



**Интервью с лидером  
регионального  
профдвижения  
Алексеем Шадричевым**

/ стр. 3



**Мир! Труд! Май!**

/ стр. 5



**Профсоюзные здравницы  
подвели итоги 2017 года**

/ стр. 7



**Чего добились профсоюзы**

/ стр. 8



**Генсовет ФНПР: какие задачи ставят  
перед собой профсоюзы в современных  
социально-экономических условиях**

/ стр. 2



**Губернатор Костромской области  
встретился с профсоюзным активом**

/ стр. 2



# СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

**18** АПРЕЛЯ в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, а также в связи с выборами Президента страны.

Отмечено, что, несмотря на сложные условия возрастающей геополитической нестабильности, ФНПР при поддержке Президента России В.В.Путина удалось решить ряд стратегически важных задач. В их числе: доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года; решение Конституционного суда России, который поддержал профсоюзную позицию о невключении в состав МРОТ «северных» надбавок; восстановление индексации зарплат «бюджетников»; включение основных требований профсоюзов в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

В то же время главным препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства России. Члены Генсовета подчеркнули, что агрессивная антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счет снижения реальных доходов населения.

Михаил Шмаков заявил, что «вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их



труда. Мы также расцениваем эту меру как важный стимул для роста экономики и ее качественных преобразований... Уже сегодня мы слышим рассказы о том, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат работникам. Кроме того, дополнительной угрозой является то, что работодатели — и частные, и государственные — начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершении всего, повышение зарплат до уровня нового МРОТ в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций. Сегодня мы должны довести дело до конца, проконтролировав законное и честное — без обмана! — доведение нижней планки зарплат по всей стране на уровень не ниже МРОТ. В конце этого года мы должны сказать: планка МРОТ как нижний уровень зарплат в стране — достигнута. Это наша главная экономическая задача на 2018 год».

Развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранения причин бедности — таковы приоритеты работы российских профсоюзов в современных условиях.

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим Топилин и председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим рассказали о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, ФСС, профсоюзами и работодателями. В частности, Максим Топилин заверил, что «тема с бедными рабочими будет формально решена», так как она будет «в фокусе внимания нового состава российского правительства», а Андрей Кигим предложил профсоюзам совместный проект — «сервис для защиты работников, обиженных Фондом социального страхования», чтобы помочь работникам реализовать свое право на пособия.

Членами Генсовета ФНПР были одобрены основные положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Намечены конкретные действия ФНПР и её членских организаций на предстоящий период.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

**Департамент общественных связей  
ФНПР**

## Губернатор Костромской области встретился с профсоюзным активом

**В** ПРЕДДВЕРИИ Дня международной солидарности трудящихся губернатор Сергей Ситников встретился с профсоюзными лидерами региона. В ходе встречи глава области выступил с предложением организовать активную работу по формированию профсоюзов в сфере промышленности, а также малого и среднего предпринимательства.

За круглым столом собрались председатели областных и первичных профсоюзных организаций. Встречу открыл лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев. Он кратко рассказал собравшимся о текущих делах Федерации, затронув вопросы развития имущественного комплекса, оздоровления членов профсоюза, правовой помощи работникам. Алексей Шадричев подчеркнул, что на сегодняшний день региональная Федерация справилась с кризисной ситуацией, длящейся последние 4 года. А главной задачей профсоюзов по-прежнему остаются поддержка человека труда, защита прав и интересов работающего населения. Это ожидается и стало основной темой обсуждения.

Сегодня в нашем регионе 55000 членов профсоюза. Это работники бюджетной сферы, промышлен-



ных, энергетических и других предприятий. Глава региона отметил, что сегодня профсоюзы активно представлены в бюджетной сфере и на предприятиях с государственным участием. Здесь налажено социальное партнерство, отсутствуют нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы. Поэтому особое внимание Сергей Ситников уделил

вопросам создания профсоюзов в сфере малого и среднего бизнеса, в промышленности.

«Большинство людей сегодня работают не в бюджетной сфере, а промышленности и малом бизнесе. Нужно защищать интересы этих людей. Разрабатывать новые эффективные механизмы совместной работы. Основанием исторического

появления профсоюзов являлся трудовой конфликт. Сегодня профсоюз также призван защищать интересы работников организаций и предприятий, трудящихся. От вашей активной позиции зависит повышение качества жизни работников», — подчеркнул губернатор.

Одним из эффективных направлений этой работы, по мнению главы региона, может стать публикация информации о деятельности профсоюзов. Кроме того, Сергей Ситников призвал профсоюзы активнее информировать администрацию области о таких случаях, отметив, что меры поддержки должны оказываться только социально-ориентированным предприятиям.

В ходе обсуждения поднимались вопросы взаимодействия профсоюзов с организациями агропромышленного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, лесной и энергетической отраслей. Было принято решение о созда-

нии межведомственной комиссии по взаимодействию профсоюзных организаций с работодателями при участии представителей органов исполнительной власти. Комиссия займется рассмотрением возникающих проблем, и разработкой путей их решения. В ходе встречи глава региона дал ряд поручений, касающихся взаимодействия органов власти с профсоюзами.

«Губернатор очень правильно уловил настроение наших отраслевиков. Нужна площадка, межведомственная комиссия, где будут рассматриваться спорные вопросы, возникающие в результате взаимодействия профсоюзов с работодателями. Чаще всего мы видим конструктивный настрой работодателя. Но не секрет, что иногда мы сталкиваемся с достаточно агрессивным отношением к профсоюзам. Мне кажется, что на этой межведомственной комиссии удастся наладить контакт», — отметил Алексей Шадричев, подводя итоги встречи.



# Алексей ШАДРИЧЕВ: «МОЕ ТВЕРДОЕ УБЕЖДЕНИЕ: ПРОФСОЮЗЫ БЫЛИ И БУДУТ, ОНИ НУЖНЫ ЛЮДЯМ...»

2018 год — знаковый год для профсоюзов нашего региона. Ровно 70 лет назад 25 октября 1948 года состоялась первая областная конференция профсоюзов, провозгласившая создание областного Совета профсоюзов, ныне Федерации организаций профсоюзов Костромской области. О том, каких успехов удалось достичь за эти годы и о перспективных направлениях работы костромских профсоюзов, мы поговорили с лидером регионального профсоюзного движения Алексеем Шадричевым.

— Алексей Викторович, годы со дня образования Федерации профсоюзов области — это целая эпоха новейшей истории региона, ознаменованная борьбой за социально-трудовые права трудящихся. Что же вы вспоминаете, обращаясь назад на такой длинный путь?

— Конечно, вступая в юбилейный год 70-летия регионального профсоюзного движения, мы заглянули в закрома истории, порылись в архивах, нашли много интересных фактов о возникновении и развитии профессиональных союзов рабочих. Предшественниками профсоюзов были стачечные комитеты. Они зародились у костромских текстильщиков — передовых представителей рабочего класса. Работники объединялись, чтобы защитить друг друга в нужде, от несчастных случаев, от безработицы и от тяжелых условий труда. В принципе, это очень созвучно с целями сегодняшних профсоюзов.

Взять, например, 1917 год. Февральская революция произошла, а уже 6 марта профсоюзы выступили с идеей добиться того, чтобы простым людям, работающим людям предоставлялись оплачиваемые отпуска в течение двух недель, 1 мая сделать нерабочим днем, запретить подросткам и женщинам трудиться на тяжелых условиях.

Уже в 1925 году в Костроме было четыре профсоюзных клуба, 9 библиотек, 10 красных уголков. Так начинается серьезная борьба с безграмотностью, стахановское движение, строительство жилья для рабочих. В конце 20-х — начале 30-х годов стали вывозить детей по профсоюзной линии для отдыха. Это тоже важно.

Безусловно, свою роль сыграли профсоюзы в Великой Отечественной войне: шефство над госпиталями на территории Костромской области, помощь семьям фронтовиков, распределение продуктов питания — важнейшие составные части их деятельности. А после войны профсоюзы вместе со всей страной взялись за восстановление промышленности.

— Как удалось создать единую организацию профсоюзов региона?

— Отправной вехой стал 1948 год, тогда был создан областной Совет профсоюзов. Он объединил более 30 разрозненных отраслевых обкомов, чтобы вместе отстаивать и защищать интересы трудящихся.

Еще одна профсоюзная «веха» — приход к руководству Советом в 1967 году Станислава Феликсовича Милевского. Более четверти века он руководил костромскими профсоюзами. И руководил настолько удачно, что они гремели на весь Советский Союз. Один пример. 1976 год — членов профсоюза на территории области более 300 тысяч. То есть 98 % работающих были членами профсоюза, а в бюджетной сфере 100%. Именно в то время строятся все профсоюзные объекты, сохранившиеся и сегодня.

В эпоху крушения Советского Союза разрушаются старые профсоюзы, на их смену

приходит Федерация Независимых Профсоюзов России. Организуется Федерация профсоюзов Костромской области. В конце 90-х годов профсоюзы региона активно принимают участие в забастовочном движении, которое связано с призывом отставки правительства, борьбой за сохранение рабочих мест, за своевременную выплату заработной платы, за ее размеры, за увеличение минимального размера оплаты труда. Это было тяжелое время для всех жителей страны, в том числе и для профсоюзов.

— Если говорить о тяжелых временах... Удалось ли костромским профсоюзам выйти из многолетнего кризиса?

— Действительно, в 2008-2013 годах костромские профсоюзы поразил кризис. Резко упала численность, нас сотрясали различные скандалы. Но команда, пришедшая к руководству в 2014 году, сумела объединиться и преодолеть все трудности. В 2018 году мы можем четко и ясно заявить: Федерация профсоюзов Костромской области пережила кризис. Мы заплатили более 147 миллионов долгов, оплатили все налоги во все уровни бюджетов. Федерация профсоюзов выжила.

Я как председатель Федерации, интересуюсь историей профсоюзов, в том числе и костромских, горжусь костромскими профсоюзами. Мое твердое убеждение, что профсоюзы были и будут, они нужны людям. Да, они будут меняться, но работающий человек



вступлению новых членов, особенно среди молодежи.

— Давайте поговорим о конкретных делах, конкретных результатах деятельности профсоюзов.

— Именно профсоюзы целенаправленно на протяжении последнего времени выступали за повышение минимального размера оплаты труда. И с 1 мая МРОТ наконец-то приравнен к прожиточному минимуму. Средний прожиточный минимум по России сегодня выше 11 тысяч рублей. И это наша общая важная победа.

Вопросы, связанные с льготами для бюджетников на селе, для медиков, для педаго-

гов, и другие вопросы: жилищные, социального обеспечения, гражданско-правовые. Каждому человеку стараемся помочь, причем помочь бесплатно.

В 2017 году Федерация профсоюзов участвовала в 89 судебных разбирательствах. В 82 из них мы выиграли. По итогам прошлого года сумели вернуть людям более 6 миллионов рублей. Это задержанная зарплата, премиальные и другие выплаты. Охрана труда — это еще одно большое поле работы. Много вопросов связано со специальной оценкой условий труда, которая пришла вместо аттестации рабочих мест.

— Алексей Викторович, есть мнение, что профсоюз стоит в оппозиции к работодателю. Правда ли это?

— Мы никогда ни к кому не встаем в оппозицию. Мы сторонники того, чтобы договориться, но договориться на равных условиях. Поэтому не случайно, сегодня из 950 первичных профсоюзных организаций 780 имеют коллективные договоры. А как раз это и есть показатель сотрудничества между работодателем и профсоюзами. Этому диалогу способствует, безусловно, власть в лице областной администрации. У нас заключено трехстороннее соглашение по социальному партнерству в сфере труда, где прописаны определенные параметры по заработной плате, по охране труда, по взаимодействию между тремя сторонами и многое-многое другое. Поэтому говорить об оппозиции — вряд ли. Говорить о полномочном диалоге с учетом интересов всех сторон — да! я бы ответил именно так.

— Как работают сегодня профсоюзные здравницы? Правда ли, что профсоюзы начали модернизацию имущественного комплекса?

— В прошлом году в профсоюзных здравницах Костромской области отдохнули более 8 тысяч человек, из них 800 членов профсоюза, которые отдыхали со скидками до 30%. Кроме того, в санаториях действуют детские оздоровительные смены.

Впервые за 25 лет мы сделали серьезное вложение в имущественный комплекс костромских профсоюзов. В частности в спортивном комплексе «Спартак» будет отремонтирован плавательный бассейн, отремонтирована кровля, продолжатся ремонтные работы. Всего будет израсходовано около 10 миллионов рублей. В профсоюзные здравницы закуплено новое оборудование. В санатории «Колос» появилась уникальная кислородная барокамера, которая позволяет заниматься выхаживанием больных после инсультов. Приобретено серьезное оборудование для реабилитации больных, которые перенесли инфаркт или инсульт. В санатории «Волга» полностью модернизируется водолечебница, в санатории имени Бородина закуплено современное оборудование для лечения опорно-двигательного аппарата. То есть 2017-18 годы ознаменованы тем, что сделаны серьезные вливания в укрепление материально-технической базы имущества костромских профсоюзов.

— Какие основные задачи Вы ставите перед собой и перед Федерацией в юбилейный год?

— Наши цели всегда остаются прежними. Это защита человека труда. Защита его от бедности, от бесправия, от безработицы.

## ЧЕТЫРЕ ПРОФСОЮЗНЫХ «З»: ЗАРПЛАТА, ЗАНЯТОСТЬ, ЗАЩИТА, ЗДОРОВЬЕ

будет постоянно нуждаться в защите, и профсоюзы, трансформируясь, осовремениваясь, смело смотрят в свое будущее.

— Действительно, профсоюзная история насыщена событиями. А что сегодня представляют из себя профсоюзы, чем занимаются?

— Профсоюзы — одна из самых крупных общественных организаций на территории Костромской области. 15 отраслевых профсоюзов, три крупных первички, выходящих напрямую на Федерацию. 950 первичных профсоюзных организаций объединяют почти 55 000 человек. И, конечно же, сегодня наши задачи и цели остаются прежними. Я всегда говорю про четыре знаменитых профсоюзных «З»: зарплата, занятость, защита, здоровье. Безусловно, мы действуем, мы работаем в этих направлениях. На сегодняшний день мы большое внимание уделяем мотивации профсоюзного членства,

гов, для работников культуры. Профсоюзная сторона трехсторонней комиссии на уровне государства заняла непримиримую позицию и сумела сохранить льготы для тружеников бюджетной сферы.

Пенсия на сегодняшний день платится, как работающим пенсионерам, так и неработающим. Это еще одна из серьезных побед профсоюзов. Пока нам не удалось отстоять точку зрения, связанную с индексацией работающим пенсионерам, но это наша задача на будущее.

— Каких успехов добились профсоюзы региона?

Что касается костромских профсоюзов, надо сказать, и Федерация, и отраслевые организации ведут планомерную работу по защите трудового населения. Ежегодно профсоюзные юристы принимают сотни человек. И большая часть заявлений связана с нарушением трудового законодательства.



## Надежда ЗАЛЕСОВА: «НАША ПРОФЕССИЯ СВЯЗАНА С БОЛЬШИМИ АМБИЦИЯМИ...»

**26** АПРЕЛЯ свой юбилей отметила артистка Костромского драматического театра им. А. Н. Островского, Заслуженная артистка РФ Надежда Залесова.

— Надежда Сергеевна, позвольте и нам присоединиться к дружному хору поздравлений в Вашу честь! Судя по Вашей занятости в спектаклях, Вы очень востребованная актриса. Вы любимы зрителем, неоднократно отмечены критикой. Можно ли назвать Вас баловнем фортуны?

— Трудно переоценить значение удачи в актёрской профессии. Однако успех здесь зависит в первую очередь от терпения, силы воли, желания, граничащего со страстью, я бы даже сказала, некоего фанатизма.

— Помните ли Вы, когда впервые встретились с театром? Как это было?

— Однажды, ещё будучи школьницей, я оказалась на спектакле Костромского драматического театра им. А. Н. Островского «Собака на сене» по пьесе Лопе де Вега с Ириной Аркадьевой в главной роли. Её игра, глубокое проникновение в образ потрясли меня. Скорее всего, это и послужило толчком к моему увлечению театром.

— Занимались ли Вы в детстве в каких-либо творческих студиях?

— Участь в школе, я посещала Театр юношеского творчества при Дворце пионеров. Ею руководила Эльвира Александровна Голубева, которая до сих пор учит детей театральному ремеслу. Занималась также у актрисы Александры Григорьевны Пахомовой.

— Получается, что сомнений в выборе профессии у Вас не было?

— На самом деле всё выглядело иначе. Поступив в химико-механический техникум, я оставила театральную студию. Однако стоило мне прийти на Новогоднее представление во Дворец пионеров и увидеть своих бывших партнёров по студии, как я сразу почувствовала невероятную горечь от того, что не с ними, не на сцене. Это и стало поворотным

моментом. И в 18 лет я поступила в Новосибирское театральное училище.

— Как складывалась Ваша судьба и карьера после училища?

— Предложений работы было много. Однако обстоятельства личной жизни привели меня в Кострому. И я благодарна судьбе за это. До сих пор, проходя мимо нашего Костромского драматического театра им. А. Н. Островского, я до конца не верю, что служу здесь.

— Кто был Вашим первым режиссёром?



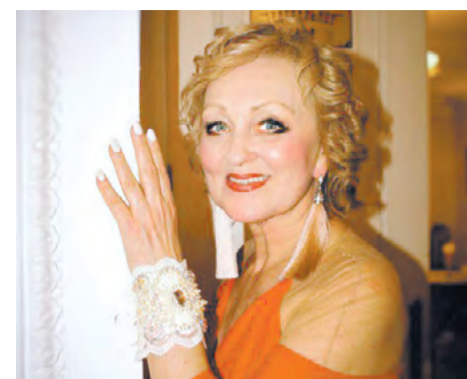
— Первым моим режиссёром был Виктор Симакин. Именно он определил правильное понимание профессии, помог мне раскрыться как актрисе. Я была занята во многих его спектаклях, таких как «Бедность не порок», «С любовью не шутят», «Не было ни гроша, да вдруг алтын» и других. Отношения доброго содружества установились у меня и с Сергеем Морозовым. В настоящее время хороший альянс сложился с Еленой Сафоновой и Сергеем Кузьмичём.

— Какие свои роли Вы считаете лучшими?

— Это роль Беатрисы в спектакле «С любовью не шутят», Серафимы — в спектакле «Блажь», Татьяны («Пока она умирала»), Одри («Момент слабости»). Последняя мне особенно дорога, так как в ней мне удалось отчасти сыграть себя, свою историю жизни и любви. Героиня созвучна мне по темпераменту, душевному складу.

— Кто выступает в качестве критика Вашего творчества?

— Я сама себе лучший критик. Страдаю самоедством. Возможно, это неправильно, но мне не всегда удаётся получать удовольствие от того, что делаю. Меня выручает то,



жизни. Сцена — это профессия, смысл жизни для меня — моя семья. У меня две замечательные внучки, с которыми я провожу очень много времени.

— Вы, наверное, очень современная и креативная «бабушка»?

— Можно сказать и так. Будучи большой поклонницей русского рока, я езжу со старшей внучкой на фестиваль «Нашествие», катаюсь с ней на горных лыжах — увлечение, которому мы с мужем отдаём очень много времени. Внучки платят мне такой же любовью. На мой юбилей они написали мне стихи, сами сделали видеофильм, чем я была очень тронута.

— Как складываются Ваши отношения с партнёрами?

— На сцене невозможно без взаимовыручки. Все, с кем я занята в спектаклях, достойные партнёры, уважающие друг друга, зачастую и друзья. В нашей непростой профессии иначе нельзя.

— Вот уже около 25 лет Вы состоите в профсоюзной организации театра. Вы оставались верны профсоюзному движению и в самые трудные для него времена. Как Вы считаете, каким должен быть в перспективе профсоюз, к чему стремиться?

— Конечно, хотелось бы большей защищённости, расширения перечня льгот для членов профсоюза. Существует также очень болезненная для театра проблема молодых актёров, например, обеспечение их жильём, достойной зарплатой для них.

— Надежда Сергеевна, было очень интересно с Вами пообщаться. Желаем Вам творческого полёта, новых интересных ролей и, конечно, гармонии в Вашей замечательной семье.

Елена ТРОФИМОВА

## Татьяна БРОНЗЕЛЕВА: «ДЕТИ ДЕЛАЮТ МЕНЯ СЧАСТЛИВЕЕ И БОГАЧЕ...»



**КОГДА** однажды Татьяну Бронзелеву спросили: «Что значит быть учителем?», то в ответ услышали: «Быть учителем — ответственный труд, потому что в моих руках будущее моего родного края, моей страны. Я учу детей, которые вырастут и станут вершить историю. Любовь к детям, энергичность, терпение и настойчивость, преданность любимому делу, чувство юмора, богатая фантазия, трудолюбие, оптимизм — такими качествами должен обладать человек, который хочет стать учителем. Сейчас я понимаю, что я на своём месте, в своей стихии, потому что дети делают меня счастливее и богаче, они каждый день дарят мне свои улыбки и искры в глазах».

А ведь еще только в прошлом году Татьяна Сергеевна с отличием закончила Костромской государственной университет и пришла работать в МОУ СОШ №2 г. Неи.

1 сентября ее окружили 30 первоклассников и еще больше мам, пап, бабушек. Было страшно взять на себя такую большую ответственность, но постепенно приходило чувство уверенности. Молодая учительница благодаря своему таланту, душевной теплоте, внешнему обаянию, чуткости, терпению и неиссякаемой энергии смогла за-

воевать детские сердца. Её уроки всегда интересны, продуманы до мелочей, четко распланированы. Учитель уделяет много внимания развитию речи учащихся, их мышления, а также формированию навыков творческой работы.

Ее дети в течение года работали над исследовательскими проектами, а результат — призер в районном конкурсе исследовательских работ и творческих проектов «Я — исследователь».

Во внеклассной воспитательной работе Татьяна Сергеевна опирает-

ся на инициативу и творчество самих учащихся. На смотре-конкурсе «Веснушки» обучающиеся 1 класса с песней «Отчего так в России березы шумят?» занимают 1 место и не оставляют равнодушным никого из присутствующих в зале.

Как классный руководитель Татьяна Сергеевна прилагает усилия для вовлечения учащихся в кружки и секции. Сама ведёт танцевальный кружок «Азбука танца». Она формирует и развивает духовно-нравственное мышление ребят. На классных часах, посвященных



темам нравственности, её учащиеся показывают хорошие знания народных традиций и уважение к своей Родине.

Молодой специалист постоянно повышает свои профессиональные знания, принимая участие в методических мероприятиях школы, города. Татьяна увлекается спортом, является участником школьной команды учителей по волейболу и стрельбе. В этом году сдала нормы

ГТО на серебряный значок. Кроме того, поёт в хоре.

В региональном конкурсе среди молодых педагогов «А ну-ка, девушки!», посвященному 70-летию образования Федерации организаций профсоюзов Костромской области, Татьяна Сергеевна уверенно одержала победу.

Материал предоставлен  
ОК профсоюза работников  
образования и науки

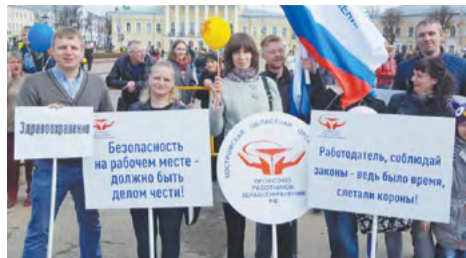




Нерехта



Шарья



Мантурово



Кострома



Волгореченск

# МИР! ТРУД! МАЙ!

**Сергей ДЕМЕНКОВ,**  
заместитель председателя  
Костромской областной Думы:

Посмотрите, сколько молодежи сегодня идет в этих рядах. Здесь большинство — молодежь. Поэтому великолепно, что возродили эту традицию, и очень хорошо, что сегодня столько народа.



**Олег Кочетков,**  
музыкант:

Первомай! Жизнь продолжается. Весна в полном разгаре. Есть работа, люди веселые. Вот пришли профсоюзы, мы им поиграем, поднимется настроение у людей.



**Оксана ВОРОНОВА:**

Шаг в молодость, юность, потому что была и комсомолкой, и пионеркой, и комсоргом школы. Я второй год участвую, в шествии мне очень нравится. Это элемент сплочения, это должно и объединять.



**Наталья СТАРОВЕРОВА,**  
учитель школы №21 г. Шарья:

Столько положительных эмоций сегодня. Люди заряжаются ими друг от друга. Я считаю, что традиция первомайских шествий никогда не умирала. Даже когда был перерыв в несколько лет, все вспоминали, как это было здорово, и мечтали о продолжении. Шарьянцам это нравится. Мы каждый год собираемся, чтобы пройти с коллективом, чтобы громко крикнуть «Ура!» в ответ на приветствие с трибуны.



**В** праздничных митингах и шествиях, посвященных Дню международной солидарности трудящихся, приняли участие почти 15 000 жителей Костромской области. В этом году профсоюзы России вышли на Первомай под общим девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!»

## КОСТРОМА

Самое массовое мероприятие состоялось в столице региона. На первомайскую демонстрацию вышли 7,5 тысяч костромичей. Участие в Первомае приняли более ста трудовых коллективов. Руководители и рядовые сотрудники — в одном строю.

Колонны формировались по отраслевому принципу. К профсоюзным рядам в этот день примкнули представители всех сфер экономики: от социальной сферы до промышленного производства. День весны и труда объединил людей различных профессий и предприятий, людей труда, которые работают на благо жителей Костромской области. Среди них — учителя, врачи, лесники, производственные коллективы.

Участников шествия с трибуны на пл. Советской приветствовали губернатор Костромской области Сергей Ситников, Главный федеральный инспектор по Костромской области Николай Панков, председатель Костромской областной Думы Алексей Анохин, Почетные граждане Костромской области и города Костромы.

По окончании торжественного шествия в центре Костромы на Сусанинской площади начался праздничный концерт.

## РАЙОНЫ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

По похожему сценарию отпраздновали День международной солидарности трудящихся в **Мантурово**. В городе прошла первомайская демонстрация. Традицию массового шествия возродили здесь три года назад. Украшенные колонны двигались по центральным улицам. С трибуны колонны приветствовали руководители города и района, Почетные граждане, представители Общественных Советов, ветераны труда. Участники демонстрации собрались на площадке у молодежного центра «Юность», где состоялся праздничный концерт.

2500 жителей **Шарьи и Шарьинского района** собрались 1 Мая под профсоюзными лозунгами. В 9.45 праздничные колонны двинулись по улице Октябрьской к Центру

досуга. Эта дорога помнит торжественные демонстрации с советских времен. Пытаясь самовыразиться, участники шествия устраивали фейерверки, скандировали лозунги и кричалки, пели и приплясывали.

На центральной площади **Галича** 1 мая собрались профсоюзы трудовых коллективов, общественные и политические организации, ветераны города и района. С праздником земляков поздравил глава городского округа Сергей Синицкий. Лучшие работники города и области были награждены в этот день Почетными грамотами и благодарственными письмами. В торжественной обстановке участники митинга открыли «Аллею Трудовой Славы — 2018». Портреты тружеников, которыми по праву гордятся жители галичской земли, обновляются ежегодно в праздник весны и труда.

В **Нерехте** Первомай давно уже стал доброй традицией. Многочисленной красочной колонной в сопровождении духового оркестра нерехтчане с шарами, флагами и транспарантами в руках прошли до городского парка. Земляков поздравил депутат областной Думы Дмитрий Грибков: «Участвуя в этом мероприятии, мы говорим, что любой труд достоин уважения, как достоин уважения каждый человек, который занят созидательной деятельностью и вносит свой вклад в развитие нашего города и района, области и всей страны!»

В День международной солидарности трудящихся в кинотеатре «Экран» торжественно чествовали тружеников **Чухломского района** — самых лучших и достойных представителей разных профессий. Работники социальной сферы, лесной отрасли, юристы, педагоги, инженеры, механики, врачи и медсестры, пожарные, спортсмены — талантливых и чудесных людей на чухломской земле много.

Впервые за много лет первомайское шествие состоялось в **Волгореченске**. На митинги и демонстрации вышли жители многих городов и поселков Костромской области. Первый день мая подарил всем отличное настроение и, главное, стал настоящим праздником солидарности трудящихся.

**Алексей ШАДРИЧЕВ,** председатель  
Федерации организаций профсоюзов  
Костромской области:

Конечно, Первомай для профсоюзов — это всегда праздник, потому что есть возможность пообщаться с людьми, коллегами, друзьями. Он позволяет обратиться и привлечь к себе внимание. Мы идем под лозунгом: «За достойный труд, за справедливую социальную политику», а это вопросы зарплаты, пенсионного обеспечения, здравоохранения, образования. Сегодня мы идем с хорошим настроением, потому что с 1 мая минимальный размер оплаты труда в стране сравнялся с прожиточным минимумом. А это то, что профсоюзы ставили целью последние семь лет.



**Елена ШУМОВА,**  
председатель областной организации  
профсоюза АПК:

Вокруг нас все работники сельского хозяйства, это и механизаторы, и доярочки, и руководители предприятий. То есть весь свет сельского хозяйства. Колонна отрасли АПК ежегодно формируется в единый цвет, единый стиль — зеленые шарфы и веточки с цветами. Каждая организация сама все это делает с удовольствием.



**Вера ВАЩЕНКО,**  
завопликликой онкологического  
диспансера:

Мы с детьми каждый год ходим на первомай. Это действительно важно прививать детям смолду, потому что в детстве закладываются такие понятия как общество. Не только государство определяет твои права, но и сами сотрудники могут влиять на свои трудовые условия. Это здорово, что начало майских праздников знаменуется каким-то единением.



## ИТОГИ ПЕРВОМАЙСКИХ КОНКУРСОВ

В честь своего 70-летнего юбилея областная Федерация профсоюзов объявила конкурсы среди отраслевых профсоюзных организаций на лучшее оформление колонны во время праздничного шествия и на лучший профсоюзный лозунг, посвященный празднованию 1 мая.

Президиум ФОПКО решил, что лучше всех оформили колонны профсоюзные организации работников образования и науки, культуры, агро-промышленного комплекса и лесных отраслей.

Лучшими лозунгами были признаны слоганы, которые несли работники здравоохранения, а также областной профсоюз малого и среднего бизнеса.

Поздравляем победителей!



## СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

29 марта в Федерации организаций профсоюзов Костромской области состоялся обучающий семинар для профсоюзного актива и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов на тему: «Новое в законодательстве при проведении государственного контроля (надзора) в организациях по вопросам, связанным с соблюдением государственных нормативных требований в области охраны и условий труда».

В семинаре приняли участие 50 представителей из 34 первичных профсоюзных организаций Костромы и области.

«Целью нашего семинара является не только желание обновить имеющиеся у вас знания об основных нарушениях, допускаемых в вопросах охраны труда, но и осветить вопросы проведения государственного контроля соблюдения требований в области охраны труда, — обратился к участникам встречи председатель Федерации Алексей Шадринцев. — Важной составляющей нашего семинара будет вопрос профилактики производственного травматизма посредством участия в программе финансового обеспечения предупредительных мер, реализуемой Фондом социального страхования».

Программа семинара состояла из 3 информационных блоков. Перед собравшимися выступила представитель Государственной инспекции труда в Костромской области Евгения Герасимова, которая рассказала о применении риск-ориентированного подхода при организации государственного контроля. Теперь проведение плановых проверок в отношении юридических лиц или индивидуальных предпринимателей зависит от присвоенной категории риска и должно осуществляться с определенной периодичностью. Также она рассказала слушателям о проверочных листах и основных нарушениях, выявляемых при проверках. В частности допускаемых при заключении трудовых договоров, обеспечении средствами индивидуальной защиты, а также отсутствии у работников соответствующего обучения по вопросам охраны труда и др.

Об организации и осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора рассказал участникам семинара представитель регионального Роспотребнадзора Александр Бороздин.

В ходе обучающего семинара Анна Кудрявцева, представитель Фонда социального страхования, выступила с информацией о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, рассказала о новеллах и изменениях законодательства. Они коснулись вопросов обучения работников и возмещения расходов на приобретение средств индивидуальной защиты.

В завершение семинара участники обменялись мнениями о полученной информации.

Елена БЕЛЯЕВА



## СТАРШАЯ МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА

**12** МАЯ во всём мире и в нашей стране праздновали Международный день медицинских сестёр. Большинство из нас в своей жизни хоть раз сталкивались с работниками этой важной профессии, проходя обследования в поликлинике, лечение в больнице, медосмотры и вакцинации. И везде нас встречают медицинские сёстры: постовые, процедурные, перевязочные, операционные, диетические. Накануне профессионального праздника мы побеседовали со старшей медицинской сестрой нейрохирургического отделения Костромской областной клинической больницы имени Е.И. Королева Натальей Красильниковой.



— Наталья Валерьевна, как давно вы в профессии?

— 8 июля будет 22 года, как я здесь работаю. После медицинского колледжа пришла на государственную практику в нейрохирургическое отделение областной больницы. С тех пор ни разу не меняла ни больницы, ни отделения.

— А как выбрали медицину?

Честно? Мамину мечту исполняла. Она всегда хотела, чтобы в семье был медицинский работник. У неё не получилось, попросила дочь. Я боялась, что и у меня не получится. Я никогда не могла представить, что смогу сделать человеку больно физически. Ведь медицина это подразумевает. Со временем эта боязнь прошла. Помню, когда пришла, здесь работали медицинские сёстры Ермакова Валентина Михайловна и Красавина Екатерина Семёновна, это палатные сёстры. Вот у них я многому научилась.

— Наталья Валерьевна, как складывался Ваш трудовой путь.

— Вначале, когда я пришла в отделение, меня поставили работать в процедурном кабинете, потом работала на посту, это дежурства в дневное и в ночное время, с 2002 года по 2015 год работала перевязочной сестрой. С 2015 года я тружусь старшей медицинской сестрой отделения.

Работа в отделении специфическая, много тяжёлых пациентов, требующих ухода. Но ко всему привыкаешь. Особенно в дружном коллективе, таком как у нас.

— Коллектив молодой?

— Да, много работает молодежи. И все хорошие. Работа их не пугает. И мне с молодыми коллегами даже легче. Они прислушиваются к словам, к советам и делают так, как нужно.

— Вы участвуете в конкурсе «Лучший специалист со

средним медицинским образованием», расскажите о нём немного.

— Да, этот конкурс всероссийский, сейчас проходит региональный этап. Проводит этот конкурс Ассоциация медицинских сестёр России. Мы пока ещё только вступили в нее.

От меня требовалось составить отчёт за 3 года профессиональной деятельности, приложить портфолио, все сертификаты, грамоты. Учитывается и участие в жизни первичной

профсоюзной организации, это приветствуется и даёт дополнительные баллы.

— Как отделение участвует в профсоюзной жизни?

— У нас в отделении 100 % членство в первичной профсоюзной организации. Сама я с 1996 года состою в профсоюзе. Наши сотрудники активно участвуют во всех мероприятиях. Врач принимал участие в туристическом слёте, наша перевязочная медицинская сестра в качестве ведущей проводит праздники для сотрудников, постовая сестра поёт в хоре. Ещё одна медсестра, наша воспитанница, является членом профсоюзного комитета.

Профсоюз даёт дополнительные льготы для сотрудников: материальную помощь, путёвки в санатории, награды, различные праздничные и спортивные мероприятия и многое другое. И важно, что первичная профсоюзная организация — это коллектив нашего лечебного учреждения.

— Спасибо, Наталья Валерьевна. Успехов Вам в труде. А всем медицинским сёстрам желаю благополучия во всём, роста зарплат и крепкого здоровья.

Председатель профкома  
ОГБУЗ «Костромская  
областная клиническая  
больница  
имени Е.И. Королева»  
Константин ТИХОНОВ



## ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ — НАДЕЖНАЯ ЗАЩИТА

**В** СВЯЗИ с перезаключением коллективных договоров в организациях здравоохранения, отраслевой профсоюз обращает особое внимание на то, что они должны заключаться в соответствии с отраслевым соглашением, подписанным департаментом здравоохранения Костромской области и Костромской областной организацией профсоюза работников здравоохранения в конце прошлого года.

В условиях продолжающегося реформирования системы здравоохранения значительное внимание в деятельности профсоюз уделяет социальному партнерству и открытому диалогу с органами государственной власти и работодателями.

В результате длительных и непростых переговоров с департаментом здравоохранения профсоюзу удалось сохранить гарантии и льготы, предоставленные работникам ранее. В том числе: на дополнительные отпуска по семейным обстоятельствам, на компенсацию проезда, на премирование к юбилейным датам, выделение средств на социальную поддержку (оплату ЖКХ, питания, оздоровление) и др.

Включен пункт о том, что обязательства и гарантии Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения уровня социальной и экономической защищенности работников. Сохранена нормальная продолжительность рабочего времени 37,5 часов в неделю.

Закреплено обязательное включение представителей профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, в том числе регламентирующих оплату труда. В соглашение включена гарантия по сохранению уровня заработной платы работникам, обязательство о своевременности перечисления страховых взносов.

Установлено, что разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется только по согласованию с профкомом. Таким образом, профсоюз гарантировано принимает участие в распределении стимулирующих выплат и определении уровня заработной платы.

Предусмотрено проведение совместных с департаментом проверок по обращению работников, по охране труда.

Закреплена обязанность работодателя о проведении СОУТ в сроки, указанные в коллективном договоре, а кроме того про-

ведению внепланового СОУТ по предложению профсоюза, на учет биологического, химического фактора, шума, вибрации, напряженности, тяжести трудового процесса, неионизирующего и ионизирующего излучения при проведении СОУТ, на включение в комиссию по СОУТ представителя профсоюза.

Закреплено обязательство при формировании бюджета предусматривать расходы на обеспечение работников спецодеждой и спецодеждой.

При проведении СОУТ, закреплена гарантия о сохранении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска ранее установленной продолжительности, с учетом гарантий, установленных Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22.

Закреплена обязанность работодателя учитывать мнение профсоюза при установлении работникам дежурства на дому.

В отраслевом соглашении закреплено решение о членстве в профсоюзе не менее 55% от числа работающих в организациях здравоохранения.

Костромская областная  
организация профсоюза работников  
здравоохранения



## Совет ФОПКО

### 11 МАЯ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ.

Первыми в повестке стояли вопросы, касающиеся результатов деятельности Федерации и объектов ее имущества. Профсоюзные лидеры проанализировали финансово-хозяйственную деятельность ФОПКО в 2017 году, заслушали доклад контрольно-ревизионной комиссии о проведенной проверке. Члены Совета утвердили годовой отчет, бухгалтерский баланс и показатели сметы доходов и расходов Федерации.

Затем Совет рассмотрел результаты деятельности хозяйствующих субъектов областной Федерации профсоюзов. В ходе обсуждения было отмечено, что профсоюзные здравницы на региональном рынке санаторно-курортных услуг занимают прочное место и пользуются популярностью у жителей. Постановлением Совета были продлены трудовые договоры директоров санаториев «Волга» и им.Бородина.

От вопросов хозяйственных участники совещания перешли к обсуждению коллективно-договорной кам-

пании 2017 года. Члены Совета рассмотрели сильные и слабые стороны отраслевых и территориальных соглашений, а также коллективных договоров, проблемы их заключения и публикации. Было отмечено, что работа по дальнейшему развитию социального партнерства на всех уровнях и устранению существующих недостатков будет продолжена. А основными целями коллективно-договорной кампании в 2018 году должны быть повышение реальной заработной платы и доходов населения, сохранение трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов, а также усиление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнение коллективных договоров и соглашений.

В конце заседания члены Совета приняли постановление о проведении V Профсоюзного Форума работающей молодежи «За нами будущее». Репортаж о том, как прошел Профсоюзный форум, читайте в нашем следующем выпуске.

## МЕДИА-ФОРУМ ФНПР

**С 14 ПО 17 МАЯ 2018 года в Майкопе проходил Всероссийский семинар руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР. В работе семинара приняла участие руководитель пресс-службы Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алла Ратькова.**



Информационные работники профсоюзов, подводя итоги Года профсоюзной информации, пытались определить узкие места и слабые звенья информационной политики, а также находить пути решения.

Чем мотивировать отраслевые территориальные организации на активную информработу? Как повысить подписку на газету «Со-

лидарность»? Что эффективнее: электронные или бумажные газеты? Текст или видео? Сайт или социальные сети? Платить или не платить внешним СМИ? Эти и другие вопросы, а также различные варианты ответов на них звучали в выступлениях профсоюзных информационных работников.

Кроме того выступающие делились своими идеями развития информационного поля профсоюзов.

Так, предлагалось ввести в практику проведение дней профсоюзной информации в первичках, внедрить гранты на актуальные направления информработы, провести общероссийскую кампанию по подписке на «Солидарность» и многое другое. В докладе «Информационная работа профсоюзов: проблемы и пути их преодоления», с которым выступил Александр Шершуков, прозвучали оценки состояния информационной работы ФНПР в свете выполнения мероприятий Года профсоюзной информации.

На семинаре был организован круглый стол «Год профсоюзной информации: Планы. Проблемы. Перспективы». В ходе обсуждения мероприятий 2017 года выступили практически все представители организаций, участвовавших в медиа-форуме.

В завершающий день участники семинара высказали свои рекомендации по повышению эффективности работы членских организаций ФНПР в области пропаганды, агитации и информации.

**Департамент общественных связей ФНПР**

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ 2017 ГОДА

**В Федерации организаций профсоюзов Костромской области состоялась отчетная встреча по хозяйствующим субъектам, находящимся в профсоюзной собственности. Представители учредителей лечебно-профилактических учреждений и лидеры обкомов профсоюзов обсудили финансово-хозяйственную деятельность санаториев за 2017 год.**



На повестке дня по каждому предприятию стояли два вопроса: утверждение отчета о результатах хозяйственной деятельности за 2017 год и утверждение годового бухгалтерского баланса.

В зале собрались руководители профсоюзных здравниц «Санатория имени А.П. Бородина», санатория «Волга», санатория «Колос», директоры спорткомплекса «Спартак и АНО «Объединение «Костромакурорт». Именно они отчитывались перед учредителями о работе своих предприятий. Решением Собраний учредителей все отчеты были утверждены.

В своих выступлениях директора открыто говорили о возникающих проблемах. Главная из них — снижение покупательской способности населения. Однако все руководители с удовольствием отмечали, что благодаря выделенным Федерацией профсоюзов средствам они впервые за многие годы могут всерьез заняться обновлением оборудования, провести капитальные ремонты, недоступные ранее.

Так, по словам директора ЛПУ «Санаторий «Волга» Ирины Семиной, сегодня посетители очень требовательны к комфорту, удобства в комнатах — немаловажный критерий при выборе здравницы ее категории пациентов. Поэтому учреждение ведет косметический ремонт номерного фонда, капитально обновляет санузлы, приводят в порядок водолечебницу, закупает новые ванны.

Директор санатория «Колос» Михаил Рассадин рассказал о приобретении кислородной барокамеры. Оборудование для нашего региона уникальное. Благодаря этому качество санаторно-курортного лечения в нашей области вывели на новый уровень. «Колос» закупил еще два уникальных аппарата. Велоэргометр предназначен для исследования сердечно-сосудистой системы. Стабилоплатформа —

тренажер и диагностический комплекс по восстановлению функций вестибулярного аппарата. Все это поможет костромичам быстрее восстановиться при нарушениях нервной системы и опорно-двигательного аппарата.

Директор санатория им Бородина Людмила Разумова более всего озабочена вопросом сохранения заполняемости. Она отметила, что здравница ощутила снижение уровня доходов населения и пытается удержать цены на уровне прошлых лет. При этом санаторий готов принимать пациентов. В учреждении также ведутся необходимые ремонты, закуплено современное оборудование.

Немалые изменения могут видеть посетители СК «Спартак». Его директор Денис Рылов рассказал о ремонте самого крупного в Костроме бассейна. Кроме того в спорткомплексе появились тир и сауна, открываются новые секции, рассматривается возможность выделения площадей для покрытия искусственным льдом.

Закрывая работу совещания, заместитель председателя ФОПКО по экономике Михаил Рассадин резюмировал, что в сложных финансово-экономических условиях наиболее актуальной была и остается задача привлечения клиентов в санатории и спорткомплекс «Спартак». Он подчеркнул, что, несмотря на трудности, каждый объект обновляет материально-техническую базу, вводит новые услуги. А благодаря квалифицированным специалистам и реальным результатам лечения, путевки пользуются спросом не только у костромичей, но и у жителей соседних регионов. Здравницы сегодня не забывают о своей важной «профсоюзной» задаче. Все учреждения предоставляют скидки членам профсоюза, удерживают цены на доступном уровне и планируют не останавливаться на достигнутом.

## СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПРОФСОЮЗА ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ

**16-18 мая 2018 года на базе Смоленской территориальной организации профсоюза проходил семинар-совещание Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Центрального региона России «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!».**

От Костромской областной организации профсоюза в семинаре приняли Юрий Сидоров – председатель областной организации, Ирина Пищугина – главный бухгалтер, ответственная за оргработу, Татьяна Байкова – председатель ревизионной комиссии обкома, Галина Елисеева – председатель ППО ветеранов Администрации области, Алевтина Акимова – председатель ППО отдела Вневедомственной охраны.

На семинаре прозвучали интересные выступления от председателя Костромской организации Профсоюза Юрия Сидорова, объединенной профсоюзной организации Управления МВД России по Калужской области Татьяны Косяковой и председателя Ярославской областной организации профсоюза Галины Поповой, председателя ППО ВТБ Ольги Цветковой. С неподдель-

ным интересом все участники мероприятия ознакомились с темой «Практика проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах», которую осветил эксперт ООО «ВВА Эксперт» Алексей Гришин.

В своем выступлении Юрий Сидоров обратил внимание на положительный опыт взаимодействия отраслевых профсоюзов Костромского региона с ФНПР и территориальным органом – Федерацией организаций профсоюза Костромской области.





# ЧЕГО ДОБИЛИСЬ ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ

Чем занимаются профсоюзы в стране? Чего удалось достичь? Центральная профсоюзная газета «Солидарность» представляет конкретные достижения Федерации независимых профсоюзов России в течение года. Каждое из достижений — реально, конкретно и служит интересам членов профсоюзов.



## ЗАРПЛАТА

В чем проблема

Много лет МРОТ оставался ниже прожиточного минимума. Уравнивание этих величин откладывалось правительством на длительный срок. В конце 2017 г. был принят закон о поэтапном приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму только с 2019 г.

Чего добились профсоюзы

МРОТ с 1 января 2018 г. увеличен с 7800 до 9489 рублей (85% от величины прожиточного минимума), а с 1 мая 2018 г. будет повышен до 11 163 рублей — до уровня прожиточного минимума. МРОТ ежегодно будет устанавливаться в размере прожиточного минимума трудоспособного населения за 2-й квартал предыдущего года.

## ПОСОБИЯ

В чем проблема

Возникали ситуации, когда за ошибки социальных фондов (ПФР, ФСС) в назначении пособий расплачивались граждане. Суды вставали на сторону фондов, понижали назначенные ранее пособия и даже обязывали граждан вернуть якобы излишне выплаченные суммы.

Чего добились профсоюзы

В октябре 2017 г. Конституционный суд запретил отменять решения, если это ухудшает положение граждан, а в феврале 2018 г. — постановил, что люди, получающие пособия, не будут отвечать за ошибки фондов.

## ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

В чем проблема

Несмотря на конституционное право россиян на бесплатную медицинскую помощь, ряд правительственных институтов поднял тему перекладывания оплаты части медицинских услуг с государства на граждан. В октябре 2017 г. президент РФ также высказался за софинансирование медицинской помощи гражданами.

Чего добились профсоюзы

В ответ на протест ФНПР против нарушения Конституции Минздрав официально заверил, что вопрос о софинансировании гражданами медуслуг не рассматривается. Тема формально снята, но по-прежнему находится под контролем профсоюзов.

## НАДБАВКИ

В чем проблема

Большинство работодателей, выплачивая работникам зарплату, включало стимулирующие и компенсационные надбавки в МРОТ, из-за чего работники теряли в деньгах. РСПП, а также Минфин и Минтруд поддерживали позицию работодателей.

Чего добились профсоюзы

После долгих боев «местного значения» профсоюзы отстаивали «чистую формулу» МРОТ в Конституционном суде, который 7 декабря 2017 г. окончательно постановил: компенсационные и стимулирующие выплаты в МРОТ не включаются.

## ПЕНСИЯ

В чем проблема

Для оформления пенсии можно было приступать к сбору документов за месяц до наступления пенсионного возраста и только лично. Назначение пенсии зачастую задерживалось, человек оставался без средств. Появились отказы в назначении страховой пенсии по старости из-за того, что граждане не приобрели необходимых пенсионных прав.

Чего добились профсоюзы

ФНПР заключила договор с ПФР, который упрощает подготовку документов работников для назначения пенсии. Теперь можно начинать сбор документов за год, и этим может заниматься работодатель. Профсоюзы организуют и контролируют своевременное назначение пенсии работникам. Кроме того, члены профсоюзов не входят в «группу риска» по отказу в назначении пенсии.

## ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

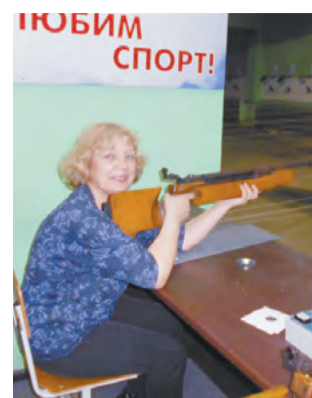
В чем проблема

Правительство несколько лет регулярно поднимает тему о повышении пенсионного возраста россиян. Например, Минфин предлагал повысить его до 65 лет и для мужчин, и для женщин.

Чего добились профсоюзы

Пенсионный возраст остается прежним, за исключением госслужащих, чей возраст выхода на пенсию с 2017 г. постепенно увеличивается. Профсоюзы находятся в полной готовности жестко отстаивать позицию, что пенсионный возраст в России повышать нельзя.

www.solidarnost.org



## СПОРТИВНЫЕ ПОБЕДЫ

Подведены итоги соревнований по пулевой стрельбе. Состязания прошли в рамках XII Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

Участниками турнира по пулевой стрельбе стали команды отраслевых профсоюзов. По итогам соревнований призовые места распределились следующим образом:

**I Место** — команда профсоюза работников здравоохранения;

**II Место** — команда профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

**III Место** — команда профсоюза работников культуры. Поздравляем победителей!

## Лесники-волейболисты

В апреле в Мантурово проводились соревнования по волейболу на первенство города. Встречи прошли в два круга. Всего в состязаниях приняли участия четыре команды: «Фанком» НАО «СВЕЗА Мантурово», «Локомотив», Техникум и женская команда «Виктория». Борьба развернулась нешуточная. Болельщики срывали голоса в поддержку своих команд.

В финале встретились «Фанком» и «Локомотив». В упорной борьбе, со счетом 2:1 победу одержала команда НАО «СВЕЗА Мантурово». Переходящий кубок в очередной раз остался у них.

За команду победителей играли члены первичной профсоюзной организации «Мантуровский фанерный комбинат». Старшему участнику команды Мизгиреву Леониду Сергеевичу 71 год. Поздравляем с заслуженной победой!

**Председатель ППО «Мантуровский фанерный комбинат» Журкина Г.И.**

## Лучшая «первичка»

Президиум ФОПКО определил победителей конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация 2017».

За почетное право называться Лучшей первичной профсоюзной организацией претенденты боролись в 4 номинациях в зависимости от численности. Согласно условиям конкурса участники представ-

ляли материалы развернутых информационных-справок о деятельности первичек, фотоальбомы, буклеты, плакаты, награды. Оценивались 15 показателей, среди которых охват профсоюзным членством, наличие действующего коллективного договора, работа по обучению профактива, информационная работа и другие.

По решению Президиума лучшими были признаны:

ППО МОУ Лапшинская основная общ. школа Вохомского муниципального района Костромской области (в номинации до 50 членов профсоюза).

ППО МДОУ «Центр развития ребенка — детский сад «Росинка» муниципального района город Нерехта (в номинации до 100 членов профсоюза).

ППО ОГБУЗ «Костромская областная Психиатрическая боль-

ница» (в номинации от 300 до 500 членов профсоюза).

ППО ГП «Костромское ПАТП-3» получила специальный приз за участие.

Награждение победителей конкурса состоится на торжественном мероприятии, посвященном празднованию 70-летия Федерации профсоюзов Костромской области в октябре 2018 года.



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»  
[www.fopko.org](http://www.fopko.org)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117  
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова  
E-mail: profsmi44@list.ru  
Адрес редакции (учредителя и издателя):  
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербини, 2.  
Подписано в печать 31.05.18 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № \_\_\_\_\_  
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.