



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая свобода

№ 1-2 (151-152)
27 февраля 2020

12+

свобода



Профсоюз помог

/ стр. 3



На Елку в Кремль!

/ стр. 4



**Спартакиада трудящихся –
2020**

/ стр. 5



75 лет Великой Победе

/ стр. 7

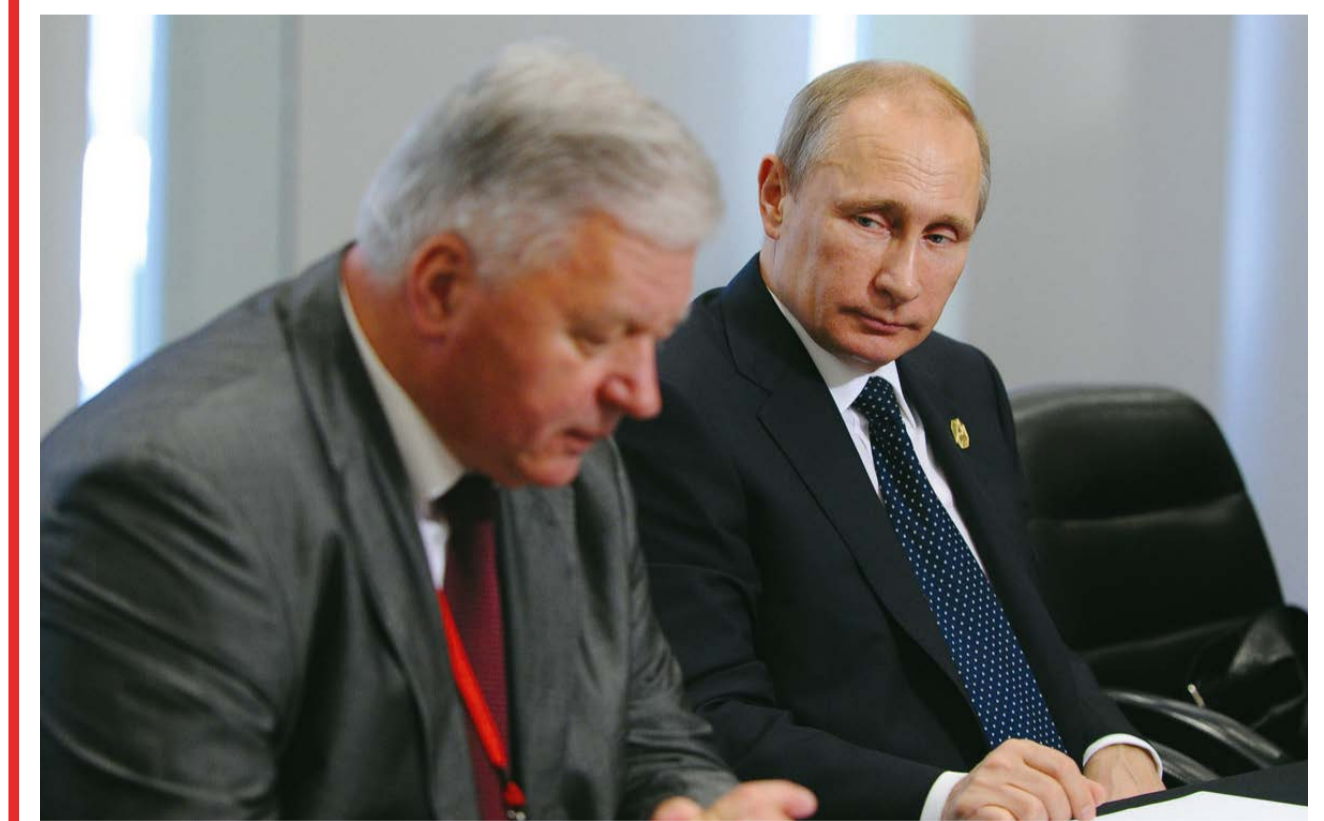
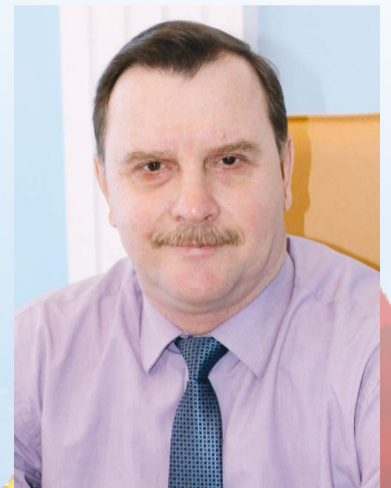
*Милые женщины!
Примите самые искренние поздравления
с праздником весны, нежности и любви
8 Марта!*

Сегодня трудно назвать хоть одну сферу деятельности, где бы не работали женщины, ведь невозможно представить себе профессию без волшебных улыбок, заботливых рук и безразличных женских сердец.

Ваши звонкие голоса и добрые глаза, бесспорно, меняют нашу жизнь к лучшему, наполняют ее новым содержанием, заряжают энергией. Земной поклон вам за трудолюбие, верность семейному очагу, неиссякаемый оптимизм и веру в лучшее! Вы окрыляете нас в радости, поддерживаете в трудную минуту.

Пусть множится счастьем ваша жизнь, любите и будьте любимы! Здоровья вам, семейного уюта, благосостояния, хорошего настроения на долгие годы!

**Председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области
Алексей ШАДРИЧЕВ**



**Президент Путин одобрил предложение ФНПР
закрепить в Конституции индексацию зарплаты**

/ стр. 2



ПРЕЗИДЕНТ ПУТИН ОДОБРИЛ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ФНПР ЗАКРЕПИТЬ В КОНСТИТУЦИИ ИНДЕКСАЦИЮ ЗАРПЛАТЫ

13 ФЕВРАЛЯ состоялась встреча с рабочей группой по подготовке предложений по изменению основного документа страны с участием президента России Владимира Путина.

Внести в Конституцию статью, предусматривающую регулярную индексацию зарплаты работников, а также различных социальных выплат — такое предложение высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков 13 февраля, в ходе встречи с рабочей группой по подготовке предложений по изменению основного доку-

мента страны с участием президента России Владимира Путина.

— Наше предложение — добавить сюда индексацию заработной платы. Это могло бы звучать так: в РФ гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, индексация зарплаты, социальных пособий и иных социаль-

ных выплат в порядке, установленном Федеральным законом, — пояснил глава ФНПР, подчеркнув, что конкретную норму можно будет регулировать в зависимости от экономической обстановки, которая складывается в стране.

— Справедливо, я согласен, — одобрил предложение Владимир Путин.

Сайт газеты «Солидарность»

Костромские профсоюзы обратились к депутату Государственной Думы

В РАМКАХ заседания профсоюзного актива Федерации организаций профсоюзов Костромской области прошло обсуждение законопроекта о поправках к Конституции РФ. В дискуссии принял участие депутат Государственной Думы Алексей Ситников. Профсоюзные лидеры передали парламентарии резолюцию, содержащую дополнительные предложения по изменению Основного закона страны.

Профсоюзы поддерживают инициативы Президента РФ, касающиеся вопросов модернизации политической системы и государственного устройства, укрепления органов местного самоуправления, улучшения демографической ситуации. Но, в первую очередь, профактивистов интересуют преобразования социальной сферы. «Такие конституционные гарантии, как минимальный размер оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума, индексация социальных пособий и иных социальных выплат, регулярное осуществление индексации размера пенсий, несомненно, служат улучшению правового положения граждан», — подчеркнул председатель ФОПКО Алексей Шадринцев.



«Однако, — говорится в резолюции, — сегодня социальное расслоение общества на богатых и бедных стало глубоким и очевидным, большинство жителей страны не чувствует уверенности в завтрашнем дне. По-прежнему остается острой проблема низких заработных плат». Поэтому костромские профсоюзы обращаются к законодательному собранию страны с предложением расширить социальные гарантии, закрепленные в Конституции. Среди них — ежегодная индексация заработной платы, а не только пенсий. Индек-

сация пенсий для всех категорий пенсионеров, включая работающих. Еще одно предложение — закрепить в Конституции право профсоюзов на законодательную инициативу по социально-трудовым вопросам. В рамках укрепления социального партнерства также предлагается включить в Госсовет координаторов сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обсуждая поправки, касающиеся гарантии минимального размера оплаты труда не ниже прожиточного минимума, профсоюзные лидеры подчеркивали, что сама система определения прожиточного минимума устарела и требует пересмотра. Нужно менять и состав потребительской корзины, и методику расчета. Альтернативой потребительской корзины может стать понятие минимального потребительского бюджета, который в три-четыре раза превышает ее размер. «Профсоюзы призывают реально оценивать современные условия и в ближайшее время закрепить новый механизм формирования прожиточного минимума в законодательстве», — говорится в резолюции.

Профсоюзные лидеры единогласно проголосовали за проект резолюции и обратились к депутату с просьбой передать ее в парламент страны. В финале встречи участники заседания задали депутату Госдумы свои вопросы. Они касались повышения заработных плат в различных отраслях экономики, охраны труда, социального партнерства, налоговой системы.

В свою очередь Алексей Ситников поблагодарил собравшихся за конструктивный разговор. Депутат отметил, что многие предложения профсоюзов являются справедливыми и отвечают запросам времени. И хотя часть инициатив не сможет войти в Конституцию, они могут быть рассмотрены фракцией в рамках дальнейшей работы.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ФОПКО

19 ФЕВРАЛЯ состоялось очередное заседание Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области. В рамках повестки члены Совета приняли решение о назначении директора ЛПУ «Санаторий «Волга» и обсудили итоги коллективно-договорной кампании 2019 года.



Участники заседания заслушали доклад конкурсной комиссии по определению кандидатов на должность директора ЛПУ «Санаторий «Волга» и приняли решение назначить на эту должность Андрея Владимировича Чемоданова. Перед новым руководителем будут стоять задачи обеспечения высокой заполняемости профсоюзной здравницы, поддержания стабильной работы санатория при сохранении доступности санаторно-курортного лечения для членов профсоюза и всех костромичей.

О коллективно-договорной кампании доложил заместитель председателя ФОПКО Сергей Гранцев. Он отметил, что охват профсоюзных организаций коллективными договорами составляет 82%. В абсолютном большинстве случаев инициатива по проведению коллективных переговоров принадлежит первичным профсоюзным организациям. ФОПКО и территориальные организации общероссийских профсоюзов оказывают практическую помощь первичкам в разработке проектов коллективных договоров и соглашений, что способствует повышению эффективности переговорного процесса, включению в документы дополнительных гарантий работникам, в первую очередь касающихся индексации заработной платы и охраны труда.

Члены Совета рассмотрели сильные и слабые стороны отраслевых и территориальных соглашений, а также коллективных договоров, проблемы их заключения и публикации. При этом отмечалось, работу по заключению соглашений необходимо активизировать. Особенно это касается отраслевых соглашений муниципального и регионального уровней, привлечения большего количества работодателей к участию в социальном партнерстве, как в районах области, так и на уровне субъекта.

Основными целями коллективно-договорной кампании в 2020 году традиционно остаются повышение реальной заработной платы и доходов населения, сохранение трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов, а также усиление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнение коллективных договоров и соглашений.

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ ОТМЕНЫ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ

Профсоюзы выступают категорически против отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты. Об этом 17 февраля рассказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

— Мы категорически против! Невыплата зарплаты — это кража у работника его честно заработанных денег. И оцениваться это должно соответствующе, — считает Шмаков.

По мнению профлидера, если идея отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты будет сформулирована в виде законопроекта, такой

документ обязательно должен рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы дадут ему соответствующую оценку.

Сайт газеты «Солидарность»



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В ЮРИДИЧЕСКУЮ консультацию Федерации профсоюзов Костромской области и отраслевых обкомов обращаются работники по самым разным вопросам. Профсоюзные юристы помогают людям разобраться и в трудовых конфликтах, и просто в жизненных ситуациях. Защитники трудящихся поделились с «Трудовой свободой» некоторыми примерами своей юридической практики.

НАСЛЕДСТВЕННОЕ ПРАВО

В областную Федерацию за помощью обратился член Костромской областной организации «Всероссийского электропрофсоюза». Вступив в права наследника, мужчина оказался в ситуации, когда банк отказался представить информацию и наследнику, и нотариусу о наличии у умершего счетов и денежных средств на них.

Для разрешения спора юрист повторно составил обращение в банк с истребованием указанной информации, приложил копии документов, подтверждающих право обратившегося в банк лица на получение данных сведений. Одновременно была направлена жалоба в прокуратуру г. Костромы о нарушении банком законодательства РФ, препятствовании в осуществлении законных прав и незаконном использовании денежных средств.

Спустя непродолжительное время банк представил наследнику всю информацию. Соответствующие денежные средства были выплачены.

ПЕНСИОННОЕ ПРАВО

90% вопросов, которые требуют разрешения в судебном порядке, касаются назначения досрочной пенсии, отмечает юрист Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки.

Так, недавно в областную организацию обратилась директор учреждения дополнительного образования Костромского района. Член первичной профсоюзной организации просила помочь отстоять ее интересы в суде, чтобы обжаловать отказ Управления Пенсионного фонда РФ по Костромскому району в назначении ей досрочной пенсии. Данным управлением не были включены в льготный стаж периоды ее работы в должности организатора внеклассной внешкольной работы и пионервожатой, период отпуска по беременности и родам, курсы повышения квалификации.

Благодаря профсоюзной помощи и на основании решения Свердловского районного суда, женщине была назначена досрочная пенсия по старости в связи с педагогической деятельностью с момента возникновения права и произведена выплата пенсии за шесть месяцев.

ПРАВО НА 37,5

Юрист профсоюза работников здравоохранения не устает отстаивать в суде норму регионального отраслевого соглашения, устанавливающую для медицинских работников рабочую неделю 37,5 часов. Пенсионный фонд систематически отказывается включать в стаж медиков этот период работы. При этом, по мнению Пенсионного фонда, «доработать» до пенсии человеку следует от нескольких месяцев до нескольких лет. Однако судебные тяжбы по данному вопросу не вызывают у профсоюзного юриста проблем. Каждый иск, поданный в судебные органы, удовлетворяется в полном объеме.

ВОПРОС СОРАЗМЕРНОСТИ

К юристу обкома здравоохранения обратилась женщина, с которой отраслевой департамент хотел взыскать 180 000 рублей за невыполнение договора после обучения отработать положенное время в лечебном учреждении. По условиям соглашения врач обязалась возратить полученные меры социальной поддержки в сумме 60 000 рублей в случае расторжения трудового договора с медицинской организацией по своей инициативе до истечения пятилетнего срока и уплатить штраф в двукратном размере. Из больницы она уволилась по собственному желанию.

Врач и профсоюзы штраф считали несоразмерным обстоятельствам дела. Иск не признали, пояснив, что после увольнения из медучреждения в районе женщины через четыре дня устроилась в больницу в Костроме по своей специальности, терапевтом в терапевтическое отделение стационара. Таким образом, условия соглашения с департаментом она не нарушала, так как продолжает работать в медицинском учреждении Костромской области. Увольнение и переезд в областной центр связаны с невыполнением администрацией больницы обещаний об обеспечении постоянным жильем, а также с переводом мужа.

Благодаря помощи профсоюза вместо требуемых 180 000 рублей суд решил взыскать с врача только выплаченные в качестве меры социальной поддержки 60 000 и штраф за неисполнение обязательств по соглашению в сумме 3 000 рублей.

Социальное партнерство в районах

13 ФЕВРАЛЯ лидеры отраслевых организаций профсоюзов во главе с председателем областной Федерации Алексеем Шадричевым совершили рабочую поездку в Нерехту. Профсоюзные лидеры встретились с главой муниципального образования Игорем Малякиным, а также провели собрание с профсоюзным активом района.



Елена РАЙКИНА,
председатель Костромской
областной организации
работников образования
и науки РФ:

— Отличительной чертой социального партнерства на территории Нерехты и Нерехтского района в системе «Образование» является то, что глава муниципального образования Игорь Малякин всегда с особым вниманием относится к инициативам нашего Профсоюза. В первую очередь это касается поддержки молодых специалистов, прибывающих на работу в образовательные организации. В районе разработана и отражена в муниципальном отраслевом соглашении система доплат молодым специалистам из средств муниципального бюджета.

Кроме того, Игорь Евгеньевич регулярно встречается по вопросам социального партнерства с председателем нерехтской районной организации профсоюза работников образования и науки Ниной Разумовой, принимает участие в заседаниях коллегиальных органов профсоюза, а при посещении образовательных организаций интересуется вопросами профсоюзного движения.

На встрече с главой речь шла о социальном партнерстве. Председатель ФОПКО Алексей Шадричев обратил внимание руководителя района на то, что в организациях, где есть профсоюзы, налажено социальное партнерство, отсутствуют нарушения трудового законодательства, вовремя выплачивается заработная плата. Отраслевые лидеры рассказали главе о дополнительных льготах и возможностях, которыми пользуются члены профсоюза. Игорь Малякин заверил, что готов к тесному сотрудничеству.

Собрание с профактивом района было посвящено основным направлениям деятельности профсоюзов. Алексей Шадричев проинформировал собравшихся об успехах, которых добились профобъединения на уровне

страны и региона, рассказал о задачах, которые встают перед профсоюзными лидерами сегодня, ответил на вопросы.

Председатели отраслевых профсоюзов работников образования, культуры, здравоохранения, госучреждений и РОСПРОФПРОМа провели встречи с представителями своих первичных профсоюзных организаций, обсудив вопросы своих отраслей более детально.

Стоит отметить, что профсоюзные лидеры в разном составе совершают выезды в районы Костромской области ежемесячно. Так 23 января состоялась рабочая поездка в Кадынский и Островский районы, где отраслевые лидеры встретились с главами муниципальных образований Евгением Большаковым и Галиной Поляковой и профактивом.

ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

22 ЯНВАРЯ в Федерации организаций профсоюзов Костромской области прошла встреча ветеранов профсоюзного движения. Со словами благодарности и признательности к гостям обратился председатель ФОПКО Алексей Шадричев, отметивший значительный личный вклад каждого ветерана в развитие профсоюзного движения, укрепление авторитета профсоюза среди работников, формирование положительного отношения к профсоюзу.

Ветераны посетили Музей профсоюзного движения Костромской области, открытый в здании Федерации в конце прошлого года. Они с интересом слушали экскурсовода, делились воспоминаниями и обещали пополнить музей экспонатами из собственных архивов. На встрече с лидером костромских профсоюзов Алексеем Шадричевым ветераны живо интересовались сегодняшними проблемами, задачами и перспективами профсоюзного движения.

Позднее за праздничным столом ветераны делились воспоминаниями о своей деятельности в профсоюзе, опытом, профессиональными достижениями, рассказывали накопившиеся новости. Приятно было видеть активность, неравнодушие ветеранов, не один год своей жизни посвятивших профсоюзной работе. Радовали улыбки на лицах гостей, приподнятое праздничное настроение, жизнерадостные, позитивные эмо-



ции, добрые слова, высказанные в адрес профсоюза.

«Наша организация всегда была сильна своими людьми. Через нее прошли тысячи человек, она стала школой жизни, в которой закалялся характер, воспитывалось чувство достоинства человека труда, зарождалось профсоюзное

движение. Нам очень приятно, что о нас помнят, что нас любят. Мы дорожим дружбой и знаем, что всегда можем рассчитывать на достойных продолжателей нашего общего нелегкого дела», — говорит председатель Совета ветеранов ФОПКО Муза Николаевна Бармичева.



НА ЕЛКУ В КРЕМЛЬ!

Незабываемые впечатления в зимние каникулы подарили профсоюзы детям. Региональная Федерация профсоюзов организовала два выезда в Государственный Кремлёвский дворец. На главную Елку страны отправились 80 мальчишек и девчонок из разных районов области.

Чтобы подарить новогоднюю сказку всем желающим, в Москву отправились два автобуса 3 и 5 января. Маленьких жителей нашей области сопровождали внимательные работники ФОПКО и опытный врач.

Кремлёвская Ёлка, без сомнения, заветная мечта каждого ребенка. В фойе Кремлевского дворца мальчишек и девчонок ждали веселые игры, конкурсы и общение со сказочными персонажами, Дедом Морозом и Снегурочкой. В этом году в Паркетном зале расширили интерактивную анимационную зону, где каждый посетитель елки мог найти себе развлечение по вкусу и возрасту. Детский телевизионный канал «Карусель» устроил свою развлекательную площадку. Флипбук-студия привлекала много маленьких артистов. Флипбук – книжка, при перелистывании страниц которой получается иллюзия движущихся картинок, и костюмские дети тоже рады были стать главными героями своей собственной, пусть совсем маленькой, но увлекательной сказки. Музей костюма Кремлевской елки извлек из хранилищ лучшие костюмы любимых «елочных» персонажей разных лет.

Прямой репортаж вела пресс-служба Деда Мороза. Репортеры-помощники расспрашивали детей и родителей, узнавали мнение о праздничной программе, выслушивали новогодние пожелания. Маленьким костюмчикам посчастливилось дать интервью и поделиться впечатлениями от новогоднего представления.

В этом году зрителям показали сказку под названием «Письмо Деду Морозу». Действие начинается в простой московской квартире, когда обычные школьники решают написать письмо Деду Мо-

розу. А дальше – ничего простого или обычного, сплошные чудеса! Русские герои и японские мотивы, огнедышащий Дракон и мудрая Крыса – хозяйка наступающего года, олени и подарки, елки и Леший и, конечно же, Дед Мороз и Снегурочка. Как всегда, спектакль на сцене Кремлевского дворца захватил зрителей всех возрастов с первых мгновений и до последнего аккорда. Трудно даже сказать, что поразило больше: закрученный сюжет или великолепие визуального ряда. Роскошь костюмов, искусство хореографических постано-

вок, общение с детьми в ходе спектакля, традиционные неустаревающие приемы и технологические новинки – все сложилось в потрясающее яркое шоу.

После представления ребята ждали сладкие подарки в уникальной упаковке, которая каждый год разрабатывается дизайнерами специально для Кремлевской елки. Это отдельная красивая традиция; и недаром во многих семьях хранятся оригинальные сундучки, коробочки и башенки от подарков с кремлевских елок разных лет.



Юлия СМЕРНОВА,
11 лет:

— Очень понравилась прогулка по Красной площади, красивая и нарядная ёлка, очень красивый сам Кремль. Под большим впечатлением, что в Москве совсем нет снега. Здорово, что на каждом этаже дворца были разные развлекательные мероприятия. Очень понравилось, что была возможность украсить себя аквагримом, понравилась игра в боулинг. Огромная сцена и интересное представление.

Виктория КАРАБАНОВА,
10 лет:

— Поездка очень понравилась, хоть и устали в дороге, но осталось много ярких и приятных впечатлений. В автобусе было тепло и уютно, смотрели мультики. Очень понравился Кремль, новогоднее представление, различные развлечения. После представления получили вкусные подарки. Здорово, что побывали в KFC.



ОХРАНА ТРУДА – ЗАЛОГ УСПЕХА ПРЕДПРИЯТИЯ

СЕГОДНЯ вопросы охраны труда являются важными и актуальными для любого предприятия. Чтобы оставаться здоровыми и невредимыми, необходимо неукоснительно соблюдать правила безопасности. Этому и была посвящена Межрегиональная Олимпиада по охране труда среди студентов профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования, которая состоялась 7 февраля на базе Костромского энергетического техникума имени Ф. В. Чижова.

Учредителем мероприятия выступила Костромская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза. Организаторы олимпиады – Региональный центр жилищно-коммунального хозяйства и Многофункциональный центр прикладных квалификаций ОГБПОУ «КЭТ им. Ф. В. Чижова».

Тема охраны труда очень актуальна. Нередко молодые люди, которые устраиваются на работу, не имеют опыта и знаний в области охраны труда и техники безопасности на производстве. Но это, конечно, не относится к участникам олимпиады. Показать свои знания приехали студенты из костромских, ивановских, ярославских учебных заведений. Вне конкурса в мероприятии участвовала команда Костромского энергетического техникума.

На торжественном открытии олимпиады с приветственным словом к участникам и гостями обратились директор КЭТ Татьяна Андрианова, председатель Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Ирина Комарова, директор национальной школы лидеров «Журавли» Александр Иванов.



В ходе олимпиады команды участницы прошли 6 испытаний. Первое – тестирование на знание трудового законодательства в области охраны труда, где каждый участник должен был ответить на 40 вопросов. Затем ребята решали ситуационные задачи, по результатам выполнения которых можно судить об уровне знаний и умений студента. Предложенные задания были составлены на примере реальных ситуаций. Свой вариант разрешения ситуации команды представляли экспертному совету в составе технического инспектора труда Федерации организаций профсоюзов Костромской области Елены Бе-

ляевой и технического инспектора труда областного Электропрофсоюза Марии Покатило.

Практический этап – оказание первой медицинской помощи «пострадавшему». Участники должны были быстро найти выход из экстремальной ситуации, выполнить правильные действия в первые минуты после происшествия, провести реанимационные мероприятия. Блиц-турнир «Знаки безопасности» выявил, какая команда лучше разбирается в запрещающих, предупреждающих и предписывающих знаках. Затем участники Олимпиады показывали свои навыки использования огнету-

шителей, эвакуации персонала при пожаре.

Оценивались не только знания участников, но и умение работать в команде. На данном этапе с ребятами работал ди-



ними случаями на производстве, произошедшими в Костромской области в 2019 году.

После завершения всех испытаний в актовом зале Костромского энергетического техникума состоялось торжественное подведение итогов и награждение победителей. Объявляя результаты, технический инспектор труда Костромской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Мария Покатило отметила высокий уровень подготовки участников, хорошее знание студентами нормативно-правовых документов по охране труда, умение рассуждать, делать выводы, оригинальность решений предложенных заданий по охране труда.

Победителем олимпиады стала команда Ярославского градостроительного колледжа. Команда Костромского энергетического техникума набрала по результатам олимпиады наибольшее количество баллов. Костромские команды получили от Федерации организаций профсоюзов сертификаты на посещение бассейна спорткомплекса «Спартак», а иногородние участники – комплекты сувенирной продукции.

«Спасибо организаторам олимпиады! Тема охраны труда очень серьезная и важная для каждого. Скоро мы придём на предприятия и те знания, которые мы получаем в учебных заведениях, будут нам необходимы для сохранения здоровья и даже жизни», – подчеркнули участники олимпиады.

СПАРТАКИАДА ТРУДЯЩИХСЯ – 2020

15 ФЕВРАЛЯ состоялось торжественное открытие XIV Спартакиады Федерации организаций профсоюзов Костромской области. На базе ДЮСШ № 5 в Костроме прошла лыжная гонка.

В соревнованиях приняли участие более 60 человек – команды 11 отраслевых профсоюзов. В каждой – по 6 человек (3 мужчины и 3 женщины), разделенные по возрастным группам. По условиям состязаний представители сильного пола бежали 4,5 км вольным ходом, женщины прошли дистанцию в 2 км. Комплекты наград разыграны в личном и командном зачете.

ПОБЕДИТЕЛИ ЛЫЖНОЙ ГОНКИ:

- I место** – команда Электропрофсоюза
- II место** – РОСПРОФПРОМ
- III место** – профсоюз работников лесных отраслей

В 2020 году лыжная гонка была перенесена из-за погодных условий. Сдвинулось и торжественное открытие. А еще 18 января команды отраслевых

профсоюзов разыграли комплекты наград в самом интеллектуальном виде спорта – шахматах.

За победу боролись команды из 3 человек (2 мужчины и 1 женщина). Шахматы – универсальный вид спорта, не имеющий ни возрастных, ни иных ограничений. В составах команд были и профессиональные шахматисты. Но в основном участие в турнире принимали любители и почитатели этого логического вида спорта. Впервые свою сборную представил отраслевой профсоюз военнослужащих.

ПОБЕДИТЕЛИ ШАХМАТНОГО ТУРНИРА:

- I место** – профсоюз работников здравоохранения
- II место** – команда Электропрофсоюза
- III место** – профсоюз автотранспорта и дорожного хозяйства



Спартакиада трудящихся не только возможность проявить свои спортивные достижения, но и повод для общения между представителями разных профессий. Здесь можно встретить и мастера спорта, и совсем новичка. Главная цель этих состязаний – пропаганда здорового образа жизни среди работающего населения. И несмотря на то, что спортивный азарт и желание победить есть у каждого, в приоритете совсем другое.

В течение года команды будут соревноваться еще в 6 видах спорта: футболе, плавании, волейболе и других. В общей сложности, в спартакиаде примут участие около тысячи человек. Следующий этап спартакиады пройдет в марте. Это будут соревнования по настольному теннису.

Галина ГОРШКОВА: «ЧУВСТВО ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВСЕГДА МНОГО ЗНАЧИЛО ДЛЯ МЕНЯ...»

17 ЯНВАРЯ отметила свой юбилей Галина Горшкова, директор Муниципального учреждения «Межпоселенческая библиотека им. М. Я. Диева», председатель Нерехтского райкома профсоюза работников культуры.

– Галина Алексеевна, расскажите, что предопределило выбор профессии? Как начинался Ваш путь на библиотечном поприще?

– Я с детства понимала, что хочу быть рядом с книгой. В школе мне легче давались гуманитарные дисциплины. Мама была учителем начальных классов, и в доме всегда были книги. Кроме того, я постоянно посещала библиотеку. Гуманитарный склад ума располагал к глубокому и вдумчивому чтению. Таким образом, решение стать библиотекарем в моём случае было предопределено. Посоветовавшись с мамой и сестрой, решила поступать в Москву, в институт культуры. Во МГИК тогда был очень высокий конкурс – 12 человек на место. Поступить не удалось. Вернувшись в Нерехту, устроилась в районную библиотеку. Работая там, заочно окончила училище культуры в Костроме и только тогда – Московский государственный институт культуры.

– Какие качества помогли достичь поставленной цели?

– Ответственность и целеустремлённость.

– Востребована ли библиотека в наше время?

– Безусловно. Дети приходят к нам уже из детского сада: кого-то приводят родители, кто-то приходит сам. Книга всюду сопровождает школьную жизнь. Сейчас люди стремятся духовно развиваться и образовывать своих детей. Причём не только в рамках школьной программы. Очень востребован жанр фэнтези, современная литература. Сейчас сельские библиотеки стали лучше обеспечиваться книгами. Заметен прогресс.

– Расскажите, какие ещё группы населения вовлечены в библиотеку?

– Библиотека массовая. Вся творческая интеллигенция – и местная, и приезжая – стекается сюда. Это и литераторы, и художники, и краеведы.

– В чём для Вас заключается притягательность библиотечной работы?

– Круг общения в библиотеке достаточно широк. Мы проводим интересные встречи, меня окружают замечательные люди, я ощущаю себя в центре культурной жизни.

– Главная направленность работы библиотеки – краеведческая. В чём она заключается?

– Это создание альбомов и летописей, посвящённых истории и памятным местам района. Это и работа по краеведческим программам в библиотеках, и сотрудничество с нерехтскими кра-

еведами, и сбор материалов. Ведущая роль в данном направлении принадлежит краеведческому обществу «Нерехтская земля», вокруг которого объединены краеведы нашего района. Практически все мероприятия в библиотеке проходят под эгидой этого общества. Руководят им Ольга и Андрей Годуновы. Здесь ведётся издательская деятельность: выпускаются брошюры, книги.

– Ваша библиотека носит имя православного подвижника, историка, краеведа, этнографа, летописца земли нерехтской Михаила Яковлевича Диева. Вероятно, это ключевая фигура для нерехтских краеведов?

– Да, это так. В прошлом году Михаилу Яковлевичу исполнилось 225 лет. В ноябре состоялась краеведческая конференция «Летописец земли нерехтской», посвящённая его памяти. Организаторы конференции – Межпоселенческая библиотека имени М. Я. Диева совместно с Нерехтским краеведческим обществом – вновь собрались, чтобы почтить его память. В чтении приняли участие священники, краеведы, педагоги, библиотечные работники, а также потомки М. Я. Диева, приехавшие из Костромы и Санкт-Петербурга.

– Какие ещё направления работы осуществляет библиотека?

– Литературное объединение «Лири» проводит творческие встречи и вечера. Большой популярностью среди взрослого населения пользуется клуб для взрослых «Большое чтение», где обсуждаются новинки современной литературы. Занятия в этом клубе ведёт Анна Круглова. При библиотеке существует Клуб садоводов «Урожайна». Здесь собирается более 20 человек. Руководит клубом главный цветовод Нерехты Любовь Громова, чьими руками благоустроены все клумбы города. Для детей с особенностями развития и их родителей создан Клуб «Доброта». Здесь дети встречаются, знакомятся, общаются, проводят мероприятия.

– Расскажите о наиболее значимых мероприятиях, прошедших в прошлом году в библиотеках нерехтского района:

– С большим успехом прошла очередная краеведческая конференция «Нерехтская земля». История. Памятники. Люди». Конференция существует более 10 лет и уже стала площадкой для сотрудничества и обмена опытом исследователей истории и культуры Нерехтского края. На неё стекаются учёные из Москвы, Санкт-Петербурга, Ярославля, Плёса, Иванова, Самары, Петро-



заводска, а также из зарубежных стран. Все они связаны с Нерехтской землёй своими судьбами, занимаются её историей. В рамках конференции ведётся изучение творчества М. Я. Диева.

– Вовлечена ли молодёжь в научную деятельность?

– Безусловно. Нам всем запомнилось яркое выступление Михаила Крылова, нерехтского гимназиста, самого молодого участника конференции. Он представил проект: «История Нерехтской экспериментальной фабрики спортивного трикотажа» (научный руководитель – Татьяна Макарова). О публикациях исследовательских работ нерехтских школьников рассказал главный редактор журнала «Юный краевед» Сергей Савинков из Москвы.

Конференции организуются на высоком уровне, затрагивают самые разные темы, здесь царит доброжелательная и уютная атмосфера.

– Как бы Вы определили самую большую трудность профессии библиотекаря?

– Для меня как директора – это бюрократизм, бумажный вал. Требования к библиотекарю возросли. Библиотекари вынуждены постоянно проводить мероприятия, где требуются навыки ораторского искусства, владение новыми компьютерными технологиями. Круг компетенций значительно расширился.

– Как Вам представляется будущее печатной книги? В каком соотношении будет находиться книга печатная и электронная?

– После оттока читателей сейчас вновь возрастает интерес

к книге. Я замечаю это на примере нашей библиотеки. Думаю, что мы ещё долго не расстанемся с классической книгой. На мой взгляд, печатную книгу приятнее полистать, услышать шелест страниц, полюбоваться искусством иллюстрации. А есть люди, которым привычнее электронный формат. Вероятнее всего, будет существовать и то, и другое.

– Как Вам удаётся совмещать два вида деятельности: руководство библиотекой и профсоюзную деятельность? Они дополняют друг друга?

– Круг общения в библиотеке и составляют члены профсоюза. Вновь приходящих стараемся общими усилиями вовлекать в профсоюзную деятельность. Привлекают Коллективное соглашение, проведение совместных мероприятий, поздравления с Днями рождения, новогодние подарки, материальная помощь.

– О чём мечтает директор библиотеки и профсоюзный лидер в Вашем лице?

– Для библиотеки – модернизация материально-технической базы, создание комфортной среды для пользователей и персонала, много новых книг (в разных форматах) и других возможностей. А для профсоюза – чтобы увеличивалась численность.

– Какие насущные проблемы стоят перед библиотекой в наши дни?

– Основные проблемы: слабая база, старые помещения. Однако справедливости ради стоит отметить, что обеспечение книгами в последнее время улучшается. Повысилось внимание руко-

водства района к библиотекам. Выделяются деньги, руководство идёт навстречу нашим нуждам.

– Расскажите, как складывалась Ваша профсоюзная карьера?

– Членами профсоюза были все. Я как-то сразу втянулась в профсоюзную работу. Сначала была председателем профкома библиотечной системы. А затем председателем районной организации работников культуры.

– Вы были лидером? Чувствовали в себе силы возглавить районную организацию?

– Это, скорее всего, не лидерство, а чувство ответственности. Оно вело меня по жизни, всегда много значило для меня. Я умею мобилизоваться. Раз поручили, надо тащить.

– Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер? Какими принципами Вы руководствуетесь в профсоюзной деятельности?

– Нужно быть доброжелательным и внимательным к людям, не оставлять без внимания ни одну просьбу. Стараюсь максимально доводить до членов профсоюза информацию обо всех преференциях, которые они могли бы получить.

– Пытаетесь ли Вы найти подход к каждому? Знаете ли нужды членов профсоюза?

– Конечно, коллектив у нас сравнительно небольшой, все делится своими проблемами, доводят их до сведения профсоюзного комитета. Мы всегда готовы прийти на помощь.

– Какие задачи стоят перед профсоюзной организацией в области?

– Консолидация сил. Работа по отстаиванию экономических интересов членов профсоюза, равно как трудовых и профессиональных, так и социальных, бытовых. Улучшение показателей уровня жизни членов профсоюза.

– Что бы Вы пожелали профсоюзу?

– Привлечь как можно больше активных и ответственных людей в свои ряды.

– Как Вы считаете, чем ценен профсоюз для современного человека?

– Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять и защищать права работников.

– Костромская региональная профсоюзная организация работников культуры, Федерация организаций профсоюзов Костромской области поздравляет Вас с Вашим юбилеем! Желаем Вам нового вектора развития для библиотеки и для профсоюза, выхода на новые творческие орбиты, крепкого здоровья и успехов в решении проблем.

Елена ТРОФИМОВА

СПЛОЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ



5 ФЕВРАЛЯ на очередном заседании Комитета Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки обсудили вопрос «О реализации основных положений отраслевого регионального Соглашения между Костромской областной организацией профсоюза работников образования и науки и Департамента образования и науки Костромской области».



У многих слово «профсоюз» по-прежнему связано исключительно с санаторными путевками. Другие считают, что функция профсоюза — выплачивать материальную помощь, проводить развлекательные мероприятия, организовывать экскурсии. Конечно же, это совсем не так. Объединение работников в профессиональный союз является реальным инструментом защиты своих трудовых прав. Далеко не все работники могут самостоятельно решить свои проблемы, отстаивать свои интересы в конфликте с администрацией. Так зачем же профсоюз нужен каждому работнику?

Прежде всего, профсоюз — надежный защитник. Основываясь на законе и знании правовых норм, он выстраивает эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работников на труд.

Для этого профсоюзный актив должен обладать необходимым уровнем знаний основ трудового законодательства и уметь применять их на практике. Именно с этой целью областной комитет профсоюза образования и науки подготовил и распространил в профсоюзной среде методические сборники по разъяснению основ трудового законодательства. Такие же сборники получают и руководители образовательных организаций, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации и сами руководители являются членами профсоюза.

В ходе отчетов и выборов в 2019 году в Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки произошла частичная смена руководителей первичек: председатели РК (ГК) профсоюза — 11 человек (45%), председатели ППО — 32 человека (6%). В профсоюз пришли новые, в том числе молодые, профсоюзные активисты. Учитывая этот факт, ОК профсоюза подготовил для вновь избранных председателей методические рекомендации по организации профсоюзной работы: циклограмма деятельности профсоюзных организаций, образцы протоколов собраний, заседаний коллегиальных органов, основные направления работы внештатных инспекторов по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда.

На заседании комитета утверждены финансовый отчет за 2019 год, смета на 2020 год и план работы Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки на период январь — июнь 2020 года.

После заседания комитета состоялся семинар, на котором специалисты управления пенсионного фонда по Костромской области проинформировали профсоюзный актив о правилах перехода на электронные трудовые книжки, а так же о порядке оформления документов для назначения досрочной пенсии. Последний вопрос вызвал достаточно серьезное обсуждение, поскольку в связи с принятием изменений в пенсионное законодательство педагогические работники считают, что их права значительно ущемлены.

2020 год — 75-летний юбилей Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Профсоюзный актив образования не остался в стороне от знаменательной даты: принято решение о публикации в газете «Трудовая слобода» заметок о ветеранах, кроме того, учитывая, что у ветеранов могут быть свои, личные юбилейные даты, от ОК профсоюза будут направлены поздравления в их адрес.

По окончании пленарного заседания и семинара, члены областного комитета приняли участие в заседании Коллегии департамента образования и науки Костромской области, на котором рассмотрены вопросы деятельности департамента за 2019 год и реализации национальных проектов «Образование» в нашем регионе.

В целом, день для профсоюзных активистов получился информационно насыщенный, позволяющий интересно и эффективно организовать работу, реализовать намеченные планы. А всем членам профсоюза желаю осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи — сделать профсоюз еще сильнее и мощнее!

Елена РАЙКИНА

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников образования и науки.

75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ
ПОБЕДЕ

ПОБЕДА в Великой Отечественной войне — героический подвиг народа. «Трудовая слобода» открывает цикл материалов о членах профсоюза, защищавших нашу Родину, ковавших Победу в тылу, детях войны. День Победы — это праздник, объединяющий поколения. Мы помним свою историю и гордимся ею!

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Ветеран Великой Отечественной войны, Почетный гражданин Солигаличского района Александр Васильевич Ширяев дорогами войны на самоходных установках СУ-76 и СУ-156 проехал не одну тысячу километров. В качестве радиста воевал на Ленинградском и на Третьем Белорусском фронтах. Победу встретил под Кенигсбергом (Восточная Пруссия).



В тяжелых боях Александр Васильевич никогда не забывал о доме, о своей семье. В родной деревне Прокино Солигаличского района у него остались мать и пятеро младших братьев и сестер. Говорит, что эта ответственность и помогла выжить. Сейчас у ветерана уже 7 внуков и 12 правнуков. Им он передает память о той страшной войне и о тех, кто не вернулся с поля боя.

Множество орденов и медалей, в том числе орден Отечественной войны II степени, медаль «За Победу над Германией», юбилейные медали Победы в Великой Отечественной войне и Вооруженных Сил СССР. Цену этим наградам знает и правнук ветерана Дмитрий, он много раз рассматривал китель прадеда, не раз принимал участие в школьных мероприятиях, ку-



да его прадед приглашался почетным гостем. И хотя сегодня Александр Васильевич не любит рассказывать о своих боевых заслугах, всё же о подвигах деда внуки и правнуки хорошо знают и помнят. И, конечно, гордятся им. Говорят, теперь даже представить трудно, каково ему было там, на фронте.

Сохранить память о войне и победе, сохранить не просто ради памяти, а для того, чтобы новые поколения осознали цену мирной жизни и необходимость беречь ее. И в этом случае особое внимание стоит уделять именно семейным историям, чтобы связь поколений не прерывалась.

Костромская областная организация профсоюза образования и науки

А ЗАВТРА БЫЛА ВОЙНА

Ей сейчас 88 лет. И она всё помнит, всё знает и всем интересуется. Она постоянно спрашивает о школе, помнит имена всех своих учеников. А ещё она моя коллега. Вместе работали с 1973 по 1991 год. Поэтому я хочу о ней рассказать. О Румянцевой Зинаиде Ильиничне, труженице тыла.



«Я никогда не была членом коммунистической партии, но всегда состояла в профсоюзной организации», — начинает свой рассказ женщина, за плечами которой большая жизнь.

Ей было 10 лет, когда началась Великая Отечественная война. В этот день она ещё пошла в Мещерскую начальную школу Любимского района Ярославской области, от учительницы узнала о начале войны. Сразу испугалась — семья на днях дом продала: собрались переезжать в Ленинград к отцу. А отец работал в Ленинграде и получил квартиру. Он ждал жену и трёх дочерей к себе.

«А вдруг отца заберут на фронт? — подумала дочка. — Забрали. Первое и последнее письмо от него получили 7 июля 1941 года. Пропал без вести»

Зинаида Ильинична, закончив в 1942 году начальную школу, нигде не училась до конца войны.

«Я работала в колхозе, — продолжает свой рассказ моя коллега, — мы выращивали табак и отправляли на фронт. А ещё я возила на лошади зерно на станцию Путяттино Ярославской области.

Там немцы бомбили. Мы, когда зерно разгрузим, бегали смотреть на воронки от немецких бомб. Бесстрашные были»

Деревня Крутик, в которой жила девочка Зина, находилась в 80 километрах от Ярославля. Красивый город немцы бомбили, взрывы были слышны и в деревне.

«В Ленинград мы так и не уехали, не успели,



В ЦЕНТРЕ ЗИНАИДА ИЛЬНИЧНА

о блокаде узнала по радио, — говорит Зинаида Ильинична.

Все ждали победу. Тайно надеялись, что вернётся отец девочки. Не пришёл с войны. Вернулись три его брата.

1 сентября 1945 года пошла девочка Зина в 5 класс Закобякинской средней школы. В 1951 году поступила в Костромской пединститут. Стала учителем математики и физики.

Работала в Куриловской семилетней школе, в Ястребинской школе, в Котельниковской школе Антроповского района. В Котельникове 11 лет была директором школы. Много наград, есть медаль «Ветеран труда».

«Даже не уроки вспоминаю, — говорит Зинаида Ильинична, — а то, как трудились ребяташки на уборке льна, заготовке хвои для животных, собирали берёзовые почки, рябину, разводили кроликов, ухаживали за коровами на ферме, чистили складские помещения перед засыпкой зерна, пололи посевы льна и пшеницы, как выращивали картофель»

Сейчас Зинаида Ильинична живёт в д. Котельниково. Рядом дочь, тоже учитель. Есть внуки и правнуки.

Я желаю дорогой учительнице встретить юбилей Победы в добром здравии, потому что этот день, 9 мая 1945 года, она помнит не понаслышке.

Нина КОЗЛОВА,

директор МКОУ «Котельниковская начальная школа — детский сад», член профсоюза

БОЛЕЕ 3 500 ДЕТЕЙ ПРОШЛИ ОЗДОРОВЛЕНИЕ В ПРОФСОЮЗНЫХ САНАТОРИЯХ ОБЛАСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ

ФЕДЕРАЦИЯ организаций профсоюзов Костромской области всегда уделяла особое внимание вопросам оздоровления маленьких жителей региона. В настоящее время по социальным, то есть бесплатным для родителей, путевкам принимают детей санаторий «Колос» и санаторий им.А.П. Бородина. Заказчиком услуг по оздоровлению выступает администрация Костромской области.



Ежегодно в профсоюзные здравницы приезжают около 700 ребят в возрасте от 7 до 15 лет. Смена в лагере составляет 21 день. Курс медицинских процедур подбирается индивидуально для каждого ребенка. Ежедневно ребята проходят по 4–5 процедур, среди которых минеральные ванны, физиотерапия, массаж, лечебная физкультура и другие по показаниям. В период учебного года для детей организованы занятия по основным общеобразовательным предметам, культурно-массовая работа, концерты, показ кинофильмов, работа кружков и секций по интересам.

«После закрытия санатория «Костромской» профсоюзные здравницы смогли переориентироваться в соответствии со сложившимися условиями. И в настоящее время объемы услуг по оздоровлению детей восстановлены полностью. Кроме того, ЛПУ «Санаторий «Колос» вошел в программу ОМС по профилю детской реабилитации. Сегодня в санатории проводятся организационно-технические мероприятия по организации отделения, которое будет оказывать услуги маленьким пациентам в сопровождении родителей, то есть также будет восстановлена работа в формате ранее утраченного отделения «Мать и дитя». Планируется, что отделение начнет свою работу уже в этом году», — отметил заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Михаил Рассадин.



Профсоюзная елка в театре Островского

Яркий профсоюзный праздник прошел в Костроме 2 января. В театре имени Н. А. Островского было организовано специальное новогоднее представление. Билеты на Профсоюзную Елку выдавались в первичках предприятий области.

Спектакль «Иоланта — дочь короля» пришли посмотреть около 300 ребят. Перед пред-

ставлением все собрались поиграть у новогодней елки. Насыщенная интерактивная программа не оставила в стороне и взрослых. Вместе со своими детьми родители танцевали под музыку, пели и хором зажигали новогоднюю красавицу. Не обошлось без Деда Мороза и Снегурочки, которых так ждали дети. Они принесли каждому юному гостю долгожданный подарок.



К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях — партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Учредитель и издатель — Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Костромской области. Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44–00117. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А.О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции (учредителя и издателя): 156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького», 156961, г. Кострома, ул. П. Щербинина, 2. Подписано в печать 27.02.20 г. Время подписания в печать: по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____ Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.