



**ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.  
Распространяется бесплатно.

# Трудовая

№ 9 (123)  
30 сентября 2017

12+

# слобода



**В помощь молодым педагогам**

/ стр. 4



**Геннадий ПЕТИН:  
«Я благодарен своей профессии...»**

/ стр. 3



**Профсоюзы предложили Владимиру Путину  
уравнять МРОТ и прожиточный  
минимум с 2018 года**

/ стр. 2



**Сердечный прием**

/ стр. 7



**«Надежда» Макарьевского  
района**

/ стр. 6



**Профсоюзный турслет**

/ стр. 5

## Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Вот уже третий год 25 октября мы отмечаем День профсоюзного работника и активиста Костромской области! Сердечно поздравляю всех работников и ветеранов профсоюзного движения, а также каждого члена профсоюза с этим замечательным праздником!



В преддверии этого дня я рад высказать слова благодарности людям, которые помогают работникам отстаивать свои социально-трудовые права, решают самые проблемные вопросы в трудовых коллективах, добиваются реального улучшения уровня жизни людей труда. Уважаемые профсоюзные активисты, ваша роль год от года растет. Ведь сегодня людям как никогда важно чувствовать себя защищенными, сохранять свое рабочее место, получать достойную заработную плату.

Благодаря вашему высокому профессионализму, профсоюзам удается наладить конструктивный диалог с представителями власти, руководителями предприятий и организаций, способствующий дальнейшему сохранению социального мира и стабильности нашего региона, а также эффективному решению задач по защите интересов трудящихся.

Желаю Вам и впредь занимать активную жизненную позицию, успешной деятельности по защите трудящихся, крепить и приумножать наши славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности.

**Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области  
Алексей ШАДРИЧЕВ**



## ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛОЖИЛИ ВЛАДИМИРУ ПУТИНУ УРАВНЯТЬ МРОТ И ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ С 2018 ГОДА

Увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума к началу 2018 году — с таким предложением глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков обратился к президенту Владимиру Путину на встрече, состоявшейся 13 сентября.



Ранее глава государства поставил перед правительством задачу внести в Госдуму инициативу о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму с 1 января 2019 года, а по возможности раньше. По мнению профсоюзного лидера, экономика страны уже сейчас вполне готова к такому шагу.

— Это хороший шаг вперед, безусловно, но мы считаем, что это вполне можно было бы сделать одномоментно с 1 января 2018 года. Статистика показывает, что экономика дала положительный тренд в своём развитии, и на сегодняшний день для решения этого вопроса одномоментно требуется в масштабах страны очень немного денег — всего около 60 миллиардов рублей по нашим подсчётам. При этом из федерального бюджета потребуется порядка 16–18 миллиардов затрат, — цитирует слова профсоюзного лидера официальный сайт президента РФ.

Как пояснил Шмаков, после повышения МРОТ профсоюзам предстоит договориться с правительством о дальнейшей автоматизации повышения суммы минимального размера оплаты труда на процент инфляции, а также договориться о принятии соответствующего закона. Это, по мнению профлидера, станет основой дальнейшей системы роста минимального заработка, которая обеспечит стабильное развитие каждой семьи, производств и государства.

Председатель ФНПР привел еще один аргумент в пользу единовременного повышения МРОТ:

— Сейчас, естественно, разные процессы происходят в экономике — вот завалился один из ведущих банков. Туда сейчас планируется от 250 до 400 миллиардов вложить на санацию этого банка. На этом фоне, на фоне 400 миллиардов, даже 250, 60 миллиардов — это несопоставимо маленькие цифры. Думаю, что есть механизмы, чтобы это всё гармонизировать, — затраты Центрального банка и правительства, — сообщил президенту Михаил Шмаков.



Отвечая на предложение профлидера, Владимир Путин рассказал, что в правительстве рассматривались разные возможности повышения МРОТ, в том числе и с 2018 года. Глава государства согласился с тем, что сейчас у страны есть такие возможности. В то же время президент полагает, что такое решение нуждается в дополнительном обсуждении и расчетах.

— Вопрос в том, чтобы сделать так, как врачи говорят — чтобы не навредить, чтобы не подорвать возможности бюджета для исполнения бюджетом других, в том числе и очень важных социальных обязательств. Надо всё посчитать, всем хочется побыстрее, естественно, — заявил Владимир Путин.

По материалам сайта газеты «Солидарность»  
Фото: kremlin.ru

## РЕШАТЬ ВОПРОСЫ СООБЩА

**П**РЕДСЕДАТЕЛЬ областной Федерации организаций профсоюзов Алексей Шадричев принял участие в заседании Совета Ассоциации Территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО. Лидер костромских профсоюзов поделился с коллегами из других регионов опытом развития санаториев, находящихся в собственности ФОПКО.

С докладом «О повышении эффективности работы профсоюзных здравниц и других объектов профсоюзной собственности» перед собравшимися выступила секретарь ФНПР, руководитель Департамента профсоюзного имущества Ирина Федюшкина. Она рассказала о практике оптимизации расходов на земельные участки под объектами профсоюзной собственности в разных регионах России, привела примеры из судебной практики, затронула вопросы оформления прав собственности на недвижимость. Также проинформировала, что ФНПР обратился в Российскую трехстороннюю комиссию с предложением об установлении пре-

дельных ставок земельного налога под объектами социальной и культурной сферы в размере, не превышающем 25% от максимальной ставки налога. Собравшиеся также обсудили вопросы оздоровления детей в профсоюзных здравницах, разработки стандартов санаторно-курортного дела, кредитования, налогообложения.

«Костромская Федерация среди профсоюзных объединений ЦФО выглядит очень неплохо. Во-первых, мы сохранили достаточно мощный санаторно-курортный комплекс. А этим могут похвастаться лишь единицы региональных союзов. Во-вторых, наши здравницы сохраняют



высокую заполняемость, в среднем по году она составляет 90%, включаются в программы по линии ФОМС и ФСС, изыскивают средства для развития и обновления материальной базы. При этом предоставляют достаточно большие скидки для членов

профсоюза. Не всем удастся такого добиться», — комментирует заседание Алексей Шадричев.

Во второй день собравшиеся познакомились с практикой работы Рязанского областного союза организаций профсоюзов по взаимодействию с органами испол-

нительной власти и объединением работодателей, с практикой работы первичных профсоюзных организаций, молодежного совета профобъединения, а также обсудили применение передовых информационных технологий при оценке коллективных договоров.

# Геннадий ПЕТИН: «Я БЛАГОДАРЕН СВОЕЙ ПРОФЕССИИ...»

**ГЕННАДИЯ** Ивановича Петина в Костромской областной клинической больнице знают все. Являясь основателем службы сердечно-сосудистой хирургии, он больше 40 лет возглавлял это отделение и до сих пор остается в строю. Бескомпромиссный, максимально требовательный к себе и к коллегам врач. Его хирургический авторитет непрекращаем. В коллективе — армейская дисциплина. О профессиональном «рыцарстве» и преданности любимому делу рассказал Геннадий Иванович «Трудовой слободе».



— Геннадий Иванович, Вы с детства знали, что станете врачом?

— Вовсе нет. После школы я с отличием закончил техническое училище по специальности слесарь-инструментальщик и начал работать на радиозаводе в родном Куйбышеве. В двадцать лет был призван в ряды советской армии, где три года служил в ракетных войсках, кстати, в Костромской области. И вот уже в армии пришло понимание, что нужно продолжать образование и кардинально менять свой путь. За отличную службу я был досрочно отпущен на сдачу экзаменов в Куйбышевский медицинский институт. После его окончания в 1972 году у нас супругой был свободный выбор, куда распределяться. Из любви к охоте, рыбалке и коль уж я тут служил, выбрали Кострому.

— Как встретила молодого врача Костромская областная больница?

— Я попал в руки блестящих врачей! Прошедшие Великую Отечественную войну, военно-полевые хирурги Тышкевич В.С., Осокина К.Т., Лысова Н.А., Чистяков И.Н. не задумываясь, делились своими знаниями и опытом. Подготовка и в институте, и в интернатуре была очень серьезная. После окончания мы были способны самостоятельно работать. И меня попросили поехать в Макарьевский район. Там в больнице стал заведующим хирургическим отделением.

— А как же сосудистая хирургия?

— Спустя два года я вернулся в Кострому. Получил предложение заняться активно

развивающейся по всей стране сосудистой хирургией. Дальше была ординатура у профессора Марка Петровича Вилянского. Отделение сосудистой хирургии сформировалось не сразу, только в 1981 году, когда нам были выделены площади. На тот момент уже год я вел отбор кандидатов на работу в отделении: сестер и врачей.

— Организовать новое отделение — дело не из легких. Через что пришлось пройти?

— Пришлось много работать. Я три года совершенно бесплатно принимал сосудистых больных. Принес примерно 1000 обращений за год, чтобы доказать главному врачу необходимость выделить мне полставки в поликлинике.

— В этом есть что-то рыцарское...

— Нет... Делалось это для утверждения данной профессии, для становления службы сосудистой хирургии. Да, трудности были. Преодолевали сообща: коллектив был творческий. На этапе становления нам очень активно помогал мой друг, профессор Николай Проценко, а так же профессор Владимир Миначенко. Мы были очень дружны с кафедрой травматологии и топографической анатомии Ярославского мединститута. На все новые операции, что мы начинали

развивать, они приезжали и показывали, дальше мы продолжали самостоятельно работать. Некоторые операции я осваивал сам. Было трудно, но я садился за книги, читал, обучался.

— Вам приписывают фразу: «сосуды в организме есть везде, поэтому я разбираюсь во всем». Это действительно так?

— Нет, не мог я такого сказать. Я понимаю вот что: чем больше в медицине знаешь, тем меньше знаешь (улыбается). Все постигается с опытом и через собственные ошибки. Время было такое, когда хирург мог творить, с ответственностью относиться к профессии и к больному. Врачи были в научном поиске, писали статьи в журналы, старались освоить, внедрить какие-то новые методики. В результате были защищены 2 кандидатские диссертации Красавиным В.А. и Серебрянским Ю.Б., а так же на основе материала отделения Стрелец Б.М. защитил докторскую диссертацию.

— Я сам и многие мои коллеги знают Вас как сурового руководителя, стиль был довольно жесткий...

(Перебивает)... Да, была определенная требовательность к коллегам в отделении. Я всегда говорил молодым врачам: рабочий день начинается в восемь утра и заканчивается ровно во столько, во сколько это нужно больным! Плюс аккуратность во всем: внешний вид, поведение, оформление историй болезни... Во всем! Это же касалось и медицинских сестер. Воспитанием сестринских кадров занималась старшая сестра отделения. Любая новая сестра, поступающая на работу, проходила обучение всем возможным обязанностям в отделении — процедурный, перевязочный кабинет, сестринский пост.

— Это знак качества?

Конечно! Была у меня однажды сестра в отделении. Видел несколько поверхностное и не очень внимательное отношение к пациентам, поэтому в дисциплинарном плане я ее преследовал, замечания чаще делал, придирался к ее работе. Дошло до того, что ее отец пришел со мной побеседовать, заступиться за дочь. Потом она вышла замуж за офицера и уехала с ним в часть. А из медицинского пункта полка мне пришло благодарственное письмо за воспитание такого

сотрудника. Позже каялась при встрече. Говорила, что на новом месте чувствует себя, как «рыба в воде». Вот такая была подготовка. Множество сестер стали старшими в разных отделениях нашей больницы. Некоторые уходили работать в другие медучреждения — везде блестящие отзывы.

— Случались ли курьезные случаи за годы вашей работы?

— Были, конечно. Я только что вышел на работу после больничного листа (был приступ почечной колики). Новый вызов в область. Приехал в районную больницу, начал операцию... В этот момент, как удар — у меня новый приступ почечной колики... Боль очень сильная, а от операционного стола отойти никак нельзя. Не подавая вида, я обращаюсь к сестре-анестезистке: милая, бери шприц и набирай столько-то и такого-то лекарства (наркотический анальгетик). Так... Набрала? Хорошо, а теперь иди ко мне, снимай с меня штаны... Немая сцена... (смеется) Закончилось все хорошо, укол мне сделали, операцию мы успешно завершили.

— Ваш сын — доктор, ваша дочь — доктор. Вы хотите, чтобы и внуки стали врачами?

Мой старший внук уже учится в мединституте, да и младший, по всей видимости, тоже будет... Дай Бог! Старший на третьем курсе, приятно смотреть, как меняется мировоззрение по отношению к профессии, приходит понимание ее значимости, ее необходимости. Династия врачей — это большое дело.

— Совсем недавно Вам исполнилось 75 лет. Оглядываясь назад, назовите самое большое достижение в Вашей жизни?

— Я стал квалифицированным врачом. Я многим пожертвовал в жизни ради этого. И сейчас я благодарен этой профессии за то, что работал с людьми, которые нуждались в моей помощи. Это взаимное тепло, отдаваемое друг другу, и благодарные глаза пациентов позволяли получать удовольствие от работы. Поэтому то, что я стал врачом, это самое главное!

**Николай ГИРИН,**  
(врач торакальный хирург  
ОГБУЗ КОКБ им. Королева Е.И.)

## ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Профсоюзные здравницы принимают активное участие в оздоровлении детей. В 2017 году в санатории «Колос» и Санатории им. А.П. Бородина лечение пройдут более 700 ребят.

На базе санаториев работают круглогодичные оздоровительные лагеря. По социальным, то есть бесплатным для родителей, путевкам здравницы принимают детей от 7 до 15 лет с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, верхних и нижних дыхательных путей, почек и мочевыводящих путей, часто болеющих детей с ослабленным иммунитетом и другими проблемами со здоровьем. Лечение подбирается индивидуально для каждого ребенка. Смена в лагере составляет 21 день. Вне школьных каникул организуется обучение детей.

«Главный ресурс нашего санатория — это минеральная вода с хорошо сбалансированным составом и торфяная грязь, настоящая на минеральной воде. Аналогов ей нет ни в Костромской области, ни в близлежащих регионах, — рассказывает главный врач санатория им. А.П. Бородина

**Людмила Разумова.** — Мы действительно лечим детей. В день ребята проходят по 4-5 процедур, среди которых минеральные ванны, грязевые аппликации, физиотерапия, массаж, лечебная физкультура и другие процедуры по показаниям. Эффект от лечения очень высокий».

Оздоровительный лагерь «Колоса» работает с 2015 года. Ежегодно сюда приезжают все больше ребят. «В текущем году только в летний период в «Колосе» оздоровились более 350 костромских детей. Надеемся, что в следующем году их количество увеличится вдвое. Имеется возможность и подготовлена соответствующая база для оказания услуг в формате «мать и дитя», — делится планами директор «Колоса» **Михаил Рассадин.**



# В ПОМОЩЬ МОЛОДЫМ ПЕДАГОГАМ

Ежегодно в образовательные учреждения города Костромы поступает на работу новое поколение педагогов, которое несколько отличается от тех, что были раньше. Молодые педагоги предпочитают свободу выбора, возможность творчества и поиска. Большинство из них сегодня нуждается не столько в наставничестве, сколько в возможности получить методическую, психолого-педагогическую, управленческую и другую помощь. Для этого в 2010 году на базе Городского центра обеспечения качества образования был создан Клуб молодых педагогов Костромы, который стал инструментом организации неформального профессионального общения, оперативного разрешения проблем начинающего учителя.

Клуб является составной частью системы научно-методического сопровождения, направленной на развитие муниципального образования и объединяет педагогов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж не более 3 лет. Это постоянно действующее профессиональное объединение молодых специалистов образовательных учреждений города. Клуб имеет свое название «Союз молодых специалистов», эмблему, сформирован Совет Клуба, действуют творческие группы.

Для планирования деятельности Клуба молодых педагогов были выявлены доминирующие затруднения: недостаточное владение учебным материалом по преподаваемому предмету; отсутствие навыков владения методами практической работы при осуществлении дифференцированного подхода к учащимся; низкий уровень владения современными формами воспитательной работы с детьми школьного возраста.

Традиционным мероприятием Клуба стал День молодого педагога, а также семи-



нар «Проектирование современного урока», где молодые учителя получают конкретные советы по проблемным вопросам, конструктор разных типов уроков, рекомендации по использованию современных образовательных технологий, получают навыки анализа и самоанализа урока.

Работа Союза молодых специалистов способствует быстрому вхождению учителей



в новый коллектив учащихся, родителей, пе-

дагогов. В результате все они адаптируются к школе без психологических проблем и барьеров. В 2015 году опыт работы Клуба молодых специалистов был представлен на Всероссийском конкурсе «Учитель, перед именем твоим...» в номинации «Дом учителя» и получил диплом победителя.

**Ольга БУЧИНА,**  
заместитель заведующего МБУ

г. Костромы  
«Городской центр обеспечения качества образования»

## ПРОФСОЮЗЫ ПРИРАСТАЮТ МОЛОДЕЖЬЮ

**В** Костромской области более 20 000 членов профсоюза — люди до 35 лет. А это почти 40% от общего количества. Все чаще молодежь возглавляет первички, входит в состав профсоюзных комитетов, принимая на себя огромную общественную работу: организационную, правозащитную, информационную. В Федерации профсоюзов Костромской области уверены, привлечение молодежи — залог успешного развития организации. И эта работа должна быть адресной, учитывающей современные форматы.

Профсоюзы постоянно пополняют свой кадровый резерв молодыми специалистами. Лидеры выявляются и Федерацией профсоюзов, и отраслевыми комитетами. Обучающие форумы ФОПКО, пожалуй, самые крупные мероприятия, проводимые в области именно для работающей молодежи. Под лозунгом «Молодежь — авангард профсоюзов» ежегодно собирают более 100 работников организаций и предприятий региона. Ребята посещают лекции, дискуссии, мастер-классы и тренинги на профсоюзные и общественные темы. Кроме образовательной программы в рамках Форума молодые люди получают возможность проявить себя, обменяться опытом с представителями других отраслей, завести новые знакомства. Самые активные представители молодежи участвуют в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Костромской области», победитель которого представляет регион на уровне ЦФО. Вот уже два года наш регион представляют представители профсоюза здравоохранения.



Все большую популярность набирают межрегиональные мероприятия. Самым крупным из них является молодежный форум ФНПР «Стратегический резерв». Почувствовав «отдачу» от такого

формата, профсоюзные объединения стали приглашать на свои молодежные слеты делегации из близлежащих областей. Причем с этой инициативой выступили именно члены Молодежных советов. В этом году костромичи побывали в Курской, Ивановской и Ярославской областях.

Благодаря обучающим и мотивирующим мероприятиям молодые люди возглавляют на сегодняшний день более 100 первичных профсоюзных организаций. И их число с каждым годом растет.

Молодежные советы постоянно привлекаются к подготовке и проведению всех мероприятий Федерации профсоюзов. Молодежь области активно проявляет себя при проведении первомайской демонстрации, акции приуроченной к Всемирному дню охраны труда, участвует в Спартакиаде ФОПКО, турслетах, готовит информационные материалы.



Профсоюзы всех уровней стараются поддержать своих молодых активистов, поощрить их работу. В рамках акции «Славим Человека Труда» традиционно награждаются молодые кадры в номинации «Будущее России».

Четвертый год ФОПКО успешно реализует дисконтную программу «Профсоюзный плюс», идею создания которой разработали молодые люди на одном из Форумов работающей молодежи. Сегодня такая карта есть у 30 000 человек нашей области. Все они имеют возможность приобретать товары и получать услуги со скидкой в 200 точках обслуживания.

«Сегодня работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзов. Вовлечение молодых людей в профсоюзные ряды и активное участие молодежи в профсоюзной работе имеют решающее значение для повышения численности профорганизаций и укрепления их влияния в обществе. Безусловно, молодежь — будущее профсоюзного движения. Мы это хорошо понимаем, поэтому будем продолжать масштабную работу с нашими молодыми активистами, привлекать новых», — говорит лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадричев**.

# Профсоюзный турслет

**Б**ОЛЕЕ 100 работников костромских предприятий приняли участие в первом областном профсоюзном туристическом слете. Он прошел 2 сентября на базе Соснового бора.

12 команд отраслевых профсоюзов участвовали в состязаниях, подготовленных Федерацией организаций профсоюзов и региональной Федерацией туризма. Участники соревновались в ловкости, быстроте, сплоченности. Они показали навыки ориентирования на местности, прошли полосу препятствий, приготовили настоящий походный обед.

«Грамотно и быстро поставить палатку, обустроить место для костра и полевой кухни, преодолеть веревочную переправу — задачи не из легких. Мы очень старались. И главное, весело провели время. Нашли много новых друзей», — рассказывает Светлана Дворецкая, участница команды «Экипаж» Костромского ПАТП №3.

И действительно, для многих это был первый опыт участия в туристическом слете. Поэтому члены команд проявляли чудеса целеустремленности и невероятную волю к победе.

«Для нашей команды все было в новинку. Особенно трудными были веревочные переправы. Покорить «бабочку» удалось не всем. Это отличный опыт. Тем более, что нам удалось занять призовое место. Мы обязательно повторим мероприятие у себя на предприятии следующим летом. Вся моя команда в восторге от турслета», — делится впечатлениями капитан команды «Фрезанутые» Костромского завода автокомпонентов Виктор Гусев.

Конкурс «Смак» позволил наесться даже тем, кого накормить непросто. Дети участников турслета стали главными судьями на этом этапе. Походный обед был не только вкусным, но и очень творческим. «Вкус природы», «Медовая полянка», «Лесное кафе», «По щучьему велению» — такие названия давали повара своим блюдам. Участники наряжались, пели, разыгрывали сценки, чтобы покориť взыскательное жюри. Однако, отведав еды с 12 столов, ребята так и не смогли определиться, где же было вкуснее и интереснее. Конкурс пошел вне зачета. Победителями были признаны все участники. Каждая из команд получила приз — сертификат на квест.

В конце дня, отдохнув от спортивных состязаний, участники представили творческие презентации на тему «Мы — часть Золотого Кольца России». Вместе с командами профсоюза культуры «Сковорода» и «Профсоюзини» в пляс пошли все участники слета. Надо сказать, что и другие команды выступили ничуть не хуже «подкованных» работников культуры.

Завершился слет награждением победителей. Лучшей стала команда «Сковорода» (профсоюз работников культуры). Второе место по праву досталось команде «Золото нации» (профсоюз работников здравоохранения). «Бронзу» взяли «Фрезанутые» из профсоюза Костромского завода автокомпонентов. Все они были отмечены туристическими призами.

«На наш взгляд, турслет прошел на ура! — говорит заместитель председателя ФОПКО Татьяна Чегодаева. — Мы обязательно соберем все мнения и учтем на будущее пожелания наших участников. Уверена, туристический слет станет очередной доброй традицией костромских профсоюзов. Ведь такие мероприятия обладают невероятной объединяющей силой».



# «НАДЕЖДА» МАКАРЬЕВСКОГО РАЙОНА



**О**ОО «НАДЕЖДА» — преемник одного из старейших сельхозхозяйств Макарьевского района. В большом животноводческом комплексе не только разводят коров, овец, птицу, но и строят планы по расширению производства. Кажется закономерным, что предприятием с нежным женским именем руководит представительница прекрасного пола. Генеральный директор «Надежды» Людмила Калюзная и специалист, и администратор высочайшего класса, и председатель первичной профсоюзной организации. В преддверии Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Людмила Анатольевна рассказала «Трудовой слободе» о своем любимом деле, которому посвятила больше четверти века.

— Людмила Анатольевна, расскажите, как начинался Ваш трудовой путь.

— Я закончила зооинженерный факультет Костромской сельскохозяйственной академии. Затем вышла замуж, уехала с мужем на

Украину, родила двух детей. После Чернобыльской аварии в мае 1987 года переехали всей семьей на мою Родину в Макарьевский район. Здесь в колхозе «Путь Ленина» работала по специальности зоотехником по воспроизводству стада. Со

временем меня выбрали председателем колхоза. Тогда в районе я была единственной женщиной-председателем. Но в 90-е годы мужчины один за другим покидали этот пост, и женщины работали в районе уже в девяти хозяйствах.

— Как удалось сохранить хозяйство?

— В 2010 году в сельское хозяйство района пришел инвестор. И чтобы предприятие совсем не пропало, решили организовать СПК «Юркино» и СПК «Якимово». А затем объединили их в ООО «Надежда».

— Как развивается предприятие сегодня?

— Сегодня мы обрабатываем более 1000 гектаров земли. У нас 265 голов крупного рогатого скота. Переработкой молока занимаемся в собственном молочном цехе. Спрос на него растет и в районе, и за его пределами. В планах производство сливочного масла и творога. Строится сыроварня.

За последние пять лет в ООО «Надежда» произошли значительные изменения. Кроме производства молока, мы начали выращивать овец, а позднее взялись за разведение птицы — индюков и перепелов. Их яйца можно купить в торговой сети хозяйства в Макарьеве, в Горчухе. Животноводческую продукцию поставляем на Макарьевский мясокомбинат, который имеет свои торговые точки. Раз мы расширяем производство, значит, увеличивается количество рабочих мест, что на данный момент я расцениваю как положительный фактор. Сейчас на предприятии работает больше 30 человек.

У нас пополняется и парк автотракторной техники. Приобрели 2 трактора, зернокомбайн, сеялку, плуги, картофелеуборочный комбайн. Все это произошло благодаря федеральным и об-

ластным программам поддержки села и развития малого и среднего бизнеса.

— Сложно удержать в женских руках такое хозяйство? Как Вы справляетесь?

— Руководить таким большим хозяйством, когда все уже отлажено, не очень-то и сложно, но, признаюсь, хлопотно. Самое главное, у нас, благодаря нашему спонсору, есть будущее.

— Какие заботы на профсоюзном поприще?

— С профсоюзами дружу давно. Как стала работать руководителем организации, так и возглавила «первичку». Сегодня у нас 25 членов. Рабочие и специалисты в основном предпенсионного и пенсионного возраста. Стараемся привлечь к работе молодежь. Приняли молодого тракториста и ветеринарного врача.

Работы очень много, проблем тоже. Хотелось бы, конечно, чтобы профсоюз участвовал в социальном развитии села. Нужны квартиры, детские сады, дома культуры и быта. Чтобы удобства городские, а воздух чистый, деревенский. Молодежь у нас умная, приедут, будут жить и работать.

— В преддверии профессионального праздника, что бы Вы пожелали коллегам, которые работают в сегодняшних непростых условиях?

— Я хочу всем работникам, занятым в сельском хозяйстве, пожелать здоровья, большого терпения, удачи, хорошей погоды для хороших урожаев, чтобы произведенная продукция была всегда востребована потребителем.

## Конструктивное социальное партнерство — основа успеха

**О**ПЫТОМ эффективного общения с работодателями и органами власти поделилась с «Трудовой слободой» заместитель председателя Костромской городской профсоюзной организации работников народного образования и науки Наталья Корегина.

— Наталья Ивановна, что для Вас как для профсоюзного лидера значит «социальное партнерство»?

— Социальное партнерство — это система взаимоотношений между работниками, которых представляет Профсоюз, и работодателями. У этих сторон разные интересы. Работодатель стремится к максимально высоким результатам при максимальной экономии. Цель работников и их представителя — профсоюза — достижение максимально высокой заработной платы при комфортных условиях труда, естественно, при условии качества и высоких результатов труда. И та, и другая стороны преследуют еще и общие цели: сохранение социального согласия, установления баланса интересов мирным, законным путем. Именно из этих предпо-

сылок исходили Костромской городской комитет профсоюза и профсоюзные комитеты образовательных учреждений, выстраивая свои отношения с работодателями.

— Могут ли возникнуть разногласия между партнерами?

— Даже идеальное партнерство без разногласий не обходится. Для того, чтобы урегулировать разногласия и, по возможности, избежать их, стороны разработали нормативную базу социального партнерства, которая включает Отраслевое соглашение, коллективные договоры и другие локальные нормативные акты образовательных учреждений, касающиеся трудовых отношений. Набор таких документов есть в каждом учреждении.

— В чем Вы видите положительные

стороны социального партнерства в городе Костроме?

— Позитивный результат работы сторон налицо. Сохранены меры социальной поддержки педагогам — молодым специалистам в виде единовременной выплаты и ежемесячных выплат в течение первых двух лет работы. Внесены изменения в региональный закон «О региональных

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — ЭТО ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРАВОВОЙ МЕХАНИЗМ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПРОФСОЮЗА И РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных организаций», благодаря которым бюджет общеобразовательных организаций города Костромы увеличен в 2017 году почти на двадцать миллионов рублей. Внесены изменения в

Постановление главы города Костромы в части увеличения на 50% базовых окладов работников обслуживающего и вспомогательного персонала.

В 2017 году педагоги впервые получили оплату за работу в качестве организатора в аудитории или рекреации ППЭ за счет дополнительных средств областного бюджета, предусмотренных на организацию и проведение государственной итоговой аттестации.

Кроме того, в практике работы городского комитета Профсоюза проведение общегородских профсоюзных проверок в целях повышения защиты прав работников. Участники проверок — председатели ППО, члены городского комитета профсоюза.

И в заключении, мне хочется выразить уверенность, что социальное партнерство — это важнейший и эффективнейший правовой механизм, определяющий взаимоотношения Профсоюза и органов власти, работодателей в решении всего спектра проблем отрасли и работников.

# СЕРДЕЧНЫЙ ПРИЕМ

**Б**ОЛЬШЕ тысячи человек ежегодно принимает санаторий «Колос» на медицинскую реабилитацию. И речь идет не о рядовых отдыхающих, решивших поправить здоровье за свой счет. Это люди, перенесшие серьезные сердечно-сосудистые заболевания, для которых восстановление функций организма — вопрос продолжения нормальной жизни. Такие больные приезжают в стационар по направлению врача и проходят лечение бесплатно по полису ОМС. Свою историю рассказала нам одна из пациенток здравницы Татьяна Петрушко.

*думала, уже никогда не смогу ходить».*

Семья Петрушко живет в городе Вичуге Ивановской области. Пройдя лечение в местной больнице, Татьяна узнала, что все ивановские реабилитационные центры закрыты и с восстановлением придется подождать. Помогли родные. Нашли костромскую здравницу, готовую принять.

Врачи санатория составили для женщины индивидуальную программу лечения. Процедуры, среди которых массаж, лечебная физкультура, мануальная терапия, электрофорез и другие, быстро дали результаты. Уже через несколько дней Татьяна встала с коляски. А через 3 недели спустилась по лестнице полюбоваться на Волгу, это, кстати, 500 метров только в одну сторону.

«Врачи «Колоса» буквально заряжают своим позитивом. Не дают опустить руки, не позволяют отчаяться. Стараются показать, научить. Такого внимания и неравнодушия я давно не встречала. Понимаю, что полное восстановление зависит теперь только от меня. Но настрой хороший. Через три месяца лечение нужно повторить. И я хочу вернуться именно в этот санаторий. Я очень благодарна специалистам», — улыбается Татьяна.

Врачи санатория также будут рады продолжить реабилитацию Татьяны. Ждут они и других пациентов из Костромской и других областей.

Рекомендации, как попасть на медицинскую реабилитацию, дает заместитель директора «Колоса» по лечебной части **Игорь КАРАСЕВ:**

— В настоящее время в Костромской области разработаны программы медицинской реабилитации после следующих заболеваний: инфарктов, инсультов, операций на сердце и магистральных сосудов, нейрохирургических операций и ряда операций на опорно-двигательной системе. Осуществляются эти программы в ЛПУ «Санаторий «Колос» в соответствии с территориальной программой госгарантий на бесплатную медицинскую помощь.

Если Вы, не дай Бог, перенесли одно из этих заболеваний, Вам необходимо обратиться к своему лечащему врачу (участковому терапевту, неврологу и др.) за направлением на стационарное лечение на медицинскую реабилитацию.

В течение недели врачебная комиссия амбулаторно-поликлинического учреждения обязана выдать направление или аргументированно отказать. В случае Вашего несогласия с отказом Вы можете обратиться за консультацией в контрольно-экспертную комиссию ЛПУ «Санаторий «Колос» по телефону 653-232.



При получении направления, срок ожидания госпитализации составляет не более 1 месяца, а обычно от 2 до 7 дней. С собой мы рекомендуем взять всю имеющуюся медицинскую документацию для более точного составления индивидуальной программы лечения.

Напомним, при наличии медицинских показаний врач обязан направить больного на реабилитацию. В таком случае не нужно ждать никаких путевок. Мы же не спрашиваем путевок в больницу. У нас полноценный стационар. Особенность медицинской реабилитации в том, что с пациентом работает мультидисциплинарная бригада. То есть 7 специалистов разного профиля подбирают для каждого человека индивидуальную программу. За счет этого и добиваются хороших результатов.



ТАТЬЯНА ПЕТРУШКО С ДАЧЕРЬЮ

Молодая женщина, Татьяне нет еще и сорока, приехала в «Колос» на инвалидном кресле в сопровождении старшей дочери. Дома остался муж, сын-первоклассник и 9-месячная малышка-дочка. Беда пришла внезапно.

«Забот в семье много. Были проблемы с давлением. Но серьезно я на это не обращала внимания. А тут просто упала, — вспоминает Татьяна. — Инсульт... это было как приговор. Я думала, жизнь закончилась,

## Музыкальный профсоюз

**В** 2017 ГОДУ отметил свой 60-летний юбилей Костромской областной музыкальный колледж — главная кузница профессиональных музыкальных кадров области. За годы продуктивной творческой работы колледж подготовил более двух тысяч пианистов, исполнителей на струнно-смычковых, народных и духовых инструментах, дирижеров, певцов, музыковедов, педагогов и пр. Только за последние годы колледж подготовил свыше 320 лауреатов и 170 дипломантов различных конкурсов, в том числе международных и всероссийских.

Одним из главных залогов успеха деятельности музыкального колледжа является мощная профсоюзная организация учреждения. Многие годы ее возглавляет талантливый педагог, проработавший в колледже с первого дня его открытия в 1957 году, Татьяна Бакулина.

Представитель известного дворянского рода, мудрый и чуткий педагог, незаменимый классный руководитель, прекрасный концертмейстер, Татьяна Борисовна смогла безупречно организовать работу самой крупной профсоюзной организации работников культуры Костромской области. На сегодняшний день в ней состоит 80 человек.

Главной целью работы профсоюзной организации сама Татьяна Борисовна считает создание благоприятного микроклимата для членов трудового коллектива, отстаивание их прав, индивидуальный подход к каждому. В течение многих лет по



инициативе профсоюза успешно решаются на высоком управленческом уровне — в администрации Костромской области и Костромской областной Думе — различные вопросы, в частности вопросы повышения заработной платы. Практически у всего профсоюзного коллектива имеются Грамо-



ты губернатора Костромской области, администрации Костромской области, Думы города Костромы, Федерации организаций профсоюзов.

Отличительной чертой организации является полное взаимопонимание и гармоничные партнерские отношения админи-

страции колледжа с профсоюзом. В то же время в учреждении установилась преемственность поколений. Ежегодно студенческая профсоюзная организация пополняется молодыми силами и талантами.

Многогранна и насыщена событиями культурная жизнь большого профсоюзного коллектива колледжа. Одной большой дружной семьей его участники посещают митинги и демонстрации, отмечают юбилеи и многочисленные праздники: День Музыки, Новый год, Международный женский день, День защитника Отечества и многие другие. За последние годы профсоюзный коллектив музыкального колледжа посетил с экскурсиями многие интересные места нашей необъятной родины. Все путешествия запечатлены в многочисленных фотолетописях профсоюза.

Профессиональный союз сотрудников колледжа — пример грамотного и чуткого выстраивания профессиональных отношений, заинтересованности всех членов коллектива независимо от возраста и статуса, пример работы на результат и долгосрочную перспективу.

**Заместитель директора по воспитательной работе Костромского областного музыкального колледжа Светлана ВОЛКОВА**

**Уважаемые работники агропромышленного комплекса, руководители сельскохозяйственных, пищевых и перерабатывающих предприятий! Коллеги и друзья!**

**Поздравляем вас с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности! Профессиональным праздником тех, кто возделывает землю, выращивает хлеб, перерабатывает сельхозпродукцию, всех, кто кормит нашу страну.**



На ваши плечи возложены непростые стратегически важные для всей страны задачи: развитие отрасли, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение качества продукции. Это достигается благодаря высокому профессионализму, силе духа и стойкости аграриев, труд которых и сегодня остается нелегким, даже с учетом современных передовых технологий.

Вы бережете и любите землю. Трудолюбием, терпением и упорством преодолеваете возникающие трудности и неизменно добиваетесь высоких результатов.

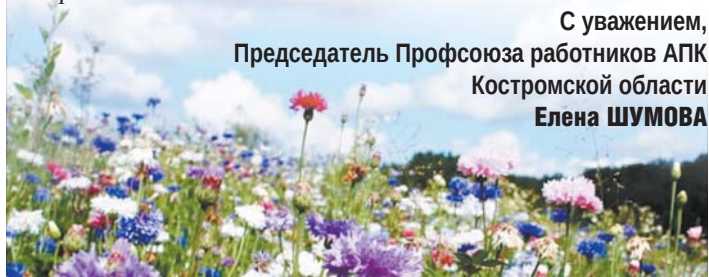
Примите слова благодарности за ваш самоотверженный труд, проявленную выдержку и преданность делу.

Низкий поклон уважаемым ветеранам за неоценимый вклад в отрасль и сохранение трудовых традиций, за то, что и сегодня вы продолжаете передавать свой опыт и знания молодому поколению.

Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации видит свою задачу в защите трудовых прав и законных интересов работников АПК, улучшении условий труда на производстве, повышении уровня жизни членов Профсоюза и их семей.

От имени комитета Профсоюза желаем вам крепкого здоровья и счастья, успехов в профессиональном развитии и реализации намеченных планов, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне.

С уважением,  
Председатель Профсоюза работников АПК  
Костромской области  
**Елена ШУМОВА**



## 27 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЯ

**Дорогие наши работники детского сада! С профессиональным праздником вас!**

Только чуткие, добрые и внимательные женщины могли выбрать эту необыкновенную, но такую ответственную профессию. Ведь воспитание ребенка требует немалого труда, человеколюбия и стойкости характера. Желаем вам крепкой нервной системы, отличного настроения и хорошего самочувствия. Пусть наши малыши дарят вам свои лучезарные улыбки, заряжают неумной энергией и детством.

ОК Профсоюза работников образования и науки



## 5 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

**Уважаемые педагоги! Поздравляем Вас с профессиональным праздником — Днем учителя!**

Ваша профессия — это образец добродетели, человеколюбия и мудрости. Ваш каждодневный путь — это путь к сердцам подрастающего поколения, путь к вершинам знаний. Будьте здоровы, успешны, благополучны, творчески активны. Пусть благодарность Ваших учеников станет для Вас достойной наградой.

ОК Профсоюза работников образования и науки



## Дорогие друзья, коллеги!

27 сентября 1990 года прошёл первый Учредительный Съезд Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, на котором было принято решение о создании нашей организации, принят Устав Профсоюза и сформированы его руководящие органы.

Мы — одна из крупнейших общественных организаций

страны, объединяющая свыше четырёх с половиной миллионов работников образования и учащейся молодёжи, каждый, из которых вносит серьёзный вклад в решение задач инновационного развития российского образования и повышение его качества.

Я от всей души благодарю всех, кто сегодня в наших рядах и верен Профсоюзу образования и науки, уважает профсоюзные принципы, чтит традиции профсоюзного движения и поддерживает выборные органы. Только вместе — мы сила, только в единстве — способны на многое.



Желаю всем членам Общероссийского Профсоюза образования крепкого здоровья, терпения, настойчивости и активности в защите прав и интересов работников образования.

С уважением,  
Председатель Костромской областной организации Профсоюза работников образования и науки  
**Е.Л. РАЙКИНА**

## К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» теперь предоставляют скидки 150 организаций Костромы и области. А это более 200 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов [www.fopko.org](http://www.fopko.org) и в ваших профсоюзных организациях.

## Компании, предоставляющие скидки владельцам дисконтной карты «Профсоюзный плюс»



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»  
[www.fopko.org](http://www.fopko.org)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.

Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №Ту 44-00117

Главный редактор: А.О. Ратькова  
E-mail: [profsmi44@list.ru](mailto:profsmi44@list.ru)  
Адрес редакции (учредителя и издателя):

156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.  
Подписано в печать 30.09.17 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № \_\_\_\_\_  
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.

На правах рекламы