



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 12 (138)
26 декабря 2018

12+ **слобода**



Подписано трехстороннее Соглашение ЦФО

/ стр. 2



В Поназырево и Шарье славили Человека Труда

/ стр. 5



Социальная безответственность

/ стр. 6



Новое в законодательстве в 2019 году

/ стр. 7

Дорогие товарищи, друзья!

Заканчивается 2018 год — год президентских выборов, год непростой борьбы с изменениями в пенсионной системе и попытками изменения других социальных законов, год победы в длительной борьбе за справедливый МРОТ, год многих профсоюзных юбилеев!

Нет сомнений, что накопленный профессионализм и непоколебимая вера в идеалы единства, социальной справедливости и солидарности позволят нам и в наступающем

2019 году одерживать новые победы в борьбе за правое профсоюзное дело. С этой целью мы должны выработать новые эффективные средства защиты социально-трудовых прав работников и членов их семей в стремительно меняющемся мире.

Желаю вам, дорогие друзья, уверенности, оптимизма и удачи в достижении поставленных целей. Большого семейного счастья и крепкого здоровья вам и вашим близким!



Председатель ФНП
М.В. ШМАКОВ

С наступающим Новым годом!

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!
От имени Федерации организаций профсоюзов
Костромской области примите самые
искренние поздравления с наступающим
НОВЫМ ГОДОМ
и светлым праздником **РОЖДЕСТВА ХРИСТОВА!**

2018 год был непростым для нашей страны, для Костромской области, для российских профсоюзов. Преодолевая трудности, мы научились отвечать на новые вызовы, решать сложные задачи, выдвинутые временем. В наступающем году, вооружившись опытом прежних достижений, нам предстоит многое сделать для защиты прав и интересов человека труда.

Каким будет наступающий 2019 год — во многом

зависит от нас с вами. От нашей инициативности, настойчивости, желания работать и стремиться к новым профессиональным успехам и общественным достижениям. Пусть же Новый год станет годом дальнейшего укрепления солидарности и единства профсоюзных рядов!

Пусть в Новом году вам сопутствуют успех и хорошее настроение, а радость от сбывающихся надежд и реализованных планов никогда не



Председатель Федерации организаций
профсоюзов Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ

покидает вас! Пусть в каждом доме воцарится достаток, благополучие и уверенность в завтрашнем дне!

Крепкого вам здоровья, добра и счастья!



ПОДПИСАНИЕ ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ

С 17 ПО 18 ДЕКАБРЯ в Правительстве города Москвы прошло совместное заседание Совета при полномочном представителе Президента РФ в ЦФО и трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ЦФО.

В мероприятии приняли участие полномочный представитель Президента РФ в ЦФО Игорь Щёголев, министр труда РФ Максим Топилин, председатель ФНПР Михаил Шмаков, председатель правления Пенсионного фонда РФ Антон Дроздов, заместитель генерального прокурора РФ Юрий Пономарёв, руководитель федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов, мэр Москвы Сергей Собянин. На заседании комиссии присутствовал председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев.

В рамках заседания главы регионов, председатель Координационного совета Российского союза промышленников и предпринимателей в ЦФО Михаил Кузовлев и председатель Ассоциации территориальных объединений органи-

заций профсоюзов ЦФО Анатолий Сырокваша подписали окружное трёхстороннее соглашение на 2019 – 2021 годы. Соглашение предусматривает реализацию совместных мер, направленных на повышение уровня и качества жизни жителей регионов округа, защиту прав и интересов работников.

«Окружное соглашение направлено на создание в перспективе единого социально-экономического пространства по минимальным гарантиям на территории Центральной России и, безусловно, будет способствовать улучшению уровня и качества жизни населения в наших регионах», – прокомментировал **председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО Анатолий Сырокваша**.



Также в рамках совещания прошли выступления по теме «Защита интересов работников старшего возраста: опыт, проблемы, перспективы». Участники выступили с информацией по своим ведомствам по темам: «Дополнительные законода-

тельные гарантии для защиты интересов работников старшего возраста, связанные с изменениями пенсионного законодательства» (М. Топилин); «Об организации работы ПФР по представлению сведений о лицах предпенсионного возраста с 1 января

2019 года» (А. Дроздов); «Состояние законности в сфере защиты прав работников предпенсионного возраста» (Ю. Пономарев); «Об организации работы Роструда по защите интересов работников старшего возраста» (В. Вуколов) и по другим темам.

Круглый стол

29 НОЯБРЯ в зале Федерации профсоюзов состоялся «круглый стол» на тему «Роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений в современных условиях».



В мероприятии приняли участие депутаты Костромской областной Думы во главе с заместителем председателя Сергеем Деменковым, председатель Федерации организаций профсоюзов области Алексей Шадричев, руководитель ГИТ в Костромской области Денис Нестеров, заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Алексей Столяров, а также представители работодателей и лидеры отраслевых обкомов, председатели крупных первичных профсоюзных организаций области.

«В современных условиях усиливается конфликтная ситуация в социально-трудовых отношениях. Еще 30 лет назад никто и не подумал бы, что где-то будут срывы зарплаты или можно

вообще не оформлять работников, грубейшим образом нарушать трудовое законодательство. Однако институты сегодняшние, связанные с трудовыми отношениями, в законодательном оформлении отстают от тех реалий, которые есть», – отметил **заместитель председателя областной Думы Сергей Деменков**.

Эту точку зрения разделяют и профсоюзы. **Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев** в своем выступлении отметил: «Работать в современных условиях становится не просто. С одной стороны, институт социального партнерства в Костромской области официально создан. Но на практике работода-

ВО ВРЕМЯ ОБСУЖДЕНИЯ БЫЛИ ЗАТРОНУТЫ ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РАБОДАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗОВ.

тели в нем либо не заинтересованы, либо участвуют формально. Чтобы в регионе было больше бизнеса с человеческим лицом, профсоюзы предлагают, ввести ответственность работодателей за невыполнение решений трехсторонней комиссии. А также ввести преференции для тех, кто добросовестно работает в системе социального партнерства. Кроме того, необходимо поправить и областной закон о социальном партнерстве, принятый еще в 2004

году. Закон этот требует корректировки. Мы готовы подготовить предложения, которые бы касались единого механизма присоединения к трехстороннему соглашению. И второй момент, чтобы спрашивать за работу трехсторонней комиссии, должны быть разработаны критерии эффективности ее деятельности».

Во время обсуждения были затронуты проблемы взаимодействия работодателей и профсоюзов на примере работы первичной профсоюзной организации Костромской областной больницы имени Е.И. Королева, «Нерехтского механического завода» и АО «ТГК-2», заключения коллективных договоров, а также тонкости взаимодействия профсоюзов и работодателей.

«Я как председатель первички уверен, что профсоюз и работодатель не должны быть врагами, только равноправными партнерами. Профсоюз участвует в регулировании социально-трудовых отношений. Совместная работа гарантирует благоприятный микроклимат в коллективе и стабильно эффективную работу предприятия», – отметил **председатель первичной профсоюзной организации Костромской областной больницы имени Е.И. Королева Константин Тихонов**.

Все предложения, прозвучавшие в ходе обсуждения за «круглым столом», областные депутаты рассмотрят в рабочем порядке.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«Трудовая свобода» часто рассказывает читателям о примерах помощи рядовым членам профсоюза по трудовым вопросам. Однако очень большой объем обращений в первички поступает по самым разным направлениям жизни людей. Об одном из них мы решили рассказать в этом выпуске.

Александр Леонтьевич Биб является членом профсоюза Костромской сельскохозяйственной академии. 65-летний мужчина работает дежурным в службе охраны. При этом является членом Европейского математического общества и Российского философского общества, имеет множество научных статей в стране и за рубежом и до сих пор занимается научной деятельностью.

Еще в 2007 году решением администрации Костромы Александр Леонтьевич был прописан в 6-квартирном одноэтажном бараке на улице Шагова. Уже тогда дом для жилья был непригоден, однако регистрация позволяла мужчине пользоваться своими социальными правами. Многие годы Александр Леонтьевич решал свой жилищный вопрос самостоятельно, параллельно стоя в многотысячной очереди на получение нового жилого помещения.

В 2017 году, когда барак сгорел, унеся с собой жизнь одного из ютившихся там людей без определенного места жительства, администрация города инициировала ряд судебных процессов, в результате которых все зарегистрированные в доме жильцы были выписаны в никуда. К этому времени Александра Биба лишили и места в очереди для нуждающихся.

Возмущенный такой несправедливостью мужчина обратился за помощью к председателю Костромской областной профсоюзной организации работников АПК РФ Елене Шумовой. Она в свою очередь направила работника академии к юристу, чьи услуги оплатил профсоюз.

«Несмотря на то, что решения суда по моему делу уже вступили в законную силу, юристу удалось отстоять мои права, – рассказывает **Александр Леонтьевич**. – Мы инициировали два судебных процесса. На первом разбирательстве меня признали нуждающимся в жилье и вернули в очередь. А на втором суд обязал администрацию города обеспечить меня жилым помещением».

Сейчас решение суда передано в службу судебных приставов. А Александр Леонтьевич надеется, что вскоре, наконец, обретет не только штамп о прописке, но и настоящий дом.

Поездка на северо-восток

13-14 декабря председатели отраслевых обкомов вместе с заместителем председателя Федерации профсоюзов региона Татьяна Чегодаевой совершили рабочую поездку в северо-восточные районы Костромской области. Профсоюзные лидеры встретились с главами Вохомского, Октябрьского, Павинского и Пыщугского муниципальных районов, а также приняли участие в празднике «Славим Человека Труда» в Шарье.

Главной целью поездки стало развитие социального партнерства в отдаленных районах нашего региона. Трехстороннее взаимодействие, рост профсоюзного членства и создание новых первичных организаций на местных предприятиях стали основными вопросами, обсуждаемыми на встречах с главами.

«Последние два года социальное партнерство в области развивается намного активнее. Постепенно мы преодолеваем формальное отношение и к трехсторонним комиссиям, и к соглашениям о социальном партнерстве, — говорит заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов области Татьяна Чегодаева. — Надо отдать должное руководителям районов, без их поддержки профсоюзы не смогли бы эффективно выполнять функцию по защите человека труда, организовать работодателей к участию в работе трехсторонних комиссий. При этом и главы, и руководители предприятий стали инте-

ресоваться теми возможностям, которые дает профсоюзная организация, как для работников, так и для предприятия в целом. И мы надеемся, что наше взаимодействие будет только расширяться».

Стимулировать и контролировать процесс социального партнерства в районах области призваны председатели координационных советов профсоюзов. Анализ социально-трудовых отношений на своих территориях, разработка и заключение муниципальных соглашений, общественный контроль над занятостью, охраной труда и своевременной выплатой заработной платы, урегулирование трудовых споров, содействие отраслевым комитетам в создании новых первичных организаций — вот неполный перечень задач, возложенных на плечи профсоюзных координаторов. В рамках поездки состоялись выборы председателей в двух муниципальных образованиях. Председателем координационного совета в Вохомском районе стала представитель



профсоюза работников культуры Галина Коржева. В Октябрьском районе эту должность заняла Ирина Молчанова из профсоюза работников образования и науки.

Большую работу провели отраслевики в уже действующих «первичках». Профсоюзные лидеры провели собрания трудовых коллективов в учреждениях и на предприятиях. Руководители отраслевых профсоюзов рассказали о работе по защите трудовых и социальных прав работников, которую ведут обкомы и Федерация профсоюзов, отчитались о достижениях и планах

на будущее, ответили на многочисленные вопросы.

«Конечно, чем дальше от областного центра, тем тяжелее живется людям, — делится впечатлениями председатель областной организации профсоюза работников культуры Любовь Хрунина. — В нашей отрасли немало проблем. Это и сокращение числа работников и самих организаций культуры, и маленькие заработные платы. Люди потому и тянутся к профсоюзу, что чувствуют тут поддержку и неравнодушие. В условиях слож-

ной экономической ситуации, лишения работников различных социальных льгот деятельность профсоюзных организаций была и будет сосредоточена на снижении для работников негативных последствий экономической нестабильности».

Еще одна важная задача профсоюзов — создание новых первичных организаций. Председатель областного комитета работников АПК Елена Шумова провела сразу несколько встреч, посвященных этому вопросу. «Мы очень благодарны главам муниципальных образований за готовность развития социального партнерства. По итогам поездки достигнуты предварительные договоренности о создании профсоюзных ячеек в отделах сельского хозяйства Вохомского, Октябрьского, Пыщугского и Павинского районов. Кроме того, нам удалось встретиться с руководителями двух сельхозпредприятий, которые также выразили положительное отношение к созданию «первичек», — делится результатами поездки Елена Шумова.

Последним пунктом в путешествии профсоюзных лидеров по северо-востоку области стала Шарья. Делегация приняла участие в праздничной акции «Славим Человека Труда».

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



Регулярно два раза в год представители наших профсоюзов встречаются на семинарах, посвященных актуальным вопросам профсоюзной работы, а также проблемам, связанным с экономической сферой общественного обслуживания, к которой принадлежат предприятия, входящие в наши профсоюзы: водоснабжение, коммунальная энергетика, утилизация мусора, общественный транспорт и другое.

В конце ноября состоялся очередной семинар в городе Тронхейм (Норвегия), посвященный вопросам приватизации сферы услуг в Норвегии и в России. От Костромской организации профсоюза работников жизнеобеспечения в нем участвовали 6 человек — председатели ППО и молодежные активисты, и столько же человек от Нижегородской организации профсоюза.

В семинаре также принимали участие профсоюзные работники Фагфорбундет.

КОСТРОМСКАЯ областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения сотрудничает с региональным профсоюзом Фагфорбундет в области Трёнделаг (Норвегия) уже седьмой год, благодаря Соглашению о сотрудничестве между ЦК Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения и руководящим органом профсоюза Фагфорбундет, принятому в 2011 году.

Мы изучили международный опыт общественного обслуживания (PSI), в котором анализировались процессы реформирования коммунальной сферы в наших странах: аналогичные процессы происходят во всем мире. Обсуждались слабые стороны существующих программ, особенно много говорили о захвате водных ресурсов в различных странах транснациональными компаниями и негативных последствиях этих процессов, вызвавших нестабильность в обществе.

Главной стратегией реформирования ЖКХ РФ в текущий период является внедрение концессий и правительство фактически обязывает муниципалитеты передавать предприятия данной сферы в концессию.

Сфера ЖКХ безусловно требует огромных капиталовложений. Но мировой опыт свидетельствует — независимо от формы финансирования проектов реформирования, государственное финансирование реформирования в рамках государственного партнерства (ГЧП) будет оплачено деньгами налогоплательщиков.



Мировой интернациональный опыт свидетельствует о том, что оставаясь в государственном секторе, производство коммунальных услуг (водоснабжение и канализование, переработка

мусора и т.д.) происходит наиболее качественно и эффективно.

Мы обсуждали примеры, когда конструктивное участие профсоюзов, в том числе и нашей профсоюзной организации, способствовало отмене сомнительных вариантов реформирования и приносило пользу обществу.

Почему люди по всему миру требуют лишить частные компании права на оказание базовых услуг (водоснабжения, здравоохранения,

ходимость положить конец злоупотреблениям частных компаний и нарушениям трудового законодательства, стремление восстановить контроль над местной экономикой и ресурсами, желание обеспечить граждан экономически доступными услугами, а также защита окружающей среды.

В мире появляется все больше подтверждений тому, что люди в состоянии вернуть сферу общественного обслуживания (здравоохранение, образование, ЖКХ и т.д.) в общественную собственность более чем в 1600 городах и 45 странах (профстатистика) и этот процесс набирает обороты (но, к сожалению, в России, у нас все наоборот).

Конечно, во время нашего пребывания в Норвегии, была и прекрасная культурная программа, а также очень много встреч. Нас приняла мэр муниципального образования и рассказала о работе органов исполнительной и законодательной власти, подчеркнув, как много делается для комфортного проживания граждан, а также как эффективно расходуются бюджетные ресурсы города Тронхейм.

Мы изучили систему ути-

лизации отходов. В Норвегии нет мусорных свалок (в нашем понимании), весь мусор является ресурсом и используется полностью, причем, часть средств от его переработки возвращается гражданам в виде низких тарифов на утилизацию, а также и как плата от сдачи пластиковой, стеклянной и металлической тары. Конечно, подобный опыт воодушевляет, ведь учиться есть чему!

Много теплых слов в адрес нашей страны было сказано представителями старших поколений. Норвежцы с большим уважением относятся к событиям ВОВ, сохраняют памятники, разыскивают родственников участников военных событий. Мы говорили о том, как передать молодежи понимание того, как важно сохранить мир между нашими странами.

Подобный обмен опытом и контакты на уровне простых людей, работников очень позитивен и воодушевляет людей в их общественной работе.

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Марина СИНИЦЫНА

Владимир СОРОЖКИН: «МУЗЫКА ДЕЛАЕТ ДУШУ СОПРИЧАСТНОЙ ВЕЧНОСТИ...»

28 НОЯБРЯ отметил свой 25-летний юбилей Костромской государственный оркестр народных инструментов. Ровно четверть века назад, 28 ноября 1993 года, состоялось первое организационное собрание будущего оркестра. Именно этот день, по мнению художественного руководителя и главного дирижера, Заслуженного деятеля искусств Российской Федерации Владимира Сорожкина, и является Днём рождения оркестра.

– Владимир Иванович, какими путями Вы пришли в музыку?

– Сначала я называл это судьбой, потом, с течением времени и духовным возрастом – промыслом Божиим. Моё вхождение в мир музыки началось со струнного кружка во Дворце пионеров. Я учился игре на домре. Когда мне было 13 лет, друг уговорил пойти прослушаться в театр – там искали домристов для музыкального сопровождения спектакля. Платили нам по 2 р. 50 коп. за спектакль, а взрослым – 3 руб. Вскоре я смог купить гитару. Потом было музыкальное училище в Костроме. Учась на 3-м курсе, по инициативе директора Детской музыкальной школы № 2 города Костромы Татьяны Николаевны Русановой, я организовал свой первый оркестр народных инструментов. После окончания консерватории в Петрозаводске вернулся в Кострому. Ведя преподавательскую деятельность, руководил ученическим оркестром народных инструментов. В его недрах и зародился будущий профессиональный оркестр.

– Получается, что рождение оркестра было естественным и исторически закономерным итогом многолетней успешной работы ученического коллектива?

– Так и произошло. Бывшие выпускники училища, влюбленные в оркестровое музицирование, захотели объединиться в «свой» оркестр. Коллектив родился, надо было его растить, пристраивать. Оркестр уже завоевал высокий авторитет, вёл успешную деятельность. Однако больше года он существовал как любительский коллектив, не принадлежал ни к какой организации и, соответственно, не получал денежного вознаграждения. Мне пришлось поставить вопрос перед Управлением культуры области о статусе оркестра. В результате этого 26 января 1995 года главой администрации области Валерием Петровичем Арбузовым было подписано постановление о принятии оркестра в государственную сеть областных учреждений культуры.



– Как Вы определяете приоритеты репертуара?

– Основная задача музыкантов – дарить людям праздник. В первую очередь я руководствуюсь художественной ценностью произведения. Я считаю, что современный оркестр должен достойно звучать и на филармонической сцене, и на лужайке корпоратива. Мы выступали и в Газпроме, и в зале Академии музыки в Москве. С начала своей деятельности оркестр поставил перед собой высокие просветительские задачи: он пропагандирует не только русскую народную музыку, но и русскую и зарубежную классику, популярную эстрадную музыку, произведения, написанные для кинофильмов и спектаклей.

– Какой концерт Вам запомнился больше всего?

– Пожалуй, самым ответственным был сольный концерт оркестра 5 декабря 1999 года в зале Российской академии музыки им. Гне-

синых. Это, как известно, главный ВУЗ для музыкантов-народников, и взыскательные профессионалы были изумлены, что в провинциальной Костроме есть оркестр такого высокого исполнительского уровня. Московской студией «Звук» с этого концерта был записан и выпущен первый компакт-диск оркестра.

– Как менялся на протяжении времени состав оркестра?

– Коллектив у нас постоянный. Если музыканты и уходят, то по семейным обстоятельствам. Есть профессионалы, с которыми я работаю с 1967 года. Отношения семейные, практически родственные. В оркестре воспитана целая плеяда молодых исполнителей. Они сейчас – Российская гордость исполнительства на народных инструментах. Это лауреаты всероссийских и международных конкурсов балалаечники Дмитрий Ибрагимов и Андрей Сандалов, солисты Академического оркестра русских народных инструментов им. Николая Некрасова, Всероссийской телерадиокомпании. После окончания Нижегородской консерватории в оркестре работают бывшие воспитанники оркестра Станислав Саркисян (балалайка), Эдуард Курамшин (баян), Татьяна Гречухина (домра).

– Трудно подбирать новые кадры?

– Теперь, когда коллектив сложился, не трудно. Существует преемственность: наши музыканты, которые преподают в музыкальном колледже, приводят своих учеников.

– Каково воздействие музыки на человеческую душу?

– Музыка делает душу сопричастной вечности. Одно время у меня был замысел сыграть Херувимскую. Но потом понял: Богу – Богово, кесарю – кесарево. Наша музыка – это рубеж, который должен растопить душу, подготовить её к восприятию Прекрасного. Однажды мы с оркестром выступали в Шарье. Вдруг мне из зала приходит записка: «Шла по улице и плакала. Дома – беда за бедой. На концерт зашла пересидеть сердечную боль. И чувствую: с каждым номером становится легче, свободней дышать. Верю, что все будет хорошо. С уважением, Галина». Такие слова дорогого стоят. Вообще, в этом наш народ – настоящий подвижник. Помню тяжёлые 90-е. Мы ездили с концертами в область. Работники Домов культуры, где мы выступали,

зарплату не получали. Люди выживали за счёт домашнего хозяйства. Помню, с какой радостью они шли на наши концерты. Музыка встречала горячий отклик в их сердцах. Для многих это были первые встречи с живым оркестром. Таких людей не победить.

– Владимир Иванович, мы знаем, что у Вас есть специальная образовательная программа для школьников. Это литературно-музыкальная композиция по повести Пушкина «Метель» с музыкальными иллюстрациями Г. Свиридова. Как её воспринимает молодое поколение?

– Когда мы только начинали работать с этим проектом, молодёжь не была готова к восприятию серьёзной музыки. Сейчас во время концерта стоит полнейшая тишина. Хочется верить, что это не проходит даром. Благодаря администратору Елене Воловик, которая очень плодотворно занимается работой с образовательными учреждениями, зал заполнен.

– С каким багажом оркестр подходит к своему юбилею?

– К своему 25-летию юбилею оркестр подходит в хорошей творческой форме. За эти годы приобретен профессиональный опыт, наработан большой, разнообразный репертуар, артистический состав оркестра меняется мало и сохраняет накопленные традиции. Работа оркестра неоднократно освещалась средствами массовой информации не только местными, но также российскими и международными. Была подготовлена и проведена полчасовая передача об оркестре на волнах российской радиостанции «Радио-1», его выступления были показаны по Российскому телевидению, каналу «Культура», а также английской телерадиокомпании «Би-би-си».

Творческий климат коллектива формирует постоянное сотрудничество с известными исполнителями. Среди них и Народные артисты СССР, и Народные артисты России.

– От лица Федерации профсоюзов области и региональной профсоюзной организации работников культуры поздравляем Вас, Маэстро и весь коллектив оркестра с творческим юбилеем. Желаем новых креативных идей, выхода на новые творческие орбиты.

Беседовала
Елена ТРОФИМОВА

70 добрых дел

В октябре 2017 года первичной профсоюзной организацией студентов Галичского педагогического колледжа при активном участии заместителя директора по воспитательной работе Татьяны Смирновой был разработан проект «70 Добрых дел», приуроченный к 70-летию Федерации организаций профсоюзов Костромской области. Цель проекта – пропаганда и распространение позитивных идей добровольного служения обществу и реализация их на практике.

Участники проекта уверены, если есть в человеке доброта, чуткость, доброжелательность, значит, он как человек состоялся. Если человек любит только себя, то у него нет ни товарищей, ни друзей и, когда приходят тяжёлые жизненные испытания, остаётся один. Поэтому просто нужно оглянуться по сторонам и найти, кому нужна наша поддержка, кому протянуть руку или просто сказать доброе слово. Мы – частичка этой большой жизни.

В рамках проекта были проведены различные акции: «Безопасное дорож-

ное движение», «Звёзды Победы» (уход за могилами участников Великой Отечественной войны); «Экологический десант» (благоустройство территории города); «Победный май» (участие в городской акции «Георгиевская ленточка», шествии «Бессмертный полк», поздравление ветеранов, проведение мероприятий к 9 Мая и др.); «Твори добро» (сбор игрушек, книг для детей с ОВЗ) и др.

Подводя итоги проекта, ребята пришли к выводу, что внимание, помощь, доброта нужны ещё многим, поэтому проект решили продолжить и в 2019 году.





В ПОНАЗЫРЕВО И ШАРЬЕ СЛАВИЛИ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

В декабре в нашей области прошли сразу два праздника костромских профсоюзов «Славим Человека Труда», на которых чествовали лучших тружеников Поназыревского и Шарьинского районов. На торжественные мероприятия традиционно приехали председатели областных отраслевых организаций профсоюзов. Делегации возглавила заместитель председателя ФОПКО Татьяна Чегодаева.

«Приятно видеть, что вместе с трудящимися в залах, где проходят праздники «Славим Человека Труда», непременно находятся руководители районов и поселений. Это значит, что они ценят и уважают тех, кто своим трудом поднимает экономику родной земли, ее образование, культуру, кто борется за сохранность лесов и заботится о здоровье населения. Мы, без сомнения, будем продолжать традицию проведения таких профсоюзных акций. Они объединяют людей, приносят в их жизнь тепло и радость», – говорит Татьяна Чегодаева.

На Поназыревской земле профсоюзная акция состоялась в седьмой раз. С приветственным словом к собравшимся обратилась председатель координационного совета профсоюзов района Татьяна Оборотова: «Профсоюзы продолжают расти и развиваться, идти в ногу со временем, бороться с несправедливостью. Мы вновь собрались, чтобы выразить признательность нашим землякам, которые своим трудом умножают славу района».



В обоих районах награждение проходило в пяти традиционных номинациях: «Мастер «Золотые руки», «За верность профессии», «Профсоюзный лидер», «Содружество», «Будущее России». Председатели областных отраслевых комитетов профсоюзов вручили поназыревцам и шарьинцам дипломы и памятные подарки. В целом за трудовые заслуги были отмечены более 60 человек.

Местные творческие коллективы сделали для своих земляков музыкальные подарки



СТУДЕНЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Студенческий профсоюз – неотъемлемая составляющая Общероссийского Профсоюза работников образования и науки. В нашем регионе студенческие профсоюзные организации в системе образования представлены первичной профсоюзной организацией Костромского Государственного Университета и первичной профсоюзной организацией ОГБУПО «Галицкий педагогический колледж». Обком всегда поддерживал и будет поддерживать идеи студенчества. Именно они несут в себе энергию молодости, конструктивизм, стремление к поиску современных подходов в работе с молодежью. И сегодня нам хотелось бы рассказать об одном из самых ярких и запоминающихся мероприятиях студенческого профсоюза в 2018 году.



По сложившейся традиции в декабре профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации студентов Костромского Государственного Университета организует сборы студенческого профсоюзного актива. Местом проведения сборов выбрана современная база отдыха Гранд-отель «Аристократ». В рамках сборов профсоюзного актива проводятся мастер-классы по организационной работе, встречи с представителями администрации ВУЗа, председателем Костромской областной организации Профсоюза работников образования и науки.

Кульминацией сборов традиционно стало проведение регионального этапа конкурса «Студенческий профсоюзный Лидер – 2018». Проведению регионального этапа предшествует большая подготовительная работа: разработка и утверждение на заседании профкома студентов положения и сценария проведения конкурса, встречи и организация мастер-классов с участниками конкурса, выбор членов жюри.

Во время проведения мастер-классов с участниками особое внимание обращается на психологический настрой на конкурс, умение держать аудиторию, привитие навыков публичного выступления.

Следующий этап проведения конкурса – конкурсные испытания профсоюзных лидеров – председателей студенческих профсоюзных организаций структурных подразделений КГУ. В каждом из структурных подразделений (институтов) проведены свои внутренние конкурсы, например, «Студенческий профсоюзный лидер Института педагогики и психологии» или «Студенческий профсоюзный лидер Института дизайна и технологий». В них участвовали не только председатели профбюро, но и активные члены профсоюза, желающие показать свои организаторские

качества. По итогам внутренних конкурсов складывается состав участников регионального конкурса. На финальную позицию вышли 8 участников.

Борьба за лидерство развернулась упорная, интересная. Необходимо отметить, что Положение о региональном этапе конкурса включало в себя дополнительные конкурсные испытания. Так, кроме традиционных конкурсов «Автопортрет» и «Блиц-опрос», включены дополнительные «Инфографика», в котором участникам предлагалось подготовить видео-ролики на предложенные темы. Отличились в этом конкурсе Илья Шигарев, им был подготовлен видео-ролик на тему «Студент и общежитие», и Ельцов Андрей за видео-ролик «Студенты и профком».

В конкурсе «Блиц-опрос», где профсоюзным лидерам предлагалось в течение 1,5 минут ответить на 20 вопросов по профсоюзной тематике, наиболее активными и грамотными были Волошина Юлия и Чекменева Елена.

В течение всего мероприятия своих профсоюзных лидеров активно поддерживали болельщики.

По итогам конкурсных испытаний звание «Студенческий Профсоюзный Лидер – 2018» присвоено Ельцову Андрею Сергеевичу – профгору Института Автоматизированных систем и Технологий КГУ.

Все участники получили Дипломы и подарки от ОК Профсоюза работников образования и науки.

2019 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования и науки – Годом Студенческого Профсоюза, посвященного 100-летию студенческого профсоюзного движения. ОК Профсоюза утвержден соответствующий план мероприятий.

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки
Елена Райкина



ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФОПКО

21 НОЯБРЯ состоялось очередное заседание Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. В рамках повестки члены Совета обсудили ряд организационных вопросов и приняли решения по заключению соглашений о взаимодействии и пополнению членских организаций ФОПКО.

Новой членской организацией Федерации организаций профсоюзов Костромской области станет Профспорттур Костромской области. Областной комитет был создан в конце прошлого года на базе Школы олимпийского резерва. В него вошли работники спортивных учреждений региона, объединившиеся с целью защиты своих трудовых прав и интересов. Решение о вхождении Костромской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ (именно так звучит полное название профсоюза) в членские организации ФОПКО приняли члены Совета.

В рамках повестки было одобрено заключение соглашения о взаимодействии Федерации профсоюзов с Торгово-промышленной палатой Костромской области. Договор предполагает сотрудничество сторон по вопросам обеспечения устойчивого социально-экономического развития региона и предпринимательского сообщества, мотивации профсоюзного членства, оказания содействия друг другу в осуществлении практической деятельности, совершенствования нормативно правовой базы, улучшения социальных и экономических условий для функционирования и развития субъектов малого предпринимательства.

Кроме того, областная Федерация организаций профсоюзов заключит подобное соглашение с Костромским заводом автокомпонентов. Оно будет направлено на развитие эффективного сотрудничества и социального партнерства, а также усиление защиты трудовых прав работников предприятия.

В связи с истечением сроков трудовых договоров с руководителями спорткомплекса «Спартак», санатория «Колос» и объединения «Костромакурорт» в повестке заседания стояли вопросы об избрании директоров этих хозяйствующих субъектов. Заслушав отчеты руководителей организаций, участники совещания признали их работу удовлетворительной. В итоге было принято решение, что Денис Рылов (АНО «Спортивный комплекс «Спартак») и Михаил Рассадин (ЛПУ «Санаторий «Колос», «Костромакурорт») продолжат возглавлять, принадлежащие Федерации профсоюзов объекты.

Участники заседания рассмотрели вопрос «О финансовом состоянии ФОПКО». Члены Совета заслушали доклад об исполнении сметы за 6 месяцев 2018 года и утвердили необходимые изменения на следующее полугодие.



Социальная безответственность

ОТКАЗ от социального партнерства, нарушения трудового законодательства... - неизменная позиция руководства. Таковы, по мнению председателя Совета представителей первичных профсоюзных организаций ТГК-2 Ирины Комаровой, результаты переговоров по заключению коллективного договора в одной из крупных энергокомпаний Северо-западного и Центрального федеральных округов России. Действия стороны работодателя профсоюз сегодня называет не иначе, как антисоциальной политикой в отношении работников, число которых насчитывается более 4000 в пяти филиалах ПАО «ТГК-2».

Коллективно-договорная кампания началась в ТГК-2 в конце августа. К тому времени руководитель Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Ирина Комарова была избрана председателем Совета представителей первичных профсоюзных организаций (СП ППО) предприятия.

«Вступая в коллективные переговоры, представители работников надеялись и были настроены на конструктивный диалог, поиск компромиссных решений, которые бы позволили не допустить снижения трудовых и социальных гарантий энергетиков в целях сохранения стабильной социальной обстановки в регионах присутствия компании, необходимых для ее дальнейшего динамичного развития», — вспоминает **Ирина Комарова**.

Соблюдая процедуру переговоров, представители работников официально представили свои предложения стороне работодателя: взять за основу действующий коллективный договор и скорректировать отдельные его положения в соответствии с трудовым законодательством. В первую очередь, увеличить минимальную месячную тарифную ставку рабочих первого разряда, поскольку ее размер ни разу не индексировался работодателем и находится на уровне 2015 года. Во-вторых, профсоюз аргументировал закрепление обязанности работодателя по ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, поскольку их рост влечёт повышение стоимости жизни и, соответственно, частично обесценивает заработную плату и отказаться от несуществующего в трудовом законодательстве понятия «индексационная выплата».

«Вводя в 2015 году индексационную выплату, то есть фиксированную сумму прибавки к заработной плате, представители работодателя декларировали, что это вынужденная и временная мера в условиях экономического кризиса. Однако такой механизм действует и по сей день, являясь, по сути, нарушением трудового законодательства. Закон обязывает работодателя проводить индексацию заработной платы путем ее увеличения, а не путем введения не предусмотренной индексационной выплаты. При существующей системе идет реальное снижение доходов работников. Так, стоимость часа работы в выходной и сверхурочной работы остается неизменной», — поясняет председатель СП ППО.

В третьих, профсоюз настаивал на том, что Положение об оплате труда работников ПАО «ТГК-2» должно быть включено в Коллективный договор в качестве приложения. По мнению представителей работников, это способствует созданию прозрачной, понятной, единой системы правового регулирования



Ирина КОМАРОВА

трудовых отношений, устранению несоответствия трудовому законодательству отдельных механизмов системы оплаты труда, действующей в ТГК-2.

Четвертый принципиальный пункт предполагал перечисление работодателем денежных средств профсоюзным организациям в регионах для организации и проведения мероприятий по оздоровлению работников, на культурно-массовые и спортивные мероприятия с учётом потребностей и желаний работников. Данная деятельность традиционно является одним из основных направлений работы профсоюза и, безусловно, способствует сохранению корпоративного духа, сплочению коллектива, развитию эффективного и ответственного социального партнерства на локальном уровне, обеспечению и поддержанию социальной стабильности в организации. Механизм отчетности о потраченных средствах всегда был закреплён в коллективном договоре.

Несмотря на то, что все предложения профсоюза были четко аргументированы и подкреплены положениями трудового законодательства, сторона работодателя категорически отвергла эти доводы, не представив в ответ ни одного аргумента. На четырех состоявшихся заседаниях переговорной комиссии компромисса так и не было найдено. Вместо социального диалога профсоюзу как законному представителю всех работников предложили меньше требовать и больше молчать.

На предложение о размере ставки и индексации заработной платы работников в соответствии с трудовым законодательством представители работодателя сослались на нехватку средств в компании. По их подсчетам, в случае принятия предложений профсоюза фонд оплаты труда ТГК-2 в целом должен был увеличиться на сотни миллионов рублей, колоссальная сумма, казалось бы...

«Имея подобный отрицательный опыт заключения Коллективного договора с протоколом разногласий в прошлом году, мы сделали официальные запросы по разным направлениям деятельности компании. Они касались изменения размера зарплаты

работников по категориям в регионах присутствия компании, текучести кадров, численности работников, проведения корпоративных мероприятий, привлечения сотрудников к сверхурочной работе, состава оплаты труда при защите тарифов и расходов на органы управления Обществом. Средства есть. Об этом свидетельствуют представленные многочисленные цифры», — рассказывает Ирина Комарова.

Согласно данным регулятора, денежные средства ФОТа, дефлятор заработной платы и другие социальные выплаты работникам включены в тарифы, а, следовательно, гарантированы и оплачены потребителем...

Не дало результатов и обращение совета представителей профорганизаций к председателю Совета директоров ПАО «ТГК-2». Хотя согласно Уставу компании к компетенции высшего коллегиального органа управления Обществом относится предварительное одобрение коллективного договора, заключаемого Обществом в рамках регулирования социально-трудовых отношений. Совет директоров не счёл нужным отвечать на письмо СП ППО и, видимо, не желает выступать гарантом социальной стабильности в компании.

«В итоге 28 ноября коллективный договор ТГК-2 на 2019 год был подписан с протоколом разногласий. Руководство компании второй год подряд прячет глаза от представителей работников, подписывая Колдоговор, демонстрируя таким образом, истинное отношение собственника и руководства к работникам и их законным представителям», — говорит Комарова.

Далее предстоит приведение в соответствие трудовому законодательству положений КД, которые Департамент по труду по уведомительной регистрации КД счёл недействительными и не подлежащими применению, т.к. некоторые из них нарушают положение работников по сравнению с трудовым законодательством. Совет представителей профсоюзных организаций уже направил свои предложения стороне работодателя по исправлению ситуации. Только в очередной раз «социальный партнёр» не торопится с ответом.

Руководство компании принимает решения без учета социальной ответственности и совершает действия, непонятные трудовому коллективу.

По факту получения работодателем мотивированного мнения — отказа в согласовании ЛНА по оплате труда с 1 января 2019 года стороне работников предстоит обжалование решения в надзорных органах, т.к. работодатель намерен ввести систему оплаты труда, значительно ухудшающую положение работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации, считают в профсоюзе.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



ГЛАВНЫЙ правовой инспектор труда Федерации организаций профсоюзов Костромской области Геннадий Малашенко подготовил обзор, где представлены изменения в законодательстве, которые вступили в силу в IV квартале 2018 года или вступают в силу в 2019 году

МРОТ

С 1 января 2019 года и далее ежегодно минимальный размер оплаты труда (МРОТ) устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за второй квартал предыдущего года.

Поскольку указанный прожиточный минимум за II квартал 2018 года установлен в размере 11280 рублей в месяц, то с 1 января 2019 года МРОТ будет установлен в таком размере, т.е. на 117 рублей больше, чем в 2018 году.

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Пенсионная реформа, предусматривающая, в первую очередь, повышение пенсионного возраста, уже неоднократно обсуждалась в СМИ, и основные ее моменты, как правило, знакомы большинству работающих ныне граждан. Однако, учитывая ряд изменений в проект пенсионной реформы, внесенных Президентом РФ, все же стоит рассказать главные ее особенности.

Итак, с 2019 года общеустановленный возраст выхода на пенсию будет повышен для всех граждан РФ на 5 лет: в большинстве случаев выйти на пенсию женщины вправе с 60 лет, мужчины — с 65 лет. Однако есть ряд исключений:

1 Для лиц, претендующих на досрочную пенсию в связи с работой во вредных (тяжелых) условиях труда пенсионный возраст не изменится: при требуемом стаже работы с вредными условиями труда и в горячих цехах мужчинам — по достижении возраста 50 лет и женщинам — по достижении возраста 45 лет, а при требуемом стаже работы с тяжелыми и иными аналогичными условиями труда мужчинам — по достижении возраста 55 лет и женщинам — по достижении возраста 50 лет.

2 Лицам, отработавшим требуемый стаж в районах Крайнего Севера либо в приравненных к ним местностях возраст выхода на пенсию также повышается на 5 лет: мужчинам — по достижении возраста 60 лет и женщинам — по достижении возраста 55 лет.

3 Педагогическим медицинским и творческим работникам, имеющим право на досрочную пенсию в зависимости от стажа профессиональной деятельности возраст выхода на пенсию также повышается на 5 лет (независимо от того, чем будут эти лица заняты дополнительные 5 лет).

4 Лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины

и женщины) возраст выхода на пенсию может быть снижен на 2 года.

5 Отдельно предусмотрены льготы для многодетных матерей: женщины, родившие и воспитавшие трех детей, вправе выйти на пенсию с 57 лет, а родившие и воспитавшие четырех детей — с 56 лет.

6 Возраст выхода на социальную пенсию (назначается при отсутствии необходимого страхового стажа) также повышается на 5 лет: теперь ее могут получать мужчины, достигшие возраста 70 лет и женщины, достигшие возраста 65 лет.

Повышение пенсионного возраста будет происходить постепенно, что наглядно показано в следующей таблице.

ГОД РОЖДЕНИЯ		ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ	
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
1959	1964	60,5 лет	55,5 лет
1960	1965	61,5 год	56,5 лет
1961	1966	63 года	58 лет
1962	1967	64 год	59 лет
1963 и моложе	1968 и моложе	65 лет	60 лет

Одновременно с повышением пенсионного возраста вводится и ряд гарантий для лиц предпенсионного возраста (т.е. тем, которые через пять лет достигнут пенсионного возраста):

— с 1 января 2019 года работники предпенсионного возраста — могут получить для прохождения диспансеризации освобождение от работы на 2 рабочих дня ежегодно, а остальные работники — на 1 день раз в 3 года.

— гражданам предпенсионного возраста увеличивается период выплаты пособия по безработице.

— льготы по земельному налогу и налогу на имущество физических лиц, предоставляемые в настоящее время пенсионерам, сохраняются для лиц, соответствующих условиям назначения пенсии, действующим на 31 декабря 2018 года.

ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ

Одновременно с повышением пенсионного возраста предполагается более существенное, по сравнению с предыдущими годами, повышение размера пенсий. Так, стандартный размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости с 1 января 2019 года будет составлять 5 334,19 рубля (в 2018 году он равнялся 4 982,9 рублей). При этом, лицам, проработавшим не менее 30 лет в сельском хозяйстве, он будет увеличен на 25 %. Страховая часть (пенсионный коэффициент) также

будет повышена чуть более, чем на 7 %.

Для граждан, которые получают небольшую пенсию (в размере, меньшем, чем прожиточный минимум пенсионера) повышение пенсии будет незначительным, т.к. величина прожиточного минимума пенсионера в 2019 году вырастет на 120 рублей и составит 8 846 рубля.

При этом размер **материнского капитала** в 2019 году останется на прежнем уровне и составит 453 026 рублей.

Гражданское, налоговое и жилищное законодательство

ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ НА 2019 ГОД

Жилищным законодательством предусмотрено, что повышение размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги не может быть выше предельных (максимальных) индексов изменения размера платы за коммунальные услуги, установленные высшим должностным лицом субъекта РФ на основании индексов, утвержденных Правительством РФ.

В ноябре 2018 года Правительством РФ утверждены индексы изменения

размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по субъектам РФ на 2019 год. На первое полугодие для Костромской области такой индекс установлен в размере 1,7 %, а на второе полугодие 2019 г. — в размере 2%. В отдельных муниципальных образованиях Костромской области допускается отклонение от индекса изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги не более чем на 2 %.

ПОВЫШЕНИЕ НАЛОГА НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ (НДС)

С 1 января вступают в силу изменения в Налоговый кодекс РФ, предусматривающие повышение ставки НДС при реализации для большинства товаров (работ, услуг) с 18% до 20%.

Формально НДС — это налог для бизнеса. Но из-за особенностей начисления и уплаты фактически он ложится на конечного потребителя, т.е., если упрощенно, потребитель платит НДС в цене приобретаемых товаров и услуг.

По мнению многих экспертов, повышение НДС отразится в цене приобретаемых товаров, услуг, и поэтому может дополнительно ускорить инфляцию в РФ. По мнению экспертов Аналитического кредитного рейтингового агентства, повышение НДС до 20% поднимет инфляцию на 1%, и поэтому окажет негативное влияние, как на рост цен, так и на всеобщее благосостояние россиян. Однако, по мнению Минфина РФ, новая ставка НДС коснется только незначительной части товаров и услуг потребительской корзины, что значительно снизит воздействие на инфляцию.

При этом, ставка НДС на социально значимые товары (преимущественно это основные продукты питания, медикаменты, товары для детей, книги) не изменится и составит 10%. Некоторые категории товаров и услуг, как сейчас, будут освобождены от НДС (например, диагностика и лечение, перевозка пассажиров, обучение в школах).

САДОВОДСТВО И ОГОРОДНИЧЕСТВО

Многие из жителей области имеют в собственности земельные участки для садоводства или огородничества, поэтому целесообразно рассказать, что с 1 января 2019 года вступает в силу новый закон «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд...», который заменит действующий в настоящее время закон о садоводах.

Данный закон дает определение таких понятий, как садовый земельный участок, огородный земельный участок, хозяйственные постройки, имущество общего пользования, земельные участки общего назначения, взносы, проясняет ряд неурегулированных ранее моментов.

Закон предусматривает, что собственники садовых или огородных земельных участков могут создавать садоводческие некоммерческие товари-

щества и огороднические некоммерческие товарищества для управления имуществом общего пользования, расположенным в границах данной территории.

Законом также устанавливаются порядок создания и деятельности товариществ, права и обязанности его членов, основания и порядок принятия в члены товарищества и прекращения членства, порядок внесения и использования членских взносов и контроля за их расходованием, а также вопросы использования общего имущества товарищества без участия (членства) в товариществе.

При этом реорганизация некоммерческих организаций, созданных гражданами для ведения садоводства, огородничества или дачного хозяйства до 1 января 2019 года, как правило, не требуется.

РЕГИСТРАЦИЯ БРАКА

В Семейный кодекс РФ внесен ряд изменений, вступивших в силу с 1 октября 2018 года, уточняющих порядок заключения брака.

Так, теперь лица, вступающие в брак, вправе подать заявление в органы ЗАГС, указав конкретную дату и время регистрации брака (не ранее месяца и не позднее двенадцати месяцев со дня подачи заявления).

При наличии уважительных причин орган ЗАГС может разрешить заключение брака до истечения месяца со дня подачи заявления о заключении брака.

ЗЕМСКИЙ ДОКТОР ПОЛУЧИЛ ПОДАРОК ОТ ПРОФСОЮЗОВ

21 ДЕКАБРЯ председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев принял участие в торжественной церемонии подведения итогов народного конкурса «Земский доктор». Лидер костромских профсоюзов поздравил номинантов и вручил ценный подарок участковому врачу-педиатру Павинского отделения Вохомской межрайонной больницы Елене Чичериной.

Елена Александровна трудится в Павино уже более 30 лет. Местный педиатр выступает в роли детского ангела-хранителя. Она единственный педиатр в больнице. На плечах Елены Чичериной приемы в детской консультации, вызовы на дом, патронажи новорожденных и профилактические осмотры. Ездить приходится по всему Павинскому району. Детский врач несет ответственность за лечение и здоровье практически 750 маленьких пациентов. Сейчас средний прием по году — 36 человек в день. Помимо своей основной специализации педиатру часто приходится совмещать в себе функции и инфекциониста, и стоматолога, и хирурга, и неонатолога. Доктора Елену Чичерину, которая приезжает в любое время дня и ночи, маленькие пациенты знают и любят.

«Труд врача во все времена был самым почитаемым, самым благородным, самым ответственным. Ведь опыту и профессионализму медиков мы доверяем самое ценное, что у нас есть, — здоровье. А труд медиков на селе сегодня переоценить невозможно. Вы лечите, ставите на ноги, заботитесь о тех, кто обеспечивает нашу страну. Ведь во многом на тех врачах, кто едет на село, и держится наша деревня. Благодарю вас за профессионализм, ответствен-

ность, преданность делу и весомый вклад в укрепление здоровья, повышение качества жизни жителей нашей области. Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, мира, дальнейших успехов в вашей благородной миссии!» — поздравил лауреатов конкурса Алексей Шадричев.

Также на торжественной церемонии председатель костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения Павел Лебедев поздравил травматолога-ортопеда городской больницы г. Костромы Олега Богатырева. Врач высшей категории Олег Александрович обладает глубокими знаниями в своей специальности. Он является участником многочисленных конференций по травматологии и ортопедии в России и за рубежом, преподает курс по этой специальности в Костромском медицинском училище, является врачом санитарной авиации. В 2014 году департаментом здравоохранения Олег Богатырев признан Лучшим хирургом Костромской области.

Конкурс «Земский доктор» проходит в седьмой раз. На победу претендовали 12 медиков. Их на участие в конкурсе заявили благодарные пациенты. Этот проект уникальный. Кто станет победителем — решают только пациенты.

КОНКУРС «ЗЕМСКИЙ ДОКТОР» ПРОХОДИТ В СЕДЬМОЙ РАЗ. НА ПОБЕДУ ПРЕТЕНДОВАЛИ 12 МЕДИКОВ. ИХ НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ ЗАЯВИЛИ БЛАГОДАРНЫЕ ПАЦИЕНТЫ.



ПРОФСОЮЗЫ ПОЗДРАВИЛИ ЭНЕРГЕТИКОВ

21 декабря председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев поздравил с профессиональным праздником Днем энергетика коллектив филиала ПАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго».

Первичка предприятия является одной из самых крупных в Костромской области. И это свидетельство высокого доверия и осознания важности работы, которую ведет профсоюз. Прекрасный коллективный договор, стабильность выплаты заработной платы и широкий спектр социальных гарантий — бесспорное тому доказательство. Энергетики заслужили их тяжелыми трудовыми буднями и высокой ответственностью перед потребителями.

Филиал ПАО «МРСК Центра» — «Костромаэнерго» давно зарекомендовал себя как надежный социальный партнер и добросовестный работодатель. Ежегодно предприятие становится победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

«Высочайший профессионализм, компетентность, ответственное отношение к своему делу, дисциплина — вот что отличает сегодняшних энергетиков и позволяет им успешно решать поставленные задачи, заниматься техническим перевооружением, осваивать современные технологии, внедрять инновации. Круглые сутки, в любых погодных условиях вы делаете все возможное для бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей, обеспечивая комфорт и уют их повседневной жизни. Дорогие энергетики! Выражаю вам глубокую благодарность за ваш нелегкий повседневный труд. От всей души желаю вам четкой и безаварийной работы, новых производственных достижений, крепкого здоровья, и уверенности в завтрашнем дне!» — поздравил энергетиков лидер костромских профсоюзов.



К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsm44@list.ru
Адрес редакции (учредителя и издателя): 156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 26.12.18 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____ Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.