



**ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.  
Распространяется бесплатно.

# Трудовая

№ 6-7 (144-145)

31 июля 2019

12+

# слобода



**Интервью с ректором КГУ  
Александром Наумовым**

/ стр. 3



**Иновации в профсоюзах**

/ стр. 6



**Профлидеры Костромы  
прошли обучение в северной  
столице**

/ стр. 7



**Новое в законодательстве**

/ стр. 6



## Трехсторонняя комиссия

/ стр. 2



## Лето в первичках

/ стр. 4-5

## ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФОПКО

1 июля состоялось очередное заседание Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Участники коллегиального органа рассмотрели вопросы, касающиеся распоряжения имуществом ФОПКО, и приняли решение об оказании материальной помощи членам профсоюза.



В связи с тяжелым финансовым положением Федерации профсоюзов оказание материальной помощи было приостановлено 4 года назад. Члены Совета единогласно проголосовали за возвращение этого вида поддержки.

Положение о материальной помощи предполагает выделение денежных средств членам профсоюза, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию. В частности, людям, пострадавшим от пожара или нуждающимся в дорогостоящем лечении. Согласно документу, с ходатайством о выделении помощи выступают областные отраслевые организации профсоюзов, а решение о ее выде-

лении принимает Президиум ФОПКО. Оставшись сразу после заседания Совета, члены Президиума приняли решение об оказании материальной помощи двум погорельцам.

Кроме того, участники заседания обсудили возможности дальнейшего использования здания на улице Малышковской, 38 и создания на его базе детского реабилитационного центра. Аппарату Федерации дано поручение подготовить расчеты на закупку медицинского оборудования и укомплектования лечебного учреждения персоналом, провести дополнительное техническое обследование здания на предмет размещения в нем реабилитационного центра.

## Обучение профактива



14 ИЮНЯ в Федерации организаций профсоюзов Костромской области состоялось обучение для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций. В семинаре приняли участие профсоюзные лидеры около 20 «первичек» Костромы и области.

Собравшихся поприветствовала заместитель председателя Федерации профсоюзов **Татьяна Чегодаева**: «То, что вас избрали лидерами первичных профсоюзных организаций — это и признак вашего авторитета среди работников, и огромная ответственность. Защищать права людей всегда очень непросто. Серьезные изменения в социально-экономической жизни страны существенно влияют сегодня на содержание и характер деятельности первички, повышают требовательность к профессионализму профсоюзных лидеров, опирающихся в своей деятельности на зако-

ны и нормативные акты, которые нужно не только знать, но и уметь использовать в интересах дела».

Программа семинара была разбита на 5 тематических блоков по направлениям деятельности, в том числе изучение вопросов, касающихся организационной и информационной работы в профсоюзе, мотивации профсоюзного членства, социального партнерства, охраны труда. После каждого информационного блока участники семинара задавали интересующие их вопросы.

В завершение семинара участники обменялись мнениями о полученной информации.

## ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ



26 ИЮНЯ в администрации Костромской области состоялось очередное заседание региональной трехсторонней комиссии. В рамках повестки социальные партнеры рассмотрели вопросы соблюдения прав предпенсионеров, работы с молодежью и ее социальной защиты, реализации соглашений о социальном партнерстве в муниципальных образованиях.

### В ЗОНЕ РИСКА

Докладывая о сохранении занятости людей предпенсионного возраста, заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Алексей Столяров отметил, что в рамках регионального проекта «Старшее поколение» намечены мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан. Ежегодно переподготовку должны проходить более 250 человек предпенсионного возраста по профессиям, востребованным на рынке труда: социальный работник, бухгалтер, логопед, охранник, электрогазосварщик, воспитатель, повар, оператор связи, санитар, тракторист и другим. Кроме того, ведется информационная работа, как с самими гражданами, так и с их работодателями, о недопустимости нарушения прав работников предпенсионного возраста. В ходе обсуждения вопроса выяснилось, что на сегодняшний день в области ситуация стабильная. Жалоб на незаконное увольнение или нарушение прав людей старшего поколения нет.

### ПРЕОДОЛЕВАЯ ФОРМАЛИЗМ

Рассматривая вопрос о деятельности трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях, стороны отметили, что всех муниципалитетах заключены территориальные соглашения о социальном партнерстве, сформированы трехсторонние комиссии. Сторона работодателей в которых стала шире представлена предпринимателями реального сектора экономики.

На заседаниях чаще всего рассматриваются вопросы, которые касаются ситуации на рынке труда, проектов бюджетов, проведения спецоценки условий труда, состояния производственного травматизма и охраны труда на предприятиях. Однако не все муниципалитеты серьезно подходят к рекомендациям региональной трехсторонней комиссии. Так, в Красносельском районе и Шарье в 2018 году социальные партнеры собирались лишь один раз.

«Несмотря на положительные сдвиги в работе большинства муниципальных трехсторонних комиссий, наша общая проблема остается нерешенной. Областные и муниципальные соглашения распространяются на незначительное число работодателей», — вы-

разил общее недовольство лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадричев**.

Следующим шагом на пути к эффективному соцпартнерству должно стать объединение руководителей отдельных организаций в специализированные союзы, чтобы представлять интересы работодателей на всех уровнях выше локального. Обсудить эту проблему предстоит рабочей группе, которая была создана еще в прошлом году, но до сих пор ни разу не собиралась.

Справедливости ради профсоюзы подчеркнули, что даже на областном уровне до сих пор не опубликовано официальное приглашение к работодателям присоединиться к соглашению. «Полагаем, что в данной ситуации нам самим необходимо исполнять взятые на себя обязательства, показав пример сторонам социального партнерства на уровне муниципальных трехсторонних комиссий», — отметил председатель Федерации организаций профсоюзов.

Профсоюзная сторона внесла несколько предложений в протокол заседания. Они касались информационного сопровождения подписания и выполнения соглашений и работы трехсторонних комиссий, разработки мер стимулирования работодателей к участию в социальном партнерстве, проведения обучающих семинаров для представителей сторон соцпартнерства в муниципалитетах.

### О МОЛОДЕЖИ, КОНКУРСАХ И СМОТРАХ

О работе с молодежью рассказала председатель профильного регионального комитета **Нина Лихачева**. Ее доклад касался развития системы наставничества на предприятиях, правовой защиты молодежи, конкурсов и смотров, взаимодействия с молодежными организациями области, добровольческих инициатив.

Традиционно летом социальные партнеры утверждают план мероприятий по проведению регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В этом году конкурс пройдет в 9 раз по 15 номинациям.

Также в рамках заседания трехсторонней комиссии прошло поощрение участников выставки детского рисунка «Охрана труда глазами детей» на Всероссийской неделе охраны труда-2019.

## Александр НАУМОВ: «Если на Костромской государственной университет будут смотреть как на пространство успеха, значит у нас все в порядке...»

**В** РАЗГАР приемной кампании «Трудовая слобода» побывала в Костромском государственном университете. В 2016 году КГУ получил статус опорного вуза. О том, какие изменения произошли за это время, чем вуз живет сейчас, а также о задачах и сложностях современной системы образования мы поговорили с ректором КГУ Александром Наумовым.

– Александр Рудольфович, какие плоды принесло объединение университетов?

Действительно, с 2016 года в Костромской области работает единый университет. Я не люблю, когда говорят объединенный. Вся работа вуза построена на целостности его движения и ответственности всех работников, которые в нем есть.

До объединения мы очень тщательно продумали структуру университета. Сегодня в КГУ 8 институтов и около 40 направлений подготовки. В этом году мы выпустили почти 1500 человек, а принять планируем 2000.

Что изменилось за годы... Наверное, целеполагание. Не буду скрывать, к 16 году оба вуза находились в очень непростой ситуации, которая была связана не с нехваткой денег или низким спросом абитуриентов, а, в первую очередь, с отсутствием ответа на вопрос: куда мы идем. Позади были славные годы и у того, и у другого университетов, было некое движение по инерции. Поэтому главное, что мы пытались определить, это новые механизмы работы, которые мы брали и на стороне, и придумывали сами.

– Например, какие?

Очень важное направление – это обучение людей. Вуз становится привлекательным для людей, денег и идей, только тогда, когда в нем есть люди, способные работать в этих трех направлениях. Значительную часть усилий коллектива университета и средств были направлены на то, чтобы создать определенную среду и помочь людям выйти на новый уровень.

Сейчас из 470 работников университета не меньше половины прошли разные формы повышения квалификации, как в университете, так и за его пределами, в том числе в ведущих образовательных центрах страны и мира.

Традиционный процесс «научения», связанный с лекциями, семинарами, практиками, перестал быть главным в высшем учебном заведении. Только работа вокруг реального проекта, запрошенного снаружи, сегодня дает студентам необходимые компетенции. И уже процесс формирования компетенций выходит сегодня на первый план. Ведь опыт куда важнее формального диплома. Отсюда новые фор-



мы образовательного процесса. Очень важно, чтобы он был практико-ориентированным и проектным по своей сути. Без этого невозможно стать интересными для бизнеса и абитуриентов.

– Много ли из преподавателей практиков?

– За последние годы в вуз пришло очень много людей, которые не являются по своей сути преподавателями. Яркий пример этому – область информационных технологий. Здесь добрая половина преподавателей являются руководителями и ключевыми сотрудниками фирм, работающих над созданием программного обеспечения. И я рад тому факту, что вокруг университета сложилась определенная атмосфера, где около полутора десятка компаний, больших и не очень, в полной мере являются партнерами университета. А партнеры – люди заинтересованные. Преподавая, ты получаешь доступ к лучшим студентам, ты можешь сформировать ту образовательную программу, которая реально нужна с точки зрения практической работы. И у студента появляется возможность уже на этапе обучения начать работать, кстати, на очень хороших зарплатах.

– То есть бизнес охотно взаимодействует с университетом? Поддерживает разработки студентов?

– Еще пять лет назад мы

слышали от представителей бизнеса упреки: вы готовите не тех студентов, выпускники ничего не умеют, их приходится переучивать. Университет отвечал примерно тем же: а вы не готовы брать на практику, вы не готовы формировать свое требование к компетенциям, становится наставниками. Этот период взаимных упреков закончился. С 2016 года идет системная работа по разным направлениям, интересным как университету, так и предприятиям.

Сегодня в отношениях вуза с бизнесом возникают совершенно новые тренды, когда университет выступает инициатором проектов, предлагает их промышленному партнеру. Так, сейчас очень актуальная тема связана с внедрением цифрового управления в энергетике. Один из таких проектов мы предложили Костромаэнерго.

Еще один пример – компания «Свеза». У нас завязались достаточно доверительные отношения. И полтора года назад перед нами поставили задачу: как по самому маленькому кусочку фанеры можно было бы идентифицировать, что она сделана на конкретном предприятии. Такое решение было предложено, предприятие его внедрило, а университет получил деньги.

Недавно прошел сырный фестиваль. Кто делал его бренди-

рование? Костромской государственный университет. Эмблема фестиваля, фартуки, в которых стояли продавцы – это и творческая работа наших студентов, и непосредственная работа их рук. К сожалению, об этом нигде не было сказано.

В университете есть научно-педагогические школы, которые работают на международном уровне и задают вектор развития целых отраслей науки. Одна связана с электрохимико-термическим упрочнением металлов и сплавов. Мы работаем и для французов, и для китайцев, и для немцев, и для сербов, и для иранцев. Когда к нам приезжают представители других регионов, они отмечают очень высокий научный и содержательный уровень работ студентов.

**НАШЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ  
С ПРОФСОЮЗОМ СТРОИТСЯ  
НА ПРИНЦИПАХ ДОВЕРИЯ  
И ПАРТНЕРСТВА.**

Еще одна такая школа у наших психологов в области социальной психологии по совладающему поведению, там разрабатываются психологические практики, при помощи которых человек справляется с тяжелыми жизненными испытаниями. Это очень важно в современном мире.

– Сегодня много говорят о нехватке педагогических кадров. Университет готов обеспечить область учителями?

– Количество бюджетных мест на педагогические специальности, которое предлагает вуз, является достаточно оптимальным, чтобы удовлетворить потребности региона и не уронить качество приема. На мой взгляд, в педагогическом образовании должны произойти большие изменения. Сегодня для подготовки будущих учителей школы должны стать базой непрерывной практики. Это методическое сопровождение, это отдельные кабинеты, это серьезная организованная работа. Сложный процесс, который надо запускать. Об этом я уже говорил с губернатором региона Сергеем Ситниковым.

Конечно, радуется, что на педагогическое образование у нас опять хороший конкурс. А вот пойдут ли эти ребята дальше работать в школу?

– Почему студенты передумывают?

– Мне видится, это потому, что заработная плата молодого учителя маленькая, потому что сразу огромная трудоемкость,

потому что пока очень плохо работает система наставничества, когда человеку помогают методически, психологически, эмоционально. Это и девиация ценностей общества. У нас выросло поколение, относящееся к учителю с пренебрежением, как к неудачнику, как к человеку, обязанному воспитывать и обучать их чадо, забывающих о своей главной обязанности. Нынешнее общество очень хайпизировано. И в этом немалая вина средств массовой информации.

– Как складываются Ваши отношения с профсоюзом?

– Наше взаимодействие с профсоюзом строится на принципах доверия и партнерства. Я знаю очень разные примеры, где профсоюз совсем не работает, где профсоюз стоит в острой конфронтации с руководством. А у нас, я считаю, отношения корректные, системные, взаимно полезные. У каждого своя сфера работы. Но есть направления, в которых и администрация, и профсоюз работают в едином ключе. Это защита прав людей.

Всякие бывают случаи. И если мы нарушаем что-то, спасибо, что профсоюз не занимает агрессивную позицию, а конструктивно помогает администрации избежать ошибок. С профсоюзом обязательно обсуждаются документы, касающиеся трудовых прав и обязанностей наших сотрудников. Кроме того, профсоюз действительно играет очень важную роль в вузе – поддерживает людей.

– Какой Вам представляется система высшего образования в будущем?

– Я очень боюсь сейчас законченных суждений о высшем образовании и его судьбе. Если на Костромской государственной университет будут смотреть как на пространство успеха, значит у нас все в порядке. Важные вызовы связаны с цифровизацией, с научно-технологическим прорывом. Сегодня молодой человек, поступающий в вуз, не может уверенно сказать, каким будет рынок труда, когда он будет выпускаться. Он иногда даже не знает, будет ли конкретное рабочее место. Потому что по высокотехнологичным направлениям подготовки рабочие места еще даже не появились. Из вуза должны выходить не просто профессионалы, но люди, почувствовавшие вкус успеха и желающие этот вкус дальше ощущать, готовые над этим работать. Это наша главная задача.

Алла РАТЬКОВА

## ЛЕТО В ПЕРВИЧКАХ

## «Я и моя станция»

К юбилею Костромской ГРЭС профсоюзная организация станции организовала фотовыставку, на которой были представлены снимки, сделанные работниками предприятия. На них запечатлены мгновения, так или иначе связанные с «юбиляршей». Выставка разместились на нескольких стендах. Среди фотографий – черно-белые снимки, на которых можно увидеть целые династии энергетиков.



По словам заместителя председателя профсоюзной организации Костромской ГРЭС Андрея СЕРБИНА, мероприятие нацелено на привлечение внимания к разным профессиям в отрасли, воспитание уважительного отношения в коллективе

к человеку труда и поощрение творческого потенциала работников. Все участники фотовыставки получили благодарности и были удостоены ценных призов.

Екатерина МАНИНА

ФОЛЬКЛОРНЫЙ  
ПРАЗДНИК

**7** ИЮЛЯ провели организованный культурный выезд на фольклорный праздник члены ППО Костромской областной ветеринарной лаборатории и управления ветеринарии Костромской области. Праздник прошел на берегу реки Покши. Он был посвящен дню Ивана Купалы.

Ветеринары вместе с детьми участвовали в театрализованном представлении с Нептуном и русалками, викторинах, играх и соревнованиях. Было проведено оздоровительно-развлекательное мероприятие – Праздник трав и росам – Иван Купала. Участники плели венки из разных трав и цветов, вязали венки. Был приготовлен «магический» костёр из

крапивного куста. В праздничном представлении участвовали сказочные герои: Нептун, русалки, водница и другие водные божества, одетые в яркие летние костюмы. Все участники с удовольствием перепрыгивали через костёр, водили хороводы. И конечно, каждый получил приз от Костромской областной организации Профсоюза работников АПК.

НАГРАДА  
ВETERANAM

Нагрудные  
знаки «Ветеран  
Костромской ГРЭС»  
получили более 200  
работников филиала.



Награда учреждена специально к 50-летию станции и вручается энергетикам, посвятившим более 25 лет родному предприятию.

Торжественное вручение состоялось в преддверии юбилея Костромской ГРЭС. Ветеранов труда приветствовали главный инженер Костромской ГРЭС Андрей МЕШКОВ и председатель профсоюзной организации Ольга СКРЯБИНА. Обращаясь к коллегам выступающие пожелали им здоровья, спокойной, безаварийной работы, удачи и семейного благополучия.

РАБОТНИКИ КОСТРОМАЗЭНЕРГО  
ПОЗНАКОМИЛИСЬ  
С ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТЯМИ  
СТОЛИЦЫ

**С**отрудники филиала «Россети Центр Костромаэнерго» и члены их семей совершили экскурсионную поездку по маршруту Кострома-Москва. Она была организована профсоюзным комитетом предприятия.



Поездка энергетиков началась с обзорной экскурсии по маршруту Золотого Кольца России: Кострома, Ярославль, Ростов, Переславль и, наконец, Москва. Яркие впечатления в столице произвел парк Зарядье, расположенный в центре столицы. В связи с тем, что большинство энергетиков отправилось в поездку с детьми, для них была организована интерактивная программа в планетарии, и, наконец, ярким финалом поездки стала экскурсия в башню Федерации Москва-Сити, где они увидели город с высоты птичьего полета.

«Мне нравится путешествовать с семьями маминых коллег по работе. У меня появилось много знакомых ребят, мы в течение года не только участвуем в мероприятиях Костромаэнерго, но и вместе отдыхаем в профильном загородном лагере «Электроник», – рассказал Дмитрий Вишняков – сын ведущего инженера отдела

технологических присоединений Костромаэнерго Светланы Вишняковой.

В течение первого полугодия работники филиала «Россети Центр Костромаэнерго» вместе с семьями уже побывали в аквапарке «Тропический остров» (г.Ярославль), а также посетили производственное предприятие «Мясной гурман» (г.Нерехта). Члены профсоюза Костромаэнерго являются активными зрителями театра им. Островского, регулярно смотрят представления в Костромском цирке.

«Профсоюз филиала Костромаэнерго уделяет большое внимание оздоровлению и отдыху своих сотрудников, их детей, организации досуга, – комментирует председатель профсоюзного комитета исполнительного аппарата филиала Вера Семенова. – Полноценный отдых сплачивает коллектив и способствует в дальнейшем качественной и плодотворной работе».



## Трудовой отряд энергетиков

**В** ФИЛИАЛЕ «Россети Центра Костромаэнерго» продолжается шестой трудовой сезон студенческого отряда «Энергия44». 25 студентов электроэнергетического факультета КГСХА, Волгореченского промышленного техникума и Костромского энергетического техникума имени Ф. В. Чижова работают в 14 районах электрических сетей. Трудовой отряд – уникальная возможность применить свои знания на практике, а также набраться опыта у старших наставников.

Ребята участвуют в плановых осмотрах трансформаторных подстанций, обходах линий электропередачи, в уборке порубочных остатков при расчистке просек, в актуализации и выверке однолинейных схем воздушных линий (ВЛ) 0,4 кВ, а также в работах по допуску в эксплуатацию приборов учета (ПУ) и снятии показаний с них. За две недели под руководством опытных специалистов филиала они провели порядка 1000 обходов абонентов частного сектора.

С пользой проводят студенты и свободное от работы время. Для них были организованы экскурсии в музей истории энергосистемы и на подстанцию 110/6 кВ «Северная» Костромаэнерго. Кроме того, ребята принимали самое активное участие в межведомственных маршрутных играх по безопасности, которые прошли в загородных оздоровительных лагерях «Электроник» и лагере им Беленогова.

Студенческая трудовая смена продлится до конца июля. Помимо получения практического профессионального опыта, бойцы «Энергия 44» примут участие в социальных акциях и спортивных соревнованиях.



## ЛЮБОВЬ ИНСТИТУТА

**К**ОЛЛЕКТИВ ФГБНУ «Костромской НИИСХ» гордится своим профсоюзным активом. Сотрудник отдела экономики и бухгалтерского учета, член профкома учреждения Любовь Исаева – одна из таких активистов – недавно отметила День рождения. В честь праздника и за большие заслуги перед профсоюзом женщина была награждена Почетной грамотой Федерации организаций профсоюзов Костромской области.



Работники отрасли, а уж тем более члены профсоюза, должны всегда идти в ногу со временем, стараться быть успешными, уметь преодолевать трудности и учить этому других, уверены в учреждении. В этом смысле предприятию повезло, Любовь Михайловна всегда в гуще дел профкома, в постоянном общении с людьми, организации мероприятий. Ее активная жизненная позиция, развитое чувство справедливости, неумная энергия на протяжении многих лет является примером для работников института.

«Мы гордимся результатами работы нашей первички. Работники коллектива – практически все члены профсоюза, а значит, он у нас сильный. У нас достойные условия труда и отдыха. Мы заинтересованы в том, чтобы наш коллектив постоянно находился в процессе развития и совершенствования, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Рашида Зинатуловна. – Профсоюзная работа кропотливая, требует ежедневного внимания и в этом мне помогает наш профком, во многом Любовь Михайловна».

Весь коллектив института с радостью присоединяется к этим словам. «Мы, все вместе и каждый в отдельности, завидуем сегодня Вашей молодости, Вашей энергии, Вашему оптимизму, Вашей способности видеть впереди перспективы и находить в себе силы их достигать, Вашему умению понимать людей, замечать в каждом достоинства, поддерживать словом и делом. Общение с Вами всегда доставляет нам большое удовольствие. Ваш доброжелательный тон и терпеливое отношение к работе даже в самых экстремальных ситуациях свидетельствуют о том, что работа действительно может быть праздником», – поздравили коллеги Любовь Михайловну.

Любовь Исаева отвечает взаимностью: «Мне повезло, что я всегда нахожу поддержку среди коллег и среди профсоюзного актива. И впереди у нас еще много совместной работы. В коллективе наконец то сформировался позитивный климат. Хочу сказать одно: мне бы очень хотелось, чтобы члены моего коллектива с гордостью говорили: «Да, я член профсоюза, он защищает меня, и я ему верен!».



## ЛЕТНЕЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

Ежегодно профактив и члены профсоюза Нейской районной организации в летний период совершают экскурсионные поездки. Такая традиция сложилась много лет назад, когда на трехдневные экскурсии сначала ездили директора образовательных учреждений. Щельково, Сусанинская тропа, Мышкин, Суздаль, Переславль Залесский, Ростов Великий, Ярославль.

Но со временем дальность поездок увеличилась, а состав участников расширился. Побывали в Нижнем Новгороде, Йошкар-Оле, Казани, Сергиевом Посаде.

Нынешним летом профактив за два дня побывал в шести местах: Ярославль, где посетили «Дом вверх дном»; Углич – музей мифов и суеверий русского народа; Калязин – город, который при строительстве Угличской ГЭС был наполовину затоплен и из воды торчит затопленная колокольня. В Кашине посетили несколько храмов, а также полакомились вкусным зефиром и мармеладом, изготавливаемым на местном заводе, в Борисоглебском погуляли на территории местного монастыря, в Ростове Великом полюбовались на просторы озера Неро.

Такие поездки сближают, дарят общение, расширяют кругозор.

**Е. Чистякова,**  
председатель Нейской районной организации профсоюза



# НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

СПЕЦИАЛИСТЫ ФОПКО ПОДГОТОВИЛИ ОБЗОР, В КОТОРОМ РАССМАТРИВАЮТСЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ ЗАКОНОПРОЕКТЫ, ЗАТРАГИВАЮЩИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ПРАВА ГРАЖДАН, А ТАКЖЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ, ВСТУПАЮЩИЕ В СИЛУ В ТЕЧЕНИЕ ЭТОГО ГОДА.

## ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

### МРОТ

Минтрудом России размещен проект приказа, согласно которому величина прожиточного минимума для трудоспособного населения за II квартал 2019 го-

да составит 12130 рублей. Таким образом, в следующем году МРОТ скорее всего будет повышен на 850 рублей.

### ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

В Государственную Думу РФ внесен законопроект, предполагающий введение так называемых «электронных трудовых книжек». Предполагается, что ведение трудовых книжек на бумажном носителе будет осуществляться только для тех работников, которые подадут об этом письменное заявление до конца 2020 года. Остальным же работ-

никам трудовые книжки будут выданы на руки, сведения об их трудовой деятельности будут вестись в электронном виде. Для лиц, впервые поступающих на работу, с 1 января 2021 года ведение сведений о трудовой деятельности будет также осуществляться в электронном виде, и трудовая книжка указанным работникам оформляться не будет.

### ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В Государственной Думе в настоящее время рассматривается законопроект, гарантирующий сокращаемым работникам ликвидируемых организаций право на получение всех выплат после увольнения. В частности, предполагается:

– установить обязанность работодателя по сохранению среднего месячного заработка на период трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации, за второй месяц после увольнения, а также при наличии решения органа службы занятости населения – за третий месяц после увольнения;

– предоставить работодателю право выплатить при увольнении работника в связи с ликвидацией организации выходное пособие в размере двукратного месячного заработка;

– установить 15-дневный срок обращения работника, который не смог трудоустроиться в течение второго, третьего месяца после увольнения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, за получением среднего месячного заработка после окончания каждого периода трудоустройства.

### ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

С 1 октября повышение заработной платы коснется военнослужащих и сотрудников силовых органов, судей, а также работников территориальных налоговых органов, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих: им с учетом уровня инфляции увеличат размеры окладов на 4,3%.

### ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

В 2020 году установлены следующие праздничные дни:

- с 1 по 8 января;
- с 22 по 24 февраля;
- с 7 по 9 марта;
- с 1 по 5 мая;
- с 9 по 11 мая;
- с 12 по 14 июня;
- 4 ноября.

### ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ В СВЯЗИ С РОЖДЕНИЕМ РЕБЕНКА

С 1 января 2018 года законодательство РФ предоставляет матери право на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка, если ребенок рожден (усыновлен) начиная с 1 января 2018 года, является гражданином РФ и размер среднедушевого дохода семьи не превышает 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в области (субъекте РФ).

В настоящее время в Государственную Думу РФ внесен законопроект, который предполагает изменить критерий нуждаемости семей: установить (вместо 1,5-кратной) 2-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения для установления ежемесячной выплаты.

Данное предложение позволит расширить круг семей, имеющих право на данную выплату.

## Инновации в профсоюзах–2019

8-10 июля 2019 года в Екатеринбурге прошел профсоюзный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах». По направлению Костромской областной организации работников здравоохранения в нем приняла участие председатель молодежного совета обкома Анна Хозиева. Профлидер поделилась с «Трудовой слободой» своими впечатлениями о форуме.

Инициатором проведения форума традиционно является Федерация профсоюзов Свердловской области. Ежегодно обмениваться опытом на форум собираются представители не только Уральского федерального округа, но и профсоюзные лидеры со всей страны, а также коллеги по профсоюзному движению из других государств. В этом году мероприятие посетило более 200 человек.

В рамках форума были организованы панельные дискуссии, площадки по направлениям профсоюзной работы в правовой сфере и в сфере информационных технологий. Форум открыл заместитель Председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук.

Хочется отметить высокий уровень организации мероприятия. Осуществлялось совместное обсуждение вопросов, освещаемых на разных площадках. Поэтому каждый участник получил полное представление о происходящем и новые знания по всем направлениям.

О каких инновациях шла речь... Была представлена работа чат-бота, который успешно функционирует не один год. Чат-бот дает возможность в электронном формате отследить количество профсоюзного членства. Он удобен для членов профсоюза тем, что через него можно получать консультации, в том числе по правовым вопросам. При этом работа чат-бота доступна пользователям различных регионов.

Неоднократно говорилось о необходимости фиксации про-



АННА ХОЗИЕВА И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФПОС АНДРЕЙ ВЕТЛУЖСКИХ.

фсоюзной информации и передачи ее во всех социальных сетях, необходимости дистанционного профсоюзного образования посредством средств связи, выхода на информационные площадки, где есть возможность размещать видеоматериалы о работе профсоюза. Было отмечено, что мировая тенденция – это дистанционное профсоюзное обучение.

Для меня как юриста особенно интересной стала дискуссия на правовой площадке. Здесь были представлены доклады по специальной оценке условий труда. Коллеги из Белоруссии поделились тем, что на промышленных предприятиях развит институт общественных инспекторов труда из состава сотрудников предприятия. В коллективных договорах для таких общественных инспекторов предусмотрены различные меры поощрения. Для них организовано специальное систематическое обучение по охране труда. Таким образом, охрана труда является перспективным и основополагающим направлением работы предприятия, которое важно и работодателю, и самим работникам.

Отдельно поднимался вопрос о профессиональных заболеваниях и о смертности от профессиональных заболеваний, в том числе и не на рабочем месте. Была отмечена необходимость разработки нормативных документов по отнесению ряда заболеваний к «профессиональным» с целью отнесения случаев смерти от

таковых к смерти на рабочем месте и взыскания компенсаций. Особое значение должны иметь факторы напряженности труда. Выдвинута идея о комплексной медицинской экспертизе и посмертной психолого-психиатрической экспертизе. Направление для работы достаточно перспективное, однако, пока реализовать проведение такой экспертизы сложно.

Очень большое внимание уделялось вопросу о взыскании судебных издержек на правовую защиту работников, являющихся членами профсоюза. В Федерации профсоюзов Свердловской области уже сформирована достаточная большая база судебной практики по данному вопросу, которой юристы охотно делятся.

На самом деле, инноваций было представлено гораздо больше. Поэтому личное участие в подобных мероприятиях дает возможность любому профактивисту значительно продвинуться в своих знаниях и даже применить новации на практике уже у себя.

Анна ХОЗИЕВА

# Профлидеры Костромы прошли обучение в северной столице

19-21 июня делегация костромских профсоюзов посетила Санкт-Петербург. Поездка прошла в рамках Года профсоюзного обучения. В ней приняли участие председатели отраслевых организаций, работники аппарата региональной Федерации профсоюзов. Возглавил делегацию лидер ФОПКО Алексей Шадричев.

## РАЗРЕШАТЬ КОНФЛИКТЫ

Основным пунктом программы поездки стали занятия в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов. Костромичи посетили ряд семинаров по направлению «конфликтология». Их провели профессор университета, и.о. заведующего кафедрой конфликтологии Григорий Бирженюк и доцент кафедры Дмитрий Лобок. Занятия проходили в форме деловых игр, на которых делегаты отработали приемы разрешения конфликтных ситуаций. Отметим, что даже бывалые профсоюзные лидеры в ситуации сложного конфликта не всегда сумеют быстро найти из него выход. И умение договариваться, искать общие выгоды, идти на уступки оппоненту – необходимые навыки для любого человека, ведущего переговоры.

Также в формате дискуссионной площадки костромичи и преподаватели университета обменялись мнениями по основным вопросам развития профсоюзного движения страны, экономическим и социальным проблемам. В частности, сегодня профсоюзы обеспокоены появлением нового класса прекариата. То есть целого пласта людей с временной или частичной занятостью, не имеющих стабильного дохода, лишенных социальных гарантий. В разговоре коснулись развития шеринговой экономики (экономики совместного потребления, смысл которой «не владеть, но пользоваться»), роботизации производства и ее подводных камней.

## ДВОРЕЦ ТРУДА

В рамках поездки делегация посетила штаб-квартиру Ленинградской федерации профсоюзов – Дворец труда. Гости из Костромы встретились с председателем ЛФП Владимиром Дербиным и посетили Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга.

Профлидер Петербурга рассказал коллегам о разных направлениях работы Федерации. Особо Владимир Дербин остановился



на достижениях профсоюзов региона в сфере установления гарантий по заработной плате. Опыт работы в сфере социального партнерства поделился лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев.

Было отмечено, что Петербург и Кострома имеют много общего. Это и исторические связи (костромичи строили Петербург при императоре Петре Великом, а в годы войны в эвакуации на костромской земле находилось множество ленинградцев) и об-



щие трудности. В конце встречи стороны обменялись памятными подарками.

В беседе с журналистами по итогам встречи, Алексей Шадричев отметил, что наиболее ценным в опыте ЛФП для него стали успехи в сфере социального партнерства, особенно по части установления МЗП. «Да мы находимся в разных весовых категориях, но нам также надо продвигаться вперед, добиваясь увеличения минимальной заработной платы на уровне региона», – сказал профлидер.

Среди других первоочередных задач, стоящих перед профсоюзом костромской земли Алексей Шадричев назвал улучшение качества жизни костромичей за счет увеличения средней зарплаты в экономике, а также контроль за реализацией национальных проектов, касающихся рынка труда и качества жизни бюджетников.

Особо профлидер отметил и борьбу за сохранение рабочих мест в регионе. В частности, профсоюзы добиваются изменений в региональное законодательство об инвестиционной политике, которые могли бы позволить им участвовать в закреплении инвесторов на территории области. «Наши главные цели: достойная зарплата, занятость и охрана труда», – подчеркнул он.

В завершение визита во Дворец Труда костромская делегация познакомилась с организацией работы Музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга. Как заметили гости, этот опыт будет полезным в свете планов создания в Костроме своего профсоюзного музея.

Кроме официальных мероприятий костромичей ждала экскурсионная программа: обзорное путешествие по городу на Неве и поездка в Кронштадт.

## ИЗМЕНЯТ ЛИ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГОВ В РЕГИОНАХ?



Елена Райкина

**МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РФ** создаст совместно с Минтрудом рабочую группу, которая займется проработкой вопроса о базовом окладе школьных учителей в регионах России. Об этом сообщила замминистра просвещения Татьяна Синюгина на заседании комитета Государственной думы по образованию и науке.



«Вопрос о соответствии или процентном соотношении базового оклада к уровню заработной платы... На сегодняшний день мы эту тему с коллегами не только обсуждаем, мы ее разрабатываем. У нас будет создана рабочая группа, сегодня уже общались с коллегами из министерства труда и социальной [защиты] с тем, чтобы мы начинали этот вопрос прорабатывать и понимать, какие у нас будут как позитивные, так и те последствия, над которыми нам нужно работать. Мы понимаем, что отраслевая система оплаты труда, которая сегодня применяется, и те существующие в регионах и установленные в

соответствии с их законодательством нормы и нормативы требуют сегодня пересмотра», – сообщила Синюгина.

Ранее министр просвещения России Ольга Васильева сообщила, что еще в 2017 году министерство направляло в регионы методические рекомендации по формированию оплаты труда, где организациям было рекомендовано при расчете заработной платы учителям назначить 70% гарантированной части, 30% – стимулирующие. Однако такая пропорция не соблюдается в большинстве регионов. По ее словам, доходит до того, что гарантированная часть составляет 10%.

«Проблема оплаты труда педагогических работников назрела и очень

серьезно. Общероссийский Профсоюз образования и науки постоянно ставит вопросы совершенствования оплаты труда педагогических работников перед всеми уровнями власти. Очень хочется, чтобы предложения относительно оплаты труда педагогов, как Министерства просвещения РФ, так и Правительства РФ, нашли конкретное выражение и действительно реализовались в педагогической среде, а не остались на уровне политических заявлений. Как говорится, «сказано-сделано», – комментирует председатель Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки Елена Райкина.

# Лесной профсоюз за достойный труд и достойную заработную плату

17-18 июля 2019 года в Йошкар-Оле состоялось расширенное совещание региональной группы Рослеспрофсоюза по Приволжскому федеральному округу. В работе совещания принял участие председатель Костромской областной профсоюзной организации работников лесных отраслей Юрий Павличенко.



За круглым столом в зале заседаний профобъединения Республики Марий Эл встретились председатели республиканских и областных организаций отраслевого профсоюза из Марий Эл, Башкортостана, Удмуртии, Чувашии, Пензенской, Кировской, Ульяновской, Костромской областей, Пермского края, а также профсоюзный актив Марийской республиканской организации профсоюза.

Участников встречи приветствовали и пожелали плодотворной работы Цветкова О.Н. – председатель Профобъединения Республики Марий Эл, Береснев Р.А. – председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области, а также социальные партнеры: Смолина Е.Л. – за-

меститель министра природных ресурсов, экологии и охраны окружающей среды республики Марий Эл. В своих выступлениях они проинформировали участников встречи о деятельности профсоюзов в республике, о ситуации в лесной отрасли, подняли проблемные вопросы, касающиеся дефицита кадров в лесном хозяйстве, низкого уровня заработной платы, охраны труда и социальной защиты тружеников леса.

Представители отраслевого профсоюза из 9 регионов поделились положением дел как в территориях, так и в отрасли, осветили вопросы социального партнерства, мотивации профсоюзного членства, обратили внимание на существующие проблемы

и наметили меры по дальнейшему содействию деятельности отраслевого профсоюза. Желание улучшить положение дел в лесу, добиться достойной заработной платы тружеников отрасли – вот те вопросы, которые поднимались за круглым столом и ради которых собрались профлидеры. Предложения по выходу из сложных ситуаций обсуждались также и за рамками совещания, ведь каждый профлидер понимает, что самая лучшая мотивация профсоюзного членства – это конкретные дела на благо членов профсоюза.

Участники совещания обсудили концепцию достойного труда работников лесного хозяйства, совершенствования социального партнерства на федеральном уровне, выступили за проведение акции Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве», принятие конкретной программы совместно с Рослесхозом по обеспечению достойных условий труда и достойной заработной платы работников лесного хозяйства.

Работник лесного хозяйства за свой труд не должен получать нищенскую заработную плату!

Конструктивные предложения, которые вносились выступающими, было решено обобщить и направить в Центральный комитет Рослеспрофсоюза.

Юрий Павличенко

## ЧИТАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ!

АНО «ОБЪЕДИНЕНИЕ «КОСТРОМАКУРОРТ» ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ФЕДЕРАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ГАЗЕТЫ «ТРУДОВАЯ СВОБОДА» ОБЪЯВЛЯЕТ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА АКЦИЮ «ЧИТАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ!».



В течение 2019 года в номерах газеты «Трудовая свобода» будут размещены купоны на «700 профсоюзных бонусов»\*, которыми можно частично оплатить путевку на санаторно-курортное лечение сроком от 14 дней в любой из костромских профсоюзных санаториев (ЛПУ «Санаторий «Колос», ЛПУ «Санаторий «Волга», ЛПУ «Санаторий имени А.П. Бородина»).

Купоны можно использовать как отдельно, так и накопив определенную сумму. При этом профсоюзная 30% скидка сохраняется.

Спрашивайте газету «Трудовая свобода» в ваших первичных профсоюзных организациях и областных отраслевых организациях профсоюзов и читайте на здоровье!

### ВНИМАТЕЛЬНО ПРОЧИТАЙТЕ УСЛОВИЯ АКЦИИ!

Организатором акции является АНО «Объединение «Костромакурорт».

Акция действует с 1 марта 2019 года по 28 февраля 2020 года.

Для использования купонов в качестве оплаты части стоимости путевки необходимо предъявить экземпляры газеты (вырезанные купоны или страницы газеты учитываться не будут).

Купоны из одного и того же номера газеты не суммируются.

Купоны действуют только при наличии ходатайства от областной отраслевой организации профсоюза.

Купоны учитываются при оплате путевки сроком от 14 дней.

Купонами можно оплатить часть стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в ЛПУ «Санаторий «Колос», ЛПУ «Санаторий «Волга» и ЛПУ «Санаторий имени А.П. Бородина».

Дата заезда и время пребывания обязательно согласовывается с организатором акции АНО «Объединение «Костромакурорт».

Приобретение путевок по акции осуществляется на общих основаниях или при условии предварительного бронирования.

Информацию о правилах проведения акции, а также сроках и порядке приобретения путевок можно получить по телефону АНО «Объединение «Костромакурорт»: 302-777.

\*1 бонус равен 1 рублю

18+  
На правах рекламы

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ  
НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

## К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях – партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов [www.fopko.org](http://www.fopko.org) и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

### КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» [www.fopko.org](http://www.fopko.org)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова  
E-mail: [profsm44@list.ru](mailto:profsm44@list.ru)  
Адрес редакции (учредителя и издателя): 156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербинина, 2. Подписано в печать 31.07.19 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № \_\_\_\_\_ Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.