



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежеквартально.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 23-24 (111-112)

30 сентября 2016

12+

слобода



**Интервью с лидером
костромских профсоюзов
Алексеем Шадричевым**

/ стр. 3



**Профсоюз отстоял в суде
право медработников
на сокращенную рабочую
неделю**

/ стр. 2



**Важные изменения
в трудовом
законодательстве**

/ стр. 7



**В области прошли
конкурсы профмастерства**

/ стр. 4



СЕГОДНЯ, когда уровень жизни населения по всем экспертным оценкам постоянно снижается, профсоюзы – единственная организация, которая не дает работнику остаться одному в сложной ситуации, помогает урегулировать любой конфликт с работодателем и гарантирует бесплатную юридическую поддержку. На страницах этого номера мы расскажем, какие вопросы решают профсоюзы и как отстаивают трудовые права простого человека.



/ стр. 5

ЧЕЛОВЕК труда - основа экономической стабильности любой отрасли, региона, да всей российской экономики. Профсоюзные организации с особым трепетом берегут и поддерживают авторитет рабочих профессий. Об акциях, посвященных чествованию тружеников Костромской земли читайте на стр. 5

37 И 5 – НОРМА ДЛЯ МЕДРАБОТНИКОВ

В Костромской области впервые в судебном порядке подтверждены нормы регионального отраслевого соглашения о продолжительности рабочего времени медицинских работников — 37,5 часов в неделю.

Поводом для судебного разбирательства стало обращение в профсоюзную организацию работницы Костромского областного госпиталя для ветеранов войн. Управление Пенсионного фонда отказало ей в назначении досрочной трудовой пенсии, посчитав, что до заслуженного отдыха женщине не хватает более 7 трудовых лет.

В трудовой стаж не были включены периоды работы с продолжительностью 37,5 часов в неделю, а также время нахождения на курсах повышения квалификации. Пенсионный фонд настаивал на том, что норма рабочего времени для медицинских работников закреплена в статье 350 Трудового кодекса РФ и составляет не более 39 часов. Вот эти «недоработанные» 1,5 часа (а в совокупности 7 с лишним лет) и послужили причиной отказа.

Профсоюзный юрист, представлявший интересы работницы, отмечал, что законодательство напрямую ограничивает лишь максимальную продолжительность рабочего времени медработников. Далее правозащитник апеллировал к Двустороннему отраслевому соглашению, заключенному между департаментом здравоохранения региона и Костромской областной организацией профсоюза работников здравоохранения. Именно в нем с 2009 года содержится норма, ограничивающая предельную продолжительность рабочего времени для медицинских работников 37,5 часами в неделю. А эта норма была отработана истицей полностью.

В решении суда указано, что согласно статье 48 ТК РФ соглашение является обязательным для работодателя и распространяется на трудовые отношения Госпиталя и работницы. За женщиной был признан 30-летний специальный медицинский стаж и ее право на досрочную трудовую пенсию.

Управление пенсионного фонда не сразу согласилось с выводами районного суда и подало апелляционную жалобу. Однако областной суд оставил решение без изменения, подтвердив его законность и обоснованность.

Павел ЛЕБЕДЬКО,
председатель Костромской
областной организацией
профсоюза работников
здравоохранения:

— Костромской профсоюз работников здравоохранения отстоял в суде не только права работника, но и правомерность норм Двустороннего отраслевого соглашения.

Возможно, нам потребуется еще не раз защищать людей по аналогичным делам, но теперь уже мы пойдем по знакомому пути. В конечном итоге это решение касается не одного работника, а признает право на досрочную трудовую пенсию более 9000 медицинских работников Костромской области.



ТАКСИ ВЫЗЫВАЛИ В СУД

В КОНЦЕ января 2016 года в Штаб по защите трудовых прав Федерации организаций профсоюзов Костромской области обратились сразу 6 человек. Все они работали диспетчерами городского такси «Форсаж» и жаловались на идентичные нарушения со стороны работодателя. Девушки утверждали, что при увольнении им не выплатили положенные суммы заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск. Защиты в профсоюзах бывшие диспетчеры искали еще и потому, что трудовых договоров с ними никто не заключал, и факт наличия трудовых отношений необходимо было доказывать в суде.



Я НЕ Я

Исковые заявления были подготовлены профсоюзным юристом. К требованиям о признании факта трудовых отношений, взыскании заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск добавилась компенсация морального вреда. Представитель работодателя заявленные требования не признал. И вообще заявил, мол, ответчик ненадлежащий, поскольку к такси «Форсаж» никакого отношения не имеет, а сдает в аренду автомашину. И действительно, название такси как юридическое лицо в ЕГРЮЛ не зарегистрировано, хотя основным видом деятельности самого предпринимателя, согласно тому же госреестру, является (цитируем) «деятельность такси».

ИРОНИЯ СУДЬБЫ

Удивительно, но от своего дела горе-бизнесмен отказывается не в первый раз. В 2015 году он заключил договор с одним из предприятий города, по которому осуществлялась доставка сотрудников по месту жительства автомобилями такси. К несчастью,

в один из дней машина попала в серьезную аварию, а работник, ехавший домой, получил тяжелые травмы. При расследовании несчастного случая владелец такси заявил, что машина была не его, хотя и журнал за-

средств Фонда социального страхования. Именно благодаря профсоюзным юристам факт принадлежности такси данному ИП был установлен комиссией по расследованию несчастного случая.

ЗАОЧНОЕ РЕШЕНИЕ

Указанный договор и был принят судом в качестве доказательства. Ответчик признан надлежащим, а все требования истцов удовлетворены. Однако на последнее заседание ни бизнесмен, ни его представитель не явились. Решение вынесено заочно. При необходимости юристы Федерации продолжат отстаивать права бывших диспетчеров.

Кроме того, профсоюзы уверены, что владелец такси-бизнеса нарушил еще целый ряд норм российского законодательства, вытекающих из доказанных в суде фактов. Неуплата налогов, «серые» схемы оплаты труда, невыплата заработной платы свыше нескольких месяцев (этому, кстати, посвящена отдельная статья в Уголовном кодексе). Призвать неуплатившего предпринимателя к ответу — задача не только защитников трудящихся, но и целого ряда государственных органов.

**НЕУПЛАТА НАЛОГОВ, «СЕРЫЕ»
СХЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, НЕВЫПЛАТА
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СВЫШЕ
НЕСКОЛЬКИХ МЕСЯЦЕВ...
ПРИЗВАТЬ НЕПОРЯДОЧНОГО
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ К ОТВЕТУ —
ЗАДАЧА НЕ ТОЛЬКО ЗАЩИТНИКОВ
ТРУДЯЩИХСЯ, НО И ЦЕЛОГО РЯДА
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ.**

казов, и распечатка звонков говорили об обратном. Тогда профсоюзы вступились за пострадавшего, доказывая, что несчастный случай связан с производством, а значит, человек имеет право на лечение за счет

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

НА ЗДОРОВЬЕ

В САНАТОРИИ «Колос» успешно лечат заболеваний сердечно-сосудистой системы, органов кровообращения, центральной нервной системы и опорно-двигательного аппарата. Ежегодно профсоюзную здравницу выбирают более 6 тысяч человек за уникальные методики лечения, внимательное отношение и, конечно, заметный результат. Санаторий обновляет материальную базу, расширяет перечень услуг, разрабатывает новые программы, чтобы стать интереснее и доступнее для всех жителей Костромской области.

«КУРСОВКА»

Эта специально разработанная программа позволяет пройти лечение различных заболеваний без проживания в санатории, и как следствие, значительно дешевле. Курс рассчитан на 10 дней. Процедуры занимают 2,5 — 3 часа. После этого пациент отправляется домой или на работу. Лечение, как и при полноценном пребывании в санатории, подбирается индивидуально. Причем, уверяют врачи, курс процедур подберут так, чтобы человеку не пришлось ждать в очереди и в то же время у него будет время для необходимого отдыха. Курсовка — это реальная возможность восстановить здоровье за короткое время и по приемлемой цене.

«КРЫЛЬЯ»

Программа «Крылья» является каче-

ственно новой услугой санатория. Она разработана для людей, желающих восстановить силы после физических и эмоциональных перегрузок, подготовить организм к профессиональной нагрузке. Своё название программа получила по отзыву участницы тестовой группы, которая определила эффект от прохождения программы словами «Летаю, как на крыльях». В программу входит курс отдыха с лечением от 10 дней в соответствии со стандартами санаторно-курортного лечения и бонусный курс процедур общеукрепляющего, тонизирующего и релаксирующего характера.

НОВЫЕ УСЛУГИ

Среди новых видов услуг — озонотерапия. Этот замечательный метод оказывает противомикробный, бактерицидный и имму-



ностимулирующий эффект, не имеет возрастных ограничений. При комплексном применении озон нормализует обмен веществ, гормональный фон, расширяет сосуды, улучшает микроциркуляцию крови, улучшает состояние систем организма, стимулирует работу печени и почек, снижает риск онкозаболеваний.

Для лечения пациентов в «Колосе» применяют метод криотерапии — лечение холодом. Криотерапия вызывает лимфодренажный эффект, улучшение микроциркуляции крови, снижение избыточного напряжения в мышцах, активизацию работы эндокринной, иммунной и нейрогуморальной систем. Применение дозированного холода улучшает кровообращение всего организма, повышает работоспособность и укрепляет нервную систему.

Подробнее о новых программах, услугах и их стоимости Вы можете узнать в АНО «Костромакурорт», www.kostromakurort.com.

Телефон: 8(4942) 302-779, 8 (4942) 302-777. Адрес: г. Кострома, ул. Советская, д. 47, офис 5 (второй этаж)

Алексей ШАДРИЧЕВ: СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ ПОД ЗАЩИТОЙ ПРОФСОЮЗОВ

СИТУАЦИЯ на рынке труда диктует новые требования. Сегодня работник должен знать свои права и уметь защитить свои интересы. Но без серьезной помощи не обойтись. Поддержать человека труда призваны профсоюзы, которые уже много лет помогают работникам разных отраслей. Федерация организаций профсоюзов Костромской области — одно из самых многочисленных общественных объединений региона. Мы побеседовали с председателем ФОПКО Алексеем Шадричевым о масштабной правозащитной работе профсоюзного движения и не только.

— Алексей Викторович, Вы, как никто другой, знаете ситуацию на рынке труда. Как вы могли бы ее охарактеризовать?

— Ситуацию можно назвать не простой, но управляемой. Об этом говорят и цифры: уровень безработицы в Костромской области — 0,84%. Для сравнения в среднем по России этот показатель составляет 1,2%. У нас достаточное количество вакансий — более пяти тысяч. Но на сегодняшний день актуальны вопросы, связанные не столько с безработицей, сколько с выплатами заработной платы.

— Как часто к вам обращаются с просьбами о защите своих интересов?

— За первое полугодие мы насчитываем около ста обращений в Федерацию. Но кроме того, были обращения и в отраслевые профсоюзы. Проблемы в них поднимаются самые разные: это незаконное увольнение или принуждение к увольнению, невыплата или задержка зарплаты, так называемые «серые» зарплаты. По всему комплексу этих вопросов мы работаем. Создан отдельный штаб, который рассматривает все обращения и оказывает конкретную помощь.

— Есть примеры, когда профсоюзы оказывали конкретную, а самое главное, действенную помощь работникам костромских предприятий?

— Конечно. За первое полугодие по обращениям работников была подготовлено 18 заявлений в суд. В 11 процессах профсоюзные юристы участвовали лично, представляя интересы трудящихся. Надо сказать, 90% дел наши юристы выигрывают. Кроме судебных исков, профсоюзы дают развернутые консультации, при необходимости готовят обращения в органы государственной власти, инспекцию по труду, прокуратуру.

— Но ФОПКО помогает не только членам профсоюза?

— Как общественная организация, которая стоит на защите интересов человека труда, мы помогаем всем. К примеру, сотруд-



ники одного из костромских магазинов цветов обратились в наш штаб по поводу того, что им просто не выплачивалась зарплата. Мы подали заявления в суд и уже сейчас половине работников их деньги выплачены. Три процесса еще продолжаются, но, я думаю, мы должны победить и в них.

— И о каких суммах может идти речь? Каков финансовый эффект от помощи Федерации?

— Только за первое полугодие 2016-го года мы смогли вернуть людям более 6 миллионов рублей, которые им не выплачивали.

Это итог той правозащитной деятельности, которой мы занимаемся. И хочу подчеркнуть — делаем мы совершенно бесплатно.

— На охране человека труда всегда стояли и профсоюзные санатории, которые боролись за здоровье работников. Как они работают сегодня?

— В 2016 году в трех наших санаториях отдохнули более восьми тысяч человек, причем 800 из которых — члены профсоюзов, получившие льготные путевки со скидками до 30-40 процентов от стоимости. Этот год, прямо скажем, не простой. Но при этом мы смогли приобрести новое оборудование для озонотерапии, криотерапии. Можно с уверенностью сказать, что наши санатории развиваются. Мы привлекаем все больше людей старшего поколения. Акция «Победа» позволила отдохнуть более чем шестистам ветеранам, труженикам тыла. Большое внимание мы уделяем обследованиям сердца. Такую процедуру уже прошли более 10 тысяч человек и многим это позволило вовремя обнаружить заболевания и обратиться ко врачу. Санаторий «Колос» работает по программе ОМС и мы поставили задачу расширить перечень услуг, который оказывается по полису обязательного медицинского страхования. И кроме того, мы рассчитываем, что две других наших здравницы — санаторий «Волга» и имени Бородина — пройдут лицензирование и также будут работать по программе ОМС.

— Еще один профсоюзный санаторий — «Костромской» — насколько известно, будет реконструирован. Как и для гостиничного комплекса «Волга», уже найден инвестор. Как будет строиться эта работа?

— Мы считаем, что к профсоюзному имуществу необходимо крайне бережно относиться. Оно создавалось предыдущими поколениями и должно работать не только на членов ФОПКО, но и на пользу всей области. Пока у Федерации не хватает средств, чтобы привести в современный вид все объекты. Но в феврале 2016 года мы заключили соглашение с инвесторами о ремонте гостиницы «Волга» и санатория «Костромской». В гостинице идут масштабные работы, она меняется, становится современной, комфортабельной и уютной. Что касается санатория, то мы придерживаемся той позиции, что он по-прежнему должен оставаться санаторием

матери и ребенка. Ведутся работы по благоустройству парковой зоны, проведено обследование зданий спального корпуса, столовой, других построек. Понятна стоимость работ, есть четкое понимание, как двигаться. К ноябрю мы сделаем проектно-сметную документацию и инвестор будет готов приступить к реконструкции зданий санатория.

— За последние два-три года многое сделано для восстановления авторитета профсоюзов, приняты ключевые управленческие решения, налажена работа с профсоюзной собственностью. Но как дело обстоит с еще одной задачей: повышением престижа человека труда?

Вы знаете, что у нас есть хорошая акция «Славим человека труда», на которой чествуем тех работников, которые прославляют свою малую Родину. И в каждом районе, где мы проводим эту акцию, собираются полные залы. Нам очень важно, чтобы человек труда был замечен. Ведь к счастью, не все измеряется деньгами. К примеру, мы решили возродить в каждом городе и районе доски почета. Только за последний месяц они открылись в Костроме, Буге, Макарьевском районе. Их уже двенадцать. А когда год назад мы открывали Аллею трудовой Славы в Галиче, то я лично видел, как одна девочка с непередаваемой гордостью рассказывала своей подруге, что здесь фото ее мамы. Нас это не может не радовать. Это один из тех шагов, который поможет привить подрастающему поколению уважение к любому труду: врача, учителя, рабочего, агрария.

— Алексей Викторович, 25 октября вы отпразднуете День профсоюзного работника и активиста Костромской области. Что бы Вам хотелось пожелать членам профсоюза?

— Я сердечно поздравляю всех работников профсоюзного движения и каждого члена профсоюза с этим замечательным праздником! Хочется пожелать нашим активистам плодотворной работы, конструктивных решений, результатов, которые обеспечат укрепление авторитета первичных организаций и Профсоюза в целом. Дорогие друзья! Сохраняйте верность принципам единства и справедливости профсоюзного движения! Здоровья Вам, благополучия, отличного настроения и новых побед во благо человека труда!

Владимир АКСЕНОВ

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ ПРОВЕЛИ ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

31 августа санатории «Волга» и «Колос» посетили председатели первичных профсоюзных организаций агропромышленного комплекса.

Сотрудники лечебно-профилактических учреждений провели экскурсии для 11 лидеров «первичек». Гости осмотрели территории и жилые корпуса здравниц, познакомились с медицинской базой, узнали о разработанных программах и льготах для членов профсоюза. Участниками Дня открытых дверей стали председатели ППО, члены которых ни разу не воспользовались возможностью отдохнуть и поправить свое здоровье на льготных условиях.

«Организовывая такой день открытых дверей, мы хотели показать нашим «первичкам» возможности профсоюзных санаториев. Чтобы председатели убедились, что совсем близко за небольшие деньги можно получить качественные медицинские услуги, и рассказали об этом работникам своих предприятий. Мы уверены, что работа по оздоровлению членов профсоюза должна и может быть активнее», — говорит о цели мероприятия председатель Костромской об-

ластной организации Профсоюза работников АПК РФ Елена Шумова.

«Для меня эта экскурсия по профсоюзным санаториям стала настоящим открытием. Я и не знал, что здесь так много программ для самых разных категорий людей. Заинтересовался, конечно. И своим членам обязательно расскажу и порекомендую», — говорит о поездке председатель ППО ОГБУ «Губернский двор» Андрей Магарам.

В завершении участники экскурсии подписали агентские договоры с АНО «Костромакурорт». В случае направления членов профсоюза на лечение в санатории лидеры первичек будут получать вознаграждение.



ПРОФМАСТЕРСТВО



ЗА ПРЕСТИЖ ВОДИТЕЛЬСКОЙ ПРОФЕССИИ

XVIII областной конкурс профессионального мастерства водителей пассажирских автобусов прошёл в Буге. В состязании приняли участие сотрудники государственных, муниципальных и частных транспортных предприятий со всей Костромской области. Всего от перевозчиков поступило 34 заявки. Профессиональные водители состязались в знании правил дорожного движения и фигурном вождении автобуса в командном и личном зачете.

Главная цель конкурса — повысить безопасность пассажирских перевозок. А вместе с этим и престиж водительской профессии. Участники не скрывают, к конкурсу тщательно готовились. В первую очередь проходит проверка знаний правил дорожного движения. За 10 минут нужно ответить на 20 вопросов билета. Затем переходят к практике.

В руках опытных профессионалов габаритные «ПАЗы» и «Пежо» становятся послушными. И виртуозно преодо-

левают препятствия. Самым зрелищным этапом становится фигурное вождение: змейка задним и передним ходом, бокс, колея, тоннельные ворота, круг.

За каждым манёвром следит строгое жюри. Судьи отмечают: год от года уровень профессиональных соревнований растёт. По итогам конкурса победителем в командном зачете стала команда ООО «ЯрКамп-Кострома», II и III места у Костромского ПАТП №3. В личном зачете первое место заняли Алексей Комендантов и Владимир Беляков — работники «ЯрКамп-Кострома».

Лучших водителей поздравила председатель Костромской областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Наталия Шестерикова, вручив сертификаты на оздоровление в санаторий «Волга».

Костромская областная организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Лучший почтальон Костромской области работает в Галичском почтамте

Костромской филиал «Почты России» подвел итоги традиционного регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший почтальон 2016 года». Им стала Анна Тюдешева почтальон отделения почтовой связи Галич 157202 Галичского почтамта.

За право называться лучшим по профессии боролись 6 почтальонов. Второе место заняла Надежда Мочалова отделение почтовой связи Ратчина Вохомского почтамта, третье — Алексей Дудинов почтальон отделения почтовой связи №16 г. Костромы.

Конкурс состоял из трех этапов. Участники продемонстрировали теоретические знания, рассказали о своей работе и предложили вниманию жюри, подготовленное домашнее задание — проект по улучшению качества обслуживания клиентов. Кроме того, все почтальоны продемонстрировали умение работать с клиентами, находить к людям подход, профессионально выходить из нестандартных рабочих ситуаций.

При определении победителей учитывались знание участ-



ников услуг, предоставляемых Почтой России, почтовых правил, стандартов качества клиентского сервиса, личные показатели эффективности, трудовые заслуги, манера и этика поведения.

«Для большинства людей почта — это, прежде всего вы — почтальоны, которые в любую погоду спешат в каждый дом, доставляя пенсии, неся долгожданные вести от друзей и близких. Работа почтальона никогда не была легкой, ведь помимо выполнения своих профессиональных функций, вы решаете социальные задачи. Иногда почтальон оказывается единственной ниточкой, которая связы-

вает людей с миром. От ваших стараний, профессионализма, добросовестности, творческого отношения к труду и мастерства зависят результаты работы всего предприятия» — обратилась к участникам Галина Алифиренко, председатель областной организации Профсоюза работников связи России.

Всем участникам конкурса были вручены дипломы и ценные подарки в различных номинациях от организаторов конкурса — ФГУП «Почта России», Профсоюза работников связи.

**Пресс-служба УФПС
Костромской области —
филиал ФГУП «Почта России»**



В ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА ВЫБРАЛИ ЛУЧШЕГО ЛЕСОРУБА ОБЛАСТИ

Профессиональный праздник традиционно отмечали в третье воскресенье сентября в Шарье. Третий раз подряд городской парк встречал гостей не только со всей области, но и из соседних регионов. В праздничных мероприятиях приняли участие губернатор Сергей Ситников и председатель Костромской областной организации профсоюза работников лесных отраслей Юрий Павличенко.

В центре внимания были труженики отрасли — люди, сохраняющие и преумножающие лесные богатства Костромской земли. Благодарственные письма, отраслевые награды в этот день получили несколько десятков профессионалов и ветеранов отрасли.

На территории городского парка была представлена экспозиция краеведческого музея «История лесной отрасли Костромской области», организована выставка современной лесозаготовительной и лесопожарной техники.

Одним из традиционных мероприятий Дня работников леса стал областной конкурс профессионального мастерства «Лесоруб-2016».

Поборются за это звание съехались 16 вальщиков. Участники валили деревья, обрезали сучья. Проходили эстафету — на скорость пилили деревянные заготовки. Зрители лишь удивлялись той легкости, с которой лесорубы справляются с заданиями. Победителем конкурса стал работник ОГКУ «Парфеньевское лесничество» Леонид Смирнов.

«Наша область занимает лидирующие позиции в Центральном Федеральном округе по заготовке и переработке древесины. Мы входим в число наиболее крупных производителей лесной продукции. Успешное поступательное развитие профессионального мастерства. И пусть лесная отрасль сегодня становится все более технологичной, но без труда человека она не обойдется никогда», — отметил Сергей Ситников, открывая соревнования.

В завершение праздника губернатор торжественно открыл памятник всем лесорубам области — «Железного дровосека», изготовленного местным умельцем.

**По материалам Департамента
лесного хозяйства Костромской
области**

В ВОЛГОРЕЧЕНСКЕ ВПЕРВЫЕ ПРОШЛА АКЦИЯ «СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!»

БОЛЕЕ 30 ВОЛГОРЕЧЕНЦЕВ ОТМЕЧЕНЫ ЗА СВОЙ ТРУД И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ В РАМКАХ ПРОФСОЮЗНОЙ АКЦИИ

Площадкой проведения праздника областной Федерации организаций профсоюзов Волгореченск выступил впервые. Людей труда чествовали на главной сцене Детской школы искусств. На церемонию вручения наград пригласили 38 работников предприятий, учреждений и организаций Волгореченска. Благодарности и поздравления звучали в адрес тех, кто своим профессионализмом внес вклад в развитие родного предприятия, города и Костромской области.



Людей труда поздравили член Совета Федерации Федерального Собрания РФ Михаил Козлов, глава Волгореченска Владимир Балдин, лидеры областных комитетов профсоюзов.

«Мы счастливы, что самый молодой город Костромской области присоединился к нашей акции. Хотелось бы, чтобы сегодняшний праздник «Славим человека труда!» стал такой же доброй традицией в Волгореченске, как и в других городах и районах области. Праздник, на котором говорят «спасибо» главному человеку — человеку труда, благодаря которому живет и процветает наша родина. Низкий вам поклон!» — поздравил собравшихся председатель Федерации орга-

низаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев.

Лауреатов профсоюзной акции «Славим человека труда!» чествовали в шести номинациях. Самая многочисленная — «Мастер «Золотые руки». Всего 12 человек, лучших из лучших в своих профессиях. Это победители областных, городских конкурсов профессионального мастерства, новаторы производства, рационализаторы и наставники.

«Трудовые династии» представили три семьи, представители которых десятилетиями трудятся на родных предприятиях. В номинации «Будущее России» чествовали 7 молодых перспективных специалистов.

Директора крупных энергопредприятий города вместе с председателем областной



организации Всероссийского Электропрофсоюза Ириной Комаровой поблагодарили «За верность профессии» людей, чей трудовой стаж в одной отрасли превышает 20 лет.

В номинации «Профсоюзный лидер» отмечены «старожилы» профсоюза, активные его деятели, радеющие за собственный коллектив. В завершение праздника лидер

профсоюзов области Алексей Шадричев наградил «За содружество» главу города и руководителей предприятий, внесших значительный вклад в развитие социального партнерства на территории Волгореченска.

Людей разных профессий в этот день объединяло одно — преданность любимому делу и высокий уровень профессионализма. Профсоюзы уверены, что высокая оценка достижений и заслуг человека труда обязательно станет стимулом к покорению им новых вершин.

По материалам сайта www.104-4fm.ru

БЛАГОДАРИМ ЗА ТРУД



В 2016 году совместный проект областной Федерации профсоюзов и партии «Единая Россия» «Гордость земли Костромской» развернулся с новой силой. В городах и районах области продолжают открываться Доски Почета и Аллеи трудовой Славы. Традицию чествовать героев труда поддержали сразу 12 муниципальных образований. Причем в Кологриве, Костроме, Буе, Мантурове, а также Буйском и Мантуровском районах Доски Почета созданы впервые.



Портреты лучших работников размещают в людных местах. Организаторы уверены, земляки должны видеть своих передовиков. Кандидатов тщательно отбирают в трудовых коллективах, обсуждают в администрациях. Номинанты в торжественной обстановке получают сертификаты, подтверждающие занесение обладателя на Доску Почета. Без преувеличения, такие мероприятия для жителей становятся настоящим праздником, слишком уж велика в обществе потребность вернуть подлинное уважение к человеку труда.



Особенно приятно, что большинство тех, чьи имена удостоены общественного признания, являются членами местных профсоюзных организаций. Поэтому данный проект еще и положительный пример социального партнерства.



Имена и портреты мастеров своего дела будут украшать города и районы в течение года. А в следующем — выберут новых достойных кандидатов, которые будут символизировать трудолюбие и профессионализм жителей земли Костромской.

Доски почета должны быть созданы во всех районах области, уверены профсоюзы. Костромская земля богата людьми, которыми можно гордиться. А имена костромичей, которые своим трудом вносят вклад в развитие региона, должны быть известны всем.

Детей из Костромского района научат плавать в профсоюзном бассейне

Для этого в спорткомплексе «Спартак» выделена специальная бесплатная дорожка



20 ребят еженедельно будут учиться плаванию и получать навыки безопасного поведения на воде. Детей отбирают в школах по желанию. Опытные тренеры будут сопровождать учеников в поездках в бассейн и проводить практические уроки. Как отметили в администрации Костромского района, теоретические знания ребята получают в школах на местах. Всего же, планируют в администрации, обучение пройдут около 500 маленьких жителей.

Решение о выделении дорожки принято Федерацией организаций профсоюзов по просьбе главы Костромского муниципального района Валерия Ноды. 11 июля на оперативном совещании губернатор Костромской области Сергей Ситников поставил перед органами местного самоуправления задачу разработать и реализовать комплексную программу обучения детей плаванию. Основная цель тренировок — всестороннее физическое развитие, закалывание и укрепление здоровья детей, их знакомство с правилами поведения на воде.

Светлана ЯКУНИНА, учитель физкультуры Караваевской средней школы:



— Самое главное научить детей правильно держаться на воде, правильно дышать и не бояться воды. Это основные упражнения. Когда разрабатывали программу, я и сама загорелась идеей научить детей. Видно, что и у детей желание есть.

С ЗАБОТОЙ О КОЛЛЕКТИВЕ

СТАНОВЛЕНИЕ профсоюза на каждом отдельном предприятии проходит по-своему. И от радно, что руководители все чаще с пониманием относятся к профобъединению работников. Директор ООО «Костромской комбикормовый завод» Татьяна Голубева не только с одобрением отнеслась к созданию первички, но и вступила в профсоюз одна из первых. О том, чего ждет руководство завода от профсоюзной организации, Татьяна Георгиевна рассказала «Трудовой слободе».

— Татьяна Георгиевна расскажите про предприятие и его коллектив.

— Наш завод — единственное специализированное предприятие по производству полнорационных комбинированных кормов в нашей области. Изначально нашей задачей было обеспечивать питание животных мясосоперерабатывающего производства «Шувалово». Но со временем мы значительно расширили и ассортимент продукции, и географию его распространения. Сегодня мы производим полнорационные корма для свиней, крупного рогатого скота, птицы и даже для кроликов и рыбы (более 6 000 тонн в месяц). И сейчас большая часть покупателей — предприятия из других регионов ЦФО и даже Сибири.

Завод прирастает не только объемами производства, но соответственно и работниками. На сегодняшний день здесь трудится 147 человек разных должностей и специальностей. В основном производство у нас автоматическое. Ручной труд — погрузочно-разгрузочные работы. Но и за машинами необходимо следить, отсутствие человека может быть чревато порчей продукции, а за ее качество мы отвечаем количеством покупателей.

— Какие условия труда на заводе?

— Нельзя сказать, что у нас очень вредное производство. Оборудование оснащено специальными машинами для аспирации. Однако шум и вибрация присутствуют. Поэтому раз в год мы обязательно делаем специальную оценку условий труда. Люди обеспечены средствами индивидуальной защиты.

— Какие гарантии предоставляются сотрудникам?

— Надо сказать, людей здесь никогда не обижали. Все необходимые условия для нормальной работы мы старались создать по максимуму. «Серые» схемы оплаты труда не для нас. Все работники имеют официальную заработную плату и все положенные по трудовому законодательству выплаты. Кстати, средняя зарплата по заводу достаточно большая — 27 000 рублей. К счастью, сейчас мы имеем возможность ежегодно индексировать заработную плату. И надо отметить, что руководящий состав зачастую получает значительно меньше работника физического труда.

Учитывая, что у многих работников достаточно интенсивный труд, на заводе организовано бесплатное питание. На предприятии хороший



соцпакет. Ежегодно люди проходят медицинское освидетельствование.

— Создание профсоюза подразумевает заключение коллективного договора. Готовы ли Вы расширять гарантии работникам и закрепить привилегии документально?

— А почему нет? Мы не отказываемся от достигнутых высот и готовы к переговорам.

— Чего Вы сами ждете от профсоюза?

— Да, как у руководителя, у меня есть свои надежды. И в первую очередь я жду ответственного социального партнера и помощника в решении социальных и личных вопросов работников. Жду обеспечения трудовой дисциплины, достижения наилучших производственных результатов, практическую помощь в решении вопросов по охране труда. Ну и, разумеется, новых возможностей для самих сотрудников: льготные путевки в профсоюзные здравницы, занятия спортом очень интересуют наш коллектив.

Профсоюзные лидеры встретились с депутатом Государственной Думы Алексеем Ситниковым

ПАРЛАМЕНТАРИЙ ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ ПРОФАКТИВА И РАССКАЗАЛ О ЗАДАЧАХ, КОТОРЫЕ СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ В БУДУЩЕМ.



Совещание прошло 16 августа в конференц-зале. В целом разговор касался ближайших перспектив Костромской области. Алексей Ситников рассказал о разрабатываемой программе развития регионов Центральной России, отметив, что идея уже получила поддержку, как коллег депутата по партии, так и Президента РФ. И главной задачей, по словам Ситникова, сейчас является не только принятие этой программы, но ее финансирование и строгий общественный контроль над реализацией.

На встрече поднимались вопросы развития сельских территорий, газификации «глубинки», ремонта областных дорог. Депутат пообещал, что в программе развития нечерноземья все эти моменты будут тщательно проработаны.

Особенно профсоюзных лидеров интересовали давно обсуждаемые проблемы: финансирование увеличения МРОТ, повышение пенсионного возраста и возможность введения дифференцированного налога. Алексей Ситников пообещал, что в Госдуме каждый из этих вопросов будет предметно проанализирован, а их решение ни в коем случае не должно ухудшить положение трудового населения России.

ЗАРПЛАТЫ — ВПЕРЕД!

В конце августа Президент РФ Владимир Путин встретился с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Обсуждались предложения профсоюзов по интенсификации работы, направленной на сокращение долгов по заработной плате.

Президент Российской Федерации Владимир Путин поддержал предложение Председателя Федерации Независимых Профсоюзов Михаила Шмакова о законодательном закреплении приоритета заработной платы перед другими обязательными платежами.

В ходе состоявшейся встречи лидер ФНПР назвал инициативу профсоюзов «законным способом интенсифицировать работу по сокращению долгов по заработной плате». «Если это сделать, мы сможем подкрепить активность нашей налоговой службы, которая достаточно хорошо и эффективно работает. Процесс выплаты заработной платы и отсутствия долгов: пока заработная плата не будет выплачена, не пойдут налоги», — подчеркнул Михаил Шмаков.

Председатель ФНПР пояснил, что Рос-

сия ратифицировала конвенцию Международной организации труда по защите заработной платы. Таким образом, с августа 2013 года имеется возможность внести в законодательство, в том числе в Гражданский кодекс, положение о том, что заработная плата имеет приоритет перед другими обязательными платежами, такими как взносы в социальные фонды и даже налоги.

Выслушав и обсудив предложение лидера крупнейшего национального профцентра, Президент РФ, в частности, сказал: «Идея мне кажется обоснованной, особен-



но сегодня, когда у нас еще не преодолены все экономические трудности, поэтому подумать над этим тоже можно и нужно».

Департамент общественных связей ФНПР

ВО БЛАГО ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА — ВСЕ СРЕДСТВА ХОРОШИ

БОЛЕЕ 150 членов профсоюза обратились за шесть месяцев 2016 года в Костромскую областную организацию профсоюза работников образования и науки. Людей интересовали вопросы назначения трудовой пенсии, восстановления на работе, снятия дисциплинарных взысканий и многие другие. В ряде случаев для решения проблемы работника достаточно возможностей обкома, но есть и такие дела, когда требуются совместные действия с органами прокуратуры или судебное вмешательство. О примерах юридической практики областного комитета профсоюза рассказала «Трудовой слободе» его председатель Елена Райкина.

Самые распространенные судебные дела касаются назначения досрочной трудовой пенсии педагогическим работникам. В феврале этого года в обком профсоюза обратилась директор одной образовательной организации из Нерехтского муниципального района с просьбой подготовить исковое заявление о включении периодов работы в специальный стаж и назначения досрочной пенсии в связи с отказом Пенсионного Фонда. В результате, решением Нерехтского

районного суда иски требования удовлетворены в полном объеме, и справедливость в отношении работника восстановлена. Судебная защита — эффективный способ защитить свои права, а профсоюз для своих членов гарантирует и обеспечивает качественные и, что не маловажно, бесплатные юридические услуги.

Также взаимосвязь профсоюза с надзорными органами обеспечивает гарантированную защиту прав рядовых членов профсоюза. Мож-

но привести конкретный пример. В июне 2016 года в наш обком поступило обращение от члена ППО одного из детских садов Костромского района с просьбой помочь разобраться в непростой ситуации.

В 2013 году женщина уже обращалась в областную организацию профсоюза, прося помощи во включении ее в число участников программы по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности. И тогда



благодаря профсоюзным юристам Ленинский районный суд обязал Департамент агропромышленного комплекса включить ее в программу. Однако Администрация Костромского муниципального района продолжала всячески препятствовать этому. Выяснилось, что в очереди на улучшение жилищных условий женщина значилась под номером 4. Ответить на вопрос, почему ей присвоен именно этот номер, в Администрации отказались.

Профсоюз работников образования и науки обратился в Прокуратуру Костромской области с просьбой дать правовую оценку действиям Администрации Костромского муниципального района и помочь реализовать право работника сельской местности на получение социальной выплаты.

В результате проверки, прове-

денной Прокуратурой, было установлено, что в очереди на получение указанных выплат, всего находятся четыре человека. Но хронология постановки их на учет по дате подачи заявлений не соблюдена. Так, наша заявительница должна быть включена в список участников под номером — 3. Главе администрации Костромского муниципального района вынесено представление об устранении нарушений действующего законодательства.

Из таких вот маленьких побед складывается эффективность правозащитной работы районных (городских), областной организаций профсоюза образования.

Елена РАЙКИНА, председатель Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки.

«ВРЕДНОСТЬ» ШАРЬИНСКИХ ЭНЕРГЕТИКОВ

СУДЬБА Шарьинской ТЭЦ решалась долгих 5 лет. И все это время более 200 работников электростанции работали в ожидании вынесения вердикта, пребывали в волнении. О том, как профсоюз совместно с руководителем разрешил нестандартную ситуацию в интересах коллектива и о социальном партнерстве на отдельно взятом предприятии пойдет речь в нашем материале.

СОУТ НА СТОРОНЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

В 2014 году убыточная Шарьинская ТЭЦ была выведена из состава ТГК-2, продажа предприятия осталась мечтой компании. ООО преобразовалось в МУП, перед новым директором была поставлена четкая задача: сократить расходы.

Поводом для волнения на электростанции стали результаты проведенной в конце 2015 года специальной оценки условий труда. По итогам СОУТ большей части работников предприятия снижены подклассы «вредности». Работники прекрасно знают, что это значит сокращение всех преференций: доплат за вредные условия труда, дополнительных отпусков за вредность. Ситуация накалялась еще и тем, что в полученных работниками уведомлениях не были указаны конкретные

изменения условий оплаты труда.

Энергетики забили тревогу, обратились в областной комитет Всероссийского Электропрофсоюза, требовали профсоюзного собрания с участием директора.

ПОИСК РЕШЕНИЙ

В марте 2016 года работники обкома оправились в «северную столицу» региона на встречу с руководителем ТЭЦ и профактивом. Собрание было эмоциональным. Работодатель говорил о сложной ситуации, в которой оказалось предприятие в результате всех преобразований, работники и профсоюз настаивали на сохранении всех гарантий.

Обком профсоюза предложил руководителю ТЭЦ свое решение проблемы — скорректировать некоторые выплаты коллективного договора с учетом требований времени.

В конечном итоге они не касались оплаты труда, доплат и компенсаций за работу во вредных условиях и не били по карману работников. Такой «безболезненный» вариант устроил обе стороны.

«Конечно, мы в первую очередь защищаем права трудящихся. И в данном случае наш долг не только сохранить достигнутый уровень социальных гарантий, но и думать о будущем членов профсоюза. Например, не допустить массовых сокращений в дальнейшем, вызванных бедственным положением предприятия. Поэтому мы предложили компромисс. В конце концов, мирные переговоры и умение прийти к взаимопониманию — суть социального партнерства», — говорит председатель областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Ирина КОМАРОВА.



НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Важные изменения

3 июля 2016 года Президентом РФ подписан закон, усиливающий ответственность работодателей за нарушения законодательства по вопросам, касающимся оплаты труда, а также предоставляющий дополнительные гарантии работникам по защите своих трудовых прав. Об основных нововведениях, вступающих в силу 3 октября 2016 года, рассказал «Трудовой слободе» заведующий юридической консультацией Федерации организаций профсоюзов Костромской области Геннадий Малашенко.



СРОК РАСЧЕТА ОГРАНИЧЕН

Поправкой к статье 136 Трудового кодекса РФ компании ограничены в выборе дней выплаты зарплаты. Рассчитаться с работником нужно будет в течение 15 дней по окончании отработанного месяца (при этом правило о выплате зарплаты каждые полмесяца сохраняется).

В 2 РАЗА БОЛЬШЕ

За несвоевременную выплату заработной платы работодатель заплатит в 2 раза больше. Статья 236 ТК РФ повышает компенсацию за невыплату зарплаты с 1/300 до 1/150 ставки рефинансирования Центрального банка РФ в день от задержанной суммы.

УВЕЛИЧЕН СРОК ИСКОВОЙ ДАВНОСТИ

В статье 392 ТК изменен срок исковой давности по спорам, связанным с выплатой заработной платы и иных выплат работнику. Как известно, раньше срок был 3 месяца, и в него пострадавшие работники не всегда укладывались. Особенно сложно было, если работник вначале обратился за защитой своих прав в инспекцию по труду или прокуратуру, и, по окончании проверки, планирует обращаться в суд. С 3 октября 2016 года срок давности по данным видам споров будет составлять 1 год.

УСТАНОВЛЕНА ПОДСУДНОСТЬ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

Теперь любые иски к работодателю, связанные с защитой трудовых прав работника, можно будет подавать по месту своего жительства. Такие изменения внесены в Гражданский процессуальный кодекс РФ. Наконец-то отпала неразбериха с определением фактического места работы истца, например, если головное предприятие работодателя находится в одном городе, а филиал, представительство, обособленное подразделение, расположены в другом. Изменения в Трудовой кодекс теперь позволят работнику судиться по любым трудовым спорам по месту своего жительства или месту его работы, что, несомненно, очень удобно.

РОССИЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ С НОРВЕЖЦАМИ



С 15 ПО 18 АВГУСТА Костромская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения принимала участие в международном семинаре в Нижнем Новгороде. Участники обсудили проблемы работы профсоюза при приватизации предприятий, сотрудничества с социальными партнерами, вопросы общественного транспорта.

Организаторами семинара были коллеги из Нижегородского обкома и норвежского профсоюза работников сферы общественного обслуживания Фагфорбундет. Международный проект длится уже 5 лет и работает на базе двухстороннего соглашения подписанного между Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения и Норвежским профсоюзом. Кроме Костромской в нем участвуют Московская, Мурманская, Новгородская, Нижегородская областные и Санкт-Петербургская межрегиональная организации.

В рамках семинара все участники представили презентации по направлениям своей деятельности. Костромичи рассказали о работе молодежного совета МУП г. Кострома «Костромагорводоканала». В основе презентации были данные анкетирования всего коллектива Горводоканала (более 900 работников) на предмет отношения к профсоюзу — как членов профсоюзной организации, так и не вступивших в ее ряды. Статистика оказалась очень интересной в плане работы на перспективу.

Норвежцы сделали доклады о работе в условиях приватизации предприятий сферы общественного обслуживания (общественного транспорта, медицинских учреждений,

строительства, ресурсоснабжения). В Норвегии существует проект, основанный на конструктивном сотрудничестве между политиками, администрациями и профработниками. Целью такого взаимодействия является постоянное улучшение качества услуг. Результатом — реальное сокращение расходов муниципалитетов на организацию общественного обслуживания территорий.

Приватизация услуг(работ) в Норвегии допустима при предоставлении обоснованного подтверждения ее эффективности. А такая жизненно необходимая услуга как водоснабжение вообще не может находиться в частной сфере деятельности.

Костромскую делегацию волновала проблема развития общественного транспорта в муниципальных образованиях, в связи с плачевным состоянием МУП г.Кострома «Троллейбусное управление». Опытом транспортного обслуживания в своем родном городе Трэнхейме поделился профсоюзный лидер транспортного предприятия Уле Рогер Берг.

В дискуссии приняли участие руководитель Департамента транспорта Нижегородской области и директор трамвайно-троллейбусного предприятия Нижнего Новгорода, в котором более 3 тысячи работников. В областном центре предприняты серьезные шаги



по уменьшению количества перевозчиков и улучшению качества подвижного состава. Побывав на предприятии, участники семинара смогли своими глазами убедиться в благополучном развитии муниципального трамвайно-троллейбусного парка. Предприятие отлично развивается, имеет возможность содержать профилакторий, почти все работники являются членами профсоюза.

Профсоюзные организации Костромы и Нижнего Новгорода получили приглашение посетить Норвегию в октябре этого года. По итогам семинара принято решение продолжать работу на наших территориях и следующий семинар на тему «Охрана труда на предприятии» будет проведен в июне 2017 года, возможно, в Костроме.

Марина СИНИЦЫНА,
председатель Костромской областной
организации профсоюза работников
жизнеобеспечения

**УВАЖАЕМЫЕ УЧИТЕЛЯ,
РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА!**

От имени Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки примите самые сердечные поздравления с профессиональным праздником - Международным Днем учителя!

В этот день мы чествуем людей, посвятивших свою жизнь будущему нашей страны. Поскольку именно учителя выполняют нелегкую, но крайне почетную и благодарную миссию – воспитание и обучение молодого поколения России. Низкий Вам поклон за Ваш нелегкий труд! Желаем Вам дальнейших успехов на профессиональном поприще, благополучия, крепкого здоровья, мира и согласия, благодарных и целеустремленных учеников, которые смогут оправдать ваши надежды!

27 сентября мы отмечаем еще один праздник - «День воспитателя и всех дошкольных работников». Отрадно, что в этом году он получил официальный статус. Дорогие коллеги! Мы сердечно поздравляем Вас с профессиональным праздником. Пусть ваше призвание дарит радость и счастье Вам и Вашим воспитанникам!

Председатель Костромской
областной организации профсоюза
работников образования и науки
Елена РАЙКИНА



Лечебно-профилактическое учреждение
Санаторий имени Ивана Сусанина
СПУ «Санаторий имени Ивана Сусанина»

СЕЗОННАЯ АКЦИЯ
1300 рублей в день

- Лечение заболеваний желудочно-кишечного тракта
- Заболевания опорно-двигательного аппарата
- Заболевания эндокринной системы
- Неврологические заболевания
- Уникальные методики лечения лосиным молоком

Акция проводится с 15.10.2016 по 30.12.2016
Более подробная информация по тел.:
8(4942) 645-701, 645-702
www.sansusanin.ru

**К программе «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»
присоединяются новые партнеры**

ВЛАДЕЛЬЦАМ дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки около 150 организаций Костромы и области. А это более 200 торговых точек и точек обслуживания.

С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсо-

юзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скид-ки в организациях – партнерах программы.



КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы



Учредитель и издатель —
Федерация организаций
профсоюзов
Костромской области
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Костромской области.
Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции
(учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького»,
156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 30.09.16 г. Время подписания в печать:
по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.