



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 9 (135)
5 октября 2018

12+

слобода



Трехсторонняя комиссия

/ стр. 2



**Интервью с директором
департамента образования
и науки И.Н. Морозовым**

/ стр. 3



Обновление Спартака

/ стр. 4



**II обласной профсоюзный
турслет**

/ стр. 5

Уважаемые коллеги!

Дорогие друзья!

*Примите мои
сердечные
поздравления
с 70-летием Федерации
организаций
профсоюзов
Костромской области!*



25 октября 1948 года состоялась первая областная конференция, на которой принято решение о создании областного Совета профсоюзов. Более 30 разрозненных отраслевых организаций объединились в единую силу, понимая, что организовано, едиными действиями они смогут защищать свои трудовые права с гораздо большим результатом, чем в одиночку.

Именно это осознанное вступление трудящихся в профсоюзные ряды, понимание, что участие каждого члена профсоюза в его делах усиливает профдвижение в целом, до сих пор является мощным фундаментом, на котором выстроена сплоченная многотысячная сила под названием Федерация организаций профсоюзов Костромской области.

Вспоминая историю костромских профсоюзов, мы гордимся тем неоценимым вкладом, который они внесли в развитие нашей родной земли, устраняя разруху после революции, занимаясь индустриализацией и ликвидируя безграмотность в 20-30-е годы, отдавая все силы на борьбу с врагом в годы Великой Отечественной войны. Профсоюзы поднимали экономику страны в послевоенные годы, способствуя повышению профессионального уровня рабочих кадров и производительности их труда. Они же взяли на себя организацию досуга и создание условий для развития спорта, массового оздоровления работников и их детей в 60-80-е годы. Боролись за своевременную выплату зарплат и сохранение трудовых коллективов, предприятий и целых отраслей в постперестроечные 90-е.

Последние годы были серьезным испытанием на прочность крупнейшей общественной организации Костромской области. В нелёгкие времена кризиса профобъединение сумело не только выстоять, но окрепнуть.

Сегодня Федерация организаций профсоюзов Костромской области — это мощная, разветвленная система, вся созидательная сила которой направлена на борьбу за права трудового человека.

Благодаря лучшим деловым и человеческим качествам профсоюзных лидеров, удалось наладить конструктивный диалог с представителями власти, руководителями предприятий, способствующий дальнейшему сохранению социального мира и стабильности нашего региона, а также эффективному решению задач по защите интересов трудящихся.

В этот юбилейный год от всей души поздравляю всех членов профсоюзов, профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения. Дорогие друзья! Желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию, успешной деятельности, крепить и приумножать славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности. Здоровья, мира и добра вам и вашим семьям!

*Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ*



Уважаемые профсоюзные лидеры и активисты, дорогие ветераны профсоюзного движения Костромской области!

Примите искренние поздравления с юбилейной датой, которую отмечает областное объединение профсоюзов.



70 лет назад отраслевые организации профсоюзов создали единую силу, чтобы вместе защищать права трудящихся.

За эти годы профсоюзное движение переживало разные времена. Современная экономика и рынок труда требуют абсолютно новых подходов к сотрудничеству с работодателями и властью.

Органы власти Костромской области готовы и в дальнейшем поддерживать профсоюзы в вопросах отстаивания прав на достойные условия труда и высокую заработную плату для наших земляков.

Одна из основных задач сегодня – борьба с серыми зарплатами. Теневые схемы лишают граждан социальной защищенности, законных выплат и пособий.

Эта проблема нуждается в самом пристальном внимании. Для ее решения считаю необходимым проводить ак-

тивную работу по формированию профсоюзов в сфере промышленности, а также малого и среднего предпринимательства. Однако, членство в профсоюзе и его наличие в коллективе не должно быть номинальным.

Главной задачей профсоюзов, как и 70 лет назад, остается защита прав трудящихся. От ее решения зависит благосостояние не только конкретного работника и его семьи, но и развитие экономики региона в целом, повышение благосостояния населения Костромской области. Уверен, этой цели можно достичь лишь совместными усилиями.

В юбилейный для организации год желаю профсоюзным активистам новых побед и достижений, трудовых свершений, а ветеранам движения – крепкого здоровья, тепла и мира в семьях.

**Губернатор Костромской области
Сергей СИТНИКОВ**



Уважаемые ветераны и активисты профсоюзного движения, друзья!

Поздравляю вас с 70-летием со дня образования объединения профсоюзов Костромской области!

Хотя профсоюзное движение зародилось на костромской земле еще в до-революционные годы, по-настоящему сплотились профсоюзы разных отраслей именно в сложное послевоенное время, когда приходилось восстанавливать экономику региона и всей страны. Благодарю вас — людям труда, искренним и увлеченным, преданным своему делу и своей земле профсоюзная организация смогла преодолеть все испытания и стать по-настоящему мощной, влиятельной общественной силой, в рядах которой сегодня десятки тысяч костромичей. Вы всегда первыми говорите о том, что волнует и беспокоит трудящихся региона, и помогаете органам власти оперативно решать вопросы социального неравенства. Ежедневно вы решаете самые сложные вопросы в трудовых коллективах, отстаиваете права и интересы работников, заботитесь об их здоровье, своевременной выплате

зарплаты, безопасности на производстве. Вашими силами организуются такие проекты и акции, как «Гордость земли Костромской», «Славим Человека Труда!», из которых Костромская область узнает имена десятков людей, прославивших свою малую Родину упорным и честным трудом.

Искренне благодарю вас за работу, неравнодушие к людям, за активную гражданскую позицию, жажду справедливости и желание бороться за нее.

От всего сердца желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия, только позитивных эмоций и радостных событий в жизни! Дальнейших успехов в вашей ответственной и благородной деятельности, направленной на защиту интересов трудящихся области!

**Председатель Костромской
областной Думы
А. АНОХИН**

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

О СИТУАЦИИ на рынке труда Костромской области, проекте областного бюджета и мерах, направленных на погашение задолженности по заработной плате, говорили участники трехсторонней комиссии 28 сентября. Не случайно повестка заседания в большей степени состояла из «профсоюзных» вопросов, ведь социальные партнеры собрались накануне Всемирного дня действий «За достойный труд!»

О РЫНКЕ ТРУДА

Заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Алексей Столяров представил социальным партнерам краткий отчет с основными показателями рынка труда. В целом, цифры говорят, что в регионе все спокойно. Общий уровень безработицы не высок и составляет 0,65%. Наименее благополучная обстановка в Нейском, Павинском и Островском районах. В 2018 году работодатели предложили 17 500 рабочих мест. Больше всего области нужны швеи, водители, продавцы и ювелиры, а также врачи, учителя и медицинские сестры.

По словам Алексея Столярова, под угрозой увольнения находятся 1270 работников на 79 предприятиях. Часть из них отправлена в простой, часть трудится в режиме неполного рабочего времени. Наибольшие увольнения предполагаются в войсковой части в Буе и обрабатывающем производстве. В то же время представитель департамента подчеркнул, что введение неполного рабочего времени для многих предприятий, переживающих трудности, является способом избежать сокращений и удержать работников. А при заявленных сокращениях служба занятости и ад-



министрации районов делают все возможное, чтобы найти уволенным новое место работы.

О БЮДЖЕТЕ

По словам первого заместителя директора департамента финансов Людмилы Кляпышевой, в связи с изменениями в налоговом законодательстве страны бюджет Костромской области не может рассчитывать на значительное увеличение дохода от налоговых отчислений. Зато предусмотрено поэтапное повышение доходов от поднятия акцизов на алкоголь и нефтепродукты. Как и в предыдущие годы область ждет дотаций из федерального центра.

Проекты расходов на оплату труда обещают сохранить достигнутое соотношение между средней зарплатой по региону и уровнем заработной платы «указных» категорий работников, который в 2019 году должен достигнуть 25 316 рублей. А вот индексация заработной платы «неуказных» категорий прогнозируется только с октября будущего года. Кроме того, в бюджете будут учтены и средства на увеличения минимального размера оплаты труда.

О ДОЛГАХ

Как в области борются с долгами по заработной плате участников

заседания вновь проинформировал заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Алексей Столяров. Он подчеркнул, что в области работает межведомственная комиссия, куда входят представители органов власти, надзорных органов, профсоюзов, работодателей и общественности. За полгода на комиссии было заслушано 266 руководителей предприятий и организаций. И как отмечали все содокладчики, работа комиссии стала эффективным инструментом для решения вопросов задолженности.

На конец сентября задолженность перед работниками по заработной плате имеют 30 предприятий региона, 25 из них не осуществляют деятельность. Общий размер долга перед – 49,3 млн рублей. Больше половины этих денег ждут работники предприятия «Костромагорстрой» и его субподрядчиков. Также серьезная задолженность по заработной плате существует в лесном и жилищно-коммунальном хозяйствах.

Как содокладчик по вопросу выступил председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев. От имени профсоюзной стороны он выразил благодарность социальным партнерам за внимательное отношение к вопросу задолженности и активные действия по ее ликвидации. «Необходимо констатировать, что на предприятиях, где созданы профсоюзные организации, уровень соблюдения трудовых прав работников гораздо выше, а

нарушений гораздо меньше. Так, из 950 предприятий, где действуют первички, задолженность по заработной плате существует только в одной организации. Профсоюзы делают все возможное, чтобы исправить ситуацию, уже сейчас задолженность постепенно снижается», — отметил лидер костромских профсоюзов.

О ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЕ

Отдельно в повестке заседания стоял вопрос «О проведении разъяснительных мероприятий относительно предложений Правительства РФ, связанных с изменением границ пенсионного возраста».

Очередной доклад Алексея Столярова носил информационный характер. Он касался в основном мер по недопущению дискриминации людей предпенсионного возраста. Речь шла о программах их переобучения, переподготовки и трудоустройства, а также о необходимости тщательного мониторинга увольнения людей, находящихся в зоне риска.

О ПРИЯТНОМ

Последним вопросом заседания стало награждение победителей областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди муниципальных образований. Дипломы первой, второй и третьей степени получили соответственно Чухломский, Антроповский и Солигаличский муниципальные районы.

Школьные перемены

СОВСЕМ недавно школы области открыли двери для тысяч учеников. Первый школьный звонок ознаменовал и новый этап для системы образования Костромской области. «Трудовая свобода» встретила с директором департамента образования и науки Ильей Морозовым, пришедшим на должность в конце лета.

— Илья Николаевич, в системе образования Вы не новичок. Долго руководили отраслью в областном центре. А с чего все начиналось?

— Семейная династия. Мама и папа были учителями, а бабушка — директором школы в Ивановской области. Поэтому выбор профессии для меня в принципе не стоял. Класса с 7 я понимал четко, что буду учителем. Склонялся к истории. Но у нас был друг семьи, профессор Санкт-Петербургского государственного технологического института. Он посмотрел на меня в 9 классе и говорит, мол, негоже мальчику быть учителем истории, надо быть ближе к технике. Так и договорились. Я поступил на физмат в КГУ.

Я до сих пор уверен, что хорошему специалисту всегда есть, куда устроиться. Но для этого надо хорошо учиться, быть менее инфантильным. Поэтому, на четвертом курсе университета я пошел работать в школу. Так, окончив обучение, уже имел два года стажа в гимназии №1, в ней же отработал 10 лет учителем информатики.

Потом мне предложили возглавить 21-ю школу за Волгой, достаточно большое учреждение, более 1000 учеников, 62 учителя. Не скажу, что было просто. Но если случались какие-то недопонимания, мы пытались обсуждать это внутри коллектива, а не действовать через родителей, через общественность. У меня всегда дверь кабинета открыта. И я открыт для общения и конструктивного диалога. 4 года был директором.

— Легко пережили переход из школы на административную должность?

— Нет, нелегко. Поменялся принцип деятельности, и масштабы поменялись. Но пережил и ни о чем не жалею. Работать в администрации Костромы мне тоже очень нравилось.

— Вы руководили системой образования областного центра, где, наверняка, и инфраструктура лучше, и подходы более современные. Какие-то проблемы всплыли уже сейчас?

— Ничего принципиально нового, особенно в части проблем, не всплыло. Надо сказать, что область я знаю и знал. С 2004 года был в составе государственной экзаменационной комиссии. И в принципе по региону поездил. Нельзя сказать, что костромские школы более оснащенные. У нас и техническое, и кадровое обеспечение само по себе неплохое.

За последние годы мы очень много сделали именно для сельских школ. Например, участвуя в

федеральной программе по созданию условий для занятий физической культурой и спортом на селе, мы оснастили или переоборудовали одну треть спортивных залов сельских школ. И теперь некоторые из них даже лучше, чем в городе.

На протяжении последних четырех лет область участвует в программе «доступная среда». Создаются условия для обучения детей с особенностями развития, с дополнительными образовательными потребностями.

Нельзя не сказать о строительстве детских садов, и в Костроме, и в области. За последние четыре года введено более 4 500 дополнительных мест, в том числе за счет строительства и реконструкции. Это большая цифра. Сейчас мы переходим к новому этапу — строительству школ.

— А как школы справляются с нововведениями, типа изучения второго иностранного языка?

— С 2010 года мы работаем по федеральным государственным образовательным стандартам, где четко прописаны требования к результатам освоения образовательной программы, в том числе и изучение двух иностранных языков. Как показал анализ, какой-то катастрофой для большинства школ второй язык не стал. Даже наоборот. Раньше, например, преподаватели французского и немецкого языков либо перепрофилировались на преподавание английского, либо были без большой нагрузки. Сейчас у них появилась возможность взять дополнительную рабо-

ДЛЯ МЕНЯ ВАЖНО МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. НАПРИМЕР, ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ С ПРОШЛОГО ГОДА ИЗМЕНЕНО СООТНОШЕНИЕ МЕЖДУ ГАРАНТИРОВАННОЙ ЧАСТЬЮ ОПЛАТЫ ТРУДА И СТИМУЛИРУЮЩИМИ ВЫПЛАТАМИ.

ту. Есть проблемы в сельских школах в принципе с учителями иностранного языка. Но закон об образовании подразумевает различные формы освоения программ. В том числе с помощью сетевого взаимодействия, когда учителя базовой школы обучают дистанционно, или выезжают в школу и преподают эти языки. И несколько районов такую форму выбрали.



С прошлого года было принято решение печатать экзаменационные материалы непосредственно в аудитории, в присутствии детей. Конечно, это дополнительная нагрузка на образовательную организацию. Но два года мы это делаем, и серьезных сбоев в Костромской области допущено не было. Кроме того, второй год все аудитории, где проходит ЕГЭ, оснащены системами онлайн-видеонаблюдения.

— Сейчас немало проектов, основанных на изучении родного региона. Расскажите о них.

— Действительно, образование взяло курс на регионализацию, большое внимание уделяется родному краю. Вводятся предметы, которые связаны с историей костромской области. На протяжении двух лет мы работаем над выпуском региональных учебников. «Костромской край с древнейших времен до наших дней» — замечательный учебник, который и взрослым будет очень интересен. В этом году планируется к выпуску география Костромской области.

Сейчас пытаемся включить все школы в региональный проект образовательного туризма. Дети, выезжая куда-то за пределы своего города или поселка, посещают памятные интересные места не просто для расширения своего кругозора. Эти экскурсии включены в программу конкретных предметов и выбираются в соответствии с ней. Так, изучая Островского, дети едут в Щельково, а Левитана — в Плес, немало исторических памятников, которые находятся в шаговой доступности. Мы воспитываем любовь к своей малой родине, даем знания о ней. Это очень важно.

Еще одно из направлений деятельности — программа ранней профориентации. Система образования все больше нацеливается на региональный рынок труда. Проще говоря, мы пытаемся показать детям, какие профессии будут востребованы в ближайшей перспек-

ОБРАЗОВАНИЕ Взяло курс на регионализацию, большое внимание уделяется родному краю. Вводятся предметы, которые связаны с историей костромской области.

тиве в нашем регионе. Ребятышки уже с самого раннего детства знают, где они будут нужны в будущем, какие пути и профессии открыты перед ними. Это должно помочь детям стать более активными в выборе профессии, выбрать то, к чему у самого ребенка душа лежит.

— Если говорить о педагогах, каковы меры морального и материального стимулирования работников отрасли?

— Плановая работа по поддержке специалистов и привлечению людей к педагогической профессии идет. Есть закон Костромской области, который предусматривает выплату молодым специалистам, пришедшим в удаленные сельские населенные пункты, единовременные выплаты в размере 100 тысяч рублей при условии, что он отработает в сельской школе не менее 5 лет. В прошлом году на село пришло 37 молодых учителей,

27 из них воспользовались правом на единовременную выплату.

С 2012 года мы выполняем «майские» указы президента, согласно которым средняя заработная плата педагогов не может быть ниже средней по региону. И сейчас средняя заработная плата учителей порядка 23500 рублей. Конечно, она зависит от нагрузки, но все же мы этот показатель выполняем.

Надо отметить, что на это в областном бюджете предусмотрены дополнительные средства. Более 40 миллионов рублей по отрасли образования дополнительно выделено на достижение целевых показателей.

В плане морального стимулирования сейчас выстраивается система педагогического роста на протяжении всей карьеры. Мы очень активно пытаемся включать молодежь в свои ряды. Развивается система наставничества. Создаются клубы молодых учителей, проводятся выездные многопредметные школы для начинающих педагогов.

— Приходилось ли Вам сталкиваться с профсоюзом?

— Конечно. Я больше скажу, на протяжении десяти лет, когда я был учителем, был и членом профсоюза. И мое глубокое убеждение, что в профсоюзную организацию надо вступать, надо объединяться.

Но сейчас я нахожусь по другую сторону. И, мне кажется, неправильно, если руководитель будет членом профсоюза. Подписывая коллективный договор, отраслевое соглашение, я как работодатель должен быть независимым. И профсоюз как инициатор соглашения и представитель коллектива тоже должен действовать свободно. Я хочу соблюдать паритет. Но душой я всегда был с профсоюзами и за них.

— Тогда как руководитель, чего Вы ждете от взаимодействия?

— С профсоюзом у нас выстроены доверительные отношения. И для меня важно мнение профсоюзной организации. Это некий взгляд со стороны, изнутри коллектива. Если профсоюз указывает на проблему, которая характерна для многих образовательных учреждений, для нас это повод задуматься, все ли мы делаем правильно, и если необходимо, исправлять ситуацию.

Например, по предложению профсоюзов с прошлого года изменено соотношение между гарантированной частью оплаты труда и стимулирующими выплатами. За это выступали многие работники. И мы прислушались.

На данный момент с председателем профсоюзной организации работников образования Еленой Леонидовной Райкиной мы действительно в конструктивном диалоге. Надеюсь, в дальнейшем наше взаимодействие будет таким же эффективным.

Алла РАТЬКОВА

ОБНОВЛЕНИЕ СПАРТАКА



ЧЛЕНЫ Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области оценили изменения, которые произошли в спорткомплексе «Спартак». Председатели обкомов посетили спортивный комплекс с рабочей поездкой.

В конце прошлого года Совет ФОПКО принял решение выделить на реконструкцию «Спартак» около 10 миллионов рублей. Что сделано на эти средства, показал лидерам отраслевых профсоюзов директор спорткомплекса **Денис Рылов**. Он встретил гостей в обновленном, оформленном в спортивном стиле холле, где удобно расположились раздевалка и стойка регистрации.



«Спорткомплекс был построен в 70-х годах прошлого века и с тех пор капитально не ремонтировался. Проведенный перечень работ позволил Спартаку выйти на уровень современных спорткомплексов и предоставил возможность членам профсоюза и жителям города заниматься спортом в комфортных условиях», — начал «экскурсию» директор СК «Спартак».

Первыми заметили изменения посетители бассейна. Здесь заменили систему отопления, полностью обновили остекление, отремонтировали кровлю и чашу, сделали обходные дорожки с подогревом, переоборудовали душевые кабины. В помещениях стало красивее и заметно теплее. Единственный в городе 25-метровый бассейн стал современным спортивным объектом. Без сомнения, комфортные условия очень важны для любителей плавания. Ежемесячно бассейн Спартак посещают несколько тысяч человек, половина



из которых дети.

Еще одним подарком для костромичей стало открытие Центра хоккейной подготовки. Для него оборудована площадка с искусственным льдом. Она работает в помещении спорткомплекса, что позволяет заниматься зимними видами спорта круглый год. С конца лета на Спартаке уже действует хоккейная секция. Занятия ведет опытный тренер из Ярославля.

Для занятий игровыми видами спорта на улице рядом со «Спартаком» построили многофункциональную открытую площадку. В летний период здесь можно играть в футбол, волейбол, заниматься фитнесом. В рамках сотрудничества с профсоюзами рядом с полем общественный совет при УМВД города Костромы установил уличные тренажеры для функциональных и силовых тренировок, где каждый желающий может заниматься бесплатно.

Последнее изменение — ремонт игрового зала. Здесь появилось современное наливное покрытие «hard», обладающее идеальными спортивными характеристиками и обеспечивающее комфортную игру и хорошую видимость мяча на площадке. В зале также провели общий косметический ремонт. Теперь игровой зал готов принимать соревнования высокого уровня по самым разным видам спорта.

Руководители отраслевых профсоюзов остались довольны увиденными переменами. Они единодушно выразили уверенность, что благодаря обновлению Спартак станет более привлекательным для костромичей.



Сегодня СК «Спартак» — это единственный в своем роде комплекс современных спортивных сооружений, объединяющих в себе площадки для занятий множеством видов спорта от плавания и фитнеса до силового троеборья и разных видов единоборств.

Сейчас на территории Дворца спорта общей площадью более 5 000 кв. метров расположены 25-метровый бассейн, большой многофункциональный зал для игровых видов спорта, тренажерный зал, оснащенный современным оборудованием, зал для занятий единоборствами, 2 зала для групповых занятий фитнесом и функциональным тренингом. Ежегодно на спортивных площадках спорткомплекса проводится более 20 крупнейших федеральных, региональных и городских турниров и чемпионатов по таким видам спорта как рукопашный бой, каратэ, тхэквондо ИТФ, бокс, кудо, плавание, фридайвинг, спортивные бальные танцы.

Комплекс имеет большое значение не только для спорта высших достижений, но и для развития детского и юношеского спорта и массовой физической культуры. Спартак включился в региональную программу по обучению детей плаванию, реализуемую по инициативе губернатора области. Бесплатные дорожки также предоставляются членам костромского Совета ветеранов. Услуги спорткомплекса становятся доступнее для большего количества людей и за счет системы льгот и скидок, предоставляемых членам профсоюза.

Любовь ХРУНИНА,
председатель Костромской областной организации профсоюза работников культуры:

Мы видим колоссальные изменения в лучшую сторону. В первую очередь, приятно видеть обновленный бассейн. Многие наши члены профсоюза ходят сюда, водят своих детей и очень довольны. С другой стороны, открываются новые уникальные секции, новые площадки для занятий спортом. Уверена, все это привлечет на Спартак еще больше посетителей. А это значит, еще больше людей будут заниматься спортом. В конечном итоге все изменения во благо костромичей и для их здоровья.

Павел ЛЕБЕДЬКО,
председатель Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения:

— Я могу сказать с полной уверенностью и ответственностью, что выделенные деньги ушли не напрасно. Наш спорткомплекс идет по правильному пути. Мы планируем не останавливаться на достигнутом. И надеемся продолжать обновление, чтобы в наш профсоюзный спорткомплекс люди приходили с радостью и хотели сюда вернуться.



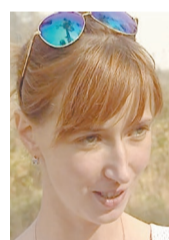
ПРОФСОЮЗНЫЙ ТУРСЛЕТ

ВТОРОЙ областной туристический слет, посвященный 70-летию костромских профсоюзов, прошел 8 сентября в Сосновом бору. На него собрались более 100 работников предприятий нашего региона, чтобы показать свои навыки по приготовлению блюд на костре, на время установить походную палатку, пройти веревочный курс и спортивное ориентирование. В этом им помог командный дух и хорошее настроение.

Турслет объединил 13 команд отраслевых профсоюзов. «Здоровая молодежь», «Автопрофи», «Медок», «Свободные люди», «ЦРБ», «Культурная бригада» были уже знакомы с состязаниями по прошлогоднему слету. Но для многих это был первый опыт участия в подобном мероприятии. Ряды профсоюзных туристов пополнили работники лесных отраслей команды «Свеза» из Мантурова. Сборную представила и «Почта России», поддержать ее участников приехал руководитель костромского филиала Алексей Нарукавников. Полностью обновили свою команду работники госучреждений. А вот отрасль здравоохранения была представлена сразу 7 командами.

Туристы проявляли чудеса целеустремленности и невероятную волю к победе. Свою оригинальность каждая команда показала уже на построении. Так, работники костромского драмтеатра сменили название на «Профсоюзную организацию пионеров-активистов» с забавной аббревиатурой, надели красные галстуки, придумали много мотивирующих себя и соперников кричалок. «Адреналин кипит в крови, победа ждет нас впереди», — отпартовала свой девиз новая команда наркодиспансера «Адреналин».

Состязания начались с туристических азов. Первое задание командам — на время разжечь костер. Для этого можно было использовать сухие ветки и максимум 3 спички. Выигрывает сборная, у которой натянутая над костром нитка сгорит первой. Далее — поставить палатку.



Екатерина СИЗОВА, участница команды «Культурная бригада»:

— Это было несложно. Но волнительно и ответственно. Главное — собраться, отключить все вокруг. Для меня все впервые, так интересно, неожиданно. И очень захватывает. Хочется, конечно, еще. Да мы на соревнованиях, но, тем не менее, все такие дружные. Все готовы прийти на помощь.

Не меньше сноровки и выносливости командам потребовалось во время спортивного ориентирования. Всего за полчаса им нужно было сделать отметки, преодолев не один десяток метров по заданному маршруту.



Александр ШТЕРН, участник команды «Профсоюзная организация пионеров-активистов»

— Все здорово, просто прекрасно! Очень приятно соревноваться на природе, на свежем воздухе. Правда, ограничения по времени очень жесткое, поэтому новичкам, как мы, было тяжело. Тем, кто не в первый раз, тем, конечно, полегче.



Игорь КУЗНЕЦОВ, участник команды «ЦРБ» (ОГБУЗ «Окружная больница Костромского округа №2»):

— Довольно-таки тяжело было. Радиус раскинули очень большой флажочков, которые мы должны были отмечать. Но, по крайней мере, мы пришли первые. ЦРБ вперед!

Дальше участники профсоюзного слета вязали туристические узлы, преодолевали веревочные переправы, показывали умение плавать на байдарках. Это были самые трудные и зрелищные этапы, вызвавшие бурю эмоций и у участников, и у болельщиков.

ФОТО?

Денис МИХАЙЛОВ, участник команды «Адреналин»:

— Только что прошел веревочный курс. Отлично! Отлично! Никогда так не пробовал. Интересно попробовать свои силы. Думал, что будет не так сложно.



Профсоюзные активисты — люди творческие. Это они еще раз доказали во время конкурса «Смак». Каждая команда готовила на костре походные блюда. Шашлыки, уха из нескольких видов рыбы, шурпа, запеченный картофель. Даже пироги команды пекли прямо на костре. Выполняя задание, важно не только удивить жюри вкусом и разнообразием блюд, но и презентовать их. Участники постарались на славу. Кто-то палаточный лагерь превратил в русскую горницу, другие — в царские палаты.



Константин ТИХОНОВ, участник команды «Свободные люди» (Костромская областная клиническая больница):

— Наше блюдо называется «Жар-птица». Мы представляли 3 девиц, которые выступали перед царем, угощали его. А царю, соответственно, понравилась больше всего эта жар-птица. И, конечно, мы добавили в выступление профсоюзной тематики.

В конце дня прошел конкурс художественной самодеятельности, посвященный 70-летию костромских профсоюзов. Участ-

ники наряжались, пели, разыгрывали сценки, показывали заранее подготовленные фильмы, чтобы покориť взыскательное жюри.

Завершился слет награждением победителей. Лучшей стала команда-новичок «Свеза» мантуровского фанерного комбината. Второе место по праву досталось «Автопрофи», постоянному участнику всех профсоюзных мероприятий. «Бронзу» взяли «Ценные Работники Больницы» из профсоюза Окружной больницы Костромского округа №2. Все они были отмечены туристическими призами. С подарками уехали и остальные участники. Каждая команда получила туристический набор, чтобы в следующем году вновь встретиться на турслете Федерации организаций профсоюзов Костромской области.



ЮБИЛЕЙ ШКОЛЫ ИСКУССТВ

В ДЕКАБРЕ 2018 года отмечает свой юбилей Детская школа искусств № 2 города Костромы. История становления школы восходит к далёким послевоенным годам, когда в Костроме действовала только одна музыкальная школа, а мост через Волгу ещё не был построен. Одарённые дети Заволжского района нуждались в своём центре музыкального воспитания.

Инициатором создания школы стала Евгения Костылева. Она организовала кружок по музыкальному воспитанию, в основе которого был класс фортепиано. В 1953 году Евгения Ивановна превращает свой дом на улице Широкой в частную школу и добивается открытия ДМШ в Заволжском районе. Это был первый филиал Детской музыкальной школы в городе.

В 1958 году он становится ДМШ №2. Школе было выделено новое помещение — половина особняка на улице Коллективной. Приехавшие в Кострому выпускники Ярославского музыкального училища расширяют диапазон школы. Постепенно открываются новые отделения: класс скрипки, виолончели, народные инструменты, хоровое отделение.

Через 10 лет начинается строительство новой школы. Татьяна Русанова, директор школы с 1967 года, сама закладывает первый камень в фундамент нового здания на улице Голубкова. К открытию нового здания Татьяна Николаевна добилась выделения концертного рояля (в то время рояль был большой роскошью, которую могла позволить себе лишь Филармония). В приобретении ценного инструмента помогла Пасковья Андреевна Малинина. Она добилась встречи с самой Екатериной Фурцевой, министром культуры СССР, и было принято решение направить в Кострому два концертных рояля: для школы и Костромского музыкального училища.

В 1975 году, после открытия хо-

рографического отделения, школа стала называться Детская школа искусств №2. Открытие эстетического отделения — одного из первых в стране — было большим новаторством по тем временам, так же как и открытие на базе школы музыкального магазина.

В 1983 году на эстетическом отделении появился самостоятельный детский театр под руководством Натальи Ионовой. На школьной сцене ставятся первые балеты: «Времена года», «Голубой щенок».

В 1997 году на базе детской школы искусств была организована авторская группа «Мир в рисунке» под руководством Марины Потаниной. Интерес к занятиям рисунком и живописью только возрастал. И в 2006 году на базе школы начинается обучение детей художественному искусству. Школа во многом была новатором: образовательно-эстетическая группа неполного дня «Золотой ключик» стала своеобразной альтернативой детскому саду. Когда многие детские сады в городе закрывались, этот центр выручил многих родителей.

В настоящее время ДШИ №2 представляет собой развитый комплекс, состоящий из 3-х основных блоков: музыкального, хореографического, художественного с сопутствующим подготовительным отделением и набором дополнительных образовательных услуг. Выпускники школы продолжают традицию отечественного художественного образования не только в Костроме, но и за её пределами (Таллине, Киеве, Сочи, Кур-



ске, Тюмени, Нижнем Новгороде, Ярославле и других городах). Более 120 выпускников школы разных лет продолжили своё профильное обучение и выбрали своей профес-

сией занятие искусством. Сейчас творческие коллективы и талантливые учащиеся ежегодно становятся победителями конкурсов различного уровня. Только за последний

год учащиеся школы получили 215 наград различного уровня.

С 2016 года школа переехала в новое здание на улице Голубкова, дом 17а. Силами педагогов и администрации школы была проделана огромная работа по созданию комфортных условий для обучения детей всем видам художественного творчества. Детская школа искусств №2 сегодня — это 47 преподавателей и 786 учащихся. Преподаватели высшей категории делятся своим опытом на открытых методических мероприятиях городского и областного уровней. Являются разработчиками экспериментальных программ, подготавливают учеников к мастер-классам выдающихся исполнителей и педагогов учебных заведений России. Увлечённые своим любимым делом преподаватели активно ведут собственную творческую деятельность, показывая своим ученикам уровень исполнительского и художественного мастерства.

Профсоюзная организация существует с самого основания школы. Надежда Иванова, председатель первички, объясняет это тем, что с самого начала сложился дружный коллектив единомышленников, который сумел выстоять в самые трудные 90-е годы, не потеряв численность. «Помогали, как могли и чем могли, находили всевозможные способы заработать деньги, помогали даже с квартирным вопросом», — рассказывает она.

Костромская организация профсоюза работников культуры присоединяется к хору дружных поздравлений и желает школе дальнейшего процветания и успехов во всех начинаниях.

По материалам Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры

В СУСАНИНО ПРОШЛА АКЦИЯ «СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА»

Руководитель Федерации организаций профсоюзов Костромской области и лидеры отраслевых обкомов приняли участие в торжественном мероприятии «Славим человека труда» в Сусанинском районе. Акция состоялась 26 сентября.

В традиционных номинациях «Мастер золотые руки», «Будущее России», «За верность профессии», «Содружество», «Профсоюзный лидер» было награждено 20 человек. С огромным трепетом и волнением выходили награждаемые на сцену, им вручались подарки и дипломы. Музыкальным подарком участникам праздника стали выступления талантов Сусанинской земли.

Профсоюзы уверены, в современном мире рабочая специальность должна давать прочный, стабильный заработок, обязательный социальный пакет и шанс дальнейшего профессионального и карьерного роста. А это всё невозможно без настоящего уважения к человеку труда. Престиж дела, которым человек занимается, для него не менее важен, чем те деньги, которые за него платят.



Развитие профсоюзных здравниц

БОЛЕЕ 10 000 человек ежегодно отдыхают и поправляют свое здоровье в профсоюзных санаториях «Колос», «Волга», санатории им. А.П. Бородина. Около 10% отдыхающих — члены профсоюза, их родные и близкие, которые пользуются 30% скидками на санаторно-курортное лечение.

В этом году костромские здравницы пережили значительное обновление. По решению Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области в развитие объектов собственности сделаны вложения, которых не было последние 30 лет. В здравницах проведены текущие и капитальные ремонты, закуплено высокотехнологичное медицинское оборудование.

ЛПУ «САНАТОРИЙ «КОЛОС»

На протяжении многих лет сотни тысяч людей благодаря врачам и медицинским сестрам «Колоса» смогли восстановить свое здоровье после перенесенных заболеваний на сердце и вернуться к нормальной полноценной жизни. Сегодня в санатории успешно лечат заболевания сердечно-сосудистой системы, органов кровообращения, центральной нервной системы и опорно-двигательного аппарата. Санаторий постоянно обновляет материальную базу, расширяет перечень услуг, разрабатывает новые программы, чтобы стать интереснее и доступнее для всех жителей Костромской области и других регионов.

Несколько лет в санатории практикуют озонотерапию и криотерапию. В здравнице реализуется программа «Славим человека труда», согласно которой значительные скидки на санаторное лечение предоставляются лицам, имеющим статус Ветеран труда. Стала очень популярной программа «Здоровое сердце» по бесплатному обследованию на аппарате «кардиовизор» и выявлению сердечно-сосудистых заболеваний. Более 15000 человек прошли своевременные проверки.

В конце 2017 года жителям Костромской области стала доступна новая оздоровительная процедура — оксигенизация. В «Колос» приобрели уникальную кислородную капсулу. Она показана для реабилитации пациентов, перенесших кардиологические и неврологические заболевания, заболевания органов дыхания и пищеварения, больных сахарным диабетом. Та-



кое оборудование появилось в области впервые, ранее за этой услугой костромичи были вынуждены ездить в соседние регионы. Кроме того, в здравницу закуплены современная стабилметрическая платформа с биологической обратной связью и велоэргометр. Тренажеры призваны повысить качество лечения и реабилитации людей с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата, центральной и периферической нервной системы.

Больше тысячи человек ежегодно принимает санаторий «Колос» на медицинскую реабилитацию. И речь идет не о рядовых отдыхающих, решивших поправить здоровье за свой счет. Это люди, перенесшие серьезные сердечно-сосудистые заболевания, для которых восстановление функций организма — вопрос продолжения нормальной жизни. Такие больные приезжают в стационар по направлению врача и проходят лечение бесплатно по полису ОМС.



ЛПУ «САНАТОРИЙ ИМЕНИ А.П. БОРОДИНА»

Об исцеляющих свойствах солигаличской минеральной воды известно с середины XIX века. В 1841 году известный российский финансист и меценат Василий Кокорев открыл в Солигаличе водолечебницу. Постепенно лечебное заведение обустроивалось и завоевывало все большую популярность среди жителей не только Костромской губернии, но и более отдаленных: Московской, Тверской, Санкт-Петербургской, Симбирской. В 1858 году в Солигалич приезжает молодой ученый, доктор медицинских наук, будущий композитор А.П.Бородин, который в течение лета проводит всестороннее исследование минеральной воды и делает заключение о её пользе.

Сейчас многое в стране и в городе изменилось, но в глухую костромскую глубинку по-прежнему приезжают со всей страны и даже из-за границы люди, чтобы поправить своё здоровье. Причина тому — высокая эффективность от проводимого лечения.

Главные ресурсы санатория — это минеральная вода общей минерализацией 16 г/литр соли с хорошо сбалансированным составом и торфяная грязь, настоянная на минеральной воде.

Аналогов ей нет ни в Костромской области, ни в близлежащих регионах.

Сочетание различных методов лечения позволяет добиваться поразительных результатов и ставить пациентов «на ноги» в буквальном смысле этого слова. А сколько женщин, благодаря санаторию смогли познать радость материнства!

Ежегодно санаторий принимает 1700-1900 человек. Более 90% из них уезжают со значительным улучшением состояния здоровья.

Максимальный эффект в здравнице получают от лечения заболеваний опорно-двигательного аппарата, периферической нервной системы, гинекологических и кожных болезней. За последнее десятилетие значительно расширился круг показаний и в настоящее время успешно лечат заболевания верхних и нижних дыхательных путей, хронические болезни почек и мочевыводящих путей, сердечно-сосудистую систему, мужское бесплодие, ДЦП.

В 2018 году благодаря инвестициям, сделанным областной Федерацией организаций профсоюзов, здравница значительно обновила техническую базу. На выделенные средства была создана галокамера (соляная комната), приобретена сухая углекислая ванна и профессиональная массажная установка.



ЛПУ «САНАТОРИЙ «ВОЛГА»

Санаторий имеет кардио-пульмонологический профиль. Здесь принимают людей с проблемами сердечно-сосудистой системы и органов дыхания. Лечат заболевания опорно-двигательной и эндокринной систем. У здравницы есть два вида минеральной воды: рассольная, которую используют для ванн, и питьевая.

Сегодня санаторий обслуживает федеральных льготников, профпатологию, московский фонд соцстрахования направляет сюда людей. Кроме того, любой желающий может приобрести путевку в «Волгу», чтобы отдохнуть и поправить здоровье.

Каждый год в санатории открыв-

аются новые кабинеты, появляются современные медицинские услуги. За последнее время открыли физиокабинет, оснащенный современной аппаратурой, в водолечебнице поставили 2 блока новых ванн, полностью переоборудовали ингаляторий и зал ЛФК, открыли новую галокамеру. Установили уличные тренажеры, чтобы отдыхающие могли заниматься на свежем воздухе. В летнее время работает открытый бассейн с подогревом.

В 2018 году в спальном корпусе установили современный лифт, сделали косметический ремонт. Обновили в санатории и водолечебницу. На средства профсоюзов закупили 2 массажных ванны. Также в «Волге» появился бассейн с

минеральной водой и инфракрасные сауны.

В санатории специально разработаны высокоэффективные лечебные программы «Свободное дыхание», «В движении жизнь», «Сбрось лишнее». Их названия говорят сами за себя.

В «Волге» сложился сплоченный коллектив. Это люди трудолюбивые, творческие, знающие и любящие свое дело и стремящиеся к общим успехам. Главной своей задачей они видят создание таких условий для отдыха и оздоровления, чтобы гости стремились вернуться снова. На протяжении многих лет коллективу санатория это удается. У здравницы есть много отдыхающих, приезжающих сюда из года в год. А люди не доверяют свое здоровье непрофессионалам.



**Уважаемые работники и ветераны
автомобильного транспорта и дорожного
хозяйства!**

**ПРИМИТЕ САМЫЕ ТЕПЛЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ПРАЗДНИКАМИ
— ДНЕМ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО
ХОЗЯЙСТВА И ДНЕМ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО
ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА!**

Сегодня без вашей работы немыслимо не только стабильное функционирование национальной экономики, но и повседневная жизнь нашей области. Ваш нелегкий труд имеет важнейшее значение для решения социальных задач любой территории, это один из факторов, который способствует укреплению экономических, социальных и культурных связей не только внутри области, но и с соседними регионами.

От всей души желаю вашим предприятиям стабильности и процветания, а всем работникам отрасли — благополучия, удачи и жизненных сил.

Председатель Костромской областной
организации
общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Наталья ШЕСТЕРИКОВА



**Уважаемые работники сельского хозяйства и
перерабатывающей промышленности, ветераны
отрасли!**

**ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ПРАЗДНИКОМ!**

Этот праздник объединяет всех, кто живет и трудится на земле, работает в сельском хозяйстве, на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности.

Ваш труд остается не только важнейшим для благополучия общества, но и самым многотрудным. Благодаря вам, животноводам и механизаторам, агрономам и дояркам, работникам пищевой и перерабатывающей промышленности, представителям других сельскохозяйственных профессий, на нашем столе всегда есть свежий хлеб, овощи, молоко и мясо.

Терпением, упорством, силой духа, любовью к земле и преданностью делу вы преодолеваете возникающие трудности, успешно решаете поставленные временем и жизнью задачи.

Низкий поклон, особенно ветеранам и передовикам производства, за высокий профессионализм, самоотверженный и добросовестный труд, за преданность и верность избранному делу.

Желаю вам благоприятных условий на будущий сельскохозяйственный год, крепкого здоровья, достатка в доме, добра, счастья и уверенности в завтрашнем дне!

С уважением,
Председатель организации
Е.Г. ШУМОВА



Дорогие коллеги! Друзья!

**ОТ ВСЕГО СЕРДЦА ПОЗДРАВЛЯЕМ
ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ПРАЗДНИКОМ — ДНЕМ УЧИТЕЛЯ!**

Роль школьного учителя в жизни каждого человека невозможно переоценить. Благодаря настойчивости и каждодневному труду педагога дети со школьной скамьи обретают тягу к познанию мира, новым знаниям, открытию и развитию собственных талантов. Из года в год учитель прививает очередному ребенку понятие добра и зла, объясняет суть гуманности и доброжелательности, обрисовывает будущее успешного образованного человека и неграмотного лентяя, стимулируя трудиться над уроками. Только преданный своему делу педагог безвозмездно вкладывает кусочек собственной души в каждого ученика и болеет за судьбы всех выпускников.

Искренне желаем всем здоровья, творческих успехов, семейного благополучия, тепла и заботы родных и близких!

С Уважением,
Председатель Костромской областной
Организации Профсоюза работников
Образования и науки РФ
Е.Л. РАЙКИНА

Поздравляем победителей легкоатлетического кросса

22 сентября прошел очередной этап профсоюзной Спартакиады — легкоатлетическая эстафета.

Дистанции были невелики. Женщины бежали 500 метров, мужчины — километр. Но, как говорят судьи, именно они являются для спортсменов самыми тяжелыми. Важно правильно рассчитать силы, нельзя выложиться на первых секундах.

В забегах участвовали команды отраслевых профсоюзов, разделенных по полу и возрастным категориям. Те, кто бежал, хоть и не являлись профессиональными спортсменами, старались принести своей команде как можно больше баллов, пробегать быстрее. Обогнать соперников.

В целом на эстафете царил дружественная атмосфера. Зрители поддерживали участников, дружно хлопая всем бежавшим, поздравляли победителей, радовались за товарищей.

По итогам забегов первое место заняла команда Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Вторыми стали работники здравоохранения. Бронзу взяла команда автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.



К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Учредитель и издатель —
Костромской областной союз
«Федерация организаций
профсоюзов Костромской области»
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.
Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции
(учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького»,
156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 05.10.18 г. Время подписания в печать:
по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.