традиции передачи опыта. Старшее поколение передает нам свои знания, а мы с присущей нам активностью, открытостью всему новому, будем принимать их и нарабатывать свои.



Светлана Дворецкая: Самое интересное в форуме это даже не творческие выступления и командные игры, это, в первую очередь, тренинги и дискуссии. Мы все представители работающей молодежи, у нас общие проблемы, и обсуждая их, мы можем поделиться опытом их решения, а то и выработать совместные идеи.



Владимир Белоусов, победитель конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2018»: Для меня участие в конкурсе очень значимо. Мне очень хочется, чтобы на моем предприятии были созданы комфортные условия для работников, чтобы условия труда соответствовали всем правилам, чтобы заработная плата была достойной. А молодежные мероприятия, которые проводит профсоюз как раз и дают правильный вектор развития в этом направлении.



ДЕТСКАЯ ЭНЕРГЕТИКА

ВЕСЕЛЫЙ праздник в первый день лета прошел в исполнительном аппарате филиала ПАО «МРСК Центра»-«Костромаэнерго». Профсоюз предприятия и члены Молодежного совета объединились, чтобы поздравить детей и внуков сотрудников с Международным Днем защиты детей. В зазорных играх и конкурсах приняли участие более 30 ребят.

Праздник начался с путешествия по пяти интерактивным станциям «Театральная», «Спортивная», «Музыкальная», «Художественная» и «Сказочная». На первой станции маленьким гостям предложили показать свои театральные таланты и разыграть сценки по мотивам русских сказок. На площадке «Спортивная» ребята сначала размялись, сделали зарядку, после чего показали свою силу, ловкость и сноровку в эстафетах и играх в хоккей с мячом. На третьей станции гости мероприятия спели с Медведем из м/ф «Маша и Медведь» самые популярные

детские песни про лето. А затем, сделав яркий и красочный аквагрим, отправились в увлекательное путешествие на станции «Сказочная».

Продолжился праздник флешмобом «Ура! Лето!», в котором дети участвовали вместе с представителями Совета молодежи, и фестивалем рисунков на асфальте «Краски солнечного лета». В завершении мероприятия маленькие гости получили от профсоюза Костромаэнерго памятные подарки.

Пресс-служба филиала ПАО «МРСК Центра»-«Костромаэнерго»



Виктор АНДРЕЕВ: «ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ — ЭТО ИМИДЖ ПРЕДПРИЯТИЯ...»

ПРИЗНАННОМУ лидеру среди проектных организаций Костромской области — институту «Костромапроект» — в августе 2018 года исполняется 55 лет. Больше полувека сотрудники института работают на благо региона, а сегодня проектируют объекты по всей России. Предприятие замечательно и тем, что, как бы не поворачивалась «экономическая» кривая, первичная профсоюзная организация все эти годы оставалась надежной опорой для работников, плечом для работодателя. В начале лета профсоюз института «Костромапроект» проводил на заслуженный отдых своего председателя, Виктора Андреевича Андреева, возглавлявшего первичку 37 лет. О жизни в работе и состоялся наш разговор.

— Виктор Андреевич, Где проходило Ваше детство? Как оказались в Костроме?

— Я довоенный ребенок. Родился в Волгограде. Отец в Волгограде в войну был. И единственное, что помню, как отцу мешок сухарей везли. Конечно, и после войны очень тяжело было. Семья многодетная, 8 детей, хорошо, что выжили.

До армии после строительного училища работал на строительстве Владивостока. Оттуда ушел служить Родине. Три года на Чукотке в войсках ПВО. Потом вернулся в Волгоград. В Кострому попал после окончания строительного института по направлению в 1969 году. На следующий год будет 50 лет, как я здесь живу. Сначала три года проработал в управлении коммунального хозяйства. А затем 13 лет в областном комитете партии.

— Правда, что Вы непосредственно участвовали в строительстве многих профсоюзных объектов?

— Да, по долгу службы я не раз курировал строительство профсоюзных объектов: корпус в санатории Ивана Сусанина, гостиница «Волга». Я как раз отвечал за объекты здравоохранения, соцкультбыта. Был, конечно, хорошо знаком с Милевским Станиславом Феликсовичем. Как раз на строительстве гостиницы «Волги» и познакомился. Вместе ездили по стройкам, помогали решать многие вопросы. Незаурядный мужчина был. А гостиница для области была объектом номер один.

— Как вы оказались в институте?

— Так случилось, что когда в 80-ом году в Волгореченске строили блок «миллионник», я курировал эту стройку. К нам приехали областные руководители из Горького по обмену опытом. Высота почти 100 метров, ветер, и я простыл, перенес тяжелый грипп с осложнениями. В результате мне дали группу и написали: «может выполнять административный труд небольшого объема». Так и очутился здесь в институте «Костромасельхозпроект». Он был создан 1 августа 1963 года для развития строительства села. Сегодня предприятие преобразовано в ОАО «Костромапроект».

Раньше мы занимались проектированием объектов сельхозназначения: колхозы, совхозы. Теперь перечень проектов значительно расширен. Мы работаем не только на Костромскую область, но и по всей России. Выполняем проекты для социально значимых объектов: школы и детские сады, объекты здравоохранения, а также разрабатываем проекты очистных сооружений, промышленных объектов, жилых домов, газо- и водопроводов и многое другое.

Пришел я сюда в 1981 году начальником отдела кадров. Как раз в профсоюзной организации была отчетно-выборная конференция, где меня выбрали неосвобожденным председателем. Им я и работал до нынешнего года.

— Какие проблемы приходилось решать в качестве профсоюзного лидера?

— В 90-е годы начались проблемы в стране. Массовые сокращения прошли и у нас из-за снижения объемов работ. Если в



1987 году нас было 438 человек, то в девяностые осталось 120. Несмотря ни на что, нам все-таки удалось выжить. В это время расчеты то были... Комбинат имени Ленина простынями рассчитывался. Село Ильинское, помню, коровой живой, расплатилось. Мы ее зарезали и делили потом это мясо. Такие моменты памятные.

Я не могу разделить проблем профсоюзной организации от проблем предприятия. Мы рука об руку с руководителем выходили из кризиса, решали сложные вопросы. Благодаря этому сохранили и институт, и первичку.

— Приходилось ли вам защищать членов профсоюза?

— Вы знаете, вот я сколько лет проработал, и ни разу мы не довели до серьезного трудового конфликта. Даже при сокращении все прошло спокойно. Мы смотрели законность сокращения, конечно, собирали предложения начальников мастерских.

Конечно же, знаю всех сотрудников, кто на что способен, искал подход к каждому. Отбирал и себе в профком активистов. У меня с детства желание помочь людям, сопереживаю всем. Это, конечно, важно для работы. У нас всегда дверь открыта для сотрудников.

Приходят с вопросами разными, и семейными проблемами, и трудовыми. Со всеми беседуем, выясняем проблемы, пытаемся найти решение. До ухода на заслуженный отдых был в должности заместителя генерального директора по персоналу и социальным вопросам. И все ко мне обращались, приходили, советовались.

— То есть, социальное партнерство налажено хорошо?

— С руководством у первички всегда были отличные отношения. Директор наш считает, что профсоюзная организация — это имидж предприятия. И коллектив отзывается также.

Уже 15 лет на предприятии заключается Коллективный договор. Это ли не профсоюзная защита? В нем отдельно прописаны дополнительные гарантии и льготы для наших работников. 25 пунктов — это те льготы, которые не предусмотрены законодательством. Это и выплаты к праздничным датам, и доплаты к отпуску, и подарки работникам. Много внимания уделяем ветеранам и их поддержке. Все сотрудники знают, что коллективный договор — работа профсоюзной организации.

— Что еще профсоюз делает для коллектива?

— Корпоративные праздники на 8 Марта, Новый год, День строителя. Конкурсы различные. Для поддержания здоровья работников, мы сделали спортивный зал. В обед и вечером ребята там занимаются. А два раза в неделю за счет профсоюза проходит секция фитнеса для женщин.

— Виктор Андреевич, все же вы приняли решение уйти с поста председателя. Преемника нашли?

— У меня очень хорошие помощники — актив первички, от каждого отдела по представителю, не равнодушные, активные, участливые люди. Всем без исключения можно доверить продолжать профсоюзное дело, на них можно положиться.

Беседовала Алла РАТЬКОВА

От сотрудничества к партнерству

ПРОФСОЮЗЫ — это обязательный элемент цивилизованных трудовых отношений, уверены в координационном совете организаций профсоюзов одного из самых удаленных от центра Костромской области районов — Поназыревском. В диалоге «работник — работодатель» профсоюз — самое важное, самое сильное связующее звено, а не изолированная организация, которая занимается только своими внутренними вопросами.

Координационный Совет — районный штаб профсоюзов. Наша цель — защищать социально-трудовые и гражданские права работников, а также стоять на страже их производственных, профессиональных и экономических интересов. Поназыревский координационный совет состоит из 7 представителей профсоюзных организаций района. С 2013 года его председателем является Татьяна Оборотова.

Известно, что от работы администрации во многом зависит местный социальный климат района, все, что, так или иначе, затрагивает интересы жителей — коммунальные услуги, медицинское обслуживание, образование, жилье, транспорт, связь. Для того, чтобы решать

множество различных, порой безотлагательных вопросов, связанных с жизнью трудовых коллективов, профсоюзным комитетам предприятий



просто необходимо поддерживать постоянные контакты с органами местного самоуправления. Взаимодействие профсоюзов с администрацией Поназыревского муниципального района помогает реально отстаивать права работающего населения. Поэтому руководство Поназыревского муниципального района и Координационный совет Профсоюзов вместе с представителями промышленности и бизнеса на протяжении многих лет заключа-

ют на общем собрании Трехстороннее Соглашение. Оно принимается на 2 года и является правовым актом, который регулирует социально-трудовые отношения в районе, устанавливая общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики.

Для осуществления контроля за выполнением этого документа создана Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой рассматриваются дополнения, поправки, вносимые в Соглашение сторонами, подводятся итоги выполнения взятых обязательств. Заседания комиссии проводятся регулярно. Совместно нам удается решать многие вопросы, затрагивающие все сферы деятельности поназыревецев.

Доброй традицией стало совместное проведение профсоюзных акций. Ежегодно чествуются люди труда Поназыревского района на акции «Славим Человека Труда». Все большую популярность набирает праздничное шествие, посвященное 1 мая.

Более 10 лет на территории района проводится акция «Семья помогает семье», где любой желающий может отдать ставшие ненужными вещи и одежду, а также учебники и канцелярские товары тем, кто в них очень нуждается. «Подари ребенку новый год» — поздравление с праздником детей из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Большую помощь в организации и проведении названных мероприятий оказывает администрация Поназыревского муниципального района в лице главы Андрея Кузнецова, его заместителя Елены Серяк, специалиста по труду Анатолия Любушкина, а также администрация городского поселения и заместитель главы Валентина Онучина.

Надеемся, это сотрудничество будет продолжено, и вместе мы сможем добиться большего!

Председатель координационного совета профсоюзов Поназыревского муниципального района Татьяна ОБОРОВОТА

Социальное партнерство — что это: фэйк или реальный инструмент?

ТАКОЙ вопрос стал главной темой дискуссии на заседании пленума Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, прошедшего в конце мая.

ПРЕОДОЛЕВАЯ КОНФЛИКТЫ

Скептически настроенные участники Пленума на примерах своих регионов указывали на отсутствие равноправия во взаимоотношениях с руководителями и органами власти, учете интересов сторон и даже приводили факты неуважения, выражающиеся в препятствовании деятельности профсоюзов, различных формах агрессии в отношении профлидеров.

Но председатель ЦК А.Д. Василевский, заместитель председателя ФНПР Н.Н. Кузьмина, представители союза работодателей и структур власти все-таки подчеркнули, что в современном обществе роль и значение партнерства возрастает. «Ничего лучшего не придумало человечество для обеспечения социального мира и стабильного развития экономики, чем роль и значение социального партнерства» — сказал Владимир Путин при подписании Генерального соглашения на 2018-2020 годы.

БИЗНЕС И ЖКХ

Сегодня жилищно-коммунальное хозяйство испытывают тяжелые системные проблемы. В результате накопленного с 90-х годов износа инфраструктуры (до 70%), устаревших технологий и недостаточности квалифицированных кадров количество аварий и чрезвычайных ситуаций на объектах ЖКХ

достигли критического значения — около 200 тысяч в год. Анализ аварийности показывает, что 60% — это человеческий фактор (низкая квалификация), 20% — крайняя изношенность оборудования, 12% — природные явления и иные факторы.

Правительство РФ определило стратегический приоритет для решения задач ЖКХ — модернизация отрасли через привлечение



частного бизнеса. Однако, «воз и ныне там»: надежды граждан на улучшение качества и надежности услуг ЖКХ пока так и не сбылись. Бизнес не спешит инвестировать в отрасль. Пока технологии находятся на уровне первой половины прошлого века, а уровень оплаты труда производственного персонала далек от достойного, о конкурентоспособности речи не идет.

ОТНОШЕНИЯ ПАРТНЕРСТВА

Однако сегодня в отрасли удалось сформировать основные направления со-

циального партнерства: регулирование трудовых отношений, отраслевые тарифные соглашения и заключенные на их основе коллективные договоры; сотрудничество с заинтересованными органами власти, профессиональными сообществами. Наши главные инструменты для достижения этих целей: ОТС, коллективно-договорные отношения, нормативно-правовые акты,

защищающие трудовые права и социальные гарантии наших работников — членов профсоюза. Это наши целевые ориентиры, соответствующие новому майскому указу Президента России.

С 1 мая минимальная ставка рабочего 1 разряда в ЖКХ согласно п. 2.3 ОТС в ЖКХ на 2017-2019 годы становится равной новому МРОТ (11163 рубля) и соответствует прожиточному минимуму. Это реальная, хотя и недостаточная, забота государства, которой мы должны обязательно воспользоваться для улучшения положения наших работников в части оплаты труда.

Согласно исследованиям МГСУ доля работников с высшим профильным образованием в отрасли менее 10%, доля работников пенсионного возраста превысила 30%, молодежь в отрасли составляет всего 17%. Очевидно, что решение кадровой проблемы должно также стать заботой государства с активным участием профсоюзов и объединений работодателей.

Исследования Всемирного Банка подтверждают, что «высокая степень охвата профсоюзным членством ведет к более низкому уровню неравенства в заработной плате и улучшает функционирование экономики (в форме более низкой безработицы и более высокой производительности труда, более быстрого приспособления к изменению условий)». Поэтому современные, передовые работодатели, позиционирующие себя социально-ответственными руководителями, тесно сотрудничают с профсоюзами, развивают партнерский диалог, содействуют работе профсоюза.

Важную информацию для участников совещания донесла заместитель председателя ФНПР Н.Н. Кузьмина. В своем докладе он проинформировала об изменениях, внесенных ФНПР в трудовое законодательство РФ в части улучшения положения работников. В том числе, о статье 48 ТК РФ о правомерности распространения условий соглашений и колдоговоров на всех членов коллектива, в норме появилась поправка: «если иное не прописано», а также об установлении критериев отказа работодателей от присоединения к соглашениям.

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения М.В. СИНИЦЫНА

НАМ ПЕСНЯ СТРОИТЬ И ЖИТЬ ПОМОГАЕТ!

ДЕНЬ РОССИИ — праздник свободы, гражданского мира и доброго согласия всех людей на основе закона и справедливости. В Галичском районе к этому дню приурочен первый районный фестиваль-конкурс самодеятельного творчества трудовых коллективов «Мелодия души».

Фестиваль — это, в первую очередь, возрождение традиций самодеятельного творчества трудящихся, развитие массовой культуры именно в трудовых коллективах. В конкурсе приняли участие сельскохозяйственные предприятия, образовательные и молодежные учреждения, коллектив администрации Галичского муниципального района. Всего 15 участников решили побороться в трех номинациях: «хоровое исполнение», «семейный ансамбль», «Босс +».

Открыл праздник марш-парад барабанщиц Степановской ДШИ. Тепло поздравил собравшихся глава района Александр Потехин. По сложившейся традиции в День России были вручены паспорта юным гражданам.

Зал Степановского СДК незримо поделился на настоящие фанзоны, где группы болельщиков горячо поддерживали свои команды. Выступления и хоровых коллективов, и ансамблей, и дуэты руководителей были тепло встречены и под-

держаны громкими аплодисментами зрителей. Действительно, невозможно остаться равнодушными, услышав любимые и близкие песни о Родине советских композиторов, лирические, нежные песни о материнской любви, зазорные заводные современные музыкальные композиции. Артисты постарались от души, порадовали зрителя и, похоже, сами получили не меньшее удовольствие от исполнения своих музыкальных номеров.

Творчески и ответственно к подготовке фестиваля отнеслись все конкурсанты. Так, ПАО «Галичское по птицеводству» специально пошло сценические костюмы для хорового коллектива «Мечта». А сельскохозяйственное предприятие ООО «Ладыгино» представило сразу несколько творческих коллективов. В «битве хоров» также участвовали коллективы Степановской и Лопаревской школ и районной администрации.

В номинации «Семейные ансамбли» готовили выступления и



мамы с детьми, и представители трех поколений одной семьи и дуэты сестер. Номинация конкурса «Босс +» являлась сюрпризом для участников и зрителей. Она не так была многочисленна, но не менее зрелищна.

В перерывах между номинациями участников и гостей праздника радовали выступления местные творческие коллективы. А в свободное от конкурсных баталий время все участники мероприятия смогли вдоволь налюбоваться чудесными изделиями мастеров декоративно-прикладного творчества.

Всем победителям глава муниципального района А.Н. Потехин вручил кубки и памятные призы.

Коллективы, не занявшие мест, тоже получили памятные подарки фестиваля. Подарки номинантам приготовил и Женсовет Галичского района, и Центр поддержки молодежных инициатив.

Замечательную идею творческого единения членов трудовых коллективов поддержала Федерация организаций профсоюзов Костромской области, учредив памятные призы для каждой конкурсной номинации. Председатель Координационного совета профсоюзов г. Галича и Галичского района Татьяна Румянцева вручила их творческим коллективам с преимущественным участием членов профсоюзных организаций.

В финале праздника, со сцены, сводный хор всех участников конкурса исполнил песню «Легко на сердце от песни веселой», как нельзя лучше отражающую настроение этого прекрасного дня!

Много слов благодарности от участников и зрителей получили автор идеи конкурса Ирина Голубева, которая является председателем первичной организации работников культурно-досуговых учреждений Галичского муниципального района и организаторы мероприятия.

Организаторы фестиваля-конкурса благодарят всех руководителей предприятий и учреждений Галичского муниципального района, Федерацию организаций профсоюзов Костромской области и лично её председателя А.В. Шадричева, администрации сельских поселений муниципального района за содействие в осуществлении одного их важных культурных проектов, желают самодеятельным артистам дальнейших успехов, развития коллективной творческой инициативы!

Председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Галича и Галичского района Т.Ю. РУМЯНЦЕВА

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с замечательным профессиональным праздником – Днем ветеринарного работника!

Профессия ветеринарного работника очень древняя и почиталась во все времена. Трудно представить себе современный агропромышленный комплекс без вас. Вы трудитесь в государственных, муниципальных и частных организациях – и везде ваш труд востребован. Невозможно переоценить ваш профессионализм, ответственность, самоотдачу и чуткость, столь необходимые в этой профессии.

Желаю всем руководителям, специалистам и работникам в области ветеринарии успешной и плодотворной работы, здоровья, семейного счастья и благополучия, отличного настроения и оптимизма!

Председатель Костромской областной организации Профсоюза работников АПК Елена ШУМОВА



ВСЕ НА ХОККЕЙ!

В СПОРТКОМПЛЕКСЕ «СПАРТАК» ОТКРЫЛСЯ ЦЕНТР ХОККЕЙНОЙ ПОДГОТОВКИ.

Площадка с искусственным льдом в теплом зале позволяет тренироваться круглый год, не боясь холода и простуд. На сегодняшний день это первый и единственный в Костроме тренировочный центр, состоящий из бросковой зоны, зала для функциональной подготовки, тренажерного и игрового залов. Его открытие стало возможным благодаря средствам выделенным «Спартаку» Федерацией организаций профсоюзов Костромской области.

В торжественной церемонии открытия приняли участие юные костромичи, желающие заниматься популярным видом спорта, и их родители. Перед участниками мероприятия выступил руководитель «Спартака» Денис Рылов. Поздравил собравшихся и председатель Федерации

организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев. Лидер регионального профдвижения отметил: «С появлением льда в спорткомплексе перед костромичами открываются новые возможности.

Профессионально заниматься хоккеем, безусловно, хотя бы многие мальчишки. И если раньше родителям приходилось возить детей в Ярославль, то теперь это стало возможно и в нашем городе».

Спортсмены хоккейных клубов провели для юных хоккеистов показательную тренировку. А все желающие смогли записаться в новую секцию. Занятия начнутся уже с 1 июля, их будет вести опытный тренер из Ярославля.



К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.

С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях – партнерах программы.



Разъяснение Постановления Конституционного суда от 07.12.17 № 38-П

7 декабря 2017 года Конституционный суд РФ поставил точку в давнем конфликте, постановив, что районный коэффициент и процентная надбавка за работу в особых климатических условиях, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не включаются в состав минимального размера оплаты труда, а начисляются сверх МРОТ.

Позиция Суда в данном вопросе была следующей: вознаграждение за труд не ниже установленного МРОТ гарантируется каждому, а его величина устанавливается одновременно на всей территории России. Однако географическое расположение страны обязывает учитывать и негативное воздействие, которое оказывает на здоровье человека работа в особых климатических условиях. Для этого законодатель установил систему специальных гарантий и компенсаций, включающих повышенную оплату труда. Соответственно, районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минимального размера заработной платы.

Компании, предоставляющие скидки владельцам дисконтной карты «Профсоюзный плюс»

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.