



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Издается ежемесячно.
Распространяется бесплатно.

Трудовая

№ 8 (146)
4 сентября 2019

12+ **слобода**



**Молодой профсоюзный
лидер-2019**

/ стр. 2



**Интервью с председателем
профсоюза
работников здравоохранения
Павлом Лебедько**

/ стр. 3



Счастливый ветеринар

/ стр. 7



Новое в законодательстве

/ стр. 7



В Костроме открыта Доска Почета – 2019

/ стр. 5



**Профсоюзные лидеры совершили рабочую
поездку на северо-восток области**

/ стр. 2

ПОЕЗДКА НА СЕВЕРО-ВОСТОК

В НАЧАЛЕ августа в рамках рабочей поездки на северо-восток региона делегация Федерации организаций профсоюзов Костромской области посетила Мантуровский, Шарьинский и Поназыревский районы. Председатель ФОПКО Алексей Шадричев и лидеры отраслевых профсоюзов встретились с главами муниципальных образований и профсоюзным активом.

В первую очередь лидеры костромских профсоюзов посетили глав муниципальных образований. На собраниях в местных администрациях речь шла о социальном партнерстве. Кроме гостей на совещаниях присутствовали председатели координационных советов профсоюзов. Именно они непосредственно взаимодействуют с органами власти и работодателями на муниципальном уровне. Алексей Шадричев отметил, что у профсоюзов и местных властей задачи едины — защищать население, стараться сделать жизнь людей лучше, бороться за их благополучие и достойную жизнь. Руководители муниципальных образований сошлись во мнениях, что профсоюзное членство в районах и городах необходимо повышать, прилагать обоюдные с профсоюзами усилия и стимулировать работодателей к созданию новых первичных профсоюзных организаций. Это, кстати, выгодно и самим предпринимателям: профсоюзы оказывают содействие в обучении сотрудников, проводят бесплатные аудиты по охране труда, консультируют по юридическим вопросам, налоговому и трудовому законодательству, а главное, нацелены на сохранение социального мира и конструктивный диалог по любым вопросам.

Так, глава Мантуровского района **Алексей Смирнов** отметил: «Я буду рад дальнейшему сотруд-



ничеству с профсоюзами, потому что защита прав и интересов трудящихся и наша задача в том числе. И уверен, что совместными усилиями мы с ней справимся. В первую очередь, мы заключим новое соглашение о социальном партнерстве, опираясь на областное соглашение. Во-вторых, поработаем с местными работодателями, проведем встречи их с руководителями отраслевых профсоюзов, чтобы стимулировать создание первичных организаций. Кроме того, поработаем над созданием первички в администрации района».

Глава города Шарьи **Эдуард Неганов** заметил, что сам он член профсоюза и готов оказывать поддержку отраслевикам в вопросах создания первичек и защите трудящихся. «Я считаю, что и профсоюз и работодатели должны забо-

таться о благополучии предприятия. Чтобы и условия труда были достойными, и работники жили в достатке, и само предприятие процветало. В этом мы и должны помогать друг другу», — сказал он. Лидеры отраслевых профсоюзов в свою очередь отметили, что в Шарье и Шарьинском районе достаточно крепкие первичные организации и в этом большую роль играет взаимовыгодное социальное партнерство. Оказать содействие профсоюзам обещала и глава Поназыревского района Лидия Удалова.

По итогам бесед Алексей Шадричев вручил руководителям местных органов власти Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда, подписанное на областном уровне в начале года. Подобные соглашения заключаются и в каждом муниципальном образовании.

В рамках поездки Алексей Шадричев и лидеры отраслевых обкомов провели рабочие встречи с представителями районных профсоюзов. Председатель ФОПКО в своей речи сконцентрировался на основных вызовах, с которыми профсоюзному движению придется столкнуться в будущем. Он рассказал о задачах, поставленных перед профсоюзным активом на X Съезде ФНПР. В работе съезда принимали участие президент Владимир Путин, председатель Государственной Думы Вячеслав Володин, члены правительства, что говорит о высоком статусе мероприятия. В первую очередь обсуждались вопросы повышения заработной платы: выполнение майских указов президента, повышение минимального размера оплаты труда.

«Рост доходов населения и создание высокотехнологичных рабочих мест во многом стали лейтмотивами X съезда. Выступающие делегаты говорили о создании рабочих мест с новым оборудованием и технологиями. Большое внимание уделили увеличению МРОТ. При этом, признавая свою роль в доведении его до прожиточного минимума, профсоюзы заявляют новые все требования. Так, МРОТ должен быть привязан не к минимальной потребительской корзине, которая едва удовлетворяет физиологические потребности для выживания, а к минимальному потребительскому бюджету. В него должна войти и сама корзина, и различного рода услуги, а так-

же некие культурные, социальные потребности любого человека. Председатель Федерации Независимых профсоюзов России Михаил Шмаков подчеркнул перед Президентом РФ, что за последние годы реальные доходы россиян падают, снижается их покупательская способность, поэтому необходимо предпринимать шаги по их увеличению. Так, к 2020 году МРОТ должен составить порядка 15000 рублей. А в дальнейшем, при переходе на минимальный потребительский бюджет, 25 000», — отметил **Алексей Шадричев**.

Председатель ФОПКО и лидеры отраслевых профсоюзов рассказали и о других задачах на ближайшее время: добиться повышения базового оклада в бюджетной сфере до прожиточного минимума и расчета всех стимулирующих выплат уже от этой суммы. Не прекращают профсоюзы борьбу и за рабочие места, а также за повышение размера гарантированных выплат государства человеку, оставшемуся без работы. Работают профсоюзы также над вопросом введения прогрессивного налога, что поможет решить проблему наполняемости бюджета. Говорилось о целом ряде других важных инициатив, касающихся защиты трудящихся, с которыми выходит сегодня профсоюзное движение.

Пользуясь случаем, председатели обкомов наградили выдающихся членов профсоюзов отраслевыми наградами. А также вручили призы за участие первичек в отраслевых конкурсах

Молодой профсоюзный лидер-2019

ИТОГИ конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2019» подвели в Федерации организаций профсоюзов Костромской области. В финальных этапах за победу боролись 4 профактивиста, за плечами которых не только постоянное участие в профсоюзных мероприятиях, но и большой опыт организационной и правозащитной работы.

СВЕЖАЯ КРОВЬ

То, что без молодых кадров профсоюзы не выживут, факт неоспоримый. Однако где взять таких общественников? Большинство молодого работающего населения занято вопросами собственного выживания, и привлечь их к решению проблем не только своих, но и всех остальных членов профсоюза крайне сложно. Найти этих «звездочек» и призван конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

Критерии отбора участников достаточно строги. Ограничение по возрасту — до 35 лет — лишь первый из них. Конкурсанты должны не только быть активными членами профсоюза, но и доказать свой вклад в развитие профсоюзного движения, отстаивать право называться профсоюзным лидером.

«Выявление лидеров среди молодых профактивистов имеет глобальный стратегический смысл. Участники конкурса — тот

самый кадровый резерв профсоюзов. Здесь важно не только выявить лучшего. Главное — увидеть будущих профсоюзных работников, поддержать их интерес, направить его в нужное русло, помочь реализоваться в профдвижении», — отмечает председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя Федерации профсоюзов **Татьяна Чегодаева**.

КТО ЛУЧШЕ?

Региональный этап конкурса включал в себя 5 испытаний. Участникам предстояло ответить на вопросы тестов по трудовому законодательству, решить ситуационную задачу, выступить в дебатах и показать «визитную карточку». Кроме этого каждый из них предоставил эссе на тему «Мотивация профсоюзного членства в молодежной среде».

Конкурсной комиссии предстоял сложный выбор. Каждый из участников показывал очень высокие результаты хотя бы на

одном испытании. Так председатель первичной организации администрации города Волгореченска Анжела Махмудова и предсе-



датель Молодежного совета профсоюза работников здравоохранения Анна Хозиева блестяще справились с правовыми тестами и ситуационной задачей. И это не удивительно. Анжела является ведущим специалистом по охране труда, а Анна — юрисконсульт.

ПОБЕДИТЕЛЬ

По сумме баллов победу одержала Анна Хозиева. Девушка уже участвовала в конкурсе в прошлом году, но была второй. В этом году ее подготовка, уверенность и целеустремленность сделали свое дело. Анна представит костромские про-

фсоюзы на аналогичном конкурсе ЦФО, который пройдет в Костроме в начале ноября.

«Второй год подряд участвую в региональном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер». Могу отметить высокий уровень организации конкурса, сложность заданий, заинтересованность участников в результате. Подготовка к конкурсу дает возможность улучшить качество знаний в области трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, получить навыки публичных выступлений на различных уровнях. С удовольствием пообщалась с коллегами-конкурсантами. У каждого участника есть, чему поучиться. Теперь предстоит серьезная подготовка к следующему этапу конкурса на уровне ЦФО. Хочу порекомендовать коллегам, которые возглавляют первички, молодежные советы, участвовать в конкурсе в следующем году, т.к. здесь возможен личностный рост и, как следствие, повышается уровень взаимодействия с членами профсоюзных организаций», — говорит счастливая победительница.

Павел ЛЕБЕДЬКО: «Я НЕ МОГУ БЫТЬ НА ВТОРОМ МЕСТЕ...»

В СЕРЕДИНЕ августа 75-летний юбилей отметил председатель Костромской областной организации профсоюза работников здравоохранения Павел Лебедев. Более 50 лет Павел Васильевич посвятил медицине. И сегодня он остается верен выбранной профессии, а главное, людям — работникам отрасли. О пройденном жизненном пути и планах на будущее рассказал профсоюзный лидер «Трудовой слободе».

— Павел Васильевич, где прошло Ваше детство?

— Я родился недалеко от Перми. В городе Краснокамске. Родители туда попали с военным заводом, эвакуированным из Таганрога. Все мы, ребята, были увлечены спортом. Город богатый промышленными предприятиями, и при каждом свой стадион. Я любил хоккей и футбол. Наша команда показывала отличные результаты, занимала призовые места на различных соревнованиях, в том числе на всесоюзных. Потом приехал хороший тренер, и я увлекся боксом. Эта любовь к спорту со мной всю жизнь.

— И уже тогда мечтали стать врачом?

— Изначально я не собирался связывать свою жизнь с медициной. Я хотел быть летчиком. Ездил поступать в Челябинское высшее военное авиационное краснознаменное училище штурманов. Здоровый парень, прошел все комиссии. А приехал в Челябинск и не прошел по зрению. Правый глаз — 0,9 и уже не пропустили. Вернулся обратно и год работал на заводе электромехаником. В военкомате меня тут же записали в подводники. Вот записали бы в авиацию, я бы ушел в армию.

— Как же тогда с завода во врачи?

— В то время мы с приятелями были очень впечатлены фильмом «Коллеги» про врачей. И втроем решили поступать в Пермский государственный медицинский институт. Откровенно говоря, химию я знал не настолько хорошо, как требовалось. Получил тройку, но надеялся до последнего. Когда вывесили списки, ребята поехали в институт (сам я не смог) и не нашли меня в числе поступивших. Настроение упало, все мне сочувствовали. Но всегда ведь надо самому убедиться. Приехал в институт. Смотрю списки, а они по алфавиту. Я сразу смотрю на «л». Точно нет. Как же так, думаю. Начал пересматривать и, представляете, нашел себя среди буквы «в». Приехал домой, весь сияю, иду по улице, чуть не танцую: «Я студент!»

— Как проходили студенческие годы?

— Поступил я на стоматологический факультет. Учиться было не тяжело. Я попал в руки прекрасного наставника профессора Заславского Александра Соломоновича. Уже на первом курсе он пригласил меня на занятия в научную лабораторию. Я, правда, не сразу согласился. Пока учился,

всегда старался все записывать, задавал много вопросов. А когда появилась возможность, всегда ассистировал хирургам-стоматологам. На старших курсах уже набирался опыта в областной больнице в хирургии. Там многому научился. В отличие от многих студентов, я никогда не боялся крови. Главная задача — ее остановить. И уже намного позднее был забавный случай: когда на охоте застрелил утку, не мог ее в руки взять, кровь увидел.

— Где началась Ваша карьера?

— После окончания института, я мог бы продолжить научную деятельность, остаться в аспирантуре. Для этого нужно было ехать в санаторий в город Суксун. А мне хотелось встать на ноги. И я уехал по распределению в Барнаул работать в городской стоматологической поликлинике. Там было тяжело с той точки зрения, что мне не давали дополнительной нагрузки. А мне всегда одного кабинета было мало. И как-то меня направили на уборочную кампанию. Там, как узнали, что я стоматолог, валом повалили. Так и уговорили уехать туда.

Я НЕ СОБИРАЛСЯ СВЯЗЫВАТЬ СВОЮ ЖИЗНЬ С МЕДИЦИНОЙ. Я ХОТЕЛ БЫТЬ ЛЕТИКОМ. ЕЗДИЛ ПОСТУПАТЬ В ЧЕЛЯБИНСКОЕ ВЫСШЕЕ ВОЕННОЕ АВИАЦИОННОЕ УЧИЛИЩЕ.

Через несколько лет друг, заведующий горздравотделом в Кизеле, пригласил меня к себе главным врачом в медсанчасть шахты имени Ленина. Поставили меня на шахту, которая занимала последнее место по заболеваемости по горздравотделу. То есть самое запущенное место мне досталось, там и главврачи менялись один за другим. Сам по себе я даже на втором месте быть не могу, а тут — последнее. Начали работать, и уже через три года заболеваемость значительно снизилась. За достигнутые результаты горжком и исполком мне выделили «Волгу».

— Вы жесткий руководитель?

— Как руководитель я жестко-мягкий и требовательный, конечно. Я сразу сказал своим коллегам: все для вас сделаю, но и вы должны все делать для меня. И я делал. Впервые медсестры стали квартиры получать. Чтобы зарабатывать, отпускал преподавать в училище. Сам дежурил анестезиоло-



гом (к тому времени уже получил вторую специальность). Но работал не для денег. Знаете, я никогда о них не думал. Я просто любил работать, достигать результатов.

— Как Вы попали в Кострому?

— В 1979 я поехал получать первую категорию по организации здравоохранения по стоматологии и по анестезиологии. И все получил. В то время одного из моих товарищей по институту пригласили для организации кафедры терапевтической стоматологии в одной из медсанчастей в Перми. И ему нужен был хороший заведующий. Он пригласил меня. Вот ведь судьба! Вроде бы, второй раз погрузиться в науку должен был и был бы счастлив. Но тут у жены заболел отец. Мы вынуждены были уехать в ее родной город, в Кострому.

Начал я с горстоматополитклиники. Был у них стоматологом-терапевтом. И хорошим организатором. Впервые тогда стоматологическая поликлиника по всем соревнованиям начала места занимать. Кубки, грамоты завоевывали. Я и сам с удовольствием ходил на все соревнования. Я всегда был активным. По линии профкома познакомился со Станиславом Феликсовичем Милевским. Надо отдать должное этому человеку: сколько он сделал для области, для здравоохранения.

— Через Милевского Вы и попали в профсоюзы?

— Так скажем, не сразу. Милевский однажды предложил:

«Пойдем к нам в агропром доверенным врачом». Сидеть в кабинете мне было мало. Да и заработную плату предложили почти в 2 раза больше. Я согласился с условием, что буду по вечерам дежурить на скорой помощи. Однако вскоре мне пришлось уехать ухаживать за отцом. Год провел на родине. Вернувшись, работал в роддоме реаниматологом, а после был приглашен заведующим отделением анестезиологии и реанимации перинатального центра Областной больницы. Полностью оборудовали реанимацию, довели до высокого уровня оказание медицинских услуг.

Я, КОНЕЧНО, НЕ ОЧЕНЬ УДОБНЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА. В ОТНОШЕНИЯХ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ ЧАСТО БЫВАЮ РЕЗКИМ, ЖЕСТКИМ. НО МЫ ВСЕ РАВНО ИЩЕМ КОМПРОМИССЫ, ВОЗМОЖНОСТИ МЕНЯТЬ СИТУАЦИЮ.

Мне очень повезло. За 40 лет практики анестезиологом летальных исходов у меня не было. Наверное, Бог мне всегда в этом помогал.

В 2000 году меня пригласили председателем в профсоюз здравоохранения. Я подумал и согла-

лся. Хотя из своей профессии, из среды сложно уходить.

— Зачем успешному состоявшемуся врачу, который любит свою деятельность, уходить на такой проблемный участок работы?

— Наверное, мне без проблем скучно. Я, конечно, понимал, что обком — это не только праздники и соревнования. Но, откровенно говоря, думал, что дела значительно лучше, чем было на самом деле. Когда начал работать, заказал карту области, где по районам отмечал членство. Выяснилось, что в 7-8 районах вообще нет членов профсоюза. Мы были на 64 месте в России по членству, менее 37%. Начали ездить, разговаривать с главами районов, встречаться с коллективами и руководителями медучреждений. За три года довели до 60%. А если говорить про сегодня, то мы в России в первой десятке, а в ЦФО — третьи.

— Какие еще достижения?

— Помимо членства, конечно, бились и бьемся за заработные платы. Зарплата — самая главная задача для нас. Важный вопрос, который поднимаем на всех уровнях — справедливое распределение фондов оплаты труда. Не должны главные врачи получать миллионы, в то время как простые доктора для выживания вынуждены работать круглосуточно. Также не должно быть равных зарплат у медицинских сестер и санитарок.

Считаю нашим большим достижением продолжительность рабочей недели у медицинских работников — 37,5 часов в неделю. Такого ни у кого нет в Российской Федерации. Эта цифра занесена в областное отраслевое Соглашение, во многие коллективные договоры и уже около 40 раз подтверждена в судах против Пенсионного Фонда.

Я, конечно, не очень удобный председатель профсоюза. В отношениях с социальными партнерами часто бываю резким, жестким. Но проходит время, эмоции уходят, а мы все равно ищем компромиссы, возможности менять ситуацию.

— Оглядываясь назад, не жалеете, что ушли из профессии?

— Из профессии я ушел чуть больше года назад с полувекowym стажем. Но это же не значит, что я оставил здравоохранение. Во-первых, есть на что обернуться. Считаю, много сделано для наших больниц, где я работал. Во-вторых, вырастил хороших профессионалов. Ну и сейчас делаем все, что в наших силах, для работников. И в целом оценки этой работе дают положительные. Сам я горжусь ребятами, которых мы выводим на руководящие должности. Достойную смену растим!

Алла РАТЬКОВА

«ДОРОГОЙ ДОБРА»

ЭТИМ летом на базе Дома детского творчества «Жемчужина» проходила необычная профильная летняя смена «Дорогой добра» для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья. Автор программы – педагогический коллектив «Жемчужины» под руководством педагога дополнительного образования Басалаевой Ларисы Геннадьевны. Большую помощь в реализации программы профильной смены «Дорогой добра» оказали студенты КГУ ИПП, работая на общественных началах, добровольно вожатыми.



Основными участниками программы являются дети с особенностями развития, которым требуются специальные условия. Все дети имеют ментальные нарушения развития, в основном это дети с синдромом Дауна. Большинство участников программы являются обучающимися Дома детского творчества «Жемчужина», посе-

щавшие занятия и мероприятия в течение года. Профильной сменой были охвачены 10 человек.

Каждый день смены являлся тематическим: знакомство, дружба, экология, радость, милосердие, семья, улыбки, именинники, сказки, спасибо. Вертушка ежедневных дел представляла собой смену



занятий четырех блоков: логоритмика, музыкально-танцевальные занятия, физкультура на свежем воздухе, художественное творчество. Кроме того, участники смены включались в работу и мероприятия, проводимые в лагере с дневным пребыванием «Чистый родник».

Больше всего ребятам запомнилась поездка на лосеферму в село Сумароково. Прямой контакт с животными очень благоприятно сказывается на формировании коммуникативных навыков и положительных эмоций у ребенка.

Необходимо отметить, что это первый опыт организации летней занятости детей – инвалидов и детей с ОВЗ. Педагогический коллектив «Жемчужины» взял на себя ответственность и подошел очень творчески, с настоящей родительской заботой и любовью к организации профильной смены. Пусть охвачено небольшое количество детей, но сколько было положительных отзывов и слов благодарности от родителей с пожеланиями развивать и дальше начатое благородное дело.

И родители, и руководство «Дома детского творчества «Жемчужина» благодарны Алине Рябининой, Татьяне Козловой, Анастасии Метелкиной, Екатерине Ефимовой, Полине Кононовой, Александре Шатохиной за помощь в проведении профильной смены и надеются на продолжение сотрудничества с руководством Университета и Института педагогики и психологии в этом направлении.



Алина РЯБИНИНА,
волонтер



— Будучи на практике, мы посещали разные учреждения. В «Жемчужине» Лариса Геннадьевна рассказала нам о работе с детьми с ограниченными возможностями. Сказала, что нужна помощь для работы в лагере. И я согласилась. Было интересно попробовать себя в чем-то новом, такой практики у меня еще не было.

Мы сопровождали детей во время их пребывания в лагере. Встречали с утра, собирали, отводили завтракать, проводили игры, помогали на занятиях. Дети разные и поначалу было очень сложно. За кем-то присматривали, чтобы не убежали, кого-то надо было кормить, некоторые плохо говорили или вообще не говорили.

Но на 3-4 день все наладилось. Я научилась не обращать внимание на мелочи и договариваться с ребятами. За ними очень интересно наблюдать. Все активные, веселые. И когда понимаешь, что они идут на контакт, это очень здорово. Они дают заряд энергии.

Екатерина ЕФИМОВА,
волонтер



— В будущем я хочу работать по специальности. Мне хочется помогать людям. Поэтому я с удовольствием согласилась поработать в лагере. Я считаю, такие программы очень нужны. Дети с ограниченными возможностями должны общаться друг с другом, развиваться, учиться. И приятно, что я могу в этом участвовать. Еще один плюс программы в том, что родители понимают, что отдают детей в надежные руки. Родителям тоже нужно отдыхать. Дети нам открылись, привыкли. И расставались мы со слезами на глазах.

ПРОФСОЮЗЫ ПОЗДРАВИЛИ ЭНЕРГОПЕРВОКЛАСНИКОВ



Впреддверии начала нового учебного года в филиале «Россети Центр Костромаэнерго» состоялось традиционное торжественное мероприятие «День энергопервоклассника». На нем работники филиала, представители профсоюзной организации, совета ветеранов чествовали детей сотрудников Костромаэнерго, которые 1 сентября пойдут в первый класс.

Первоклашек с первым важным шагом в их жизни поздравил директор Костромаэнерго Дмитрий Прохоров. Он в частности отметил, что искренне рад тому, что ребята посетили стены предприятия, где работают их родители, а работники Костромаэнерго смогли поздравить своих коллег и членов их семей с началом нового этапа жизни их детей. Самым первым уроком для первоклассников стало занятие по энергоэффективности, которое прошло в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии «Вместе ярче-2019». Уважение к учителю, урокам, будущей профессии передали детям в своем напутственном слове ветераны Костромаэнерго. «Я помню, как пошла в первый класс, — говорит председатель совета ветеранов **Екатерина Ушанова.** — Школь-

ные годы чудесны и незабываемы. Мы будем радоваться за вас, гордиться вашими успехами и победами в стране знаний».

На «Дне энергопервоклассника» представителями профсоюзной организации предприятия для ребят была организована целая развлекательная программа, по окончании которой им вручили подарки – разноцветные глобусы.

«День энергопервоклассника» мы начали проводить восемь лет назад, — отмечает начальник управления по работе с персоналом филиала «Россети Центр Костромаэнерго» **Людмила Ткаченко.** — Надеемся, что спустя годы, окончив школу и выйдя из учебных заведений, ребята придут работать в энергетику и продолжат дело, начатое их родителями».



ДОСКА ПОЧЕТА-2019

9 АВГУСТА в «Сквере трудовой славы» торжественно открыли общегородскую Доску почёта. На ней – 20 портретов. Общественного признания эти люди удостоены за трудовые заслуги перед Костромой. Многие выдвинуты на награду профобъединениями.

Уже 5 лет портреты передовиков обновляются ежегодно в преддверии Дня города. Нынешняя церемония – юбилейная в современной истории трудовой Костромы. В этом году обновилась не только сама Доска почёта, но и территория вокруг. Сквер на перекрестке улиц Симановского и Депутатской благоустроили и дали ему официальное название. Теперь он именуется как «Сквер трудовой славы».

На доске почёта представлены все отрасли экономики и общественные деятели. Почетные свидетельства они получили из рук председателя Костромской областной Думы Алексея Анохина и главы города Юрия Журина.

«Мы чествуем лучших из лучших, это очень правильно и очень значимо для каждого, чьи фотографии сегодня на Доске почёта. Только труд дает благосостояние, благополучие, развивает и продвигает страну, регион, муниципалитет. И очень хочется, чтобы вы приводили сюда знакомых, детей и внуков, чтобы они видели вас и гордились вами, потому вы, действительно, гордость костромской земли и ее столицы», – отметил **Алексей Анохин** на открытии Доски почёта.

С поздравлениями к передовикам также обратился председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев: «В жизни

каждого человека очень важно чем-то гордиться. Мы гордимся своей страной, местом, где родились, и, конечно же, людьми, которые работают вместе с нами и добиваются выдающихся результатов своим профессиональным отношением к делу. Спасибо, что вы трудитесь на благо костромской земли».

Напомним, проект «Гордость земли Костромской», в рамках которого несколько лет назад и начали открывать Доски почёта, воплотился благодаря взаимодействию местных администраций, профсоюзов и партии «Единая Россия». Сегодня он успешно реализуется в большинстве муниципальных образований области.

ЭНЕРГЕТИК КОСТРОМАЗЭНЕРГО ЗАНЕСЕН НА ДОСКУ ПОЧЕТА ГОРОДА КОСТРОМЫ

Мастер бригады по эксплуатации трансформаторных подстанций и распределительных пунктов Городского района электрических сетей первой категории филиала «Россети Центр Костромаэнерго» Олег Смирнов занесен на Доску почёта города Костромы за заслуги в области энергетики по итогам 2019 года.

Олег Александрович Смирнов начал свою трудовую деятельность на предприятии «Костромаэнерго» в 1989 году в должности электромонтера службы распределительных сетей, будучи еще студентом. За время работы показал себя грамотным специалистом, в совершенстве изучившим технологию эксплуатации и ремонта электрооборудования. Олег Александрович пользуется заслуженным авторитетом у руководства, коллег, подчиненного персонала. Его успешная производственная деятельность



в области энергетики отмечена Благодарностью Министерства промышленности энергетики Российской Федерации, Почетной грамотой филиала «Костромаэнерго».



КУБОК «ВЫЗОВ»

ЧЕМПИОНАТ по летнему спортивному рыболовству объединил на реке Кешке около 150 работников Костромской ГРЭС, КФ «КВАРЦ Групп» и РСП ТПК Костромской ГРЭС. Девять команд облюбовали берег реки Кешки на целый выходной. В солнечный и жаркий день рыба попадалась на крючок только рыбакам-профессионалам и «везунчикам».

Самую первую рыбу поймал машинист энергоблока 300 МВт КТЦ-1 Алексей Гаврилов, самая крупная попала электрослесарю по ремонту электрооборудования электростанций КФ «КВАРЦ Групп» Владимиру Корягину, а самая мелкая – ветерану Костромской ГРЭС Вячеславу Петрову.

Наибольший улов по хвостам, 39 штук, оказался у электрослесаря по ремонту электрооборудования электростанций КФ «КВАРЦ Групп» Антона Ларина. Соответственно и общекомандный результат цеха по ремонту электротехнического оборудования – 1 килограмм 165 граммов рыбы – признан победным и Кубок «Вызов» достался энергоремонтникам.

Выбрать самую вкусную уху жюри было непросто, поэтому первое место в этой номинации решили присудить сразу двум командам – цеху по ремонту котельного оборудования и цеху специализированного ремонта КФ «КВАРЦ Групп».

Лучшими рыбаками предприятий стали: слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования Александр Дементьев (КФ «КВАРЦ Групп»), электромонтер электротехнической группы Александр Морозов (РСП ТПК Костромской ГРЭС) и машинист энергоблока 300 МВт КТЦ-1 Андрей Емельянов (Костромская ГРЭС). Отличившимся рыбакам вручили сертификаты на покупку рыболовных товаров.

Подарком для участников соревнований стало выступление лидера группы «Земляки» Алексея Чечулина, кстати, работающего машинистом экскаватора в РСП ТПК Костромской ГРЭС. Он исполнил самые популярные хиты и подарил массу положительных эмоций. Как отметил заместитель председателя ППО «Костромская ГРЭС» Андрей Сербин, благодаря отдыху на природе и общению в неформальной обстановке коллективы наших предприятий стали ещё ближе, сплоченнее и встретятся вновь на зимней рыбалке.



«Нужно любить то, что преподаешь и любить тех, кому преподаешь»

В МАЕ 2019 года отметила свой 60-летний юбилей Детская школа искусств Солигаличского муниципального района Костромской области. Нынешний год оказался юбилейным и для Светланы Лавриковой, председателя Солигаличского райкома профсоюза работников культуры. Вот уже более 30 лет преподаёт она искусство игры на баяне подрастающему поколению. Педагогическую и профсоюзную деятельность Светлана Александровна совмещает с участием в ансамбле народных инструментов «Переборы», вокально-инструментальном ансамбле «Девчата», самодеятельном народном театре Центра досуга. Является также участником и аккомпаниатором смешанного хора при Центре досуга.

— Светлана Александровна, расскажите, как складывался Ваш путь в музыке?

— Всё началось ещё в детском саду, где я выступала в музыкальных постановках на утренниках. В школе была постоянной участницей смотров художественной самодеятельности. Мы сами создавали костюмы, делали инсценировки военных песен. Конечно, увлечению музыкой я во многом обязана семье. Мама хорошо пела, солировала в хоре. Пример дяди, закончившего музыкальную школу по классу баяна, также был перед глазами. Он и сыграл решающую роль в определении моего жизненного пути. В музыкальную школу мы пришли вместе с мамой. Директор посоветовал учиться играть на скрипке, поскольку я была маленькая. Баян появился позднее.

— Как складывалась Ваша дальнейшая судьба? Когда Вы поняли, что Ваше призвание — учить детей музыке?

— После окончания музыкальной школы была учеба в Буйском музыкальном училище. Далее — работа в родной школе. Уже в осознанном возрасте, когда я вышла замуж и появились дети, я поняла, что мне интересно наблюдать за их творческим развитием. Будучи человеком подвижным, увлекающимся, я всегда стремлюсь узнавать что-то новое, испытать себя в какой-то неизведанной области. Дети это чувствуют и, открытые миру, сразу на всё откликаются.

— Какие идеи Вы привнесли в родную школу?

— В 2008 году по моей инициативе был открыт специальный класс балалайки. Мы выступаем на школьных, муниципальных мероприятиях и концертах. Совместно с преподавателем класса фортепиано Анной Кашиной в школе был создан ансамбль «Триолька» (баяны и фортепиано). В течение 4 лет он успешно выступал, участвуя в областных конкурсах. Уже 5 лет в моем классе существует ансамбль ложкарей «Радушки». На занятиях ребята кроме основного инструмента (баян, балалайка) осваивают различные приемы игры на ложках. Ребятам очень нравится это творчество, их не пугают многочасовые репетиции. «Радушки» активно выступают на сцене школы, Центра досуга, принимают участие в школьных и областных конкурсах. Зрители радушно принимают ложкарей.

— Востребовано ли в наши дни музыкальное образование?

— Многие родители, приводя ребенка в школу, руководствуются принципом: «Пусть хоть чем-нибудь займётся». Кто-то, вдохновившись выступлениями наших учащихся, приводит в школу своих детей. Но большая часть родителей и детей сегодня совершенно осознанно приходят к нам с целью получить качественное музыкальное образование. Ученики

школы активно участвуют в её жизни, выступают на районных мероприятиях, показывают свое мастерство на различных конкурсах. Выпускники с теплотой вспоминают школу, поддерживают с ней связь, сами вливаются в ряды преподавателей.



ХОТЕЛОСЬ БЫ, ЧТОБЫ НАШ ТРУД ДОСТОЙНО ОЦЕНИВАЛСЯ. И ТОГДА МУЗЫКАЛЬНЫЕ ШКОЛЫ ОБЛАСТИ ПОПОЛНЯТСЯ МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ.



— Как бы Вы сформулировали концепцию преподавания музыки в Вашей школе?

— Воспитание и развитие у учеников личностных качеств, позволяющих уважать и принимать духовные и культурные ценности. Выявление одаренных детей и их подготовка к возможному освоению образова-

тельных программ среднего и высшего профессионального образования соответствующего профиля. Воспитание творческой личности. Раскрытие творческого потенциала детей и подростков.

— Какие конкурсы, мероприятия особенно значимы для школы?

— Учащиеся нашей школы принимают активное участие в конкурсах различных уровней: от школьных до международных. И всегда приезжают с наградами. В школе существуют свои традиции: проводится ежегодный многожанровый конкурс исполнителей на музыкальных инструментах, конкурс «Сам себе хореограф», концерт на День музыки, «Маленький концерт для воспитанников Детских садов», отчетный концерт школы.

видение) Санкт-Петербурга, продолжает обучение в магистратуре в СПб Университета ИТМО (информационных технологий, механики и оптики) по направлению Мультимедиа технологии в театре, кино и ТВ. Приезжая в родной город, оказывает посильную помощь школе, Центру досуга.

— Как Вам удаётся совмещать два вида деятельности: преподавание в школе и профсоюзную деятельность?

— Я не умею много отдыхать. Каждое призвание по-своему интересно и уникально. В школе — творческая работа: стараюсь сделать каждый урок не похожим на предыдущий, готовлю детей к концертам, конкурсам. В профсоюзной деятельности все иначе: профсоюз проводит информационную работу, оказывает материальную помощь, поздравляет с юбилеями, профессиональными праздниками.

— О чём мечтает преподаватель музыкальной школы и профсоюзный лидер в Вашем лице?

— В настоящее время в школах искусств работают настоящие профессионалы своего дела, отдавшие много лет любимой профессии. Хотелось бы, чтобы наш труд достойно оценивался. И тогда музыкальные школы области пополнятся молодыми специалистами.

— Расскажите, как складывалась Ваша профсоюзная карьера.

— В музыкальном училище я была профформом студенческого профсоюза. Эта практика оказалась созвучна моему деятельному характеру. Сейчас уже около 10 лет являюсь председателем райкома профсоюза работников культуры Солигаличского муниципального района.

— Какими принципами Вы руководствуетесь в своей профсоюзной деятельности?

— Это ответственность перед членами профсоюза, гласность и открытость, уважение мнения членов профсоюза, защита профессиональных, трудовых прав и интересов членов профсоюза перед администрацией учреждения.

— Как бы Вы сформулировали своё творческое кредо?

— Чтобы быть хорошим педагогом, нужно любить то, что преподаешь и любить тех, кому преподаешь.

— Какие, на Ваш взгляд, задачи стоят перед профсоюзной организацией в области?

— Сохранение рабочих мест, справедливая оплата труда работников культуры, педагогов дополнительного образования, активная работа в сфере охраны труда, обеспечение безопасных условий на производстве, идейно-нравственное воспитание трудящейся молодежи, оздоровление детей, поддержка ветеранов.

— Что бы Вы пожелали профсоюзу?

— Пусть всё, что сделано профсоюзом, будет достойно уважения людей! Пусть вера в силу профсоюза крепнет день ото дня!

— Костромская региональная профсоюзная организация работников культуры, Федерация организаций профсоюзов Костромской области поздравляет Вас и весь коллектив школы с замечательным юбилеем. Желаем вам дальнейшего процветания и реализации самых смелых проектов.

Елена ТРОФИМОВА

МОЖЕТ ЛИ ПЯТНИЦА СТАТЬ ВЫХОДНЫМ?

Возможность перехода на четырехдневную рабочую неделю активно обсуждается и в мире, и в нашей стране. Рассмотрев предложения, изложенные Председателем Правительства РФ Дмитрием Медведевым на заседании 108-й сессии Международной конференции труда, ФНП направила в Министерство труда и социальной защиты России свои предложения

Комментирует заместитель руководителя Департамента социального — трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНП Елена Косаковская:



Высокопроизводительный труд в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня сделал 35-часовую рабочую неделю реальностью. Показательно, что все европейские страны, входящие в первую десятку по наименьшей продолжительности рабочего времени (от 27 до 40 часов в неделю), находятся на высоком уровне социально-экономического развития, а в целом, продолжительность рабочего времени в мире постепенно снижается.

Исследования, проведенные в этой связи Рострудом и Службой исследований Head Hunter, показали, что сокращение трудовой недели оказалось в пятерке самых популярных идей по оптимизации трудового законодательства.

Дмитрий Медведев, выступая в июне на 108-й Международной конференции труда в Женеве, анонсировал рабочую четырехдневку для россиян «в недалеком будущем... в условиях технического прогресса и роботизации производств». Он согласился с существованием проблемы системной усталости и хронических стрессов в результате переработок, подчеркнув, что работодателям следует искать новые подходы к организации рабочего времени.

Однако в нашей стране пока предприятия переходят на четырехдневную или трехдневную рабочую неделю не из лучших побуждений. Это происходит в связи с финансовыми трудностями и влечет существенное сокращение зарплат работников.

ФНП поддерживает идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы. Мы предлагаем рассмотреть этот вопрос в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

Департамент общественных связей Аппарата ФНП

Счастливым ветеринаром

ГЛАВНОГО ветеринарного врача СПК «Яковлевское» Наталью Преснякову знает и глубоко уважает весь коллектив кооператива. Уже более 30 лет Наталья Вадимовна работает на родном предприятии и отвечает за здоровье всего поголовья: от телят до взрослых коров, а значит, и за качество выпускаемой молочной продукции. Ведь в назначении ее профессии заложен глубочайший смысл: через охрану здоровья животных — охрана здоровья человека.



Наталья Вадимовна признается, что не мечтала быть ветеринаром. Но любовь к животным пронесла через всю жизнь с самого детства. Еще на школьной практике Наталья с однокурсниками заменяли доярок колхоза «Дружба» на время отпуска. А когда пришло время поступать в институт, руководитель предложил ей стать ветеринаром, сам отвез девушку в Ивановский сельхозинститут как колхозного стипендиата.

1 октября 1986 года ветеринарный врач Наталья Вадимовна пришла на предприятие молодым специалистом, где, пережив все сложности и преобразования, продолжает работать по сей день. «Надои были маленькие, падеж — большой, до 50%. При этом мы не знали конкретно, кто за что отвечает, — вспоминает ветврач. — В тяжёлые времена в начале 2000-х я 6 лет работала единственным ветеринаром. Иногда даже уй-

ти хотелось. Но выстояли. Раньше отдавали телочку дояркам, она доила 8 литров. Мы говорили: хорошо. А сейчас отдаю — 22 литра: а что так мало? А вот 28 и 32 — это хорошо. Вот как мы стали доить! И к качеству требования очень высокие. Это и моего труда результат. Хочется сказать отдельные слова благодарности нашему председателю — Юрию Борисовичу Ходицкому. Думаю, и коллектив подтвердит, что мы чувствуем поддержку, заботу с его стороны.

Сейчас Наталья Вадимовна работает еще с двумя молодыми врачами. Под их опекой около 900 голов коров и телят. «У нас 3 дойных двора и родильное отделение. Я как главный врач отвечаю за телят. Обязанности разделены, но мы всегда работаем вместе. Мне нравится работать с молодежью, не так часто я была на курсах повышения квалифи-

кации, а они пришли после института, и я у них многому научилась, к тому же молодежь какой-то позитив вносит в коллектив», — рассказывает Наталья Преснякова.

Как заботливая мама, ветврач начинает свой день с обхода телятника и родильного отделения. После необходимых процедур идет по дворам, смотрит на дойку, на технологию машинного доения, от доярок узнает о здоровье коров. «Мой рабочий день может начаться и в 5 часов утра, может и в час ночи. Ночью, как правило, бывают тяжёлые отелы. Как закономерность — все проблемы рано утром или поздно вечером», — делится Наталья. При этом в работе с мелкими животными она себя не представляет. И каждый раз за своих коровок переживает как за родных.

Главным в своей работе Наталья Вадимовна считает, конечно, профилактику. Если правильно проведена профилактика, то и лечения не нужно. Для этого она разрабатывает план противоэпизоотических мероприятий, схему профилактических мероприятий, начиная с прививок полуторамесячным телятам.

«Как такового отпуска у меня нет, 2-3 дня на этой неделе, потом также на другой, звоню на ферму, спрашиваю: все ли нормально, отвечают: отдохните. Вот в таком режиме и работаю. Дома летом делаю заготовки на зиму, работаю в огороде, вроде бы ничего и не надо больше. Не все же люди ездят куда-либо отдыхать в отпуск, в санатории. У меня всегда в голове: еду, а вдруг на ферме что, вдруг проверка какая», — говорит Наталья Вадимовна. И добавляет со слезами на глазах: «Работа для меня — это все, это моя жизнь. Мне кажется, я без этой работы, без всего коллектива, без специалистов, без доярок и телятниц, не смогла бы».

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

СПЕЦИАЛИСТЫ ФОПКО ПРОДОЛЖАЮТ АНАЛИЗИРОВАТЬ ИЗМЕНЕНИЯ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. В НАСТОЯЩЕМ ОБЗОРЕ РАССМАТРИВАЮТСЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ ЗАКОНОПРОЕКТЫ ГРАЖДАНСКОГО И ЖИЛИЩНОГО ПРАВА, А ТАКЖЕ ИЗМЕНЕНИЯ, НЕДАВНО ВСТУПИВШИЕ В СИЛУ.

ИПОТЕЧНЫЕ КАНИКУЛЫ

С 31 июля вступили в силу изменения в законодательство, дающие право заемщикам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, на «ипотечные каникулы».

Теперь физическое лицо, заключившее кредитный договор (договор займа), обеспеченный ипотекой и не связанный с осуществлением им предпринимательской деятельности, попав в

трудную жизненную ситуацию, вправе обратиться к кредитору (банку) с требованием об установлении «льготного периода» сроком до 6 месяцев, в течение которого может быть приостановлена уплата периодических платежей либо уменьшен их размер.

Под трудной жизненной ситуацией понимаются такие случаи, как регистра-

ция заемщика в качестве безработного, признание его инвалидом, временная нетрудоспособность более двух месяцев, существенное снижение доходов, увеличение количества иждивенцев.

По истечении «ипотечных каникул» платежи продолжают осуществляться на прежних условиях, но срок возврата кредита увеличивается на срок «каникул».

ДАЧНАЯ АМНИСТИЯ

25 июля 2019 года Государственной Думой РФ принят закон, продлевающий до 1 марта 2022 года дачную амнистию.

В связи с этим, до 1 марта 2021 года допускается осуществление государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав на жилой или садовый дом, созданный на земельном участке, предназначенном для ведения гражданами садоводства, на основании только технического плана и правоустанавливающего документа на земельный участок, т.е. без направления уведомлений о планируемых строительстве или реконструкции указанных объектов и уведомлений об окончании их строительства или реконструкции.

СДЕЛКИ С ДОЛЯМИ В НЕДВИЖИМОМ ИМУЩЕСТВЕ

Несколько лет назад регистрация сделок с недвижимостью, где собственники имеют не целый объект недвижимости, а его долю, стала возможной только после обязательного нотариального удостоверения договора (купли-продажи, дарения и др.)

Однако с 31 июля 2019 года такая процедура в определенных случаях отменена. Теперь нотариальное удостоверение сделок при отчуждении или ипотеки всеми участниками долевой собственности своих долей по одной сделке не требуется. Не требуется также нотариально удостоверить догово-

ры об ипотеке долей в праве общей собственности на недвижимое имущество, заключаемые с кредитными организациями. Такие изменения позволят участникам общей долевой собственности, которые принимают совместное решение совершить сделку, сократить временные и финансовые затраты при отчуждении и ипотеке имущества.

При этом, сделки по отчуждению долей в праве общей собственности на недвижимое имущество подлежат нотариальному удостоверению.

ОБУЧЕНИЕ

В Государственную Думу РФ внесен законопроект, согласно которому проживающие в одной семье и имеющие общее место жительства дети имеют право преимущественного приема на обучение в образовательных организациях, в которых уже обучаются их братья и сестры.

Геннадий МАЛАШЕНКО

