



**ФЕДЕРАЦИЯ
Организаций профсоюзов
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 12 (150)
27 декабря 2019

12+

слобода



**Главный вопрос – оплата
труда**

/ стр. 2



Единогласно!

/ стр. 3



**Шарья чествовала лучших
тружеников**

/ стр. 5



Новеллы – 2020

/ стр. 7

Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с Новым 2020 годом!

В наступающем году исполняется 75 лет победы в Великой Отечественной войне. Бессмертный подвиг нашего народа принес на Планету мир и свободу, возможность для созидательного труда и гармоничного развития человека. Эта знаменательная дата ярко напоминает всем о стойкости и непобедимости нашего народа, его непоколебимой вере в идеалы гуманизма, добра и справедливости.

Юбилейным будет 2020 год и для российских профсоюзов. Мы отметим 30-летие со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-летие легального профсоюзного движения в стране. Российские профсоюзы высоко ценят опыт прошедших лет и, творчески развивая его, с уверенностью смотрят в будущее.

По многим оценкам наступающий год не будет простым для страны: глобальная экономическая и политическая нестабильность, непродуманные действия властей несут с собой тревожные вызовы. И это заставляет профсоюзные организации активизировать свою работу, особенно в год подготовки нового Генерального соглашения.

Я искренне верю, что боевой настрой и солидарность позволят входящим в ФНПР профсоюзам крепить ряды и наращивать потенциал для борьбы за права трудящихся России. Желаю всем в 2020 году уверенности в своих силах для достижения мира и стабильности, большого личного счастья и крепкого здоровья!

С Новым годом, дорогие товарищи!

**Председатель ФНПР
Михаил ШМАКОВ**



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

*От имени Федерации организаций профсоюзов
Костромской области и от себя лично
сердечно поздравляю вас с наступающим
Новым 2020 годом!*

Для каждого из нас уходящий год был наполнен интересными, значимыми событиями. Подарил профессиональный рост, обогатил опытом работы, открыл новые возможности и пути решения поставленных задач.

Что принесет нам год грядущий, прежде всего, зависит от нас самих. Только наша совместная нацеленность на результат, инициативность, настойчивость, желание работать и стремиться к новым профессиональным успехам и общественным достижениям поможет осуществить все планы, сделать нашу жизнь насыщенной и яркой. В единстве и сотрудничестве мы способны сделать многое, способны преодолеть любые препятствия.

Новый год — это замечательный, добрый семейный праздник. Желаю всем жителям Костромской области домашнего тепла и уюта, любви и радости, заботы и понимания близких людей. Счастья вам в новом году! Здоровья, мира, добра! Новых успехов, ярких побед и свершений!

**Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ**



ГЛАВНЫЙ ВОПРОС — ОПЛАТА ТРУДА

НА ПОСЛЕДНЕМ в этом году заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений речь шла о насущном — оплате труда. Социальные партнеры обсудили вопросы доведения средней заработной платы до трехкратного размера прожиточного минимума, а также повышение базовых окладов бюджетников. Заседание прошло 18 декабря в администрации Костромской области.

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА

Напомним, что согласно положениям Областного трехстороннего соглашения стороны взяли на себя обязательство принимать всевозможные меры по доведению средней заработной платы по региону до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в Костромской области на душу населения.

«По итогам 9 месяцев 2019 года средний размер заработной платы работников по полному кругу организаций Костромской области составил 30281 рубль, что в 2,7 превышает региональную величину прожиточного минимума трудоспособного населения (11419 рублей). При этом в сферах финансовой и страховой деятельности, компьютерных технологий, промышленности и энергетики заявленный показатель уже выполнен», — отметил в своем выступлении ди-

ректор департамента экономического развития **Александр Сви-стунув**. По прогнозам, к концу года это соотношение останется примерно таким же. «Чуда» не произойдет и в ближайшем будущем: расчеты департамента показывают, что даже в 2021 году заработная плата превысит прожиточный минимум в 2,9 раза.

«Профсоюзы, безусловно, высоко оценивают усилия всех трех сторон социального партнерства по повышению средней заработной платы. Однако мы вынуждены констатировать, что на протяжении последних шести лет мы не можем достичь заданных показателей», — констатировал лидер костромских профсоюзов **Алексей Шадринчев**. — Профсоюзы ведут целенаправленную работу по включению в коллективные договоры, отраслевые соглашения обязательств, касающихся индексации заработной платы. И все больше соглашений включают



эти пункты. При этом мы не раз выступали с инициативой публикации предложения присоединиться к трехстороннему соглашению работодателей, не участвовавших в его подписании».

БЮДЖЕТНИКИ «УКАЗНЫЕ» И «НЕУКАЗНЫЕ»

Жаркое обсуждение вызвал вопрос повышения базовых окладов работников бюджетной сферы. Чиновники подчеркивали, что регион в целом выполняет целевые показатели по повышению заработной платы всем категориям работников, предусмотренных «майскими» указами Президента. Комплекс проблем по сути всех

«неуказных» работников сформулировала в своем докладе председатель областного профсоюза работников АПК **Елена Шумова**: «Наиболее острым из них является низкий уровень оплаты труда, постоянное повышение индексации заработной платы (в 2013 г. на 1%, 2019 г. на 4,3%), отсутствие существенной дифференциации в оплате труда между специалистами с высокой квалификацией и более низкой». Елена Георгиевна говорила о ветеринарах, но именно эта мысль была лейтмотивом каждого выступления отраслевых профсоюзных лидеров. Единодушно докладчики заявляли, что необхо-

димо менять подходы к формированию фондов оплаты труда.

Обсуждение увеличения доли окладов в структуре заработной платы у работников государственных учреждений, за которое категорично выступают профсоюзы, продолжится на специально созданной рабочей группе. Представители областной трехсторонней комиссии займутся разработкой изменений в соответствующие постановления администрации региона.

Во второй части заседания социальные партнеры заслушали доклад о новой программе, внедряемой на территории Костромской области «Vision Zero», или «Нулевой травматизм». Она подразумевает внедрение на предприятиях и в организациях региона комплекса мероприятий по профилактике травматизма, объединяющего три направления — безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Кроме того, участники заседания согласовали план работы трехсторонней комиссии на следующий год.

В рамках комиссии состоялось награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

ВЫБИВАТЬ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ СТАНЕТ ПРОЩЕ

В соответствии с законом от 2 декабря 2019 года государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда. Раньше это было возможно лишь по решению суда или комиссии по трудовым спорам.

Комментарий руководителя Правового Департамента Аппарата ФНПР — главного правового инспектора труда ФНПР **Юрия ПЕЛШЕНКО**:



Основными причинами социально-трудовых конфликтов в России по-прежнему являются экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов: ликвидация организаций, угроза их банкротства, остановка работодателем производства на неопределенный срок, и, как следствие, увольнение работников. В этом же ряду стоят невыплаченные долги по заработной плате.

На основании принятого 2 декабря 2019 года закона государственный инспектор труда после истечения срока, установленного предписанием по результатам проверки работодателя, вправе принять решение о принудительном исполнении. Данное решение направляется этому работодателю и, после истечения 10-дневного срока на его обжалование, передается в службу судебных приставов для принудительного исполнения.

Новый закон даёт дополнительный рычаг воздействия на нерадивых работодателей, которые по каким-то причинам задерживают выплаты своим работникам.

Между тем, необходимо обратить внимание на то, что государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда только тогда, когда речь идет о начисленных и не выплаченных вовремя суммах. То есть когда между работодателем и работником отсутствует спор о самом размере таких выплат. Если же размер имеет значение, то спор должен разрешаться в судебном порядке или в комиссиях по трудовым спорам (КТС). При этом следует отметить, что рассмотрение в КТС, как правило, проходит значительно быстрее, чем в судах, а удостоверение комиссии по трудовым спорам является исполнительным документом.

Департамент общественных связей ФНПР

Обучение профактива

6 ДЕКАБРЯ в Федерации организаций профсоюзов Костромской области состоялось обучение для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций. В семинаре приняли участие профсоюзные лидеры 20 первичек областной организации профсоюза работников АПК.

Собравшихся поприветствовал председатель Федерации профсоюзов **Алексей Шадринчев**: «То, что вас избрали лидерами первичных профсоюзных организаций — это и признак вашего авторитета среди работников, и огромная ответственность. Защищать права людей всегда очень не просто. Серьезные изменения в социально-экономической жизни страны существенно влияют

сегодня на содержание и характер деятельности первички, повышают требования к профессионализму профсоюзных лидеров, опирающихся в своей деятельности на законы и нормативные акты, которые нужно не только знать, но и уметь использовать в интересах дела».

Программа семинара была разбита на тематические блоки по направлениям деятельности, в том числе изучение вопросов, касающихся организационной и информационной работы в профсоюзе, мотивации профсоюзного членства, социального партнерства, охраны труда. После каждого информационного блока участники семинара задавали интересующие их вопросы. В завершение семинара участники обменялись мнениями о полученной информации. Каждый участник получил сертификат о пройденном обучении

Анастасия ГОНОШИЛОВА, председатель ППО ООО «Мечта»:

— Я осталась довольна обучением. Очень хочется, чтобы следующий семинар был продолжительней, так как за полдня сложно успеть усвоить полученную информацию и обменяться опытом с коллегами. Для меня было очень важно общение и новые знакомства. И, конечно, выражаю большую благодарность организаторам за новые и важные знания.

Евгений ГЕРАСИМОВ, член профкома ППО СПК «Яковлевское»:

— У меня после семинара коренным образом поменялось представление о работе профкома. Действительно, мы на сегодняшний момент стоим на месте, занимаемся текущими делами, мишурой, а не решаем стратегических задач по развитию профсоюзов, не смотрим вперед в будущее. Эти старые стереотипы и попытались сломать тренеры и руководство Федерации, и, я думаю, им это удалось.





ЕДИНОГЛАСНО!

В ОБЛАСТНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗОВ ОДНА ЗА ДРУГОЙ ПРОХОДЯТ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ. В НАЧАЛЕ ДЕКАБРЯ ПОДВЕСТИ ИТОГИ РАБОТЫ И ИЗБРАТЬ НОВЫЕ РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ СОБРАЛИСЬ ДЕЛЕГАТЫ ДВУХ САМЫХ МНОГОЧИСЛЕННЫХ ОБКОМОВ РЕГИОНА. СОБРАНИЯ ПРОШЛИ В ПРОФСОЮЗАХ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ.

РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНЫ ЗАЩИТИТ ПРОФСОЮЗ

Очередная XXVII отчетно-выборная конференция Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялась 4 декабря. Конференция стала завершающим этапом в отчетно-выборной кампании в профорганах здравоохранения региона. 69 первичных организаций профсоюза провели собрания, в 21 организациях избраны новые председатели.

На конференцию областной организации были избраны 57 делегатов и 12 приглашенных должностных лиц. В работе приняли участие представители органов власти региона, руководители областных учреждений здравоохранения, председатели первичных организаций профсоюза, профсоюзные активисты. Поприветствовал участников председатель областной Федерации профсоюзов Алексей Шадричев. Среди гостей конференции присутствовала представитель ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель Ярославской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Любовь Транова.

С отчетом о проделанной работе за последние пять лет выступил председатель областной организации Павел Лебедько. Он отметил, что конференция проходит в непростое для здравоохранения время, в условиях продолжающейся реорганизации системы здравоохранения, оптимизации и реструктуризации сети медицинских организаций.

В своей деятельности областная организация профсоюза значительное внимание уделяет социальному партнерству и открытому конструктивному диалогу с органами государственной власти, работодателями, коллегами по профсоюзному движению. Одним из важнейших направлений работы отраслевого профсоюза оставалось повышение уровня оплаты труда в отрасли. Реализация региональной программы модернизации, выполнение майских Указов Президента позволило повысить уровень оплаты труда значительной части работников.

«В своей работе областной комитет уделяет большое внимание защите трудовых прав работников, охране труда, профсоюзному контролю над соблюдением трудовых прав работников. Используя все формы правозащитной работы, членам профсоюза была оказана юридическая помощь на сумму почти 3 миллиона рублей.

Возросла роль и значимость регионального отраслевого соглашения, где закрепились более высокие социальные гарантии работникам отрасли по сравнению с предыдущим. Значимым достижением документа является закрепление для ме-



дицинских работников в Костромской области сокращенной рабочей недели — 37,5 часов в неделю», — акцентировал внимание делегатов **Павел Лебедько**.

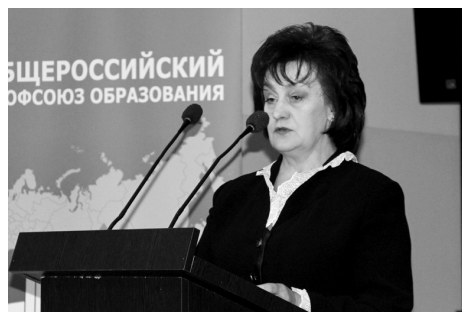
В то же время участники конференции обратили внимание на проблемы, которые остаются актуальными. Мероприятия по оптимизации деятельности учреждений здравоохранения имеют негативные последствия: увеличение объема трудовых функций работника, скрытое увеличение продолжительности рабочего времени, уменьшение времени отдыха, растущие психо-эмоциональные нагрузки. В значительной степени проблемы в обеспечении доступности и качества медицинской помощи обусловлены дефицитом кадров.

В некоторых учреждениях здравоохранения имеется негативная практика со стороны работодателя — отказ согласовывать с профсоюзным комитетом проекты локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения.

Поэтому, отмечали делегаты, сегодня профсоюзу, как никогда, важно разбираться в вопросах законодательства и процессах, происходящих в здравоохранении, грамотно участвовать в нормотворческой работе.

Выступающие благодарили областной комитет за работу, активную позицию по защите социально-трудовых и экономических прав работников, членов профсоюза, организацию мероприятий, направленных на здоровый образ жизни, оздоровление членов профсоюза и членов их семей, за постоянную заботу и внимание к профсоюзному активу.

Работа областной отраслевой организации профсоюза была признана удовлетворительной единогласно. Также единодушно прошли выборы председателя, которым вновь стал Павел Лебедько. От души поздравляем Павла Васильевича с переизбранием и желаем новых успехов на ответственном посту!



ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ПЕДАГОГОВ

12 декабря состоялась отчетно-выборная конференция Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки. В ней принял участие заместитель председателя Общероссийского отраслевого профсоюза Михаил Авдеенко.

Поприветствовать делегатов приехали также лидер костромских профсоюзов Алексей Шадричев, председатель Костромской областной Думы Алексей Анохин, директор департамента образования и науки Илья Морозов.

В отчетном докладе председатель обкома **Елена Райкина** остановилась на вопросах, которые являются для профсоюза наиболее актуальными и тех вызовах, которые стоят перед образованием сегодня. За последние 5 лет достигнуты заметные успехи в решении вопросов доступности образования, сохранения рабочих мест, безопасности труда, правовой защиты.

Особое внимание профсоюз уделяет развитию и совершенствованию системы социального партнерства. Работа ведется сразу в нескольких направлениях. Традиционно профсоюз добивается включения дополнительных гарантий для работников в отраслевое соглашение и коллективные договоры. «Сегодня совершенно другой уровень ответственности за принятие каждого документа, следовательно, отраслевые соглашения и коллективные договоры не являются застывшей догмой. Это платформа для дополнений, изменений, которые улучшают условия труда, оплаты труда сотрудников образовательных организаций», — подчеркнула Елена Леонидовна.

С другой стороны, представители профсоюза добиваются внесения изменений в нормативно-правовые акты. Так, выпол-

няя рекомендации Российской трехсторонней комиссии, обком совместно с органами власти всех уровней пошагово совершенствуют структуру оплаты труда, добиваясь увеличения базовых окладов работников образования. Кроме того, внесены изменения в закон Костромской области от 25.12.2013 № 477-5-ЗКО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных организаций» в части увеличения коэффициента удорожания на наличие индивидуального обучения различных категорий детей. На эти цели из регионального бюджета дополнительно выделены 99,5 млн рублей.

Вопросы совершенствования оплаты труда сотрудников образовательных организаций и на предстоящий период останутся основными для профсоюзного актива. В центре внимания обкома увеличение фонда оплаты труда (не только базовых окладов, но и стимулирующих и компенсационных выплат), повышение стипендий обучающимся в системе СПО, меры социальной поддержки молодых специалистов (дополнительные выплаты, как единовременные, так и из фонда оплаты труда, оплата съемного жилья, предоставление служебного жилья).

На предстоящий период особого внимания требует информационная политика в части информирования сотрудников образовательных организаций о деятельности отраслевого профсоюза по выполнению уставных целей и задач.

Председатель областной организации также рассказала о работе по защите прав членов профсоюза, охране труда работников отрасли, их здоровья, как физического, так и психологического.

Единогласно делегаты признали работу отраслевого обкома удовлетворительной. Кандидатура председателя так же не нашла конкурентов. За Елену Райкину мандаты подняли все участники голосования. Федерация организаций профсоюзов Костромской области сердечно поздравляет Елену Леонидовну!

В этот же день состоялась встреча заместителя председателя Общероссийского профсоюза работников образования и науки Михаила Авдеенко с заместителем губернатора Костромской области Ольгой Ереминой. В разговоре также приняли участие директор департамента образования и науки Илья Морозов и председатель Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки Елена Райкина.

В рамках встречи были обсуждены вопросы перспективы развития профсоюзного движения в отрасли «Образование», итоги отчетно-выборной кампании в отраслевом обкоме, совершенствование социального партнерства.

КУЛЬТУРНОЕ РАЗВИТИЕ

В ПРЕДДВЕРИИ нового года принято подводить итоги года уходящего. О них «Трудовой слободе» рассказала председатель Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры Любовь Хрунина.

— Любовь Валентиновна, какие события в отрасли «Культура» оказались наиболее значимыми?

— Большим достижением этого года в сфере культуры стало начало реализации национального проекта «Культура» на территории Костромской области. Именно с этим связывают представители отрасли её развитие. Проект стартовал в этом году по инициативе Президента Владимира Путина и продолжится до 2024 года. 28–29 ноября в Костроме прошёл Первый региональный форум специалистов отрасли «Культура» Костромской области. На нём были подведены первые итоги проекта. Благодаря проекту удалось капитально отремонтировать пять сельских домов культуры в Костромском, Пыщугском и Октябрьском районах. Ещё более 30 учреждений смогли закупить оборудование и обновить материально-техническую базу. Всего за 6 лет по нацпроекту наша область получит более 300 млн руб. Такого финансового внимания отрасль не знала давно.

— Какие мероприятия планируется провести в рамках национального проекта «Культура» в 2020 году?

— Со следующего года в рамках нацпроекта в районы начнут поступать многофункциональные автоклубы. Это передвижные мини-сцены, оснащённые всей необходимой техникой. Благодаря «клубам на колёсах» концерты и спектакли станут доступны жителям самых отдалённых сёл и деревень. Кроме того, в 2020 году продолжатся масштабные капремонты. В порядке будут приведены четыре Дома культуры в Нерехтском, Костромском и Нейском районах. По результатам рейтинга Министерства культуры России в прошлом году Костромская область вошла в десятку лучших регионов страны по темпам развития отрасли. А в 2019 году — в тройку лидеров по информационной активности региона. Приятно отметить, что перспектива у отрасли есть: благодаря национальному проекту многие учреждения культуры получают поддержку. Вместе с тем увеличится и спрос, например, количество посещений должно возрасти на 15%.

— С какими результатами заканчивается 2019 год для Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры?



— В 2019 году было заключено региональное отраслевое Соглашение между департаментом культуры Костромской области и Костромской региональной профсоюзной организацией работников культуры на 2019–2021 годы.

По нашей инициативе в восьми муниципальных районах рассмотрены доли окладов в структуре заработной платы в соот-

ветствии с рекомендациями РТК (55%). В остальных районах эта работа будет проведена в начале 2020 года.

Была оказана правовая помощь в разработке 13 коллективных договоров, более 100 членов профсоюза получили юридическую помощь, техническим инспектором труда были проведены проверки по охране труда в учреждениях культуры в шести

муниципальных районах области.

За год создано 6 первичных профсоюзных организаций. Отраслевой обком совместно с профсоюзными активными и руководителями организаций участвовал в проведении конкурсов профессионального мастерства, спартакиаде ФОПКО, туристическом слете. Более 200 членов профсоюза были награждены почетными грамотами и благодарственными письмами разных уровней. Продолжилась работа по оздоровлению членов профсоюза (в санаториях Костромской области и санаториях ФНПР побывали более 150 человек).

— Любовь Валентиновна, что бы Вы хотели сказать членам профсоюза в преддверии новогодних праздников?

— Уважаемые коллеги! От областной профсоюзной организации работников культуры поздравляю вас с наступающим Новым 2020 годом! Спасибо вам за ваше творчество, энтузиазм, за неутомимость в работе и умение дарить людям радость. Каждый уходящий год оставляет за собой реализованные проекты, новые сотрудничества. Пусть в наступающем году перед вами откроются новые возможности, покораются новые вершины! Пусть он будет годом процветания и уверенного развития, полным яркими замыслами и идеями, благополучием и семейным счастьем!

Блистательный год театра

ДЛЯ ОТРАСЛИ «Культура» примечательно то, что 2019 год был объявлен годом театра. О его итогах рассказывает Ирина Третьякова, директор Костромского областного драматического театра имени А. Н. Островского.

— Ирина Геннадьевна, чем запомнился для Вас уходящий год?

— Для нас, служителей театрального искусства, каждый год без исключения — год театра. Но как же приятно, что уходящий 2019-й прошёл под знаком Театра не только для тех, кто театру служит, а для всей нашей большой страны. Сколько масштабных, по-настоящему содержательных и интересных мероприятий состоялось в этом году! И мы гордимся тем, что Костромской государственный драматический театр имени А. Н. Островского принял в них активное участие».

— Какие события этого года оказались наиболее знаменательными?

— Самым крупным событием Года театра стал, на мой взгляд, Всероссийский театральный марафон. И здесь у нас была особая роль: именно Костромской драматический театр передал символ марафона от Центрального федерального округа Южному. Торжественная церемония состоялась в конце лета в Астрахани. Тогда же костромские артисты показали на сцене астраханского театра три спектакля. Год принёс театру немало побед. Диплома IV Международного театрального фестиваля «Горячее сердце» была удостоена артистка



Елизавета Камерлохер, две награды получил театр на VII Всероссийском театральном фестивале «Старейшие театры России в Калуге». Диплом «За верность чеховским традициям» получил спектакль «Иванов», а «За творческий дуэт» — артисты Дмитрий Рябов и Анастасия Краснова. Ещё два молодых артиста — Яна и Никита Токаре-

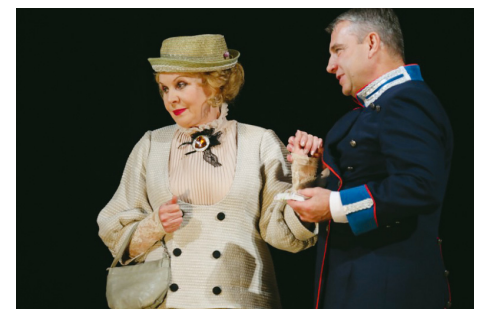
вы, а также заслуженная артистка России Надежда Залесова стали лауреатами XVII Международного театрального фестиваля «Дни Островского в Костроме».

— Какие премьеры состоялись в уходящем году?

— Год отмечен семью премьерными. Две из них поставил совсем молодой театр — Театр юного зрителя, возрождённый на малой сцене Костромского драматического театра осенью 2018 года. Ещё одну премьеру — «Маскарад» по пьесе Михаила Лермонтова костромичи увидели в декабре.

— Какими ещё событиями для театра отмечен уходящий год?

— Очень насыщенно жил в этом году Музей театрального костюма: его выставка «Волжские театральные мотивы» побывала в городах Золотого кольца, а прямо сейчас королевские (и не только) платья из фондов музея экспонируются на выставке «TEATR.RUS» — крупнейшей выставке Года театра в Новом Манеже. Говорят, как корабль назовёшь, так он и поплывёт. В прошлом декабре мы открывали Год театра праздничным представлением «Да здравствует Театр!». И теперь уже можно смело сказать: 2019 прошёл для нас именно под этим красивым и бодрым девизом.



ШАРЬЯ ЧЕСТВОВАЛА ЛУЧШИХ ТРУЖЕНИКОВ

13 ДЕКАБРЯ в северной столице региона чествовали лучших работников Шарьи и Шарьинского района. Поздравить номинантов приехала делегация из Федерации организаций профсоюзов Костромской области во главе с заместителем председателя ФОПКО Татьяной Чегодаевой.

Профсоюзный праздник «Славим Человека Труда» проводится в Шарье с 2010 года. Мероприятие организует координационный совет Шарьинского района, возглавляет который Тамара Замураева.

«Этот праздник посвящен тем, кто отдал своей профессии долгие годы, кто достиг в работе наивысших результатов, но и тем, кто делает только первые шаги в своей трудовой жизни. Мы награждаем представителей разных поколений: и молодых специалистов, и опытных профессионалов, и даже целые трудовые династии. Это, бесспорно, яркие, талантливые и достойные люди, которым очень повезло — они любят свое дело», — поздравила номинантов Татьяна Чегодаева.

В традиционных номинациях «Мастер золотые руки», «Будущее России», «За верность профессии», «Содружество», «Профсоюзный лидер» было награждено 30 человек. Это труженики здравоохранения и образования, работники администрации и культуры, производственной сферы.

Кроме дипломов и памятных подарков шарьинцы получили слова признательности и благодарности от представителей власти, профсоюзных лидеров. Праздничным настроением наполнили мероприятие музыкальные номера творческих коллективов Шарьи.

Профсоюзы уверены, в совре-

менном мире рабочая специальность должна давать прочный, стабильный заработок, обязательный социальный пакет и шанс дальнейшего профессионального и карьерного роста. А это всё невозможно без настоящего уважения к человеку труда. Престиж дела, которым человек занимается, для него не менее важен, чем те деньги, которые за него платят.



«Рождественский сюрприз»

Мы всегда с нетерпением ждем Нового года и Рождества, ведь это самые любимые и веселые праздники. Они запоминаются надолго, потому что наполнены волшебными символами и добрыми традициями. С особой ответственностью мы подходим к оформлению наших праздников, стремимся вложить в это частичку своей души. Чтобы создать атмосферу праздника, в этом году мы объявили интересный конкурс «Рождественский сюрприз». Он стал прекрасным дополнением к торжеству.

Это может быть игрушка, подарок, декоративное украшение для новогоднего стола, бумажное творчество, рождественский букет, аппликация, вышивка, оригами и многое другое, что подскажет фантазия. Работники НАО «СВЕЗА Кострома» с огромной радостью и восторгом занимались новогодними поделками.

Прекрасное время года — зима! Замечательна она и тем, что пробуждает фантазию и воображение. У нас можно увидеть поистине необыкновенные творения. Как известно, созданное непосредственно человеческими рука-

ми в магазине не купишь и у другого не встретишь.

Атмосфера новогоднего праздника — это особое волшебство, способное наполнить наше предприятие позитивом и радостью. Изделия, изготовленные своими руками, позволили нам окунуться в этот праздник намного раньше Нового года. Ну что ж, осталось совсем чуть-чуть, и Новый год с Дедом Морозом и Снегурочкой принесёт нам подарки, радость и праздничное настроение!

Ольга ЯБЛОКОВА,
Председатель ППО
НАО «СВЕЗА Кострома»

ВЫЯВИЛИ САМОГО ОТВЕТСТВЕННОГО

ПЕРВИЧНАЯ профсоюзная организация Костромской ГРЭС подвела итоги ежегодного конкурса на лучшее структурное подразделение по охране труда и технике безопасности. Специальная комиссия проверила цеха и подразделения станции на предмет замечаний, выявленных в дни охраны труда и насколько хорошо энергетики знают требования, предъявляемые к безопасности на рабочем месте.

По итогам конкурса определились победители, набравшие максимальное количество баллов. Первое место занял КТЦ-1, второе место — химический цех и третье место — Управление Костромской

ГРЭС. Отличившимся коллективам вручили полезные подарки. По словам председателя ППО «Костромская ГРЭС» Ольги Скрябиной, такой конкурс среди подразделений электростанции

проводить необходимо. Работники должны не просто трудиться, но и соблюдать технику безопасности на своих рабочих местах. Каждый должен помнить и не забывать, что дома его ждут родные и близкие.



ПОЛВЕКА ЗА ЭНЕРГЕТИКОВ

Стех пор, когда состоялась первая Учредительная конференция Костромского областного комитета профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, прошло ровно 50 лет. 26 ноября профсоюзный актив отрасли собрался на торжественное мероприятие, посвященное полувековому юбилею обкома.

За полвека многое изменилось в нашей стране, поменялся общественный строй, происходили и происходят структурные преобразования организаций и предприятий, банкротство хозяйствующих субъектов, выделение персонала в аутсорсинг, частая смена руководства компаний. Поменялся менталитет людей, появились новые отношения между работниками и работодателем.

Однако цели и задачи профсоюза остаются прежними: забота о людях труда, защита социально-трудовых прав и экономических интересов работников, создание безопасных и здоровых условий их труда. Профсоюзных работников по праву называют индикатором общественного настроения. Ведь им известны проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника. Сегодня некоторых председателей первичных профсоюзных организаций можно считать профессиональными и компетентными руководителями за высокую степень доверия членов профсоюза к выборным органам в первичках.

Для профорганизации 50 лет — солидная дата, позволяющая говорить о постоянстве и надёжности, востребованности и популярности. Для Электропрофсоюза — это еще и доверие работников энергетической отрасли, забота

о правах и условиях труда, яркая жизнь коллективов и ветеранских организаций, тесное сотрудничество со студенчеством, источником пополнения коллективов молодыми кадрами, большая работа по оздоровлению работников и членов их семей.

В истории Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза самым ценным и востребованным капиталом всегда были люди, профсоюзные кадры и актив, которые и сейчас принимают ответственные решения по сохранению целостности организации.

В торжественной обстановке профсоюзные активисты получили Почетные грамоты и Благодарственные письма органов власти региона, награды ФНПР, ЦК профсоюза и отраслевого обкома.

История Костромской организации ВЭП имеет славные традиции, которые тесно связаны со всеми энергетическими предприятиями региона. Благодаря тесному сотрудничеству с руководителями главным механизмом регулирования взаимоотношений и интересов сторон в социально-трудовых отношениях остаются коллективные договоры, которые являются гарантом стабильности и создания доброжелательного микроклимата в трудовых коллективах. Такие конструктивные взаимоотношения ста-

ли возможными благодаря тому, что неизменными остаются духовные и идеологические основы деятельности — открытость, принципиальность, честность и трудолюбие.

Многие из руководителей предприятий отрасли стали почетными гостями праздника. В своих приветствиях в адрес руководства, профсоюзного актива, молодёжи и ветеранов организации гости отмечали, что сегодня Костромская областная организация ВЭП является одной из самых активных и влиятельных в отрасли, вносит весомый вклад в сохранение общественного согласия, в развитие цивилизованных трудовых отношений.

Социальные партнёры отметили, что профсоюз — это деловой партнёр, помощник и советчик, создающий климат доброжелательности в трудовом коллективе. Нравящееся, чуткость, внимание к чужой боли, добросовестность, терпение и ответственность лежат в основе многолетней работы профсоюзного актива Костромской областной организации в целом.

Руководители предприятий выразили уверенность в том, что многие общие задачи удастся решать также успешно, и вместе находить конструктивные пути их решения, что совместные наработанные традиции сотрудничества останутся неизменными в будущем.

Ирина КОМАРОВА, председатель Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза:



— В конце года хочется сказать, прежде всего, о реализованных мероприятиях и планах. В целом 2019 год от наших профсоюзных организаций потребовал определенных усилий, так как на некоторых предприятиях продолжают происходить изменения в организационной структуре. Так, в дочернем обществе ПАО «ТГК-2» — ООО «ТГК-2 Энергоремонт» мы смогли создать первичную профсоюзную организацию и Совет представителей первичных профсоюзных организаций для эффективного взаимодействия профсоюза с работодателем в пяти регионах присутствия компании. Там же под контролем профсоюза была проведена СОУТ на всех рабочих местах. В ПАО «ТГК-2» в Костроме при реализации концессионного соглашения и переводе персонала из горсетей проведена работа с ориентацией на Электропрофсоюз. При изменении структуры в ООО «КВАРЦ Групп» присоединяется к Костромскому филиалу ремонтный персонал других регионов Российской Федерации.

К концу этого года в трёх организациях заключены коллективные договоры, содержание которых соответствует интересам сторон социального партнерства. В том числе коллективный договор в ПАО «ТГК-2» заключен на три года (за последние 4 года — без протокола разногласий). В колдоговор АО «РСП ТПК КГРЭС» внесены изменения в положение по оплате труда при переходе на систему грейдов без потерь для работников.

В марте была проведена встреча профсоюзного актива областной организации с представителями ПФР по вопросам разъяснения изменений в пенсионном законодательстве, вступивших в силу с 1 января 2019 года.

В 2019 году традиционно, профактивисты Костромской областной организации ВЭП награждены высокими наградами профсоюза, органов власти местного самоуправления. Это порядка 80 человек.

22 декабря работники отрасли отметили День энергетика. Свой профессиональный праздник энергетики встречают на рабочих местах, ведь надежное энергоснабжение было и остается главным в их работе. Высокий профессионализм, терпение, ответственный подход и преданность делу помогают выполнять основную миссию — ежедневно и ежедневно нести свет и тепло в дома и школы, заводы и больницы. Спасибо всем: и ветеранам, и молодёжи, и тем, кто в настоящий момент на вахте — за добросовестную работу, умение преодолевать трудности, решать самые сложные задачи, огромный вклад в становление и развитие энергетического комплекса Костромской области. Желаем всем уверенности в завтрашнем дне, стабильной и безаварийной работы, достойной оценки труда, крепкого здоровья, мира, добра, согласия и благополучия!



ОТМЕНА НДФЛ ДЛЯ МАЛОИМУЩИХ НАЗРЕЛА

Этот вопрос, постоянно поднимаемый ФНПР, давно рассматривается в Правительстве Российской Федерации. Напомнил о нем и глава ВТБ Андрей Костин на Московском финансовом форуме. Поддерживают отмену НДФЛ для малоимущих и в Совете Федерации РФ. В настоящее время предлагается освободить от уплаты налога тех россиян, которые получают зарплату на уровне прожиточного минимума, то есть 11 тысяч 280 рублей.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР **Елена КОСАКОВСКАЯ**:



Иницируемая ФНПР начиная с середины 90-х годов, тема освобождения малоимущих россиян от налога на доходы физических лиц (попросту, подоходного налога) в связке с необходимостью введения прогрессивного налога уже более чем длительное время находится в числе актуальных в социально-трудовых отношениях.

Конечно, это социально справедливое предложение, потому что разница в уровнях доходов среди бедных, богатых очень высока, а в числе бедных почти четверть

населения страны. И Минфин формально не против этой идеи (в отличие от введения прогрессивной шкалы налогообложения), видя препятствием для реализации предложения «сложности администрирования», которые, при желании, правительство в силах преодолеть. Тем более, что, по данным правительства, «собираемость налогов растет» и бюджет становится профицитным (доходов больше, чем расходов).

Отмена НДФЛ будет положительно

воспринята как непосредственно малоимущими гражданами, так и населением в целом. Она приведет к реальному улучшению положения граждан.

Как отмечалось на заседании Генерального совета ФНПР 30 октября, люди устали от ожидания перемен в трудовой сфере к лучшему. Они рассчитывают на справедливую экономику, где не будет низких зарплат и пенсий, непомерных налогов и высокого уровня бедности.

Частичное освобождение от уплаты НДФЛ станет реальным шагом в эту сторону.

**Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР**

НОВЕЛЛЫ — 2020

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ ПОДГОТОВИЛИ ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ, КОТОРЫЕ ВСТУПАЮТ В СИЛУ В 2020 ГОДУ.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Минтруд утвердил прожиточный минимум трудоспособного населения за II квартал 2019 года в размере 12 130 руб. Это на 850 руб. или 7,5% больше аналогичного показателя прошлого года. Поскольку к величине прожиточного минимума привязан и МРОТ, значит, со следующего года его размер также станет равным 12 130 руб.

ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

В связи с переходом на электронные трудовые книжки всем работодателям не позднее 30 июня нужно уведомить сотрудников о том, что они могут подать заявление о выборе формы книжки.

Если сотрудник подаст заявление о том, что выбирает электронный вариант сведений, ему нужно будет выдать трудовую книжку на руки. Сотрудникам, выбравшим цифровой формат, выдаются сведения о трудовой деятельности в организации на бумажном носителе или в электронном виде.

Если работник попросит сохранить бумажный вариант или в течение 2020 года не сообщит о выборе, работодателю придется делать двойную работу: вести трудовую книжку и передавать сведения в ПФР. Право на оба формата сохранится за работником, пока он не сделает выбор в пользу электронного варианта.

НАЛОГИ

Изменится перечень необлагаемых доходов, закрепленный в НК РФ. Среди доходов, которые с 1 января войдут в перечень необлагаемых:

- оплата проезда к месту отпуска и обратно работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- оплата дополнительных выходных для ухода за ребенком-инвалидом. Новая норма касается доходов, полученных не ранее 2019 года.

ПРОЦЕНТЫ ПО ДОГОВОРУ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО КРЕДИТА

С 1 января 2020 года не допускается начисление процентов по договору потребительского кредита (займа) после того, как сумма начислений достигнет полуторакратного размера суммы предоставленного кредита.

Ограничение распространяется также на неустойки (штрафы, пени), иные меры ответственности, а также платежи за услуги, оказываемые кредитором заемщику за отдельную плату по договору потребительского кредита (займа).

Указанное ограничение применяется в отношении договоров потребительского кредита или займа, срок возврата денег по которым на момент их заключения не превышает одного года.

Условие, содержащее такой запрет, должно быть указано на первой странице договора потребительского кредита (займа) перед таблицей, содержащей индивидуальные условия этого договора.

ПРАЗДНИКИ

В 2020 году на праздники отдыхаем так:

- Новый год и Рождество: с 1 по 8 января;
- День защитника Отечества: с 22 по 24 февраля;
- Международный женский день: с 7 по 9 марта;
- майские праздники: с 1 по 5 мая и с 9 по 11 мая;
- День России: с 12 по 14 июня;
- День народного единства: 4 ноября.



КОД ВИДА ДОХОДА

С 1 июня работодатели должны будут вносить в документы на выплату зарплаты код вида дохода. Это касается не только выплаты зарплаты, но и другого дохода (например, выплат по ГПД), в том числе выплат, за счет которых нельзя взыскивать долги. Поправка потребовалась для того, чтобы банки могли отличить, с каких доходов можно удержать долги.



ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ

Со следующего года работодатели не должны будут назначать сотрудникам компенсационную выплату по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (за исключением случая, когда ребенок родился до 1 января 2020 года). Назначенных ранее пособий это не касается. Их нужно продолжать платить и после 1 января 2020 года.

ДЕТСКИЙ «МИР»

Если на 1 мая 2019 года работник получал детские пособия на карту другой платежной системы, кроме «Мир», то можно было ничего не переоформлять до окончания действия карты, но не позднее 1 июля 2020 года. А с этой даты пособия можно будет перечислять на карту, только если это карта «Мир». Другие варианты выплаты остаются без изменений: выдача наличными в кассе, отправка по почте, перевод на «бескарточный» банковский счет.

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

В 2020 году размер материнского (семейного) капитала установлен в размере 466 617 рублей. С 1 января 2020 года возобновляется действие положений Федерального закона от 29.12.2006 N256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», устанавливающих требование о ежегодном пересмотре размера материнского (семейного) капитала с учетом темпов роста инфляции.

ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

На 2020 год минимальная и максимальная величина пособия по безработице составляют 1500 и 8000 рублей соответственно. Для граждан предпенсионного возраста указанные размеры пособия по безработице составляют 1500 и 11280 рублей.

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Расширяется перечень видов регионального государственного контроля (надзора), при организации которых обязательен риск-ориентированный подход. Теперь в указанный перечень включены:

- государственный жилищный надзор;
- региональный государственный надзор в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- государственный надзор за обеспечением сохранности автомобильных дорог регионального и межмуниципального значений;
- государственный контроль (надзор) в области регулируемых государством цен (тарифов).

SMS ОТ ПРИСТАВОВ

С 1 января 2020 года участников исполнительного производства с их согласия будут оповещать по SMS. Извещения, адресованные гражданину, будут отправляться на абонентские номера, предоставленные судебным приставам операторами связи. Кроме того, предусмотрена возможность направления извещений в единый личный кабинет на портале госуслуг.

Извещения, адресованные организации или ИП, будут направляться по их адресам электронной почты, содержащимся в ЕГРЮЛ или ЕГРИП, либо в единый личный кабинет на портале госуслуг. Информирование лица, являющегося стороной исполнительного производства, о ходе принудительного исполнения исполнительного документа, направление постановлений и иных документов судебного пристава-исполнителя также будут осуществляться через единый личный кабинет на портале госуслуг. Там же можно будет подать жалобу на постановление должностного лица службы судебных приставов или его действия (бездействие).

КАДАСТРОВАЯ СТОИМОСТЬ

С 1 января 2020 года определение налоговой базы по налогу на имущество физических лиц исходя из инвентаризационной стоимости объектов налогообложения не производится. С налогового периода 2020 года для исчисления налога на имущество физических лиц будет использоваться кадастровая стоимость.

Конкретизирован перечень имущества организаций, облагаемого налогом, исходя из кадастровой стоимости. К видам недвижимого имущества, в отношении которых налоговая база по налогу на имущество организаций определяется как кадастровая стоимость, теперь относятся жилые помещения, гаражи, машино-места, объекты незавершенного строительства, а также жилые строения, садовые дома, хозяйственные строения или сооружения, расположенные на земельных участках, предоставленных для ведения личного подсобного хозяйства, огородничества, садоводства или индивидуального жилищного строительства.

ДОСТУП РОДСТВЕННИКОВ В РЕАНИМАЦИЮ

Теперь родственники смогут посещать своих родных в реанимации, раньше это было на усмотрение главного врача.

ЛЕСНИКИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА

19 ДЕКАБРЯ состоялся V Пленум Костромской областной профсоюзной организации работников лесных отраслей. В работе приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций и социальные партнеры.

Перед началом работы Пленума заместитель председателя Федерации Татьяна Чегодаева провела для профсоюзных лидеров экскурсию по Музею профсоюзного движения Костромской области, открытого в здании ФОПКО. Она познакомила участников Пленума с историей областных профсоюзов и непосредственно профсоюзов лесной отрасли.

В ходе Пленума был заслушан доклад председателя Костромской областной профсоюзной организации работников лесных отраслей Юрия Павличенко. В нем шла речь о состоянии дел в лесопромышленном комплексе Костромской области, о проделанной работе обкома за 2019 год и задачах на последующий период. Также собравшиеся утверди-



ли отчет бухгалтера обкома профсоюза Варвары Борисовой.

Особое внимание лесники уделили вопросам заработной платы работников отрасли и акции Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве». Пленум принял решение

продолжить работу в поддержку акции, и в случае отсутствия действенных мер соответствующих органов законодательной и исполнительной власти, удовлетворяющих целям компании, прибегнуть к проведению массовых публичных мероприятий.

По-прежнему главными направлениями работы обкома останутся регулирование социально-трудовых отношений, защита прав и отстаивание интересов работников лесопромышленного комплекса Костромской области.

Спартакиада – 2020

Традиционно 25 октября на Дне профсоюзного работника и активиста Костромской области были подведены итоги профсоюзной Спартакиады и награждены ее победители. И уже в конце ноября президиум ФОПКО принял решение о проведении очередной XIV Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

В 2020 году команды отраслевых профсоюзов поборются за победу в 8 видах спорта. В программу Спартакиады вошли шахматы, настольный теннис, футбол, волейбол, плавание, легкоатлетический кросс, стрельба и лыжная гонка. Организаторы надеются, что отраслевые профсоюзы активизируют работу по формированию команд.

Юрий СИДОРОВ,
председатель оргкомитета Спартакиады:



— На первом заседании оргкомитета остро стоял вопрос о вовлечении в соревнования команд отраслевых профсоюзов, не участвовавших в Спартакиаде трудящихся. Мы уверены, что в каждом обкоме найдутся желающие показать свои спортивные достижения и войти в команду отраслевого профсоюза.



К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях – партнерах программы.

КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44-00117
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции (учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербинина, 2.
Подписано в печать 27.12.19 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.