



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 1–2 (139–140)

28 февраля 2019

12+

слобода



**Генсовет ФНПР принял
решение о созыве X съезда**

/ стр. 2



**В ФОПКО открыли год
профсоюзного образования**

/ стр. 3



Шахматный турнир

/ стр. 5



**Профсоюзная молодежь
здравоохранения выбрала
нового лидера**

/ стр. 6

Милые женщины!

*Искренне и сердечно поздравляю
Вас с замечательным
праздником – Международным
женским Днем 8 Марта!*

Этот праздник выражает чувство благодарности и уважения к женщине. Как и весна, Вы олицетворяете начало новой жизни, любви, красоты. При всей своей «слабости» Вы берете на себя главные заботы о семье и детях, наравне с мужчинами достигаете профессиональных высот. И всё же ваша сила, прежде всего, в нежности, чуткости, мудрой терпеливости. Своей женственностью вы делаете мир прекраснее и добрее.

В этот весенний день от всей души желаю Вам крепкого здоровья, молодости и красоты на долгие годы! Пусть в Вашей жизни будет как можно больше поводов для радости и Ваш дом никогда не оставяют благоденствие и любовь!



**Председатель Федерации организаций
профсоюзов Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ**



**Подписано областное трехстороннее соглашение
о социальном партнерстве на 2019-2021 годы**

/ стр. 2

Подписано областное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве на 2019–2021 годы

8 ФЕВРАЛЯ в администрации Костромской области состоялось подписание Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда на 2019–2021 годы. За «круглым столом» собрались представители власти, руководители профсоюзов и работодатели.

Подписи под документом поставили губернатор региона Сергей Ситников, председатель Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев, руководитель Костромского союза промышленников Вадим Брюханов.

«В новом соглашении большое внимание уделено социально-экономическому развитию Костромской области, взаимодействию социальных партнеров по созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению конкурентоспособности российских товаров, услуг, росту производительности труда», – подчеркнул губернатор области **Сергей Ситников**. Глава региона обратил особое внимание на то, что ждет от всех сторон социального партнерства активизации деятельности по борьбе с теневой занятостью, повышению уровня оплаты труда, а также работы по защите трудовых прав в сфере малого и среднего бизнеса.

Работа по разработке и согласованию проекта нового соглашения велась в течение послед-

них трех месяцев прошлого года. Соглашение прорабатывалось специально созданной рабочей группой, в состав которой вошли все три стороны социального партнерства.

«Благодаря конструктивной позиции сторон в ходе ведения переговоров по подавляющему большинству поступивших предложений были найдены компромиссные решения, что позволило сделать его сбалансированным, отражающим интересы всех сторон социального партнерства. Мы очень положительно оцениваем состоявшиеся договоренности по совершенно новым аспектам обязательств сторон, закрепленных в Соглашении», – отметил в своем выступлении председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области **Алексей Шадричев**.

Лидер костромских профсоюзов осветил основные новеллы нового Соглашения, которые профсоюзная сторона считает принципиальными. Это и участие сторон социального партнер-



ства в проведении экспертизы социальной эффективности инвестиционных проектов, и обязательства по включению в состав общественного совета при органе государственного регулирования цен и тарифов представителей профсоюзов и работодателей. Впервые закреплено обязательство администрации региона о ежегодных встречах с профсоюзным активом.

Отдельно стоит отметить договоренности по совместному совершенствованию системы опла-

ты труда работников бюджетного сектора с учетом необходимости ее индексации. Также в два раза снижены количественные критерии, которые позволяют признать сокращение численности или штата массовым увольнением работников.

По предложению профсоюзной стороны был принят порядок присоединения к Соглашению работодателей, изъявивших такое желание. А также предусмотрена норма, позволяющая работодателю приостановить в отношении

него действия определенного обязательства, если по каким-то причинам он не может его исполнить. При этом в остальном Соглашение продолжает распространяться на этого работодателя.

Кроме того, в проекте Соглашения конкретизированы обязательства по освещению деятельности сторон, направленной на развитие социального партнерства в СМИ, учредителем которых является областная администрация.

«Профсоюзы уверены, что реализация Соглашения сторонами социального партнерства, как и ранее, будет способствовать решению первоочередных задач в области социально-экономического развития Костромской области, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, сохранения социальной стабильности. Кроме того, надеемся, что Соглашение не будет восприниматься как формальный документ, а станет в полной мере эффективным инструментом регулирования социально-трудовых отношений, достижения экономического равновесия», – подчеркнул **Алексей Шадричев**.

X СЪЕЗД ФНПР СОЗЫВАЕТСЯ 20 МАЯ 2019 ГОДА

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ совет ФНПР на заседании 12 февраля рассмотрел вопрос о созыве X съезда ФНПР, проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019–2021 годах и Года профсоюзного образования в текущем году.

12 февраля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019–2021 годах», «О созыве X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году», «О плане мероприятий по проведению Года 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования».

С докладом о созыве X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России выступил заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**. «Восьмой съезд Федерации определил новый порядок проведения отчетно-выборной кампании. Сначала — съезд ФНПР, определяющий цели и задачи профобъединения, а затем — съезды и конференции членских организаций. При принятии этого решения мы определились, что его реализация возможна только после истечения двух циклов. Приняв сегодня решение о проведении съезда в указанные даты, мы завершим так называемый переходный период...».

Генсовет ФНПР принял решение о со-

зыве X съезда ФНПР 20–22 мая в Москве с нормой представительства — один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. В числе вопросов, внесенных на рассмотрение Съезда, отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, резолюции X съезда и Программа ФНПР, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** отметил, что «актуальность проведения X съезда ФНПР — в том числе, и в необходимости проанализировать работу

профсоюзов в ответ на имевшие место в отчетный период серьезные социальные вызовы... Считаю, что настало время и для внесения поправок в Закон о профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников».

Генсовет ФНПР принял постановление о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019–2021 годах, в том числе 2-х съездов общероссийских профсоюзов и 3-х конференций территориальных профобъединений в 2019 году, 16-ти съездов профсоюзов и 59-ти конференций в 2020 году, 19-ти съездов профсоюзов и 20-ти конференций в 2021 году. Ряду профсо-

юзов рекомендовано провести съезды в 2021 году.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание в ходе проведения отчетно-выборной кампании на необходимость решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, обеспечение единства действий профсоюзов страны, дальнейшего усиления их роли как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Члены Генсовета приняли к сведению информацию о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году. При этом были поддержаны коллективные действия членских организаций ФНПР, их требования по разработке комплекса мер для реализации прав пенсионеров, предпенсионеров и молодежи с учетом рисков, связанных с повышением возраста выхода на пенсию. В основном одобрены действия профсоюзов и работа Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

На заседании Генсовета был утвержден план мероприятий по проведению в 2019 году Года 100-летия АТиСО (ВШПД), Года профсоюзного образования.

**Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР**





Заявление Федерации независимых профсоюзов России

В связи с появлением в средствах массовой информации инициативы Центрального Банка и Министерства финансов Российской Федерации о разработке закона о формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК) Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет о категорическом несогласии с предлагаемыми принципами.

ФНПР последовательно выступает за эффективную пенсионную реформу, сутью которой являются качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости.

Создание такого механизма предложила согласованная социальными партнерами Стратегия

развития пенсионной системы до 2030 года, принятая в 2012 году, одна из ее принципиальных для профсоюзов позиций — формирование накопительной составляющей исключительно на добровольной основе по личному заявлению гражданина.

ФНПР считает, что создание добровольных пенсионных систем должно стимулировать:

— заинтересованность работника в формировании индивидуальной системы защиты по старости;

— последовательный рост оплаты труда работников;

— развитие предложений страховщиков и банков по условиям добровольного пенсионного страхования для разных категорий работников.

Замену демократических способов социальной защиты на псевдострахование путем «автоподписки», формируемой по лекалам Всемирного банка, считаем неприемлемой.

Искусственная дифференциация наемных работников в зависимости от места работы и доходов не способствует ни повышению защищенности работников, ни эффективной работе пенсионной системы.

Федерация Независимых Профсоюзов России требует вынесение предложений о формировании индивидуального пенсионного капитала на всенародное обсуждение.

Принято на заседании Исполкома ФНПР 12 февраля 2019 года



В ФОПКО открыли год профсоюзного образования

13 февраля в Федерации организаций профсоюзов Костромской области состоялось обучение вновь избранных председателей «первичек».

Семинар прослушали более 20 профсоюзных лидеров-новичков. Среди них приятно было видеть молодых членов профсоюза, уже не раз принявших участие в ежегодных Форумах работающей молодежи.

Программа обучения традиционно включала в себя лекции по основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации: коллективно-договорное регулирование трудовых отношений, охрана труда, мотивация профсоюзного членства, организационная и информационная работа. Каждое выступление сопровождалось раздаточными материалами, подготовленными специалистами Федерации профсоюзов в помощь председателям «первичек».

Заключение коллективных договоров и деятельность по охране труда работников являются самыми сложными темами для любого нового председателя.

Они требуют глубокого изучения и практических навыков. Поэтому на занятиях много времени уделялось разбору вопросов, которые задавали сами слушатели.

Не меньше профсоюзных лидеров заинтересовала мотивация профсоюзного членства. Здесь шла речь о тех льготах и преференциях, которые получает работник, становясь членом профсоюза. Закономерно, что эта часть семинара стала самой длительной, ведь председателям важно полно и грамотно рассказать своим коллегам, не только работникам, но и работодателям, обо всех плюсах профсоюза.

Изюминкой обучения стал приглашенный гость — председатель первичной профсоюзной организации областного госпиталя для ветеранов войн Михаил Поляков. Он поделился с коллегами практическим опытом по всем аспектам деятельности профсоюзного лидера, от взаимодействия с руководством учреждения до организации корпоративных мероприятий.

В финале перед собравшимися выступили представители пенсионного фонда с обзором изменений в законодательстве.

РАЙОНЫ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В ПРОФСОЮЗАХ

24 января состоялась рабочая поездка профсоюзного актива области в город Нею.

Делегацию из председателей отраслевых профсоюзов возглавила заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области Татьяна Чегодаева.



Традиционно для подобных выездов руководители обкомов встретились с главой города Неи и Нейского района Сергеем Елесиним. В рамках беседы речь шла о развитии социального партнерства в районе, а также мотивации профсоюзного членства на местных предприятиях. Глава района обратил внимание профсоюзных лидеров на то, что на Нейской земле реализован профсоюзный проект «Гордость земли Костромской». В планах у администрации поддержать проведение координационным советом профсоюзов акции «Славим Человека Труда». Кроме того, Сергей Елесин заинтересовался развитием проекта «Профсоюзный плюс» и пообещал организовать встречу профсоюзов с местными предпринимателями.

В рамках поездки руководители отраслевых обкомов посетили свои первичные профсоюзные организации, провели встречи с профсоюзным активом.

Утверждены правила определения зарплат бюджетников

Опубликованы Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Олега СОКОЛОВА:**



Этот документ уже традиционен для нашей страны. Утверждается он ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), начиная с 2007 года, когда были приняты поправки в Трудовой кодекс о необходимости таких рекомендаций.

При этом от года к году рекомендации обновляются: в них появляются пункты, учитывающие произошедшие за год изменения в трудовом законодательстве и социально-экономической жизни страны. Так, в рекомендациях на 2019 год подчеркивается, что минимальный размер оплаты труда теперь не может быть ниже прожиточного минимума.

В рекомендациях уточняется, что в связи с решением Конституционного суда в регионах с особыми условиями жизни (северных и приравненных к ним) районные надбавки и коэффициенты должны начисляться сверх МРОТ и зарплаты в целом.

Если в регионах заключается трехстороннее соглашение об установлении минимальной зарплаты на территории, ниже которой платить нельзя, то распространяться действие такого соглашения должно и на бюджетников. Такие соглашения есть не во всех регионах (на 2019 год они заключены в 17 субъектах). И там, где они есть, чаще всего их действие распространяется на коммерческий сектор, а бюджетникам платят меньше — не ниже федерального МРОТ. Это положение и предлагают исправить рекомендации.

Соотношение средней зарплаты работников организации и ее руководства (директора, его заместителей, главного бухгалтера) должно быть, согласно документу, не более одного к шести. Конечно, это не догма, не закон прямого действия. Из названия документа понятно, что он носит рекомендательный характер, но, как правило, регионы и муниципалитеты основываются на них при установлении систем оплаты труда бюджетников — врачей, учителей, работников культуры и социальной сферы, и формировании региональных и муниципальных бюджетов.

Департамент общественных связей ФНПР

КОСТРОМСКИЕ И ЯРОСЛАВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

16 января работники аппарата Федерации организаций профсоюзов Костромской области во главе с председателем Алексеем Шадричевым совершили рабочую поездку в Ярославль.

Основной целью визита стал обмен опытом по различным направлениям деятельности территориальных профорганизаций. Особенно костромичей интересовало создание музея, а также практика участия ярославских коллег в грантовых конкурсах.

В рамках поездки работники ФОПКО познакомились с историей профсоюзного движения Ярославской области, пообщались с коллегами по организационной и информационной работе, обменялись мнениями по актуальным вопросам развития социального партнерства и защите прав и интересов членов профсоюза. Диалог получился интересным и полезным. Все участники отметили значимость поездки, необходимость обмена опытом между коллегами, потребность чисто человеческого общения людей, занятых одним общим делом.

НЕРАВНОДУШИЕ КАК ЖИЗНЕННЫЙ ПРИНЦИП

МЕДСЕСТРУ Костромской областной психиатрической больницы Веру Борисовну Филатову, знает весь коллектив, уважают пациенты, любят земляки. Все дело в искреннем участии и доброте, с которыми неравнодушная женщина идет по жизни, которыми светится изнутри. Накануне 8 Марта «Трудовая слобода» узнала о необычном трудовом пути и патриотическом увлечении Веры Филатовой.

– Вера Борисовна, что привело Вас в медицину?

– Скажем прямо, это был непростой путь. В 1979 году, по настоянию родителей, я окончила техникум советской торговли. Но к этому виду деятельности душа у меня никогда не лежала. И спустя годы, уже выйдя замуж и имея 2 детей, я решила кардинально все поменять. В 1994 году пошла очно учиться в медицинский. Мне за 30 лет, и все, конечно, удивлялись. А я закончила с красным дипломом. Хотя было тяжело. На меня смотрели, как на взрослую. Классный руководитель была моего возраста. Я чувствовала большую ответственность. Сразу после окончания я пошла работать в психиатрическую больницу и тружусь здесь вот уже 23 года.

– Расскажите о работе в больнице.

– Так вышло, что я сразу попала в острое отделение, где лечились мужчины-наркоманов. Когда я пришла, работала на процедурах. Шприцы были стеклянные. В изоляторе было по 15 капельниц. Все больные непредсказуемые.

Через три года мне предложили стать старшей сестрой. Я перешла в другое отделение и отработала 4 года, но почувствовала, что это не по мне. И я снова всех удивила, перешла в дежурные сестры. После старшинства перешла в острое мужское отделение, где работаю по сей день. Тогда работала с «принудчиками». С ними было сложно работать.

– К чему сложнее всего привыкнуть, работая в таком, скажем, непростом месте?

– К больным и привыкаешь. Если человек шизофреник, это

наш клиент постоянный, если эпилептик, наркоман, алкоголик, тоже наш. Но когда они приходят в себя, становятся нормальными людьми. Разговаривают, здраво рассуждают. Но знаете, что самое обидное? Редко кто встает на правильный путь! А столько труда вкладываем!

– Есть какие-то секреты, чтобы работать с такими людьми?

– Постепенно ко всему привыкаешь. Само собой я начала разбираться в людях. С кем-то надо помягче, с кем-то строже. Много у нас бывает трудных подростков. Их, конечно, жалеешь. Методы работы и общения с ними с годами тоже вырабатываются.

– В 2016 году Вы стали финалистом телевизионного конкурса «Человек года» за создание «Аллеи памяти» своих земляков. Что подвигло Вас заняться этим делом?

– Пришла я к этому постепенно. Сначала смотрела военные хроники. Меня это очень заинтересовало. Начала вспоминать, что у меня дядя воевал, мои односельчане. И меня это не отпускало никак. Съездили с мужем в Юрьевец, посмотрели их Аллею памяти. И я говорю мужу: «А может, мы тоже что-то такое сделаем». Надо отдать должное, муж – мой первый помощник.

– С чего все началось?

Я нашла у дальних родственников фотографию своего дяди Сергея Павлова. Долгое время солдат считался пропавшим без вести. Стала искать его по сайтам, помог журналист Андрей Ратьков. Выяснилось, что дядя захоронен в братской могиле в Краснодарском крае. В 2013 году мы отправились в село Садовое Туапсинского района к братской



могиле. Как они воевали в этих горах... мальчишки совсем... Сергею было 22 года всего...

Потом нашла сыновей своей няни Николая и Василия. Сам процесс поиска был и очень увлекательный, и сложный одновременно. Я просилась на чердак к мужчине, который жил в их старом доме. Он меня не пускал, но потом все же вынес фотографии. И я их к себе приехала, шла по селу, словно миллион нашла. Это было до слез. Знакомые помогли мне сделать

экспертизу и по фотографиям опознать, кто на фотографиях Николай, кто Василий.

Мне пришла идея где-то эти фотографии разместить. В моем родном селе Нежитино Макарьевского района тогда стояла старая облешная стена. И мы повесили портреты на этот трухлявый памятник.

– А как появилась Аллея?

– После очередного посещения Юрьевца я говорю мужу: «Давай тоже сделаем доску мемориальную. И все, кто желает, смогут

поместить туда фотографии своих родных».

Тогда началась работа. Искать спонсоров. Очень помогли ученики Нежитинской школы. Этим заразились многие семьи моих земляков. Хочется поблагодарить и профсоюз нашей больницы, и обком работников здравоохранения.

Большой вклад в работу внесла краевед, наш учитель и наставник Анна Георгиевна Антонова. Мы разделили фотографии на тех, кто не вернулся с войны и кто пришел с победой. Нашли все: имена, годы жизни, где воевал, звание. Сидели в архивах долго. Я историю теперь знаю лучше, чем когда училась. Так, построили первую мемориальную плиту, потом доску орденосцев и плиту вдовам.

Еще у меня была целая борьба за доску участникам Первой мировой войны. Дед мой там воевал, а потом в гражданской войне в дивизии Чапаева. Я разыскала в интернете историка, написала ему. Он мне позвонил. У него корни тоже из Нежитино. И мы сделали с ним 2 плиты. И даже плиту «Российский императорский флот».

Сейчас всего у нас 17 плит, посвященных нашим героям-землякам. Нынче столько приезжало народа! Пра-правнуки, внуки, дети...

– Какие планы на будущее?

– На 9 мая мы еще плиты по I и II мировым войнам сделаем. В планах сделать плиту, посвященную труженикам тыла.

Я считаю, что это все не зря и должно продолжаться. Какое-то вдохновение мы чувствуем, занимаясь этим. А сколько мы обрели друзей! Впечатления, знакомства – великое дело для меня...

Люди приезжают в Нежитино и говорят: «Это филатовская аллея». Это же до слез... Значит, ты что-то построил, ты о себе оставил память. Это нечто-то духовное, это выше всех материальных благ.

100-летний юбилей

ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕТИЛА 27 ЯНВАРЯ РАБОТНИЦА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ АННА БАСАРОВА.

Анна Дмитриевна – уроженка деревни Пустошки Костромского района. После окончания 7 класса в 1935 году поступила в школу медицинских сестер при Костромской психоневрологической больнице, в которой и работала с 1937 года.

В 1939 году Анна Басарова была призвана РККА Костромского райвоенкомата, участвовала в боях в Финскую кампанию в 135 медсанбате медсестрой-анестезисткой, затем в послеоперационной палате. Приходилось работать сутками, жила в лесу, где холод доходил до 50°. Не жалея сил, она с коллегами спасала раненых. За это Анна Дмитриевна награждена «Орденом Красной Звезды» и неоднократно получала благодарности через боевой листок. После демобилизации женщина вернулась в больницу.

В январе 1941 года Басарова уехала на место службы мужа в Ригу. Но уже в июне эвакуировалась и приехала к родителям. А в августе 1942 года снова

поступила на работу в Костромскую психиатрическую больницу в должности медицинской сестры.

С 1957 года Анна Дмитриевна была назначена на должность старшей медицинской сестры отделения, где и продолжала работать до ухода на пенсию до 1984 года.

Работая в больнице, Анна Басарова вела большую общественную работу: не раз избиралась в состав местного комитета, была председателем местного комитета своего отделения, активно работала в составе Совета сестер больницы. Награждена грамотами Обкома медицинских работников, имеет награду «Отличник здравоохранения» СССР.

Воспитала троих детей. Ее сын Вячеслав Григорьевич Басаров прекрасный врач-психиатр, заведующий отделением, проработавший в больнице более 40 лет. Имеет внуков. Анна Дмитриевна окружена заботой сына и его семьи, которые ценят её и очень любят.



Анна Басарова (справа).



Шахматный турнир

16 ФЕВРАЛЯ команды отраслевых профсоюзов разыграли комплекты наград в самом интеллектуальном виде спорта – шахматах. На базе Костромской шахматной школы прошел первый этап XIII Спартакиады Федерации организаций профсоюзов.



За победу боролись команды из 3 человек (2 мужчины и 1 женщина). Шахматы – универсальный вид спорта, не имеющий ни возрастных, ни иных огра-

ничений. В составах команд были и профессиональные шахматисты. Но в основном участие в турнире принимали любители и почитатели этого логического вида спорта.

Первое место в командном зачете заняла команда профсоюза работников образования. Второе место занял Электропрофсоюз. На третьем месте оказались работники госучреждений и общественного обслуживания.

Поздравляем победителей!

В 2019 году из-за сильных морозов был перенесен традиционно первый этап профсоюзной Спартакиады – лыжная гонка. Сдвинулось и торжественное открытие, которое обязательно состо-

ится на одном из массовых этапов соревнований.

Спартакиада трудящихся не только возможность проявить свои спортивные достижения, но и повод для общения между представителями разных профессий. Главная цель этих состязаний – пропаганда здорового образа жизни среди работающего населения. И несмотря на то, что спортивный азарт и желание победить есть у каждого, в приоритете совсем другое.

В течение года команды будут соревноваться еще в 7 видах спорта: шахматах, плавании, футболе и других. Новинкой станут состязания по волейболу. В общей сложности, в спартакиаде примут участие около тысячи человек.

ЛУЧШИЙ УЧИТЕЛЬ КОСТРОМСКОГО РАЙОНА

В НАШЕМ РАЙОНЕ СТАЛО ДОБРОЙ ТРАДИЦИЕЙ ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИТЬ КОНКУРС ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА «УЧИТЕЛЬ ГОДА».

*Учителя в судьбе у каждого из нас,
По ней проходят словно красной нитью.
Мы гордо произносим каждый раз
Простых три слова: «Это мой учитель».*

В этом учебном году в профессиональном состязании педагогов приняли участие 14 замечательных учителей, из них – 5 членов Профсоюза работников образования и науки. Все педагоги преподают разные предметы, имеют разный стаж и квалификационные категории, работают не только в сельских школах, но и в учреждениях дошкольного и дополнительного образования. Их объединяет преданность выбранной профессии, увлеченность любимым делом, желание качественно обучить и воспитать своих учеников.

До финального состязания в форме «круглого стола» по теме «Учитель будущего – Учитель настоящего?» участницы конкурса прошли сложный заочный этап. Они давали конкурсные уроки, занятия в школах и детских садах, демонстрировали свою систему методической работы, умение взаимодействовать с незнакомым детским коллективом. На протяжении всех конкурсных испытаний наши талантливые педагоги напомнили всем нам о том, что «педагог – профессия дальнего действия».

Победителем конкурса «Учитель года – 2019» в номинации «Учитель» стала Трофимова Наталья Алексеевна (МКОУ «Никольская СОШ»), победителем в номинации «Молодой педагог» признана Комарова Анна Павловна (МКОУ «Караваяевская СОШ»), в номинации «Учитель-логопед» – Спиридонова Юлия Викторовна (МКДОУ детский сад «Солнышко» п. Караваяево), в номинации «Педагог дополнительного образования» победила Шиханова Ольга Владимировна – член профсоюза, педагог

дополнительного образования МКОУ «Дом творчества».

Все участники – члены Профсоюза работников образования и науки получили от райкома денежные вознаграждения, от отраслевого комитета Профсоюза Благодарственные письма.

Победители в районном этапе конкурса профессионального мастерства будут представлять систему образова-

ния Костромского муниципального района на областном этапе.

Профессиональный конкурс – это прекрасная возможность проявить себя, показать свои силы и свой профессионализм. Каждый из нас по своему понимает роль педагога в воспитании и обучении подрастающего поколения, но я думаю, мы все согласимся в одном, что без любви к детям, без любви к своей профессии невозможно достичь главного – воспитать образованного гражданина страны и успешного человека.

От имени всех членов жюри желаю участникам конкурса, всем педагогическим работникам Костромского муниципального района уверенности в собственных силах и творческих успехов, реализации задуманных проектов и новых плодотворных идей! Победителям – результативных выступлений на региональном конкурсе, достойно защитить честь родного Костромского района.

Верховинская О.С.
Председатель Костромской Районной организации Профсоюза работников образования и науки



НА ЕЛКУ В КРЕМЛЬ!



Незабываемые впечатления в зимние каникулы подарили профсоюзы детям. Региональная Федерация организаций профсоюзов организовала два выезда в Государственный Кремлёвский дворец. На главную Елку страны отправились 80 мальчишек и девчонок из всех районов области.

Чтобы подарить новогоднюю сказку всем желающим, в Москву отправились два автобуса 3 и 5 января. Маленьких жителей нашей области сопровождали внимательные работники ФОПКО и опытный врач.

Кремлёвская Ёлка, без сомнения, заветная мечта каждого ребенка. Поэтому многие дети, особенно девочки, везли с собой нарядные платья и туфельки. В Кремле они превращались в принцесс, звездочек и снежинок. С первых шагов для детей ожил сказочный мир, где их ждали музыка и танцы, интересные игры и весёлые конкурсы.

Сам спектакль подарил юным зрителям встречу с любимыми героями. Смешное, доброе и поучительное представление оставило у каждого воспитательные воспоминания надолго. Яркие костюмы, масштабные сцены, экран с проекцией видеоряда – размах и величие чувствовались в каждой мелочи, в каждой детали представления. Много смеха, позитивных эмоций, настоящий Дед Мороз и красавица Снегурочка, прекрасный сладкий подарок – поездка в столицу подарила нашим ребятам праздничное настроение на все зимние каникулы.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЕЛКА



Яркий профсоюзный праздник прошел 2 января в Костроме. В театре имени А.Н. Островского было организовано специальное новогоднее представление. Билеты на профсоюзную елку выдавались в первичках предприятий области.

Спектакль «Любовь к трем апельсинам» пришли посмотреть около 300 ребят. Перед представлением все собрались поиграть у новогодней елки. Насыщенная интерактивная программа не оставила в стороне и взрослых. Вместе со своими детьми родители танцевали под музыку, пели и хором зажигали новогоднюю красавицу. Не обошлось без Деда Мороза и Снегурочки, которых так ждали дети. Они принесли каждому юному гостю долгожданный подарок.

Комитет профсоюза госслужащих

30 января состоялось заседание Комитета Костромской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания. Собравшихся поприветствовал председатель региональной Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев.

Выступая на Комитете, лидер профсоюзного движения области обратил внимание участников собрания на основные проблемы, решаемые профсоюзами в 2018 году, кратко охарактеризовал текущую ситуацию в стране, а также поделился планами на 2019 год. «Борьба за достойную заработную плату и защита социально-трудовых прав граждан по-прежнему остаются основными направлениями деятельности профсоюзов, как в нашей области, так и в масштабе России», — подчеркнул Алексей Шадричев.

В ходе заседания члены профсоюза рассмотрели смету областной организации, приняли план работы на 2019 год, обсудили вопрос участия обкома в различных мероприятиях.

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВЫБРАЛА НОВОГО ЛИДЕРА

4 ФЕВРАЛЯ 2019 года состоялось отчетно-выборное собрание членов Молодежного совета областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Основными вопросами в повестке заседания стали отчеты работы за 2017-2018 годы и выборы председателя.

В заседании участвовали представители пяти лечебных учреждений: областной клинической больницы, психиатрической больницы, родильного дома, противотуберкулезного диспансера, онкодиспансера. Отрадно, что ряды Молодежного совета пополнились новыми представителями из скорой медицинской помощи и окружной больницы № 2.

Перед собравшимися выступил председатель обкома Павел Лебедько. Профсоюзный лидер рассказал о деятельности по защите прав работников отрасли в Костромской области, о том каких успехов удалось добиться в этом направлении, о встрече с Министром здравоохранения В.Скворцовой, организованной ЦК Профсоюза работников здравоохранения и результатах этой встречи.

Павел Васильевич отметил, что в нашем регионе областному комитету удавалось находить компромиссные решения с департаментом здравоохранения по вопросам оплаты труда работников, кадровому обеспечению системы здравоохранения и др., что способствовало стабилизации микроклимата в трудовых коллективах. Далее Павел Васильевич подчеркнул, что

сегодня вопрос оплаты труда медицинских работников звучит еще острее, несмотря на достижение показателей по оплате труда. В последнее время в обком поступают обращения от работников об уравнивании заработных плат средних медицинских работников и младшего медицинского персонала, а где-то и значительное увеличение заработной платы младшего медицинского персонала по сравнению с заработными платами среднего медицинского персонала. В заключение Лебедько отметил важность труда профсоюзной молодежи, пожелав активистам интересной продуктивной работы.

Анна ХОЗИЕВА, председатель Молодежного совета Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

— Я очень благодарна своим коллегам за оказанное доверие и поддержку. Понимаю, что впереди предстоит много работы на благо профсоюзного движения и на развитие профессионального сообщества работников здравоохранения. Очень хочется продолжить дело своих предшественников, которые сплотили молодежь под своим руководством и во многом способствовали успехам профсоюза работников здравоохранения в спортивных, творческих и организационных мероприятиях.



Татьяна РЕПИНА: «Очень важно сформировать эффективную команду и задать ей вектор развития...»

В МАРТЕ 2019 года отмечает свой юбилей Детская музыкальная школа № 9 города Костромы. Сегодня наше интервью с директором школы Татьяной Репиной. Коллеги отзываются о ней как о высокопрофессиональном руководителе, который четко и правильно понимает цели и задачи школы, обладает высокой степенью инициативности и ответственности. Будучи человеком творческим, Татьяна Владимировна всей душой болеет за коллектив, умеет перспективно мыслить.

— Татьяна Владимировна, расскажите, как начинался Ваш путь в музыке?

— Я родилась в музыкальной семье, где родители умели и любили петь, а старший брат играл на фортепиано. К тому же музыкальная школа, тогда ещё 7-я, находилась рядом с домом. Туда и привела меня мама, когда мне исполнилось 5 лет. Затем было музыкальное училище, отделение теории музыки. Дальнейшее обучение в Казанской консерватории я уже совмещала с преподаванием в родной школе. В 2012 году стала её руководителем.

— Как бы сформулировали концепцию преподавания музыки в Вашей школе?

— Мы придерживаемся лучших традиций академического отечественного музыкального образования. Всегда внимательно подходим к подбору педагогических кадров, их обучению, стажировке, профессиональному росту. У нас сложился удивительный высококвалифицированный педагогический коллектив коллег-единомышленников. У многих из них стаж преподавательской деятельности или приближается к полувековому рубежу или достиг его.

— Как Вам удаётся совмещать два вида деятельности: руководство учреждением и преподавание?

— Это непросто. С одной стороны, не хочется терять связь с детьми, и есть желание поддерживать свой преподавательский уровень. А с другой — очень высокая степень ответственности руководителя крупного учреждения со сложившимся статусом и традициями. Есть хорошая поговорка: «Один в поле не воин». Поэтому очень важно, я считаю, сформировать эффективную команду и задать ей вектор развития. Благодаря нашим общим усилиям уже три года подряд школа занимает 1-ю строчку в рейтинге департамента культуры Костромской области среди 58 муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования Костромской области.

— Востребовано ли в наше время музыкальное образование?

— Безусловно. Несмотря на то, что изменилось информационное поле, стали другими дети, интерес к музыке в последнее время только возрастает. Особенно востребовано направление «Эстрадный вокал» и «Гитара». Многие приходят к нам, ожидая мгновенного результата и скорой



славы. Я не устаю повторять, что музыкальная одарённость даёт плоды, только когда она помножена на огромный труд.

— Какие конкурсы, мероприятия особенно значимы для школы?

— С целью развития исполнительского мастерства солистов и творческих коллективов мы ведем активную концертную и конкурсную работу. В прошлом учебном году нашу творческую копилку пополнили 302 Диплома победителя до международного, включая особо ценные для нас узкопрофессиональные исполнительские конкурсы. География их довольно широка: Москва, Ярославль, Казань, Дзержинск, Иваново, Рыбинск, Суздаль, другие города.

— Кем из выпускников Вы особенно гордитесь?

— Их можно перечислять долго... Выпускники школы успешно работают в симфонических оркестрах России и Германии, му-

зыкальных школах, колледжах и консерваториях нашей страны. Назову только несколько имён: Светлана Гончарова — концертмейстер группы виолончелей Костромского губернского симфонического оркестра под управлением Павла Герштейна, Илья Чистяков — концертмейстер группы виолончелей Камерного оркестра Государственной филармонии Костромской области, Дмитрий Лившиц — профессор Нижегородской государственной филармонии им. М. И. Глинки; Елена Заплетина и Наталья Бурова — артистки Костромского губернского симфонического оркестра под управлением Павла Герштейна.

— О чём мечтает директор музыкальной школы?

— Это даже не мечта, а самая насущная потребность. Школе просто необходимо своё большое здание с концертным залом для реализации учебных проектов. В своё время эту идею уже начала

воплощать в жизнь первый директор школы — Ксения Георгиевна Смирнова. Однако начавшиеся 90-е не дали проекту осуществиться. Это катастрофическая ситуация, которую мы своими силами никак не можем решить.

— В Вашей школе с момента её основания существует профсоюзная организация. В настоящий момент её возглавляет Марина Вячеславовна Кондратьева. Как складывается взаимное сотрудничество?

— Мы работаем в тесной взаимосвязи. Марина Вячеславовна всегда проявляет заботу о коллективе, его нуждах, является инициатором и организатором профсоюзных мероприятий. Особенно мы благодарны профсоюзу за содействие в решении давно интересующего нас вопроса об уравнивании ставок за преподавание часов в старших и младших классах. Многие члены нашего профсоюза пользуются такими преференциями, как карта «Профсоюзный плюс», скидками на посещение спортивного комплекса «Спартак».

— Костромская региональная профсоюзная организация работников культуры, Федерация организаций профсоюзов Костромской области поздравляет Вас и весь коллектив школы с замечательным юбилеем. Желаем Вам дальнейшего процветания, реализации самых смелых проектов и, конечно же, решения самого важного для школы вопроса — вопроса с новым зданием!

Беседовала
Елена ТРОФИМОВА

ПРОФСОЮЗНЫЕ ТРЕНДЫ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА «СОЛИДАРНОСТЬ» ПРЕДСТАВИЛА ПРОГНОЗ НАИБОЛЕЕ ОБСУЖДАЕМЫХ ТЕМ НА 2019 ГОД.

Делать предсказания – дело обычно неблагоприятное. Тем не менее, зная, чем живет та или иная организация, можно предположить, какие вопросы в ней будут обсуждаться в ближайшее время. «Солидарность» представляет подборку трендов, которые с большой вероятностью станут популярными в профсоюзной среде в наступившем году.

ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ КОРЗИНА: НОВЫЙ ВАРИАНТ

О том, что методика подсчета стоимости потребительской корзины устарела и ее необходимо менять, профсоюзы заявляют давно. С мертвой точки – по крайней мере, декларативно – дело сдвинулось в 2018 году, когда ФНПР добилась повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. Сейчас о необходимости изменить методику подсчета корзины говорят не только в профсоюзах, но и в Госдуме и правительстве. В 2019 году эта тема, судя по всему, станет одной из главных в числе социальных законопроектов. Собственные варианты реформирования потребительской корзины представят как профсоюзы, так и политические партии.

Михаил ШМАКОВ, председатель Федерации независимых профсоюзов России:

«Мы будем настаивать, чтобы «корзину» расширили до размера минимального потребительского бюджета. Его размер вдвое больше, чем нынешняя стоимость потребительской корзины, — примерно 25 тысяч рублей. Кстати, минимальный потребительский бюджет уже применяется в ряде регионов. Например, в Москве и Татарстане. И на его основе региональные трехсторонние комиссии устанавливают минимальную зарплату на территории».



ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА: НЮАНСЫ

Хотя основные очертания пенсионной реформы были утверждены еще в прошлом году, тема явно останется в актуальной профсоюзной повестке. Добиться дополнительных льгот и гарантий для работников постарается ряд отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений.

Вариациями на тему пенсионного возраста тематика реформы не ограничится – в правительстве активно обсуждается внедрение индивидуального пенсионного капитала. Каким будет механизм его накопления и выплат, пока неизвестно. Профсоюзы настаивают на добровольности участия граждан в проекте.

Михаил ШМАКОВ:

«Индивидуальный пенсионный капитал — дело неплохое. Но он должен быть

абсолютно добровольным, а не добровольно-принудительным».

БЮДЖЕТНЫЙ КОДЕКС: СОХРАНИТЬ СОЦФОНДЫ

Вопросы о возможной реформе внебюджетных соцфондов и принципов их работы вызывают острую реакцию профсоюзов. Особенно сейчас, когда эта тема серьезно обсуждается в правительстве и СМИ все чаще берут комментарии у руководства фондов. В профсоюзах уверены: средства этих структур должны оставаться внебюджетными, а фонды должны работать по страховым принципам. При этом в готовящейся новой версии Бюджетного кодекса формулировки, касающиеся соцфондов, размыты. Эта тема, вероятно, будет обсуждаться на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ближайшие месяцы.

Михаил ШМАКОВ:

«Это серьезный вопрос, и не хотелось бы, чтобы мы получили такой же результат, как по ряду других законопроектов, затрагивающих интересы практически всех работающих. Самое важное в этом процессе, чтобы Бюджетный кодекс без согласования не вышел раньше, чем мы обсудим его и внесем свои предложения».

БОЛЬШОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПРОС: ПОДГОТОВКА

Определиться с главными профсоюзными целями и рассчитать средства, которыми профсоюзы готовы их добиваться, — такую задачу Михаил Шмаков сформулировал в ходе Генсовета ФНПР в конце октября ушедшего года. На «профсоюзном референдуме» людям предстоит ответить, какие главные задачи они ставят перед профсоюзами, в каких инициативах готовы участвовать и какие формы коллективных действий могут поддержать. В 2019 году профлидерам предстоит решить, как будет проводиться опрос в организационном и техническом плане.

Михаил ШМАКОВ:

«Чтобы укрепить взаимное доверие, усилить эффективность нашей работы, предлагаем провести всероссийский опрос. Технически это можно сделать, сформулировав и утвердив опросный лист. Опрос можно построить на открытых принципах, когда позицию каждого председателя той или иной организации можно увидеть в свободном доступе; он же, в свою очередь, высказывает свое мнение по принципу делегирования».

Источник:

сайт газеты «Солидарность»
Фото: Николай Федоров
/ архив «Солидарности»

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ — ЗАЛОГ УСПЕХА И РАЗВИТИЯ

В ПОСЛЕДНИЕ годы качество образования становится ведущей темой образовательной политики. На сегодняшний день определены федеральные образовательные стандарты образования, что является важным этапом национальной политики в области образования, а также качества условий оказания услуг организациями в сфере образования.

В процессе введения ФГОС в образовании в свете проводимых реформ в системе образования качество рассматривается как главная характеристика образования, которая отражает его фактическое состояние и перспективы развития. Оценка качества выступает как система «обратной связи» и помогает оперативно управлять ею.

В нашем регионе в целях исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного образования», Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании» от 29.12.2012г. департаментом образования и науки Костромской области в 2018 году проведена независимая оценка качества условий оказа-

ния услуг организациями в сфере образования.

В целях объективного и независимого подхода к проведению процедуры оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере образования сформирован Общественный Совет из представителей общественных организаций.

В 2018 году в мероприятиях независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности приняли участие 664 государственных, муниципальных и негосударственных учреждений, осуществляющие образовательную деятельность в отрасли «Образование», «Физическая культура и спорт», «Культура», «Здравоохранение».

Из представленных учреждений 609 муниципальных, 47 госу-

дарственных и 8 негосударственных учреждений, оказывающих услуги в сфере образования.

Вся информация размещена на сайте государственных и муниципальных учреждений. Костромская область среди субъектов Российской Федерации занимает 6 место, с общей суммой баллов 139,2 из 160 возможных.

Всех заинтересованных приглашаем ознакомиться с результатами оценки на сайте: www.bus.gov.ru

Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности выражает характеристику состояния образования, основанную на оценке достижений обучающихся и способность удовлетворять потребности личности и общества. Главным показателем качества



выступают достижения и успехи воспитанников за конкретный промежуток времени.

Независимая оценка качества образования, на мой взгляд, возможна в открытом и демократичном обществе, каковым является РФ, где все граждане заинтересованы в получении объективных данных, в том числе и родители (законные представители).

Это позволяет создать конку-

рентноспособную привлекательную образовательную организацию и образовательно-воспитательную среду

РАЙКИНА Е.Л.,
председатель Костромской
областной организации
Профсоюза образования и науки,
председатель Общественного
Совета по проведению оценки
качества условий оказания услуг
организациями



Знакомство с хасками

Профсоюзный актив Шарьинской Районной организации Профсоюза работников образования и науки отличается особой активностью и желанием путешествовать по просторам Российской Федерации и Костромской области. Активисты неоднократно выезжали в Ярославскую, Ивановскую области, Республику Мари Эл, кроме того, побывали в Кологривском заповеднике.



9 февраля 2019 года профактив принял активное участие в замечательном мероприятии в Нейском муниципальном районе на заключительном этапе гонки на собачьих упряжках «Северная Надежда».

Тот, кто хотя бы один раз принял участие в таких мероприятиях, навсегда запомнит удивительную атмосферу доброты, личного и прямого контакта с животными, которые отличаются удивительным добродушием, любовью к человеку, природным интеллектом и прекрасными спортивными качествами. Всем рекомендуем поддерживать активный совместный отдых на природе, что помогает повысить личностный потенциал и получить огромный заряд бодрости.

ЧИТАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ!

АНО «ОБЪЕДИНЕНИЕ «КОСТРОМАКУРОРТ» ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ФЕДЕРАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ГАЗЕТЫ «ТРУДОВАЯ СЛОБОДА» ОБЪЯВЛЯЕТ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА АКЦИЮ «ЧИТАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ!».



В течение 2019 года в номерах газеты «Трудовая слобода» будут размещены купоны на «700 профсоюзных бонусов»*, которыми можно частично оплатить путевку на санаторно-курортное лечение сроком от 14 дней в любой из костромских профсоюзных санаториев (ЛПУ «Санаторий «Колос», ЛПУ «Санаторий «Волга», ЛПУ «Санаторий имени А.П. Бородина»).

Купоны можно использовать как отдельно, так и накопив определенную сумму. При этом профсоюзная 30% скидка сохраняется.

Спрашивайте газету «Трудовая слобода» в ваших первичных профсоюзных организациях и областных отраслевых организациях профсоюзов и читайте на здоровье!

ВНИМАТЕЛЬНО ПРОЧИТЕ УСЛОВИЯ АКЦИИ!

Организатором акции является АНО «Объединение «Костромакурорт».

Акция действует с 1 марта 2019 года по 28 февраля 2020 года.

Для использования купонов в качестве оплаты части стоимости путевки необходимо предъявить экземпляры газеты (вырезанные купоны или страницы газеты учитываться не будут).

Купоны из одного и того же номера газеты не суммируются.

Купоны действуют только при наличии ходатайства от областной отраслевой организации профсоюза.

Купоны учитываются при оплате путевки сроком от 14 дней.

Купонами можно оплатить часть стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в ЛПУ «Санаторий «Колос», ЛПУ «Санаторий «Волга» и ЛПУ «Санаторий имени А.П. Бородина».

Дата заезда и время пребывания обязательно согласовывается с организатором акции АНО «Объединение «Костромакурорт».

Приобретение путевок по акции осуществляется на общих основаниях или при условии предварительного бронирования.

Информацию о правилах проведения акции, а также сроках и порядке приобретения путевок можно получить по телефону АНО «Объединение «Костромакурорт»: 302-777

*1 бонус равен 1 рублю

18+
На правах рекламы

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ
НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях – партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции (учредителя и издателя): 156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2. Подписано в печать 28.02.19 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.