

**ФЕДЕРАЦИЯ
Организаций Профсоюзов
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 4 (142)
26 апреля 2019

12+

слобода



**В Костроме подписано
соглашение о социальном
партнерстве**

/ стр. 2

9 000 000 рублей состав-
ский эффект (сумма, возвраще-
н профсоюзам) от всех форм правот-
Федерации профсоюзов.

111 ДЕЛ рассмо-
тлено в судах с уча-
ствием

195 проверок
дателями требований т
ства проведено профсо

ФОПКО в цифрах и фактах

/ стр. 5



Спасибо профсоюзу

/ стр. 6



**Результаты работы
областного Профсоюза
работников образования
и науки**

/ стр. 7



**УВАЖАЕМЫЕ КОСТРОМИЧИ
И ЖИТЕЛИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ!**

*Поздравляю Вас с Днем
международной солидарности
трудящихся!*

В Федерации организаций профсоюзов Костромской области принято решение поддержать инициативу Федерации независимых профсоюзов России и принять участие 1-го мая во всероссийской акции под общим девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

1 Мая был и остается для профсоюзов Днем единства, взаимной поддержки, символом справедливости и свободы. В этот день мы чествуем людей труда и выступаем за то, чтобы их заслуги были по праву высоко оценены достойной зарплатой и надежными, справедливыми социальными гарантиями, чтобы костромичи трудились в современных, безопасных условиях.

Защитая права и интересы трудящихся, костромские профсоюзы настроены на конструктивный социальный диалог, совместные усилия с социальными партнерами для достижения стабильности в обществе, поступательного развития всех сфер народного хозяйства. Профсоюзы заинтересованы в укреплении отечественной промышленности и совершенствовании институтов гражданского общества на благо гармоничного развития человека.

В эти весенние дни желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, радости и благополучия. Пусть мир и согласие всегда будут Вашими добрыми попутчиками! Пусть профсоюзные Первомайские лозунги воплотятся в жизнь!

**Председатель Федерации организаций профсоюзов
Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ**



За здоровый образ жизни

/ стр. 4

Заседание Совета ФОПКО

4 АПРЕЛЯ состоялось очередное заседание Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. В рамках повестки члены Совета рассмотрели ряд организационных вопросов и приняли решения, касающиеся предстоящего X съезда ФНПР.

В целях социальной поддержки членов профсоюзов, руководители отраслевых обкомов поддержали инициативу ФОПКО о расширении круга льгот. Участники заседания приняли положение об оказании материальной помощи, согласно которому ФОПКО по ходатайству отраслевой организации профсоюза может компенсировать часть стоимости путевок для детей членов профсоюзов в загородные лагеря отдыха и оздоровления.

О коллективно-договорной

кампании доложил заместитель председателя ФОПКО Сергей Гранцев. Он отметил, что охват профсоюзных организаций коллективными договорами составляет 83%. При этом работу по заключению соглашений необходимо активизировать. Основными целями коллективно-договорной кампании в 2019 году должны быть повышение реальной заработной платы и доходов населения, сохранение трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов, а также усиление профсоюзно-

го контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнение коллективных договоров и соглашений.

В рамках повестки участники заседания рассмотрели блок финансовых вопросов. Они заслушали доклад контрольно-ревизионной комиссии, утвердили показатели выполнения сметы доходов и расходов, годовой отчет и финансовый баланс Федерации за 2018 год, внесли необходимые изменения в смету 2019 года.

Также члены Совета избрали делегатов X съезда ФНПР. На должность председателя Федерации Независимых Профсоюзов России была выдвинута кандидатура действующего профсоюзного лидера Михаила Шмакова.

ГАРАНТИИ ДЛЯ СЕЛЬСКИХ ЖЕНЩИН

Сокращенную рабочую неделю для женщин, трудящихся в сельской местности, необходимо прописать в Трудовом кодексе. Такой законопроект внесен в нижнюю палату парламента группой депутатов, сообщило информационное агентство РИА «Новости».

36-часовая рабочая неделя (при сохранении полного заработка) установлена для женщин, проживающих и трудящихся в сельской местности, постановлением Верховного Совета РСФСР в 1990 году, однако до

сих пор норма не нашла отражения в современном законодательстве. Парламентарии решили закрепить эту норму в Трудовом кодексе, чтобы вопросы о необходимости ее сохранения более не возникало.

Елена ШУМОВА, председатель Костромской областной организации профсоюза работников АПК РФ:

— Безусловно, мы поддерживаем такую инициативу. Появившиеся недавно информационные сообщения об отмене сокращенной рабочей недели глубоко встревожили наших членов профсоюза. В обком стали поступать обращения работников с просьбой выступить категорически против таких изменений. Сейчас, когда качество жизни на селе достаточно низкое, для улучшения благосостояния семьи приходится вести личное подсобное хозяйство, содержать огород. На это женщинам нужно дополнительное время. Если сокращенная неделя будет закреплена в Трудовом кодексе, это будет дополнительной гарантией для сельских женщин.

КОНКУРС ТЕКСТИЛЬЩИКОВ

18 апреля на Новой Костромской Льянной Мануфактуре прошел конкурс профессионального мастерства. В нем состязались 17 лучших прядильщиц, мотальщиц, ткачей и помощников мастеров.



Каждый принять участие считал за честь и взял повышенные обязательства — изготовить больше качественной продукции. Участники конкурса работали с 6 утра. Весь процесс работы под контролем беспристрастного жюри. Особое внимание — безопасности. Ежеминутно с мастерицами — техники. В любой момент готовы исправить неполадки в механизме.

Конкурс профессионального мастерства возродили в 2005. Тогда предприятие вошло в профильную ассоциацию и начало осваивать международные рынки. Что потребовало безупречного качества продукции.

Виктор АФАНАСИН, заместитель генерального директора НКЛМ, председатель жюри конкурса:

— Качество создают люди. Поэтому без человека труда, без его мастерства невозможно быть сегодня конкурентоспособным на мировом рынке. И каждый год конкурс вносит что-то новое. Люди появляются новые. А самое главное, всегда очень высокое мастерство. И очень высокий дух состязательности, дух дружбы.

Символично, подведение итогов состоялось в музее предприятия, возникшего 150 лет назад при братьях Третьяковых. Поздравить мастериц и мастеров собрались и руководство НКЛМ, и представители администрации региона. Специальный приз от Федерации профсоюзов Костромской области традиционно вручил ее председатель **Алексей ШАДРИЧЕВ**.

— Ваша сложная и кропотливая работа достойна восхищения. Благодаря вашему труду костромская льняная продукция известна не только в России, но и других странах. Я искренне благодарю вас за профессионализм, за верность профессии, за то, что честь костромского предприятия в ваших надежных руках, — обратился к победителям конкурса профсоюзный лидер.

ОБМЕН ОПЫТОМ

15 АПРЕЛЯ представители областной организации профсоюза работников народного образования и науки посетили ивановских коллег. Встреча прошла в рамках Межрегиональной площадки профсоюзного актива.

В мероприятии приняли участие председатели районных (городских) первичных профсоюзных организаций, руководители образовательных организаций, а также, заместитель начальника департамента образования Ивановской области, руководитель Института развития образования Ивановской области. Гостей поприветствовал председатель Ивановского объединения организаций профсоюзов Александр Мирской. Он отметил важность обмена передовым опытом работы между отраслевыми профсоюзными организациями, в том числе на межрегиональном уровне.

В рамках встречи состоялся круглый стол «О практике работы региональной профсоюзной организации с молодыми педагогами и их наставниками» с участием профсоюзного актива

Ивановской области. Коллеги также поделились опытом в части контроля за коллективно-договорной кампанией, развитием социального партнерства, обучением профсоюзных кадров, органи-



зации деятельности Советов молодых педагогов.

Межрегиональная площадка профсоюзного актива действует с 2017 года. За это время коллеги обсудили такие темы, как «Мотивация профсоюзного членства», «Студенческий профсоюз — залог активности работающей молодежи», «Молодой специалист в образовании: проблемы и пути их решения».

В КОСТРОМЕ ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

12 АПРЕЛЯ в администрации города Костромы подписано трёхстороннее Соглашение о социальном партнерстве в трудовой сфере. Сторонами, поставившими подписи под документом, стали Администрация города, Координационный совет организаций профсоюзов города Костромы и объединение работодателей города Костромы.

«Я благодарен всем, кто приложил усилия к появлению этого соглашения, — отметил глава Администрации города Костромы Алексей Смирнов, — Его важность не ставится под сомнение. Документ позволяет работникам предприятий чувствовать крепкий тыл за спиной. Всем сторонам этого соглашения я хочу пожелать безоговорочного исполнения взятых на себя обязательств».

Традиционно соглашение подписывается на двухлетний период и предусматривает взаимодействие властей, профсоюзов и работодателей в сфере трудовых отношений.

«Подписанию соглашения предшествовала тяжёлая работа, — отметил председатель Костромской областной



организации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Юрий Сидоров, — В своей новой версии документ стал более современным и актуальным. Считаю подписание нового соглашения успешным шагом в повышении уровня социального партнёрства».

В числе приоритетных целей стороны определили, в частности, создание условий, содействующих росту производительности труда, стабильной занятости, подготовке квалифицированной рабочей силы и обеспечению безопасности рабочих мест. В качестве новшества в документ включены пункты по обязательствам работодателей по оздоровлению сотрудников предприятий.

«Благодаря большой предварительной работе соглашение стало более кратким, но ёмким. Оно чётко формулирует все действия сторон, — подчеркнула исполнительный директор областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников» Наталья Сидорова. — С каждым годом соглашение становится качественнее, более реальным для выполнения, не выходя за рамки требований трудового законодательства. Могу с удовлетворением отметить, что наше соглашение удалось».

Алексей ШАДРИЧЕВ: «НАША ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА БЫЛА, ЕСТЬ И БУДЕТ — ЗАЩИЩАТЬ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА...»

СИТУАЦИЯ на рынке труда диктует новые требования. Сегодня работник должен знать свои права и уметь защитить свои интересы. Но без серьезной помощи не обойтись. Поддержать человека труда призваны профсоюзы, которые уже много лет помогают работникам разных отраслей. В преддверии Дня международной солидарности трудящихся мы беседуем с председателем Федерации организации профсоюзов Костромской области Алексеем Шадричевым.

— Алексей Викторович, как развивается профсоюзное движение в нашем регионе?

— Федерация организации профсоюзов Костромской области была и остается одной из самых многочисленных общественных организаций региона. Мы объединяем 16 обкомов отраслевых профсоюзов и 3 крупные «первички», которые выходят напрямую на ФОПКО. Не может не радовать, что мы одна из немногих Федераций профсоюзов Центрального Федерального округа, где не зафиксировано резкое падение численности. Мы стабильны и даже прирастаем. Это, конечно, показатель серьезной кропотливой работы и Федерации профсоюзов в целом, и отраслевых организаций.

Кроме того, из 55 000 членов профсоюзов 17,5 тысяч — это молодежь. Это «свежая кровь», которая поступает в профсоюзы и, следовательно, не дает нам засидеться, стимулирует к новым формам работы, позволяет шагать в ногу со временем. Молодые люди все чаще возглавляют «первички» и на сегодняшний день являются руководителями порядка 100 профсоюзных организаций.

Так что профсоюзы прирастают и, естественно, люди идут к нам, чтобы получить защиту своих законных прав и интересов.

— Обычно председатели первичных организаций — это рядовые работники, выбранные коллективом. Как им удается отстаивать права коллег?

— Сегодня как никогда важна обучающая сторона профсоюзного дела. Наша работа связана с тем, чтобы добиться определенных предпочтений работникам, льгот и уступок со стороны работодателя, что находит отражение в самом главном профсоюзном документе — коллективном договоре. А вот умение войти в переговорный процесс, умение предъявить требования, грамотно их аргументировать — все это требует специальных знаний. Тем более, что у любого работодателя сегодня целый штат юристов и экономистов, готовых поспорить с профсоюзным лидером. Я считаю, во многом благодаря нашему обучению, председателям «первичек» обычно удается защитить интересы коллектива.

Например, в Окружной больнице № 1 коллектив более тысячи человек. Когда началась специальная оценка условий



труда, которая делается на 5 лет, председатель «первички» Александр Афанасенко и профком провели колоссальную работу, чтобы защитить всех работающих в медицинском учреждении. И как результат, 90% работающих получили доплаты, 86% получили дополнительные отпуска и 10% подтвердили право на досрочную пенсию в связи с вредностью. Это иллюстрация, чем занимаются наши «первички», руководствуясь основными идеями профсоюза, опираясь на полученные знания и на помощь наших юристов.

— Действительно, основа деятельности профсоюзов — это защита социально-трудовых прав работающего населения. Много работы в этом направлении?

— Ежегодно в Федерацию профсоюзов, в отраслевые обкомы обращаются около 3 000 человек. Люди приходят с вопросами, связанными с заработной платой, с охраной труда, даже с бытовыми проблемами. Мы стараемся всех выслушать и, самое главное, максимально помочь. Наша основная задача была, есть и будет — защищать человека труда.

Достаточно много примеров защиты самих председателей

до судебного разрешения, многим, и даже большинству, удается помочь в досудебном порядке.

Если говорить об экономической эффективности правозащитной работы, мы сумели вернуть людям 10 миллионов рублей. Эта внушительная сумма, связанная с тем, что людей хотели в чем-то ущемить в плане заработной платы, премиальных, отпускных, больничных, вредности. Все это мы сумели отстоять с помощью юристов Федерации и отраслевых организаций профсоюзов.

Для нас с точки зрения эффективности важно, чтобы у людей был стимул вступить в наши ряды. Во многом этому способствуют объекты профсоюзной собственности. Сегодня у нас три действующих санатория и спортивный комплекс «Спартак», которые предоставляют хорошие скидки для членов профсоюза. Общая сумма таких скидок составляет около 6 миллионов в год.

— В начале года было подписано новое областное трехстороннее соглашение в социально-трудовой сфере. Чем оно отличается от предыдущих?

— Действительно, каждое новое соглашение отличается большим уровнем обязательств, которые берут на себя стороны социального партнерства: власть, работодатели и профсоюзы. Так, в новом соглашении впервые заложены обязательства по оценке социальной эффективности инвестиционных проектов. То есть инвесторы, приходящие в область, должны гарантировать не только вложение финансовых средств, но и заботиться о кадровом, человеческом ресурсе, достойной зарплате и охране труда.

В Соглашении в два раза снижены количественные критерии, которые позволяют признать сокращение численности или штата массовым увольнением работников. А это влечет за собой многие обязанности работодателя, как по уведомлению о такой процедуре, так и о выплатах работникам.

Кроме того, появился пункт о том, что администрация области ежегодно будет встречаться с профсоюзным активом. И хотя губернатор региона Сергей Ситников никогда не отказывал нам в таких встречах, официальное закрепление этого пункта, мы считаем признанием роли профсоюзного движения в экономическом развитии региона.

В Соглашении также зафиксированы процедуры присоединения и частичного выхода из него. При этом отказ от выполнения конкретных обязательств должен быть аргументирован обоснован.

— Какие проблемы решают профсоюзы в общефедеральном масштабе?

Общефедеральные задачи профсоюзов созвучны с сегодняшней экономической ситуацией. Например, в прошлом году благодаря долгим настойчивым требованиям профсоюзов России минимальный размер оплаты труда был существенно повышен и, наконец, достиг уровня прожиточного минимума.

Но для нас это только первый шаг. Следующая наша задача — пересмотреть способ формирования прожиточного минимума. Чтобы в него вошла не только потребительская корзина продуктов питания, но и услуги, без которых ни один современный человек своей жизни не представляет. Профсоюзы призывают реально оценивать современные условия. Поэтому прожиточный минимум, а соответственно и минимальный размер оплаты труда, в ближайшие годы должен составить не менее 25 000 рублей.

Вторая задача — отстоять льготы людей, живущих в сельской местности. Постоянные информационные «вбросы» о том, что женщинам на селе увеличат рабочую неделю, а бюджетникам уберут льготы по коммуналке, очень раздражают людей и не идут на пользу государству. Здесь позиция профсоюзов категорически против таких реформ.

После вступления в силу изменений пенсионного законодательства появилась отдельная категория работников, так называемые предпенсионеры. Это мужчины, достигшие 60, лет и женщины после 55. Вопросы их переобучения, скрупулезного соблюдения трудовых прав, безусловного предоставления положенных льгот, предоставления оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации — все это в зоне особого внимания профсоюзов.

— Меняются ли из года в год профсоюзные первомайские лозунги?

— Лозунги профсоюзов практически неизменны. Наши требования близки и понятны каждому рядовому труженику. Мы выступаем за права и свободы, завоеванные простым человеком кровью и потом, трудом на благо своей Родины.

В этом году профсоюзы России выйдут на демонстрации под общим девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!» А что такое справедливая экономика? Это достойная заработная плата, безопасные условия труда, забота о социальном статусе человека, его здоровье, его настоящем и будущем. На том и стоим.

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В ОБЛАСТИ в самом разгаре Спартакиада областных профсоюзов. Уже определены победители в соревнованиях по шахматам и настольному теннису. На очереди – волейбол и плавание. 13 апреля представители отраслевых профсоюзов собрались в спорткомплексе «Спартак», чтобы выявить сильнейших в этих видах спорта.

Первыми в борьбу за награды вступили пловцы. В каждой сборной – 6 спортсменов (3 мужчины и 3 женщины). Им предстояло проплыть на время дистанцию 50 метров. По итогам заплывов определили сильнейшую команду и пловцов в 3 возрастных категориях. Лучших участников в индивидуальном зачете наградили дипломами, кубками и денежными призами.

Татьяна ПУХНО, победитель заплыва среди женщин в возрасте до 30 лет:



— Я представляю команду профсоюза работников здравоохранения. Участвую в спартакиаде каждый год. Морально готовилась. Занималась в течение года, ходила, плавала. Рада, что не подвела команду.

В командном зачете первыми стали члены Электропрофсоюза. Второе место заняли работники автотранспорта и дорожного хозяйства. Третьими приплыли работники образования.

Волейбол включен в программу Спартакиады впервые за долгое время. А потому команды не готовы уступить не единого мяча сопернику. На поле сошлись сборные работников образования и государственных учреждений.

Алексей ВАЛДАЕВ, участник спартакиады:



— Сегодня игра была очень напряженной. Обе команды играли достойно. Противник очень удивил тем, что они очень слаженно, видимо, вместе тренировались, занимались очень долгое время. Сыграли самоотверженно. Интересно, активно, быстро.

Спартакиада областных профсоюзов сейчас набирает обороты. Впереди соревнования по пулевой стрельбе и футболу, легкоатлетический кросс, лыжные гонки. По подсчетам организаторов, на старт выйдут более 500 человек. Это медики, работники лесной отрасли, образования, транспорта и другие. Чтобы вновь доказать, что костромские профсоюзы едины и за здоровый образ жизни.



Татьяна ЧЕГОДАЕВА, заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области:

— Массовые соревнования членов профсоюзов проходят в этом году в тринадцатый раз. Спартакиада трудящихся не только возможность проявить свои спортивные достижения, но и повод для общения между представителями разных профессий. Мы с уверенностью заявляем, что профсоюзный спорт жив, что все больше людей приобщаются к спортивному образу жизни, что профсоюзы в Костромской области и в этой сфере играют свою важную роль — популяризацию физической культуры и спорта.



Вера МУРИНА: «ДРУГОЙ ЖИЗНИ ДЛЯ СЕБЯ Я НЕ ПРЕДСТАВЛЯЮ И ГОРЖУСЬ ТЕМ, ЧТО ТЕПЛО ДУШИ — МОЯ ПРОФЕССИЯ...»

«Стать медицинской сестрой я мечтала с детства и всегда себя видела в белом халате. Я любила играть в больницу, лечила кукол и подружек, делала им уколы, смазывала зеленкой раны. Поэтому без всяких сомнений и колебаний после окончания школы приняла решение о поступлении в медицинское училище» — рассказывает медицинская сестра поликлинического консультативного отделения Костромского областного госпиталя для ветеранов войн Вера Мурина.

В трудовой книжке у Веры Хаимовны, в графе «место работы», только одна запись — ОГБУЗ «Костромской областной госпиталь для ветеранов войн»

Свой трудовой путь медицинской сестры она начала с 1969 года в терапевтическом отделении госпиталя инвалидов Отечественной войны, так называлось в то время медучреждение. За годы работы успешно освоила ряд смежных специальностей: медицинской сестры палатной, медсестры перевязочной, процедурной медсестры, медсестры кабинета.

Везде, где она работает, в коллективе формируется микроклимат взаимоуважения и доверия. Имея огромный профессиональный опыт и в то же время обладая сердечностью, гуманностью, чуткостью, Вера Хаимовна в любой сложной и даже экстремальной ситуации умеет быстро принять правильное решение. В процессе

своей работы передает накопленный опыт молодым коллегам.

По опыту своей работы Вера Хаимовна знает, что отзывчивость, сострадание и понимание способствуют установлению психологического контакта с пациентами. Нельзя работать в профессии, если ты не призван исполнять то, что она диктует.

В основном пациентами госпиталя являются граждане пожилого возраста, которые требуют особого внимания. Это люди, прошедшие войну, имеющие душевные травмы, ограничение физических, интеллектуальных возможностей. Вера Хаимовна считает, что основные условия работы с такими пациентами — это уважение личности престарелых людей, заботливое отношение к ним, создание вокруг пожилых пациентов позитивной атмосферы, лечение не только физического недуга, но и облегчение душевных страданий.



Она умеет найти подход к любому пациенту, в доступной форме разъяснить смысл рекомендаций лечащего врача и больному, и его родственникам, быстро и точно выполнить все назначения врача.

В отделении говорят, что Вера Хаимовна умеет быстро адаптироваться к нововведениям. Так, например, успешно освоила новую программу «Выписка рецептов по НЛС», работу в региональном сегменте единой информационной системы здравоохранения области с использованием

сервиса «Запись на прием к врачу в электронном виде».

Медсестра активно участвует и в общественной деятельности, является членом Ассоциации медицинских сестер, Совета ветеранов, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации госпиталя.

За добросовестный труд и активную общественную деятельность награждена министерской наградой — нагрудным знаком «Отличник здравоохранения».

«Быть медицинской сестрой, — говорит Вера Хаимовна, — значит не только владеть знаниями и навыками, но также быть готовым жертвовать своими интересами и желаниями во благо пациента, значит вести постоянную работу над собой». Вся ее трудовая деятельность проходит под девизом: «Поступай с пациентами так, как ты хотел бы, чтобы поступали с тобой».

«Другой жизни для себя не представляю и горжусь тем, что тепло души — моя любимая профессия медицинской сестры», — говорит Вера Хаимовна.

Михаил ПОЛЯКОВ

РАБОТА КОСТРОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

КАЖДЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВИСТ ЗНАЕТ, ЧЕМ ЗАНИМАЕТСЯ ЕГО ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. НО ДАЛЕКО НЕ ВСЕ ПРЕДСТАВЛЯЮТ МАСШТАБЫ РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ. И ХОТЬ, БЕССПОРНО, ДЕЛО НЕ В ЦИФРАХ, А В ЛЮДЯХ,

«ТРУДОВАЯ СВОБОДА» ПОДГОТОВИЛА ОБЗОР КОЛИЧЕСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2018 ГОД.

55 000 членов профсоюза

объединяет Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Это:

- 16 областных отраслевых организаций профсоюзов.
- 940 первичных профсоюзных организаций.

130 ЧЕЛОВЕК стали участниками II областного профсоюзного туристического слета.



830 ДЕТЕЙ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ посетили новогодние праздники.

985 РАБОТНИКОВ стали участниками ежегодной Областной Спартакиады ФОПКО.



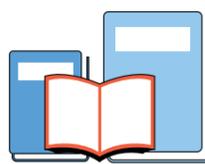
15 000

жителей области приняли участие в мероприятиях, посвященных Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая.

500 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ по ходатайствам ФОПКО и членских организаций награждены почетными грамотами, благодарственными письмами органов законодательной и исполнительной власти, Федерации организаций профсоюзов Костромской области, отраслевыми наградами.

514 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ отмечены дипломами и подарками на муниципальных праздниках-акциях «Славим Человека Труда».

1 763 ЧЕЛОВЕКА прошли обучение в рамках 80 семинаров, организованных ФОПКО и областными организациями отраслевых профсоюзов.



97 МОЛОДЫХ ПРОФАКТИВИСТОВ прошли обучение в рамках ежегодного Областного профсоюзно-молодежного Форума.

410 ПОРТРЕТОВ членов профсоюзов размещены на Досках Почета и Аллеях трудовой славы в муниципальных образованиях области в рамках профсоюзного проекта «Гордость земли Костромской».



10 000 000 рублей составил экономический эффект (сумма, возвращенная членам профсоюзов) от всех форм правозащитной работы Федерации профсоюзов.

583 НАРУШЕНИЯ требований норм и правил по охране труда было выявлено в результате проверок.



98% ИСКОВ, составленных профсоюзными юристами, удовлетворены в пользу работников.

111 ДЕЛ рассмотрено в судах с участием профсоюзных юристов.

195 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства проведено профсоюзными юристами.

2 669 работников пришли за помощью к профсоюзным правовым инспекторам труда на личный прием.



38 КОМПЛЕКСНЫХ И ТЕМАТИЧЕСКИХ ПРОВЕРОК организаций и предприятий было проведено штатным техническим инспектором труда ФОПКО.



211 проектов отраслевых соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов прошли профсоюзную экспертизу с подготовкой письменных замечаний на условия, ухудшающие положение работников.



30 000 000 рублей

вложено в модернизацию оборудования профсоюзных здравниц и спортивного комплекса «Спартак», их текущий и капитальный ремонты.

885 ДЕТЕЙ прошли оздоровление в лагерях при санатории «Колос» и Санатории им. А.П. Бородина.

6 000 000 РУБЛЕЙ составила общая скидка на отдых и оздоровление членов профсоюзов.

10 000 ЧЕЛОВЕК отдохнули и поправили свое здоровье в профсоюзных санаториях.

30 000 членов профсоюза имеют дисконтную карту «Профсоюзный плюс».

Скидки от 20 до 30 %

предоставляются членам профсоюзов на путевки в профсоюзные здравницы Костромской области и Российской Федерации, на занятия в спорткомплексе «Спартак».



206 ПРЕДПРИЯТИЙ и организаций Костромской области предоставляют скидки по профсоюзным дисконтным картам.

Мотивы и стимулы профсоюзного членства

Первичной профсоюзной организации Костромского онкологического диспансера сегодня приходится решать целый спектр многогранных задач, касающихся как защиты социально-трудовых прав и интересов работников, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве. Благодаря слаженной работе профкома и руководства больницы, ряды «первички» увеличились с 33% до 90%. Не случайно именно в стенах медучреждения 28 марта состоялся расширенный Президиум Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения. После обсуждения актуальных вопросов повестки, члены профкома онкодиспансера Виктория Кульпинова и Оксана Самойленко вместе с главным врачом Владимиром Унгурияном рассказали участникам заседания о плодотворном социальном партнерстве

Первичная профсоюзная организация использует все имеющиеся возможности, чтобы сделать профсоюз привлекательным и востребованным для работников диспансера. Основным мотивирующим стимулом — правозащитная работа, которую профком проводит, опираясь на областную отраслевую организацию. Юрист и правовой инспектор обкома оказывает бесплатную помощь как по юридическим вопросам (предоставление дополнительных отпусков, оплата труда, назначение досрочной трудовой пенсии), так и по вопросам специальной оценки условий труда.

В условиях продолжающегося реформирования системы здравоохранения значительное внимание в деятельности уделяется социальному партнерству и открытому диалогу с работодателем и коллегами по профсоюзному движению. В профкоме уверяют, что всегда находят общий язык с главным врачом Владимиром Унгурияном и его заместителем Юлией Побединцевой. Представители «первички» входят в состав экономического совета диспансера, поэтому вопросы, касающиеся оплаты труда, поощрения работников организации, обязательно рас-

считываются с учетом мнения членов профкома.

Коллективный договор диспансера обеспечивает более высокие условия оплаты труда и дополнительные социальные гарантии. Внутренние положения по охране и оплате труда являются частью колдоговора. Это не дает работодателю возможности в одностороннем порядке вносить изменения в локальные акты.

Немаловажным мотивирующим стимулом для работников является моральное и материальное поощрение за активное участие в профсоюзной жизни.

Диспансер гордится спортивными достижениями своих работников. На базе медучреждения создана волейбольная команда, ее основной состав — члены «первички». В 2017 году команда заняла первое место в соревнованиях по волейболу на кубок Администрации Костромской области. В 2019 году команда взяла бронзу в соревнованиях на первенство ФОГТКО. Большую популярность в коллективе имеют спортивные соревнования и турслеты, проводимые региональной Федерацией профсоюзов и отраслевым обкомом. Команда онкодиспансера во втором профсоюзном туристическом



слёте в сентябре 2018 года была отмечена организаторами как самая дружная.

Члены профсоюза пользуются скидками на приобретение пу-

тевок в профсоюзные санатории, активно посещают бассейн, тренажёрный и фитнес-залы спорткомплекса «Спартак».

Отрадно, что молодежь также проявляет активное участие в профсоюзной жизни. От ППО ОГБУЗ «Костромской онкологический диспансер» выдвинуты 3 человека в Молодежный совет обкома профсоюза. Одна из них, врач-рентгенолог Виктория Кульпинова, недавно стала председателем «первички» диспансера.

В профкоме оказывают помощь молодым специалистам в устройстве детей в дошкольные образовательные учреждения, выделяют финансовые средства на проведение культурно-массовых мероприятий, спартакиад, турслетов. Приобретаются и предоставляются ежегодно билеты на новогодние елки в театры города, детские новогодние подарки. Проводятся мероприятия, посвященные

профессиональному празднику «Дню медицинского работника» и Новому году.

Организована работа по информационному освещению деятельности первичной профсоюзной организации. Осуществляется распространение среди членов профсоюза областной газеты «Трудовая слобода», изучаются материалы, размещаемые в журнале «Профсоюзная тема». Широко используются возможности интернет-пространства. Профсоюзные молодежные структуры присутствуют в социальных сетях, пользуясь мобильными приложениями Viber и Whats App общаются между собой.

Участники заседания Президиума отметили хорошую организацию мероприятия, поблагодарили принимающую сторону, профком и администрацию онкодиспансера, пожелав успехов в дальнейшей работе и исполнения намеченных планов.



Владимир Унгуриян

БОЛЬШОЕ СПАСИБО ПРОФСОЮЗУ!

Сегодня в профсоюз вступают не только целыми организациями, но и самостоятельно, привлечённые теми или иными предпочтениями. Многие отмечают важность юридической поддержки. Другие ищут новый круг интересов, нуждаются в общении и помощи. «Новички» благодарят обком профсоюза работников культуры за предоставленную возможность влиться в дружную профсоюзную семью. Отмечают тот радушный приём, который они встретили у сотрудников обкома

Наталья СТАРОСТИНА,
генеральный директор
отеля «Премьер»:



— О существовании профсоюза я знала давно. В структуре администрации города Костромы, где я работала продолжительное время, не было профсоюзной организации. Выйдя на пенсию, пришла к вам. Меня впечатлили вежливые, отзывчивые сотрудники обкома. Они предоставили мне полную информацию и о деятельности профсоюза в целом, и о той работе, которую проводит обком. Теперь я регулярно получаю по электронной почте рассылку о

профсоюзных акциях. И это очень приятно. По рекомендации отраслевой организации мои внуки побывали на представлении в Костромском цирке. Особенно меня привлекает возможность посетить оздоровительные учреждения на льготных условиях. В ноябре я собираюсь подлечиться и отдохнуть в санатории «Колос».

На мой взгляд, наибольшую ценность в наше время имеет юридическая помощь. Относясь к категории работающих людей, мы не всегда можем себе позволить услуги юриста. Законы меняются со скоростью света, человек не может разобраться в их тонкостях самостоятельно. К счастью, существуют юристы, которые могут дать необходимые разъяснения. Большое спасибо профсоюзу!

Марина ВЕСЕЛОВА:

— Я всегда стремилась вести активный образ жизни и недавно стала искать для себя новый круг общения. Думала, например, о клубе по интересам, но тут встретила свою приятельницу, которая и поведала мне о профсоюзе. Придя в обком профсоюза работников культуры, была приятно удивлена тем тёплым приёмом, который оказали мне сотрудники аппарата. Очень вежливые, отзывчивые, они рассказали мне о тех предпочтениях, которые даёт профсоюз. Мне было очень комфортно с ними общаться. Особенно привлекла меня возможность поддерживать здоровый образ жизни (посещать со скидкой спорткомплекс «Спартак», профсоюзные здравницы). В наше время большую ценность представляет возможность льготного лечения и протезирования зубов. Порадовала также возмож-



ность посещения театров, филармонии, концертов. В ближайшее время планирую воспользоваться бассейном, стоматологическими услугами, съездить в санаторий.

Ирина СЕРДЕЧНАЯ:



— В течение всей своей трудовой деятельности я была в профсоюзе. Недавно выйдя на пенсию, не захотела расставаться с этой причастностью. Придя в обком профсоюза, встретила радушный приём, мне всё доходчиво объяснили. В первую очередь привлекла возможность пользоваться скидками и льготами. Планирую воспользоваться санаторно-курортным, стоматологическим лечением. Желаю организации увеличения профсоюзного членства, укрепления рядов, сплочённости, новых совместных мероприятий, креативных проектов!

ОТ КОНФЕРЕНЦИИ ДО КОНФЕРЕНЦИИ:



Результаты работы Костромской областной организации Профсоюза работников образования и науки

1. ОПЛАТА ТРУДА

Исполняя задачи, поставленные на 26 отчетно-выборной конференции в декабре 2014 года, областная организация профсоюза работников образования и науки провела мероприятия по увеличению базовых окладов работников образовательных организаций. Их результатом стало принятие в 2018 – 2019 годах Постановлений администрации Костромской области, которыми предусмотрено увеличение окладов работникам государственных образовательных учреждений. Так, например, по должности «учитель» увеличение базового оклада составило 60 % (с 4954 руб. до 7896 руб.).

2. СОДЕЙСТВИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Благодаря обращению областной организации профсоюза в областную прокуратуру, были внесены изменения в ст. 3 Закона Костромской области «О мерах социальной поддержки на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности». Изменения предусматривают, что данная мера будет сохранена за гражданами, вышедшими на пенсию, при условии, что они отработали в соответствующих организациях в сельской местности не менее 10 лет, не только на территории Костромской области, но также в других субъектах РФ.

3. АТТЕСТАЦИЯ

С целью предоставления дополнительных льгот и гарантий, улучшающих положение работников образовательных организаций, ведется постоянная работа по внесению изменений в региональное отраслевое соглашение. Так, уточнен порядок проведения аттестации с целью установления квалификационной категории для педагогических работников, перешедших с должности «учитель» на должность «преподаватель» и наоборот.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Согласно региональному отраслевому соглашению, работодатели при оформлении трудовых договоров с педагогическими работниками обязаны конкретизировать их должностные функции, в том числе, связанные с составлением документации. Также, работодатели обязаны принять в образовательной организации Кодекс профессиональной этики педагогических работников и создать необходимые условия для полной реализации его положений.

5. ПРОФСОЮЗНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

По инициативе профсоюза Костромская областная Дума приняла изменения в региональный закон «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных организаций». Они касаются увеличения коэффициента удорожания на наличие индивидуального обучения детей, нуждающихся в длительном лечении, детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать муниципальные общеобразовательные организации. Только за первый год, в этих целях из средств регионального бюджета было дополнительно выделено 99 500 000 рублей.

6. ПОВЫШЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО СТАТУСА ПРОФСОЮЗА

Конкурсная деятельность – один из способов мотивации педагогов к активному творческому развитию. Областная организация профсоюза предоставляет возможность реализовать свой потенциал и повысить социальную значимость через отраслевые конкурсы:

- «Свет моей души», посвященный педагогам наставникам, который проводится среди молодых педагогов;
- «Мотивация профсоюзного членства» – в форме эссе;
- «На лучшего уполномоченного по охране труда»;
- «Моя прекрасная няня» – среди младших воспитателей;
- «А, ну-ка, девушки» – творческий конкурс.

7. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

В помощь руководителям образовательных организаций, которые являются членами профсоюза, и профсоюзным лидерам разработаны и направлены методические сборники: «Разъяснения нормативных правовых актов, регулирующих трудовую деятельность педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций Костромской области» и «Охрана труда в образовательных организациях Костромской области». Кроме того, ежемесячно направляются информационные листки по разъяснению различных вопросов действующего законодательства.

8. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

С 2015 года создана и действует отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли образования, в которую входят представители областной организации профсоюза, департамента образования и науки и ряд руководителей государственных образовательных организаций. На заседаниях данной комиссии рассматриваются вопросы по реализации майских указов (2012г.) Президента РФ, об итогах выполнения требований регионального соглашения и внесении соответствующих изменений и дополнений в него, о внесении изменений в систему оплаты труда и др.



ЗДОРОВОЕ СЕЛО

Семь новых первичных профсоюзных организаций пополнили ряды областного профсоюза работников АПК в прошлом году. За этим стоит огромная работа, которую проводят председатели «первичек» и лично лидер отраслевого профсоюза Елена Шумова. Это и юридическая помощь, и обучающие мероприятия, и наградная кампания, и, конечно, постоянная работа с руководителями предприятий. Особое значение в профсоюзе уделяют заботе о здоровье работников агро-промышленного комплекса и сельского хозяйства региона.

Большую популярность среди членов профсоюза АПК имеют выездные скрининг-обследования в рамках реализации областной программы «Здоровое сердце». Ее цель – ранняя диагностика и профилактика сердечно-сосудистых заболеваний. Вместе с медицинскими работниками санатория «Колос» представители обкома выезжают на предприятия даже в самые далекие уголки нашей области и совершенно бесплатно обследуют работников.

С этого года к специалистам «Колоса» присоединились окулисты одной из офтальмологических клиник Костромы. Врачи проверяют зрение работников, дают рекомендации, при необходимости помогают подобрать очки.

Только за последние 2 месяца обследования проведены в 6 «первичках» Галичского и Судиславского районах, свои сердце и зрение смогли проверить около 150 членов профсоюза.

Часто работники сельского хозяйства сами приезжают в санаторий «Колос» на программу «Прогулка с врачом». За день, проведенный в здравнице, гости учатся технике скандинавской ходьбы, посещают комнату релаксации, проходят обследование на кардиовизоре, беседуют с врачами и многое другое. Такие мероприятия используются обкомом как поощрение «первичкам», имеющим высокий процент профсоюзного членства. Только в прошлом году на Прогулку с врачом сходили более 100 человек.

Андрей СМЕРНОВ, директор ООО «Ладыгино»:



— На наше предприятие профсоюз привозил врачей в марте. Конечно, желающих пройти обследования было много. Не каждый поедет в больницу лишней раз, просто провериться. А тут все на месте и все сразу. Это очень хорошо. Сейчас у нас нет фельдшера, поэтому профсоюз оказался очень кстати.

Кроме того, областной профсоюз проводит много обучающих мероприятий. Очень хотелось бы, чтобы по некоторым вопросам семинар провели прямо у нас на предприятии, чтобы в нем смогли принять участие и я как директор, и наш бухгалтер, и председатель «первички».

Маргарита КРЕНИНА,
председатель ППО СПК «Расловское»:



— Я как председатель обязательно даю работникам всю информацию о мероприятиях, льготах и возможностях. Так на обследование, которое проходило в апреле, собрались почти все. Даже директор очки себе подобрала. Хочется отметить положительную роль обучения. Ведь нас, председателей ППО, никто не учил. Выбрали, и иди — работай. Поэтому семинары очень полезны, многое потом передаем людям. Плюс большой – скидки в санатории, льготные билеты на концерты и праздники, страхование от укуса клеща и другое. Мы всем активно пользуемся.

СОВРЕМЕННОЕ ЛЕЧЕНИЕ В «СТОМАТОЛОГИИ ДЛЯ ВСЕХ»



«Высокотехнологично, безболезненно, быстро», — именно так описывают свою работу врачи стоматологической поликлиники «Стоматология для всех», работающей на костромском рынке медицинских услуг уже 17 лет. Постоянное обновление техники и инструментов, не прекращающееся освоение новых технологий и повышение квалификации специалистов — залог того, что в поликлинике с уверенностью заявляют: «На данный момент для нас нет непосильных задач».

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ СТОМАТОЛОГИЯ?

Все новинки современной диагностики сегодня доступны для клиентов «Стоматологии для всех». Компьютерный томограф в поликлинике позволяет безупречно изучить состояние челюстно — лицевой области и правильно поставить диагноз. В дополнение к этому используется технология низкой дозы, которая дает возможность получения изображений высокого качества при очень низкой дозе облучения. Данная технология идеальна для особых случаев, когда обследованию подлежат дети и пациенты в послеоперационном периоде. Такие исследования являются неотъемлемой частью при имплантации зубов, ортодонтическом и ортопедическом лечении. На смену традиционному рентгену пришли радиовизиографы, их использование снижает дозовую нагрузку излучения на 90%, а состояние зубов раскрывает в мельчайших подробностях.

РАБОТА БЕЗ РУК

Клиенты поликлиники по достоинству оценили технологию CAD/CAM. Это комплекс по цифровому



проектированию, моделированию и последующему автоматизированному изготовлению ортопедических конструкций по заданным параметрам. При автоматизации большей части этапов протезирования, исключается фактор человеческой ошибки, а готовая конструкция отличается высокой прочностью и точностью изготовления. Технология позволяет работать с таким материалом, как диоксид циркония, коронку из него практически невозможно отличить от живого человеческого зуба. При этом врачи заботливо и индивидуально подойдут к тому, чтобы протез смотрелся гармонично.

ИМПЛАНТАЦИЯ

Сегодня процедура по установке зубного имплантата из разряда сложной операции перешла в разряд обыденной процедуры. Приживаемость имплантатов возросла до 98-99%, время операции в среднем



занимает 20-30 минут, а современная анестезия делает процедуру абсолютно безболезненной. Врачи клиники имеют богатый клинический опыт и постоянно проходят стажировки за границей. Именно специалисты «Стоматологии для всех», посетив Израиль первыми в Костромской области внедрили технологию All-on-4 (Всё на четырех). Она позволяет восстановить зубной ряд полностью с помощью всего четырех имплантатов. Эта технология отлично подходит людям, которые столкнулись с проблемой адентии — полным или частичным отсутствием зубов. Чтобы сделать процедуру имплантации доступной



каждому, с заводами-изготовителями зубных имплантатов заключены контракты на прямые поставки. Поэтому цена на данную процедуру на 20-30% ниже средней по области.

ЗРИМ В КОРЕНЬ

С появлением микроскопов в стоматологии качество работы врачей-стоматологов перешло на новый уровень, теперь 70% зубов, которые ранее бы удалили, поддаются лечению и восстановлению. При лечении зубов под микроскопом в «Стоматологии для всех» используется самое передовое и качественное немецкое оборудование Leica. Аппараты отличаются возможностью увеличения до 40 раз. С помощью стоматологического микроскопа Leica мы заглядываем в корень проблемы.

Новейшее оборудование, передовые технологии, индивидуальный подход к каждому клиенту и доступные цены делают «Стоматологию для всех» ведущей поликлиникой города. «Мы стремимся работать как можно лучше, и делаем всё возможное, чтобы решить все ваши проблемы и сделать Вашу улыбку по-настоящему счастливой!», — уверяют в клинике.

Для костромичей работают два филиала по адресу мкр. Юбилейный 29 и мкр. Паново 17, готовится к открытию третий филиал по адресу ул. Юных пионеров, 32

«Стоматологии для всех» является партнером проекта «Профсоюзный плюс». Для членов профсоюза здесь сделают дополнительные приятные скидки.

ПРИХОДИТЕ И УБЕДИТЕСЬ САМИ!

На правах рекламы

ЧИТАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ!

АНО «ОБЪЕДИНЕНИЕ «КОСТРОМАКУРОРТ» ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ФЕДЕРАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ГАЗЕТЫ «ТРУДОВАЯ СЛОБОДА» ОБЪЯВЛЯЕТ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА АКЦИЮ «ЧИТАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ!».

В течение 2019 года в номерах газеты «Трудовая слобода» будут размещены купоны на «700 профсоюзных бонусов»*, которыми можно частично оплатить путевку на санаторно-курортное лечение сроком от 14 дней в любой из костромских профсоюзных санаториев (ЛПУ «Санаторий «Колос», ЛПУ «Санаторий «Волга», ЛПУ «Санаторий имени А.П. Бородина»).

Купоны можно использовать как отдельно, так и накопив определенную сумму. При этом профсоюзная 30% скидка сохраняется.

ВНИМАТЕЛЬНО ПРОЧИТАЙТЕ УСЛОВИЯ АКЦИИ!

Организатором акции является АНО «Объединение «Костромакурорт».

Акция действует с 1 марта 2019 года по 28 февраля 2020 года.

Для использования купонов в качестве оплаты части стоимости путевки необходимо предъявить экземпляры газеты (вырезанные купоны или страницы газеты учитываться не будут).

Купоны из одного и того же номера газеты не суммируются.

Купоны действуют только при наличии ходатайства от областной отраслевой организации профсоюза.

Купоны учитываются при оплате путевки сроком от 14 дней.

Купонами можно оплатить часть стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в ЛПУ «Санаторий «Колос», ЛПУ «Санаторий «Волга» и ЛПУ «Санаторий имени А.П. Бородина».

Дата заезда и время пребывания обязательно согласовывается с организатором акции АНО «Объединение «Костромакурорт».

Приобретение путевок по акции осуществляется на общих основаниях или при условии предварительного бронирования.

Информацию о правилах проведения акции, а также сроках и порядке приобретения путевок можно получить по телефону АНО «Объединение «Костромакурорт»: 302-777.

Спрашивайте газету «Трудовая слобода» в ваших первичных профсоюзных организациях и областных отраслевых организациях профсоюзов и читайте на здоровье!



*1 бонус равен 1 рублю

На правах рекламы 18+

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №Ту 44-00117
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru.
Адрес редакции (учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 26.04.19 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____ Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.