



**День профсоюзного
работника и активиста
Костромской области**

/ стр. 4



**Интервью с председателем
ФОПКО Алексеем
Шадричевым**

/ стр. 3



Милевские чтения-2!

/ стр. 7



**Нерехта чествовала людей
труда**

/ стр. 4



**В ответе «За реальный рост заработной платы»:
профсоюзный актив встретился с руководителями
Костромской областной Думы**

/ стр. 2



Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2019

/ стр. 5

В ответе «За реальный рост заработной платы»

В НАЧАЛЕ октября в Федерации организаций профсоюзов Костромской области состоялась встреча профсоюзного актива с депутатами регионального законодательного собрания. На вопросы лидеров профсоюзного движения ответили председатель областной Думы Алексей Анохин и его заместители Иван Богданов и Сергей Деменков. Встреча прошла в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В таком формате региональная законодательная власть и профсоюзные лидеры встречались впервые. Совещание открыл руководитель региональной Федерации профсоюзов Алексей Шадричев. Он отметил, что в этом году российские профсоюзы проводят день действий под девизом «За реальный рост заработной платы!».

Диалог — о наблевшем. Профсоюзы поднимали вопросы оттока молодежи из региона, кадровую проблему в системе образования, высказывали опасения в свете принятия федерального закона о МУПах, который сейчас обсуждается в Госдуме. Большинство вопросов были связаны с исполнением в регионе «майских указов». С одной стороны, отмечают профсоюзы, зарплата учителей, врачей, соцработников, специалистов культуры выросла. Вместе с тем, обращает внимание актив, необходимо пересматривать базовые оклады специалистов всей бюджетной сферы.

Большая часть встречи была посвящена выполнению «майских» указов президента. В частности, профсоюзные активисты подчеркивали, что рост заработных плат бюджетников достигается за счет интенсификации их труда, что для выполнения необходимых показателей людям снижают норму рабочего времени, или переводят «указных» работников в «неуказные», что базовые оклады по некоторым отраслям ничтожно малы и не могут обеспечить трудящимся достойного существования.



«Вопросы кадрового обеспечения, заработной платы, поддержки молодых специалистов сегодня очень актуальны для отрасли образования», — говорит председатель обкома профсоюза образования и науки **Елена Райкина**. — Профсоюз поднимает эти вопросы на разных площадках, ищет их решение в рамках рабочих групп. Вряд ли все будет решено сразу после сегодняшней встречи. Но надо сказать, что органы власти слышат профсоюзы, понимают эти проблемы, и мы находим совместные пути решения».

«Давайте вместе понимать наши возможности и способности. Процесс очень

непростой. На зарплату по «майским» указам из областного бюджета направляются сотни миллионов рублей. И согласитесь, если сравнить 10–15 лет назад, когда по 8 месяцев не платили зарплату, сейчас лучше. Да, запросы наши тоже растут. И я вас сегодня призываю не разграничивать — это власть, а это мы. Все, что можно, мы все делаем вместе», — подчеркнул заместитель председателя областной Думы **Иван Богданов**.

В ходе встречи областные депутаты выразили готовность совместно с профсоюзами работать над федеральными законодательными инициативами, связан-

ными с охраной труда и неформальной занятостью. Тем более, что эти вопросы регулярно обсуждаются в рамках думской повестки.

«Сегодня мы хотели донести до законодательной власти то, что больше всего волнует людей. И, конечно, вопросы заработной платы — это самое главное. Люди на сегодняшний день очень озабочены проблемой снижения своих доходов. Мы надеемся, что смогли привлечь внимание руководителей областной Думы к конкретным проблемам жителей области, обратили их внимание на самые «большие» точки. Кроме того, мы услышали готовность к активному диалогу и совместным действиям», — прокомментировал встречу **Алексей Шадричев**.

В завершение разговора лидеры профсоюзов и областные депутаты договорились чаще встречаться. И не только в таком формате. Депутаты пригласили активистов к дальнейшему диалогу в рамках профильных комитетов, рабочих групп и других мероприятий, проводимых на площадке регионального заксобрания.

«Разговор получился для нас полезный и интересный. Мы сверили повестку областной Думы с повесткой профсоюзов. По большому счету, мы примерно чувствуем атмосферу в трудовых коллективах, поскольку часто встречаемся с людьми в ходе рабочих поездок, бываем в социальных учреждениях и на предприятиях. А сегодняшняя встреча с лидерами профсоюзов подтвердила те акценты, на которые сейчас надо обращать внимание и сосредотачивать наши усилия», — отметил председатель областной Думы **Алексей Анохин**.

Прошла XXII конференция профсоюза работников жизнеобеспечения

7 НОЯБРЯ 2019 года состоялась XXII конференция Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения. Лидером отраслевого обкома вновь избрана **Марина Синицына**. Федерация организаций профсоюзов Костромской области от всей души поздравляет Марину Викторовну с переизбранием на этот важный и ответственный пост. И желает новых успехов в деле защиты прав и интересов работников предприятий жизнеобеспечения.

О том, как прошла отчетно-выборная конференция «Трудовой слободе» рассказала председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Марина СИНИЦЫНА**.

— В 2019 году Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения отмечает вековой юбилей. Это событие, а также проблематика периодов жизни профсоюза нашли свое отражение в отчетном докладе конференции. Делегаты подвели итоги отчетного периода, приняли новую Стратегию профсоюза, разработанную и принятую на 7 съезде Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения в мае 2019 года в Москве. Говорили об организационной и кадровой работе, работе с молодежью, правозащитной работе, ликвидации МУПов, не обошли стороной и то, чего достичь не удалось.

Работа отчетного периода первичных профсоюзных организаций и областного комитета проходила в период реформирования объединяе-

мых профсоюзом отраслей. Предприятия ЖКХ и Троллейбусное управление пережили период реорганизаций, концессий, банкротств и ликвидации. Некоторые организации прошли от 2-х до 5-ти реорганизаций со сменой названия и статуса. Негативные последствия этих процессов, безусловно, переживают работники. Костромской профсоюз жизнеобеспечения и его работники делают все возможное для смягчения этих процессов: проводят переговоры, пишут обращения в органы власти, заключают локальные соглашения для сохранения фактического уровня оплаты труда и гарантий, самих рабочих мест.

К сожалению, отмечали все выступающие, у наших профработников не много «инструментов» — законов, нормативных актов, соглашений, которые бы позволили сегодня полноценно отстаивать права трудящихся и исключить потери в численности профсоюза.

Не смотря на сложные условия работы, многие делегаты-председатели первичных профсоюзных организаций и профактивисты трудятся от 10 до 30 лет. Это очень опытные профработники, замечательные люди, и профсоюз жизнеобеспечения гордится своими кадрами. Это они делают все возможное для продвижения и соблюдения интересов своих членов, добиваются увеличения рядов профсоюза.

Желаю всем профработникам и активистам профсоюза жизнеобеспечения счастья, здоровья и долгих лет трудовой и профсоюзной жизни!



ЧТО ПРИНЕСУТ «ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ»?

В Государственной Думе готовится к обсуждению во втором чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)». Речь идет о планах замены бумажных трудовых книжек на электронные...

Комментарий руководителя Правового Департамента Аппарата ФНПР — главного правового инспектора труда ФНПР **Юрия Пелешенко**:

Вместо термина «электронная трудовая книжка» законопроект вводит понятие «сведения о трудовой деятельности». Новой статьей с таким названием предполагается дополнить Трудовой кодекс. Сведения о трудовой деятельности включают в себя информацию о трудовом стаже работника, переводах на другую работу и увольнениях, а также основания прекращения трудового договора и т.д. Эта информация в электронном виде будет представляться работодателями в информационную систему Пенсионного фонда.

Законопроект учел настоятельное требование ФНПР, обязывающее работодателя продолжать вести бумажные трудовые книжки. Для этого работнику до 1 января 2021 года надо подать соответствующее письменное заявление. Всем остальным трудовые книжки будут выданы на руки. Начиная с 1 января 2021 года, ведение сведений о трудовой деятельности лиц, впервые



поступающих на работу, будет осуществляться только в электронном виде.

Принятие законопроекта предусматривает внесение изменений в соглашения и коллективные договоры, принятие локальных нормативных актов и уведомление работников в письменной форме об указанных изменениях трудового законодательства. Предлагаемые изменения, по экспертным оценкам, затронут около 60 миллионов работников и более 8 миллионов хозяйствующих субъектов.

По мнению ФНПР, при введении электронного документооборота до сих пор не решен вопрос о надлежащей защите персональных данных граждан, в том числе сведений, касающихся их трудовой деятельности. Мы все чаще слышим о случаях несанкционированного раскрытия личной информации. Причем даже в таких «защищенных» организациях, как «Сбербанк» или «Альфа-банк». Кроме того, определенные риски могут возникнуть и в случае хранения трудовых книжек у самих работников.

Департамент общественных связей ФНПР

Алексей ШАДРИЧЕВ: «НЕВОЗМОЖНО БОРОТЬСЯ ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬ, БУДУЧИ НЕ ЕДИНЫМИ И НЕ СОЛИДАРНЫМИ...»

ДЕНЬ профсоюзного работника и активиста – праздник для тысяч костромичей. Он объединяет неравнодушных и ответственных людей во всех отраслях промышленности и бюджетной сферы. 25 октября защитники трудящихся в пятый раз официально отметили свой профессиональный праздник. С председателем Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексеем Шадричевым «Трудовая слобода» обсудила успехи и перспективы развития профсоюзного движения.

– Алексей Викторович, что сегодня представляет собой профсоюзное движение региона?

– На сегодняшний день Федерация профсоюзов Костромской области – это 16 отраслевых организаций, которые объединяют 55000 членов профсоюза. Профсоюзы, как любая общественная организация, ставят перед собой задачу пополнения своих рядов. И это закономерно: чем больше членов профсоюза, тем громче и весомее наш голос.

Если взять статистику численности последних пяти лет, то мы можем отследить стабилизацию и даже небольшой ее рост. В 2013–2014 годах был массовый отток, тогда профсоюзы потеряли более 4000 человек. Однако уже в 2015–2016 годах «выбытие» прекратилось. Да, мы не можем похвастаться тысячами новых членов профсоюза, но ежегодно «плюсуем» несколько сотен. При этом костромская Федерация относится к числу всего трех территориальных профсоюзных объединений на территории Центрального федерального округа, которые отличаются стабильностью с точки зрения численности. Остальные, к сожалению, теряют своих членов.

– В такой сложной по структуре организации каждый сам решает свои отраслевые проблемы, либо есть общие задачи, солидарность, общая ответственность?

– На знамени Федерации профсоюзов Костромской области есть три замечательных слова: Единство, Солидарность и Справедливость. Невозможно бороться за справедливость, будучи не едиными и не солидарными. И, конечно, Федерацию профсоюзов области мы рассматриваем как одну большую семью. Поэтому проблемы одного из членов нашей семьи являются проблемами для всей организации. 16 обкомов включают в себя 940 первичных профсоюзных организаций. И в случае возникновения каких-либо вопросов первички обращаются в отраслевые обкомы, которые свою очередь имеют возможность обратиться и в региональную Федерацию профсоюзов, и в Центральные комитеты в Москву.

Кроме того, все мы объединены под эгидой Федерации независимых профсоюзов России. 20 миллионов человек – это достаточно серьезная цифра! Наша борьба,

борьба за сохранение трудовых прав, за отстаивание социальных гарантий простого человека, не может быть успешной, если каждый будет действовать в одиночку. Достигать результатов мы сможем, только если будем действовать все вместе.

– Какие результаты деятельности профессиональных союзов Вам хотелось бы отметить?

– Любые результаты оцениваются по истечению некоторого времени. Я бы поделил эти результаты на две части. Есть успехи, которые достигнуты на федеральном уровне. Есть результаты, которые так или иначе связаны с нашей работой Федерации профсоюзов Костромской области.

ФЕДЕРАЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ МЫ РАССМАТРИВАЕМ КАК ОДНУ БОЛЬШУЮ СЕМЬЮ. ПОЭТОМУ ПРОБЛЕМЫ ОДНОГО ИЗ ЧЛЕНОВ НАШЕЙ СЕМЬИ ЯВЛЯЮТСЯ ПРОБЛЕМАМИ ДЛЯ ВСЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Первое, о чем стоит сказать, это то, что в 2018 году минимальный размер оплаты труда был приравнен к прожиточному минимуму. Почти десятилетняя борьба Федерации независимых профсоюзов России увенчалась успехом. Также очень важно, что в прошлом же году была наконец-то ратифицирована 102-я конвенция Международной организации труда, нормы которой предписывают, что размер пенсии должен быть не менее 40% от заработной платы. Это, я считаю, тоже достаточно серьезная вещь. Третье – мы сумели отстоять льготы для сельских врачей и учителей. Кроме того, профсоюзы достаточно настойчиво продвигали идею отмены «эксперимента» по энергетическим «пайкам».

На уровне 6 субъектов Российской Федерации должны были внедрить систему, при которой на семью полагалось 300 киловатт-часов электроэнергии в месяц, и если семья потребляет больше, значит, платит по повышенному тарифу. Профсоюзы считают, что в условиях падения реальных доходов населения, подобные «эксперименты» недопустимы. Эту позицию российские профсоюзы также смогли отстоять.

– А каковы успехи региональной Федерации профсоюзов и ее членских организаций?

– Вы знаете, к нам за помощью в течение года обращалась не менее 3000 человек. Профсоюзные юристы обеспечивают наших членов правовой защитой, дают бесплатные консультации, составляют необходимые документы, гарантируют

– Как складываются отношения профсоюзов с региональной властью, органами местного самоуправления, работодателями?

– Каждые три года мы заключаем трехстороннее соглашение о социальном партнерстве в сфере труда, инициаторами и исполнителями которого являются профсоюзы, органы власти и объединение работо-

Кроме того, мы смогли с помощью губернатора, с помощью администрации области, объединений работодателей оживить социальное партнерство на муниципальном уровне. Фактически в каждом муниципалитете создана трехсторонняя комиссия, заключены трехсторонние соглашения. А это является важной составной частью социального партнерства.

– Как профсоюзы смотрят на социально-экономическую ситуацию региона и страны? Какие задачи в первую очередь ставят перед собой?

– Сегодня в мире происходят очень непростые изменения. Экономика России вписана в мировую экономику и, безусловно, на ситуацию в нашем государстве не могут не влиять усиливающиеся противоречия, экономические торговые войны, четвертая технологическая революция, то есть цифровизация. А самое главное, на фоне всех этих событий усиливается расслоение доходов населения, что в достаточно серьезной степени затрагивает и наше государство. Поэтому профсоюзы сегодня выступают за то, чтобы эти доходы увеличивались. Мы говорим о том, что достойный труд должен быть достойно оценен. В 2018 году минимальный размер оплаты труда сравнялся с прожиточным минимумом. Следующая задача, которую профсоюзы ставят перед собой, это изменение подходов к формированию прожиточного минимума. Мы считаем, что прожиточный минимум должен основываться не только на продуктовой корзине, в него должны быть включены услуги, которыми пользуется человек: услуги ЖКХ, услуги медицины, услуги связи и культурные услуги. За все это приходится платить, но жить без этого сегодня невозможно. Мы полагаем, что в течение 2020–2021 годов прожиточный минимум на территории Российской Федерации должен равняться 25000 рублей.

Безусловно, мы сегодня выступаем за то, чтобы наша промышленность получила доступ к выгодному кредитованию с минимальными процентами. Сегодня профсоюзы выступают за то, чтобы улучшить доступ российских товаров на отечественный рынок. Мы также настаиваем на введении прогрессивной шкалы налогообложения и налога на роскошь. Кроме того, профсоюзы склонны говорить о сокращении времени рабочего дня при условии сохранения заработной платы. Уверены, что в условиях расслоения общества это сыграет свою положительную роль. Профсоюзы будут добиваться, чтобы наши инициативы были услышаны и в Государственной Думе и в Правительстве страны.

Алла РАТЬКОВА



правовое сопровождение в судах. В год с участием наших юристов рассматривается около 100 судебных дел, 90 процентов из них мы выигрываем. В адрес отраслевых профсоюзов, в Федерацию поступают заявления о нарушениях норм законодательства, о задержках заработной платы, невыплате отпускных пособий и прочее. 56 миллионов за 5 лет, то есть по 10–12 миллионов в год мы возвращаем людям. Это хороший показатель.

Важной составляющей нашей правозащитной работы является то, что мы ежегодно совершаем десятки выходов на производство с профсоюзным аудитом охраны труда. Поэтому в ежегодном сокращении травматизма на производстве тоже есть заслуга профсоюзов. Низкая безработица на уровне 0,58% есть общее достижение социальных партнеров: профсоюзов, органов власти и работодателей. Вместе мы достигли значительного прогресса в постепенном увеличении уровня средней заработной платы по региону.

В 2019 году мы заключили такое соглашение до 21 года. В этом документе прописан обширный перечень обязанностей каждой из сторон. Но мне бы хотелось обратить внимание на следующие пункты. Мы очень скрупулезно подходим к правовой экспертизе нормативно-правовых актов, которые выходят из органов власти региона и орга-

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ ОБЕСПЕЧИВАЮТ НАШИХ ЧЛЕНОВ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТОЙ, ДАЮТ БЕСПЛАТНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ, ГАРАНТИРУЮТ ПРАВОВОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ В СУДАХ.

нов местного самоуправления. За год профсоюзные инспекторы труда смогли провести экспертизу около 40 таких документов. Я вас уверяю, каждый из этих нормативно-правовых актов, так или иначе, сыграл на пользу работников.

День профсоюзного работника и активиста Костромской области

25 ОКТЯБРЯ костромские защитники трудящихся отметили профессиональный праздник. Он учрежден в нашем регионе 5 лет назад. Торжественное собрание по этому случаю состоялось в драматическом театре имени Островского. В честь Дня профсоюзного работника в областной Федерации открыли музейную экспозицию профсоюзной и трудовой славы.

Каждый экспонат музея помогает представить период становления, развития, расцвета и современность костромских профсоюзов. На стендах — старинные фотографии, удостоверения, билеты, значки, плакаты, книги. Здесь можно увидеть фотографию первомайской демонстрации в Галиче в 1926 году, личные вещи лидера костромских профсоюзов в 60–80-е годы Станислава Милевского и почетную грамоту знаменитой ткачихи, передовика производства Валентины Плетневой. Все это принесли в музей члены профсоюза с одним желанием — собрать воедино историю самой массовой в нашем регионе общественной организации.

Первые посетители музея — лидеры отраслевых профсоюзных организаций, председатели первичек, ветераны. Председатель областной Федерации Алексей Шадричев торжественно перерезал красную ленточку.

«Нам очень хочется, чтобы люди, помнили о том, как зарождались профсоюзы на нашей Костромской земле. Знали, как они развивались, какие этапы в своем становлении прошли. В нашем музее можно взглянуть на костромские профсоюзы через простых людей, через пере-

довиков, через профсоюзных лидеров. И самое главное, чтобы наш музей постоянно пополнялся, чтобы здесь появлялись новые экспонаты, чтобы сюда приходили работники предприятий, молодежь», — отметил **Алексей Шадричев**.

После церемонии открытия музея в драматическом театре состоялось торжественное собрание. День профсоюзного работника и активиста стал профессиональным праздником для тысяч человек. Федерация организаций профсоюзов региона объединяет сегодня почти 55 000 человек: аграриев и работников культуры, педагогов и энергетиков, лесников и медиков, работников промышленности и строительства. Деятельность профсоюзных работников неотделима от жизни трудовых коллективов, судеб трудящихся. О нуждах и проблемах человека труда каждый профлидер знает изнутри. Ведь чаще всего председатель «первички» является рядовым работником предприятия.



«Сегодня на профсоюзных работников возлагается особая миссия — объединять и защищать людей труда, то есть тех, благодаря кому живет и развивается наша область. Ваша активная жизненная позиция и конструктивный подход к решению проблем трудовых коллективов — это то, что так высоко ценит каждый рабочий человек. Опираясь на отраслевиков и своих социальных партнеров,



Федерация организаций профсоюзов Костромской области будет и дальше делать все возможное для выполнения своей основной цели — защиты социально-экономических прав и интересов трудового народа, повышения его уровня жизни, заботы о его здоровье. Преодолевая вызовы времени, мы проявляем солидарность и единство, придержива-

ясь профсоюзных традиций, основанных на принципах справедливости и равенства», — открыл торжественное собрание председатель Федерации организаций профсоюзов, депутат Костромской областной Думы **Алексей Шадричев**.



О заслугах профсоюзных работников говорили со сцены гости праздника — социальные партнеры профсоюзов. Поздравить профактивистов пришли представители органов власти, объединений работодателей, руководители областных предприятий.

50 профсоюзных активистов были удостоены в этот день Почетных грамот и Благодарственных писем от ФНПР, областной Федерации, органов законодательной и исполнительной власти. Заслуженные кубки получили лидеры профсоюзной Спартакиады. Призы и подарки достались победителям конкурсов, проведенных Федерацией: фотоконкурс «Сила — в единстве!», «Молодой профсоюзный лидер Костромской области». После окончания торжественной части все гости праздника насладились спектаклем.

НЕРЕХТА ЧЕСТВОВАЛА ЛЮДЕЙ ТРУДА

ЛУЧШИХ тружеников нерехтской земли чествовали 1 ноября на акции «Славим Человека Труда». Торжественное мероприятие традиционно проходит в районе осенью, в датах близких к Дню профсоюзного работника и активиста.

Церемонию открыл глава муниципального образования Игорь Малякин. В своем вступительном слове он отметил, что рад поддержать профсоюзный праздник, который с размахом отмечается в районе уже 6 раз. Глава вручил сертификаты работникам, занесенным на Доску почета района, открытую в этот же день.

Один за другим на сцену выходили те, кем гордится Нерехта и Нерехтский район. В 5 традиционных номинациях «Мастер золо-

тые руки», «За верность профессии», «Будущее России», «Профсоюзный лидер», «За содружество» были отмечены более 30 человек. Трудовым заслугам каждого из них был посвящен небольшой рассказ ведущих.

Отдельно профсоюзы чествуют Трудовые династии. Это работники, которые из поколения в поколение передают любовь к одной профессии или долгие годы посвящают работе на одном предприятии. Так, общий стаж работы династии На-

заровых на Нерехтском механическом заводе составляет 126 лет.

Поздравить и поблагодарить номинантов приехали заместитель председателя Федерации профсоюзов региона Татьяна Чегодаева, руководители отраслевых обкомов, депутаты областной Думы, представители местных органов власти. Из их рук нерехтчане получали дипломы, цветы и подарки. А лучшие коллективы Нерехты подарили всем участникам свои творческие номера.





МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ЦФО-2019

7-8 ноября Костромская земля впервые принимала участников конкурса «Молодой профсоюзный лидер Центрального федерального округа-2019». Лучшие представители профсоюзной молодежи из 15-ти регионов Центральной России приехали побороться за это высокое звание. Победителем же стала костромичка Анна Хозиева.

Участников из регионов сопровождали члены Молодежного Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО. Традиционно в рамках мероприятий конкурса проходит заседание, где молодые профактивисты обсуждают свою межотраслевую работу. Главным вопросом в этом году стала подготовка к Всероссийскому молодежному форуму ФНПР «Стратегический резерв 2019: Мотивация».

По обыкновению в первый день состоялось и организационное собрание для участников и членов Молодежного совета Ассоциации. Про этапы конкурса рассказал недавно избранный председатель Молодежного совета ФНПР **Максим Ветчинников**.



«Центральный федеральный округ — единственный регион, который проводит этот конкурс ежегодно. Из 18 областей сюда смогли приехать представители 15. Не важно, какое место вы займете, само участие много значит для вас. Вы уже победители, вы победили свой страх, приехали и рассказали о работе в своей первичке», — отметил Максим.

Здесь же участники сдали жюри свое «домашнее задание». Хочется отметить, что этот этап только называется «Творческим отчетом». На самом деле, это глубокий анализ документов, с которыми работают профлидеры в своих первичках. Это и анализ эффективности коллективного договора, и строгий отчет по плану работы. Сюда же конкурсанты вкладывают свои достижения на профсоюзном поприще: увеличение профсоюзного членства, правозащитная, организационная и информационная работа. При оценке во внимание принимаются только серьезные успехи. Хвастаться количеством розданных подарков тут не принято. Так, например, отчет костромской участницы Анны Хозиевой состоял из 127 листов.

Во многом «костромской» конкурс оказался уникальным. Впервые его посетил заместитель председателя ФНПР. Двухчасовую дискуссионную площадку для всех собравшихся на Костромской земле провел **Александр Шершук**. Он акцентировал внимание присутствующих на основных проблемах, над которыми работают профсоюзы в настоящее время: регуляторная гильотина, здравоохранение, вмешательство в дела профсоюзов со стороны органов власти. Также он отметил, что профсоюзный лидер должен учиться защищать интересы трудящихся различными способами.



«Нам нужно возвращаться к протестным способам активности. Это не экстремизм, а процедура, зафиксированная в российском законодательстве», — отметил зампред ФНПР. — Когда мы обучаем молодёжный профактив, мы не учим, как в рамках закона проводить коллективные действия. Это сужает наши возможности».

Конкурсанты смогли задать вопросы Александру Шершукову, узнать его мнение по вопросам сокращения числа госслужащих, уменьшения количества рабочих часов в неделю, о том, что он сам вкладывает в понятие «Молодой профсоюзный лидер».

Непосредственно день конкурса начался для участников с тестирования и разбора правовых ситуаций. Только потом они вместе с гостями собрались на торжественное открытие. поприветствовали молодежь ЦФО представители администрации региона и Костромской областной Думы. Поддержать своих конкурсантов приехали председатели территориальных объединений профсоюзов Брянской, Орловской, Смоленской и Ярославской областей, а также несколько «групп поддержки» из соседних регионов, что тоже произошло впервые за девятилетнюю историю конкурса.



«Я рад всех приветствовать на нашей Костромской земле, — обратился к участникам конкурса и гостям председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области **Алексей Шадрин**. — Уверен, что каждый участник сможет не только достойно представить свои успехи в профсоюзной работе, но и в чем-то перенять опыт других участников».



«Мы с вами делаем одно дело — защищаем трудовые права членов профсоюза. И мне очень приятно, что от конкурса к конкурсу участники становятся значительно сильнее и подкованнее в профсоюзной работе. Из них вырастают настоящие лидеры, председатели профорганизаций разных уровней, которые действительно могут вести за собой людей, принципиально отстаивать свою позицию, вести серьезный разговор с работодателем. Я и вам желаю такого роста», — сказал представитель ФНПР в Центральном федеральном округе **Анатолий Сыровкашин**.

После церемонии открытия начались самые зрелищные этапы конкурса: «Автопортрет» и «Дебаты». Молодые профсоюзные лидеры представили свои профсоюзные достижения, методы и мотивацию к профсоюзной деятельности, а также показали умения доказывать свою позицию по тому или иному вопросу перед оппонентом. Надо сказать, что для успешного выступления в «Дебатах» участники должны очень хорошо разбираться в профсоюзной повестке. Например, костромичка Анна Хозиева «столкнулась» с ярославской участницей Мариной Ильиной на тему «Электронные трудовые книжки: за и против». Другие участники искали преимущества и недостатки системы страхования от безработицы, полемизировали по вопросам специальной оценки условий труда и модернизации профдвижения.

Позже жюри подвело итоги конкурса и распределило места среди участников.

III место заняла председатель первичной профсоюзной организации «Болховский детский дом-интернат для детей с физическими недостатками» **Юлия КУЛАКОВА**.

II место было присуждено инженеру по индустриализации цеха магистральных тепловозов АО «Брянский Машиностроительный завод», председателю цехового комитета ППО **Ксении БАЙДЕ**.

Победительницей «Молодого профсоюзного лидера ЦФО-2019» стала костромичка **Анна ХОЗИЕВА**, член профкома Родильного дома г. Костромы, председатель Молодежного Совета Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения.



«Конкурс организован на высоком уровне, и за право участвовать в нем действительно стоит бороться. Победить вдвойне приятно, так как, единожды представив регион на конкурсе, неважно с каким результатом, второй раз право на участие не предоставляется. Когда мы говорим о межрегиональных конкурсах, то победа является достижением не только самого участника, но и региона, который он представляет. Мне приятно, что в этом году за всю историю конкурса Костромская область впервые вышла в лидеры. Всем молодым профсоюзным активистам рекомендую пробовать свои силы в конкурсе, за время подготовки вы сможете получить новые знания в области трудового права и выйти на новый уровень общения с коллегами», — говорит победительница.

Специальный приз председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области достался участнице из Белгородской области **Кристине СЕРДЕЧНОЙ**.

«Если все ограничится фактом повышения личных компетенций, это неплохо. Но если за счет обмена опытом, общения с коллегами и другими участниками вы сможете сделать сильнее ваши первичные организации, внедрить новые технологии в их работу, значит, цель конкурса достигнута целиком. Я вас призываю рассматривать себя не как будущее профсоюзов, а как его сегодняшней день, которым вы должны стать», — подвел итоги конкурса заместитель председателя ФНПР **Александр Шершук**.

«ЭТО МОЯ ЖИЗНЬ, ЭТО СЦЕНА, КОЛЛЕКТИВ, КОТОРЫЙ БЫЛ СОБРАН ЗДЕСЬ...»

30 ноября исполняется 90 лет со дня основания муниципального бюджетного учреждения культуры
«Дворец культуры городского округа город Буй»

В далёком 1929 году железнодорожники составили основу города Буй. Ими и был построен Клуб железнодорожников. Он являл собой деревянное здание с куполами, со зрительным залом на 500 мест. Особенно впечатляла сцена с поворотным кругом, одетая в бархат. Клуб сосредоточил в себе всю культурную жизнь города. Здесь ставились спектакли, проходили концерты, выступали коллективы. Творческие коллективы, которыми славился клуб, были призваны обслуживать Северную железную дорогу. Зарплату коллективу клуба платил профсоюз: на каждом железнодорожном предприятии собирался профсоюзный комитет, где решалось, какой процент отчислять на содержание.

Те, кто пришёл в самом начале, заложили крепкий фундамент, на котором строится вся деятельность Дворца культуры. Особенно внимания заслуживает народный театр. Ещё до революции в городе существовал театральный кружок под руководством Ивана Самарского. Он вырос в самодеятельный театр при клубе. Первым спектаклем, поставленным на сцене клуба, был спектакль рабочего самодеятельного театра по пьесе Горького «На дне». Охотно ставили классику: «Лес», «Женитьбу Бальзамина». Александр Николаевич Островский — отдельная глава в истории Буйского народного театра. Театр был знаменит своими актёрами, которые славились далеко за пределами Буйа. Это одарённые от природы рабочие-железнодорожники: Владимир Степанов, Аркадий Ти-

мофеев, Валентина Порхаева, Вячеслав Дробышев... В 1962 году за развитие театрального творчества и за формирование эстетических взглядов буйских зрителей коллективу театра присвоено звание «народный».

«Народный театр — уникальный коллектив, который в единственном своем исполнении существует во Дворце культуры.»

Каждая постановка особенная, любимая и прожита режиссером и актерами театра. Эти спектакли делают люди для людей. В них есть вложенный режиссером и актерами труд и душа. Во все времена театр представлял собой искусство коллективное. Театральное искусство неразрывно связано с жизнью. ЖИЗНЬ — ТЕАТР, ТЕАТР — ЖИЗНЬ. Ради жизни идет формирование души человека, раскрываются творческие возможности тех, кто пришёл в коллектив», — так говорит о театре его художественный руководитель, председатель профсоюзной организации Дворца культуры Марина Павлова.

В клубе существовал также духовой оркестр, танцевальный коллектив, академический и народный хор, ансамбль народных инструментов.

Во время Великой отечественной войны клуб открывает свои двери перед тружениками тыла и воинскими частями. Люди отдыхают в нём от напряжённой работы, набираются сил. За годы войны прошло более тысячи концертов в клубе, в цехах предприятий и на линейных станциях.



ДЕТСКАЯ ВОКАЛЬНАЯ СТУДИЯ «РАДОСТЬ»



ШОУ-ТЕАТР «ИВАН ДУРАК»

С годами совершенствовались формы работы, создавались новые коллективы, различные хоры и ансамбли. В 60-е годы к зданию был пристроен танцевальный зал. Клуб становится активным помощником профсоюзных организаций в воспитательной работе среди железнодорожников.

В 1990 году Северная железная дорога дарит буйлянам но-

вое современное 3-этажное здание. Дом культуры переименовывается в Дворец культуры железнодорожников. Здесь занимается множество коллективов, и у каждого — своё обустроенное помещение, оснащённое аппаратурой, костюмами. С августа 2017 года Дворец культуры железнодорожников становится Дворцом культуры городского округа город Буй.

Он по-прежнему является центром культурной жизни города.

На сцене Дворца выступают ведущие деятели культуры, известные актёры, артисты эстрады и кино. Здесь проходят праздники, концерты, церемонии награждения. Около трёх тысяч буйлян (это десятая часть всего населения города) с увлечением занимается в досуговых объединениях и творческих коллективах. 19 коллективов художественной самодеятельности, 10 из которых имеют почётное звание «народный», объединяют людей различных возрастов и профессий.

За 90 лет деятельности в Доме (а затем — Дворце) культуры сформировался замечательный коллектив единомышленников со своими художественными традициями, которые передаются из поколения в поколение. «Это моя жизнь, это сцена, коллектив, который был собран здесь. Буйляне любят наш Дворец, благодаря им он и существует столько лет», — говорит о Дворце культуры Татьяна Евгеньевна Тукмачёва, руководившая клубом на протяжении 25 лет. Творческие заслуги коллектива по достоинству оценены не только руководством области, но и Правительством России.

От имени Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры, Федерации организаций профсоюзов Костромской области поздравляем весь коллектив Дворца культуры с замечательным юбилеем, желаем дальнейшего процветания и новых творческих проектов!

Елена ТРОФИМОВА

Заслуженная награда

8 НОЯБРЯ в Костромской филармонии состоялась церемония чествования работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. В этот день поздравления с профессиональным праздником принимали труженики полей и ферм, все те, кто от зари до зари, без отпусков и выходных трудятся на родной земле, чьи сердца навеки отданы нашим родным просторам. Среди награждаемых — Надежда Шемякина, член первичной профсоюзной организации отдела сельского хозяйства Октябрьского района

Надежда Валентиновна работает главным специалистом по бухгалтерскому учёту и отчетности сельскохозяйственных предприятий. За большой личный вклад в укрепление и развитие агропромышленного комплекса высокие показатели в своей профессиональной деятельности Надежда Шемякина отмечена Благодарностью Министерства сельского хозяйства РФ.

Свою трудовую деятельность женщина начала после окончания Боговаровской средней шко-

лы в 1982 году оператором машинного доения коров в колхозе имени Ленина Октябрьского района. В 1983 году по направлению колхоза имени Ленина поступила в Буйский сельскохозяйственный техникум по специальности бухгалтерский учёт. После окончания учебного заведения приступила к обязанностям бухгалтера по механизации колхоза имени Ленина. За весь период трудовой деятельности осталась верна выбранной специальности.

В декабре 2001 года принята на



работу в управление сельского хозяйства и продовольствия Октябрьского района на должность начальника экономического отдела. За время своей трудовой деятельности показала себя добросовест-

ным, ответственным работником, грамотным, высококвалифицированным специалистом, свободно владеющим всеми программами бухгалтерского учёта.

Осуществляет информацион-

ные мероприятия по широкому внедрению в сельхозпредприятиях прогрессивных форм и методов учёта, обеспечивает хозяйства инструктивными материалами по бухучёту и отчетности.

Надежда Валентиновна пользуется заслуженным авторитетом и уважением среди коллег. Она очень отзывчивая, готовая всегда прийти на помощь, добрый друг и доброжелательный человек. От нашего коллектива хотим пожелать нашей уважаемой коллеге и всем труженикам сельского хозяйства успехов во всех начинаниях и дальнейшей перспективе. Пусть жизнь будет полна добра, любви, счастья и достатка.

Председатель ППО отдела сельского хозяйства администрации Октябрьского муниципального района Н. В. ШАШИНА

Фото Л. Н. Великжаниной

МИЛЕВСКИЕ ЧТЕНИЯ-2

КАК улучшить систему оздоровления в нашем регионе? Этот вопрос 24 октября обсуждали в Костромском государственном университете представители научной общности, отраслевых профсоюзов, ветераны и молодежь. Здесь прошли вторые Областные профсоюзные чтения имени Станислава Милевского, традиционно приуроченные ко Дню профсоюзного работника и активиста Костромской области.

Областные профсоюзные чтения названы в честь Станислава Милевского не случайно. Он руководил костромской организацией четверть века. За это время были построены санатории, профилактории, туристические базы и спортивные сооружения. Задача нынешнего поколения костромских профсоюзов – не только сохранить объекты, но и улучшить систему оздоровления в нашей области.

«К этой теме мы подошли с точки зрения сбережения здоровья через оздоровление граждан. Охрана труда, оздоровление населения — одни из важнейших направлений деятельности профсоюзов. В этом большое внимание уделяется развитию профсоюзной собственности: санаториев и спортивного комплекса. Актуальность темы наших чтений не раз подчеркивалась в ходе X Съезда Федерации независимых профсоюзов России, прошедшего в апреле этого года. Так, в принятой программе «За справедливую экономику!» подчеркивается: «Формирование нового технологического уклада, создание абсолютно новых технологий, интенсификация труда и непрогнозируемое рабочее время, появление новых рисков особенно психосоциального характера, диктуют высочайшие требования к охране труда, сохранению здоровья работников», — открыл заседание председатель областной Федерации профсоюзов **Алексей Шадричев**.

Выступая с докладом лидер костромских профсоюзов отметил, что за последние несколько лет



костромские санатории заметно преобразились. В ремонты и закупку современного медицинского оборудования вложено более 70 млн рублей. Так, в санатории «Волга» обновили водолечебницу, закупили массажные ванны, оборудовали бассейн с минеральной водой. Для «Колоса» приобрели уникальную кислородную барокамеру и специальные тренажеры для лечения и реабилитации людей с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и нервной системы. Значительные изменения произошли в спорткомплексе «Спартак». В бассейне заменили систему отопления, полностью обновили остекление, отремонтировали кровлю и чашу, переоборудовали душевые кабины. Так что в комфортных условиях теперь находятся на лечении и отдыхают не только члены профсоюза, но и все желающие костромичи.

«Наши сотрудники охотно и активно пользуются путевками на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы. С удовольствием пользуются абонементом в бассейн спорткомплекса «Спартак». Большую



работу по оздоровлению коллектива проводит первичка. Это различные спортивные мероприятия и соревнования», — рассказала председатель молодежного совета ПАТП № 3 **Светлана Дворецкая**.

Опытом работы по оздоровлению трудовых коллективов поделились председатели первичных профсоюзных организаций бюджетных учреждений и производственных предприятий. Все они отмечали большую роль областной Федерации профсоюзов по проведению массовых мероприятий. Так, уже 13-й год ФОПКО проводит спартакиаду, в которой участвуют

около тысячи человек. Не меньший интерес вызывают областной профсоюзный туристический слет и форумы работающей молодежи.

О современном трудовом законодательстве и задачах профорганизаций по защите прав трудового коллектива на медицинскую профилактику, диспансеризацию и безопасность условий труда рассказал собравшимся директор Костромского филиала страховой медицинской организации «МАКС-М» **Андрей Афанасьев**. Он отметил очень высокое качество медицинских услуг, предоставляемых профсоюзными здравницами по поли-

сам ОМС. «Мы проверили порядка 200 случаев по оказанию помощи в санатории «Колос». И никаких замечаний не нашли. Это серьезный знак качества, поскольку эксперты, которых мы привлекаем, обычно очень суровы», — отметил он

Специально к Милевским чтениям было проведено анкетирование жителей области. Костромичи ответили на вопросы, касающиеся организации оздоровления в трудовых коллективах, узнаваемости профсоюзных объектов, качества их работы, роли профсоюзов в оздоровлении граждан.

«Люди, в целом отмечают, возросшее внимание к проблемам здоровья. К организации досуга, оздоровительной работы. Я считаю, что общие тенденции подхвачены. Потому что они в значительной мере совпадают с официальной статистикой. Кроме того, именно члены профсоюза отмечали, что в их организациях занимаются оздоровлением. И это хорошо отражает роль профсоюзных организаций», — подчеркнул в финале модератор чтений, профессор КГУ **Николай Рассадин**.

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА ЗАВИСИТ ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

ЗАДАЧА профсоюзного лидера — суметь найти точки соприкосновения, стать партнером руководителя в решении всех вопросов, и не забывая своевременно информировать членов профсоюза о его деятельности, вовлекать людей в общее дело.

Современные экономические, социально-политические условия развития общества, государства требуют от общественных организаций нового формата деятельности, работы с людьми, взаимодействия с органами власти всех уровней. Перед нами, профсоюзными лидерами, стоит актуальная задача сформировать мнение о профсоюзе, как надежной, конструктивной общественной организации как для работника, так и для работодателя.

Современный поток информации о различных общественно-политических структурах, который обрушивается на человека, заставляет его избирательно относиться к личному участию в общественной жизни. И поэтому вопросы укрепления профсоюзных рядов, вопросы мотивации профсоюзного членства были и остаются

наиважнейшими сторонами деятельности профсоюза.

К сожалению, по моему мнению, многие смотрят на профсоюз иждивенчески, с позиции: «Дайте мне. Вы обязаны. Профсоюз нам ничего не дает». Ничего не дает?! Ничего не побуждает к вступлению в профсоюз? Начнем с малого, материального:

— «Профсоюзный плюс». Скидки на товары и услуги;

— льготные путевки в профсоюзные здравницы не только Костромской области, но даже за ее пределами;

— льготные условия для посещения бассейна, тренажерного и фитнес-зала спортивного комплекса «Спартак»;

— компенсация части оплаты путевок для детей в загородные оздоровительные центры Костромской области.

Я уже не говорю о новогодних подарках для детей, поздравлениях к юбилеям и другим знаменательным датам.

Очень весомый аргумент в пользу профсоюза — бесплатные консультации профсоюзного юриста по различным проблемам, и не только трудовым и профессиональным. Исковые заявления в суд по вопросам назначения досрочной пенсии. А каждая консультация у адвоката не бесплатная — от 500 до 1000 рублей.

А кто помог восстановить права нас, музыкальных работников и других педагогов, работающих в группах комбинированной и компенсирующей направленности? С 2018 года наш отпуск не 42 календарных дня, а 56. Спасибо Профсоюзу!

Может и мы, председатели первичек, не умеем объяснить, не доводим информацию о работе профсоюза до коллег?

Нам, профсоюзным лидерам, необходимо поднять информационную работу на более высокий уровень, здесь мало информационных бюллетеней, обра-

ний. Мы должны пользоваться современными технологиями (сайты образовательных организаций, социальные сети, мессенджеры и т. п.) для активизации коммуникаций, информированности членов профсоюза, особенно наших «несоюзных» коллег для пропаганды идей и действий профсоюза.

В нашем детском саду более 65% членов профсоюза. Огромная заслуга в этом принадлежит и нашей заведующей. Все вопросы решаем совместно. Не забываем вовремя и поощрить, поблагодарить коллег, поздравить с днем рождения, протянуть руку помощи, подсказать, просто по-человечески поговорить, одобрить, пожурить. Все это незаметная работа, которая создает атмосферу доброй семьи, творчества, когда на работу хочется идти, а это еще один из мотивов вступления в профсоюз.

Елена КОНОПЛЕВА,
председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 73 г. Костромы.

Международное сотрудничество в профсоюзе жизнеобеспечения

УЖЕ 8 лет Костромская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения активно сотрудничает с норвежским профсоюзом сферы общественных услуг «Фагфорбундет». Благодаря этому замечательному международному проекту установились тесные контакты не только между региональными профсоюзными организациями, но и хорошее сотрудничество между людьми, принимающими в нем участие.

«У профсоюзного движения должны быть компетентные работники. Только они могут представлять и способствовать продвижению интересов своих членов профсоюза», — считают российские и норвежские коллеги. В текущем году состоялись два международных семинара. Один был организован в Костроме, второй прошел в Тронхейме (Норвегия).

Семинары были посвящены актуальной профсоюзной тематике:

- ведению социального диалога, повышению роли профработника в трудовых коллективах
- вкладу профработников в охрану труда, технику безопасности и охрану окружающей среды;
- проблемам, связанным с экономикой предприятий сферы общественного обслуживания, входящих в наши отраслевые профсоюзы (– водо- тепло- газоснабжения, общественный транспорт и прочее).

Норвежцы организовали курс лекций для российских коллег, посвященных тому, как международные торговые соглашения влияют на экономику наших стран. Так, вступление России в ВТО в 2011 году и обязательства заключенных при этом международных договоров способствовали пенсионной реформе 2018 года, привели к внедрению концессий и уничтожению муниципальных предпри-

ятий в ЖКХ. Нам рассказали, как норвежские профсоюзы противодействуют приватизации в таких сферах как коммунальное ресурсоснабжение, здравоохранение, социальные дома для престарелых граждан.

Отмечу, что плоды нашего сотрудничества очевидны. Костро-



мичи добились серьезных успехов в переговорах по заключению коллективных договоров на предприятиях. Например, в ППО «Костромагорводоканал» удалось ввести в коллективный договор новые доплаты за работу, такие как доплата за наставничество, на основании Положения, разработанного А. В. Вишняковой, доплату за дежурство на дому и т. д. Удалось суще-



ственно увеличить уже имеющиеся доплаты: за руководство бригадой, за совмещение профессий и замещение отсутствующих работников. Без сомнения, стала успешной индексация оплаты труда и даже социальных льгот к выходному пособию при увольнении, при рождении ребенка, свадьбу, похороны и др. Сотрудничество дает видимые преимущества молодым



работникам в плане коммуникации, получения актуальных знаний происходящих сегодня мировых экономических процессов.

Кроме того, в течение проектного периода профработники добились пополнения рядов, уве-

личения охвата профсоюзным членством в подразделениях, способствовали улучшению защищенности рабочих мест, и что немаловажно, личного карьерного роста.

В сентябре во время визита в Норвегию, мы имели возможность изучить работу муниципального образования в период реформирования (происходило слияние двух муниципалитетов в один). Нашу делегацию приняла мэр вновь образованного муниципалитета, рассказала о проблемах реформы и путях их разрешения, а также о сотрудничестве с профсоюзами.

Нам была предоставлена возможность изучить систему жизнеобеспечения данной территории, где энергоснабжение осуществляется путем преобразования энергии приливов и отливов.

Мы проплыли по знаменитому Трондхеймсфьорду – третьему по протяженности в Норвегии заливу (130км). Побывали в детском садике и доме для престарелых граждан, где изучили проблемы наставничества и рекрутинга (привлечения в профсоюз). Нас пригласила в гости в свой дом лидер профсоюза «Фагфорбундет» Гюнн Элин и ее супруг Кора. Такое теплое позитивное общение не забудем, оно воодушевляет!

Председатель Костромской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения
Марина СИНИЦЫНА

К ПРОГРАММЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС» ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ НОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» предоставляют скидки около 200 организаций Костромы и области. А это более 250 торговых точек и точек обслуживания.



С осени 2014 года Федерация профсоюзов реализует на территории Костромской области социальную дисконтную программу «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности членов профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Каждый человек, состоящий в любой профсоюзной организации, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на получение скидки в организациях – партнерах программы.

Полный список организаций-партнеров проекта «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдете на сайте Федерации профсоюзов www.fopko.org и в ваших профсоюзных организациях.

На правах рекламы

КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»



Учредитель и издатель —
Костромской областной союз
«Федерация организаций
профсоюзов Костромской области»
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Костромской области.
Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ № ТУ 44–00117
Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов

Главный редактор: А. О. Ратькова
E-mail: profsmi44@list.ru
Адрес редакции
(учредителя и издателя):
156961 г. Кострома, ул. Островского, 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького»,
156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2.
Подписано в печать 21.11.19 г. Время подписания в печать:
по графику 13.00, фактически 13.00. Заказ № _____
Тираж 3500 экз. Распространяется бесплатно.